

干部情况汇报 赴福建省考察学习下派驻村干部的情况报告(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

干部情况汇报篇一

为了学习借鉴河南郑州、山东滨州纺织工业的发展经验，振兴襄樊纺织工业，3月23日至28日，市委副书记xxx同志率领市经委、市纺织行业协会，以及重点县(市)区有关领导和重点企业负责人一行26人，赴河南郑州、山东滨州进行了为期一周的学习考察活动。考察团主要考察了河南郑州纺织工业园及郑州新区，山东滨州魏桥纺织工业园及愉悦家纺、亚光纺织集团等企业。通过听取经验介绍、座谈交流、实地参观、走访企业、边看边议等形式，开阔了眼界，找到了差距，坚定了振兴襄樊纺织工业的信心和决心，大家深感收益匪浅，启发很大，不虚此行。

一、两市纺织工业发展的基本特点

郑州是河南省省会，具有得天独厚的地理位置和交通便利条件。目前，河南省已确定构筑以郑州为核心，包括周边150公里9个城市在内的中原城市群经济隆起带。滨州位于黄河下游，鲁北平原，辖六县一区和纺织开发区，全市370万人，人均耕地0.13公顷，是山东省发展最快的地市之一。尽管两市发展水平、基础不一样，但两市有5个方面的共同点：

- 1、思路观念新，工作重点明。郑州市为了盘活国有纺织企业，从年10月份开始，在中原区规划了13平方公里的纺织工业园

区，提出“改造搬迁、提升发展”的整体思路。为化解国企债务和资金矛盾，一方面，郑州市政府出面与金融部门按财政部确定的债转股还款底线打包谈判，谈成后市财政先出资将企业的产权置换出来。另一方面，对企业搬迁所需土地给予优先、优惠安排，老厂区土地置换所得资金全部留给企业用于发展，使企业通过搬迁甩掉包袱，做大做强。为解决园区建设中居民搬迁问题，中原区政府向开行贷款1.7亿元，按照新农村建设要求，为居民建设别墅式的新居，解决新建中最大的难题，使园区建设迅速驶入快车道。滨州市坚持“全党抓经济、重点抓招商，全党抓招商、重点抓外向”的理念，集中精力抓发展，一年一个新台阶。近四年来累计引进市外资金1495亿元，其中境外资金11.7亿美元；全社会固定资产投资累计完成1063亿元，年均增长53.5%；民营经济总户数达到21.6万户。连续举办五次银企合作活动，签约资金1785.6亿元。狠抓企业上市工作，目前全市上市企业数量在山东省列第7位，融资额列第6位，其中境外上市融资47.9亿元人民币，居全省第1位。

2、规划起点高，建设气魄大。郑州市坚持高起点规划、高标准建设、高强度投入、高质量服务、高效益产出的建设原则，以建设全国纺织产业高地为目标，全力打造产业高度集聚、产品紧密关联的'产业集群，把纺织工业园建成全省规模最大、专业化程度最高、公共运行成本最低、软硬环境最优、行业领先的环保、科技型纺织产业园。园区规划由国家纺织工业协会，国内著名的大专院校、科研院所共同完成，园区规划功能齐全，分区明显，规划有“五区一中心”：纺织印染生产区、服装加工区、纺织机械制造区、产品展示销售区、生产生活服务区 and 纺织信息中心，重点发展纺织印染、服装加工、纺织机械制造、纺织品展示销售等产业。整个纺织产业园全部建成后，预计总投资80亿元，年销售收入及交易额达到500亿元。滨州市坚持中心城市、县城、重点镇、骨干村齐头并进，编制规划、加快建设、壮大产业、加强管理四措并举，全方位推进城镇建设。城市规划控制区面积达到176平方公里，发展空间比扩大了4倍多。滨州纺织工业在国际国内占

有举足轻重的地位，工业园区从规划到建设，品位高，标准高，规模大，很多企业均为全国、亚洲乃至世界一流水平。在重大基础设施建设上，通过市场机制找办法，建成了投资12万元的bot黄河公铁路两用大桥、投资近3亿元的沿海158公里防潮堤、投资近13亿元的“四环五海”等重大工程项目，重大基础设施全面推进。

3、规模扩张猛，发展速度快。尤其是滨州市纺织工业规模扩张之迅猛在国内罕见，滨州市20和襄樊的规模差不多，甚至还少一点，这四年的发展比襄樊几十年的发展还要快。目前全市有500多家纺织企业，40万职工，拥有1000多万纱锭，近50条家纺、印染生产线，6万台各类织机，年产量90万吨，各类坯布25亿米，高档粗纺呢绒面料300万米，各类印染面料3亿米，巾被1亿条，针织服装1300万件，梭织服装600万件，各类地毯300万平方米。年销售收入660亿元。愉悦家纺有限公司2月建成，只用了三年零一个月的时间，年销售收入便达到18亿元，利税2.05亿元，出口创汇1.1亿美元。魏桥创业集团有限公司从90年代初期很小的棉花收购企业一举发展成为拥有600多万纱锭，年实现销售收入500亿元，利税50多亿元，出口创汇近10亿美元，连续8年居全国棉纺织企业第1名的特大型企业。

4、产业升级快，经济效益好。郑州纺织企业改制搬迁，不是一次简单的易地搬迁，而是一次高起点、大规模的优化重组和战略转移，通过大投入换来设备大升档、产业大升级。整个郑州纺织行业在淘汰落后设备，保留现有先进技术装备的基础上，引进资金50亿元，装备世界一流的设备，使棉纺纱锭达到150万锭、布机21000台，可实现年销售收入150多亿元，利税19.87亿元，利润12亿元，自营进出口额7.5亿美元。滨州市先进设备拥有量居山东省首位，技术装备达到世界先进水平。纺织、巾被、家纺、印染等拥有世界一流的设备，尤其是印染是全国印染产品开发基地。棉纺织行业拥有环锭纺800万纱锭，其中国际最先进的紧密纺纱机4万锭，气流纺9.7万头，棉精梳机2260台(套)；各种织机5.22万台。先进

的技术带来了巨大效益，绝大部分企业的利润都是以年均30%以上的速度递增。

5、综合实力强，发展后劲足。郑州市完成工业增加值944亿元，其中：规模以上工业完成增加值723亿元，增长23%，高出全国6.4个百分点，规模以上工业经济销售收入达到2291亿元，同比增长38.4%；销售收入超亿元企业突破500家，达到537家，比2005年净增231家；中铝河南分公司、郑州宇通公司销售收入首次突破百亿元大关，分别达到120亿元、101.4亿元。规模以上工业完成利税总额356.7亿元，增长66.2%；利润213.4亿元，同比增长85.2%；工业投入完成378.9亿元，同比增长40%，基本实现两年翻番。滨州市大力实施追赶赶超战略，经济社会发展持续呈现出速度快、效益好、后劲足、变化大的良好态势。20全市gdp□规模以上工业增加值、地方财政收入、国税收入、地税收入分别实现829.02亿元、443.79亿元、45.12亿元、56.58亿元、27.51亿元，分别是年的2.4倍、4.61倍、3.2倍、3.74倍、2.9倍，其中，地方财政收入连续三年增幅在40%以上，全市主要经济指标增幅连续四年保持全省前三位。目前滨州市统筹谋划了纺织家纺服装、油化工和盐化工、汽车发动机及零部件等十大产业链。截至去年底，全市规模以上工业企业达到1097家，比初增加712家，4家企业跻身中国制造业500强；高新技术企业达到91家，高新技术产业产值占到规模以上工业总产值的10.8%；拥有2个“中国驰名商标”，5个“中国名牌”，57个“山东名牌”，5个山东名牌农产品，1个山东服装名牌。

关于赴河南郑州、山东滨州学习考察的情况报告来自本网网-，仅供学习，请注明出处。

干部情况汇报篇二

按照县委、县政府的总体安排，*日，由县长**同志带队，率领部分县领导和发改局、经济局、商务局等部门的领导一

行*人，先后对北京中关村丰台园、天津经济开发区、天津静海经济开发区、张家港经济开发区、河南文安县左各庄以及江阴市华西村进行了广泛深入的学习考察。通过听取经验介绍、座谈交流、实地参观、走访企业、边看边议等形式，学习了解了他们发展园区经济的诸多先进经验，开阔了眼界，找到了差距，大家深感收益匪浅，启发很大，不虚此行。现将学习考察的有关情况作以简要汇报。

一、基本情况及特点

这次考察的工业园区，经济发展的高速度，机制和体制的创新，以及人家勤于创业、勇于创新、敢于创造的精神，都给我们留下了深刻的印象。总的看，感到主要有这样五个特点：

特点之一：园区经济起步早。走过的这些园区，基本都是90年代初成立，历经了10几年的发展历程，具备了相当大的规模。中关村丰台园于1991年11月由北京市人民政府批准设立，1994年4月被批准为国家级高新区，成为全国首批向apec开放的科技工业园之一，规划范围为5平方公里的产业基地和12公里的国际孵化大道。天津经济技术开发区于1984年12月经国务院批准建立，为中国首批国家级开发区之一，已走过了的发展历程，总规划面积达到40平方公里。静海经济开发区是天津市政府于1992年6月批准建立的省级开发区，总规划面积达到12平方公里，其中起步区2平方公里，新区10平方公里。张家港经济开发区成立于1993年11月，规划面积达到35平方公里。建立园区最晚的是左各庄镇，2000年11月经河北省批准建立胶合板技术民营科技产业园区。

特点之二：经济发展速度快。这些园区自成立以来，经济迅猛增长，已经成为承载当地经济快速发展的平台。中关村丰台园入驻企业已达2700多家，技工贸收入500万元以上的企业442家，其中千万元企业240家，亿元企业60家，十亿元企业12家。天津经济技术开发区实现地区生产总值530多亿元，同比增长25.3%，人均地区生产总值达到20万元。完成财政

收入83亿多元，同比增长23%。天津静海经济开发区今年前7个月实现地区生产总值15亿元，同比增长30%，实现销售收入12亿元，同比增长21%，实现税收0.8亿元，同比增长38%，出口创汇4100万元，同比增长6%。张家港经济技术开发区已累计批办工业企业1500多家，其中三资企业300多家，超千万美元的三资企业32家，累计完成合同外资32亿美元，注册外资16亿元。仅20开发区新批三资企业就达50多家，到帐外资1.5亿美元。

特点之三：产业结构层次高。从我们考察的情况看，这些地方的产业结构经过多年的调整，已经高度优化，高度集中，并且特色突出。中关村丰台园已经形成了生物医药、电子信息、先进制造业与新材料三大产业格局，涌现出了北京贝尔、燕化高新、北方天鸟、四环科宝等一批优秀企业。同时，园区借鉴国内日渐成熟的“总部经济”理论，正在建设中国首家总部基地，截止到今年6月份，已经完成了总部基地西区内全部303栋总部楼建设工程，已经有包括中国诚通控股公司、中华通信系统有限公司、中国汽车技术研究中心等150多家涉及30多个行业的高科技企业总部签约入驻总部基地。天津经济技术开发区形成了电子通讯、机械制造、医药化工、食品饮料四大支柱产业，年共完成工业总产值近1600多亿元，占全区工业总产值的90%多，摩托罗拉、天津三星通讯、中美史克制药等一些著名企业先后投资建厂。静海经济开发区引进了美国、英国、德国等国家的投资商200家，初步形成了以电子、制药、汽车配件、机械设备、食品、纺织为主导的工业体系。建园区最晚的左各庄镇，主导产业更为突出，有中国北方最大的胶合板生产基地的称号，全镇拥有胶合板及相关产业。

特点之四：投资环境引力强。考察的这些园区，一个显著的特点就是都致力于软硬环境建设，营造一流的洼地效应。中关村丰台园产业基地内设有城市主、次干道标准和支路标准的道路22条，内部道路8条，形成了纵横交错的道路网络，园内供水、供电、供气、通讯系统十分完善。在政策上享受国

家和中关村科技园区扶持高新技术产业的优惠政策，同时，丰台区政府还出台了《关于推动高新技术产业发展的若干政策措施》。丰台园还建立了适应市场经济发展的创新管理服务体系，实行了“一站式”为高新企业服务。推行全程办事代理制，编制《绿色服务指南》，构建了绿色服务体系，为企业总部建立服务“绿色通道”，开通“入园服务”和“支持保障”两个直通车。天津经济技术开发区专门成立了投资服务中心，行政审批单位全部设有分支机构，实行“一站式”办公，“一条龙”服务，企业不出投资服务中心大楼，即可办成一切手续。静海经济开发区具备道路、供电、通讯、供水、天然气、排雨、排污和场地平整“七通一平”的条件，满足了企业入区建设的需要。同时，他们还在不断提升配套档次，到今年下半年随着集中供热、供蒸汽项目的建成，可实现“九通一平”。在优化服务环境方面，静海县委、县政府制定出台了《关于加强开发区管理的若干规定》，对开发区实行封闭管理，实行管委会一口对外，建立了低收费报建、无干扰经营的管理体系。在项目审批上，实行一站式审批工作流程，由开发区项目部、规划部采取领办的方式，在县经济发展服务中心完成项目注册、报建等一条龙审批。在行政收费上，县职能部门收取的各项费用，实行开发区管委会代缴（房地产项目除外），职能部门不直接对企业收费。在职能部门检查管理上，明确县职能部门入区执行公务需提前向开发区管委会提交检查对象、检查计划、检查内容、检查依据等，先由开发区企业管理部通知企业按职能部门要求做好准备，在商定的时间内，由开发区指定专人陪同执法部门进入企业，按预定计划和程序进行检查。

特点之五：土地运作力度大。在解决制约园区经济发展壮大的土地问题上，各地思想都比较解放，善于规避政策，勇于创新措施，敢于以我为主。中关村丰台园将所需土地由政府收回，给农民青苗补助费，入驻园区的企业必须聘用所占土地的农民为职工，使农民成为工人。丰台园成立直属企业丰台科技园商贸有限公司，对所占土地进行拆迁，兑付各项补偿费，然后以零价土地再与二级开发商合资进行集中开发，

利润按照4：6比例进行分成，政府用政策、用规划来把握开发进度。左各庄镇将机动地的使用权全部下放给各村，由各村自行决定机动地用途。天津静海经济开发区以开发区为投资主体，通过贷款购买土地，扩充开发区的规模，在购买的土地中，有2平方公里还是农田。而且明确了对节约土地资源的鼓励办法，对于建设二层以上标准厂房的企业，按照每平方米20元的标准给予奖励。同时，对达不到规划建设要求的企业，进行收回，重新进行出让，实现土地资源的合理开发和有效利用。

二、感受和启发

这次五省市之行，是一次学习借鉴先进地区发展园区经济的好机会，也是一个反思不足，谋划重点，明确方向的好过程。五省市的经验可圈可点，我们从中得到“五大启示”。

一是有眼力才有魄力。五省市园区经济的成功发展，首先得益于他们具有抢抓机遇、开拓进取的创业精神。他们不仅夺开放之先机，而且紧紧抓住国家几次大的政策机遇，以开阔的眼界、超前的思路、超凡的措施来实现跨越式的发展。在考察中我们鲜明地感受到，除了气候、地缘条件等一些不可比因素外，我们之所以和人家差距较大，最根本的、最重要的还是差在思想上，差在精神上。走过的这些园区，听对方介绍经验，没有一个嘴里总挂着上面怎么说，全都是从加快发展的角度出发，只要认准的事，就大胆试，大胆闯，就讲怎么干，不在意怎么看，体现出了唯发展是举的工作魄力。从我们的实际看，现在已经远远落在了后面，决不能再按部就班，坐失良机，止步不前，必须解放思想，登高望远，只争朝夕，勇于创新，敢于拼搏，唯有如此才能加快绥棱的发展。

二是有外力才有活力。考察的这些园区，无不把招商引资、借助外力发展作为“一号工程”，采取各种灵活有效的方式，招大商，引大资，上大项目。与我们不同的是，人家现在招

商引资有选择，有重点，而且很挑剔，目标定位在投资大、见效快、有市场，符合产业规划、可持续发展能力强的企业上。天津静海经济开发区明确了“外资以日、韩、台为主，内资以民营企业为主，产品以技术含量高、投资密度大、无污染项目为主”的招商定位，采取会议招商、委托招商、以商招商和网络招商并举的立体化招商手段，广辟信息源，加快了项目引进。在工作机制上，创立了全员招商和任务指标与工作绩效挂钩，年终考核兑现奖惩的工作机制，有效地激励了全体工作人员的招商积极性和创造性。目前，已有台湾大成集团、台湾齐鲁公司、日本丸美屋株式会社等一大批外商企业投资建厂。

三是有承载力才有张力。规模经济的扩张，高平台的构筑，需要强有力的承载。五省市大手笔规划建设的工业园区，已经成为吸引外资的最佳载体，以高起点的规划、完善的基础设施、一流的管理服务，吸纳著名企业的入驻。这些工业园区，已经成为当地经济发展的龙头，拉动外向型经济发展的作用十分突出。“没有梧桐树，引不来金凤凰”，要加快绥棱经济的发展，必须把工业园区建设摆上“重中之重”的战略地位，以开发引大资，招大商，迅速提升经济发展层次。

四是有引力才有实力。五省市之行，给我们留下深刻印象，就是他们确立营造投资环境的新理念，并通过软硬环境的不断提升和整合，使单一的环境因素产生“磁场”效应、“洼地”效应，吸引了更多的人才和资金的聚集，以致于园区开发速度比不上项目签约落地的速度。学习这些地方的经验，最重要的一条就是要树立环境就是生产力的观念，确立“亲商、安商、富商”的意识，创造引得来、留得住，有奔头的投资环境。

三、几点建议

先进地区的成功经验和作法可资借鉴。可比与不可比并不重要，重要的是我们受到了鞭策，拓宽了思路，重要的是我们

要在可比中深刻反思，迎头赶上，在不可比中立足实际，创造业绩。根据外地的成功经验，结合绥棱的实际，我们共有五点建议，概括起来体现为三个“新”。

建议之一：思想解放要有新高度。要从政策扶持力度、市场竞争能力、体制改革深度、环境创建水平等查找我们与先进地区的差距，看看束缚我们发展的瓶颈问题到底有什么，有多少是因为不敢创新、不会创新、不愿创新造成的。要教育广大干部思想再解放一点，观念再更新一点，步子再迈大一点，坚决破除解放思想中的体制的、意识的、传统的以及人为的种种障碍，坚决改变一切束缚发展的作法和规定，淡化管理意识，强化服务意识，该突破的要勇于突破，该变通的要大胆变通，把解放思想落实到每一件具体工作中去。

建议之二：招商引资要有新力度。增强绥棱的发展后劲，关键在招商引资，潜力也在招商引资，必须走好借助外力发展的路子，力争实现三个突破：即吸引大公司方面要有新突破，吸引外资方面要有新突破，投资质量和总量方面要有新突破。为保证实现上述目标，要做到“五个更”：一是领导力量要更强。在保证现有领导力量的同时，加强招商局建设，抽调发改局、经济局、商务局的精干人员充实到招商引资队伍中来。同时，要组成两个招商专业队伍，分别由两个县领导牵头，负责吸引省内资金和省外资金。二是激励机制要更活。要进一步健全外商投资鼓励机制，坚持“一事一议”、特事特办的原则，落实“按项目给土地、按效益给优惠”的政策，制定更加优惠的土地出让和财政扶持办法，以吸引更多外商到我县投资兴业。同时，为条件相对较差的乡镇开辟外商投资工业区，实行单独统计，税利分成，为这些乡镇的招商引资创造条件。三是招商方法要更多。要积极借鉴静海开发区的经验，积极拓宽对外联系渠道，参与或举办各种招商会议、活动，切实用好委托招商、网上招商等新方式，鼓励各种中介机构按照市场化的方式进行招商。同时，对现有的外商投资企业，要精心呵护，悉心服务，使其尽可在获得良好收益的基础上增资扩股，进一步发展壮大，进而实现以商招商的

乘数效应。四是招商方向要更清。基于我县的气候条件、发展氛围和地缘条件无法与五省市相比，更很难像左各庄那样“无中生有”，没有木材资源，能够做大木材产业。在招商引资的定位上应坚持立足资源优势，以有利于我县产业结构调整优化为导向，以无法入驻南方经济园区的企业为重点，引进小型加工企业与大企业相结合，引进劳动密集型企业与高科技型企业相结合，引进外资与启动内资相结合，引进设备人才与嫁接改造传统产业相结合，进一步提高利用外资的质量和水平。五是招商环境要更优。要大力加强机关效能建设，进一步落实岗位责任制、服务承诺制、首问负责制、效能考评制、失职追究制和公开办事制度等，进一步加强政务服务中心建设，提供“一门式”咨询，“一条龙”服务，做到“一站式”办结。要继续改革行政审批制度，清理各类行政许可和审批项目，坚决杜绝“三乱”问题。

建议之三：园区建设要有新手笔。要学习五省市的经验，高起点、大手笔规划建设工业园区，全面打造加快经济发展的平台。当前，重点要按照规划一步到位，建设分步实施，项目滚动建设的原则，加快启动**路工业园区建设，理清发展思路，研究好发展模式、土地使用、配套建设、产业类型、管理机制等问题，争取把绥北路工业园区发展成为规划一流、管理一流、速度一流、效益一流、服务一流的经济园区。

干部情况汇报篇三

赴江苏、滨州等地考察学习城市建设的报告

为了学习借鉴外地先进的城建经验，创新我县的城建思路和措施，提高县城规划、建设、管理、经营水平，加快城市现代化建设，日前，县领导带领建设局、国土资源局、卫生局的负责同志，按照“带着问题找差距，带着题目定措施”的指导思想，赴我省东营、滨州、聊城三市和江苏省有关地市进行了为期一周的考察学习。现将考察学习情况报告如下：

考察团一行参观了东营、滨州、聊城、淮安、江宁区、镇江、无锡、常熟、张家港、苏州、昆山、周庄镇、江阴、华西村等14个城市和村镇，行程达3500公里，先后与滨州市建委、聊城市东昌府区委及区建设局、常熟市委及市建设局、昆山市委及市建设局的有关领导进行座谈，听取了经济社会发展概况和城市规划建设管理经营情况的介绍，实地察看了城市旧城改造和新区建设、道路等基础设施建设、生态环境工程、房地产开发、住宅小区和公共设施建设等方面的内容，并于7月24日在江阴市召开了考察学习讨论会。

考察所到城市近年来发生了巨大变化。这些城市在新世纪初所展示的现代化的都市气派、强大的工业基础、便利的交通网络、亮丽的住宅小区、发达的服务设施等，给人耳目一新的感受。考察中，对他们崭新的建设成就、超前的发展眼光、清晰的发展思路和强劲的发展势头，深受启发和教益，进一步看到了我们在观念、机制、工作上的差距，增强了紧迫感和责任感，更加坚定了高水平、大手笔建设现代城市的信心和决心。

这些城市在城市建设上的成功经验和做法有：

一是思想解放，观念超前，对城市地位、作用的认识深刻。所到城市把城市建设看作生产力，认为加大以城市建设为重点的固定资产投资，不仅可以改善投资环境，不断得到投资回报，而且能够扩大内需，拉动消费增长，增加就业，培育新的经济增长点。如常熟市把城市作为现代经济社会发展的主要载体和参与国内外竞争的桥头堡，下大力气把城市做强、做大、做优、做美，有力地拉动了经济社会的大发展，2002年完成国内生产总值365亿元、财政收入41亿元、合同利用外资32.4亿美元。

二是领导重视，思路明确，城市发展势头强劲。一是强化对城市建设的组织领导。如滨州市、聊城市东昌府区专门成立了高规格的城市建设领导小组，全面负责整个城建工作的组

织、协调和监督落实，做到组织到位、政策到位、制度到位、工作到位。二是高视野明确城市发展思路。如江宁区按照“立足江宁看江宁，站在南京看江宁，展望全国看江宁”的方针，提出了把江宁建成高科技花园城市、江苏最大的知识创新基地的宏伟目标，使城市建设进入了超常规、高速度、跨越式发展的新时期。三是善于抓住机遇、乘势而上。如昆山市抓住机遇，实现了城市建设的“三步走”，已成为既具浓郁的江南水乡特色又洋溢现代化气息的新型工商城市。

三是规划先行，认真实施，充分发挥城市规划的龙头作用。一是明确城市定位。如常熟市明确了创建国家历史文化名城、山水城市、繁荣的工业城市、开放型的港口城市和现代化的中等城市“五城”同创的城市定位。二是开放规划设计市场，在规划上舍得投入。如滨州市在新文化行政中心起步区详细规划编制中，先后委托清华大学、同济大学等单位编制，并邀请国内知名专家多次论证评审。三是坚持规划一张图、审批一支笔，实行“阳光规划”、“民主规划”。如江宁区在规划编制工作中，邀请人大代表、政协委员参加规划方案评审，在建设现场公布规划方案，接受市民监督。

四是建造精品，突出特色，大力提升城市形象。所到城市特别是江苏省江宁、常熟、昆山、江阴等市区给人印象较深的有：一是加快了全方位、立体化、高标准的交通体系建设，增强了城市的辐射带动能力。二是道路建设标准高，每个城市都有一条甚至几条高标准的景观大道。三是以城市绿化为重点，加强了城市生态环境建设，绿化档次高，城内有公园和绿地精品工程。四是新区开发起点高，每个城市都在建设现代化、高标准的新城区，努力提升城市规模和品位。五是房地产开发规模大，住宅小区规划设计新颖、居住环境优雅、物业管理有序。六是城市有特色、有亮点，极具吸引力。如聊城市东昌府区做足做活“水”文章，全力创建“江北水城”。这些城市功能齐全、形象鲜明、特色突出、社会繁荣，已具备了现代化城市的雏形。

五是理顺体制，完善机制，城市管理规范有序。一是理顺管理体制。如聊城市东昌府区按照责、权、利一致的原则，建立和完善了“（市、区）两级政府、（市、区、街）三级管理、（市、区、街、居）四级网络”的城市管理新体制，形成了“统一领导，分级负责，以块为主，条条保证，社会监督，依法治城”的新格局。二是明确各级责权，管理重心下移。如昆山市在城市管理中，由市委分管书记牵头组织，实行执法部门和城区单位包干管理，详细明确了各级在城市管理中的职责和事权。三是实行城市管理综合执法。考察中了解到，江苏省多数城市实现了“建管分离”，成立了专门的综合执法大队或执法局，对市容市貌、环境卫生、工商行政、交通管理、市政管理实施一体化管理，做到建设、管理平起平坐，各司其职。

六是多元投入，多元经营，多渠道筹集城建资金。近几年来，江苏省有关城市不断深化城建投融资体制改革，开创了城建投资主体多元化的新路子。一是加大政府投资力度。如常熟市政府去年投入城建资金50亿元，今年将投入100亿元。二是充分发挥政府在筹措城建资金中的主导作用。如常熟市把城市建设作为重要的资产来经营，通过市场引导、政策带动、项目招商，激活民资、启动内资、吸引外资，鼓励和支持各种经济成分投资城市建设，变过去的“有多少钱办多少项目”为现在的“有多少项目谋划多少钱”，实现了城市建设的良性循环。三是搞好城市土地经营。所到江苏省的几个城市，政府对土地的供应已由单纯的生地批租向熟地出让转让发展，通过土地升值筹集城建资金。

目前，我县经济社会发展呈现出厚积薄发的好局面。城建工作要适应新形势、新任务的需要，立足新起点，创造新优势，实现新跨越。

干部情况汇报篇四

辽宁省的计划生育工作在全国是老典型、老先进，营口市、

瓦房店市、大连市、本溪市的计划生育率多年来都在99%以上，取得了令人瞩目的成绩。但他们一直没有丝毫的松懈，工作始终保持大力度、强势头。特别是在新时期新的人口和计划生育工作形势下，他们及早转变工作思路和工作方法，坚持以人为本，全面推行计划生育综合改革，探索和创立了许多宝贵经验。

1、党委、政府高度重视，真正落实“党政一把手亲自抓、负总责”。各级党委、政府真正把人口和计划生育工作抓在手上、放在心上，从投入、队伍、机制等方面都提供有力保障。在财政投入方面，严格按国家[关于认真落实“十五”计划生育经费投入的规定]，足额编制预算，及时交人大常委会审议通过。定期组织财政、审计、计生等部门对各级计生经费投入情况进行检查。通过上述措施，确保了各级计生经费的落实。沈阳营口市总人口250万人，按照农村人均13元、城市人均6元的标准，仅计生事业经费投入就多达266万元。瓦房店市总人口100万，按人均14元投入标准，共投入计生事业经费140万元。大连市总人口500万人，市本级计生事业经费投入达1600万元，人均3元多。由于领导重视、经费到位，计划生育信息化建设、技术服务站建设、宣传教育等工作设施全、标准高、建设好；在人口责任目标管理方面，加强对乡村两级的督查力度，严格落实“一票否决”。对人口和计划生育工作实行“三线考核”，党政线考核的主要内容是，人口出生和实行计划生育情况，召开会议研究计划生育情况，解决计划生育工作实际问题情况，财政投入情况，计生队伍建设情况等；部门线考核的主要内容是，综合治理出生人口性别比情况，流动人口管理情况，建立和落实有利于人口与计划生育的社会保障制度和利益导向机制情况等；计生线考核的主要内容是，各级党政领导干部、计生工作者和已婚育龄群众计划生育知识知晓率，已婚育龄群众计划生育工作参与率，育龄群众对计划生育优质服务满意率，各项计生业务工作开展情况。分线考核使计生工作分工更加明细，责任更加清晰，促使各级党委、政府和有关部门各尽其责，齐抓共管。

2、基层计生组织健全，工作机制完善。在人员配备上，强调队伍精简，组织健全，工作高效。本溪市计生委机关编制有20人，大连市机关编制30人，大连市西岗区全局干部只有28人（含技术服务站11人），乡级工作人员平均5至6人（其中计生办至少1名公务员，2名具有中专医学学历的、具备执业助理医师资格的技术人员）。村级行政村都配有1名村计生专干，每60—80户配备1名育龄妇女小组长；在报酬落实上，省里直接保证每个村2名育龄妇女小组长的工资，且每年不低于400元，其余全部纳入县级财政拨付。理顺了管理机制，充分调动了村级人员的积极性。村里计划生育工作有人管，有人干，村民自治程度高；在工作机制上，普遍实行竞聘上岗机制和村级计生人员县管、乡（镇）聘、村用制度。本溪市抓住计划生育综合改革有力时机，进一步加强村级计生队伍建设，把计划生育工作下移至村级。县级组织部、妇联、计生局联合下发了《关于对村级计划生育专职干部实行县管、乡（镇）聘、村用的办法》，出台了《关于加强村妇女主任队伍建设的意见》。具体明确了村妇女主任的任职条件，选拔程序、工作职责及待遇，对构建村级网底工程起到了积极的推动作用。也使村级计生队伍向年轻化、女性化转变，使一些文化素质较高、工作热心、有一定工作能力的妇女走上工作岗位，焕发了村级计生队伍的活力。同时，对村妇女主任实行动态管理，对一些工作不负责，责任心不强的，不能履行计划生育工作职责的及时予以调换，尤其是在换届选举中，优先考虑计生专干人员任村妇女主任，保持村级队伍稳定。

3、技术服务网络健全，避孕节育措施落实到位。一是建立和完善了以“县站为龙头，乡站为依托，村室为基础，流动服务车为纽带”的总体发展格局。本溪市大力开展创建人口与计划生育优质服务模范乡（镇）、示范村（居）标准；大连市西岗区对技术服务站进行大规模的升级改造，环境优美、设施齐全、功能完善、效绩显著；营口市落实避孕节育手术和实行季普查全部实行免费；二是查环查孕结算方式先进。我省的查环查孕经费开支实行省、市、县、乡四级分担，乡

级承担孕情、环情监测所需经费，不足部分由县财政补助；其他四项免费技术服务项目所需经费，由省、市、县三级分别按15%、10%、75%的比例承担。查环查孕的结算标准为每例6元，我市农村已婚育龄妇女约71万人，如果每人每年至少参加三次普查，乡级在普查工作中的投入每年至少为430万，每个乡每年需拿出3万多用于最基础的日常性工作普查，就目前我市各乡镇现状来看，对乡镇财政压力非常大。辽宁是由省财政直接划拨到市人口计生委再下拨到各县、各乡镇，平均每个乡镇每年一万多元，查环查孕结算标准是每例3元，而且再加上避孕节育（同样是上级政府结算划拨）、优生检测、生殖健康服务等收入，足够用于阵地建设、宣传教育、器械更新；三是实行避孕节育知情选择。大连市坚持从实际出发，以人为本、优质服务、方便群众、管理有效的原则，贯彻落实《人口与计划生育法》和《计划生育技术服务管理条例》，在已婚育龄妇女中积极推行“避孕节育措施知情选择”，采取电话咨询、入户走访、发放宣传资料等形式，帮助他们在掌握科学地避孕节育方法的基础上，自主的选择适合自己的避孕节育措施，最大限度地满足育龄群众需求，使避孕节育知情选择育率达到了90%以上。

4、加强内外宣传环境建设，在建设新型生育文化上搞突破。辽宁省自上而下都十分重视宣传教育工作，每年在做计划生育经费预算时，都把宣传教育经费纳入其中，约占人口与计划生育经费的30%左右。保证宣教工作的基础设施配套，宣传活动有声有色。他们坚持创造自己的品牌，构建优势。突出1个特色、构造2种精品、实现3个转变、开展4种宣传、建立5支队伍。1个特色即是男性对计划生育工作的广泛参与，不断拓宽工作领域。2种精品即宣传品和宣传环境都要上精品。在宣传品的制作上进行改革，改单纯的计划生育宣传品为凡是涉及群众利益的政策法规、科技致富知识、提高群众生活质量、计划生育、优生优育、生殖健康知识的综合宣传品，提高宣传品的实用性、艺术性、观赏性。在宣传环境建设上实行“三个转移”，即：由过去宣传制品主要局限于政府门前、企事业单位院内向群众集中的社区转移；由过去面向领导、

应付检查向服务群众、把群众作为宣传主体转移；由过去政策口号居多向主要传播知识、信息方面转移。内环境建设着眼于整洁性、知识性、温馨性的和谐统一；外环境建设坚持醒目、高雅、艺术、温馨。3个转变即一是在工作思路，从满足育龄群众的需求入手，由过去就计划生育宣传向多层次、全方位、立体化更加贴近群众和实际转变；二是在工作方式方法上，从强化宣传教育载体建设入手，由过去说教式宣传向结合、渗透、融入、服务转变；三是在运作机制上，从强化质量和效益入手，由过去任务观点、部门行为向社会行为转变。4种宣传形式即一是利用“三查”现场宣传；二是针对关联人群普遍宣传；三是多种手段并用立体宣传；四是依靠信息引导宣传。建立5支队伍就是利用演讲队伍、演唱队伍、书画队伍、对话队伍、马寅初宣传小分队，通过行之有效的活动和群众喜闻乐见的方式，抓紧对群众进行文化训练，训练群众的过程也是宣传教育过程，点多成线，线多成片，开展丰富多彩的文化活动。

5、坚持文明执法，强化依法行政。一是社会抚养费征收到位率高。各级在征收社会抚养费的工作领导、工作用车、工作经费、人员安排等方面都给予大力的倾斜和支持，保障了征收工作的顺利进行。各级法院和计生部门能够密切配合，相互合作，对社会抚养费案件快立案、快结案，做到发生一起、征收一起、到位一起，综合征费到位率达到90%以上，真正起到了用法律、经济手段制约政策外生育的作用；二是认真落实奖励政策。无论城市还是农村，全部兑现独生子女父母奖金，每人每月在10元以上。同时对符合再生育条件而主动放弃生育的人员特别是农民实行重奖，促使更多农民自觉实行计划生育；三是综合治理出生人口性别比成效显著。本溪市连续出生人口性别比在正常范围内，主要做法是领导重视、部门配合、宣传到位、措施得力、责任明确、实行重奖重罚。四是加强流动人口管理。公安、工商、计生等部门相互配合，相互协调，信息互通，资源共享。流动人口管理经费专款专用，聘用社区协管民警做好流动人口计生工作。成分发挥信息交换平台作用，做好跨省际间流动人口信息交流工作。

6、加强整建，做好新形势下的协会工作。一是加强基层协会组织建设。大连市近几年狠抓了基层协会队伍建设，在强化协会组织建设时，坚持了民主与自愿相结合的办法，选好配好协会的.领导机构，同时也注重体现出协会先进性、代表性、群众性的特点，在发挥“五老”作用的同时，注重广纳贤才，积极发展有知识、有专长、能致富的人加入协会。全市行政村有90%的计生协选举了年富力强，能够带领群众致富的人员担任专职副会长或秘书长。二是围绕中心工作开展活动，搞好优质服务。“协会的生命力在于活动，凝聚力在于服务”，这是大连市计生协20多年来迅速发展的基本经验，同时也是计生协会作用发挥的具体体现。市计生协把服务工作贯穿于广大人民群众生产、生活、生育活动的始终，变管理为服务，紧紧围绕“群众需要什么，我们就提供什么”的宗旨，卓有成效地开展了“致富工程”、“平安工程”、“成才工程”、“幸福工程”四大工程，使群众得到了实惠，得到了群众的拥护；三是充分发挥典型示范带头作用。一年来，他们共培育各种各类典型30多个，有力地促进了工作的开展。

8、改革创新，实行免费避孕药具发放新模式。实行“一簿式管理、一证化服务”。一是县乡两级简化了工作程序，采用“一簿”式管理，使药管员从繁杂的工作中解脱出来，能够更好的为育龄群众提供服务；二是建立了“多形式、多渠道、多样化”登记制的免费避孕药具发放新模式，育龄群众只要持有《免费避孕药具发放登记证》就可以在本市范围内就近、就便在计划生育免费避孕药具发放点领取所需避孕药具，并可得到药具知识的宣传、指导和服务。

二、我市计生工作中存在的差距

与先进地区相比，我市无论从计生工作理念还是实际工作模式上都存在一定差距。一是一些地方还没有真正树立优质服务理念，思维观念还停留在行政命令阶段，创新意识不强、管理与服务手段落后，没有真正把育龄群众的满意作为工作追求的目标，将管理于服务之中，不能充分满足育龄群众需

求。二是人口与计划生育责任目标考核没有真正实行“分线考核”，形成实际上的计划生育部门单兵作战局面，综合治理流于形式。三是一些县乡经费投入不到位，有的和上级要求相比差距较大，影响计划生育工作健康发展。四是一些地方村级计生工作人员名存实亡，由于报酬低、岗位目标责任制的落实不够，不能正常发挥作用。对基层计生工作人员的培训不及时、不到位，部分基层计生工作人员素质偏低；五是县乡两级宣传经费难以保障，宣传器械装备陈旧落后，不能适应新时期宣传教育工作的需求。致使正常的工作难以开展；六是奖励资金不到位，奖励政策难落实，计划生育利益导向机制不健全。

三、几点建议

1、加快计生工作综合改革步伐。根据《决定》要求和两个转变的需要，借鉴先进经验，立足本地实际，在计划生育管理模式、管理制度、管理内容、管理方法上进行积极探索，大胆创新，勇于实践，以适应市场经济新形势下人口与计划生育工作发展的需要。

2、强化党政一把手亲自抓、负总责。督促各级领导进一步提高对计划生育的重视程度，严格按市委、市政府《关于进一步加强人口和计划生育工作的意见》，在财政投入、队伍建设、基础设施等方面强化措施，抓好落实。一是保障计生经费投入。计生事业经费达到国家和省规定标准：市级人均1元，县级人均7元，乡级人均6元。对投入不足60%的实行“一票否决”；二是进一步完善人口目标管理责任制。加大对乡村两级的督查力度，对那些工作不力、完不成责任目标的实行“一票否决”。加大对违纪超生特别是党员干部违纪超生惩处力度，营造人口和计生工作社会氛围；三是协调各相关部门做好计划生育综合治理工作。对出生人口性别比升高的治理、流动人口管理、通报人口计生信息等工作严格按有关规定抓好落实。

3、加强基层组织建设，增强队伍战斗力。一是进一步优化队伍结构。县乡两级配备一批正规医学院校的毕业生和有专业技术资质的人才，村级配齐配强村专干和育龄妇女小组长；二是督促各县市区把乡村两级计生人员的工资报酬全部纳入县级财政，提高基层计生人员工作积极性；三是理顺用人机制，建立村专干和育龄妇女小组长“县管、乡聘、村用”制度。即村专干和育龄妇女小组长的组织、人事、工资都由县计生局统一管理，乡镇负责聘用和考核，村对小组长具体安排工作，真正发挥村级网底作用。

4、加强新形势下的计划生育宣传工作。进一步抓好“民心工程”的宣传教育工作，抓好“奖励扶助制度”宣传月工作，搞好“7.11世界人口日”、“9.25公开信”的社会宣传活动。

5、继续加强对出生人口性别比升高问题的治理工作。协调卫生、公安、药监等部门，在全市每年开展1至2次出生性别比专项治理活动。对b超诊断仪、终止妊娠施术单位和终止妊娠药品销售单位进行彻底清理，依法加大对非法鉴定胎儿性别和选择性终止妊娠行为的查处力度；协调宣传、民政、妇联等部门，积极开展“关爱女孩”行动，切实引导育龄群众转变婚育观念。

6、认真落实对农村部分计生家庭的奖励扶助政策。年内力争使全市农村独生子女父母奖金落实率达到50%以上，城镇非农业人口独生子女父母奖金应首先每月达到10元；市级人口和计划生育救助公益金达到100万元，县级平均达到50万元，保证70%以上的计生困难家庭能够得到救助；全面开展对农村部分计生家庭奖励扶助工作。市财政于9月底前全部落实地方配套资金，保障符合条件的计生家庭全部按规定领取奖励扶助金。

7、进一步加强计划生育协会建设。各级协会要在人员、经费和待遇方面落实到位，真正做到有人干事，有钱办事，有章理事。要注重在企业、流动人口、社区建设方面发挥协会的

作用。这两项工作在我们市还没有全面铺开，正处于试点阶段。市计生协已经列入全年工作要点，要积极指导，总结经验。要紧紧围绕全面建设小康社会这一目标开展多种形式的服务活动，帮助广大群众实现小康。

干部情况汇报篇五

6月15日，市中院执行局一行三人利用赴昆明参加民事执行工作研修班的机会，到昆明市中级人民法院执行局进行了学习考察。该院执行局主管裁决和执行工作的李志昆副局长详细介绍了该院对执行机制、执行权与裁决权分离、执行监督等方面所取得的成功经验。现汇报如下：

一、科学设置机构，合理进行分工。

该局共有19人（包括司机），局下设执行裁判庭（6人）、执行处（5人）、综合处（4人）三个部门。原设想裁决与执行之间人员比例1：1.5，由于受人数限制，现为1：1。今年为改变执行力量不足的局面，拟计划将法警支队并入执行局协助执行。

该院执行权与裁决权分权运行模式是：执行案件由裁判庭执行法官负责承办，行使司法裁判、决定权，依法作出裁定、决定指令或执行计划，但不负责具体的实施；执行处则根据执行裁判庭作出的裁（决）定，负责实施具体的执行行为，完成指令事项。执行裁判庭由具备审判资格的执行法官和书记员组成。其基本职责是：根据生效法律文书确定的执行内容，作出执行裁定及指令；审查案外人及第三人异议；决定变更及追加执行当事人；对委托评估、拍卖、变卖和执行分配进行裁决；决定执行案件的中止、暂缓执行及其他执行裁定；负责掌握执行案件的期限及发布执行公告；审查对拘留、罚款决定的复议申请等。执行处由执行员（主要是不具备审判资格的人，但也包括少数具有审判资格的人）组成，负责完成执行实施

权。其基本职责是：送达执行法律文书；调查核实被执行人财产；实施强制措施；负责简易案件的执行以及实施其它执行行为。对新发现的被执行人财产等突发性事件，执行员在现场根据实际情况可作出控制性的强制措施。综合处由执行法官和工作人员组成。其基本职责是：负责对下级法院执行案件的指导、监督和协调，协助局领导对本辖区执行工作的统一指挥，对下级法院执行工作实施统一领导、统一管理；负责委托执行、指定执行和交叉执行的管理；负责督促办理督办案件；接待群众来信来访，及时发现问题、分析问题，为院领导、局领导提供辖区执行案件管理的第一手资料等工作。

昆明中院认为，将执行裁决权与执行实施权分离，有如下几点优点：1、有效地解决了执行裁决权、执行实施权集于一身，权力过大，过于集中，从而有效地制止人情案、关系案、金钱案，执行人员办事拖拉、怠于执行的不良现象的发生。2、有利于确保执行的公正、廉洁，形成执行权内部监督与外部监督的立体监督体系。3、执行裁决人员与执行实施人员各司其职，分工协作，有利于提高执行效率。

二、建立执行期限预警制度，努力提高案件执结率。

该院执行局年均受理执行案件1000余件，执结率为87（含中止案件，全案执行结率在40左右），其中实际兑现率为47。具体做法如下：

1、将执行期限划分不同的区间，不断提醒督促执行人员抓紧时间执行，迅速结案。为能有效地抓紧执行期限，该院自编了一套执行软件，设立35日、130日……不等执行区间，以不同颜色来提示和预警，达到提高执行效率的目的。该院制定的《规范执行工作实施办法》规定：案件的执行期限分为三个阶段：第一阶段35日，为执行的准备阶段，包括送达执行通知、申报财产、对查明的财产依法采取强制措施等；第二阶段130日，为强制执行阶段，包括对被执行人资产评估、以物

抵债，拍卖、变卖，追加变更被执行人，执行第三人到期债权等；第三阶段15日，主要是执行结案和报延阶段。在具体流程上作出明确的要求，如：执行法官在收案后3日内必须作出送达执行通知的单项指令或包括申报财产、核实财产、采取措施在内的阶段指令，执行员接受指令必须在指定时间内完成指令内容并及时将结果回复执行法官，执行法官根据案情作出新的指令，交由实施，直到案件执结。对于个别案件在经过两次延期执行后，且具备执行条件的，将由局长讨论研究进行换员执行。该院当年收案并执结的周期为125天，为90天，近两年仍在近一步提高。

2、在结案方式上，该院基本不采用债权凭证制度，而是将中止案件作为结案的一种方式，以提高执结率。该院执行中发现，由于采用债权凭证需由当事人主动提出申请，而实际操作中当事人除金融机构能够理解配合外，其他当事人均有不同程度上不能理解，造成法院作大量的思想工作后，仍无效果。往往造成当事人认为法院甩包袱，不积极执行的负面影响。由于采用债权凭证法律依据不足，且随意性大，案件恢复执行率高，该院这一点作法是符合最高人民法院执行办不鼓励大量使用债权凭证的作法的意见。该院为有效提高执结率，避免长年累计积案，造成有限的执行力量被历年积案牵扯大量精力，取而代之的结案方式之一是中止案件。在实际操作中，将裁定中止作为执行工作中的重大事项实行合议的制度。《规范执行工作实施办法》规定：中止案件严格依照民事诉讼法和最高院关于执行工作若干意见的法定情形。由于中止案件从严把关，使得该类案件恢复执行率仅为5。

三、适时地以突出某个主题进行专项集中执行活动。

该院认为法院的执行权作为国家公权力，是一种国家综合权力的体现，必须与国家政策和工作重点相结合，执行工作才能因势利导取得好效果。在进行专项集中执行活动的同时，该院采取逆向思维方式，请当地媒体进行跟踪报道，取得了非常好的效果。如：在执行农民工工资类的案件时，不仅请

媒体跟踪报道一些执行效果好的案件，同时对一些能引发社会深入思考的案件，也采取跟踪报道的方式，让全社会了解人民法院加大执行力度，努力解决执行难的决心和信心，同时也引起社会和相关部的关注和思考：关于涉及农民工工资的问题，作为管理此本资料权属文秘家园放上鼠标按照提示查看文秘家园类问题的政府相关职能部门，应认真履行自己管理职责，研究出防止拖欠农民工工资等问题的具体措施，尽量避免拖欠农民工工资现象的发生。从而认识到由人民法院动用大量人力物力去执行农民工工资问题，并不是一种好的现象，是否意味着政府相关职能部门在管理上失职呢？

四、强化上级法院对下级法院案件督办、复议和执行监督的三统一职能。

该院认为，对下级人民法院的业务指导，主要包括两个方面：一方面是通过罚款、拘留、执行异议等的复议，进行法律监督；另一方面是通过执行信访、复议案件等，进行事实监督。事实监督方面主要包括：作风纪律、更新执行理念、业务指导等。由于历史和现实的原因，执行队伍普遍存在执法能力和法律素养不高的问题，因此，上级法院除对个案进行依法处理外，更多精力应放在通过个案的处理，加强业务指导来更新下级人民法院的执行理念，让其提高执法能力来不断适应新的执行工作的需要，发挥好案件督办、案件复议和执行监督的三统一职能。

五、学习考察的几点思考和建议

通过对昆明中院执行工作的学习和考察，我们认为，在本院执行工作已取得成功做法的基础上，还可以进行改进和提高，以切实改变我市“执行难”的现象，现将我们的几点思考和建议汇报如下：

- 1、科学规范执行局内设机构的职能分工，实施执行权的分权运行。本院执行局内设执行一庭、二庭、综合处三个职能部

门，机构设置是合理的，但将执行一庭、二庭均搞执行，没有将执行裁决权和执行实施权相分离，还存在一定的弊端，主要表现在，一个执行案件，由一个执行法官一竿子插到底，往往会造成执行法官因人情关系，而怠于执行，超执行期限的现象比较严重，有执行能力的案件也由于执行法官的主观原因而得不到及时执行，草率中止执行案件，还容易诱发执行法官利益趋动，从而办人情案、金钱案、关系案，导致执行人员违法违纪。我们认为昆明中院将执行裁决权与执行实施权分权运行是科学的、合理的。因此，建议将执行一庭职能定位为执行裁决庭，执行二庭的职能定位为执行实施庭，执行裁决庭负责发布执行裁（决）定和执行指令，执行二庭负责具体的执行实施工作，并将执行实施工作及时反馈给执行一庭，这样分权制约，相互监督，杜绝“三案”，从而提高执行效率。

2、正确理解“执行难”和“执行不能”，科学规范对执行不能案件的终结执行。对于现在难于执行的案件，我们认为要区分“执行难”和“执行不能”两个范畴。所谓“执行难”就是执行人员在执行个案中，由于某种来自于内部或外部的非法对抗执行的行为，而使其不能实行行为或实施的执行行为不能继续进行的执行过程，可概括为“四难”即：被执行人难找、被执行人财产难寻、协助执行人难求、应执行财产难动。而“执行不能”是被执行人确无履行能力，或被执行人虽有财产但由于难以变现，而导致无法执结的案件是“执行不能”。对于这两种类型的难于执行现象我们要区别对待，对于前者，我们要提高认识，克服阻力，排除障碍，勇于执行。而对于后者，我们就要研究对策，选择终结执行的方式来结案，从而提高执结率。我们不太赞成昆明中院以中止执行作为结案的方式。无论是从中止的定义及中止这个法律概念的法律特征来讲，都不符合结案的条件。所以，我们认为选择对于“执行不能”的案件进行终结执行的方式，才是符合法律规定的提高执结率的有效方式。

3、选派优秀人员增强执行裁决部门的力量，努力做到依法执

行。由于历史和现实的原因，本院执行局从事过民商事审判的人员并不多，往往造成执行人员对执行依据即生效的判决、裁定在理解上与裁判本意出现偏差，从而影响执行工作的公正与效率。而现在的民事执行工作与民商事审判的关系息息相关，要规范执行，依法执行，必须选派一批从事过民商事审判的人员充实到执行裁决机构中，从而规范执行行为，提高执行效率。

4、实行执行局内部案件交叉执行制度，提高执行效率。由于执行法官的素质差异，同时不排除执行法官主观因素的影响，有的执行案件从分到一个法官的手上执行，却长时期得不到执行，而交叉到别的法官手上，很快执行完毕。因此，我们认为在执行局内部实行案件交叉执行制度，是提高执行效率的一项有效措施，在具体操作上，可考虑，对于一件执行案件，经过办理一次延期手续后，仍得不到执行，就必须交叉到其他人员手上执行，不能无休止地放在一个人手上执行。