

最新复工复产心得 复工复产的个人心得(汇总7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工作会议新闻报道篇一

为加强对“两个普遍”工作的督促指导，今年，市总工会将联合相关部门建立联合巡查制度，进行“回头看”，在全市范围内选择百家企业进行抽查，切实增强已建会企业的活力，督促集体合同履行兑现到位。

(三)服务职工群众，加大困难帮扶，在积极协助党政改善民生中发挥更大作用

竭诚服务职工群众是工会工作的出发点和落脚点。各级工会要找准工会参与社会管理、促进社会和谐的工作切入点，抓住党政所需、职工所盼、工会所能的事情，积极争取和正确运用党和政府赋予的资源 and 手段，为职工群众办实事、做好事、解难事，在协助党政保障和改善民生中取得新突破。

要切实提升送温暖和工会帮扶工作的水平。以纪念送温暖工程实施20周年和困难职工帮扶中心建设10周年为契机，进一步加强帮扶中心的体系化、规范化、常态化建设，积极协助党政努力满足职工在劳动就业、社会保障、法律援助等方面的基本需求。要完善三级帮扶中心建设，做好以春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖为主要内容的帮扶工作，继续开展对困难小微企业小额贷款贴息担保活动，争取更多的社会资源和手段用于帮扶困难职工、困难劳模，努力做到应

助尽助、全面覆盖。鼓励企业积极开展职工互助保障及医疗互助互济工作，努力扩大覆盖面。深入开展农民工援助行动，加大对农民工培训力度，资助优秀农民工上大学，让困难职工真切感受到温暖和希望。

要着力加强劳动争议调解工作。坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的工作方针，积极协助党政调处突发性、群体性劳动争议，引导职工合理诉求、依法维权。市职工劳动争议调解中心要进一步健全完善相关工作流程和工作制度，提高调解效率，为职工提供劳动纠纷处理的快速通道。今年，市总工会将积极协调市人社、司法、企联、工商联等部门成立市级职工劳动争议调解指导委员会，建立劳动争议调解联动机制。县(市)、区(开发区)、产业、乡镇(街道)都要成立相应的职工劳动争议调解组织，指导、帮助企业依法建立劳动争议调解委员会，力争全市规模以上企业劳动争议调解委员会组建率达到60%。

要面对面心贴心实打实地做好职工群众工作。认真贯彻落实全总、省总关于开展“面对面、心贴心、实打实地服务职工在基层”活动要求，进一步把“双走访，三服务”活动引向深入，各级工会要进一步转变工作作风，服务职工群众，通过深入基层、深入企业、深入职工，问需于职工，问计于职工。要切实将工会工作落实到基层和职工中去，广大工会干部要把职工群众当作亲人，把企业和职工的事情放在心上，把企业和职工的困难当作自己的困难去帮助解决。对困难企业和困难职工要开展结对帮扶，切实帮助他们排忧解难。

(四)以改革创新精神，提升科学发展水平，在创先争优中展示更好形象

加强工会自身建设，是做好一切工作的前提，是加快科学发展的保障。正处于新的历史发展阶段，我们要站在新的起点，勇担新的使命，以解放思想为先导，以改革创新为动力，全面提高工会建设科学化水平，展示奋进中的工会新形象。

要学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路。中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义理论的重要组成部分，是对中国工会80多年特别是改革开放30多年来理论创新与实践探索的科学总结。其核心是坚持自觉接受党的领导，根本是坚持工会的社会主义性质，关键是坚持维护职工群众合法权益。各级工会组织和广大工会干部要通过专题学习会等形式，深入学习，准确把握中国特色社会主义工会发展道路科学内涵和精神实质，深化对走这条道路历史必然性的认识，增强自觉性和坚定性，把握工会工作的政治方向，把握工会工作的主要内容，提高工会干部的能力和水平。各县(市)、区(开发区)工会要举办研讨班、座谈会，联系实际，加深理解，进一步提高广大工会干部的政治理论素养，努力做到入耳入脑入心，真学真懂真用，把工会发展道路的基本要求落实到各项工作中去，在思想上不断有新解放、在理论上不断有新突破、在措施上不断有新改进、在实践上不断有新创造，使工会工作不断焕发生机和活力。

要突出抓好工会干部队伍建设。政治路线确定之后，干部就是决定因素。20xx年，将着力加强工会领导班子和干部队伍建设，推进巢湖、庐江等地工会主席同级副职配备工作，推动落实乡镇、街道工会干部同级副职配备政策。积极发挥三级培训网络作用，全面推行工会主席上岗培训计划，完成《纲要》提出的四年全市工会专兼职干部100%轮训任务，要大力提高工会干部教育培训的质量和效率，创新培训内容和方式，不断提高工会干部服务科学发展、服务职工群众、服务社会和谐的能力，组织、宣传、教育职工的能力，协调劳动关系，依法维权的能力，善于运用、引导新兴媒体的能力，应对和处置群体及突发事件的能力，提高新形势下做好工会工作的本领，建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的高素质工会干部队伍。

要全力以赴筹办开好市工会第十五次代表大会。市工会第十五次代表大会是在我市改革发展关键阶段召开的一次重要会议。面对从现代化滨湖大城市建设的基础上，打造长三角地

区继沪宁杭之后的现代化新兴中心城市和在全国有较大影响力的区域性特大城市的新形势，大会将在市委的坚强领导下，高举科学发展的大旗，紧扣加快发展的主题，认真总结五年工运事业发展经验，科学谋划未来五年工运事业发展蓝图，会议还将选举产生新一届市工会领导集体，立足新起点，勇担新使命，团结带领广大职工为加快建设区域性特大城市而努力奋斗。这是工运史上的一件大事，全会上下应高度重视，及早准备，集中力量开展调查研究，起草好大会报告，营造好大会氛围，做好会议期间保障工作，确保会议取得圆满成功，努力把本次大会开成一次全面展示风采，营造和谐氛围，凝聚发展力量的团结的大会、胜利的大会、奋进的大会。

要统筹做好其他各项工作。工会财务要加强管理，深化工会经费“一改三策”改革，工会经审会要加大审计力度、杜绝违规现象发生。要进一步提高工会资产运行效益，增强直属企事业单位的市场竞争能力，提高服务效益。要重视发挥产业工会作用，着力加强对工会中心工作和重点工作的宣传和调研，加强工会女职工工作，提高工会信息统计、基层工会法人资格登记等各项工作水平，使工会各项基础工作更好地服务工会中心工作、服务基层工会、服务职工群众。

同志们，新的形势带给工会组织新的机遇和新的挑战，新的目标赋予工人阶级新的使命。让我们在市委和省总工会的坚强领导下，锐意进取，克难奋进，开拓创新，团结动员全市广大职工为加快建设区域性特大城市做出新贡献，以优异成绩迎接市工会十五大胜利召开！向党的献礼！

同志们：

20xx年，全市各级工会紧紧围绕市委中心工作，积极作为、锐意进取、争先竞优、开拓创新，在提升职工素质、推动创新发展，协调劳动关系、维护社会稳定，服务职工群众、落实惠民举措，推进工会组建、扩大工会组织覆盖面等方面都取得了较好的成绩，工会组织凝聚力进一步增强，社会影响

力进一步扩大，工人阶级的主力军作用进一步彰显，在推动太仓经济平稳较快发展、促进社会和谐稳定中发挥了积极作用。在此，我谨代表太仓市委、市政府向全市广大职工、各级工会组织和工会干部，表示衷心的感谢和诚挚的问候！

党的十八届三中全会作出了全面深化改革的战略部署，对工会组织引导广大职工支持改革、参与改革、更好地为改革作贡献，寄予了更为殷切的希望。习要求：工会要把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为中心任务，把巩固党执政的阶级基础和群众基础作为政治责任，竭诚为职工群众服务，切实维护职工群众权益，不断焕发工会组织的生机活力。全市各级工会组织要按照习讲话精神，认真贯彻落实十八届三中全会精神，认真学习贯彻中国工会十六大精神，全面落实全心全意依靠工人阶级的指导方针，解放思想、求真务实，坚定信心、凝心聚力，奋发有为、开拓创新，努力推动全市工会工作再上新台阶。

一、认清形势、加强学习，切实增强做好工会工作的使命感、责任感

学习永无止境。学习，是一项终身任务。每名工会干部都要切实加强党的政策理论的学习，不断提高思想政治觉悟，不断增强政治敏锐性和鉴别力。当前和今后一个时期，我们要把学习贯彻党的十八届三中全会精神作为首要政治任务。党的十八届三中全会是在我国改革开放新的关键时期召开的一次重要会议。会议对全面深化改革作出了总体部署，形成了改革理论和政策的一系列重大突破，为我们在新的历史起点上全面深化改革提供了科学指南和行动纲领。各级工会组织要认真组织开展十八届三中全会精神的学习，充分认识全面深化改革的重大意义、方向目标和重大部署，充分认识工人阶级在全面深化改革中肩负的历史使命，充分认识工会在推进全面深化改革中肩负的重大任务，发挥工会组织的政治优势组织优势，调动广大职工的积极性，齐心协力推动改革。要坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，理清思路、

明确方向，勇于面对各种挑战，特别是要善于解决好当前所处的矛盾凸显期呈现出的各种问题，激励广大职工把智慧和力量凝聚到支持改革、参与改革上来，积极投身率先基本实现现代化实践。

二、围绕中心、突出重点，切实发挥好工人阶级的主力军作用

围绕中心、服务大局，是工会工作的基本要求。当前，最大的大局就是全面深化改革、促进经济社会持续健康发展和加速实现现代化。太仓市委十二届七次全会确定了20xx年全市经济社会发展的目标任务，对各级工会动员和组织广大职工当好主力军、再创新佳绩提出了更高的要求。新形势下，由于经济发展环境的复杂多变，劳动关系中的不确定因素不断增加；经济发展方式的加快转变，对职工队伍提出了更高的要求；深化改革的先行先试，更是触及部分职工的切身利益，职工的利益诉求趋向多元，这就需要工会大胆创新工作思路、措施、方法，努力提高工作的针对性、有效性。各级工会组织要紧紧围绕太仓经济社会发展大局，紧密结合工会工作实际，牢牢把握稳中求进总基调，找准工会工作服务大局的切入点和着力点，在加快经济转型升级、推动创新驱动中主动作为，积极开展深化建功立业竞赛活动，大力弘扬劳模精神，引导职工群众立足本职辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，充分调动职工群众的积极性主动性创造性，充分发挥工人阶级主力军作用，为率先基本实现现代化作出更大贡献。

三、心系职工、依法维权，切实维护好职工群众合法权益

工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。维护职工的合法权益是工会的基本职责。近几年来，在全体工会干部的共同努力下，我们的工会组织已发展到了11000多个，拥有会员31万多人。工会组织的覆盖面越来越广、影响力越来越大，在经济社会发展中工会组织的作用也越来越重要。工会组织贴近基层、贴近群众，具有服务职工、维护权益的独特工作

优势，所以，要把做好新形势下职工群众权益保障工作摆上更加突出的位置，创新思路举措，改进方式方法，确保广大职工群众共享改革发展成果。坚持统筹兼顾、分类指导，积极稳妥地推进企业普遍开展工资集体协商，深入开展劳动关系和谐企业(园区)创建活动，完善以职代会为基本形式的基层企事业单位民主管理制度。以全面深化改革为契机，继续推进各级各类职工服务载体建设，做强和创新服务职工品牌，整合服务资源，拓宽服务领域，充实服务内容，促进职工群众就业公平、体面劳动、全面发展，让改革发展成果更多更公平惠及广大职工群众。加强群众性安全生产监督，督促企业健全安全生产责任制，改善劳动安全卫生条件，保障职工群众生命安全和健康权益。要密切关注低保、特困职工和重病困难、突遭灾害困难职工及其家庭的实际情况，继续做好互助互济扩面增量工作，深入企业、深入职工家庭开展好扶贫帮困送温暖活动，让职工群众感受到党的关怀。

四、脚踏实地、求真务实，切实开展好党的群众路线教育实践活动

从群众中来，到群众中去。党的密切联系群众的群众路线是我党历经__多年风雨洗礼仍然充满生机活力的不二法宝。在第二批党的群众路线教育实践活动开展之前，市总工会围绕企业最难、最需，职工最盼、最急、最忧、最怨的问题开展了问卷调查，为教育活动的扎实开展收集了第一手资料。各级工会组织要以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，按照建设党政满意、职工满意工会的要求，以帮助企业、职工解决实际问题为导向，深入基层企业和职工群众中开展实施破解难题大调研、安全意识大宣讲、促进企业大发展、重点工作大推动、职工为本大服务和劳动争议大调解等活动，切实了解基层和职工诉求，对照党章和工会章程，对自身工作进行客观审视，认真查找，及时整改，切实解决职工群众普遍反映的实际问题。要切实加强工会组建和基层工会组织规范化建设，按照“党建带工建、促进新发展”的工作思路，坚持做到“企业发展到哪里，党建工作就延伸到哪里，工会

组织就服务到哪里”，营造企业党建、工建工作和企业健康发展的“双赢”局面。要加强工会干部队伍建设，强化对工会干部的教育培训和实践锻炼，引导广大工会干部更新知识结构，提高能力素质，努力培养造就一支忠诚党的工运事业、奉献职工群众的工会干部队伍，努力在服务经济社会发展、促进职工文化建设、深化和谐劳动关系、健全工会帮扶体系和加强工会自身建设等方面取得新突破，不断提高太仓工会工作整体水平。

各级党委、政府要从夯实党的群众基础、巩固党的执政地位的战略高度，坚持把工会工作放在重要位置，加强组织协调，整合各方资源，努力形成党委领导、政府支持、工会运作、各方配合的工会工作新格局，为工会组织开展工作创造良好条件。全市各级工会组织要认真落实市委决策部署，进一步增强责任感和紧迫感，以务实创新的作风努力开创工会工作科学发展新局面，为全力谱写太仓改革发展新篇章、打造苏南现代化建设示范区“太仓样本”作出更大贡献！

看过市总工会领导工作会议讲话的人还看了：

工作会议新闻报道篇二

各位委员，同志们：

这次全委(扩大)会议的主要任务是：深入学习贯彻落实党的十七届六中全会、市委十届二次全会精神，按照市委要求和省总十二届五次全委会的部署，总结回顾20xx年主要工作，研究确定20xx年工作任务。

现在，我受会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

一、20xx年的工会工作

20xx年，是实施“十二五”规划取得良好开局的一年，也是

全市工会工作取得重要发展的一年，全会上下深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻市委和省总的决策部署，以创先争优、庆祝建党__周年为动力，以构建和谐劳动关系为着力点，以推进“两个普遍”为主线，办好“两大活动”为特色，落实“两个维护”为重点，各项工作取得突破性进展，为推动跨越发展做出积极贡献。

(一)广泛开展创先争优建功立业活动，工人阶级主力军作用充分发挥

20xx年，面对复杂的经济形势，深入开展职工思想政治工作，精心组织实施社会主义核心价值主题教育，用先进的企业文化和职工文化引领全市广大职工。坚持正确的政治方向□20xx年，各级工会自觉地把学习贯彻胡锦涛“七一”重要讲话作为首要政治任务来抓，广泛开展创先争优活动，采取多种形式，联系工会实际，组织工会干部走出机关，走进企业，深入职工，与企业结对解困，与职工结对帮扶，进一步增强工会干部的政治意识、大局意识、发展意识，更加自觉地坚持走中国特色社会主义工会发展道路的政治方向。大力弘扬新时代劳模精神□20xx年是“十二五”开局之年，正逢我市三年一度的先进单位、先进集体、劳动模范(先进工作者)评选表彰，承办好评选表彰活动意义重大。我们坚持面向基层和一线，坚持严把劳模评选标准和程序关，协调市劳动竞赛委员会成员单位认真做好80个先进单位、100个先进集体、100名劳动模范(先进工作者)的评选推荐工作，280个拟表彰名额在市政府常务会议和市委会上一次性审议通过。4月28日，市委、市政府召开表彰大会，市四大班子主要领导出席大会，隆重表彰先进模范。抓住劳模评选表彰的机遇，在全市掀起学劳模、学先进的热潮，在市级媒体广泛开展劳模事迹宣传月活动，组织劳模事迹宣讲团先后赴中盐红四方、经开区、肥西县和庐阳区开展巡回报告会，激发广大职工创先争优建功“十二五”的热情，职工中学习劳模、尊重劳模、争当劳模建功立业蔚然成风。为739位劳模办理公交免费乘车卡，组

组织百名劳模参观新桥国际机场等大建设成果，发放全国劳模“三金”补助41万元，发放省部级困难劳模“两金”91万元，发放市困难劳模生活补贴127万元，推动劳模服务管理工作制度化、常态化。广泛开展建功立业劳动竞赛活动。围绕经济建设中心，组织全市职工积极投身创建“工人先锋号”等建功立业劳动竞赛，在我市工业重点项目、科技创新重点领域、大建设重点工程中广泛掀起创造一流业绩、勇当时代先锋的工作热潮，受到全总、省总的表扬，6家单位和个人荣获“全国五一劳动奖状(奖章)”、“全国工人先锋号”称号，14家单位和个人荣获省“劳动竞赛先进集体”、省“工人先锋号”、省“五一劳动奖章”荣誉称号，市总工会被全总授予“‘十一五’期间全国劳动竞赛先进组织单位”，荣获全省组织劳动竞赛先进单位。深入实施经济技术创新工程。全年开展技术攻关、技术协作1850项，推广新技术、新工艺、新材料210项，技术开发30项，技术咨询430项，培养选树金牌职工565名，职工创新活力和创造动力进一步激发，职工技术创新成果不断涌现，波林新材料有限公司徐伟等四个职工创新项目在第六届“海峡两岸职工创新成果展”上荣获金奖，充分彰显了全市工人阶级在推动跨越发展中的创新力量。

(二)扎实推进“两个普遍”，主动依法维护职工权益的职能有力彰显

20xx年，在市委、市政府的高度重视和大力支持下，我市“两个普遍”（依法推动企业普遍建立工会组织、依法推动企业普遍开展工资集体协商）工作取得突破性进展。“实名制建会、台账式管理”建会模式破解建会难题。主动把创先争优活动与加强工会组织建设结合起来，以党建带工建，按照“四个不减”，“五个起来”的工作要求，全市工会组织建设工作取得显著成效，全国首创的“实名制建会、台账式管理”建会模式为破解困扰工会多年的建会难题、夯实组建基础发挥前所未有的积极作用。通过创新建会工作思路，完善协调保障机制，坚持“一会两报”制度，全市新建工会企业数6157个，新发展会员8万多人，分别完成省总下达任务

的212.6%和207%，我市工会组织数达到11077个，涵盖法人单位18202家，会员76.3万人。市总工会作为省唯一获得工会基层组织建设创新成果奖的单位受到全总表彰，并在全省工会组织建设工作会议上作经验介绍。基层工会作用发挥更加明显。组织70家大型骨干企事业单位工会与70家中小企业工会进行结对，开展“创先争优，互帮互学”活动，带动基层工会工作上台阶；选树38个四星级职工之家、19个五星级职工之家，推动基层工会工作规范化建设；深入开展企业工会主席百分百轮训活动，全年开展17期基层工会干部培训班培训1300多人次。

集体协商签订集体合同“百日攻坚”活动成效显著。积极贯彻《省集体合同条例》，认真学习宣传省委办公厅、省政府办公厅《关于进一步推进工资集体协商工作的意见》，全面落实集体合同“彩虹计划”，联合市人社、企联等部门共同开展推进集体合同制度“百日攻坚”活动，取得显著成效。在对全市已建会企业进行横向到边、纵向到底的地毯式摸排基础上，建立台账，分解任务，明确责任单位、责任人和进度要求，打造出签订集体合同工作模式，即强化对基层指导，制定“六步法”（提出要约、产生代表、平等协商、讨论通过、报送审查、公布备案），成立市集体协商指导团，对企业进行面对面培训指导；强化工作程序，先后建立分片督导、情况通报、定期汇报、电子台账、审查备案、考核奖惩等六项制度；强化监督制约机制，采取“一函三警示”工作法，形成“提示函一约谈一代约一限期整改”的工作链；突出特点，创新性地采取“企业单独协商为主、区域性协商为辅、行业性协商为补充”的协商新模式，扩大集体协商集体合同签订的覆盖面。肥东县餐饮、建筑行业，肥西三河镇餐饮行业率先签订行业性集体合同。全市3872家已建工会企业签订了集体合同并建立了集体协商机制，覆盖职工34万人，完成全年集体合同签订任务的128%，已签订的集体合同报审率、备案率达到100%。新站区、蜀山区在20xx年“两个普遍”工作中率先超额完成任务，发挥了积极的示范作用。

(三)成功举办市第二届职工运动会，职工队伍素质全面提升

紧紧抓住迎接建党__周年契机，以“共铸理想信念、共促科学发展”为主题，在职工中深入开展社会主义核心价值观和爱国主义教育。成功举办市第二届职工运动会。本届运动会为我市举办的规模最大、规格最高、影响最大的一次职工体育盛会，共有75个代表团3642名运动员参加了为期20天的85个项目比赛。9月2日的开幕式上，省委副书记孙金龙宣布开幕，吴存荣、王秀芳等省市领导和中国职工文体协会有关领导出席开幕式。新华社、人民网、日报、日报等主流媒体报道运动会盛况，全面展示我市职工昂扬的精神风貌和显著的健身成果。积极构建职工素质提升工程新体系。以规模以上企业为重点，建成三级职工书屋482家。以市职工大学、县(市)、区职工学校和企业培训学校三级网络为依托，大力开展职业技能培训，全年培训职工21300人次，为全面完成四年40000名技术工人培训任务奠定了基础。先后与有关部门共同举办了市20xx年度职业技能竞赛、巢湖市青年烹饪职业技能大赛、肥东县职工技能大赛、高新区首届职工技能大赛，肥西县承办全市企业班组文化建设交流会，各种提升职工素质活动蓬勃开展。为农民工送政策、送文化、送技能到身边，开全省先河资助农民工上大学，到市重点工程工地为农民工免费放电影153场，长丰、包河等县区工会积极开展农民工培训，有力促进了包括农民工在内的全市广大职工综合素质的全面协调发展，为加快区域性特大城市建设提供强大人才支撑。文明行业创建工作成绩突出。表彰窗口行业“十佳便民实事”，启动窗口单位创建全国文明城市百日行动，加大对文明行业窗口单位的暗访督察力度，窗口行业服务水平再上新台阶。

(四)积极协助党政保障和改善民生，困难职工帮扶工作常态化目标基本实现

认真学习贯彻落实胡锦涛和同志关于做好困难职工帮扶工作的重要指示精神，坚持以惠民生、保稳定、促和谐为工会己

任，不断深化维权帮扶机制，在构建和谐社会中发挥工会组织的独特作用，被全总授予“全国工会帮扶工作标兵单位”荣誉称号。扎实推进困难职工帮扶工作□20xx年“两节”送温暖共慰问困难企业206家，困难职工12045户，发放款物910万元。“金秋助学”活动资助困难职工、困难农民工子女1626人，发放助学金1___.6万元。开设帮扶超市，为困难职工和困难劳动模范提供日常救助，全年帮扶中心(站)共接待来访咨询1万多次，向2200名困难职工提供大病、生活救助280多万元。扎实推进职工大病互助保障工作，近400名职工获赔付、慰问金额80万元。市曙光职工就业服务中心举办周末免费招聘会44场，深入肥东、庐阳、瑶海等地，帮助8000人实现就业。全力做好工会劳动保护工作□20xx年全市1310家单位、11476个班组、24.1万名职工参与“安康杯”竞赛活动。开办劳动保护培训班，103名基层工会工作者被聘为市工会劳动保护监督检查员。圆满完成夏日“送清凉”活动。积极参加全市“安全生产月”活动，全年参与近20起职工伤亡事故的调查处理工作。积极推进构建和谐劳动关系活动。市委办公厅、市政府办公厅印发了《关于进一步推进创建劳动关系和谐企业、工业园区以及开展创建和谐劳动关系乡镇、街道(社区)活动的实施意见》，把集体协商集体合同制度、职工民主管理制度、女职工特殊保护、工会组织建设纳入构建和谐劳动关系的必备条件。市供水集团荣获“全国模范劳动关系和谐企业”，高新区荣获“全国模范劳动关系和谐工业园区”。率先创办市级职工劳动争议调解中心。《市工会劳动法律监督条例》于20xx年3月1日正式实施，为认真学习贯彻《条例》，组织各大新闻媒体集中进行宣传报道，开展广场宣传咨询活动，现场散发宣传资料2000多份，接受咨询1000多人次。积极融入社会矛盾大调解，在全省率先创建市级职工劳动争议调解中心，排查化解劳动纠纷以及不稳定因素，探索工会维权新模式，自3月份试运行以来，已接受投诉、咨询152起，其中调解争议46起，为当事人追回10多万元补偿，职工劳动争议调解中心作为工会依法协调劳动关系、化解劳动争议重要平台的工作成效已初步显现。大力维护职工队伍

稳定。以规模以上工业企业为重点，进一步健全全市职工队伍维稳网络信息平台，对重点单位实施跟踪监督，如庐江县、瑶海区等县区工会积极参与农民工工资清欠工作，确保了全市无一例重大职工群体性事件发生。目前，我市工会帮扶工作已形成了救助、维权、服务三位一体的新模式，形成了春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的新特色，形成了日常帮扶、重点救助、天天服务的常态化。

在重点工作实现突破与创新的同时，其他各项工作也全面推进。开展规模以上工业企业职工素质状况专题调研，为市委、市政府提供决策参考；工会新闻宣传再上新台阶，除每周一期《晚报·职工之家》外，全年发稿407篇；全市工会女职工委员会组建和女职工专项集体合同工作基本实现全覆盖；顺利完成原地级巢湖市工会人员和资产接收工作；工会经费收缴进一步拓宽，管理使用和审查审计更加规范。产业工会作用更加突出。工人文化宫公益性活动蓬勃开展，职工大学办学培训力量逐步提高，职工技协市场不断拓展，职工服务中心帮扶品牌唱响全市，巢湖工人俱乐部工作运转良好。与此同时，工会信息、统计、信访等各项工作都取得了突出成绩，工会的影响力不断提高。元月十五日，全国总工会副主席、书记处书记陈豪来市总工会服务中心视察指导工作，对我市工会帮扶工作给予充分肯定，他说，工会的困难职工帮扶，既有就业服务，也有大病救助、法律援助、农民工服务、劳模服务，还有劳动纠纷调解，内容多，覆盖面宽，形式活，工作实，实现了帮扶常态化、长效化，有力度，有效果，不愧为全国帮扶工作标兵单位。

以上工作成绩的取得，是市委和省总工会正确领导的结果，是人大、政府、政协和社会各界大力支持的结果，是全市广大职工、工会干部共同奋斗的结果。在此，我代表市总工会向长期以来关心、重视和支持工会工作的各级党政领导和社会各界表示衷心感谢，向辛勤工作在全市各条战线的广大职工致以崇高敬意！向为我市工运事业付出心血、智慧、做出贡献的广大工会干部、工会积极分子和老工会工作者表示亲切

的问候!

总结成绩的同时，也要清醒地看到存在的不足：推广“两个普遍”的覆盖面有待进一步扩大，工会组织参与社会管理的工作方式有待进一步创新，工会干部研究新情况、解决新问题的水平有待进一步提高等。对此，我们将高度重视，并在今后的工作中采取措施，努力加以解决。

二、20xx年的工会工作总体要求和主要任务

20xx年，是区划调整后全面建设美好新的第一年，是“十二五”规划实施的关键一年，也是全面完成《市工会20—20xx年发展纲要》目标任务、推进工会事业跨越发展的攻坚之年，做好今年的工作，意义十分重大。

市委十届二次全会向全市提出了新的奋斗目标并发出号召□20xx年，全市上下要紧紧围绕科学发展主题和全面转型、加速崛起、富民强市主线，保持发展势头，实现争先进位，以优异的成绩迎接党的胜利召开。各级工会组织和广大工会干部要充分认清形势，发扬改革创新、攻坚克难的精神，统一思想、明确目标，创新发展，团结带领广大职工为实现市委、市政府确定的工作目标，在加快推进区域性特大城市建设中做出新贡献。

面对新的形势和任务□20xx年全市工会工作的总体要求是：以科学发展观为统领，全面贯彻落实党的十七届六中全会、省总十二届五次全委会和市委十届二次全会精神，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线，着力深化“双走访、三服务”活动，着力推进“两个普遍”，着力参与社会管理创新，着力维护职工合法权益，着力建设先进企业文化职工文化，着力加强困难职工帮扶，团结动员全市职工勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，创先争优建功立业，在推动全力打造现代化新兴中心城市，朝着区域性特大城市方

向阔步迈进中，充分发挥工人阶级主力军作用，以优异成绩迎接党的胜利召开！

今年，全市工会工作的主要任务是：

工人阶级始终是推动经济发展和社会进步的主力军。各级工会要紧紧围绕推进加快区域性特大城市建设的新目标，倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动的新风尚，以“建功立业、岗位创新、节能减排、素质提升、安全生产”为重点，积极搭建有利于发挥职工群众积极性和创造力的广阔舞台，让劳动在广阔土地上绽放出更加璀璨的时代光芒。

要大力倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动。今年是新的区划调整后全面建设美好的第一年，在朝着区域性特大城市迈进过程中，需要用劳模先进的生动事迹和精神品质教育、鼓舞、激励广大职工为发展新目标做出新奉献，推动全市经济社会又好又快发展。要抓住评选推荐省劳动模范和先进工作者、评选表彰市五一劳动奖状(奖章)、工人先锋号、金牌职工等契机，大张旗鼓地宣传先进模范人物，努力营造脚踏实地、勤劳创业、实业致富的社会氛围，使依靠劳动促进发展特别是实体经济发展成为全体职工的共识，使通过劳动创造美好生活成为广大职工特别是青年职工的共同追求，影响和带动广大职工做建设区域性特大城市的时代先锋和行动楷模，在全市上下共同奏响“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的时代最强音。

要不断深化群众性劳动竞赛活动。要把深入开展群众性劳动竞赛活动作为凝聚职工力量、引导职工建功立业的重要载体，大力开展符合发展，富有行业特色，具有企业特点的劳动竞赛项目，在新的产业集聚区努力拓展竞赛领域，推动竞赛活动向区域性、行业性延伸发展。要不断创新竞赛活动宣传形式，以电视、网络等多种媒体宣传方式，动员更多职工积极投身参与，充分发挥劳动竞赛在促进发展转型中的重要作用，激励焕发广大职工参与劳动竞赛的热情。

要深入推进职工技术创新活动。广泛开展技术革新、技术攻关、节能减排、合理化建议等技术创新活动，认真组织第二届职工技术创新成果奖评选表彰活动，激发更多行业、更多项目、更多职工参与创新，努力构建知识普及、创新实践、培养选拔、使用管理相结合的一线创新人才培养机制，完善职工科技创新激励机制，为职工创新团队、优秀人才的脱颖而出创造更多的机会和更宽松的环境。

要切实加强先进企业文化和职工文化建设。充分发挥工会大学校作用，全面推进职工素质提升工程，重视职工文体活动中心、职工书屋等设施建设，用先进社会主义核心价值观引领职工，用先进企业文化和职工文化塑造职工。广泛开展形式多样健康文明的职工文体活动，不断丰富职工的精神文化生活。依托市、县(区)和企业三级培训网络，全面完成《纲要》提出的四年1000个创新班组，1000名金牌工人和技术能手、创新能手的培训任务，鼓励广大职工施展才能、创新创造，团结带领广大职工在创新发展的主战场上当好主力军和排头兵。

(二)构建和谐劳动关系，强抓“两个普遍”，在扩大覆盖面上实现更大突破

构建和谐劳动关系是发展和谐社会的前提和基础。当前，全市劳动关系整体稳定，但影响劳动关系稳定的因素依然存在。各级工会要拓宽工作思路，积极探索构建和谐劳动关系的新途径。

要广泛开展劳动关系和谐企业(工业园区)创建活动。按照市委、市政府的工作部署，把创建劳动关系和谐企业(工业园区)活动作为发展和谐劳动关系的主要抓手，不断扩大创建活动参与面，探索总结不同类型、不同规模企业和园区的创建模式，在创建中促进企业提高管理水平，落实职工权益。20xx年，市劳动关系三方将联合开展评选表彰市模范劳动关系和谐企业、工业园区，和谐劳动关系乡镇、街道(社区)活动。

要不断深化厂务公开民主管理。加强职代会的规范化建设，积极开展职代会质量评估工作，举办工会干部厂务公开民主管理工作培训班，通过经验交流会、现场观摩会、典型表彰会等多种形式，推动全市厂务公开民主管理工作向纵深发展。20xx年，国有及其控股企业、事业单位厂务公开和职代会制度要在实现全覆盖基础上重点抓好规范和提高，非公企业厂务公开民主管理工作要根据不同企业规模和类型，实施分类指导，力争年底前实现已建会企业厂务公开和职代会建制率达到80%。

要持之以恒推动工会组建。继续强化与相关部门的联动机制建设，完善工会组建工作的政策体系及工作机制，全面实现工会组建工作的常态化。继续深入开展“广普查、深组建、全覆盖”集中建会行动，全面贯彻落实《省总工会20xx—20xx依法推动企业普遍建立工会组织实施意见》，不断完善“实名制建会，台账式管理”的工会组织管理体制，全面推行建会工作四级台账式管理，以非公有制企业为重点领域，以开发区、工业园区为重点地区，以农民工、劳务派遣工为重点对象，以楼宇工会、市场工会、建筑项目工会的组建为抓手，实现工会组建工作新突破。年底前，全市要新建企业工会6000家，发展会员100000人。

要深入推进工资集体协商和签订集体合同工作。认真贯彻落实《省集体合同条例》、省“两办”《关于进一步推进工资集体协商工作的意见》文件精神，紧紧围绕市第十次党代会提出的居民收入倍增计划要求，深入推进工资集体协商和签订集体合同工作。一是抓签订，促覆盖面扩大。要大力推行区域性、行业性工资集体协商工作，推广“上代下”、“上参下”等集体协商方式，对小型非公企业以及建筑、餐饮等劳动密集型企业进行覆盖。市总工会将积极联合人社等相关部门制定出台新的政策，保障工资集体协商和签订集体合同工作进入常态化。3-5月，全市将开展“春季行动”，集中向未开展工资集体协商和签订集体合同的已建会企业发出要约。二是抓规范，促内容程序合法有效。充分发挥工资集体协商

指导员作用，坚持做到“内容三具体、程序三必须”，即工资水平、工资增幅、最低工资标准要具体，必须经过平等协商、职代会通过和审查备案。三是抓履约，促落实到位体现实效。将集体合同履行情况列入20xx年工会劳动法律监督的主要内容，定期开展集中监督检查，发现问题，限期改正。今年，全市工资集体协商和签订集体合同企业要新增4500家，其中世界500强在肥投资已建会企业集体协商集体合同建制率达到100%，集体合同报审率、备案率、履约兑现率要达到100%。

工作会议新闻报道篇三

最近，面对新型冠状病毒的肆虐，各地方政府和民众都在积极采取措施，以控制疫情的蔓延。为此，我们在公司也召开了一次防疫工作会议，议题集中在如何保障员工健康和公司的生产经营安全。通过本次会议，我深刻感受到了团结协作，统筹规划防疫工作、共同抗疫的必要性和重要性。这里，我想分享我认为最重要的几点心得体会。

二、核心段1：高度重视防疫工作的必要性

在会议上，与会代表都非常重视防疫工作的必要性。疫情暴发，是社会遇到的一个大考验，各个单位尤其是公司作为一个社会公民和实体，都应该投入到抗疫工作中去，保障员工的身体健康和公司的正常运转。

作为一个商业企业，从长远的角度来看，公司也应该在防疫方面拥有一定的储备措施，比如定期备货，开展健康检测，并优先考虑员工戴口罩、增加员工安全防护措施等。这些措施可以从根本上保障员工健康和公司的生产经营安全。

三、核心段2：建立完善的企业防疫机制

企业防疫机制是公司在疫情面前自我保障的具体体现，建立

完善的企业防疫机制是防疫工作的核心和基础。我们公司在防疫工作中制定了一系列具体的工作方案和防控策略，比如定期消毒、保持安全距离、做好员工健康检测等。

除此之外，我们也应该考虑投资防疫设备，并让员工对相关知识进行培训，提高防疫意识和科学素养，让员工理解防疫工作的重要性，能够更好地投入到有效的防疫策略中来。

四、核心段3：积极履行企业社会责任

疫情之下，不仅是企业，更是社会责任。作为一个企业，我们肩负着保障员工与公众的社会责任，也要承担起可持续经营的责任。

在防疫工作方面，公司应该多向社会透明，分享自己的防疫成果和经验，与社会共同抗疫，同时也要向那些受疫情困扰的人们伸出援手，为他们提供一定的支持和帮助，更好地落实企业的社会责任。

五、结尾段：总结和思考

在本次会议的过程中，我们不仅明白了建立企业防疫机制和积极履行社会责任的必要性，也更强调了要高度重视防疫工作的紧迫性。在未来，我们应该持之以恒地针对防疫做出一系列具体的措施，不断地不断推进企业防疫目标的实现，以保护员工和公众的身体健康，更好地为企业的发展和和社会的发展贡献力量。

工作会议新闻报道篇四

新冠疫情在世界范围内的爆发使得今年的工作和生活方式都发生了极大的变化，无论是个人还是国家，我们都需要在防疫工作上进行有序的规划和有效的落实。最近我参加了一次针对防疫工作的会议，今天我想与大家分享我的会议心得和

体会。

第二段：对于疫情要保持警惕

会议上，我们一致认为，虽然疫情在中国得到了控制，但是还有很多国家不断出现新的确诊病例，因此我们不能掉以轻心，依然要保持对疫情的高度警惕，不随意前往人员密集场所，做好自我防护，及时更新疫情动态。

第三段：对防疫工作要进行规范和落实

我们强调了防疫工作的规范和落实，只有这样才能确保我们的工作有效、有序，减少疫情的传播和影响。要落实实名制、测温等措施，严格落实人员出入管理，加强巡查和监督力度，充分保障员工的健康安全。

第四段：加强国际合作，共同抗疫

会议中，我们强调了国际合作对于抗疫工作的重要性。疫情在全球范围内蔓延，各国之间要加强协作、互帮互助，共同制定防疫措施，集中优势力量，共同应对疫情带来的挑战。只有加强国际合作和互信，才能对抗疫情造成的威胁。

第五段：结论

会议虽然只有短短的几个小时，但是我们意识到了防疫工作的重要性和必要性。只有在全社会共同参与下，共同制定并落实防疫措施，才能让我们真正快速地控制疫情，让生产和生活恢复正常。让我们一起行动起来，共同抗击疫情，共创美好未来。

工作会议新闻报道篇五

新冠疫情突如其来，让全国上下陷入了前所未有的恐慌和不

安中。为了应对这场疫情，全国各级政府和社会各界纷纷响应国家政策，加强防疫工作。在这个背景下，我参加了一次以防疫工作为主题的会议，得到了很多的收获和体验，下面就让我来谈谈我的防疫工作会议心得体会。

第二段：会议内容概述

在这一次会议中，主要涉及到了以下几个方面：一是疫情防控政策的全面部署；二是疫情防控法律法规的详细讲解；三是针对不同行业的防疫指南和措施；四是关于社会的防疫宣传和教育。这些方面的内容，不仅让我们更深入地了解疫情的严重性和预防措施的重要性，更使我们深刻认识到，只有全社会共同协作，才能迎战突如其来的疫情。

第三段：会议中的得益

在这场会议中，我最受益的是“统一领导、协调联动、全民共治”的大防疫工作思想，这种思想的核心是“防控即命令，防控就是责任”。不管是政府部门还是企事业单位，都应该以身作则，做好自身防疫工作，并协同配合，共同推进防疫工作。同时，我们还应该发挥自己的作用，积极宣传防疫知识，履行社会责任，为全社会营造良好的防疫氛围。

第四段：会议中的反思

在这场会议中，我也感受到了一些不足，比如有些人还没有充分认识到疫情的严重性，缺乏必要的防护意识。另外，疫情防控工作还需要更多的人参与进来，才能取得更好的成效。因此，我们需要更多的社会组织和志愿者的参与，更多的人群普及自我保护知识，不断推进疫情防控宣传和救援工作。

第五段：会议中的启示

通过这场会议，我深刻理解到，抗击疫情离不开大家的共同

努力，也离不开个人的自觉防范。疫情的发展仍存在不确定性，全社会共同参与、联防联控和协同治理是必须深入践行的。同时，我们需要充分认识到，疫情防控工作还需要一定的时间和耐心，在防疫过程中也需要更多的科学、法律、制度和经验积累和公共卫生管理体系的不断完善。只有这样，才能在未来遇到类似的疫情时，更加从容应对，更加有效地控制疫情，让人民群众健康幸福。

工作会议新闻报道篇六

近日，全国粮食工作会议在北京举行。作为应邀参会代表，我深刻领悟到了当前我国粮食工作的现状和重要性。在今天的会议上，我得到了丰富的经验和启示，并与更多的同行进行了交流和互动，提高了工作中的效率。在此，我愿意分享我的心得和体会，希望能帮助更多的人关注和了解我国粮食工作。

第二段：关于我国粮食工作的现状

我国是世界上最大的粮食生产和消费国之一，而粮食又是基本的生存和发展资源。近年来，我国粮食生产取得了显著的成就，总产量稳步增长，产业结构不断优化，但与此同时，我国的人口数量庞大，人均耕地面积依然较低，土地资源短缺的问题和环境污染带来的影响也一直存在。因此，在粮食方面，国家的发展还有很大的空间。当然，同时也离不开一些关键性问题，如科技创新、政策引导和市场监管等等。

第三段：关于会议上的精华内容

在此次会议上，最令我深受启发之处是专业人士和企业家们的分享和演讲。他们分享了产业链中的各个环节，从耕地资源的改善、施肥的方法探讨、农业机械和粮食储存技术的更新升级、农民增收和粮食品牌化等方面进行了深入的思想碰撞。此外，会议还讨论了如何改善粮食产业链中的行为规范、

创新和法律法规等方面。这些问题的讨论和解决将为粮食产业的发展提供更好的保障，促进我国粮食的进一步增产和增收。

第四段：关于未来的展望和期望

通过会议的交流和研讨，我认为我国粮食工作的未来充满了希望，但还有很多问题需要解决。我国粮食品种和品质多样、生产有区别，市场需求也不断变化。为了适应这些需求，我们需要进一步提高农业农村发展质量，创造更好的投资和营商环境，大力发展数字和智能农业。我们需要加强和畅通各个环节之间的对接，改善农村土地的集约利用和流转，在市场方面也需要更好的政策和法律法规引导。只有在这些方面取得进展，才能更好地把握我国粮食工作的发展。

第五段：总结

在全国粮食工作会议上，我学到了很多，因此我相信，粮食工作不仅仅是农业农村发展，也需要社会各界的参与和支持。我们不能只关注粮食的生产，还要重视粮食的质量和品牌化的建设。相信通过大家的共同努力，我国的粮食工作将在未来有更加辉煌的长足发展。因此，我们需要一起去努力实现这些目标。

工作会议新闻报道篇七

这次市总务虚会围绕学习贯彻党的十七届五中全会、九届市委十三次全会精神，紧密结合“十二五”经济社会发展规划要求，结合上海工会工作实际，分析新情况新问题，提出新思路新举措，共同研究、规划、推进“十二五”时期和明年上海工会工作。

今年一年来，在市委和全总领导下，市总工会深入学习贯彻在全国劳模表彰大会上的重要讲话以及中央、市委的一系列

指示精神，聚焦市委“五个确保”的目标任务和全总的工作部署，团结凝聚全市各级工会和广大职工服务世博、奉献世博，切实加强劳动关系协调和维稳工作，加大维护职工特别是一线职工、困难职工、农民工的权益，扎实推进“党工共建创先争优活动”，为成功举办世博会和推动经济社会发展作出了重要贡献。市总各部室、各直管单位按照市总工作总体部署，齐心协力，勤奋工作，甘于奉献，各项工作取得了积极成效和优异成绩。

明年是“十二五”规划的开局之年，是中国共产党成立__周年。做好明年工会工作至关重要。下面，我就深入学习贯彻中央、市委全会精神，进一步推进明年以及“十二五”时期上海工会工作创新发展讲几点意见。

一、认清“十二五”时期新形势，明确工会工作新任务

中央、市委全会全面分析了当前形势和任务，审议通过了“十二五”规划建议，确定了“十二五”时期我国、上海经济社会发展的指导思想、总体思路、目标任务和重大举措。认真学习、深刻领会、切实贯彻全会精神，把思想和行动统一到中央、市委对形势的分析判断上来、统一到对各项工作的决策部署上来，是当前工会的重要任务，对推动工会更好地服务科学发展、服务职工群众具有十分重要的意义。

第一，要深刻认识中央、市委对工会工作提出的新要求。

中央、市委全会对“十二五”时期经济社会发展作出了全面部署，明确了以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线，突出了保持经济平稳较快发展、推进经济结构战略性调整、提高人民生活质量和水平、深化改革开放等方面的目标任务，反映了改革发展的趋势和要求，回应了人民群众对发展的关切和期盼，为“十二五”期间工会事业发展指明了努力方向，创造了良好的政策环境。今年9月，同志在上海视察调研期间召开的座谈会上听取了市总工会工作汇报，充

分肯定了上海工会工作，对进一步加强新形势下工会工作探索作出了重要指示。10月，王兆国同志以及王玉普同志在市总工会调研座谈时，对大力推进“两个普遍”、加强工会组织建设、抓好工会企事业发展等都提出了新要求新任务。市委俞正声书记在九届市委十三次全会讲话中，对大力加强工会组织建设，完善工会体系，依法推动企业普遍建立工会组织，改革相应的机制，使工会更好地代表职工利益；落实工资集体协商制度，使劳资矛盾的解决由无序纷争变成有序协商等提出了明确要求。中央、市委和全总领导的重要指示和工作部署，是对我们的鼓舞和鞭策，我们要认真学习领会、抓好贯彻落实，进一步把明年和下一阶段的工会工作放到党和国家“十二五”工作大局中去思考和谋划，进一步统一思想、坚定信心，明确目标、履行职责，以强烈的责任感和光荣感，努力推进新时期上海工会工作的新发展。

第二，要深刻认识上海走创新驱动、转型发展道路的新趋势。

“十二五”时期是上海结构调整和发展转型的关键时期，也是建设“四个中心”和现代化国际大都市实现第三步战略目标的关键时期。市委在“规划建议”中明确指出，创新驱动、转型发展，是上海在更高起点上推动科学发展的必由之路；要把创新贯穿于上海经济社会发展各个环节和全过程，使科技进步和创新成为上海转型发展的重要支撑；坚持人力资源优先开发和教育优先发展，壮大创新创业人才队伍，使城市转型发展真正建立在人力资源优势充分发挥、创新创业活力竞相迸发的基础上。我们要深刻认识上海走创新驱动、转型发展道路的必然性。国际金融危机之后，各主要国家特别是发达国家纷纷通过发展新技术、新产业，抢占科技竞争和经济发展新的制高点。上海智力资源较丰富、科技基础较强，但同时也面临着资源环境约束趋紧、创新创业活力不足等不少瓶颈制约和突出问题。依赖低端的外向型经济或者外贸已不可持续，依靠低成本劳动力发展经济将越来越困难，上海发展必须依靠科技创新，发展现代服务业、新兴战略产业、高端先进制造业，充分发挥科技引领和人才支撑作用，充分激发

经济社会发展转型的内在动力和活力，推动城市发展率先实现向创新驱动转变。我们要深刻认识提高劳动者素质对上海走创新驱动、转型发展道路的紧迫性。俞正声书记在市委全会讲话中深刻指出：“实现创新驱动最根本的要靠人才和人才的创造力，上海资源缺乏，能够依靠的最大资源就是人才。没有厚实的塔基，就没有挺拔的塔尖。在高度重视领军人才的同时，我们也要统筹抓好各类人才队伍建设，形成急需人才跟得上、后备人才储备足的良好局面。”当前，上海职工队伍中创新人才、技术人才总量不足，高技能职工短缺，知识结构不尽理想，已成为制约许多企业持续发展和转型升级的“瓶颈”问题。同时，“十二五”时期上海产业结构战略性调整、信息化与工业化深度融合、传统产业改造升级、加大调整淘汰落后产能力度等，都可能使本市就业结构性矛盾进一步凸显。这就要求各级工会积极推动职工队伍不断优化整体素质结构、技术技能水平、各类人才结构分布等，把职工群众中蕴藏着的巨大的创造潜能最大限度地激发出来，为实现上海创新驱动、转型发展提供坚实的人才保证和智力支撑。

第三，要深刻认识“十二五”时期工会工作的新任务。

面对上海经济社会发展的新目标新任务，我们要认清工会创新发展的新机遇新挑战，把握好新的发展阶段工会工作的新任务。我们要认识到“十二五”时期上海仍处于可以大有作为的重要战略机遇期，但国际国内形势正在发生新的深刻复杂变化，国内发展中的不平衡、不协调、不可持续问题突出，社会矛盾特别是各种“两难”问题凸显。在当前重大机遇和严峻挑战并存的形势下，工会必须最大限度地调动、发挥、保护全市职工的发展积极性和创造力，为上海率先走出一条适合特大城市特点的科学发展新路凝聚智慧和力量。我们要认识到“十二五”时期上海将更加注重以人为本的社会建设和管理，把改善民生作为转型发展的出发点和落脚点，使发展成果更加广泛、更加均衡地惠及人民群众，这对工会维护和发展职工权益提供了有利条件。各级工会要在上海完善民生保障的制度安排、完善基本公共服务体系、促进就业和构

建和谐劳动关系、合理调整收入分配关系等各项任务的实施推进过程中，积极主动地当好职工各项权益的代表者和维护者，积极主动地参与社会管理模式创新和完善，积极主动地回应职工群众过上更好生活的新期待。我们要认识到改革开放是转型发展的强大动力，“十二五”时期上海将充分发挥浦东新区先行先试的带动作用，推进经济、政治、文化、社会体制改革；大力推进国资国企改革，大力促进非公经济健康发展；加快推进资源节约和环境保护，加快调整淘汰“三高”劣势企业、劣势产品和落后工艺，积极发展循环经济和绿色低碳的生产方式。这些要求和任务都将加快行业、企业的调整重组，对劳动用工、劳动关系造成深远影响。各级工会要引导职工支持参与改革，促进改革举措平稳推进；更要加大依法维权力度，完善利益协调机制，努力构建和谐稳定的改革发展环境。我们要认识到文化软实力对城市发展的重要作用，把握好上海加快建设更具活力、富有效率、更加开放、充满魅力的国际文化大都市的重要机遇，大力加强职工文化建设和工会宣传文化工作，更好地满足职工群众的精神文化需求，使职工文化成为上海建设文化大都市的重要组成部分。我们要认识到统筹城乡发展是上海转型发展的重大任务，“十二五”期间上海将着力推动城乡一体化发展，优化市域空间布局，深化完善市域城镇体系，把产业结构调整与布局结构优化结合起来，强化产城融合。这对工会及时把握职工队伍流动变化新趋势，完善组织体系、拓展发展空间，扩大工作领域、创新工作方式提出了新的课题和任务。总之，我们要认清新的发展阶段上海工会工作面临的机遇和挑战，找准在“十二五”经济社会发展大局中工会工作的结合点和着力点，为实现上海新一轮发展目标作出新的贡献。

二、发扬改革创新精神，推进上海工会工作新发展

做好明年以及“十二五”时期的工会工作，必须发扬改革创新、攻坚克难的精神，努力探索在更高的起点上工会工作创新发展的新思路、新机制、新措施、新方法，继续保持上海工会工作走在全国前列。

(一)充分发挥工人阶级主力军作用，团结全市职工为完成“十二五”规划不懈奋斗。

“十二五”规划是指导上海经济社会发展战略转型的宏伟蓝图和行动纲领，上海工人阶级是实现“十二五”规划的主体力量。工会要大力弘扬工人阶级伟大品格和新时期劳模精神，组织发动全市职工担负起科学发展主力军的重要作用。

一要广泛开展“十二五”规划的宣传教育。结合学习贯彻中央、市委全会精神，运用各种形式在职工群众中广泛深入宣传上海经济社会发展成就、奋斗目标、主要任务、美好前景，充分激发广大职工的主人翁责任感和使命感，充分焕发广大职工为“十二五”规划作贡献的劳动热情和创造活力。

二要不断深化群众性立功竞赛活动。总结推广世博会建设、筹办、举办过程中工会组织开展各项立功竞赛的成功经验，形成和完善新时期群众性劳动竞赛的长效机制，培育和拓展富有行业和企业特色的工作载体，进一步增强各项竞赛活动的针对性和实效性，不断赋予劳动竞赛活动以鲜明的时代特征、深厚的群众基础、蓬勃的发展活力。要紧跟上海构建新型产业体系、形成服务经济为主的产业结构的进程，在新的产业集聚区拓展工作领域，在新的业态发展中创新竞赛项目，继续推动竞赛活动向金融、航运、贸易、物流、信息服务业等领域延伸，不断扩大现代服务业、先进制造业、新兴产业和外资、民营等非公经济中的职工参与面，进一步发挥劳动竞赛在促进发展转型中的重要作用。要坚持“企业增效、职工增收，共建共享、合作共赢”的目标，统筹兼顾企业发展和职工权益，不断完善科学合理的考核激励机制，尊重职工的劳动价值和首创精神，不断增强群众性劳动竞赛、立功竞赛持续发展的动力。

三要深入推进职工科技创新工作。围绕建设创新型城市和国家技术创新工程上海市试点工作要求，充分发挥职工技协作为“职工创新之家”的作用，为职工施展才能、创新创造提供

广阔舞台。要以培养一线创新人才为重点，通过广泛开展各种技术创新活动，鼓励、发动职工岗位创新、岗位成才，不断强化职工创新意识，提高创新能力和技能水平，为职工创新团队、优秀人才的脱颖而出创造更多的机会和更宽松的环境。要以加强职工科技服务工作为重点，认真贯彻实施《推动本市职工技协组织开展群众性技术创新活动的若干政策意见》，在机制、资金、信息、中介等方面下功夫，为职工科技创新成果转化、发明专利推广、新产品研发投产等提供支持和服 务，促进职工科技成果向现实生产力转化。工会要在建设创新型城市、创新型城区、创新型企业中找准工作定位、突出工作重点，着眼于一线创新人才、高技能人才的成长和培育，着力于造就一支数量宏大的知识型、创新型、技能型职工队伍，为加快构建以企业为主体的技术创新体系夯实基础，团结带领广大职工在创新驱动、转型发展的主战场上当好主力军和排头兵。

(二) 维护和发展职工权益，让广大职工更多更好地共享改革发展新成果。

随着上海经济社会发展进入新的阶段，职工群众追求体面劳动、幸福生活的愿望更加强烈。工会要坚持共建共享原则，突出维权基本职责，为职工争取更多的权益，推动形成更加公平合理的利益共享机制，不断改善职工生产生活条件，充分调动职工的发展积极性。

一要加大源头参与力度，加强职工权益维护的法律和政策保障。研究确定“十二五”时期工会参与立法工作重点，进一步推动完善劳动法律法规体系和相关配套政策。积极参与本市医疗卫生体制改革、劳动就业、职业教育、住房保障体系、农民工社会保险制度等同职工权益、民生保障密切相关的政策规章的制定和调整，在上海逐步扩大多领域、多层次公共服务供给中，表达好、维护好职工合理合法的利益诉求。

二要依法普遍开展工资集体协商，形成企事业单位和职工的

利益共享机制。要切实加强对集体协商工作重要性和紧迫性的认识，以贯彻落实市委、市政府转发市劳动关系三方“全面推进集体协商机制建设的意见”为重要抓手，大力推进工资集体协商工作，确保完成20xx年集体合同制度、工资集体协商制度的建制率。以贯彻实施《上海市职工代表大会条例》为重要契机，推动职代会制度与集体协商、工资协商机制建设相互促进、紧密衔接，进一步完善职工工资协商共决机制，合理调整企事业单位收入分配关系。要通过厂务公开民主管理等平台，加强企业与职工之间的沟通协调，引导企业和职工正确认识劳动生产率提高与工资收入增长之间的辩证关系，形成劳资双方协商求同、利益共享的理念和工作机制。

三要加强劳动关系协调工作，构建和谐劳动关系。和谐劳动关系是社会和谐的基础。工会要积极推进劳动关系和谐企业、园区、楼宇、小区、产业基地等的创建工作，形成上海的创建特色。要着力加强劳动关系的预防预警，在产业调整重组和国资国企改革力度不断加大的情况下，注重防范劳资矛盾和社会矛盾的叠加，加强对劳动关系变化趋势的准确研判，健全劳动争议应急处置预案，发挥好市、区县和产业工会“群体性纠纷化解工作指导组”的协调功能，完善各级劳动争议调解组织，努力把利益纷争纳入协商协调轨道，促进劳动关系和谐发展。要积极参与大调解工作体系建设，协同各级人保部门、司法局、信访局、法院等开展劳动争议特别是群体性争议的联合调解，创新社会管理模式和工作平台，确保一方平安。要贯彻落实市委领导要求，在创建和谐劳动关系、培养有觉悟有纪律的新一代工人阶级队伍方面，发挥好国有企业的示范引领作用，促使劳动关系双方实现共建共享共赢。

四要切实抓好劳动保护和安全生产，为上海平安建设作贡献。坚持安全为先、预防为主，定期、扎实地开展群众性安全生产监督检查工作，加强市、区县、街镇、企事业单位工会劳动保护工作，及时整改、消除安全隐患和职业危害。坚持广泛开展“安康杯”竞赛，提升职工群众的安全生产意识、知

识技能、防范水平，扩大竞赛的参与面和影响力。坚持突出重点、分类指导，以中小非公企业、事故易发企业、高危行业、轨道交通行业等为重点领域，以农民工、劳务派遣工为重点对象，抓实抓细安全生产的管理监督和源头治理。吸取“11·15”火灾教训，特别在建筑施工行业要坚持把工会建在工地上、建在项目上，抓好施工人员的安全生产培训、技能培训、特殊工种上岗培训，改善安全生产条件，确保职工生命安全和身心健康。各级工会必须以高度的责任感和对职工的深厚感情，主动把工会劳动保护工作纳入安全生产监管体系，共同把上海建设成为最安全的城市。

(三) 加强服务职工工作，促进职工全面发展。

工会要在贯彻落实上海“十二五”规划中充分发挥群众组织的优势和特点，把经济社会发展目标和职工全面发展需求有机结合起来，兼顾好各类职工群体多样化、多层次的物质文化需求，不断深化工会服务职工的各项工

作。一要持续不懈地推进职工素质工程。在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话深刻指出，不断提高广大劳动群众的综合素质，是实现人的全面发展的必然要求，也是推动经济社会发展的重要保证。工会要以讲话精神为指导，紧紧围绕“十二五”发展大局，以制定实施《上海职工素质工程“十二五”规划》为抓手，努力打造适应时代发展要求的高素质职工队伍。要以提高职工就业质量为导向，研究制定职工培训的总体规划和工作体系，统筹推进就业培训、转岗培训、技能培训、终身教育培训项目，进一步健全职工技能提升发展机制和创新人才培养机制，帮助职工增强岗位适应性和竞争力。要把争取党政更多资源与整合现有资源紧密结合起来，构建党委领导、行政支持、工会运作、职工参与的组织领导格局，加强与政府有关部门、各类高等院校、社会职业培训机构、公共文化服务中心、职业实训基地和行业企业培训中心等的工作合作与对接，形成职工素质工程社会化推进的良好态势。要针对职工发展需求的多样性和差异性，结

合不同职工群体的年龄层次、思想观念、知识结构、发展意愿、行业和岗位特点等，提供个性化更强、选择性更多的培训方式和培训科目，开辟更多便捷、灵活、新颖的教育培训平台和学习交流渠道，促进职工思想道德、科学文化、职业技能、民主法治素养、创新能力、身心健康、社会文明等综合素质的全面协调发展。

二要高度重视和加强职工文化建设。职工文化是社会主义文化建设的重要组成部分，工会要充分发挥职工文化在组织职工、凝聚职工、宣传职工、服务职工方面的独特作用。进一步丰富和深化职工文化建设内涵，加强社会主义核心价值体系建设，形成团结奋斗的共同思想基础；促进职业道德、职业精神的养成，形成爱岗敬业、诚实守信、遵纪守法的行为规范；培养乐观向上的人生观，形成奋发进取、理性平和的健康心态；开展有益身心的文体活动，形成科学健身、健康生活的良好习惯。进一步加强和促进职工文化建设与企业文化建设的紧密结合，把握好两者关系和工作侧重点，以增强企业凝聚力，共促企业健康发展。进一步巩固和拓展职工文化建设阵地，加强工人文化宫、俱乐部、体育场馆、职工书屋等的规划发展和资源整合，为职工群众提供更多更新的文化产品和文化服务。进一步培育和发展职工文化品牌和团队，以“五一文化奖”评选为重要抓手，创作和推出一批职工喜爱、思想性知识性艺术性观赏性相统一的精品力作，培育和发现一批具有社会责任感的高素质职工创作人才和职工文艺骨干，不断增强职工文化发展活力，更好地满足职工群众日益增长的精神文化需求。

三要加强困难职工帮扶工作。工会要想职工所想，急职工所急，积极主动地帮助困难职工解决实际问题。要及时全面掌握困难职工实际状况，调整完善困难职工档案，密切关注政策调整、物价波动等对职工工作生活的影响，增强工会帮扶工作的针对性。要随着经济发展和群众生活水平的提高，逐步加大困难职工帮扶力度，协助党政努力满足职工在劳动就业、医疗卫生、社会保障、法律援助等方面的基本需求，让

困难职工真切感受到温暖和希望。要继续规范职工援助服务中心、分中心、工作站建设，对工会各类帮扶项目的成效加强评估和反馈，促进行业、企业、地区条块结合，形成工会帮扶工作合力。

四要帮助农民工更好地融入城市发展。俞正声书记指出，外来务工人员是上海常住人口的重要组成部分，为上海发展作出了突出贡献，是基本公共服务的对象，他们中相当一部分势必将进一步融入上海，成为上海工人队伍的新生力量。目前，上海缴纳综合保险的农民工已达400多万，有294万已成为工会会员。各级工会要把农民工群体作为重要的服务对象，帮助他们更好地参与城市建设、更好地融入城市发展。要在农民工的工作融入上下功夫，帮助农民工提高职业技能，配合政府部门组织农民工参加技能培训，每年培养1万名高技能农民工；资助新生代农民工参加e班培训和学历教育，开展农民工基本素质教育培训，提升农民工知识技能和综合素质，真正成为城市发展不可或缺的重要力量。要在农民工的社会保障融入上下功夫，积极参与社会保障政策的制定调整，积极推进基本公共服务均等化，在完善综合保险、子女教育、落户政策、社会保障等方面，帮助农民工更好地分享上海发展成果。要在农民工的感情融入上下功夫，帮助农民工维护合法权益，规范企业用工秩序，努力推动同工同酬，促进低收入农民工特别是提供公共服务的农民工提高工资收入水平；把他们作为工会帮扶的重点对象，满腔热情地为困难农民工排忧解难；加强对农民工的人文关怀，坚持开展“同在阳光下”送文化、送法律、送健康活动，设立更多的“农民工假日影院”，丰富农民工业余文化生活，不断增强农民工对企业、对城市的认同感和归属感。

(四) 持之以恒推动工会组建，最大限度地把职工组织到工会中来。

市委“十二五”规划建议中对依法推动企业普遍建立工会组织提出了明确要求，这对加强工会组建将起到重要的推动作用。

用。全总要求用三年的时间实现“两个普遍”，明年是完成既定目标的关键一年。我们要充分认识建会工作的重要性，这是工会一切工作的基础；同时，我们也要认识到在市场经济条件下，建会是一个动态过程，既要设定阶段性的目标，更要作为一项长期的工作任务常抓不懈。“十二五”时期，上海产业结构将加快调整，进一步形成服务经济为主的产业结构，这将催生新的产业发展，生产性服务业、现代服务业、新兴产业的职工总量将随之不断增加；上海所有制结构将加快调整，国资从一般竞争性领域加快退出，非公经济发展空间更加宽广，在外资、民营等非公企业就业的职工比重将随之进一步提升；上海空间布局结构将加快调整，深化“四个中心”空间载体的战略布局，调整完善市域城镇体系，加快郊区新城建设，推动重大功能性项目、基础设施、社会事业资源向新城布局配置，行业、产业和地区职工群体分布将随之加快调整和流动。工会要适应产业结构、产业体系发展和区域协调发展新格局，探索适合新型业态、新兴产业的工会组建方式，加快推进行业性、区域性工会建设，高度重视乡镇、新城、村、产业集聚区等的工会组建和组织体制创新，努力把工会组织覆盖到生产力、创造力最活跃的领域，覆盖到经济活动最活跃的地区，覆盖到企业成长最快速的行业，坚持不懈地抓好工会组建率和职工入会率的动态增长，坚持不懈地健全完善体制开放、布局合理、制度规范、运行高效的工会组织体系，把广大职工最广泛地组织到工会中来。

三、弘扬求真务实作风，提升工会工作能力和水平

处于经济社会新的发展阶段，工会将越来越多地承担起党政重托、职工期盼、社会关注，工会工作和组织建设既面临着难得的发展机遇，也面临着严峻挑战。我们要进一步发扬求真务实、攻坚克难的精神，活跃基层，打牢基础，抓好制度建设，抓好干部队伍，不断提高服务科学发展、服务职工群众、服务社会和谐的能力和水平。

一要增强党的观念。实现“十二五”规划确定的目标任务，

关键在党。工会建设是党的建设的重要组成部分。面对新形势新任务新要求，工会必须始终坚持党的领导，以党的科学理论和方针政策指导工会工作始终保持正确方向。要始终坚持“党建带动工建、工建服务党建”，以隆重庆祝中国共产党成立__周年为契机，总结回顾上海工运事业在党的领导下的发展历程、经验和规律，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，进一步探索发展社会主义现代化国际大都市工会工作新格局。要深入持久地开展党工共建创先争优活动，紧密结合各地区、各行业、各单位的实际情况，创新党工共建的形式和载体，拓展党工共建工作领域，在服务党政中心工作、代表维护职工权益、构建和谐劳动关系、创新工会体制机制、探索基层工会“公推直选”等方面，进一步体现党工共建的积极成效，为巩固发展党的执政基础和群众基础作贡献。

二要增强群众观念。在中央全会上，就做好新形势下群众工作发表了重要讲话，特别强调“群众立场是决定我们党的性质的根本政治问题”，“群众观点是历史唯物主义的基本观点，也是我们做好群众工作的思想基础”，“世界上没有任何力量可以代表人民的力量，任何时候任何情况下群众观点不能丢、不能忘”。俞正声书记在市委全会上也深刻指出，重视和解决好“十二五”期间的民生问题，“关键是要坚持党的群众路线、增强群众观点、站稳群众立场、做好群众工作”，“必须将群众路线和群众观点、群众立场贯彻到未来经济社会发展和群众工作的各个方面”。工会是党的群众组织，工会干部是党的群众工作者，必须牢固树立、不断增强、自觉实践群众观念，始终把保持与职工群众的密切联系作为工会工作的生命线，始终把对党负责与对职工负责统一起来，始终与职工群众共命运、心连心。工会干部在工作中要站稳群众立场，大胆主动地为职工说话办事，理直气壮地维护职工合法权益，真心实意地帮助职工解决急难愁忧问题。要研究和把握新形势下群众工作的新特点新要求，不断创新工会工作方式方法，善于综合运用法律、政策、经济、行政、文化、媒体等手段和资源，善于学习运用现代科技、网络技术

等开展工作，把新兴产业、现代服务业等“三高”群体、年轻职工都吸引到工会中来，增强工会在各种职工群体中的凝聚力。要建立健全联系职工、服务职工的工作制度，深入开展调查研究，及时了解职工群众的所思、所盼、所忧，贴近职工感情想问题、贴近职工需求做工作，切实增强工会工作的针对性和实效性。要健全工会工作考核评价机制，把组织考核和职工评价有机结合起来，从制度上保障工会更好地代表职工、服务职工，把各项工作真正落实到基层和职工群众中去，使各级工会真正成为党联系职工群众的桥梁和纽带，更好地凝聚和带领职工跟着党走。

三要增强全局观念。在上海发展转型的关键时期，工会要发扬围绕中心、服务大局的工作传统，准确把握“十二五”时期发展主题、主线和目标任务、重大举措，服从服务经济社会发展大局，全面履行各项社会职能，在贯彻落实上海“十二五”规划中凝心聚力、体现作为。同时，工会要在党的事业总体布局中找准定位和工作重心，在经济、政治、文化、社会、生态建设的各项任务中抓住着力点和切入点，研究谋划在新一轮发展中工会的总体思路、组织架构和工作举措，把握好广大职工的长远利益、当前利益和不同群体的特殊利益之间的关系，处理好教育引导职工与服务帮扶职工之间的关系，兼顾好维权与维稳的关系，充分发挥工会在经济社会发展大局中不可替代的独特优势和重要作用。

四要增强改革创新意识。改革创新是时代发展的主旋律，也是新时期开展工会工作的必然要求。近年来，在各级工会的共同努力下，上海工会工作取得了许多好的经验和工作成果，得到了各级领导和全总的肯定。但要继续做好明年和今后一个阶段的工会工作，我们还面临许多困难和问题，特别是要完成好“两个普遍”的工作目标，压力很大，难度很大，对工会的组织模式、基层基础工作、干部能力素质等都提出了更高更新的要求。我们要不背过去成绩包袱，不被以往经验束缚，不受旧的观念局限，进一步解放思想、改革创新、攻坚克难、奋发进取，勇于直面困难、迎接挑战、排除阻力，

敢于在瓶颈问题、老大难问题上寻求突破和创新，推动工会各项工作继续向前发展，不断取得新的成绩。

现在距离年底还有一个月不到的时间，我们要抓紧时间安排好、落实好元旦春节帮困送温暖工作、农民工工资支付情况的执法检查、农民工平安返乡工作、安全生产和劳动保护监督检查等，圆满完成今年的各项工作任务。

同志们，在上海创新驱动、转型发展的历史进程中，工会组织肩负着光荣的使命和艰巨的任务。让我们以全面贯彻落实党的十七届五中全会、九届市委十三次全会精神为动力，在市委和全总的领导下，求真务实、开拓创新，团结带领广大职工群众为上海“十二五”时期发展作出新的更大贡献，以优异成绩迎接中国共产党成立__周年。

工作会议新闻报道篇八

同志们：

这次县委工会工作会议是在全国“两会”刚刚闭幕、我县“十二五”大幕刚刚开启的新形势下召开的一次重要会议。会前，县委会就工会工作进行了专题研究。刚才，龚玉德同志就县工会十一届以来工作情况及下步工作安排做了一个很好的报告，会议还对一批工会工作先进单位和个人进行了表彰。希望大家以先进为榜样，认真贯彻会议精神，努力开创我县工会工作新局面。借此机会，我讲三点意见：

一、工会组织地位重要，必须充分认识、准确把握

实践证明，工人阶级是先进生产力和生产关系的代表，是改革开放和社会主义现代化建设的主力军，是维护社会安定的强大力量。全心全意依靠工人阶级是我们党长期坚持的指导方针。我们一定要从全局和战略的高度，准确把握工会的特性和作用，充分认识加强和改进新形势下工会工作的重要意

义。

1. 工会组织是科学发展的推动者。“十一五”末，我县地区生产总值跨上百亿台阶，达到116.5亿元，其中企业的贡献占了大头。这一成绩首先要归功于我县勤劳坚韧的工人阶级队伍。近年来，我县各级工会坚持贴近中心、贴近职工、贴近基层的工作思路，深入开展“双联”活动、组织职工开展劳动竞赛、实施技术创新，努力提高职工队伍技术素质，为推动我县经济发展作出了积极贡献。根据“十二五”发展规划，未来五年，我们要把开发区建成百亿园区，全县经济实力要进入全市第一方阵。实现这一目标，迫切需要广大职工团结奋斗、争做贡献，需要各级工会凝聚力量、积极作为。全县各级各部门一定要紧跟县委工作部署，切实加强和改进工会工作，为全面实现“十二五”宏伟目标发挥更大的作用，提供坚实的支撑。

2. 工会组织是职工权益的维护者。工会作为党领导下的工人阶级的群众组织，其最大优势是密切联系职工群众。工会工作做好了，就能最大限度的维护好广大职工的根本权益，就能最大限度地协助县委、县政府解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。县工会十一届以来，全县各级工会组织认真履责，大力推进工资集体协商，切实加大困难职工的帮扶力度，广泛开展企业文化活动，在全县形成了企业间、劳资间的和谐氛围。但我们也必须看到，随着经济的发展，职工的思想观念、利益需求和民主意识都发生了新的变化，尤其是对提高收入水平、加强权益保障等要求更加强烈，这就需要我们进一步加强对工会组织的关心和支持，不断增强工会组织的润滑功能，切实发挥工会组织在构建和谐劳动关系上的协调作用。

3. 工会组织是平安创建的参与者。我县现有369个基层工会组织，入会职工达38000多人，这是我县工人阶级的主体。把工会这支队伍组织好、建设好，是实现工会阶级性的需要，也是巩固党的执政基础、维护社会稳定的需要。县工会十一届

以来，全县各级工会组织坚持把保障职工权益与维护社会稳定大局结合起来，认真做好职工的信访工作，积极协助党委、政府参与劳动争议矛盾和群体性事件的调处，在构建和谐劳动关系、建设平安汉寿方面发挥了重要作用。当前，随着我县经济的发展，劳动关系矛盾的触点不断增多，研究和解决工会面临的新情况、新问题，稳定我县工人阶级队伍显得尤为迫切和重要。全县各级党政组织一定要高度重视工会工作，积极支持工会聚集力量、履行职责，为进一步推进平安汉寿建设作出更大的贡献。

二、工运事业任重道远，必须把握规律、善于创新

县工会十一届以来的几年，是改革开放以来我县工运事业发展的最好时期之一，全县工会组织覆盖面不断扩大，凝聚力显著增强，维权机制逐步完善，服务职工能力和水平明显提高。但我们也清醒地认识到，当前工运事业和工会工作在工作内容、活动方式、组织体制等方面还面临不少问题，迫切需要通过改革创新切实加以解决。全县各级党政组织要努力把握工运事业的内在规律，不断推动领导方式、保障方式和工作方式的创新，积极推动工会工作沿着正确的方向发展。

1. 要加强组织管理，创新领导方式。要全力支持基层工会组织建设。各级党委要把工会基层组织建设列入重要议事日程，按照党建带工建、工建促党建的原则，着力打造一批党委靠得住、政府放得心、企业离不开、职工信得过的工会基层组织。要高度重视工会干部队伍建设。根据上级要求和县委决定，乡镇工会主席由同级党政副职兼任，县直科局要配备热爱工会工作、热心为职工服务的高素质的工会主席，民营企业事业单位工会主席要按副职级管理层配备，在研究工会主席提名人选时要充分听取工会和职工意见。各乡镇区党(工)委、县直科局党组织要按照县委的要求，不断创新工会领导方式，努力形成齐抓共管的良好局面。

2. 要加强制度建设，创新保障方式。要建立健全党委决策机制。各级党委要进一步健全定期研究工会工作专题会议制度，及时听取工会工作的情况汇报，研究解决工会的重大问题，对于工会的重要会议、重大活动，党委要有主要负责人参加。要建立健全政府协商制度。政府每年都要召开与工会的联席会议，向工会通报政府关于经济社会发展的情况，听取工会工作的情况通报，研究解决好全县工运事业发展过程中的各种问题，认真落实好工会代表职工的利益诉求。要建立健全工会考评机制。将工会工作纳入全县基础目标管理考核内容，由县总工会代表县委、县政府进行考核，切实促进各级党政组织和企事业单位不断提高对工会工作的领导水平。

3. 要加强资源整合，创新工作方式。县乡人大要切实加强对工会工作和职工权益方面的执法检查，扎实推进工会法制化进程。各级政协组织要积极开展对涉及工会工作和职工权益方面法律法规和政策措施执行情况的民主监督。政府各职能部门要充分发挥职能优势，深入基层指导企事业单位开展工会工作。宣传部门和新闻媒体要切实加大对工会工作和劳动模范、先进人物的宣传力度，进一步形成有利于发挥工会作用和树立工人阶级时代形象的社会氛围。

三、工会工作大有作为，必须紧贴中心、服务大局

今年是“十二五”开局之年，新的形势对工会工作提出了新任务、新要求。各级工会组织要着眼服务发展、服务大局、服务职工群众，紧跟时代步伐，充分发挥优势，依法自主自主地开展工作。

1. 要紧贴中心工作，服务经济发展。各级工会组织要大力弘扬工人阶级信念坚定、勇于奉献、开拓创新、自强不息的优秀品质，积极引导广大职工在经济建设中多做贡献。一是要推进技术创新。充分发挥职工的首创精神，广泛开展技术革新、技术协作、发明创造和合理化建议活动，为推进我县新型工业化进程贡献力量。二是要提升职工素质。进一步深

化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，培育学习型班组、创新型人才、专家型职工，切实为企业的发展培养高素质的职工队伍。三是要弘扬劳模精神。充分发挥先进模范人物的引领作用，选树一批创先争优岗位和经济技术带头人，充分激发广大职工投身科学发展的劳动热情和创造活力。

2. 要紧贴基本职能，服务职工会员。维护职工的合法权益是工会的基本职责。各级工会组织要理直气壮地当好职工会员的代表者和维护者。一是要转变维权观念。坚持“以职工为本，主动依法科学维权”的中国特色社会主义工会维权观，把服务职工作为工会工作的生命线，在发展和谐劳动关系中保护好、维护好职工的利益，通过参与党委汇报会、政府协商会、企业高层会，从源头上维护好事关职工权益的重大问题。二是要健全维权机制。要通过健全劳动合同和集体合同机制，协调好劳资利益；通过加强工资集体协商制度建设，建立职工工资保障机制；通过完善职代会制度建设，保障职工的民主权利。进一步完善工会调处劳动争议的有效机制，及时将劳资矛盾化解在萌芽状态。三是要改善维权方式。各级工会组织要深入一线，准确掌握和反映职工在生产和生活中的实际困难，当好第一知情人、第一帮助人、第一报告人和第一督促解决人。要切实加强职工帮扶、法律援助、维权服务、争议调解、职工培训等体系建设，积极履行基本职责，全力服务职工会员。

3. 要紧贴民生工程，服务社会稳定。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有把广大职工组织到工会中来，紧贴民生，才能更好地协调关系，促进社会稳定。一是要保障职工的民主权利。通过职代会这一基本形式，大力推进厂务公开制度，落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权。各级各部门出台涉及职工切身利益的政策措施时，要充分听取工会和职工的意见，真正体现职工的利益。二是要发展和谐劳动关系。深入开展“劳动关系和谐企业”创建活动，加强企业的党群组织建设，加强企业的思想政治工作，加强企业的文化建设，加强对企业应急工作的指导，切实把劳动关系矛盾解决在源

头。三是要突出关心困难职工。坚持以关爱弱势群体为重点，深入开展“双联”和困难职工帮扶工作，通过送温暖、送清凉、爱心超市、金秋助学等形式，积极协助党和政府解决好关系职工群众切身利益的 actual 困难和问题，努力使广大职工共享改革发展成果。

同志们，工会工作事关民心、事关发展、事关党的执政地位。我们相信，只要全县各级党组织进一步加强和改进对工会工作的领导，真正做到思想上高度重视，措施上配套完善，工作上大力支持，我县的工会工作就一定能够迈上新的台阶、创造新的辉煌！

工作会议新闻报道篇九

同志们：

今天，县总工会举办20xx年工会干部培训班，主要是为了加强全县基层工会干部队伍建设，提升基层工会干部素质，强化服务和维权意识，更好地为我县经济社会发展服务。在此，我代表县委、县政府，向培训班的举办表示热烈的祝贺。

20xx年，在县委、政府的正确领导下，全县上下深入学习贯彻党的和十八届三中、四中全会精神，紧紧围绕“推进二次创业，建设滨湖强县”目标，攻坚克难，砥砺奋进，经济社会发展呈现出“难中求进、稳中有增、质量趋优、结局圆满”的良好局面。全县实现地区生产总值200.88亿元，增长11.3%；完成财政总收入8.08亿元，同比增长13%；城乡居民人均可支配收入分别达到22285元和11497元，同比分别增长9%和12%；年末城乡居民储蓄存款余额111.62亿元、净增16.4亿元。一些主要经济指标增速继续保持在全市第一方阵。这些成绩的取得，是全县人民团结奋斗、开拓创新的结果，凝聚着全县广大职工的辛勤劳动和聪明才智。一年来，全县各级工会组织紧紧围绕县委、政府工作大局，认真履职、主动作为，团结动员全市广大职工群众为推动我县改革发展

稳定做出了杰出贡献。县总工会更是不负重望，继续保持工作的高水准和排头兵地位，向职工群众交了一份满意答卷。借此机会，我代表汉寿县委、县政府，向全县各级工会组织和广大工会工作者，向奋战在各行各业的广大职工，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

工人阶级是党最坚实最可靠的阶级基础，是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的主力军。党的以来，多次就工会工作发表重要讲话、作出重要指示，内容涉及我国工人运动的时代主题、工会工作的政治方向和中心任务、工会组织的政治责任、基本职责和自身建设等各方面。这些重要论述为我国工运事业发展指明了前进方向。去年底，中央政治局又召开会议，审议通过了《关于加强和改进党的群团工作的意见》，指出群团事业是党的事业的重要组成部分，党的群团工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作，是党广泛组织和动员广大人民群众为完成中心任务而奋斗的重要法宝。各级党委(组)要切实加强和完善对工会工作的领导，积极支持工会依照法律和章程创造性开展工作。各级政府要大力支持工会工作，帮助解决工作中遇到的实际困难，为工会组织履行职责、开展工作创造良好条件。全县各级工会组织要认真贯彻落实党的和十八届三中、四中全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话特别是对工会工作的指示精神，按照县委的部署要求，以务实举措和过硬作风，努力在新常态下谋求工会工作新发展。工会组织和工会工作者怎么认识新常态?如何适应新常态?如何展现作为，开创汉寿工会工作新局面。这里，我代表县委、县政府讲四点意见：

一、坚持责任意识，凝聚汉寿改革发展的共识。党的十八届三中全会，宣告中国新一轮全面深化改革启动。在新一轮的改革大局之中，错综复杂的发展形势和潜藏着的经济下行发展压力，仍旧是困扰着汉寿经济平稳健康发展的因素。唯有改革，才能以实体经济的大发展带动新型工业化、城镇化的大提升；唯有改革，才能在准确把握未来几年发展的目标定位的基础上，集中力量进行攻坚，逐步走出一条具有汉寿

特色的发展之路。只有全面深化改革，才能推动经济社会的持续健康发展，向改革要空间、要发展、要红利。

同时，改革也是利益的重新调整，是一场触及灵魂的深刻变革。在全面深化改革背景之下，我们尤为需要进一步凝聚推动改革的意志力量和共识，保持行动步调的高度一致，以此增强驾驭复杂局面的能力。工人阶级是经济建设主战场的主力军，广大职工顾全大局、支持改革，为改革献计出力，保证了改革的顺利进行。要发扬工人阶级锐意改革、勇于创新的时代精神，在全社会形成改革开放、创新驱动的强劲动力。

工会是党的群众工作的重要组成部分，具有熟悉职工群众、联系职工群众的优势。希望全县各级工会组织把全面贯彻落实党的十八届三中全会精神作为首要的政治任务，自觉把工会工作放到县委、政府工作大局中去谋划、部署、实施，团结动员广大职工坚定信心决心，拥护改革、参与改革、理解改革，把思想和行动统一起来，把智慧和力量凝聚起来，为助推汉寿科学发展、实现稳中求进发挥工人阶级主力军作用。

二、坚持法治思维，不断提高工会工作科学化、制度化水平。党的十八届四中全会对全面依法治国作出全面部署。全县各级工会组织要紧紧围绕法治目标，坚持以法治思维、法治方式不断提高工会工作的科学化、制度化水平。要坚持工会与政府的联席会议制度，积极用好人大代表、政协委员参政议政、建言献策的机会，从源头上把工会工作纳入法治体系建设。要加大法治宣传力度，引导广大职工群众坚定法治信仰、树立法治理念、培育法治精神，真正做到自觉守法、遇事找法、办事靠法，不断夯实法治建设的群众基础。要全面加强依法治会能力建设，坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，依法协调劳动关系和参与各项改革，把工会各项工作纳入法治化轨道，使各项工作都做到于法有据、依法合规。要坚持问题导向，高度重视经济发展新常态下职工生产生活方面可能遇到的新情况新问题，更加注重保障基本民生，

着力稳定就业岗位、保障工资收入，改善劳动条件、保护职工生命安全健康权益，努力维护和发展职工利益。要善于运用法治思维和法治方式开展维权工作，加强对职工的法治宣传教育，引导职工依法表达诉求，把维权工作纳入规范化、制度化、法治化轨道。要大力发展和谐劳动关系，紧抓工资收入这一职工权益的核心，推动企业普遍开展工资集体协商，促进广大职工工资收入相对稳定、逐年增长。

三、坚持服务主旨，全心全意维护职工权益。当前，职工思想和利益诉求日益多元多样化。全县各级工会要主动适应形势发展变化，牢固树立宗旨观念和服务意识，更好满足职工多样化的需求，更加注重为职工提供发展性服务，坚持工作重心下沉、资源配置下沉和组织力量下沉，把抓基层、打基础的各项措施一一落到实处。要联合有关部门，建立劳动争议预防、预警、调处、援助一体化工作机制，深入有隐患苗头的基层，深入经营困难的企业，积极开展劳动关系矛盾排查、劳动争议调解仲裁，强化劳动法律监督，有效解决拖欠职工工资社保问题，把矛盾及时化解在基层萌芽状态。要深化帮扶品牌建设，组织开展好系列关爱行动，帮助困难职工解决生活上的实际困难，把党和政府的温暖送到他们心坎上。同时，要充分整合资源，将侧重点由服务困难职工逐步扩大到为全体工会会员服务，让广大职工共享改革发展成果。要不断强化维权机制建设，健全完善劳动合同、集体合同、工资集体协商、职代会、厂务公开、劳动法律监督和法律援助等制度，着力构建维护职工合法权益的制度体系。要切实巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果，落实全面从严治党对工会工作提出的新要求，持之以恒加强作风建设，认真解决工会工作“行政化”、“机关化”问题，把职工群众愿望作为“晴雨表”，按照职工“生物钟”安排工作，使工会组织成为名副其实的“职工之家”，工会干部成为名副其实的“娘家人”。要严守党的政治纪律和政治规矩，自觉把接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作有机统一起来，坚持在党委领导下依法履职，发挥作用。

四、坚持从严要求，切实加强工会组织自身建设。联系和服务汉寿广大职工，增强向心力和凝聚力，主要靠基层工会组织。全县466个基层工会，是工会工作的基础和关键。要强化抓基层、强基层的鲜明导向，加强对基层工会的工作指导，注重解决一些乡镇工会、园区工会、基层工会联合会人员配备不齐、经费保障不足等突出问题，为他们开展工作创造条件。要持续深化党工共建机制，以党组织建设带动工会建设，深入推进“三公开四统筹”（三公开：是指工会组织公开职责、工会干部公开身份、工会工作公开服务项目；四统筹：是指非公企业党、工组织“组织统筹建立、人员统筹配置、活动统筹开展、保障统筹落实。”）活动，突出抓好新兴产业工会建设，最大限度把包括农民工、灵活就业人员在内的广大职工组织到工会中来。要按照“走在时代前列、走在职工群众前列”的要求，引导工会干部不断学习各种新理论新知识，努力成为工会工作的行家里手、内行领导。从严加强队伍建设，坚持严格要求、严格管理，引导工会干部严守党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，重实干、不作秀，敢作为、勇担当，甘奉献、保廉洁，以良好形象推动工会工作创新发展。要加大基层扶持力度，建立健全基层工会干部权益保障机制为基层工会开展工作创造良好条件。

同志们，当前，我县改革发展已经迈上了新的征程，面对新一轮发展带来的竞争和挑战，我们要坚定意志信念，抢抓机遇，进一步强化宗旨意识、改进工作作风，团结动员广大职工勇当全面深化改革的推进者、创新驱动发展的践行者、美好幸福汉寿的建设者，为“推进二次创业，建设滨湖强县”做出应有的贡献！

谢谢大家！