

# 领导干部履职报告问题和不足 领导干部个人履职履廉报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 领导干部履职报告问题和不足篇一

□

您好！

述职汇报如下： 了很多宝贵的经验。

共完成热处理产品吨。新产品方面：某某器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用某某空闲时间，开发了某某产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至月日共完成。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生

产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 领导干部履职报告问题和不足篇二

1、任职时间□20xx年9月至今

2、职务：德育处副主任

职责：

（1）学校班级管理。

（2）班主任、教师的管理与考核。

（3）学生的

思想

品德教育。

(4) 学校的安全保卫工作。

(5) 德育处的计划、

方案

、材料和归档。

### 3、自我评定

在工作期间，我按时完成上级分配的任务，积极配合学校开展活动。但一些工作并没有达到学校的要求，还有很多地方做的不到位。

(1) 在上级的

领导

、同事的帮助下，随时处理学生违纪违规事件，并做好违纪违规学生的

思想

教育工作。本学期处理学生违纪违规事件共有37件，上学期是90多件，本学期比上学期明显减少。很多学生在违纪违规后，改正错误，表现良好。

品德正日益改善。

(3) 德育处不定期对学生的行为规范进行检查，并取得了良好的效果。现在，很少有学生染发，穿拖鞋。

(4) 协助学校做好安全教育工作□xx月份，七年级的某些班级的同学在寝室、教室都藏有钢条、刀具，我们发现后及时

收缴，并在当天晚上召开了全校班主任会议，及时遏止了学校安全事故的发生。

(1) 小学生仍有部分同学外出上

网

、打电子，但我们检查的力度和处理不到位。12月14日，六(1)班的一些同学，因没钱打电子，合伙去甘蔗园偷甘蔗，行为十分恶劣。

(2) 初中部一些学生冥顽不化，其家长又不配合学校工作，学生屡次违纪违规，德育处很难开展教育工作。

(3) 好人好事捡到的钱和物应由校广播处及时告之全校，让学生认领。

在工作中，由于自己想法不够缜密，责任心不够强，出现过一些工作上的失误。在以后的工作中自己会多聆听同事的意见，遵从上级的指示，及时并且有质量的完成工作任务。

问题学生的教育至关重要，处理不好，他们会带坏一个寝室甚至一个班级的风气。所以，我计划下学期在全校班级建立问题学生档案，以进一步改善现在一些学生屡教屡错的情况，做好问题学生的跟进，并加强对学生的管理与教育。

### **领导干部履职报告问题和不足篇三**

当前全国高低正在深入开展学习实践科学发展观活动，能够说，科学发展观差不多成为时代的主题。因此，我们的一切实践活动和各项工作，都要以科学发展观为指导方针，都要以是否实现了科学发展为检验标准。而我们作为担负某个岗位职务的领导干部，履好职、尽好责，既是政治使命所付，也是职业操守所系，更是践行科学发展观的重要环节。

一、领导干部履职尽责，是践行科学发展观的内在要求。科学发展观作为指导发展的世界观和方法论，要求我们在深入学习、掌握懂得、武装头脑的基础上，付诸于实践活动，特别是要按照科学发展观的立场、观点和方法办事，按照客观规律办事。而履职尽责作为领导干部的为政之本、从政之基，其行为特点恰恰切合了科学发展观的内在要求。

科学发展观的本质核心，要求领导干部必须履职尽责。以人为本是科学发展观的本质核心，强调的是一切以人为中心，一切依靠人，一切为了人，更加突出人的全面发展，把人作为手段与目标的统一。这与我们党全心全意为人民服务的根本主旨，是一脉相承的，也是目标相一致的。领导干部被党和人民提拔到某个岗位上，代表党和人民行使公共权利，不是用来作威作福的、而是用来为民造福的，不是用来当老爷的、而是用来当公仆的。职位寄寓着使命，权利意味着责任，作为担负某个职位的干部、行使某种权利的领导，我们更应时刻牢记党的根本主旨，牢记科学发展观的本质核心，始终把实现好、保护好、发展好最大广大人民的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，把群众的忧虑和呼声当作第一信号，把群众需要作为第一决定，把群众中意作为第一标准，切实做到在其位、谋其政、履其职、尽其责。

科学发展观的第一要义，要求领导干部必须履职尽责。发展是科学发展观的第一要义，也是我们党执政兴国的第一要务。我们领导干部尽管级别不同、岗位不同，但都是党的执政者，都应为科学发展这个第一要务尽心尽力、尽职尽责。反观近年来全国一些地点出现的因非法开采滥采造成的生态灾难，因安全措施不到位导致的惨痛矿难，因小事处理不当不力酿成重大群体性事件等有碍科学发展的的问题而言，看似偶然，实属必定。究其深因，是认识疏忽、责任缺失的后果，是我们的一些干部遇到问题踢皮球、碰到抵触绕道走、没有履职尽责的结果。假如我们每名领导干部都树有科学发展观，都有强烈的事业心、责任感，都能够履职尽责、尽心尽力，就能够形成科学发展、加快发展的良好局面。目前，六安正处

在厚积薄发、加速跨越的关键时期，我们领导干部更应立足岗位，履好职尽好责。

科学发展观的系统贯彻，要求领导干部必须履职尽责。科学发展观作为指导我国经济社会发展的重大战略思想，系统地贯彻到各项实践活动中，转化成生产力，最后还离不开我们“人”这个关键因素。系统理论告诉我们，社会一定是一个大系统，每个地点每个单位都是大系统中的子系统，每个人又是子系统中的重要系统因子。从这个角度说，我们每个人是否在各自己的岗位上尽到应尽的责任、发挥了应有的作用，直接阻碍着全部系统的运行质量，决定着经济社会是否实现着科学发展。因此，作为经济社会这个大系统中的众因子的领导干部，应有强烈的岗位意识、角色意识、责任意识，守好自个儿的岗，唱好自个儿的戏，尽好自个儿的责，为推动经济社会事业这个大系统安稳较快发展贡献自个儿的力量，为掀起建设中国特色社会主义事业这部巨戏新高潮扮好自个儿的角色。

## 二、领导干部履职尽责，必须首先练好内功。

领导干部履职尽责，既是一项具体的社会实践活动，也是一门需要修炼的治理艺术。“打铁先得自身硬”，因此，关于领导干部来说，履好职、尽好责，必须首先练好内功。

领导干部履职尽责，必须在加强党性修养高低工夫。思想是行动的先导。履职尽责是以正确的政绩观为前提的，关于领导干部来说，只有不断加强党性修养，树立正确的政绩观，才能在其位、谋其政，司其职、负其责。一是要加强大局意识。我们要牢记发展为上、人民为重的理念，自觉摒弃本位主义，合力干大事，全心创大业，聚力谋发展。二是要强化责任意识。“为官一任，造福一方”是对领导干部的最基础要求。作为领导干部，我们要明确自身所肩负的责任，找准位置，爱护岗位，自觉强化干事创业的意识，切实把群众的安危冷暖放在心上，想群众之所想，急群众之所急，真心诚

意地为群众办实事、做好事。三是要树立忧患意识。要居安思危，常怀忧患之思，常存自警之心。要认真研究把握新形势下各类社会抵触的特点和规律，千方百计把群众工作做细做深做实，切实保护群众的正当利益。要建立妥当处理社会抵触的体制机制，防微杜渐，防患于未然，尽可能地把抵触化解在萌芽状态，把问题解决在基层。

领导干部履职尽责，必须在提高能力素养高低工夫。高素养是领导干部履行好职责的基础，强烈的责任感与精彩的能力素养结合起来，才能劳有成果，干有成绩。一要勤于学习。把学习作为一种政治责任、一种精神追求，孜孜以求，学而不怠。要向书本学，坚持与时俱进，不断提高自个儿的理论素养；要向同行和能者学，对照岗位职责要求，找出自个儿的不足和差距，改善业务知识体系，加强服务群众的能力和本事，提高服务群众的程度和效率。二要擅长考虑。逐步养成擅长考虑的良好适应，改良思维方法，提高思想程度，看事情、想问题，要力求站得更高一些，看得更远一些，想得更深一些，切实做到干一行爱一行，钻一行精一行。三要擅长实践。坚持理论联系实际，把研究和解决现实问题作为学习的根本出发点，做到学以致用，努力通过坚持不懈地的实践锻炼和学习总结，不断提高履职尽责的能力。

领导干部履职尽责，必须在把握科学工作方法高低工夫。科学的工作方法是提高行政效能的有效手段，是落实科学发展观的具体体现。领导干部履职尽责必须积极创新，勇于开辟，把握科学的工作方法。一是要善谋全局，统筹统筹。“不谋全局者，不足以谋一域”。领导干部考虑任何问题、做任何事情都要把自个儿放在全局中来认识、来定位、来把握，做到胸有全局，服务于全局。要在大局中把握重点，抓住主要抵触，把主要精神花在中心工作的落实上，同时又要学会“弹钢琴”，注意处理好主次关系，统筹其他各项工作。二是要把握细节，明责知责。“细节决定成败”。要将工作任务层层细化量化，逐项分解落实到每一个人，做到事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期，确保每一项工作乃至每一环节

都不出现丝毫毛病。三是要真抓实干，狠抓落实。抓落实是领导干部履职尽责的关键所在。要一切从实际出发，抓重点、抓关键、抓实效；坚持深入基层，亲临一线，身体力行，认真调查研究，探寻解决问题的具体方法，做到一级带一级，一级促一级，层层抓落实。

领导干部履职尽责，必须在培养过硬工作作风高低工夫。良好的作风能培养创造力，产生凝聚力，形成战斗力，是推动工作落实的根本保证。一要大兴求真务实之风。要牢固树立正确的政绩观，从自身做起、从小事干起、从细节抓起，不图虚名，不急功近利，不做表面文章，一步一个脚印，扎扎实实地把每件事情做细、做实。二要大兴团结协作之风。人心齐，泰山移。干部队伍的团结，特别是领导班子的团结，是事业发展、社会稳定的重要基石。领导干部在履职尽责过程中，一定要以事业为重，珍视团结，保护团结，相互信任，坦诚相待。要注意化解同事之间不和谐的因素，做到大事讲原则，小事讲作风，互相“补台”，精诚合作，和衷共济，努力形成领导发展、服务发展的工作合力。三要大兴廉洁自律之风。“公生明、廉生威”。要时刻牢记立党为公、执政为民的履职理念，正视权利地位，遵纪守法，廉洁奉公，秉公履职。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要自觉批准党内监督、社会监督和舆论监督。慎言、慎行、慎独，培养健康履职心态，持守崇高履职情操，塑造清廉的履职形象。

### 三、领导干部履职尽责，也需制度严格保证。

领导干部做到履职尽责，仅靠自我意识、自我教育是不够的，还需建立健全相关的机制来保证。与履责相应的是，明责、验责、问责。它们虽是四个环节，却是有机统一的整体，是领导干部履好职尽好责的重要保证。其中，明责是基础，履责是核心，验责是关键，问责是保障。

要细化岗位职责，实现明责具体化。明确岗位职责是领导干



部履职尽责的前提基础。要建立健全岗位责任机制，科学规范每个地区、每个部门、每个工作岗位的概况、工作内容、职责领域、工作标准、任职资历、工作环境等，明确每个领导岗位责任，使各级领导干部履职尽责有明确的政策根据，幸免出现工作不入位或者越位、错位等现象。要按照岗位的工作领域和职责，从德、能、勤、绩、廉等方面断定每个岗位的工作目标，并按照工作任务的变化，及时对工作目标进行修订、补充和完善，使每名领导干部在不同时期都有其明确的工作标准和奋斗方向。要建立健全科学规范的履责考核指标体系，突出不同类别、不同岗位、不同职务领导干部的特点，加强考核指标的针对性，规范领导干部履责行为。

要加强监督检查，实现验责制度化。责任明确之后，假如没有检查督促机制，责任就会流于形式、陷于空谈。要建立层级式的领导干部履职尽责督查机构，配齐配强督查工作人员，明确具体工作职责，定期开展督查活动。要建立和完善工作责任督查机制，坚持做到法律监督与民主监督相结合、外部监督与内部监督相结合、新闻舆论监督与人民群众监督相结合，严格按照法律法规和有关程序进行行政监督，拓宽监督道路，扩大监督领域。要严格按照行政诉讼法及有关法律的规定，组织司法、监察、审计等部门，开展专项监督检查。建立健全巡视督查、信息反馈、明察暗访和情况通报等制度，及时懂得掌握工作的进度，对监督过程中发现的问题要及时进行反馈，督促整改，确保履职尽责不偏位。

要严格责任追究，实现问责常态化。严格问责是领导干部尽心尽力履责的重要保障。要全面推行岗位责任追究制，对违反岗位责任制的行为分别作出明确、具体的处理规定，细化责任追究主体、追究程序和处理方法。要将干部不履职或者不正确履职，致使所负责的地点或部门的工作事项效能低下，阻碍总体工作安排或导致社会公共利益受损，以及在大众场合的言行与职务身份不相符合造成不良社会阻碍等行为，纳入问责领域，加强干部履行职责和保护大众，形象的自觉性。对履责成绩平平，无所作为的领导干部，要及时调剂岗

位;对欺上瞒下、弄虚作假、侵害群众利益等不能履行职责、失职、失职或出现严峻违法违纪问题的领导干部，要严厉惩处。

## 领导干部履职报告问题和不足篇四

： 干部应有的模范带头作用，并带领全体干部通过一年的努力完成了年初制定的目标任务和xx下达的各项临时性任务。

现就一年来

思想

、学习、工作各方面情况进行汇报。 政治理论学习，为自己开展各项工作

提供

了强大的

思想

武器，自身

领导

能力和

领导

水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习工作中，精益求精，不断探

索，使自己更加胜任本职工作。

为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。通过学习研究，不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献

精神

，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。政治工作来化解矛盾、消除误解；真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地

为大家

办了一些有益的事情；坚持言教与身教有机结合。能力。严格要求，廉洁自律，塑造

领导

干部形象，当好反腐倡廉带头人。

## 领导干部履职报告问题和不足篇五

在市委、市政府的正确领导下，我局党支部按照市纪委关于党风廉政建设工作统一部署和总体要求，充分发挥政治优

势和战斗堡垒作用，坚持科学发展观，创新工作思路，创新工作方法、创新工作机制，将党风廉政建设贯彻落实到本部门管理与服务的每一细节，有力地促进了本部门工作人员的政治、思想作风和业务水平的建设，保证了全系统党风廉政建设责任制的全面落实，有力推动了房地产管理工作的健康发展。现将党风廉政建设责任制的落实情况报告如下：

## 一、领导重视，组织健全

为确保党风廉政建设工作取得成效，我局将党风廉政建设列入全局的工作重要议事日程，成立了由局长任组长，副局长、各科室、房管所、交易中心负责人为成员的“房管局党风廉政工作领导小组”，坚持“一把手”亲自抓，班子成员认真履行“一岗双责”职责，把党风廉政建设纳入工作重点予以高度重视，坚持把党风廉政建设工作落到实处，促进我局各项工作的协调发展。

## 二、明确责任，创建机制

今年初，我们在总结往年党风廉政建设工作的基础上，一是全市党务工作会议及市纪委全会召开后，按照市住建局党组下达的党组织目标管理任务，与局属各科室、所和中心的负责人签订了目标责任状，将党风廉政建设的目标、任务和具体责任分解到具体工作环节，落实到具体人。二是实行党风廉政建设责任追究制，坚持党风廉政建设与业务工作、与机关效能建设、与干部岗位职责相结合，同部署、同落实、同检查，并将群众满意率和党风廉政建设工作的优劣纳入工作述职内容。三是我们联系业务工作实际，建立了“首问负责制”、“一次性告知制”、“办事时效制”和“责任追究制”，从而使党风廉政建设的实际效果在业务工作中得到充分体现，成为看得见摸得着的实体。

## 三、加强反腐倡廉，增强自律意识

一是开展了廉政教育，增强自律意识，今年以来，局党组织认真传达贯彻了全市党务工作和市纪委全会以及《强化治庸问责优化发展环境实施方案》、《枝江市强化治庸问责优化发展环境考评办法》、《全市民主评议政风行风工作实施意见》等一系列会议和文件精神，并结合本部门统实际，对职责范围内的党风廉政建设作出了具体部署和安排。

二是按照市纪委的统一部署和要求，在全系统扎实开展第十三个党风廉政宣传教育月活动。组织全系统党员干部学习《廉政准则》等一系列党规党纪，开展了“六个一”活动。

三是开展了一次自省教育，局党支部分别召开学习贯彻《廉政准则》民主生活会，全体党员对照《廉政准则》分析自查，开展批评与自我批评，副科级以上党员领导干部撰写心得体会，并在局公示栏上予以公开。四是开展了一次警示教育活动，观看警示教育片，实地参观了枝江看守所，切实做到自重、自省、自警、自励，筑牢反腐倡廉思想道德防线。