

# 农作物受损报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 农作物受损报告篇一

为进一步落实保障农民工工资支付工作属地监管责任，有效预防和解决拖欠农民工工资问题，根据《\_办公厅关于印发保障农民工工资支付工作考核办法的通知》（国办发〔20xx〕96号）、省政府办公厅印发的《山西省保障农民工工资支付工作考核办法》（晋政办发〔20xx〕19号）和《运城市保障农民工工资支付工作考核方案的通知》（运治欠组发〔20xx〕1号）、永治欠组发〔20xx〕8号文件精神及有关规定，我镇立即开展自查工作，现将自查情况汇报如下：

我镇组织人员深入用工单位开展法律法规宣传，并结合各项活动向广大施工人员广泛宣传解决拖欠农民工工资问题以及《劳动法》、《工资支付暂行规定》、《最低工资暂行规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等劳动保障法律、法规、规章和有关政策知识，帮助农民工学法，懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益。我镇要求用人单位实行农民工实名制管理、工伤保险、预存工资保证金、设立农民工工资（劳务费）专用账户、按月支付工资和设立维权公示牌等六项制度。

1、用人单位和劳动者的劳动法治意识和观念仍然十分淡薄，用人单位对劳动法的内容了解较少，农民工对劳动法的内容了解也很少。

2、农民工的维权意识淡薄，有部分用人单位或劳动者存在不

愿意签订劳动合同的情况，导致发生纠纷以后难以维权。

3、我镇不存在在建项目，政府工程项目为机关“五小”建设（目前已经正常使用），在自查过程中，我镇涉及到北街工程民生嘉苑项目（已建成），最后甲方以住宅楼房屋市场价抵给乙方自行分配，每套均价为20万元，共21套，总计为420万元，已超出原决算工程款。协议约定：如乙方（王天春）再次发生债权债务与甲方无关，乙方自行处理。所以开发商甲方不存在欠农民工工资问题，属于乙方与发包方个人经济纠纷，目前乙方王天春已失联，开张镇政府经多次与其联系后无果，所有涉及乙方王天春的经济债务问题，我镇建议农民工走司法程序维护正常权益，不可使用暴力等非法手段解决问题。

## 农作物受损报告篇二

为切实加强旅游行业安全监管,防止和减少旅游事故安全隐患,确保“一节两会”期间的安全稳定,根据1月6日“全国安全生产电视电话会议”及市委、市政府“社会稳定形势分析研判会议”精神,结合我市旅游行业实际,按照市安委办《关于深入组织开展“一节两会”期间安全生产大排查、大整治活动的通知》要求,制定本方案。

### 一、指导思想

以科学发展观为指导,全面落实“全国安全生产电视电话会议”及市委、市政府召开的“社会稳定形势分析研判会议”的一系列重要部署要求,突出“安全稳定,防控为主”的活动主题,唱响安全稳定是发展的主旋律,强化旅游行业各单位部门的安全稳定监管职责和企业的主体责任,提高全民安全稳定意识和素质,进一步夯实安全稳定基层基础工作,达到以活动促工作、以季促年的目的,为实现我市旅游行业科学发展、跨越发展创造安全稳定、和谐的良好环境。

## 二、组织机构

成立市旅游行业安全生产工作领导小组，负责全行业安全稳定工作的组织指导、督查检查。

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室和4个督查小组，办公室在综合法规处，负责做好日常组织协调工作；小组按照条线分工各负其责，督查组负责检查各小组履职情况。

第二督查组组长：成员：负责旅行社、星级宾馆、导服中心安全稳定工作的督查检查工作；

第四督查组组长：成员负责机关、直属单位安全稳定工作的督查检查工作。

## 三、工作计划

各单位积极参加全市性的主要活动，利用多种方式开展工作，营造“安全稳定、防控到位”的氛围，本次工作共分三个阶段：

第一阶段准备与自查阶段（1月7日至2月6日）

各县区旅游管理部门组织学习传达“全国安全生产电视电话会议”及市委、市政府召开的“社会稳定形势分析研判会议”等会议精神和重要部署，结合实际制定具体工作方案。全面组织开展旅游安全稳定自查自纠活动，对本辖区内的重点区域、重点场所、重要环节、人员密集区进行全面检查排查，督导各旅游经营单位开展安全生产隐患自查自纠和重点

人员的管理情况；市旅游局以“四不两直”的形式进行抽查。各县区旅游管理部门于2月6日前将本辖区开展自查自纠情况报市旅游局综合法规处。

第二阶段督查整改阶段（2月7日至3月20日）。

各县区旅游管理部门对辖区内开展的自查自纠工作进行督查，对检查出的问题及时上报、跟踪督办、限期整改，确保整改到位。市旅游局将对各县区旅游行业开展工作情况进行抽查，重点抽查旅游安全稳定工作排查是否彻底、是否落实到每个旅游企业、每个环节、每个场所。

第三阶段总结提升阶段（3月21日至3月31日）。

## 农作物受损报告篇三

为规范建设领域农民工工资支付行为，预防和解决建筑业企业拖欠或克扣农民工工资问题，根据《\_劳动法》、《工资支付暂行规定》等有关规定，制定本办法。

一、本办法适用于在\_境内的建筑业企业(以下简称企业)和与之形成劳动关系的农民工。

本办法所指建筑业企业，是指从事土木工程、建筑工程、线路管道设备安装工程、装修工程的新建、扩建、改建活动的企业。

二、县级以上劳动和社会保障行政部门负责企业工资支付的监督管理，建设行政主管部门协助劳动和社会保障行政部门对企业执行本办法的情况进行监督检查。

三、企业必须严格按照《劳动法》、《工资支付暂行规定》和《最低工资规定》等有关规定支付农民工工资，不得拖欠或克扣。

四、企业应依法通过集体协商或其他民主协商形式制定内部工资支付办法，并告知本企业全体农民工，同时抄报当地劳动和社会保障行政部门与建设行政主管部门。

五、企业内部工资支付办法应包括以下内容：支付项目、支付标准、支付方式、支付周期和日期、加班工资计算基数、特殊情况下的工资支付以及其他工资支付内容。

六、企业应当根据劳动合同约定的农民工工资标准等内容，按照依法签订的集体合同或劳动合同约定的日期按月支付工资，并不得低于当地最低工资标准。具体支付方式可由企业结合建筑行业特点在内部工资支付办法中规定。

七、企业应将工资直接发放给农民工本人，严禁发放给“包工头”或其他不具备用工主体资格的组织和个人。

企业可委托银行发放农民工工资。

八、企业支付农民工工资应编制工资支付表，如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况，并保存两年以上备查。

九、工程总承包企业应对劳务分包企业工资支付进行监督，督促其依法支付农民工工资。

十、业主或工程总承包企业未按合同约定与建设工程承包企业结清工程款，致使建设工程承包企业拖欠农民工工资的，由业主或工程总承包企业先行垫付农民工被拖欠的工资，先行垫付的工资数额以未结清的工程款为限。

十一、企业因被拖欠工程款导致拖欠农民工工资的，企业追回的被拖欠工程款，应优先用于支付拖欠的农民工工资。

十二、工程总承包企业不得将工程违反规定发包、分包给不

具备用工主体资格的组织或个人，否则应承担清偿拖欠工资连带责任。

十三、企业应定期如实向当地劳动和社会保障行政部门及建设行政主管部门报送本单位工资支付情况。

十四、企业违反国家工资支付规定拖欠或克扣农民工工资的，记入信用档案，并通报有关部门。

建设行政主管部门可依法对其市场准入、招投标资格和新开工项目施工许可等进行限制，并予以相应处罚。

十五、企业应按有关规定缴纳工资保障金，存入当地政府指定的专户，用于垫付拖欠的农民工工资。

十六、农民工发现企业有下列情形之一的，有权向劳动和社会保障行政部门举报：

- (一) 未按照约定支付工资的；
- (二) 支付工资低于当地最低工资标准的；
- (三) 拖欠或克扣工资的；
- (四) 不支付加班工资的；
- (五) 侵害工资报酬权益的其他行为。

十七、各级劳动和社会保障行政部门依法对企业支付农民工工资情况进行监察，对违法行为进行处理。企业在接受监察时应当如实报告情况，提供必要的资料和证明。

十八、农民工与企业因工资支付发生争议的，按照国家劳动争议处理有关规定处理。

对事实清楚、不及时裁决会导致农民工生活困难的工资争议案件，以及涉及农民工工伤、患病期间工资待遇的争议案件，劳动争议仲裁委员会可部分裁决；企业不执行部分裁决的，当事人可依法向人民法院申请强制执行。

## 农作物受损报告篇四

为了深入贯彻区教育局《关于认真做好近期学校安全自检自查工作的紧急通知》文件精神，摸清安全隐患存量底数，分类制定整治对策，大力推进安全隐患整治工作，有效预防安全事故，减轻安全危害，保障公共安全，根据xx区教育局《关于认真做好新学期学校安全工作的紧急通知》的通知要求，结合我校的实际情况，努力创造一个平安、和谐的校园安全环境。

### 一、加强领导，健全组织机构

我校在前段时间开展的人员密集场所消防安全疏散通道、安全出口专项治理工作的基础上，进一步加强学校的自检自查工作，成立了领导机构，各主要职能处室主管领导为成员的排查整治工作领导小组，切实的进行学校火灾隐患的排查和整治工作。

### 二、强化责任，完善制度。

学校安全工作始终坚持贯彻“谁主管，谁负责”的原则，按照明确责任、强化责任、落实责任的要求，与各处室、班主任、宿管员、仓管员签订安全责任书，做到了目标明确，措施得力，责任具体。同时，建立了安全工作考核奖惩制度，加强了对安全工作的监管力度。实行安全工作一票否决制度，凡是安全工作不落实或玩忽职守而发生安全事故的相关人员，取消当年评选先进和晋级的资格。结合学校的具体情况，按照县教育局、县委政府和地方政府的有关要求，学校建立和完善了各种应急预案措施，内容涉及安全、防火、饮食、卫

生等诸多方面。适时的开展自检自查制度。要求有明确的分工，工作有记录，有完备的应急、响应措施，不允许违规作业和越权行事。涉及范围较广，针对性较强，所做的工作也是全方位的。对消防器具定期检验和更换，设置了专业消防池，从设施上做到了有备无患。有效的预防了恶性事件的发生。

### 三、排查工作具体，整治措施得力。

按照xx区教育局关于安全隐患排查专项整治工作的具体要求，学校排查整治工作领导小组统一组织，全面部署。对学校可能存在火灾隐患和安全弊端的场所进行了全面、细致的检查，将排查整治工作落到了实处。此次排查的重点是：学生食堂、教学楼、办公室、图书区、厕所等人员较为密集的场所。检查的具体内容包括应急疏散通道是否通畅，疏散指示标志张贴是否全面，应急救援装置是否完备、可用，安全警示系统是否完好等方面。除此，对实验室存放易燃、易爆、剧毒和具有侵蚀性的化学药品和食堂使用易燃、易爆的液化气体也进行了认真、细致的排查。通过检查，学校发现了一些问题。对发现的问题，学校按照县政府、县教育局关于火灾隐患排查和人员密集场所消防安全专项整治工作的文件要求，采取积极措施，认真整改。拆除了公共区域和宿舍外窗周围的铁栅栏；补充张贴疏散指示标识30余张；在原有的灭火器的基础上，增加了几只灭火器，应急灯。同时，对阅览室、会议室、宿舍、教室、电脑室、窗帘等装饰物进行阻燃处理；整治了就餐秩序，排队用餐，有效的缓解了学生餐厅疏散空间不足的问题。

### 四、加强教育、提高意识

学校长期坚持对学生的思想政治教育、道德教育和安全知识的教育工作利用广播、板报、宣传橱窗等载体，深入学习，广泛开展法制、安全教育，效果明显。

## 五、今后一段时期的工作重点

按照学校的统一部署，县教育局关于开展安全隐患排查整治工作实施方案的具体要求，迅速行动，扎扎实实地开展工作。加强对人员密集场所安全隐患的专项整治，确保不发生重特大安全事故。制定安全保卫工作方案，层层签订安全责任书，建立健全内部安全管理机制，采取有效措施，消除安全隐患。加强安全宣传工作。把安全工作的宣传活动融入到具体的工作当中，增强法律意识，树立防范观念，达到人人关心安全，人人重视安全的舆论环境，全面提高我校教职员工的学生的安全素质，全面防控。

## 农作物受损报告篇五

为认真贯彻落实\*\*县安委会关于燃气安全隐患专项整治活动会议精神和安全生产办公室关于开展《燃气安全隐患专项整治工作的通知》，我镇高度重视，积极开展燃气安全隐患整治专项行动，现将工作开展汇报如下：

### 一、加强领导, 落实责任

员，增强群众的燃气安全意识，动员群众参与到此次整治活动中来；三是加强管理，从源头预防隐患的发生。

### 二、扎实开展隐患排查工作

燃气基础设施和百姓的生产生活息息相关，做好燃气安全保障工作是关系到社会稳定的一件大事。为此，在镇会议后，狠抓落实不，各处(委)、村(社区)扎实开展了燃气安全排查工作。排查情况如下：

#### (一)\*\*党工委：

辖区内无燃气经营市场，磨嘴村10社、11社、13社和14社安

装了天然气;\*\*街道天然气管道太小,目前,正在进行大管道安装工作,均未发现燃气安全隐患。

(二)子昂街道办事处:

1. 新村宿舍、青年路43号1幢2单元的天然气管道均有漏气现象。
2. 迎春西路5号门面的棉絮加工房,不按安全要求使用液化气罐,办事处已发出了整改通知书。