

2023年幼儿园督导办园行为整改报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

幼儿园督导办园行为整改报告篇一

按照教育部关于《幼儿园办园行为督导评估办法》(教督〔20xx〕7号)(x教督导室〔20xx〕5号)要求，扎实开展20xx—20xx年幼儿园办园行为督导评估工作。有关情况如下：

截至20xx年10月底，我区现有幼儿园319所，其中公办园146所，民办园(含托幼点)173所，在园幼儿总数32822人，公办园在园幼儿16562人。

20xx年以来，我区共323所幼儿园接受幼儿园办园行为督导评估〔20xx年以前，319所幼儿园已完成园所自评，区级督评〕20xx年下半年，我区严格执行办园行为督导评估“回头看”政策，开展覆盖系统内全部开园幼儿园的区级复评工作，查摆问题，提升短板，目前我区全部园所复评得分均达到750分以上。

(一)做好工作部署，统筹推进督导评估工作。组建规范办园行为领导小组。教育局局长任组长，班子成员任副组长，办公室、人事科、计财科、教育管理科、综合素质科、督导室等相关科室负责人为小组成员。领导小组负责全面领导、组织和协调全区幼儿园办园行为督导评估工作。同时，各相关科室根据职能分工，对照评估要点，对全区幼儿园办园行

为工作做好指导和管理，实现以评促建、评建结合。

(二)强化组织培训，注重督导评估技术支撑。我区每年10月份召开幼儿园办园行为督导评估培训工作会议，多次邀请市教科院xxx所长为我区镇街幼儿园负责人开展专家讲座，对接受督导评估的幼儿园园长和督评专家进行工作培训，就各幼儿园迎接督导评估工作在宣传发动、组织领导、材料准备等方面提出了具体要求。

(三)严把评估环节，注重督导评估工作实效。一是深入自评。为提高督导工作实效，各幼儿园在接到督导通知后，从办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理等五个方面，对照“教育部办园行为督导评估系统”中各项要求，逐项认真开展自查，上传相应佐证材料。及时补齐工作短板，做到了边查边改、即知即改、立行立改。二是扎实督评。评估当日，各岗位督导评估专家认真履行专家岗位职责，严格遵守督导评估流程，扎实开展各创建要点的评估工作。督导评估结束后，评估组长召集组内专家汇总督导评估情况，总结幼儿园工作特色和亮点，指出存在的问题并提出可行性工作建议。专家组形成《督评意见书》，经教育督导室审核通过后，下发至被督导幼儿园，用以指导幼儿园后续发展建设。三是重视复评。复评是对参加过办园行为督导评估自评、督评的幼儿园开展“回头看”工作，重点强调对前期自评、督评提出相关问题的整改落实情况，有针对性对于自评、督评阶段出现的问题进行考核、验收，将问题整改工作落到实处。

近年来，区委、区政府高度重视学前教育工作，加强顶层设计，完善管理机制，推进学前教育资源建设，加强住宅小区配套幼儿园治理，规范扶持民办幼儿园发展，推动农村学前教育发展，规范办园行为，提高保教质量，有效提升了学前教育公平和普及普惠水平。

(一)办园条件得到极大改善□20xx年以来，我区通过政府投资新建、接收配套、无证园治理、现有资源改建、社会投资

兴建等方式，共完成了87所幼儿园建设任务，补齐学前学位缺口问题。目前xx区已完成城区学前教育学位新增4530个，农村地区每个乡镇原则上至少有1所公办中心园。我区辖区内有24个涉农乡镇，共有31所公办中心幼儿园□xx镇、xxx镇、xxx镇、xxx镇、xx镇有2所公办中心幼儿园□xxx镇有3所公办中心幼儿园。我区1500人以上自然村共有105个，且都已经建设村办幼儿园或者小学附属幼儿园，并且学位十分充足，可满足本村和附近村适龄幼儿入学需求。

(二)园所安全得到有力保障。进一步落实园长作为幼儿园安全工作的第一责任人责任，落实局机关干部包联机制，持续开展春秋两季安全隐患排查、集中整治和食品安全大检查工作。“三防”工作落到实处，我区所有幼儿园都已按照要求配备专职安全保卫人员，安装一键报警装置并与属地接警中心联网率达到100%；幼儿园门口安装设置硬质防冲撞设施完成率达到100%，并且已为全部符合条件的幼儿园安装了张力围栏或红外对射等周界报警装置。完成区内幼儿园三级监控建设，监控视频接入到三级监控平台中，监控点位涵盖幼儿园出入口、教室、食堂等重要点位。

(三)教师专业化水平显著提高。加强师资培训，制定□xx区“幼儿园教师和保育员能力提升计划”实施方案》，组织学员参加xx市“乡村幼儿师资培训工程”，镇街中心园园长、乡村幼儿骨干教师培训等活动。落实教研指导责任区制度，利用区教研室延伸到村办园的四级教研网络，层层开展教研活动。每学期开学初，幼儿园组织每位教师签订师德承诺书，建立教师师德档案，教育广大教师时刻牢记纪律底线。引导教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育人，让广大教师明底线、守红线、不碰带电高压线。各幼儿园在显著位置设立师德师风问题举报箱，开通监督举报电话。

近年来，在市委、市政府和市教育两委的正确领导下，依托20xx-2022年以来幼儿园办园行为督导评估工作，我区学前

教育事业取得了较好的发展。但是，对照新时代教育事业发展新形势、新要求，对照人民群众的所需所盼，仍存在如下问题：

(一)部分幼儿园办园条件有待提高。个别幼儿园玩教具种类较少，图书存在数量少、复本率高等问题，个别幼儿园园所规模小，户外活动场地不足，户外大型玩教教具无处安放。

(二)档案资料整理欠规范。幼儿园档案整理工作相对欠缺，部分托幼点规章制度不够健全，档案比较混乱，未按标准归类整理。

(三)部分幼儿园玩教具材料采购不规范。个别幼儿园无采购合同、招标材料及有关生产厂家的'资质信息等相关材料。

(四)教职工待遇有待提高。公办园编外教师工资和编制内教师工资比例达不到标准，个别民办幼儿园未按规定为教职工保障五险一金，未享受带薪休假待遇。

(五)幼儿教师队伍存在缺口。一是幼儿教师数量相对不足，部分幼儿园未能达到“两教一保”的师资配备要求；二是幼儿教师队伍相对不稳定，导致不少人员流动性大；三是幼儿教师队伍素质有待提高，教师业务培训力度不够，师资队伍建设仍需加强。

(一)进一步改善办园条件。按照xx市幼儿园玩教具配备标准继续加大办园投入、添置玩教具、丰富种类、购置适合幼儿的玩教具，为幼儿创设丰富多彩的教育环境。添置多媒体等教学设备，丰富现代化教学手段，提高教育活动水平。

(二)进一步加强幼儿园精细化管理。进一步完善幼儿园管理的各项规章制度，逐步形成更效率的幼儿园管理运行机制，为幼儿及家长提供更加优质的服务，真正做到让家长满意。

(三)严控玩教具购置渠道。幼儿园玩教具质量直接关系到幼儿的身心健康，严格规范购置玩教具渠道，保证幼儿身心健康发展。

(四)进一步提高教师待遇。完善工资保障机制，将教职工全员纳入社保体系，足额发放教职工工资，使教师享受国家规定的社会保险福利待遇，并按相关要求让教职工享受寒暑假、带薪休假等福利待遇。

(五)配足配强幼儿教师。加强队伍建设，盘活编制总量，拓宽教师补充渠道，通过招聘、转岗等多种方式，按照标准配足、配齐幼儿园教师、保教人员。加大培训力度，全方位多角度开展幼儿教师相关培训，以更好适应新时代幼儿身心健康发展需要。

以上是xx区20xx-2022年幼儿园办园行为督导评估工作整体情况，我区将进一步调整工作思路、加强统筹谋划、细化工作措施，加强办园行为督导评估系统数据分析和问题梳理汇总，督促指导幼儿园持续改善办园条件，持续加强安全卫生管理，持续加强教职工队伍建设，持续提高保育教育质量，持续提高内部管理水平，推动幼儿园高质量发展。不断开创xx区学前教育发展新局面，满足人民日益增长的对高质量教育需求。

xx区人民政府教育督导室

20xx年11月17日

幼儿园督导办园行为整改报告篇二

我园于20xx年4月13日接受了xx区教育局督导评估组的综合督导评估，专家组对依法办园、办园条件、队伍建设、常规管理、保育教学和办园成效给予了充分督导。督导评估组成员认真阅读了我园的自评报告，查看了有关资料，并通过听取汇报、问卷调查、个别访谈、随堂听课、观看广播操、校园

巡视等形式全面了解幼儿园各方面的情况，给予较高的肯定。幼儿园高度重视专家组对本园进行的现场考察以及整改建议。在我们的每天工作日子里，都会感受到督导组给与我们的指导和帮助在时时激励和鞭策我们，结合督导专家评估报告，在提升教师专业引领，财务管理等方面对问题与建议部分进行了分析与梳理，为幼儿园今后的发展提供了有价值的依据。我园围绕xx区教育工作重点和办园目标，把发展性督导评估报告中指出的问题作为幼儿园工作的主攻方向。组织领导班子和全体保教人员认真学习了区教育局督导评估意见，进行了深刻地反思，制定了切实可行的整改方案，采取了有效的整改措施，针对发展需要和存在的问题特拟定整改报告如下：

为了加强财务管理，提高资金使用的效益，促进本园幼教事业的发展，根据国家有关法规，结合幼儿园自身特点，制定幼儿园财务管理细则。食堂支付的发票尽可能采用合法的税票，支付的手续正常合法，保证教师工资在xx市工资标准的两倍以上，由于我园是自收自支单位，无任何财政拨款，且由于执行公办园收费标准，还要负担退休教师的工资，财务比较拮据，部分保教人员暂时无法办理公积金的汇缴，目前正在与上级主管部门协商，已向区公积金中心递交《暂缓执行申请》。

园所无小事，处处有安全。一年来，幼儿园规范了电教设备、活动场地、图书借阅等登记及使用记录，幼儿园成立了以园长为组长，以后勤园长为副组长、各部门负责人任组员的“创平安校园”工作领导小组，加强了对幼儿园安全工作的领导、监督和检查。制订了多项安全制度和应急预案，根据现在的复杂多变情况，及时作相应的调整，针对各项可能发生的事件，如卫生保健方面，应有传染病的预案，安保方面要有突发的中毒事件、突发的刑事案件、教学中的伤害事故、孩子的特殊体质发作等各方面都有预案，分门别类，各有侧重。创建市级平安校园以来还特别制定了：“创平安校园”工作计划和方案，做到有部署、有措施、有检查、有汇报、有整改、有奖惩，有效的促进了创安工作。我园在“人

防”“意识防”上狠下功夫，此外，我园还大力投入“技防”、“物防”来保障有效安全防范机制。12年再投入10万余元加强我园硬件建设。为确保孩子安全，我园园务有明确分工并配备专职保安，设立监控探头50个，楼梯过道等多个应急灯，全园19个班级，班班都有全程监控录像，所有监控查询时间长达三十天，实现全园监控无盲区此外，我园还设立联动110一键报警系统，如有紧急状况发生，110可在第一时间接到报警并及时采取有效措施。我园将创建平安校园工作作为抓手既推动校园建设又深入全园师生的内心，每学期都组织消防、应急的演习，至今我园无任何安全事故发生，真正做到让社会关心、家长放心、幼儿开心。

师德师风建设是教师队伍建设的永恒主题，在师德建设方面，我园注重面向全体。除了通过考评、惩戒的方法，更注重师德标兵、师德模范的榜样示范作用，尤其是身边的榜样可亲、可近、可学，每月树立“师德标兵”评比，并及时公示在园务公示栏。领导班子与全体教师更加注重与家长沟通的方式，本着爱心、耐心和真心，把家长工作做得更细致。并进一步区分教代会和一般性教职员大会的区别，充分发挥教职员在幼儿园建设发展中的主人翁作用。

教育教学活动是幼儿园工作的中心，而教育质量的提高离不开教研。我园把开展“园本”教研，作为第一要务，园本课程的研究要与教师专业素质的全面发展相结合。引导教师共同发展，从研究问题切入，调整和完善适宜的“园本”教研活动方案，落实“园本”教研制度，开展主题式教研，积极探索教研新方式。不断提高教师教育教学能力和教科研能力，给课程作出适度的调整与充实，使课程更具时代化、园本化。

为了提升教师团队的教科研水平。充分发挥省优质园的示范辐射效应，进一步打造品牌，树立形象，形成办园特色，开拓科学发展的新局面。幼儿园紧密与教育局区域内的活动进一步整合，简化头绪，更出效益，积极参与由教育部门牵头

组织的学科教研组活动和“十二五”省级课题申报和研究，推动和引领我园科学教学研究的道路。

我园骨干教师的教学活动在市学科音乐小组教学活动中得到展示，先后有18篇论文在省级评比活动中获奖，两位教师参加区幼儿教师基本功大赛，伊幼师生在教研实践中获得了长足的发展。

以上是我园的整改报告及相关做法，恳请教育局督导评估领导小组给予进一步指导与帮助，使我园各项工作更精致、更规范。我们将以此作为起点，以教育创新为动力，以内涵建设为着力点，全面推进，重点突破，不断提升办园质量，促进我园和谐、可持续性的发展。我园会更加紧密围绕教育局各项工作要求，使各项工作落到实处，为xx教育事业贡献一份力量。

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家整理的4篇《幼儿园办园行为督导整改报告》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

幼儿园督导办园行为整改报告篇三

我园于20**年4月13日接受了**区教育局督导评估组的综合督导评估，专家组对依法办园、办园条件、队伍建设、常规管理、保育教学和办园成效给予了充分督导。督导评估组成员认真阅读了我园的自评报告，查看了有关资料，并通过听取汇报、问卷调查、个别访谈、随堂听课、观看广播操、校园巡视等形式全面了解幼儿园各方面的情况，给予较高的肯定。幼儿园高度重视专家组对本园进行的现场考察以及整改建议。在我们的每天工作日子里，都会感受到督导组给与我们的指导和帮助在时时激励和鞭策我们，结合督导专家评估报告，在提升教师专业引领，财务管理等方面对问题与建议部分进行了分析与梳理，为幼儿园今后的发展提供了有价值的依据。我园围绕**区教育工作重点和办园目标，把发展性督导评估

报告中指出的问题作为幼儿园工作的主攻方向。组织领导班子和全体保教人员认真学习了区教育局督导评估意见，进行了深刻地反思，制定了切实可行的整改方案，采取了有效的整改措施，针对发展需要和存在的问题特拟定整改报告如下：

为了加强财务管理，提高资金使用的效益，促进本园幼教事业的发展，根据国家有关法规，结合幼儿园自身特点，制定幼儿园财务管理细则。食堂支付的发票尽可能采用合法的税票，支付的手续正常合法，保证教师工资在**市工资标准的两倍以上，由于我园是自收自支单位，无任何财政拨款，且由于执行公办园收费标准，还要负担退休教师的工资，财务比较拮据，部分保教人员暂时无法办理公积金的汇缴，目前正在与上级主管部门协商，已向区公积金中心递交《暂缓执行申请》。

和方案，做到有部署、有措施、有检查、有汇报、有整改、有奖惩，有效的促进了创安工作。我园在“人防”“意识防”上狠下功夫，此外，我园还大力投入“技防”、“物防”来保障有效安全防范机制。12年再投入10万余元加强我园硬件建设。为确保孩子安全，我园园务有明确分工并配备专职保安，设立监控探头50个，楼梯过道等多个应急灯，全园19个班级，班班都有全程监控录像，所有监控查询时间长达三十天，实现全园监控无盲区此外，我园还设立联动110一键报警系统，如有紧急情况发生，110可在第一时间接到报警并及时采取有效措施。我园将创建平安校园工作作为抓手既推动校园建设又深入全园师生的内心，每学期都组织消防、应急的演习，至今我园无任何安全事故发生，真正做到让社会关心、家长放心、幼儿开心。

师德师风建设是教师队伍建设的永恒主题，在师德建设方面，我园注重面向全体。除了通过考评、惩戒的方法，更注重师德标兵、师德模范的榜样示范作用，尤其是身边的榜样可亲、可近、可学，每月树立“师德标兵”评比，并及时公示在园务公示栏。领导班子与全体教师更加注重与家长沟通的方式，本着爱心、耐心和真心，把家长工作做得更细致。并进一步

区分教代会和一般性教职员工大会的区别，充分发挥教职员在幼儿园建设发展中的主人翁作用。

教育教学活动是幼儿园工作的中心，而教育质量的提高离不开教研。我园把开展“园本”教研，作为第一要务，园本特色课程的研究要与教师专业素质的全面发展相结合。引导教师共同发展，从研究问题切入，调整和完善适宜的“园本”教研活动方案，落实“园本”教研制度，开展主题式教研，积极探索教研新方式。不断提高教师教育教学能力和教科研能力，给课程作出适度的调整与充实，使课程更具时代化、园本化。

为了提升教师团队的教科研水平。充分发挥省优质园的示范辐射效应，进一步打造品牌，树立形象，形成办园特色，开拓科学发展的新局面。幼儿园紧密与教育局区域内的活动进一步整合，简化头绪，更出效益，积极参与由教育部门牵头组织的学科教研组活动和“十二五”省级课题申报和研究，推动和引领我园科学教学研究的道路。

我园骨干教师的教学活动在市学科音乐小组教学活动中得到展示，先后有18篇论文在省级评比活动中获奖，两位教师参加区幼儿教师基本功大赛，伊幼师生在教研实践中获得了长足的发展。

回顾一年来的工作，忙碌又充实，在充满艰辛与困难下，我们借助督导的契机，狠抓建设和落实，托班年级获**区总工会授予的“五一巾帼标兵岗”称号，获得江苏省陈鹤琴教育思想研究会纪念陈鹤琴诞辰120周年征文活动组织奖，创建成为“**市示范性幼儿园”，“**市平安校园”，先后迎接江苏省学前教育学会“十二五”规划研究课题**市开题现场会在我园召开，**市幼儿园音乐教研小组交流研讨活动，**区教育局督导室成立督导组来我园进行幼儿园综合督导评估，**市教育局基础教育处**处长与**来园视察，**市示范性幼儿园评估组成员**来园评估验收市示范园创建工作，同

时，团支部和**武警中队二支队多次联欢、**市幼儿园音乐教研小组展示交流活动我园的清曲演出、坚持对仪征市刘集中心幼儿园结对帮扶送教下乡等活动，达到了宣传形象、扩大影响的目的。

以上是我园的整改报告及相关做法，恳请教育局督导评估领导小组给予进一步指导与帮助，使我园各项工作更精致、更规范。我们将以此作为起点，以教育创新为动力，以内涵建设为着力点，全面推进，重点突破，不断提升办园质量，促进我园和谐、可持续性的发展。我园会更加紧密围绕教育局各项工作要求，使各项工作落到实处，为**教育事业贡献一份力量。

幼儿园督导办园行为整改报告篇四

重龙镇第一幼儿园于-年首批批准为四川省示范性幼儿园，20-年经过复查验收再次认定为省级示范性幼儿园，20-年9月我园按照教体局对幼儿园办学水平督查评估的要求进行了认真的自评，现将自查自评情况汇报如下：

1. 我园占地3758平方米，建筑面积4730平方米，幼儿园创办于1950年。现开设大、中、小17个班，现在园幼儿676名，平均班额39人。
2. 幼儿园园舍无危房、无环境污染、无噪音、符合安全要求。幼儿园室内外环境因地制宜净化、美化、儿童化，充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。室内空气流通无异味。
3. 有充足的教玩具供幼儿活动及教学。设置了室内外区角供幼儿游戏、操作。不断完善现代化教学设施设备。
4. 近三年来投入了近100万改善办园条件。把食堂升级为b级食堂，扩大了办园规模，解决了300名幼儿入园难问题。

- 1、我园管理制度齐全。幼儿园制订了一系列的规章制度，保证了各项工作的规范运行，特别是安全管理制度比较齐全，人员有保障，行动上落实，档案规范。卫生防疫、食堂管理、安全常规管理都有专人负责，有安全管理责任书、安全应急预案，工作扎实有效，使安全教育贯穿于幼儿园一日生活的各个环节，增强了幼儿、家长及教职工的安全意识。
3. 认真执行安全检查制度，建立了安全台帐，定期进行安全检查，及时采取相应防护措施，及时消除安全隐患。
4. 教育活动场地定期专人检修，所提供的场地、材料、教学玩具等均能确保安全，无事故隐患。
5. 幼儿园配备足够的灭火器，符合消防安全规定，定期对全体教职工进行消防培训。
6. 我园还严格执行各种卫生健康制度，做好了日常消毒工作，做好了幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水卫生。
7. 幼儿园尽力为幼儿提供科学合理的膳食，每周公示食谱，严格落实试尝留样制度。
8. 在卫生保健方面，我园有健全卫生消毒制度及措施；传染病预防措施，幼儿每人一巾一杯，口杯、擦手巾每天消毒，玩具及用品每周消毒1次，有消毒记录。
9. 幼儿入园体检及工作人员上岗前体检率均为100%，并坚持幼儿每半年一次、工作人员每年一次常规体检。
10. 发现传染病患者，做到立即上报处理、送隔离室进行隔离，患者停留过的房舍、接触过的器具及时进行消毒。
11. 认真做好计划免疫和疾病防治工作，幼儿预防接种建卡率达100%，积极做好流行病、多发疾病的预防与应急工作。

12. 我园重视对教职工和幼儿的安全教育，每学期我们都会对教职工进行安全培训，每学期班级教师会对幼儿进行安全教育。提高了教职工和幼儿的安全意识，从未发生过安全事故。

13. 本园未使用校车，每期购买了校方责任险，食堂安全险。幼儿园是四川省卫生和无烟单位。

1. 我园在增强幼儿体质的同时注重幼儿心理健康，建立宽松的教育环境，师生关系融洽，关注幼儿的情绪；对特殊需要的幼儿给予照顾，且有相应的措施。

3. 我园以区域活动丰富幼儿的教育教学，杜绝了小学化倾向，教师用书经上级有关部门审定，没有向家长推荐或统一购买未经上级教育部门批准的教辅材料。

4. 各类计划、总结齐全，目标明确，执行过程清晰，保教过程管理落实，成效明显。

5. 我园教育手段人本化。教师在一日活动中活动的组织以游戏为主，充分体现出教师热爱孩子、尊重孩子的良好素质，教育教学在面向全体的同时，注重个别教育，关注幼儿的个体差异，因材施教。在保教工作中，对幼儿的成长有系统整体安排，建立了科学合理的活动常规，师生之间建立了平等、和谐、尊重的友好关系，坚持保教并重原则，积极运用现代教学手段，提高保教效果。对幼儿的发展水平有科学的评价体系。

1. 我园共有在岗教职工47人，专任教师41人，炊事员4名，保安1名，门卫1名，专任教师专科以上学历41人，有教师资格学历41人，均有岗位培训合格证，健康证。

2. 有完整的师德教育和评价考核体系，长期坚持不懈地强化师德师风教育，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表，树立了良好

的师表形象。

3. 建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。

4. 对教职工的评价考核有一套较为科学的评价体系，采取平常考核和定期考核相结合，既有人性化，又有制度性，教职工认可，有较好的激励性。

1. 我园目标明确，结合幼儿园的实际，制定有切实可行的三年规划和近期目标。规划和目标体现全面管理的指导思想，并突出保教有机结合的原则。

2. 幼儿园成立了园务委员会，制定有委员会章程和制度，园委会职能明确，并定期召开会议，对园内重大问题进行讨论、决议。

3. 在经费管理方面，我园严格按县级以上物价、教育、财政部门规定的收费标准收取费用。经费按规定范围合理开支。坚持专款专用，符合财务制度，遵守财经纪律，为保教工作服务。

4. 规范进行招生工作，从未进行过任何形式的考试。

5. 我园成立了家长委员会，定期召开家长委员会会议，让家长参与管理，接受家长的监督，家长积极参与幼儿园的安全管理、膳食搭配、保育教育工作，保教工作得到了家长的大力支持，效果良好。

我园秉承“一切为孩子，为了孩子的一切”的办园宗旨，开设有篮球、鼓乐、棋艺、快乐体操等特色课程，以团结合作游戏、亲子活动提升园所凝聚力和向心力，形成了“爱心、信心、潜心、开心”的“心文化”氛围。

1. 师资紧缺，10个班仅能保证2名教师，普遍班级学生超额。
2. 经费投入还不足，保教设施设备还有待更新，教师外出培训学习经费不足。

积极争取上级支持，多配备教师，多投入经费，逐渐降低班额。

幼儿园督导办园行为整改报告篇五

幼儿园是***x□有良好的照明通风、防暑降温设备，班班配备空调；有符合幼儿身高的配套桌椅；在各班活动室内配有开放式玩具柜、热门思想汇报图书柜、**等保教设施，能充分满足幼儿在园活动的各种需求。

1. 严格执行教师准入制度。

*****x□规范了师德行为，提高保教人员专业化水平。

2. 加强

师德师风建设

，提升教师素质。

幼儿园切实把

师德师风建设

摆在教师队伍建设的首位，贯穿于教师管理的'全过程□*****x□该园师德师风建设工作长期坚持开展，并形成长效工作机制，教师的职业素质得到明显提升，家长的满意度逐步提高。

3. 幼儿园*****。

4. 通过调查和走访，该园不存在教师体罚或者变相体罚幼儿现象，*****。

1. 保教队伍配置不达标，*****。

2.

个人简历

幼儿园监控探头数量不够，*****。

1. 继续强化职业道德教育，通过典型案例分析讨论，推动教师职业道德提升，保教素养优质。

2. 天气冷时，建议进一步加强保温保暖**x□为幼儿营造良好的活动环境。