

# 2023年基层党组织自查自纠报告 基层党组织标准化建设自查报告(大全8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 基层党组织自查自纠报告篇一

加强党支部标准化建设，是推动全面从严治党向基层延伸的有效举措，也是提升基层党组织组织力的主要抓手。今年来，市直机关工委牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以抓住关键少数、注重督促指导、创新活动形式为突破口，统筹推进机关支部标准化建设，推动机关基层党组织全面进步、全面过硬。

一是抓领导示范。要求党员领导干部以普通党员身份参加“三会一课”、宣讲上级重大决策、开展批评与自我批评、列席指导支委工作，发挥示范表率作用。今年以来，市级领导带头到所在支部或联系点上党课，均已到居住地社区报到，工委及时组织宣传反映，引导市直机关党员领导干部树立“严”字当头、模范带头的共识。

二是抓责任明晰。为进一步加强部门党组(党委)对机关党建工作的组织领导，研究代拟《xx市部门党组(党委)党建工作责任清单》，划分党组(党委)、党组书记和其他班子成员三个层面，从加强领导班子建设、落实从严治党主体责任等方面分别制定责任清单，全面构建了主体明确、职责清晰、上下衔接、环环相扣的机关党建工作责任体系。

三是抓述职评议。组织召开市直单位党组(党委)书记抓基层

党建述职评议会，首次对市直单位党组(党委)书记单独组织会议进行述职，由市委书记亲自对各党组(党委)书记的履责情况进行点评。结合实地核查、现场测评和平时情况，分“好”、“较好”、“一般”和“差”四个等次对书记抓党建工作情况进行综合评价。对x个评定为“较好”及以下等次的各党组(党委)书记由市委进行约谈，有力推动了党建工作责任的普遍落实。

一是重督导机制健全。建立了市直工委领导班子成员分组联系机关党建工作制度，实行“工委领导联系片组促进重视、工委部室联系单位促进提升、工委干部联系支部促进落实”的“三联系三促进”督导工作机制，采取常态督导与专项督导相结合的方式，通过直插xx个基层支部的“季初提示、季中督导、季末讲评”，坚持对发现的突出问题“点对点”帮带、“面对面”研究、“实打实”整改，真正建立了一张全覆盖、无死角的党建工作部署、督导、整改一体化网络。

二是重督导流程规范。年初统一下发“一要点一细则一办法”，对督导要求、督导内容、督导方式等向各单位进行统一说明和预告。举办“市直机关党建督导专题实务培训班”，就每项工作如何看、如何查、如何导等进行详细讲解。改变过去以听汇报为主的做法，督导人员根据分工看记录、看资料、看台账、看氛围，并抽选部分党员干部了解情况，然后向被督导单位负责同志和机关党组织当面反馈督导情况，为促进后续工作开展找准了症结、拓宽了思路。

三是重督导结果运用。季度督导结束后，集中研究督导中反映的情况和问题，并以季度讲评等形式通报季度情况。制定“销号管理”办法，每季度将所有督导单位的反馈意见清单整理存档，在下一季度督导时核查上季度问题整改情况，对督导问题较多的单位，组织约谈其机关党组织负责同志；对因部门党组(党委)责任落实不到位的单位，及时和部门党组(党委)负责人进行沟通反馈，达到了以问责敲警钟促履责、以压力增动力促落实的良好效果。

一是搭建服务载体，增强渗透力。持续开展在职党员进社区、结对共建活动，引导机关党组织和党员干部直接深入基层，直接接触群众，直接面对矛盾，不断增强宗旨观念、群众观点和服务意识。探索建立在职党员双岗履职、双方建档、双重管理、双向反馈机制，积极推动在职党员“8小时以内履职尽责在单位、8小时以外服务奉献在社区”。两项活动分别获评全国机关党建“最佳案例”和“十佳案例银奖”。

二是发挥主体作用，增强吸引力。注重发挥基层党支部的主观能动性，增强组织生活的吸引力和感染力，涌现出了“换位体验日”、“重温入党志愿书”、“三十分钟课堂”、“互动式、情景式、体验式”组织生活、“寻找入党介绍人”、“微理论微宣讲”等组织生活的生动案例，形成了创新组织生活的集群效应和发散效应。

三是选树先进典型，增强影响力。以“一部门一品牌”创建活动为载体，组织开展“讲述‘我身边的\*\*\*员，我所在的党支部’”活动，大力推介基层党支部在服务中心、推动发展、加强和改进党的建设中的好典型、好经验、好品牌。举办“身边的榜样”先进事迹报告会，分批在新华社、湖南红网等媒体对x个先进典型进行宣传报道，强化典型引路的辐射作用，激发基层党组织的创新活力。

## 基层党组织自查自纠报告篇二

工会党支部在开展标准化党支部建设活动中，按照学院党委要求，结合实际、突出重点、创新思路、力求实效，注重在围绕中心服务大局上下功夫，在抓好党建促“工建”上下功夫，在立足岗位建功立业上下功夫，在发挥桥梁纽带作用上下功夫。

一、统一思想提高认识。组织全体党员认真学习党委文件，充分认识开展标准化党支部建设活动的重要意义和目的。建设标准化党支部，是提高党员的先进力、增强党组织的凝聚

力和党支部的战斗力的需要。通过标准化党支部建设活动，使工会党员的先锋模范作用明显提高，党支部的战斗堡垒作用明显增强。对学院党委的重要部署和文件精神都能及时传达，认真贯彻，做到思想和行动上与党委保持一致；全体党员能在各项活动中高标准、严要求，发挥了先锋模范作用。

二、围绕工作抓党建，抓好党建促工建。通过党的思想建设、组织建设和作风建设，有力的促进了工会“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的开展。在注重加强工会自身建设的同时，还注意加强基层工会干部的学习培训，共举办两次工会干部培训班，使全院专兼职工会干部，政治业务素质明显提高，较好的完成了工会各项工作任务，取得了较好的成绩。特别是20xx年xx月，在较短时间内，精心筹划、认真准备，工会同志利用寒假时间完成了两会各项筹备工作，在x月初成功的召开了第一届双代会。教代会制度的建立，对于推进学院民主政治建设，加强民主管理起到了积极的保障作用。根据学院发展的需要，年末前又召开了一届二次教代会，讨论通过了学院“十三五”发展规划和新校园建设的决议，为学院实施十三五规划和二次创业奠定了坚实的政治基础和群众基础。

三、创新工作机制，力求党、工建规范化和标准化。实践中我们体会到，无论是开展党建活动还是做好工会工作不仅需要建一个好班子、带一支好队伍，还必须有一套好的工作制度、形成一个好的工作机制。我们建立了党支部工作制度，建立健全工会各项规章制度，每一项工作、每一次活动都明确责任、落实任务，规范运作，务求实效。工会全体同志在党员的带动和影响下，积极工作，热情服务，团结协作、乐于奉献。结合工作实际开展支部活动，加强同基层群众的联系。党员同志带头捐款为代理的雷锋小学困难学生助学，不仅解决部分学习费用，每年春节还给购买新衣服和学习用品。用组织部提供的党员活动经费为新农村建设联系点购买了“文化大院”活动用品。做到了在服务学院工作上顾全局，在服务教职工上用真情，在自身建设上求严格，在建功立业

中讲奉献，在工作目标上争上游，努力实现让教职工满意，让领导放心。

四、发挥了党支部在工会各项工作中的战斗堡垒作用。随着时代的发展和形势的变化，赋予工会的职责越来越多，任务越来越繁重，标准要求越来越高，面对新形势、新任务和新要求，党支部及支部成员能够带头学习，带头工作、带头奉献。不畏难、不退缩，善于学习、勇于实践、敢于拼搏，全体党员在工作上高标准，政治上严要求，服务上讲真情。工作中不讲价钱、不计报酬、不念得失，经常利用节假日和班后休息时间开展工作，充分展现出工会党员的政治意识、大局意识、服务意识和奉献精神。在党支部的领导和党员同志的带动下，工会各项工作取得长足的进步，也得到学院和有关部门的认同20xx年获得学院关心就业工作先进单位、长春市教科文卫体模范工会、市工会经审工作先进单位、市慈善工作先进单位、全省妇联基层组织示范妇委会等荣誉称号，还在长春市职工互助保障工作推进会上介绍了经验。

一年来，在党委的领导下和组织部的具体指导下，在工会党支部全体同志的共同努力下，我们虽然按照标准化党支部的要求去努力、去实践，也做了一些工作，但是按党委要求还有一些差距。在学习中有以干带学的现象，强调自学多，集中学习少；在党支部活动中缺乏创新，传统形式多，自创形式少；在工会工作中也存在忙于具体工作多，研究和创新工作思路少的问题，我们将在今后的工作中加强学习，不断提高，把工会党支部真正建设成制度坚持好、作用发挥好、任务完成好、群众反映好的先进党支部。

### **基层党组织自查自纠报告篇三**

为全面贯彻落实党的十九大以及国有企业党建工作会议精神，着力解决基层党组织建设存在的工作标准不高、工作成效不明显问题，强化党的一切工作到支部的鲜明导向，进一步提升党支部工作规范化、标准化和科学化水平，不断增强党支

部的创造力、凝聚力和战斗力，我支部认真组织实施，严格按照国有企业党支部建设标准化手册6个方面、26个标准对照检查。现将自查情况报告如下：

（一）加强思想政治建设，筑牢支部学习阵地。支部坚决维护政治核心，紧密结合“两学一做”和“不忘初心，牢记使命”专题教育活动，采取集中学习和党员干部自学相结合的形式，深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，深刻领会党的十九大的精神内涵，坚决维护习\*\*\*核心地位，严肃党内政治生活，认真开展各项组织生活活动，严格执行组织纪律，依法决策，坚持把党的政治建设放在首位，增强政治功能，发挥政治优势，努力把企业党支部建设成为坚强战斗堡垒。

（二）强化组织建设，支部现有党员10名，支委会3人，相关选举工作严格按照程序组织实施，支部班子结构合理，分工明确，支部班子成员素质较好，团结协作，工作正常。支部基本能完成各项组织工作，能有效的开展组织宣传凝聚服务职工群众活动，提高群众参与度，强化职工群众对中国特色的社会主义的政治认同、思想认同和情感认同，积极宣传党的十九大精神，举办宣讲会，知识竞赛等活动，引导党员和职工群众把握正确的政治方向，强化意识形态宣传教育，培养正确价值取向。合法保障党员民主权利，落实党员知情权，部分党务按规公开，自觉维护职工群众的合法权益。

（三）严格组织生活，增强拒腐防变能力。认真贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》精神，党内组织生活执行良好，落实“三会一课”制度，18年截止目前，召开党员大会3次，支委会4次，党课6次，落实主题党日活动，制定年度主题党日活动计划，每月按计划制定活动方案，年初积极开展谈心谈话活动，征求群众意见，认真开展党员民主评议和组织生活会，查找问题，剖析自我。

（四）加强党员队伍建设，提高党员队伍素质。支部严格按照发展党员十六字方针，规范程序，严把党员队伍“入口”

关，制定党员发展计划，目前，支部发展积极分子1人，确定发展对象1人，相关培养考察工作按程序规范实施，确报在源头抓好党员队伍质量问题，党员管理情况实施较好，组织关系转移合理规范，按时收缴党费，收缴基数和比例确定按规定执行。支部认真组织开展党员学习教育活动，制定年度学习计划，每个月采取网传课件和集中学习的形式，开展学习活动。认真履行监督职责，严明党的政治纪律，支部与领导班子成员签订廉政建设责任书，督促领导班子成员切实履行一岗双责，充分发挥监督职能。保障党员享有的各项权利，积极开展优秀党员评选活动，树立典型，号召学习，引导广大党员发挥模范作用，服务基层、服务群众，勇于担当。

（一）思想认识不够高。没有切实将党建工作抓监督、抓落实，部分工作前期规划和组织实施都比较好，但在后续的执行过程中，缺乏有效监督，工作流于形式，没有达到预期的效果，在思想上还是有了倦怠，对于党组织建设的认识还是不够达标。

（二）党务业务知识欠缺。虽然党支部的各项组织工作能有效完成，但从自查情况来看，部分程序化工作完成较好，基本流程符合规范，如党员发展、党费收缴等，部分组织工作与规范标准还是有一定的差距，包括各种会议的记录，工作台账的建立还是未能达到要求，主要的原因还是支部成员多数是兼职，党务业务知识欠缺，对于部分组织工作流程缺乏深入的研究，导致工作的不规范。

（三）创新意识不够。党支部在以前的工作中存在的共性问题就是形式单一，缺乏足够的创新思想，对于干工作还是被条框所束缚，和实际工作结合不够紧密，缺乏特色。

（四）机制运行不合理。作为施工企业基层党组织，党员流动性大，多数党员常驻项目，部分党务工作的开展利用网络渠道进行，虽能确保工作的覆盖面，但执行力和贯彻度有所降低，无法对工作的开展进行有效监督，如党员的学习教育

情况。

（一）提高思想认识，增强责任意识。在标准化建设工作过程中，进一步明确岗位职责，增强责任意识，提高思想意识，充分调动党支部标准化建设工作的自觉性和积极性。组织加强学习，认真学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神，领会吃透国有企业党建精神，认真融入支部各项工作，确保支部工作严格按照标准化手册执行，提高支部标准化建设工作的质量和效率。

（二）加强人员教育，提高业务素质。鉴于支部成员多数兼职，对具体业务知识较为缺乏，通过向其他支部交流探讨、听取网络授课，学习相关书籍等形式，加强对支部成员业务知识和业务能力的培训，明确各自工作职责，知道该做什么，怎么样做，什么时候做，做到什么程度，真正提高党务人员的工作能力和素质，确保党务工作的规范性和实效性。

（三）创新内容形式，体现特色典型。结合新时代、新思想，优先利用网络媒体，扎实开展思想宣传工作。围绕企业生产经营实际，不断创新丰富党支部活动形式与内容，多组织开展党员乐意接受、职工群众普遍欢迎、企业切实需要的活动。积极与创先争优相结合、与党员先进性教育相结合、与企业中心工作相结合、与支部和党员岗位特点相结合，积极发挥群众优势，多吸纳听取群众意见，扩大职工群众参与党建工作参与度，真正干出有特色亮点的党务工作。

（四）完善管理制度，细化操作流程。积极查找现有管理制度不合理的地方，按照标准手册重新修订完善，明确工作标准，优化工作流程。继续加强监督检查制度的执行，完善党员学习教育效果的检查，结合实际，制定党员量化评优制度，全面完善各种台账的建立，规范相应表格、记录。

## 基层党组织自查自纠报告篇四

按照省、市委推进党支部建设标准化工作的部署要求，x市紧扣“推进党建标准化建设、推动党建高质量发展”这一主线，牢牢把握“强化政治功能、提升组织力、建强战斗堡垒”这个根本，以标准化为抓手，以做成事为标准，采取“八字推进法”，扎实推进农村党支部建设标准化工作，催生了以组织振兴引领乡村振兴的生动实践。

1. 领导联系“抓”。坚持把政治建设摆在首位，精心制定农村党支部建设标准化工作推进方案和推进计划，建立市级领导联系乡镇指导党支部建设标准化工作制度，落实组工干部每人蹲点包抓1个乡镇、2-3个村基层党组织工作机制，将党支部建设标准化工作融入“两学一做”学习教育、“铁人精神”主题教育、“三会一课”，采取集中培训、以会代训、专题辅导、流程复述、现场答疑等方式，引导农村基层党支部对标学标、对标整改、对标争创，确保农村党支部建设标准化工作推进有力。
2. 跟踪指导“推”。精心选取党建基础比较好、发展业绩比较突出的x个乡镇，布设党支部建设标准化监控点x个，选定x个农村党建示范点，制定党支部建设标准化工作流程图、推进表，细化党支部建设标准化目标任务、推进措施、时限要求和责任主体，全市成立x个工作组，重点深入农村监控点、示范点抓培训、抓指导。联系乡镇的组工干部、乡镇党委领导班子成员、包村干部、第一书记，点对点指导抓推进，实打实全程跟进抓提升。
3. 查漏补缺“改”。坚持问题导向、实用导向，组织部牵头成立调研组，查清摸准农村党组织战斗力，重点对x个建档立卡贫困村和x个移民村班子进行综合分析研判，优化调整设置村级党组织x个，专项部署研究解决农村党员人数超过x人的较大党支部x个。全市x个行政村党组织以标准化为标尺，对

照x个方面x个具体规范，逐项对标查漏补缺，逐项建立问题整改清单和整改措施，集中解决了部分党支部“三会一课”等基本制度落实不规范、组织生活不严肃、党务干部业务不精、党建与乡村振兴“两张皮”等6个方面的突出问题。

4. 对标规范“做”。各乡镇党委采取“一周一学、一学一做、一做一规范”的办法，明确党支部建设标准化工作做什么、怎么做和做到什么程度，严格按照各项具体规范对标立标，对已经规范的制度标准、活动标准、程序标准，以制度形式固定下来，常态化抓好规范落实；对暂时未达到标准的具体规范，建立工作台账，一项一项盯上补齐工作短板，有力推动了“三会一课”、抓党建促脱贫攻坚、“四议两公开”工作法、发展党员等工作创标达标。

5. 模拟演练“考”。精心制定党支部建设标准化模拟演练剧本，对暂时没有涉及到的党支部换届、党支部处分党员、党支部处置不合格党员等规范，采取派员指导、模拟演练、业务测试、现场点评等方式，组织集中演练和业务测试x场次，帮助包村干部、党建办主任、村党支部书记和副书记、党务干事熟练掌握规定动作，熟练掌握工作程序步骤，为深入对标达标和不断改进提升打好基础，推动了党支部建设标准化工作不断深入人心。

6. 倒排进度“逼”。按照“一个支部一个支部过、一个支部一个支部评”的要求，采取“周安排、月督查、季汇报”的倒逼措施，督促每个村抓细抓实党支部建设标准化工作。由乡镇党委牵头，跟踪落实党支部按月制定对标自查、对标争创具体任务，按月细化提升措施，按月倒排时间进度，压茬倒逼抓对标、促争创。市委建立常态化述职制度，市委常委每次听取x个乡镇党委和x个党组抓党支部建设标准化工作情况汇报，督促任务落实。各党组、乡镇党委每月上报党支部标准化建设周报卡，常态化倒逼抓推进、提质量。

7. 常态督查“促”。市委将党支部建设标准化纳入巡视巡查

工作内容，结合日常督查考核一体化，加大督查力度，提醒约谈农村党组织负责人x人。市委组织部建立常态化调研督查制度，以监控点、示范点为重点，全覆盖开展督导检查，现场发现问题、解决问题，力促每个支部规范对标创标。紧盯省委组织部明查暗访、酒泉市委组织部季度“互查互学互鉴”反馈的问题，确定专人负责督促抓好整改提升。开辟“互联网+党建”新领域，全市开发建立“铁人社区”论坛智慧党建云平台，在线监控各级党组织推进党支部建设标准化工作和标准化指标落实质量。

8. 逐项考评“验”。按照“对标自查一项、规范提升一项、考核验收一项、推动一项工作”的要求，从对标自查一开始就统筹考虑制定党支部建设标准化考评办法，从11月开始安排各乡镇开展对标自查验收，采取支部自评、乡镇党委考评、组织部门抽查复验的办法，逐村逐支部进行考核验收，目前全市已有x个农村党组织基本达到了标准工作要求，带动其他支部评标达标，形成了“党建好不好标准说了算”“工作好不好发展说了算”生动实践。

1. 党建工作由“要我抓”向“我要抓”转变。通过以上率下靠实基层党建责任制，细化责任清单，强化督查考核，坚持不懈抓党支部建设标准化工作，农村党组织抓标准化、规范化建设的意识明显增强，形成了党建工作由“要我抓”向“我要抓”的思想和行动自觉。通过建立市级领导、基层党工委书记联系点制度和组工干部蹲点指导制度，久久为功抓标准、强基础，推动了“党的一切工作到支部”。

2. 基本制度由“粗放化”当前隐藏内容免费查看向“精细化”转变。通过组织农村党组织学标立标、对标整改、对标争创，推动“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本制度落实由粗放抓向精细抓转变。通过推行“两学一做”融入“三会一课”“铁人精神”融入党员教育，推动了政治建设标准精细化。通过建立《x市村级权力清单x条》，推动了民主议事决策的精细化制度化，群众对村干

部的满意度为断提升。通过建立“铁人社区”论坛党建云平台、推行日常督查考核一体化，加大问责力度，切实提高了农村党建质量。

3. 支部组织力由“抓住人”向“做成事”转变。通过大力实施村党组织带头人队伍整体优化提升行动，选优训强村干部、选派第一书记、储备后备干部，抓住带头人，提升组织力。通过实施农村党建“造血”工程，深化“三链”建设，大力培树“富民铁人先锋”，落实“党支部+合作社+产业+贫困户”产业扶贫模式，突出做成事，在农村建成x个党员创业示范园□x个党员服务区，培育先锋富民示范户x多户，党建引领脱贫攻坚、环境综合整治的效果明显增强。通过实施村级集体经济“清零行动”，投资x万建设村级光伏电站，消除空壳村薄弱村x个。通过对标整改、整顿软弱涣散党组织，推动了组织建设标准化，提升了支部组织力。

4. 乡村振兴由“单打一”向“组合拳”转变。通过制定落实乡村振兴战略实施意见、抓党建促脱贫攻坚三年行动计划，大力弘扬“铁人精神”打造“铁人先锋”党建品牌，组建党员突击队、先锋服务队、巾帼小分队，打好产业振兴、文化振兴、人才振兴、生态振兴、组织振兴“组合拳”，创新“三变”改革、打造特色小镇、建设田园综合体，赤金镇万亩韭菜基地、柳湖镇戈壁农业扶贫产业园、六墩镇拱棚蔬菜、独山子乡特色养殖基地不断发展壮大。通过实施强基工程、创新“活力网格”，将“一处跑跑一次”服务终端向下延伸，打响了“富民铁人先锋”党建品牌，助推了乡村振兴战略的深入实施。

1. 党支部建设标准化必须突出作用导向。党支部建设标准化是一套目标、制度、流程、载体、方法。抓好党支部建设标准化既是提升党建科学化水平的内在要求，也是检验党建工作质量高低的重要标尺。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须聚焦强化政治功能、提升组织力，旗帜鲜明

树立发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用导向，以做事为标准抓标准化建设，杜绝就标准抓标准。

2. 党支部建设标准化必须融入中心工作。党支部建设标准化工作是加强基层组织建设的总抓手和总载体。抓好党支部建设标准化要重点查找党组织在宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展等方面的工作短板和突出问题，防止与中心工作相互脱节、空对空。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须将标准化与乡村振兴、脱贫攻坚、基层治理紧密结合起来，做到抓标准与抓中心工作深度融合，标准化党建才有支撑力生命力。

3. 党支部建设标准化必须注重质量效果。党支部建设标准化工作是提升基层党建工作质量的重要依据，也是解决基层党建工作抓不实、落不细的有效路径。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须坚持把政治建设放在首位，坚持效果为上，紧盯支部班子建设、党员队伍建设、“三会一课”、组织生活会、“四议两公开”等基本制度的落实，注重激发内生动力，重在看实干实绩，看农村发展成效。

4. 党支部建设标准化必须坚持与时俱进。党支部建设标准化工作是一个立足实践、把握规律、深化认识的过程，既要遵循落实党章党规党纪的原则，也是尊重基层的首创精神，体现改革创新、与时俱进，体现新时代推进党的建设伟大工程要求。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，需要在工作实践中不断完善优化标准，正确处理好标准与质量的关系，正确处理好动态创标与验收达标的关系，处理好简单留痕与评判工作好坏的关系，避免在标准固化、僵化中脱离农村实际的问题，不断彰显党建标准化引领推动乡村振兴战略的生机活力。

## **基层党组织自查自纠报告篇五**

为此，镇党委、政府多措并举整顿萤火村党组织，具体工作

汇报如下：

成立软弱涣散党组织整顿领导小组，县挂点领导钟新美任工作指导员，党委书记\*\*x任组长，党委副书记\*\*x任第一副组长，组织员\*\*x、挂点班子成员\*\*x、第一书记\*\*x任副组长，组织干事\*\*x、\*\*村党支部书记\*\*x为成员；同时强化追责问责机制，将整顿工作列入年度考核重要内容，对整顿工作未完成任务的，将按照有关规定对相关责任人、基层党组织书记进行问责追责。

针对\*\*村党支部整体素质不高及村集体经济薄弱的症结，镇党委采取组织座谈、入户走访等方式，广泛征求意见建议，依据萤火村实际制定了针对性及操作性强的整顿方案，明确了整顿工作目标、重点内容、具体措施及进度安排。

1. 强化理论教育培训。对\*\*村“两委班子”进行专题培训，重点学习党章党规和习总书记系列讲话精神等，同时组织党员学习党的历史。通过理论学习，增强了村“两委”班子的服务意识和队伍素质，提升了精神状态和工作动力。
2. 开展“三亮三比”实践活动。在x月份，全面推进村党支部开展“我是党员我是旗帜——三亮三比”实践活动。号召党员干部在群众中亮身份、亮职责、亮承诺，比作风、比作为、比贡献，结合当前中心工作开展系列实践活动，切实增强了党员干部全心全意为人民服务的信念，提升了党员干部在群众中的威信。
3. 规范村党支部制度建设。落实党员“三会一课”制度，每月5号组织党员开展党员学习议事日活动，积极发挥党员先锋模范作用，在“七一”前后召开邀请挂点班子成员和支部书记开展党课，加强了党员的理论素养；利用支部组织生活会，引导党员开展批评和自我批评，消除隔阂增进理解，有利于增强党组织在群众中的威信力，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

4. 增加村集体经济收入。根据\*\*村实际情况，因地制宜，制定发展村集体经济规划。通过扩大养鱼规模、引进光伏发电项目、以商招商等渠道增加村集体经济收入，力争2019年村集体经济突破5万元。

5. 精准施策为民办实事。通过精准施策，做好脱贫攻坚工作，确保5户贫困户实现早日脱贫；完成禁养区猪栏拆除和危旧房拆除，以\*\*自然村为示范点，提升人居环境，改善农村生活面貌，提升群众幸福生活指数；强化镇领导负责制度，每周到村指导工作不少于2次，切实为群众解决实际问题。

## 基层党组织自查自纠报告篇六

村成为后进基层党组织的主要原因是干部队伍管理不严，缺乏凝聚力、战斗力；邻里关系不和谐，群众矛盾较多；交通、饮水等基础设施条件差，经济发展滞后，群众增收难等，因而导致了村不能很好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用。因此我村把上述内容作为整顿的重点内容，积极采取多种措施和争取上级部门的政策支持，推动整顿工作有力开展。

（一）加大项目和政策支持力度。积极争取上级项目资金支持，尤其是扶贫项目和基础设施项目的支持，目前争取到200万元的扶贫项目已动工实施，通过项目的实施硬化村与沙坪镇连通公路，同时利用公共服务运行资金新建错车道8个，彻底解决交通建设方面服务群众最后1公里的问题，解决群众林竹运输难的问题。在1、2组改扩建饮水工程，更换饮水管道，让每家每户吃上干净卫生的自来水，解决群众饮水难的问题，这项工作即将动工。

（二）加强党员干部队伍管理，增强责任意识。村结合党的群众路线教育实践活动，通过集中学习、个人自学，召开村组干部会、党员会等方式，加强党员干部队伍管理，增强其责任意识。村党支部书记为了提高自己的知识面和政策理论水平，自费几万元，在农业大学温江校区进修学习，村党支

部还结合实际制定了《村组党员干部管理规定》，并严格按照规定实施，从而加强了党员干部管理。

（三）规范事务管理、加强制度建设。针对村工作不规范、机制不健全、管理不民主等问题，从健全完善各项制度入手，努力形成一套好机制。一是抓决策机制。帮助村制定系统规范的决策议事规则，深入落实村级重大事务公开制，认真执行村级财务管理试行办法，进一步规范村级资金、资产、资源的管理。二是抓监督机制。深入落实村级财务“村财乡管”制，注重把村级财务、农村低保、救灾款物发放等群众反映突出的内容纳入村务公开范围，积极探索建立民主监督的有效形式，切实保障群众的知情权、参与权和监督权。三是提升党员素质、增强党员示范带头作用。根据整顿转化工作需要，完善工作机制、规范组织生活，坚持“三会一课”制度，组织党员一对一结对帮扶，帮助重建农户协调地基、建筑用材，帮助调解邻里纠纷，充分发挥党员先锋骨干和示范带动作用。

（四）采取措施解决村的社会稳定问题。村为有效解决维稳工作服务群众最后一公里的问题，成立了维稳工作领导小组，下设矛盾纠纷调解组，调解组成员除村组干部外，还有2个德高望重的老同志参加，大大提高了调解效率，今年4月至6月已成功调解邻里矛盾纠纷5起，化解群体矛盾1起，有效维护社会稳定。

（五）建好村活动室，解决活动阵地。村活动室在4.20芦山强烈地震中严重受损，无法使用，影响了村党组织的正常工作，现在活动室的新建工作已启动，乡村两级正加大协调力度，确保施工队于近日进场施工，加快施工进度，早日建好活动阵地，夯实基层基础。

1、村组干部和党员队伍管理还不够，还存在一些薄弱环节，如干部党员的积极性还未完全发挥，主动参与全村工作的意识差，个别党员的先锋模范带头作用未体现。

2、基础设施建设等惠民工程进度慢、效率不高，还需采取多种办法加快施工进度。

## 基层党组织自查自纠报告篇七

今年以来，党支部在机关党委的领导下，积极创造条件，精心制定计划，认真组织实施，切实抓好落实，在党支部标准化建设方面取得一定成效，对照标准化党支部建设的具体要求进行了自查，现将自查工作报告如下：

党支部现有正式党员x人，其中在职党员x人；大专及以上学历党员x人；35岁及以下青年党员x人；女性党员x人，党员队伍结构合理，素质良好。支部委员会现有委员x名，其中书记x名。支部广大党员能服从组织决议，顾全大局，爱岗敬业，遵纪守法，从政治上、思想上、行动上与党\*\*\*保持一致。党支部各项制度健全，活动开展正常，凝聚力、战斗力不断增强。

一年来，党支部坚持以党的十九大全会精神为指导，紧紧围绕“全域推进、全面提升”主题，按照上级文件要求，严格对照党建标准化建设目标要求，全面开展党支部标准化建设工作，推进党支部工作规范运行，充分发挥党员先锋模范作用，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升党支部建设工作水平。

### （一）加强领导，认真部署

接到上级文件后，党支部高度重视，根据市直工委的文件要求，召开专题会议研究部署党支部标准化建设的各项工作，制定了支部党组织标准化建设“三年行动计划”，使标准化建设工作有计划、有步骤的实施。

### （二）加强学习，提高认识

为了提高全体党员对党支部标准化建设的认识，扎实有效地

开展各项工作，组织学习了市直工委文件。通过学习，使广大党员明确了党建标准化建设工作的目标和任务，深刻领会党建标准化建设的重要性和必要性，形成共识，共同做好各项工作。

### (三)对照排查，认真整改

党支部对照市直工委的要求，组织开展了党支部党建工作大排查。在此基础上，对照《党建标准化建设评分标准》逐条进行自评，从根源上挖掘党支部党建工作存在的不足。通过排查，发现在党的组织建设、班子队伍建设上仍存在不足，如党支部委员会班子尚未完成换届选举，未设置专人从事支部纪律检查工作等。

### (四)全面实施，成效显著

1、不断完善组织建设和队伍建设。按照局机关党委的统一部署，认真开展支部委员会换届选举工作，在广泛征求党员意见，充分考虑支部委员配置条件的基础上，实行差额选举，进行公开投票，选举出新一届支部委员会，并选出支部委员x名，其中书记x名。按照党组织纪律检查的要求，设置纪检委员，具体从事支部纪律检查相关工作。配置专职党务工作人员，具体从事支部党建日常工作。

2. 不断加强党员教育管理。年初，印发20xx年党员发展工作计划，坚持标准、严格质量、突出重点地培养新党员。动员所有在职党员关注党建微信公众号，实时动态了解最新知识前沿，手机加装“党建云平台”app实时学习党建知识内容。及时核定党费具体数额，于上半年和下半年各收缴一次，并将收缴情况和数额及时上报机关党委，在党员公开栏进行公开。对党员组织关系进行梳理，建立党员花名册，掌握党员动态与信息。

3. 不断充实党内组织生活。按照上级要求，认真贯彻落

实“三会一课”制度，坚决做到支部党员大会每季度至少召开x次，支部委员会每月至少召开x次，每季度至少上x次党课，组织生活会每半年至少召开x次。建立“党员活动日”制度，组织党员积极参与各项活动，不断丰富党员组织生活。对党员开展民主评议，进行党性分析，确定评议等次。

4. 不断增强党建工作保障。加强经费投入力度，添置必备的设施设备。今年，集中采购了党旗、党组织标牌、报刊架、党员学习辅导书籍，制作了三会一课制度、公开栏、发展党员、宣传栏等制度上墙，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准。

(一) 思想认识不够高。没有切实将党建工作抓监督、抓落实，部分工作前期规划和组织实施都比较好，但在后续的执行过程中，缺乏有效监督，工作流于形式，没有达到预期的效果，在思想上还是有了倦怠，对于党组织建设的认识还是不够达标。

(二) 党务业务知识欠缺。虽然党支部的各项组织工作能有效完成，但从自查情况来看，部分程序化工作完成较好，基本流程符合规范，如党员发展、党费收缴等，部分组织工作与规范标准还是有一定的差距，包括各种会议的记录，工作台账的建立还是未能达到要求，主要的原因还是支部成员多数是兼职，党务业务知识欠缺，对于部分组织工作流程缺乏深入的研究，导致工作的不规范。

(三) 创新意识不够。党支部在以前的工作中存在的共性问题就是形式单一，缺乏足够的创新思想，对于干工作还是被条框所束缚，和实际工作结合不够紧密，缺乏特色。

(四) 机制运行不合理。作为施工企业基层党组织，党员流动性大，多数党员常驻项目，部分党务工作的开展利用网络渠道进行，虽能确保工作的覆盖面，但执行力和贯彻度有所降低，无法对工作的开展进行有效监督，如党员的学习教育情

况。

(一)提高思想认识，增强责任意识。在标准化建设工作过程中，进一步明确岗位职责，增强责任意识，提高思想意识，充分调动党支部标准化建设工作的自觉性和积极性。组织加强学习，认真学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，领会吃透国有企业党建精神，认真融入支部各项工作，确保支部工作严格按照标准化手册执行，提高支部标准化建设工作的质量和效率。

(二)加强人员教育，提高业务素质。鉴于支部成员多数兼职，对具体业务知识较为缺乏，通过向其他支部交流探讨、听取网络授课，学习相关书籍等形式，加强对支部成员业务知识和业务能力的培训，明确各自工作职责，知道该做什么，怎么样做，什么时候做，做到什么程度，真正提高党务人员的工作能力和素质，确保党务工作的规范性和实效性。

(三)创新内容形式，体现特色典型。结合新时代、新思想，优先利用网络媒体，扎实开展思想工作。围绕企业生产经营实际，不断创新丰富党支部活动形式与内容，多组织开展党员乐意接受、职工群众普遍欢迎、企业切实需要的活动。积极与创先争优相结合、与党员先进性教育相结合、与企业中心工作相结合、与支部和党员岗位特点相结合，积极发挥群众优势，多吸纳听取群众意见，扩大职工群众参与党建工作参与度，真正干出有特色亮点的党务工作。

(四)完善管理制度，细化操作流程。积极查找现有管理制度不合理的地方，按照标准手册重新修订完善，明确工作标准，优化工作流程。继续加强监督检查制度的执行，完善党员学习教育效果的检查，结合实际，制定党员量化评优制度，全面完善各种台账的建立，规范相应表格、记录。

# 基层党组织自查自纠报告篇八

## 一、围绕四个“？”，形成学习共识。

镇党委结合党政联席会和支部党员座谈会研究明确四个“？”，即为什么学、学什么、怎么学、学成什么样。突出解决在一些党员干部中存在的“出工不出力、遇到问题绕道走、矛盾握在手里上交、刀打豆腐两面光”等问题，彻底整治工作中“慵、懒、浮、腐、慢、散”等现象，着力提倡“废寝忘食、奋不顾身、夙夜在公、舍生忘死”四种境界的干部，加强党员党性修养，争当先锋模范，永葆共产党员的先进性和纯洁性。

## 二、围绕“提问+对答”，创新学习方式。

结合中心组理论学习、道德讲堂、干部点名会、党员月例会、组织生活会等时机，实行“提问+对答”的学习模式，由主讲人根据学习内容的范围，列出相关问题提问，随机抽取党员对答，回答不正确的党员下次学习会上做陈述。此种“提问+对答”的学习模式，既提高了党员干部学习的主动性，也提高了学习的实际成效。

## 三、围绕“两个清单”，明确学习目标和方向。

镇党委要求每个党员干部根据党委学习行事历列出个人学习责任清单和问题清单，划定学习“作战图”，明确完成时限，对图销账。所有党员干部的两个学习清单一律上报党委，实行“五天一调度，十天一排名”，对于学习认真，学习成效较大的党员干部给予通报表扬，对于不按时学习，学习不踏实的党员干部，责令限期完成，并根据学习材料，手写5000字心得体会。

## 四、围绕“回头看”，查摆自身差距。

学有所成、学有所获，是学习的根本目的。镇党委要求所有参学党员干部，对照两个责任清单，对照“狮子型”干部要求，对照优秀共产党员标准，把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去，看看自己落实上级决策部署是否从严、勇于担当责任是否尽心、善于管理是否尽责、坚持原则是否到位、严于律己是否从深。查找不足，明确差距，对照“课标”，完善措施，落实整改，确保学习取得实实在在的成效，让全体党员干部补好“钙”加足“油”。

那么，“两学一做”学习教育针对的现实问题是什么呢？

对于“两学一做”学习教育要重点解决的具体问题，中央印发的学习教育方案用“五个着力”进行了归纳：着力解决一些党员理想信念模糊动摇的问题，主要是对共产主义缺乏信仰，对中国特色社会主义缺乏信心，精神空虚，推崇西方价值观念，热衷于组织、参加封建迷信活动等；着力解决一些党员党的意识淡化的问题，主要是看齐意识不强，不守政治纪律政治规矩，在党不言党、不爱党、不护党、不为党，组织纪律散漫。

不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不按党的组织原则办事等；着力解决一些党员宗旨观念淡薄的问题，主要是利己主义严重，漠视群众疾苦、与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私、损害群众利益，在人民群众生命财产安全受到威胁时临危退缩等。

着力解决一些党员精神不振的问题，主要是工作消极懈怠，不作为、不会为、不善为，逃避责任，不起先锋模范作用等；着力解决一些党员道德行为不端的问题，主要是违反社会公德、职业道德、家庭美德，不注意个人品德，贪图享受、奢侈浪费等。

如此看来，党员和党组织在开展“两学一做”学习教育时，首先要主动揭短亮丑，对照“五类突出问题”找准问题、列

出自身的问题清单，然后带着问题学、针对问题改。

对此，中宣部政研所研究员李俭撰文指出，作为党组织，不能简单地“头痛医头、脚痛医脚”，而要认真梳理，列出问题清单，摆出具体表现事例，深刻剖析原因，逐一制定可操作、可监督、可检查的整改措施，真正做到整改一个、销号一个；作为广大党员，则要依据“我是谁”“我做什么”“我该怎么办”这些根本问题。

对照“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的“四讲四有”合格党员标准，本着立行立改的精神，不推诿、不拖沓，从现在做起，从点滴做起，切实改正自身存在的思想、作风等方面的问题，使自己在“两学一做”学习教育中确有收获和进步。