

# 2023年团干部自查报告 干部自查报告(优秀6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 团干部自查报告篇一

根据市委组织部关于乡镇（街道）干部队伍建设专项督查方案安排，现将有关情况汇报如下：

### 一、乡镇领导班子工作情况

（一）认真贯彻落实党的路线、方针、政策以及上级党委政府的决定、决议的情况：

乡党委、政府领导班子能够认真贯彻落实党的路线、方针、政策，做到不打折扣、不妄自加码。落实上级工作部署和规章制度有力，党组织的核心作用发挥较好；圆满完成了上级下达的各项工作目标和重点任务；班子团结协调，民主决策透明，求真务实，诚信办事，清正廉洁，群众满意程度较高，整体功能发挥好。

（二）抓经济社会发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

近年来，全乡农村经济有了快速发展，农民人均纯收入实现了预期增长目标，基础设施进一步完善，整体面貌明显改变。一是在市委、市政府的安排部署下，成功召开了xx省中蜂养

殖现场考察会；引进太一蜂业公司，建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农户，100头以上生猪养殖户2户、10头以上肉牛养殖大户3户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。二是建成核桃养殖专业合作社1个、生猪养殖专业合作社1个，中药材种植专业合作社1个。三是继续扩大与新疆塔克拉克牧业公司的合作，完成补植和嫁接薄壳核桃300亩。完成特色种植黑豆500亩、黑葵花300亩、党参50亩、天麻3000菌株，其他中药材100亩。推进蜂桶蜂蜜原种场建设，新发展蜜源植物种植（药材）50亩。四是竭力改善民生，共享改革发展成果。落实各项强农惠农政策，清理城镇、农村低保，落实城镇居民基本医疗保险、最低生活保障制度、农村五保供养政策、大病医疗救助和农村受灾群众救助制度，落实好军烈属和伤残、病退伍军人等优抚政策，切实关心和支持困难群众和弱势群体的生产生活。五是维护社会稳定，携手共创和谐蜂桶。加强社会治安综合治理切实维护社会公共安全，营造良好的社会秩序。健全完善突发公共事件应急处置预案，宣传普及防灾减灾知识，提高灾害处置能力和农民避灾自救能力。规范信访秩序，畅通信访渠道，认真排查、调解矛盾纠纷。

（三）班子团结力、凝聚力、战斗力以及工作活力、工作激情、工作实绩等情况；

领导班子整体素质高，班子成员分工明确，精诚团结，相互协作；领导班子思路清晰，战略眼光敏锐；领导班子爱岗敬业，全心全意为蜂桶事业谋发展；领导班子改革创新意识较强，重视蜂桶建设，关注民生；领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

（四）党风廉政建设及反腐败工作情况；

1. 扎实开展“三大活动”。扎实开展干部直接联系服务群众和“讲公道、树正气、干实事”活动，不断增强政治意识、大

局意识、服务意识和创新意识，激励全体党员干部破难攻坚、激情干事。

2. 党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。

3. 健全内务管理制度。建立健全了机关内务管理制度制度，抓好了干部的日常教育与管理，认真查处了干部违纪违法行为，大力推行政务公开，财务公开，进一步优化了经济发展软环境。

4. 及时、认真传达和学习市委工作会议精神，并围绕会议部署扎实开展工作。

#### （五）依法行政及作风建设情况。

领导班子能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。加强班子成员内部监督，并积极接受社会监督。认真学习中纪委关于领导干部廉洁自律的有关规定等，用党纪国法约束每个人的行为，实行“一岗双责”，制定党政领导干部廉政建设责任制，详细分工，责任到人。通过在班子成员中开展党内批评与自我批评、警示教育、向先进人物学习等活动，进一步强化了班子成员的廉政意识有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

## 二、乡镇党委书记履职尽责情况

（一）乡镇党委书记履行基层党建工作“第一责任人”职责情况：

认真履行“第一责任人”职责□xx年撰写党建调研报告2篇，授课5次，开展党风廉政专项督查和整顿工作7次。主持召开

党建工作例会4次，专题研究了党员发展、村级组织阵地建设及村级组织经费保障事宜。落实6名班子成员指导4个村党建工作，与每个支部均签订了目标责任书。先后15次深入村督促、检查党建工作开展情况。

（二）抓经济社会改革发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

一是注重种植业发展。建成蜂让公路木瓜长廊，在让水坝村发展大樱桃160亩、良种核桃300亩。二是注重养殖业发展。建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农14户，100头以上生猪养殖户2户、10头以上肉牛养殖大户3户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。三是注重防疫保险。春防、秋防密度达100%，尽力确保了生猪养殖和食品药品的安全；农业政策性保险工作有序开展。四是注重外宣，蜂桶旅游业有了长足发展，盛夏时节吸引了大批外来避暑的客人。五是新农保做到了应保尽保。粮食直补、退耕还林补贴已全面打卡直发。及时足额发放农村及城镇低保、各种临时救助、大病医疗救助、独生子女奖励扶助金等款项，无一截留挪用现象。六是大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

（三）基层党组织活动场所建设、党组织工作经费保障使用及党员干部队伍建设等情况；

完成了xx村党支部活动场所建设。召开民主生活会3次，对396名在家党员进行了评议，切实加强了对138名流动党员的管理□xx年发展党员3名，转正3人，培养入党积极分子3人。

（四）团结班子干事创业、工作状态及工作成效等情况；

推进团结民主，在维护班子团结上作示范。我认真履行班长职责，注重发挥班子成员和社会各界的作用，按照集体领导、

民主集中、个别酝酿、会议决策的原则，进一步完善了党委内部的议事和决策机制，能够做到重要情况在领导会上通报，重要文件和重要会议精神及时在党委会上传达，重大事项召开领导会集体讨论、研究决定，充分发挥集体智慧和能力，避免个人偏见，使工作失误降到最低。坚持做到“总揽不包揽，协调不越权，补台不拆台”，求大同存小异，不争功诿过，勇于承担责任。带头开展批评与自我批评，既坚持原则，又关心同志、尊重同志，维护了班子团结，维护了组织及集体权威。

乡党委每季度召开一次领导班子民主生活会。各班子成员都能够认真总结工作，并与乡辖各单位负责人、退休老干部、老党员进行交流，广泛听取各方意见，寻找存在问题和不足，并针对自身存在的问题和不足，提出整改措施，能够积极开展批评和自我批评，互帮互助，查找原因，共同商讨，拿出解决办法，合理高效地解决了存在的问题，营造了良好的干事创业氛围。

#### （五）党风廉政建设及反腐败工作情况；

一是扎实开展党的群众路线教育实践活动、“走基层”活动和干部直接联系服务群众活动，深入群众，关心民生，真正做到把群众放在心上，把群众当亲人看待，进一步改善干群关系。二是进一步完善驻村干部日常管理和考核机制，大兴狠抓落实之风，雷厉风行，敢抓敢管，一抓到底，全面提高党员干部队伍的服务意识。三是认真完成各项党建工作。四是严格遵守财经纪律，带头执行机关各项制度，防止思想腐败。从不以领导身份自居，违背机关各项制度和纪律，不收受红包礼金，从不参加赌博，从不铺张浪费，大吃大喝，增加公务开支。严格执行市委关于领导干部选拔任用的规定，选贤任能，唯才是用，讲实干、讲实绩，看综合素质，不讲个人恩怨，不论亲近远疏。同时，大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

## （六）遵纪守法及工作、生活作风情况。

一是一年来，本人带头参加乡党委中心组每周一次的理论学习活动，同时，还不断强化学习的深度、广度和强度，利用工作之余，坚持每天读党报、党刊，经常写读书笔记和心得体会，不断丰富自己的政治理论，提高自己的政策水平，加强政治修养，锤炼党性，为科学执政、依法执政奠定基础。

二是本人结合下乡之际，广泛听取群众心声，了解群众意愿，把握市场规律，增强用科学理论指导实践、正确决策的能力。了解掌握各村基层组织建设、产业发展、基础设施建设、群众生活等现状和存在问题。通过调研，全面熟悉了镇情、村情、民情，掌握了基层存在的热点难点问题，理清了工作思路，找准了工作的切入点和突破口，确立了切实可行的工作思路。

## 三、xx年重点工作完成进度及下一步工作打算

### （一）xx年重点工作完成进度；

1□xx村鲤鱼室人行索桥建设已基本竣工并交付村民使用，解决了群众出行难问题。

2□xx村10公里农村低压改造后期验收工作已基本完成，全乡农村电网改造全面完成，彻底解决了我乡群众用电难问题。

3、按照“一事一议”要求和甲供材料规定，完成xx村整村推进扶贫项目建设。

4、完成了蜂让公路最后700米路面和水沟、防护墩附属工程建设，开展整治不合格路段工作。

5、积极协助八台山—龙潭河5a级风景区综合开发和创建蜂桶山省级自然保护区建设工作，完成保护核心区的原住民统计上报等工作。

6、抓改善民生和扶贫开发。全乡上下把保障改善民生和扶贫开发作为一切工作的出发点和落脚点，放在更加突出的位置，加大扶贫开发力度，以完善基础设施建设，改善人民群众生产生活条件为重点，创新扶贫工作方式，整合扶贫资源，立足实际，扎实推进了我乡扶贫开发工作。一是结对帮扶到村到户。按照“六个到村到户”精准帮扶要求，结合万名干部联系服务群众工作，在市水务局帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情况，全体乡干部、乡级各部门全体干部职工和村干部等建立了4个扶贫工作队，结对帮扶286户907人的贫困户，实现了扶贫帮扶全覆盖，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。二是实施xx村整村推进工作。年度内完成村道路硬化500米，河堤整治米3，联户路4.6公里，现在项目已竣工，待上级相关部门验收。三是落实各项惠农政策。今年新增城乡低保户30户，加大了新农保和新农合政策宣传力度，全面兑现了粮食直补等惠农资金。

7、党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。

## （二）下步工作打算

一是继续做好重点工作的宣传动员。继续深入村组、农户进行动员，耐心细致地做好干部职工、广大群众的思想动员工作，确保重点工作顺利开展。

二是创新工作方法促进工作高效率。不断创新工作方法，转变思想，变被动为主动，全面提升政府服务水平，存进重点工作高效开展。

三是理清思路着力实现工作新跨越。下步工作，我乡将严格

按照市委、市政府关于全市重点工作的部署，进一步加大工作力度，落实工作措施，确保按时按质完成各项工作任务。

#### 四、亮点工作和存在的问题

亮点工作：一是深化便民服务代办，优化群众办事流程。为进一步解决群众办事难、办事贵的问题，乡党委、政府在完善民事委托代办的制度的基础上，切实把脉群众诉求，精简办事流程，拓展服务宽度，搭建了蜂桶乡微信公众平台和微信电子社区，有效地增强了我乡对外宣传的广度和服务群众的力度。自微信公众平台和微信电子社区建立以来，全乡共网络受理群众诉求125余件，积极回应解决119件，办结率达95.2%，受到了群众的一致欢迎和赞许。二是加快特色产业发展，助推群众致富增收。一是“蜂桶蜂蜜”带富卓有成效。与重庆太一蜂业合作建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，新发展蜜源植物种植（药材）50亩，有效保护和培育了蜂桶中蜂种群；并于今年9月成功召开了xx省中蜂养殖现场考察会，为“蜂桶蜂蜜”的推介与发展搭建了更为广阔的平台，极大地鼓舞了群众养蜂的积极性，强力助推了xx市养蜂业的发展。二是农村专业合作社发展势头迅猛。成立了规模1500亩的中药材种植专业合作社1个，涵盖了党参、大力子和云木香等多种中药材。入社农户由最初的3户增长到10户；成立了规模1000余头的生猪养殖专业合作社，合作农户约30户。农村专业合作社的成立可有效提升农产品品牌认知度和市场竞争力，使农产品成为具有较高附加值的商品，给农户带来较高的经济效益，有效助推农户增收致富的步伐。

#### 五、存在的问题

一是经济结构不合理，经济增长速度缓慢；二是基础设施薄弱，抵抗自然灾害能力还不足，场镇饮水、移动通信、道路交通等基础设施亟待进一步改善；三是场镇道路硬化金缺口大，项目推进难度较大，高家河鲤鱼室人行索桥工程所支出的设计费、监理费、评审费、质检费等费用超出了工程预算，

导致出现资金缺口。四是少数党员、干部的工作作风有待进一步转变，创新意识、服务意识有待加强。

## 团干部自查报告篇二

\_\_年，在镇党委的正确领导下，我镇老干部工作坚持“三个代表”重要思想和党的\_\_届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实党对老干部的各项政策，坚持从我镇实际出发和老干部高龄化的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，正确处理老干部与人事业务工作的关系，推动了老干部工作开展，在为老干部服务和管理工作上取得了新的成绩，使老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，促进了我镇各项事业发展，保持了单位系统稳定。现将自查情况报告如下：

### 一、领导重视，加强对老干部工作的领导。

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由分管组织的党委副书记付兴博同志兼任领导小组组长，亲自抓老干部日常工作。在镇主要领导的关心支持下，成立长轩岭镇老年大学，为丰富老干部的生活奠定良好的基础。

二. 积极宣传，营造良好的尊老重老氛围。文秘写作网-[www.](http://www.)尊老重老，是中华民族的传统美德，可以说没有老同志昨天的努力奋斗，就没有我镇现在的辉煌，为此，我镇利用一切机会，宣传尊老重老的重大意义，使大家认识到尊重爱护老同志的今天，也就是尊重爱护我们自己的明天，使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动，从而为老同志真正做到老有所为，老有所养，老有所乐奠定了良好的思想基础。

### 三. 丰富生活，使老同志在精神上有所寄托。

我镇利用春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇工各项作的意见和建议，鼓励他们人退休，思想不能退休，在锻炼好自己身体的同时，充分发挥自己的特长，为全镇工作做些力所能及的工作。

### 1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，认真贯彻胡锦涛同志关于“多从政治上关心老同志”的指示精神，以老干支部为单位，结合开展保持共产党员先进性教育活动，坚持离退休干部每月一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习更多资料“\_\_\_\_”重要思想，学习大和党的\_\_届三中、四中、五中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到\_\_大精神和中央的重大决策部署上来。组织部门及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了我镇各项事业发展的情况。

### 2、加强老干部党支部建设的工作力度。

根据老干部支部的特点，在原有老干支部管理的基础上，实行了机关单位分解包保责任制度，这些同志除了完成自己的本职工作外，对一些长期不能来镇参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报情况，与老同志一起学习交流，加深了了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。

### 3、积极组织开展各项活动。

\_\_年，我镇有组织和自发相结合的开展各项丰富多彩的活动，春节组织老干部到木兰天池，向老同志介绍木兰天池景区的开发建设等情况，在重阳节组织老干部到武汉江滩参观等活动，开扩了老干部的视野，丰富了老干部的业余生活。

#### 四. 关心生活，使老同志在物质上有所依靠。

我们严格落实老干部的调资工作，严格按照省局关于对老干部的增资工作，坚持落实工资标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，保证老干部的退休金每月按时发放到他们手中。

我们坚持一年一次新年春节期间慰问老同志，把节日礼品或礼金送到老同志手上。平时对老同志在诸如工资等方面的疑问给予耐心解释工作。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

#### 五. 工作支持，使老同志真正体会到大家庭的温暖。

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。每逢单位开展一些公益活动，都邀请一些有兴趣、有特长的老同志参与，老同志在参加活动的同时，也充分体会到了这个大家庭的温暖。

#### 六、解决困难，做好老干部的来信来访工作。

按照《湖北省老干部信访工作暂行规定》，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

### 团干部自查报告篇三

为认真贯彻落实中办和国办的通知精神，下发了《关于调整党政机关汽车配备使用标准的通知》。省纪委、省监察厅、省财政厅为严肃纪律，刹住党政机关和事业单位违反规定超标准购置、更换小汽车的不正之风，重申了《关于进一步加强党政机关小汽车配备使用管理的通知》。市委、市政府及时认真贯彻落实了两个通知精神，对我市的党政机关和事业单位配备的小汽车进行了全面清理。

这次接到省纪委传真电报《关于报送党政机关配备使用超标准小汽车情况的紧急通知》后，我们立即召开会议，认真研究，要求购买超标准小汽车的单位，对本单位的超标准车辆进行了重新自查、上报，在此基础上，我们又逐台进行了核对，确保了这次上报材料的真实可信。对超标准的小汽车进行了认真整改。

## 一、领导重视

我们按照中纪委和省纪委的要求，市委、市政府主要领导十分重视第二次清理小汽车工作，责成市纪委的领导主抓这项工作，并对清理工作进行了具体的要求，明确了清理的时间和范围，主要是对6月15日之后各级党政机关和事业单位购买小汽车情况进行清理，同时要求有关责任部门必须认真落实好上级规定，把清理工作抓准、抓实、抓好。为了认真落实市领导的指示精神，市纪委将清理小汽车工作列入到全市反腐败抓源头防范的专项治理工作中，同时从市纪委党风一室和市财政局政府采购办公室抽调了四名工作人员，成立了清理党政机关超标准配备小汽车办公室，市财政局为主要责任部门，与市纪委党风一室共同负责全部清理工作。由于各级领导重视，指导工作力度大，清理办公室的同志增强信心，认真负责，想方设法，千方百计，克服上报情况不准，有关单位资料不全等困难，使清理工作按时完成。

## 二、工作到位

为了把清理工作真正落到实处，我们立足自查自纠，注意上下结合，重点摸清底数，具体分三个阶段进行工作。第一阶段是进行发动，自查自报。一是20xx年11月20日以市纪委、监察局、财政局三家名义转发了辽委办发[]22号和辽纪发[20xx]12号文件，要求各部门和各单位严格按照文件规定立即组织自检自查。二是召开了全市的动员大会，市直各部门和各县117个单位参加会议，提高了各单位对清理小汽车工作的认识。三是限时要求各部门在20xx年11月28日前将各单

位自检自查报告和《鞍山市自查自纠超标准小汽车情况表》上报清理办公室。一共有120个单位上报了自查报告和《自查情况表》。第二阶段是组织调查，摸清底数。在各单位自清自查的同时，清理办公室的同志相继做了两项调查摸底工作。一是三次到市交警支队车辆管理科，查阅了196月15日以后车辆初次发照登记表，并对有关排气量在2.0以上，价格在25万元以上的小汽车进行登记。二是两次到市控购办公室和市政府采购办公室查阅摘抄《行政、事业单位政府采购调拨单》和《鞍山市小汽车定编通知单》。通过两个方面的摸底初步摸出排气量在2.0以上、价格在25万元以上的小汽车68台。第三阶段上下沟通，具体核实。根据我们调查摸底的情况，通过各种渠道逐台进行核实。首先我们对涉及到的单位，逐家认真进行核实，对发现的问题再进一步详细落实。20xx年3月20日和4月9日以市纪委和市监察局名义向114个单位下发了重新自查自纠通知，明确规定不论是哪个单位，都要实事求是的进行登记上报，如果继续有隐瞒不报的情况，一经查出要追究当事人和主要领导的责任。同时要求在新上报的自查报告中除了加盖单位公章外，“一把手”一定要过目签字承担责任。其次为了使工作更深、更细、更准，我们对摸底摸出的超标车辆和自查出的超标车辆，要求车属单位提供“三证”复印件进行核实确认，即《辽宁省专控汽车准购证》、《机动车统一销售发票》、《行政、事业单位政府采购调发单位》或《鞍山市小汽车定编通知单》。

### 三、效果明显

我市的清理小汽车工作遵循了坚持实事求是，认真负责，敢于叫真的原则，使清理工作达到了底数清，情况实，收效大的要求。目前，从清理出的70台小汽车的基本情况看，主要都属于特殊公务用车配备，其中，68台“三证”具全，都有省政府的专控汽车准购证。在这68台车中排气量在3.0以下，价格在35万元以上的有15台，这15台车中属自收自支事业单位的3台；顶债的1台；中直单位1台；旅行车2台，在这次清查范围内的8台。另外还有2台属单位私购，没有有关手续。其中，

市公安局城管分局、立山区检察院各一台。现一台车已于20xx年5月卖出;另一台封存待卖。

## 团干部自查报告篇四

市委组织部:

根据省、市委组织部《关于对“带病提拔”干部的选拔任用过程进行集中倒查的通知》要求,局党委按照《通知》规定的倒查对象范围,对所属干部队伍建设情况进行了全面总结和认真自查。现将自查情况报告如下:

一、认真学习文件精神,切实把握倒查工作的意义、对象、方法、程序

局党委高度重视市委组织部《通知》要求,一是党委中心组率先学习《通知》,重温《党政领导干部选拔任用责任追究办法(试行)》和《干部选拔任用条例》,结合“践行三严三实,争做忠诚、责任、干净好干部”活动开展和教育实践活动问题整改,对局干部队伍建设情况进行了一次全面、详细的分析和梳理,研究部署倒查工作,重点对3月以来提拔任职的干部思想、工作、作风情况进行了一次较为深刻的倒查。二是组织全体同志学好《通知》、《办法》和《条例》,促使全体干部真正搞懂弄清倒查工作是深入贯彻好干部“五条标准”,进一步纯洁干部队伍,加强新形势下干部队伍建设的重要举措,是局进一步治庸问责、狠刹“慵懒散混”、强化作风建设、整体推进工作需要。通过学习,加深了对选拔任用干部的原则、条件、程序、纪律、监督的认识,全体同志更加明确了“带病提拔”干部的危害性,为开展干部“带病提拔”情况的自查工作做好了充分的思想准备。

二、严格梳理排查,确定倒查对象

接到《通知》后,党委随即明确由一名班子成员、一名副调

研究员和办公室主任、纪检监察工作人员成立倒查工作小组，采取查阅工作档案、逐一查阅个人档案、听取群众反映的形式，对照同时具备3种情况的要求，对所属科级干部进行了全面、严肃、详细的排查。经查，2013月以后提拔任职的正负科级干部有8人。其中，科级正职干部2人，科级副职干部6人。8名同志中没有提拔后受到撤销党内职务或者行政职务以上处分的和违纪违法问题发生在提拔任职前的情况。

### 三、健全完善机制，从严监管干部

在今后的工作中，局党委将进一步严格按照《党政领导干部选拔任用责任追究办法（试行）》和《干部选拔任用条例》要求选拔任用干部，进一步加强思想政治教育工作，进一步严肃干部选拔任用纪律，进一步加大责任追究力度。围绕选好人、用好人、管好人，进一步完善了议事规则、机关规范管理和干部个人重大事项报告等的各项制度。纪检监察领导小组切实“三转”，履行责任，不断强化选拔任用干部和从严管理干部的监督机制，通过多种方式让干部职工充分享有知情权、参与权和监督权，有效防止违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生，做到用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，从严选拔任用干部。杜绝违反标准、程序、跑官要官、说情打招呼、超职数配备干部、干部档案造假、领导干部违规兼职和“混官”等问题，切实避免干部“带病提拔”、违规违纪的情况发生。努力建设一支朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的驻外干部队伍。

通过开展倒查干部“带病提拔”的工作，局全体党员干部职工受到了党风廉政建设再教育，再一次明确了我党从严治党、从严治官的决心和信心，进一步明确了我市开展以“践行三严三实，争做忠诚、责任、干净好干部”为主题的“假如我是服务对象”大讨论活动的现实意义和深远意义，提升了干部队伍整体素质，进一步形成了人心思进，求真务实的良好氛围，凝聚了“三抓一促”的强大动力，有效推动了局工作

不断开创新局面、创造新业绩。

8月6日

如何防止干部“带病提拔”

带病提拔“是干部选拔任用工作中广为社会诟病的不正之风，也是当下最典型和极具危害性的腐败。如果不能有效遏制带病提拔现象，不仅会严重打击那些廉洁从政的干部的积极性，更会败坏党风政风。因此，如何有效遏制干部”带病提拔“问题，是一项十分重要而迫切的政治任务。

一是严把”推荐关“。选拔任用干部必须经过民主推荐，根据民主推荐来确定考核对象。由单位向组织推荐的干部必须加盖单位公章，并有单位班子成员签字，由领导干部向组织推荐的干部必须由领导本人签字。推荐单位和领导干部个人，必须对推荐对象负责，如发现和推荐情况不符的，追究推荐单位和个人的责任。

二是严把”考察关“。实行考察预告制，公布考察监督电话和考察责任倒查三项制度，在认真全面考察干部的同时，广泛接受社会的监督。考察期间接受举报的，暂缓考察。考察不实或失真造成用人失误的，追究考察组人员的责任。

三是严把”公示关“。对拟提拔的科级干部进行任前公示，设立举报电话，对群众反映和举报的问题，严肃对待，认真调查核实，对问题严重的干部，取消其任职资格。近年来，在公示期间接受举报暂缓任职3人。

四是严把”试用关“。对新提拔的干部实行试用期一年制度，试用期满后对干部进行”德、能、勤、绩、廉“全面考察，考核全部合格者，转为正式任职，考核不合格的，延长试用期；问题严重者解除试用，有效避免了干部任用后能力不适应新岗位的要求，造成工作被动或失误的现象。

五是日常通报备案机制。干部日常信息通报作为干部日常管理的一项重要内容，由作出干部奖惩的单位和部门向组织等部门通报情况，并将相关材料存入干部人事档案，力求档案中的干部形象”丰满，写实“。

六是联合审查机制。对干部的评模选优，职务职称晋升均由干审联席会联合审查，确保干部成长的每一步都经得起检验。

七是专项审查机制。对新录用、调入的干部”三龄两历一身份“和干部新修学历进行专项审查，并经部务会审议后做出认定，存档备查。

八是公示监督机制。把群众监督作为干部选用中的一项重要内容，对新录用、提拔的干部”三龄两历一身份“和个人履历进行公示，公布监督举报电话，受理举报。通过以上四个联动联防机制，使干部日常工作脉络清晰、抓手有力，将干部选拔任用”关口“前移，杜绝了干部的”带病提拔“。

## 团干部自查报告篇五

本人今年7月被国税系统录用并被分到\*县国税局工作。在局领导的正确领导下，通过保持共产党员先进性教育活动和县局举行的廉政教育学习，对党章、廉政制度、《公务员法》有了更系统全面的认识，对新时期党员、公务员的权利和义务更加明确。结合工作与生活实际，意识到作为工作在税收一线的工作者，我们的作风就代表着一个单位、一个系统的作风，面对各种诱惑，我们都必须坚决予以抵制，反腐倡廉，绝不能为任何私利而丧失自己的人格。通过与全局同事一起认真开展批评与自我批评，树立正确的世界观、人生观、价值观，本人在廉政建设、工作作风等方面，都有了很大的提高。

在参加工作的这几个月中，本人严格按县局制定的计划，结合保持共产党员先进性教育活动及税收工作的实质，认真学

习公务员法、廉洁自律准则、国家公务员行为规范、纪律处分条例、税务干部十五不准等法律法规，并使之成为自我监督、自我约束的标尺和行为规范，不断地加强思想锻炼，提高拒腐防变的能力，提高了自己的政治思想水平和理论素质；在工作中，严格遵守党和国家廉洁从政的有关政策规定，严格遵守国家税务总局制定的“五要十不准”和税务人员廉洁自律“十五条”以及县局的各项规章制度，廉洁奉公，忠于职守，端正行业风气，并充分认识到行政“不作为”也是一种变向的腐朽，会造成极坏的影响和不良后果。通过自查，本人从未出现吃、拿、卡、要、报、占等为税不廉、以税谋私及收人情税、关系税、面子税的行为，没有借、占纳税人钱、物的问题，亦未发生借故难为纳税人对该办理的业务不办等不作为行为。日常生活中，保持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，不攀比，不奢侈，坚决抵制讲排场、比阔气、铺张浪费等行为，时刻比照党员的高标准严格要求自己，坚定决心做一名合格的税务工作人员、一名合格的国家公务员。

## 团干部自查报告篇六

### 一、存在的问题

二是责任意识不够强。

由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。