

企业工会委员会工作职责(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业工会委员会工作职责篇一

我受大会筹备领导小组的委托，向各位代表报告大会筹备工作的情况。根据《*工会章程》规定和市教育工会的部署，我校工会向市教育工会提出了召开全体教师大会的申请，上级工会同意我校于20xx年5月28日召开教代会，为此，大会筹备工作小组做了如下几点工作：

- 1、党支部召开支委、行政会议，传达市教育工会会议精神，并向全体教职工宣传，在此基础上，筹备小组在广大会员的支持下，在上级工会组织的关怀下，积极认真开展这次大会的筹备工作。
- 2、核定会员总人数82人，其中有6人外校借用，筹备组讨论审查后，将76名会员名单进行彰榜公布。
- 3、工会委员会提出新一届工会委员候选人建议名单报学校党支部和市教育工会审查同意，确定工会委员候选人为x□x□x□x(女)□x□x六位同志，经审委员为x□x二位同志。根据《工会基层组织选举工作暂行条例》第十条规定，学校党组织与市教育工会协商提出*候选人建议名单为丁龙才，副*为章宝国。
- 4、工会小组设为四个，即中心校语文组、中心校数学组、中心校英语体艺组、曹堡小学工会小组。

5、这次大会的主要文件有《教代会筹备工作报告》、《工会工作报告》、《工会经费审查报告》这些报告由大会筹备小组审定后，将提交大会审议通过。

6、关于大会的议程：会议时间为半天，主要议程是听取并审议《工会工作报告》等文件。选举产生白米中心小学第五届工会委员会。

各位代表，白米中心小学工会换届选举的筹备工作已经基本结束，由于这次大会的时间紧、任务重，加之条件水*有限，筹备工作难免有不周到之处，敬请各位教师提出意见和批评，望全体教师团结一致，共同努力。圆满完成这次选举预定的各项任务。

企业工会委员会工作职责篇二

随着我国经济建设的不断发展，电动车行业迅速崛起。电动车企业紧紧抓住城市禁摩、石油涨价、政策放开、百姓消费升级等市场商机，不断增产扩能，产销一路上扬。以无锡市锡山区为例，全区拥有电动车生产企业186家，去年总产量为200万辆左右，占全国产量的1/5，占江苏省产量的70%，预计今年经济总量将达100亿左右，约占全区经济总量的12%。目前，无锡市锡山区已成为全国最大的轻型电动车生产基地。然而，这些企业多数为私营企业，消防安全管理者意识淡薄，消防安全基础设施建设没有与企业的发展同步，消防安全隐患问题重重。经对全区电动车企业消防安全管理状况进行调研，笔者谈一些粗浅的看法和建议，以供参考并请批评指正。

一、电动车生产企业的消防安全现状

电动车行业虽然起步较晚，但是发展迅猛。通过短短的几年，无锡市电动车企业遍地开花，许多摩托车生产企业纷纷加入到电动车行业中，使电动车行业呈现出欣欣向荣的景象，然而行业的发展带来了一系列的消防安全问题，一些消防安全

违章违法行为大量涌现，给消防部门的监管带来了难度。

(一) 未经消防部门审核、验收。

一些电动车企业新建厂房时未经消防部门审核，擅自降低消防技术标准施工，使用防火性能不符合国家或者行业标准的建筑构件和建筑材料，用不合格的装修、装饰材料施工，建成后未通过消防验收就擅自投入使用，致使留下许多先天性火灾隐患。

(二) “习惯性”违法行为问题突出。

许多电动车企业由于生产量很大，厂房空间有限，生产出来的电动车又没有及时产销掉，致使占用防火间距、堵塞消防通道的现象经常发生。一旦发生火灾事故，很容易造成群死群伤。

(三) 电动车电瓶使用不当极易起火。

电动车电瓶分为锂电池和铅酸蓄电池两种，它们的充电器不能通用，若一旦混用，很容易引起电瓶爆炸，而且电动车电瓶需要经常充电，电瓶使用时间过长，电能转化成热能，产生气体，一旦电压过高或长时间充电就极易导致膨胀，引发火灾事故。目前，有的电动车企业对电瓶管理不严，电瓶摆放随意，长时间充电的现象依然存在。

(四) 企业员工消防安全意识淡薄。

电动车生产企业业主普遍存在着“重生产、轻安全”的现象。从近几年该行业的火灾形势看，造成严重损失的火灾事故屡见不鲜，对很多电动车企业业主来说，由于行业竞争激烈，除生产投资外，不舍得对消防的投入，平时也不注重消防安全知识的学习和员工的培训，导致消防安全的管理人和企业员工的消防安全素质不高，对消防法规以及遇到火灾时如何

处置知之甚少，无法履行消防法规所规定的安全职责，自救能力薄弱。

(五)消防设施达不到规范要求。

一些电动车企业消防设施遭到破坏，灭火器过期、老化严重，生产车间和办公区内消防设施不健全，警告、危险标识散乱，甚至有个别企业根本就没有消防设施，业主认为企业早晚要拆迁，配备了消防设施也是浪费，等到拆迁新建厂房时再作考虑。

(六)消防安全管理制度落实不严。

在一些上规模的电动车企业中，消防管理制度不严是普遍存在的现象。一般来说，这些企业都会有一套《消防安全管理制度》，但往往成为一纸空文。不少企业认为购置了消防器材就相当于买了消防安全保险，违规操作，电线乱拉乱接现象突出，用电用气随意性较大，消防安全措施得不到应有的保障。

二、电动车生产企业的消防安全管理对策

充分认识电动车行业消防安全工作的重要性，做好电动车生产企业的消防监督管理工作是确保该行业顺利、稳定发展的有力保障。因此，消防监督执法部门要树立超前意识，增强紧迫感和责任感，早动手、早部署，切实做好电动车行业的消防安全管理工作。

企业工会委员会工作职责篇三

外资企业188家，已建会186家，外资分支机构40家；国有企业118家，其中已改制115家；民营企业及工商户2021家；机关事业单位192家，其中机关81家，事业单位48家，教育卫生63家；机械加工业352家，职工25800人；家纺业980家，职

工13500人；工商业户640家，职工8900人；电子电器加工业420家，职工11200人；其他460家，职工24600人；机关职工数2243人，事业单位职工数13720人；企业职工数84000人；2006年职工*均工资收入790元/月，职工最低生活保障线610/月。

1、现有专职工会干部14人，其中公务员8人，事业人员6人，1名*，3名副*，1名纪检组长。

2、已建立乡镇总工会4个，设专职总工会*1人（副科级），没有经费来源。

3、建立示范点冷库行业工会联合会1个，工会*1人，副*1人，委员共3人，皆为兼职，无经费来源。

4、建立基层工会678家，会员数79730人，入会率达87%，工会组建率达到70%，其中机关和事业单位共192家，组建率达100%；国有企业118家，组建率100%；民营企业784家，已建会369家，建会率47%。

5、机关事业单位工会*全部按同级副职配备，企业工会按企业副职配备。

6、建立了困难职工帮扶中心专职人员1名，建立了法律服务中心专职人员1名。

1、重点工作是以加强基层工会组织建设为主要任务，把工会组织建设落实在县、镇、企业、单位三级一条龙建会程序上，逐级抓、逐个抓。同时把一些单位小，职工人数少的小型企业及工商业户采用行业、区域、居委会等形式建立工会联合会。对非公有制企业加强集体合同和劳动合同的签订，使工会组织在企业发挥良好的作用。截止到2006年底共签订集体合同210家，建立健全职代会制度，国有企业、学校、医院及机关事业单位职代会建制率100%，非公有制企业职代会建制

率48%。*5年中，举办各种各样工会培训班10次，培训人数15000人。

2、工会经费收缴情况：工会经费收缴比例为工资总额的千分之八，收缴的数额为每年200万元，本级留成数额110万元，上缴数额90万，工会资产管理严格按照《工会法》的有关规定管理。

经常对基层工会开展多种形式多方位的调研活动，充分调动工会干部的积极性，搞工会与企业的互助。

处属各分会：为贯彻落实集团公司“创建学习型组织，争做知识型员工”活动20xx—20xx年实施方案和东风货运党发[20xx]14号的精神，经研究，决定在全处开展创建学习型班组活动。特制定本办法。

一、指导思想：以党的*精神为指导，贯彻《集团公司工会创建学习型班组实施意见》精神，结合货运处班组建设的实际，导入创建学习型组织的理念，营造班组学习的浓厚氛围，构建班组团队学习、系统思考、创新变革的机制，提升班组的效益、管理、创新指标，提升职工的学习、技术运用、变革创新、自我管理、群体超越的能力，为我处创建学习型企业奠定坚实的基础。

二、创建理念：根据学习型组织有关理论，在创建学习型班组的过程中，要确立以下理念：组织学习理念：组织学习要求组织成员首先要抓好自身的学习，因为组织学习是始于成员的学习，没有个人的学习组织是无法学习的；组织学习要求把个人的学习组合到组织中来，与人共享，以产生新的设想；组织学习要求在组织内运用、传播知识并创造新的知识，以增强组织自身能力，改善组织的行为和绩效，检验学习成效的标准是组织绩效的提高；组织学习要求在学*掌握知识，建立知识架构、知识内容、知识系统的同时，更注重提高组织的学习能力。改善心智理念：建立学习型组织必须推进组织的深度变革。深

度变革是将组织内部改变和外部的改变结合起来的组织变革，也就是把硬件的改变和软件的变化结合在一起。内部的改变就是在人脑子里面的价值观、愿望、行为、*惯，外部的改变包括程序、战略、实践和组织架构。建立学*型组织要求组织成员不断进行自省和反思，改变自身固有的不适应新的形势要求的思想观念、思维方式、认知模式、愿望、要求等，突破思维心理的屏障，通过内部的改变发现组织存在的问题以及创新变革的阻力、机会、方向，推动和实现组织的`创新变革。系统思考理念：系统思考要求运用系统的观点看待组织的发展，要求从看局部到纵观整体，从看时间的表面到洞察其变化背后的结构，以及从静态的分析到认识各种因素的相互影响，进而寻求一种动态的*衡。系统思考要求看到组织中各种事件相互关系而不是单一事件，看见组织渐渐变化的过程而非稍纵即逝的一瞬间，敏锐地觉察到系统整体的各个组成部分的微妙“搭配”，从而更准确地把握组织发展的趋势，寻求正确的创新和变革之道。共同愿景理念：共同愿景指的是一个组织中各个成员发自内心的共同目标，员工个人的愿景而又高于个人的愿景，它是组织中所有员工共同愿望的景象，是他们的共同理想。建立学*型组织要求组织有明确的愿景，帮助和激励组织成员主动而真诚地奉献和投入，引导和规范组织成员的学*行为，从而保证组织成员学*目标的一致性。自我超越理念：自我超越，是学*不断深入并加深个人的真正愿望，集中精力、培养耐心，并客观地观察现实。它是实现组织目标的精神基础。自我超越需要不断认识自己，认识外界的变化，不断地赋予自己新的奋斗目标，并由此超越过去，超越自己，迎接未来。建立学*型组织要求通过营造员工全员终身学*的机制和环境，激发员工的智慧和潜能，不断突破成长上限，实现自我超越，在工作中体验生命的意义。

三、创建目标：

- 1、班组具有明确的发展愿景，重视成员的个人愿景，并使班组愿景与个人愿景相一致。班组成员了解班组的愿景，并具有实现班组愿景的强烈的使命感。

2、班组长具有系统思考的概念，重视班组变革管理，并组织职工参与。

3、班组有持续学*、持续改进的良好气氛，有健全的学*制度，班组成员有个人学*发展的计划和目标。班组创造条件支持各种学*活动，创造班组成员持续学*、充分发展的机会，重视班组成员职业生涯发展。

4、班组鼓励班组成员的创新，鼓励班组成员将所学知识用于工作，重视班组学*能力、专业能力、创新能力的培养和发展，并能取得成果。

5、班组内部具有较强的团队精神，能够坦诚沟通、相互信任，分享学*成果，能进行有效的自主管理。

四、创建要求：开展创建学*型班组的主要方法和途径如下：

一、建立班组“创争”活动宣传栏。在班组工作场所或休息场所，宣传创建学*型企业的有关理念，宣传班组建设发展的愿景，宣传班组“创争”活动的目标、规划及活动安排，公布班组“创争”活动的成果。二、开展班组内部学*培训活动。

1、班组根据生产工作的要求，制订和实施内部学*培训计划，根据计划逐步实施。

2、每个职工根据自己的岗位职责提出个性化的学*计划和目标，班组为他们的学*创造有利条件，帮助他们达到目标。

3、班组内部的学*培训要突出互动学*、团队学*和学*共享，利用工余和班前班后时间进行，请上级主管、专业部门和班组内学有所长、学有所得的职工担任教员，着重进行岗位技术技能和班组专业领域内的新知识的培训。形成班组内部浓厚的学*氛围。

三、把班组学*培训和班组改善创新紧密结合起来。

1、班组要成立课题小组。

2、根据生产工作的实际要求，组织课题小组在学*交流研讨的基础上，定期确定管理、质量、成本、工效方面的改善创新课题。

3、对创新改善的成果，班组要及时进行发布表彰。

四、建立职工学*档案，制订职工个人学*成才计划，为职工学*成才提供辅导、服务、支持。

五、建立班组内部学*培训的激励机制。对班组内学*成果突出、改善创新成绩突出、担任教员表现优秀、练就掌握绝技绝活的职工班组内部和上级部门要给予奖励，或者提供进一步学*、施展才能的机会。

五、创建规划：分三个阶段推进：
第一阶段：普及阶段20xx——20xx年，各单位要确保50%以上的班组参加创建活动。各支部*为第一责任人，分会*为具体责任人，参加创建活动的班组要实现“六个一”的目标：
第二阶段：巩固提高阶段20xx——20xx年，各单位80%以上的班组开展了创建学*型班组活动。参加创建的班组要在班组内部形成四个机制，营造一个气氛。四个机制：团队学*机制、交流沟通机制、成果共享机制、创新变革机制。一个气氛：班组内形成全员学*、全过程学*、终身学*、快乐工作和工作学*化、学*工作化的气氛。
第三阶段：创新发展阶段20xx年以后，各单位开展创建活动的班组比例稳定提高。参加创建活动的班组要努力达到以下要求：

1、班组内能有效进行系统思考、深度汇谈、反思反馈，形成较强的组织学*能力和较快的学*速度。

2、培育班组强烈的团队精神。

3、持续取得创建活动的成果。为推动创建学*型班组活动的扎实开展，货运处工会将在今年十月份开展创建学*型班组现场经验交流活动。十一月开展班组学*创新成果发布活动，十二月开展创建学*型班组、学*型优胜班组、学*型标兵班组的申报评比表彰活动，以推动活动的不断深化。

坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，以《安全生产法》、《*关于进一步加强安全生产工作的决定》和省、市局安全工作会议精神为工作指导，进一步细化安全管理目标，逐级落实安全责任，建立健全安全监管、考核体系，确保各项安全措施落实到位。

无等级责任事故，全年无轻伤、无重伤、无死亡，无被盗、被抢的刑事案件；加强安全生产标准化规范宣贯，认真落实职业健康安全管理体系，并按照体系要求保持体系良好运行；安全管理工作顺利通过省、市局安全工作考核。

（一）强化学*教育，提高安全意识

抓好安全工作，必须发动全员参与安全管理，提高全体员工的安全意识，全面贯彻贯彻落实安全工作各项制度、措施。通过学*、培训等手段，掌握安全知识和防灾自救技能，把握主动权，打好主动仗。

1、认真学*、贯彻落实。针对《安全生产法》、《*关于进一步加强安全生产工作的决定》中提出的指导安全工作的新观点、新论述，认真组织干部职工利用学*日等形式，学*贯彻，并作为指导今后一个阶段安全工作的基本方针，学*中不仅要重内容、重时间，更要重效果，切实把安全工作放在重要位置，贯穿于单位经营管理工作的方方面面，坚决克服轻率和麻痹的思想，坚持常抓不懈、警钟长鸣。

2、提倡全新的安全文化，倡导安全生产、工作、生活的新理念。将安全管理与单位的日常管理有机结合，充分利用单位

的各种载体宣传安全文化，把安全当作单位的效益，努力在全体员工中树立重安全、讲安全、做安全的意识，做到管理之中讲安全，抓好安全促管理。

3、加强安全知识、技能培训。组织全体员工认真学习安全知识手册，了解安全防范的基本手段，增加对安全工作的感性认识和理性认识。积极参与安全培训，让干部职工牢记安全生产法规、条例以及安全管理基本要求，提高干部职工对安全法规的认知程度，努力减少财产的损失。

(二) 强化制度管理，明确安全责任

将“严、细、实”的工作作风贯彻到安全管理工作中，以“三个健全”为抓手，将预防作为安全工作的落脚点，实行关口前移，强化事前管理，严格事中督查，加强事后考核，切实做到防患于未然。

1、建立健全安全责任制。行政一把手为安全工作的第一责任人，必须切实负起管理、督促和指导的责任，将安全贯穿于单位各项工作的始终。层层签订安全管理责任状，将安全工作定部门、定岗位、定人头，做到“安全责任大家挑、人人身上有目标”。

2、进一步完善安全管理制度和应急预案。安全管理工作要根据单位经营管理方式、手段内容的不断变化进行逐步完善，必须本着对单位、对职工负责的精神，对照安全管理制度、工作内容、工作职责对已有的各项安全管理措施及时进行调整、充实，对以往防灾应急预案中内容不完整的及时充实，情况有变化及时调整。同时还要认真排查防火、防盗、防洪、防电击等措施是否到位，是否能够适应安全管理的要求，各种安全设施该配齐的尽快配齐，该改换的必须及时更换。

企业工会委员会工作职责篇四

我校工会组织，以邓小平理论和“三个代表”重要思想教育职工，引导职工坚定中国特色社会主义理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观，全面贯彻落实好科学发展观，正确理解支持党和政府采取的一系列改革措施，正确对待改革过程中利益关系的调整，把竞争压力转化为奋发有为的动力，自觉维护职工队伍和社会政治的稳定。为实现“十一五”规划建功立业，首先是提高教职工思想政治水平。

二、加强师德建设

我校近几年来，认真贯彻《公民道德建设纲要》和教师职业道德规范，继续广泛开展“三育人”活动，结合党政抓好学校师德培训和师德建设。

一是倡导爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的基本道德规范，大力宣传先进典型，激发教职工以良好的师德示范和言传身教做好本职工作。

二是每学年举行全校教职员工“师德演讲”比赛，评出“先进个人”，树立“师德标兵”。

三是引导教职工转变教育观念、端正教育思想，结合素质教育和新课程改革，以人为本，“爱满天下”。

四是组织教职工围绕“热爱每一个学生，全面关心每一个学生的健康成长”为主题展开大讨论，组织征文比赛。

五是充分认识新课程标准的意图，努力推进素质教育。

在这些活动中，我校工会组织的主导思想是：要让学生有素质，我们教师就要先有素质，教师的素质何来，工会活动中见！学生的素质就是要开发课程资源，在哪里开？课标说得

非常清楚————走进生活！要让学生走进自己的生活，我们教师就要先行一步，为他们做出表率。这个示范和我们教师本人的利益还密切相关：就是加强工会建设，在自己的组织中、实践中，锻炼自己的素质。教师有了一桶水，才能给学生一碗水。有了真切的实践，才能带着孩子一起少走弯路，少些假招。通过这一系列活动，让全体教职员工进一步热爱教育事业，爱岗敬业，为人师表，关爱学生，努力作好本职工作，力争在平凡的工作岗位上，干出不平凡的业绩，为创一流学校，为教育事业的发展建工立业。

三、提升业务能力

要让教职员工为实现“十一五”规划，为创一流学校，为教育事业的发展建功立业，光是提高职工的思想道德水平也不行，还要大力提高教师的科学文化、教育教学和科研能力。

1、提高科学文化水平

我校工会组织围绕“决议”中的实施科教兴国战略和人才强国战略，继续深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”的活动，实施职工素质建设工程。

社会在前进，科学在迅猛发展，我们教职员工的知识也要不断更新，不断提高，才能跟上时代的步伐，才能与时俱进，开拓进龇因此，工会作为教师之家，为教师们的学习充电，提高教师的科学文化水平，提供一些有利条件。

(1)、学校为教职员工、学生开放阅览室和图书室。学生和教职员工可以到阅览室看书学习，可以凭借书证到图书室借阅书籍。

(3)、学校开放了学校微机室，为各位员工家安装了网络，让教职员工利用网络学习充电，更新知识，收集相关的教育教学资料。

(4)、学校建立了激励教职员工继续学习的奖励机制，鼓励老师们在工作之余，刻苦自学，甚至可以通过自学或者函授，拿到更高的学历。近几年来，我校取得本科文凭的教师不断增多。

我校工会组织为老师们营造了一边努力工作、一边勤奋学习的良好氛围，老师们在“创建学习型组织、争做知识型职工”的活动，不断提高自己的科学文化水平，也提高了教育教学理论水平。德高为范，学高为师；要给学生一杯水，老师要有一桶水。老师们把学到的新知识、新理念、新方法，灵活地运用到教育教学中，从而提升了教育教学质量。

2、提高教育教学能力

我校工会组织通过为老师们营造了良好的学习氛围，让老师们在学习中提高文化水平，提高教育教学能力。同时，工会组织还开展了一系列的建功立业的活动，让老师们在活动中提升了教育教学能力。

(1)、每学期开展中青年教师竞教、教师综合素质竞赛、骨干教师示范课、新老师汇报课、各教研组的老师每人每期上一堂教研课活动。在课堂上，要体现新理念，新课改，要熟练运用现代教育信息手段，让学生愿学、乐学、爱学。

(2)、加大引进、送培力度，选派优秀教师出校学习、进修。每位教师都有机会到县电教站培训信息技术。

(3)、建立了学校老师互相学习、互相听课的制度，每学期每个教师的听课节数不得少于25节，并写好建议与收获。

(4)、建立“传帮带”机制，由一位经验丰富的老教师，帮助一位刚走上工作岗位的新教师，让新教师尽快地成长起来。

我校工会组织开展的以上活动，着实提高了教师的教育教学

能力，从而提升了整个学校的教育教学质量。

(3)、提高科研能力

科教兴国，人才强国。新时期的教师，更应该是复合型的人才，不但是位好老师，能教书育人，能在教育教学前线立功建业，取得显著的成绩，还要成为科研者，能总结自己的教育教学工作，撰写教育教学经验论文，为教育事业的发展作贡献。我校工会组织制定并逐步完善了教学科研成果和论文的奖励办法，营造了科学研究的良好氛围。每一学期，我校都有一些教师的教学经验论文在市级、省级和国家级获奖或者发表。

企业工会委员会工作职责篇五

(一)加大师德建设力度，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政，以“三个代表”重要思想为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》，学习“三个代表”的道德规范，树立社会主义的荣辱观，学习《劳动法》、《劳动就业促进法》，引导广大教职工与时俱进，追求卓越。

2、开展班组建设，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师都能认真学习，为构建和谐社会做出了贡献。

3、开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织全体老师观看经验交流。使全校教职工师德素养得到了提高，体现在我校老师在多次社会活动中的积极行动。一年来我校教职工都能用积极的因素响应政府扶贫、救灾，助残等号召，积极募捐义款，大家通过这类积极有意义的活动，对生活，对社会更加热爱，更有信心，充分体现了我校广大教职工乐助崇德的博大胸怀和高尚情操。

如：在今年爱心助学、募捐等活动中，我校老师踊跃捐款达数千元。

(二)紧扣中心，把握重点，提高广大教职工的业务素质

学校的首要工作是教育教学，以培养新时期的优秀人才为目标，要提高学校的教育教学水平，教职工队伍不但要思想素质好，还必须业务素质高。

学校工会能重视教师教学能力的培养。倡导全体教职工立足本岗位，加强学习，勇于实践，不断探索进取，通过教育教学实践活动来提高自身的业务水平，并提供一定的经费，组织部分教师到兄弟学校参观取经，拓宽教师的视野。

(三)坚持校务公开，实施民主管理和民主监督

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精

神文明的创造者和建设者。学校一贯坚持教代会制度，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用，教职工以主人翁精神参与学校的民主管理和民主监督。

1、民主管理：学校每年召开两次教代会，做到教代会制度化、程序化、规范化。每次召开教代会前，学校党支部与工会委员先讨论列出教代会要解决的问题及要点，拟定审议的方案、决定，教代会代表经全校教职工的民主选举，代表们广泛征求老师们的意见、建议，群策群力。全体代表共商学校大事，民主评议校领导，对中层干部的竞岗进行评议，事关学校发展的大事及教职工切身利益的事项均经过教代会审议。真正把教代会开成一个发扬民主、集思广益、求真务实、奋发向上、积极进取的大会。

2、坚持校务公开：对校务公开，学校领导高度重视，建立了以党、政、工、团、教职工代表参加的校务公开监督组。监

督组成员就财务管理、教师职称的评审考核和奖励等方面进行了监督。凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都必须公开。一年来，学校根据市、县有关文件精神，以高度负责的态度遵照规范程序，按照制度全面实施校务公开，设置对内、对外两个专门公开栏，公开举报电话，设置举报信箱，自觉接受社会、家长、全校师生的监督，并且建立校务公开制度执行档案。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

(四)、关心教职工生活，营造温暖的“星级之家”

在生活上关心、爱护教职工，帮助教职工解决一些实际困难是工会工作的一项重要任务。

- 1、不断改善教职工的办公条件，推进文化建设和和谐发展，道路进行铺设及环境美化、绿化，大大改善了教师的生活质量。
- 2、根据教师的提案，在托管工作的推进中，学校调整了班主任津贴和教师的代课费，教职工的福利有了明显的提高。
- 3、做好对生病、受伤的教职工的关心、慰问工作。只要学校有教师生病住院，学校领导和工会干部或工会组长就到医院探望、慰问。今年，盛爱萍老师老师受困难，工会女工委专门到她家慰问。
- 4、做好教职工的集体生日工作。今年开始，我们使教师在工作中减负，在上半年进行集体生日，对老师的生日工会在党政的支持下送上鲜花和生日蛋糕，祝老师生日快乐。把学校的关心送到每个教职工的心坎上。
- 5、认真做好离退休教职工的慰问工作。对已经退休的老师，

工会也经常关心他们的生活、病痛。过年过节，工会都有组织对退休老师进行慰问，或邀请他们回校聚会，尽量帮助他们解决困难。

6、定期组织教职工进行体检(今年5月组织集体体检)，积极落实女教工的相关保健工作。

7、在一些传统民间节日来临时(小城镇建设调研报告)，向全校教职工表示慰问。如：元宵节送汤圆。

(五)、开展文体活动，丰富教职工的业余生活

一年来，工会在各个不同时期和节假日组织开展了各项文体活动。丰富了教职工的' 课余时间，提高教职工的文明素质，营造多彩多姿的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设。

1、工会搭建舞台，组织部分教工参加活动，即锻炼身体，又美化生活，交流情感。

2、倡导读书精神，提高教职工的艺术品位和人文素质。

3. 在“三八”节组织教工外出参观游览, ,组织教师的文体联谊活动。 ,组织教职工的象棋, 围棋、乒乓比、定点投篮比赛等。

4、组织与兄弟学校和友临单位的文体联谊活动。如与三星消旁中队、三星中学的篮球、乒乓比赛等。

还有在今年的下半年有相关老师代表镇、县参加市科教和县第14届运动会，代表们都取得较好的成绩：黄爱萍、朱翠兰等老师代表镇参加的乒乓赛获团体第二名，郭彩霞老师代表县参加市科教运动会或4*100铜牌，集体奔小康银牌，三足跑金牌。

xx年2月，上级工会发出关于申报和评选“星级教工之家”的文件通知。我们意识到参评“星级教工之家”对我校的工会工作可以起到积极的促进作用。因此，就分工认真准备申报材料。此项工作，在学校党、政的领导下，在各组室的支持配合下，在较短的时间内，完成了申报材料的初步汇总。6月经县总工会星级教工之家检查评估组的检查评估，充分肯定了我校党、政、工，共建星级教工之家的工作成绩，认为我校的材料比较齐全、真实，并对今后学校教工之家的建设提出指导意见。今年8月份，我校被崇明县总工会评上了四星级教工之家。