

2023年人社局的调研报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

人社局的调研报告篇一

精品学习网调查报告频道为您提供调查报告范文参考，以及调查报告写作指导和格式排版要求，解决您在调查报告写作中的难题。

根据全县“联村联户、为民富民”行动统一安排，我3次深入自己的联系点一星火乡王家庄村，围绕该村发展的“家底”是什么，制约因素有哪些，脱贫的出路在何方等一系列问题，采取发放调查问卷征求意见建议、召开不同层次座谈会交流等形式，在对王家庄村的经济社会发展情况“剥茧抽丝”式的分析思考中，形成了发展规划和帮扶对策。

一、牢牢把握村情分析发展现状

王家庄村共有7个村民小组200户811口人，耕地面积2175.1亩，塬面面积821亩，仅占37.7%，山地1354.1亩，占62.3%，人均2.68亩，低于全县平均水平。定植果园687亩，退耕还林面积2216亩，三荒造林面积2100亩。农业种植以小麦、玉米为主，经济作物种植面积小而杂，主导产业以苹果业为主，养牛业没有形成规模，农民收入主要依靠传统农业和外出务工，是一个比较典型的以农为主、以粮为纲的贫穷村。从事二、三产业人数较少，全村从事建筑业的30户，从事运输业5户。xx年，农民人均收入2994元，低于全县人均收入18.8个百分点。

摸清底子只能找对路子。在调研的过程中，我重点走访了14

个因不同原因而致穷的贫困户，召开了不同层面的座谈交流会。在交谈中，农民普遍反映，虽然村上整体比较贫困，但近年来发展变化比较大，他们有着深切感受。综合各方面反馈的情况，我认为王家庄村有四个方面的发展优势，在一定程度上为实现小康目标奠定了坚实基础。

——农民求富愿望比较强烈，发展思想内力集聚。从座谈情况来看，贫困户虽然因各方面原因处于贫困状态，但是求发展、求富裕、追求美好生活的愿望比较强烈，或抓好果园培植管理、或修建住房民居、或购置现代化农具、或外出务工创收，对家庭收入项目和居住条件改善都有着明确打算。由于塬地大面积种植苹果，粮食种植逐渐向条件艰苦的山地靠拢，耕作中存在诸多不便，农民饱受劳苦，进行梯田整修、改造产田的愿望强烈，自主投工投劳的热情高涨。粮食种植投资大、效益低，农民自己也有了一本“收支账”，对于经济作物种植和农业新技术应用所带来的实惠，感同身受。绝大多数群众求富思富的思想“内驱力”，必将成为尽早脱贫致富的动力之源。

——苹果产业发展势头较好，增收渠道有望拓展。王家庄村属于星火乡苹果产业起步最早、发展势头最好、最有望率先产生经济效益的村。据统计，全村塬面耕地已有83.7%纳入苹果栽植范围，苹果产业户人均占有果园面积0.85亩，最多的户达到11亩。xx年，已经有少数果树零星挂果，预计在-将开始大面积挂果，届时苹果产业将成为农民家庭收入的重要渠道。在座谈中，我向23名群众发放了调查问卷，其中92.9%的群众最关注苹果产业发展，认为最急需措办的实事是提高产业发展水平。在即将挂果的攻坚期，农民在果园管理方面投入精力多、时间长，如白银科户苹果种植面积达到11亩，今年他放弃了外出打工的念头，专心进行果园管护，有他这种念头的农民在王家庄村不在少数。村上加大了果园基础设施配套建设的投入。xx年，采取贷款和自筹等方式，投资32万元，在292亩果园完成了引水通电和防护栏安装，有效解决了果园浇灌难、管护难的问题。

——生产生活条件逐年改善，发展基础不断夯实□xx年以来，村上先后实施了扶贫开发整村推进项目、农电网改造项目、自来水入户项目和村级道路硬化项目等，农民生产生活条件较之以前有了较大改善。全村目前建成牛棚80座，72户建成了沼气池，接通了沼气。除庄湾社外，其它6个社全部重新布设了高压线路和入户线路，新安装了2台大功率变压器，电力不足的问题有效解决。190户接入了供水管网，从临近的罗家坡水厂引入了自来水，入户率达到95%，人畜饮水不再困难□xx年，村上多方筹措配套资金，投资85.4万元，水泥硬化村级主干道路3条4公里，交通条件进一步改善。同时，实施了农村广播电视“村村通”工程，广播电视入户率达到100%。

——村级班子能够履职尽责，组织保障比较有力。一个坚强有力的村级班子，既是一面鲜明的旗帜，也是一种无声的号召。在调研过程中，我对该村班子履职情况进行了重点了解。王家庄村现有村干部4人，担任村干部年限最长的已达到30年，最短的也有，普遍具有多年的村级事务管理经验和较强的群众组织能力、社会管理能力以及推动经济社会发展能力。从调查问卷结果来看，85.7%的群众认为村干部能够胜任目前工作，78.8%的群众希望本届村“两委”班子继续留任，群众普遍认为村班子坚强有力、团结协作，热心村级事务，模范带头作用发挥较好，在村中威信较高。去年果园引水时，村班子成员主动跑部门、搞衔接，申请县上水利部门免费投放水利管道5700米，有效缓解了资金压力。

二、抓住发展瓶颈深挖致贫根源

只有把致贫的原因找准，把根源挖深，才能把思路理清晰，把措施定具体。导致该村贫穷的'原因不是单方面的，制约因素诸多，我认为主要体现在以下六个方面。

一是从群众素质来看，受教育程度低、致富技能欠缺导致农民致富能力不强。在调研中，我发现，该村农民整体受教育程度不均衡、产业技术掌握不到位、致富技能欠缺的问题比

较突出。村上统计数据显示，该村小学文化程度以下的人口达到407人，所占比例高达50.2%。文化程度偏低，导致农民接受新事物、新观念、新技术过程缓慢，在学习产业技术、掌握致富技能上事倍功半、提升过慢。全村现有的320名青壮年劳力中，能够熟练掌握建筑、运输、养殖、餐饮等实用技术的仅有35人，占10.9%。绝大多数外出务工人员因缺乏一技之长，一些收入高、待遇好的行业进不去，只能选择从事建筑小工、餐饮服务劳动强度高、工作时长、收入低的重体力工种，严重地制约了农民增收。就果产业而言，全村能熟练掌握果业技术的人屈指可数，多数农民在果园管理和技术关口只能依靠县、乡技术人员，甚至由乡、村干部及果业技术员代劳，日常管理和技术要求跟不上。同时，由于农民自学能力弱，对于农村实用技术教材和农家书屋藏书读不懂、学不会、用不上，虽然求富愿望强烈，但是苦于创业无门，只能盯着几亩地，守成有余，闯劲不足。

二是从产业发展来看，投入高收益低、产业结构比较单一导致增收效益不高。国家税费改革后，不再向农民征收税费，并且每亩补助52元的粮食直补，但近年来，化肥、地膜、种子等农业生产资料价格节节攀升，而粮食价格却基本保持平稳不变，种粮只能让农民止步在吃饱饭、满足基本生活的阶段，致富奔小康无从谈起。我与农户粗略算了一账，按照今年的农资价格，种植一亩小麦除投劳外，投入高达240元，以目前的粮食价格，每亩地净收益只有350元左右。在收获季节，因劳力不足，如再雇劳收割、打碾，每亩地的收益将更加有限，这种高投入、低收益的农业模式，使得土地产出在农民收入方面所占比重非常小。果业发展上，群众将大部分劳力投入果园管理中，既没有资金、也没有精力从事其他创收项目，苹果产业前期投入大，见效慢，在尚未转化为经济优势的情况下，增收渠道非常有限。定植苹果后，全村“果粮争地”现象较为突出，果农种粮吃饭只能依靠山地，但山地地质不好，耕作难度大，投入成本高，粮食产量低，在一定程度上加重了农民负担。

三是从基础设施来看，发展相对滞后、生产条件较差导致村级发展基础不牢。据村干部介绍，全村1354亩山地，其中25°以上的陡坡地面积达到1004亩，15—25°的坡地也将近350亩，这些土地进出道路不畅，现代化农具进不去，产出的粮食回收难，种、收全靠畜驮人背，老百姓只能自我调侃地称之为“扁担庄稼”。郭前沟社1.5公里的主干道路至今仍是土质路面，排水不畅，坑坑洼洼，晴天尘土飞扬，雨天泥泞不堪，群众意见很大。庄湾社45户的用电线路仍为低压线路，电力故障时有发生，电压过低时农户夜间的基本照明都成问题，并且输电线路老化严重，安全隐患比较突出，给农户生产生活用电及安全造成了很大威胁。村上主干道路宽度仅为3米，双向车辆交汇基本要“你躲我让”，随着村上的发展，以目前的路面，难以大型汽车通行和果品外销运输的需求。目前仍有395亩果园没有通电引水，也没有安装防护设施，用水用电跟不上，果园管理难度大，基础设施建设亟待加强。

四是从经济状况来看，集体经济收入过低、无力措办实事导致改善民生实力不足。村上无村办企业，集体经济收入来源主要依靠部分集体用地退耕还林补助、公用地承包费和转移支付的村级办公经费，全年仅为1.39万元，除去每年的报刊征订和办公运转等费用后，所剩寥寥无几。但每年村上办公费用、农民培训、果园管理等支出都在10万元以上，尤其是果园管理方面，乡村两级采取各承担一半费用的方法，每年都为农户无偿投放化肥、农药、地膜、套种作物籽种等，在集体收入不能保障的情况下，只能采取贷款的措施来解决，这对于本就薄弱的村集体经济无疑是雪上加霜。重重负债之下，村两委班子虽有心干事，但无力办事的问题显得尤为突出。比如，近几年，周边许多村都建起了文化活动广场，村上虽也有设想打算，但苦于没有资金，只能望而兴叹。全村虽然有95%的农民参加了农村合作医疗保险，但由于医疗报销需要接通互联网，4.8万元的接口费用农民无力承担，村上也无力承担，群众看病、买药费用无法就近报销，只能年底到乡卫生院“算总账”。

五是从家庭支出来看，婚嫁看病建房支出大，负债过多导致农民收支失衡。该村近年来因结婚、患病、子女教育、修建房屋导致贫困或返贫的现象比较普遍。据统计，全村现有在校大学生和高中生65人，供读一个大学生每年支出在1.5万元以上，供读一个高中生每年支出在1万元左右，过高的教育支出使许多家庭陷入了困境。由于该村所处地理条件较之塬区乡镇较为落后，加之受社会风气影响，近年来结婚所需彩礼节节攀升，去年已经高达9万元，123户因儿子结婚而债台高筑。还有部分家庭因患重大疾病不得不四处举债，以我联系的王润堂家为例，王润堂因患腿部恶性肿瘤，先后3次在西安等医院住院进行手术治疗，前后花费15万多元，除新农合报销4万多元外，至今还有11万多的外债，这对一个本就收入微薄的农家来说，无疑是一个天文数字。同时，由于受近年“5.12”地震、“7.23”暴雨等自然灾害影响，农户举债建房的现象也比较多，这些都是导致贫穷的重要因素。

六是从劳作投入来看，青壮年劳力外流，老龄化比较严重导致发展劳力供给不足。目前该村16岁以下的人口有173人，占全村人口的21.2%，60岁以上的老龄人口有120多人，占全村总人口数的14.8%，下剩的劳动年龄人口，40%选择外出务工，实际留在村内的劳力少之有数，绝大多数家庭中只剩老人、妇女和儿童，这部分人体力不足、劳动效率不高，但却承担着家务、种养和果园务作等多项繁重的劳动任务。同时受年龄、教育程度等各方面条件所限，自我发展的能力不强，劳作技术掌握不够。随着村内苹果产业快速发展，技术要求越来越高，劳动强度越来越大，目前劳力现状显然远不能满足果园管理需求。在调查中，我了解到，有一户3口之家，儿子长年在外打工，两位老人年龄都在50岁以上，家中定植了9亩果园，种植20亩山地，还养了3头牛，这么重的劳动量，让我在对他们身体能否承受充满担忧的同时，也对耕作和果园管护质量产生质疑。

人社局的调研报告篇二

县委“联村联户、为民富民”行动开展以来，我局严格按照县委、县政府统一要求，迅速投入帮扶行动中，周密安排部署，加强组织领导，开展摸底调查，科学合理规划，扎实有效地推进“联村联户、为民富民”行动，为确保全年重点工作任务的落实奠定了坚实基础。根据崇联领办发〔20xx〕21号《关于做好全市联村联户为民富民行动督导检查的紧急通知》精神，我局高度重视，认真开展摸底调研，现将具体情况报告如下：

于家湾村共有7社397户1657人，耕地面积4811亩，人均2.9亩。20xx年农民人均纯收入4780元。共有贫困户220户，贫困面占全村总户数的55.4%。我局在县委统一安排的基础上，结合于家湾村贫困状况，扩展帮扶范围，确定采取“132”帮扶方式，即：县民政局联系锦屏镇于家湾村1个村，科级干部每人联系3个贫困户，一般干部每人联系2个贫困户。我局共有科级干部7人，一般干部10人，“联村联户、为民富民”行动共联系贫困户41户，占到了全村贫困户总数的18.6%。

（一）统一思想，提高认识

我局认真贯彻落实省、市、县委“联村联户、为民富民”行动各项会议精神，一是组织全体干部职工收看了甘肃卫视频道直播的甘肃省“联村联户、为民富民”行动动员大会实况，及时召开了“联村联户、为民富民”行动动员大会，进一步统一单位全体干部职工思想意识，号召积极投入到行动中。二是组织单位全体职工认真学习省、市、县“联村联户、为民富民”行动领导讲话精神和《崇信县关于开展“联村联户为民富民”行动的实施方案》，深刻理解“联村联户、为民富民”行动的重大意义。三是结合单位工作实际制定了《崇信县民政局开展“联村联户为民富民”行动实施方案》和行事历，布置了“联村联户、为民富民”行动活动专栏，通过

深入贯彻学习，为积极开展“联村联户、为民富民”行动营造了浓厚的氛围。

（二）加强领导，明确责任

为保证“联村联户、为民富民”行动顺利开展，成立了崇信县民政局“联村联户、为民富民”行动协调推进领导小组，由局党组书记、局长任组长，2名副局长和老龄办主任任副组长，抽选各科室业务能力较强的4名一般干部为成员，协调推进领导小组办公室设在县民政局办公室，承办日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、干部职工积极参与的良好局面。

（三）摸底调研，科学规划

一是准确确定联系户。为确保“双联”工作取得实效，我局主要领导带领班子成员以及工作人员与锦屏镇包村领导、村两委班子召开了专题会议，把特困家庭筛选做为帮扶重点，推行“一线工作”法，深入农户广泛宣传，调查研究村情户情，合理确定联系户。并组织全体干部职工深入联系户家中进行全面摸底调研，重点了解贫困户家庭状况、生产生活条件、经济收入、查看住房条件、贫困原因和群众目前最需要解决和最关注的难点问题，并认真记录民情日记、填写联系卡，把调研结果详细登记在册。

二是合理制定发展规划。根据帮扶户的家庭现状及具体情况，制定了合理的年度帮扶计划、8年帮扶规划，明确了近、远期帮扶措施和目标。积极扶持发展主导优势产业，采取逐棚提升的办法，帮助村社和菜农对全村所有菜棚进行标准化管理，培育高标准蔬菜种植示范点1处，新修日光温室100座，小拱棚400座，蔬菜种植面积达到2500亩，人均1.5亩。同时，统筹指导于家湾村基层民主和示范社区创建工作，协助改善基础设施，亮化周边环境，提高社会保障水平。通过帮扶，使联系的41个贫困户逐渐提高自我发展能力，农民人均纯收入

每年增收625元，到20xx年农民人均纯收入达到5500元，稳步脱贫，到20xx年农民人均纯收入达到8000元以上，与全国同步进入全面小康水平。

三是切实解决实际困难。春耕之际，由于常年风吹日晒，蔬菜工棚已破损，蔬菜专业合作缺少周转资金，我局干部职工自掏腰包筹集资金8000元，帮联系户购买菜棚竹竿8000根，为每个联系户购买化肥3袋。计划年内为于家湾村筹资帮扶资金5万元，目前已落实帮扶资金3万元，配送农业科技知识图书500多册，召开群众座谈会5场（次），参会群众人数645人，聘请专业人员，举办政策宣传和农业种植技术培训3场（次），发放宣传资料320余份。帮助联系户解决无息贷款、医疗救助、残疾人救助等困难45件，协调31户联系户推销果蔬菜4.5吨，输转劳动力4人。认真开展摸底调研，确保金秋助学活动取得实效，积极开展“亲帮亲、户帮户”主题实践活动，帮扶丧失劳动能力的鳏寡孤独、“空巢”老人6名，帮扶20xx年底农民人均纯收入在2300元至2500元之间的贫困“边缘户”11户，有效缓解了联系户实际困难。

在县委、县政府的正确指导下，我局“联村联户、为民富民”工作有序开展。但仍存在一些急需解决的问题：一是“联村联户、为民富民”行动宣传力度不够，群众对“双联”行动的认识不到位，片面的理解为帮扶单位和帮扶干部下农村就是为帮扶村和帮扶户提供物质、信息，导致帮扶户对此行动的期望值过高，主动行为不高，自我发展信心不足，存在等靠要的现象。二是帮扶村的整体规划缺乏统筹安排，缺乏专业的技术人员和技术指导，专业性、前瞻性、指导性不强，致使帮扶单位与帮扶村制定的帮扶计划落不到实处。三是帮扶致富计划不全面，思路不够宽，眼光不够远，方法不够多。

下一步，我们将重点做好以下三个方面工作。一要加强统筹安排。要统筹兼顾合理安排，坚持把本职工作同帮扶群众工作结合起来，做到两促进两不误，保证帮扶行动顺利开展。

二是结合农村发展实际，准确定位，进一步科学规划，充分利用各类项目资金，努力改善于家湾村基础设施条件。三是坚持深入田间地头走访调查研究，了解群众意愿，帮助群众理清思路，依托现有的特色产业基础和条件，壮大蔬菜、水果等经济作物和特色产业，并积极做好协调工作，帮助群众改善生产、生活条件，拓展致富增收渠道。

人社局的调研报告篇三

我们镇开展“联村联户、为民富民”活动已有几个月了，现在第一阶段已圆满结束，我们取得了显著的成效，进一步加强了干群关系，通过活动为老百姓做了很多实事，好事，促进了当地经济的发展。

一、基本情况

（一）全村基本情况

xx镇xx村地处xxxx□与xxxxxxxxx相邻，全村现有x个村民小组□xxx户，xxx人，总耕地面积xxxx亩。近年来□xx村村两委一班人，积极依托xxxxxxxxxxx优势，带领全村党员群众，抢抓机遇，大胆创新，积极实施产业结构调整，以拱棚瓜菜、日光温室、设施养殖和特色林果为主的产业逐步成为群众致富增收的新路子。但仍存在一些亟待解决的问题：一是农民致富难。相当一部分村民由于缺乏资金和没有技术特长，只能是望富兴叹。二是部分农户因病致穷，生活困难。在调查中发现，病、残是导致困难户贫困的主要原因，生病无钱医治的困难户在该村有一部分。虽然农民享受到了“新农合”等医疗待遇，在很大程度上降低了看病治病的负担，但是有的农民遇到病情稍重一点，由于医疗费用高昂，一般农民家庭无法承担，贫困家庭更是承受不起。另外家庭成员中有残疾人丧失劳动能力，没有经济来源，也是导致家庭贫困的原因之一。

（二）联系户基本情况

xxx□xx岁，xxx文化程度，家庭人口x人，耕地面积xx亩，家住xx镇xx村x组，因病及缺乏劳动力致贫，家庭收入主要依靠传统农业和外出或就近打工为主。粮食作物种植主要以小麦为主，经济作物种植较杂，主导产业以xxx为主，养殖业没有形成规模，羊存栏仅有xx头。在调研的过程中，我与联系户进行了面对面交流，了解掌握了家庭基本情况、收入来源和未来打算。从交流情况来看，联系户虽然因资金、技术等方面因素制约，目前处于贫困状态，但是求发展、求富裕、追求美好生活的愿望比较强烈，对家庭收入项目和居住条件改善都有着明确打算。

二、建议及对策

“联村联户、为民富民”行动的落脚点就是为了群众。面对农民群众对脱贫致富的‘极度渴望，要实现农业增效、农民富裕、农村发展，必须以更加科学的思路、更加务实的举措和农民群众更能接受的方式，找准制约因素，抓住薄弱环节，下大功夫、花大气力加以解决。

（一）抓住农民素质提升这一关键，在提高农民致富能力上做文章。建设新农村，需要新农民。培育新农民，提高农民科技素质是关键□xx村要抓紧抓好农民素质教育，有效整合农民技术培训、远程教育等教学资源，大力宣传党在农村的路线、方针和政策，涉及“三农”工作的土地流转、农业科技、计划生育、安全维稳等方面的法律法规，党的各项强农惠农、为民富民政策，切实增强广大群众的政策意识、法制意识和发展意识。要抓紧抓好致富技能培训，充分尊重农民意愿，结合产业形势，利用个人自学、村两委组织集中学习等形式，发挥远程教育、无线广播等资源优势，按照农作物生长周期和各阶段产业管理重点，有针对性地对农民开展培训。要抓紧抓好农民思想观念转变，采取组织外出观摩、邀请专家到

村讲课等形式，引导农民摒弃头脑中的陈旧观念，树立市场意识、竞争意识和开拓意识，提高接受新事物、掌握新技术的主动性，努力造就一支有文化、懂技术、会经营、善创新的新型农民队伍，为主导产业发展、农民致富增收奠定深厚基础。

（二）抓住农业结构调整这一主线，在提高农村主导产业发展水平上做文章。增加农民收入，根本上就是要立足村情实际，做大做强主导产业。要结合农村现有种养殖产业，积极探索新型农民专业合作社模式，用好用足当前农业产业政策，促进经济发展。要引导农民根据实际情况调整农业产业结构，尽快着手改变目前单纯以xxx为主的种植业结构，不断加大高效经济作物种植面积，大力推广农业新技术和测土配方施肥等技术应用，努力培育1—2种本村特色产业，为农业生产注入更多的科技元素，有效提高土地产出，增加务农收入。要切实推进农业现代化发展步伐，采取集体购置或引导农户自主购置等方式，添置一定数量的现代化农具，推广农业新技术，提高农业机械化水平。

（三）抓住农民自我教育这一核心，在加强农村文化建设上做文章。加大对现有村级阵地配套建设力度，配齐配全相关设备设施，把村级活动场所和“农家书屋”的作用真正发挥起来，建立定期开放和值班制度，丰富报刊、图书内容，组织党员群众积极开展文化知识学习，满足农民对文化知识的多元化需求，最大可能地为农民创造学习条件，引导农民学知识、学文化，在全村营造崇尚学习、尊重知识的良好氛围。要采取群众喜闻乐见的形式，大力宣传党在农村的方针政策，传播科技文化、经营管理、卫生健康、思想道德、法律法规等知识，用先进、健康的文化思想引导村风民风的转变。要持久深入地开展好创先争优活动，及时发现并大力宣传群众身边的好人、好事，树立一批文明新风先进典型，分层次进行表彰奖励，努力形成尊老爱幼、团结和睦、邻里互助、文明卫生、积极向上的良好风气。鼓励民间文化人才组建各种健康的农民社团组织，利用各种节日和农闲时间，开展健身

活动、知识竞答、特长展示等活动，用健康有益的文化活动占领农村文化阵地，以更加和谐的环境助力农民脱贫致富。

三、下一步的打算及措施

一是思想上重视。集中精力安排部署，通过集中辅导和讨论交流的方式，认真学习理解惠民政策，对难以把握和有疑问的地方，集中联系咨询相关业务单位，努力做到把政策吃准吃透，做到准确理解，灵活应用。有些干部“进村入户”仅仅是为了完成任务，人到位了，心思和精力没有到位。虽说该看的地方看了，该去的地方去了，就是发现不了问题，对基层的情况心中无数；有的下去指手画脚乱指挥，不仅没有解决问题，反而给基层添了乱，引起群众不满。

二是真心实意做好事。按照胡总书记“七一”讲话要求，做好新形势下的群众工作，要把保障和改善民生作为着力点，重点解决好人民最关心、最直接、最现实的利益问题。群众中的各种思想问题，往往与实际问题的联系联系在一起，不解决实际问题，思想问题也难以得到有效解决。要牢固树立宗旨意识、公仆意识，用实实在在的行动服务群众，千方百计谋民利、造民福，真心实意排民忧、解民难，尽最大努力为群众多办好事、多办实事，才能真正感召群众、凝聚群众。

三是密切联系群众。做好群众工作，首先必须从心底里视群众为亲人，拉近与群众的距离。当前，群众主要的意见，集中反映在“门难进、人难见、事难办”。要充分发挥这次“联村联户、为民富民”活动的优势，了解民情、反映民意、解决矛盾，真正把群众看成是自己的衣食父母，怀着赤诚之心、赤子之心，主动和群众接触、主动与群众交流、主动向群众问需，真诚地与他们交朋友，认真解决好他们的实际困难。

四是积极引导群众。坚持既深入群众、联系群众、服务群众，又宣传群众、教育群众、引导群众的工作方法，因势利导，

满足人民群众的需要，依靠群众自身的力量做好群众工作。要坚持眼睛向下，放下架子，甘当学生，问需于民，善于从群众的实践中汲取营养，觅得良策，真正使群众积极性得到充分发挥，依靠群众的力量解决问题、推进工作。

人社局的调研报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、干部队伍基本情况

(一) 机构设置

根据xx文件规定，人社局内设x个股室，分别为：。同时下辖xx个事业单位，分别为：。

(二) 人员情况

全局目前共有编制xx名，其中行政编制xx名，事业编制xx名，在编在岗干部职工xx人，其中男xx人，女xx人。

干部学历情况：当前隐藏内容免费查看研究生学历xx人，本科xx人，大专xx人，中专以下1xx人。

二、人社系统机构设置及队伍建设中存在的问题

由于人社工作政策性强，征缴、监察、参保、仲裁等工作联系紧密，内容复杂，致使县级人社部门在机构设置及队伍建设方面仍有许多问题，距离上级的要求和人民群众的期盼还有差距。主要表现在：

(一) 干部素质参差不齐。大部分干部的业务技能已不能适应新政策、新环境的需要。现部分工作人员年龄较大，学习接受能力不强、工作责任心不断下降，严重影响工作效率。

（二）干部学习培训不到位。相关培训学习针对性不强，容易大而化之，陷入形式主义，不能充分结合当前人社工作实际，无法解决现实工作中遇到的疑难问题，难以起到提升自我的作用。另外，所办培训多为单一业务培训，复合型交叉型培训教少，培训内容也较为简单。工作人员的专业政策知识和实际工作经验都有所欠缺，难以适应人力资源和社会保障事业发展的需要。

（三）基层队伍建设不到位。一是人员管理较为吃力。人社部门缺乏对基层平台人员统筹调配使用的权限，他们工作中承办的是人社部门交办的各项工作，但在工作中又难免受到乡镇及街道办事处的影响和干涉。二是基层引进和留住高素质高技能人才的难度大。

三、加强人社干部队伍建设的对策

面对存在的问题，面对新的形势和任务，人社干部队伍建设任重而道远。今后，人社干部队伍建设要按照“信念坚定，为民服务，勤政务实，敢于担当，清正廉洁”的原则，全面加强人社干部队伍的思想政治、作风和能力建设，为保障民生，服务民生提供坚强有力地组织保障和人才支撑。

一要把思想建设贯穿人社干部队伍建设的始终。坚持讲学习、讲政治、讲正气，进一步深化学政策、学理论、学业务、学做事、学做人的各项活动。从全市的实际情况出发，提出解决对策办法，将具体措施落实到工作中，全面提高解决问题的能力，以推动各项工作向更高层次迈进。

二要把能力建设贯穿人社干部队伍建设的始终。认真贯彻落实省、市、县关于加强干部队伍建设的部署，制定出台符合人社系统干部队伍发展需要的干部管理制度，提高人社干部特别是领导干部的学习力、创造力、发展力和服务力，增强放眼全局、把握全局、服从全局、服务全局的意识和本领。注重年轻干部的教育培养，为人社事业全面发展再做新贡献。

三要把机制建设贯穿人社干部队伍建设的始终。按照严格“入口”，畅通“出口”的要求，建立系统内干部交流制度，使人社干部能进能出，保持人社干部队伍的活力。坚持正确用人导向，建立竞争择优机制，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法，在系统内部实行竞争上岗，部分岗位可以面向社会公开选拔，创新干部选任方式，从严管理干部。要建立监督约束机制，进一步健全完善考核制度、惩戒制度等制度，形成对人社干部严格监督的制度保障。

四要把作风建设贯穿人社干部队伍建设的始终。继续开展以精神文化、廉政文化、行为文化、道德文化、学习文化和环境文化为主要内容的机关作风建设活动，形成风清气正、团结和谐、干事创业的良好氛围，展示人社部门新形象、树立群众观点，密切联系群众，真心服务群众，认真开展群众路线教育实践活动，充分调动干部职工的积极性和创造性，认真落实党风廉政建设责任制，从严执行廉洁从政和廉洁自律各项规定，从领导干部做起，从小处抓起，厉行节约。

人社局的调研报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、干部队伍基本情况

（一）机构设置

根据xx文件规定，人社局内设x个股室，分别为：。同时下辖xx个事业单位，分别为：。

（二）人员情况

全局目前共有编制xx名，其中行政编制xx名，事业编制xx名，在编在岗干部职工xx人，其中男xx人，女xx人。

干部学历情况：研究生学历xx人，本科xx人，大专xx人，中专以下1xx人。

二、人社系统机构设置及队伍建设中存在的问题

由于人社工作政策性强，征缴、监察、参保、仲裁等工作联系紧密，内容复杂，致使县级人社部门在机构设置及队伍建设方面仍有许多问题，距离上级的要求和人民群众的期盼还有差距。主要表现在：

（一）干部素质参差不齐。大部分干部的业务技能已不能适应新政策、新环境的需要。现部分工作人员年龄较大，学习接受能力不强、工作责任心不断下降，严重影响工作效率。

（二）干部学习培训不到位。相关培训学习针对性不强，容易大而化之，陷入形式主义，不能充分结合当前人社工作实际，无法解决现实工作中遇到的疑难问题，难以起到提升自我的作用。另外，所办培训多为单一业务培训，复合型交叉型培训教少，培训内容也较为简单。工作人员的专业政策知识和实际工作经验都有所欠缺，难以适应人力资源和社会保障事业发展的需要。

（三）基层队伍建设不到位。一是人员管理较为吃力。人社部门缺乏对基层平台人员统筹调配使用的权限，他们工作中承办的是人社部门交办的各项工作，但在工作中又难免受到乡镇及街道办事处的影响和干涉。二是基层引进和留住高素质高技能人才的难度大。

三、加强人社干部队伍建设的对策

面对存在的问题，面对新的形势和任务，人社干部队伍建设任重而道远。今后，人社干部队伍建设要按照“信念坚定，为民服务，勤政务实，敢于担当，清正廉洁”的原则，全面加强人社干部队伍的思想政治、作风和能力建设，为保障

民生，服务民生提供坚强有力地组织保障和人才支撑。

一要把思想建设贯穿人社干部队伍建设的始终。坚持讲学习、讲政治、讲正气，进一步深化学政策、学理论、学业务、学做事、学做人的各项活动。从全市的实际情况出发，提出解决对策办法，将具体措施落实到工作中，全面提高解决问题的能力，以推动各项工作向更高层次迈进。

二要把能力建设贯穿人社干部队伍建设的始终。认真贯彻落实省、市、县关于加强干部队伍建设的部署，制定出台符合人社系统干部队伍发展需要的干部管理制度，提高人社干部特别是领导干部的学习力、创造力、发展力和服务力，增强放眼全局、把握全局、服从全局、服务全局的意识和本领。注重年轻干部的教育培养，为人社事业全面发展再做新贡献。

三要把机制建设贯穿人社干部队伍建设的始终。按照严格“入口”，畅通“出口”的要求，建立系统内干部交流制度，使人社干部能进能出，保持人社干部队伍的活力。坚持正确用人导向，建立竞争择优机制，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法，在系统内部实行竞争上岗，部分岗位可以面向社会公开选拔，创新干部选任方式，从严管理干部。要建立监督约束机制，进一步健全完善考核制度、惩戒制度等制度，形成对人社干部严格监督的制度保障。

四要把作风建设贯穿人社干部队伍建设的始终。继续开展以精神文化、廉政文化、行为文化、道德文化、学习文化和环境文化为主要内容的机关作风建设活动，形成风清气正、团结和谐、干事创业的良好氛围，展示人社部门新形象、树立群众观点，密切联系群众，真心服务群众，认真开展群众路线教育实践活动，充分调动干部职工的积极性和创造性，认真落实党风廉政建设责任制，从严执行廉洁从政和廉洁自律各项规定，从领导干部做起，从小处抓起，厉行节约。

;