# 2023年新入职公务员发言稿 新入职公务员的发言稿(优质5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 乡镇工作计划篇一

在新形势下，如何做好经济薄弱村和贫困农户的帮扶工作，找出制约农村经济发展的困难和问题，并积极采取新的应对举措，促进农民增收致富，是摆在我们面前的一项紧迫任务。

根据石柱县委、县府、县扶贫办的要求，我镇派出专人3名，前往沙子镇鱼泉村进行了调研。

一、基本情况

鱼泉村共有7个村民小组，480户，1540人，其中建卡贫困户153户，建卡贫困人口405人，农民人均纯收入3104元，较全镇人均纯收入3498元少394元。全村平均受教育年限3年，贫困户中的计划生育户153户，未解决人饮安全卫生的750人，未通广播的组7个，未通电话的组3个，电话普及率60%，电视入户率50%，全村支柱收入以农业和外出务工收入为主。村内现有五保户11户(19人)，镇通往村内公路全部未硬化，未通人行便道的组7个，涉及里程40余公里。农村住房砖混结构比例为，村内现有危房户420户，急需新、改建房270间10800平方米。在基础设施建设(包括交通、人饮、基本农田、农田水利、贫困户住房、生态移民、村级组织建设、医疗卫生、文化阵地、农村通讯通电、劳动力转移培训、农村农技推广)和发展产业(包括种植业、养殖业、林果业等)上急需得到进一步的加强和改善。

二、原因分析

鱼泉村相当一部分贫困人口长期不能摆脱贫困或脱贫后又返贫的主要原因有：

一是农业基础设施落后，抵御自然灾害的能力差，基本还处于靠天吃饭阶段，一遇灾害，常常绝产绝收。

二是农业生产长期处于传统保守的粗放经营状态，耕作粗放，广种薄收，农民科技意识不强，对科技吸纳能力差，生产力水平低下。

三是结构单一，该村经济以打工和种植业，特别是以种植玉米和洋芋等为主，尚未形成骨干支柱产业，传统的农牧业和非农产业弱小，其产品产量低，质量差，增产不增收。

四是地处偏远，交通不畅，科技、教育、文化、卫生等社会事业发展滞后。

五是信息闭塞，与市场对接能力弱，农业生产随大流，盲目性大，农产品销路不畅，产品难以转化为商品。

六是致贫因素多，返贫比例高。因多种自然灾害、子女上学、因病就医、市场风险、工程建设、工伤事故等因素影响，常年返贫人口与脱贫人口基本相当，减贫速度缓慢。

因此，加大扶贫投入，特别是贫困村整村脱贫力度已刻不容缓。

三、存在的突出问题

1、农产品销售难。由于交通不便，市场信息不灵，运输成本高等多种原因，造成农产品销售难，如果大规模发展某种优质、高效产品，势必会影响农产品的价格，进而损伤农民的

直接利益，挫伤农民的积极性。

2、农业技术推广难。由于农民文化水平不高，接受农业新技术难度大，并且基层现有的极少的农技人员主要精力放在种子、农药、化肥的销售上等多种原因，致使农业技术推广难。

3、农业项目选择难。地方政府在调整产业结构的时候，一心想的是如何发展地方经济，如何为民增收，如何让农民致富，但农民认为调整产业结构除非包赚，否则很难调整，然而市场经济条件下包赚不赔的项目的确很难把握。

4、规模经营运作难。实行第二轮土地承包后，农户对土地都有自己的经营权，地方政府只能进行指导和建议，很难进行规模生产和规模经营。

四、建议

1、消除“等靠要”思想，激发贫困农民的积极性和创造性。加强精神扶贫，激活农民的潜在发展动力，帮助农民转变落后观念，转换思维模式和行为方式，树立自强自立观念、自力更生观念、市场经济观念、勤劳致富观念、积累观念、科技观念等，尽早甩掉贫困落后的帽子。

2、实施劳动力转移，积极组织劳务输出。充分挖掘劳动力潜力，积极组织劳务输出，增加农民收入，促进经济发展。

3、大力调整经济结构，打造地方特色产业。结合当地实际，以市场为导向，调整产业结构，优化资源配置，选择适合本地条件，有优势、有特色的产业和产品作为发展的.方向和重点，引导农民规模生产，形成有特色的区域性主导产业，使潜在的优势尽快转化为现实经济优势，创造最佳经济效益。根据鱼泉村的实际情况，应该在白果树栽培、核桃树培育、菜牛发展、中蜂养育四个方面有所突破，力争在3年内达到白果树1000亩、核桃树1000亩、菜牛年出栏xx头、中蜂3000群

的规模，让农民真正有致富项目。

## 乡镇工作计划篇二

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十八大精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,始终着眼于保持党的先进性，纯洁性，坚持不懈地做好发展党员工作，进一步优化党员队伍结构，提高党员整体素质，不断增强党员队伍的生机和活力，充分发挥广大党员在“创先争优”活动和“富民型”党组织创建工作中的先锋模范作用，进一步巩固党的执政基础，提升执政为民能力和建设社会主义新农村提供坚实的人才保证和力量支撑。

二、目标任务

20--年，全乡计划发展党员--名,其中，农村带头致富人党员数占发展党员总数的以上;35岁以下的年轻党员占;妇女党员占左右，非公经济党组织、社会组织党员占以上。通过建立和完善入党积极分子储备库，建起一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍，全年入库的入党积极分子要达到人以上。进一步调整党员年龄结构、文化结构。严格按照“成熟一个发展一个”的原则按程序、按期转正党员。

三、工作重点

严格按照“注重质量、优化结构”要求，充分发挥党员的先锋模范作用，将致富能手、干事创业的能人、知识分子、年轻人发展到党的队伍中来，在党的组织相对比较薄弱的群体中进一步加强发展党员工作，注重在妇女、少数民族各类人才和非公有制经济组织、社会组织中发展党员，不断适应新形势下经济建设的需要。

1、积极稳妥地做好在农民特别是农村致富带头人中发展党员

工作乡党委非常重视发展党员工作，坚持以发展文化程度较高、带头致富并能带领群众共同致富，积极参与农业产业结构调整、深化农村改革，为全面建设农村小康社会、建设社会主义新农村做出贡献的优秀青年入党,把种养业能手、双带标兵以及优秀外出务工青年列入重点培养对象，发展比例达以上。

2、优秀青年工人。在非公有制企业中发展生产、经营、管理一线的青年骨干入党。

3、优秀知识分子。在全乡各事业单位、教育部门发展兢兢业业工作、具有崇高思想境界和道德修养的知识分子。

4、优秀青年干部。要在乡机关中培养优秀青年干部向党组织靠拢。把那些政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀青年干部作为入党积极分子重点培养，争取做到成熟一个，发展一个。

四、工作措施

(一)切实加强对发展党员工作的组织领导。要坚持有领导、有计划地发展党员，各支部要从巩固党的执政地位、保证党的事业后继有人、永远兴旺发达的高度，充分认识新形势下做好发展党员工作的重要性，各党支部要增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究党员发展工作。突出工作重点，不断改善党员队伍的分布和内在结构。首先继续加大在农村、企业生产一线、教学一线发展党员工作的力度。乡党委将把发展党员工作与加强村组干部队伍建设结合起来，与加大对后进村的整顿力度和促进农村经济发展结合起来，培养重点是村委会班子中的非党成员、科技致富带头人、村组后备干部、优秀返乡青年和农村妇女。要紧密围绕农村改革、发展、稳定的大局，开展富有成效的思想政治工作，不断壮大入党积极分子队伍。其次，要加大在非公有制经济组织中发展党员工作的力度，

认真总结在新的社会阶层中发展党员工作经验，稳步推进此项工作，努力扩大党的阶级基础和党组织的覆盖面。

(二)严格发展党员工作程序。各村党支部要依据乡委的党员发展规划，结合实际，研究制定201-年度的党员发展工作计划。在发展党员具体工作中,一定要严格按照《党章》及《中国^v^发展党员工作细则》的规定程序办事，严禁违纪违规发展党员。各党支部要按照《党章》的规定，全面理解和掌握新时期的党员标准，把好“入口关”。要正确理解和全面坚持新时期党员标准，既要防止求全责备，又要防止降低标准。要切实按照党章和发展党员工作的有关规定，认真履行入党手续。要始终坚持从严治党的方针，在实践中积极探索和完善发展党员工作“公推、公示”制和民主评议预备党员制度，不断完善党员队伍自我纯洁机制，努力从制度上保证发展党员质量，保持党员队伍的先进性。要认真坚持“成熟一个发展一个”的原则，禁止突击发展。严格执行县委组织员与预备党员谈话制度，坚决防止和杜绝党员发展工作中的不正之风。

(三)切实抓好入党积极分子队伍建设。要有针对性地抓好对入党积极分子的培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。乡、村两级团组织要认真做好“推优”工作，把“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育，各党支部要摸清入党积极分子底数，要建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。

## 乡镇工作计划篇三

基层妇女组织是妇女工作的基础和源泉，是党联系妇女群众的桥梁和纽带，为深入贯彻落实科学发展观，进一步强化妇联基层基础工作，推动全市妇联“三有”建设取得新进展，**镇妇联结合实际情况围绕妇联基层组织建设工作开展

了专题调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

**镇共有**个行政村，**万人，其中妇女人数为**万人，村村建立了妇女组织，组建率为100%。妇女们积极参加村“两委”换届选举，她们勇敢参选，大胆竞争，有**名妇女进入“两委”，其中兼任妇代会主任的人数占88%。各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

二、领导重视抓组建，不断充实基层妇联力量

**镇不断扩大妇联的群众基础，积极争取镇党委政府的支持，实现了“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的妇女基层组织建设，更好的开展“党建带妇建，妇建服务党建”工作，实施“固本强基”工程。

注重加强基层妇联工作经费保障，并制定专款专用制度，专门用于妇联教育培训、妇女维权、基层妇女组织建设等工作，推动解决妇女儿童最关心、最直接、最现实的问题，扩大妇女工作覆盖面。

不断加强妇联主席、各村妇代会主任及巾帼志愿者工作能力的培训，采取集中培训和以会代训等形式，组织她们学政治、学理论、学法律、学业务，着力提高妇女组织的整体素质、执政能力和参与管理的能力，着力提升妇女干部和女性人才应对形势的工作能力和政策理论水平，使各位妇代会主任工作认真，办事公道，在群众中树立了较高的威信。

三、工作扎实有创新，不断活跃基层妇女工作

近年来，**镇妇联普遍开展了“巾帼建功”、“双学双比”、“五好文明家庭”等创建工作，把农村妇女工作做得有声有色，各村妇代会主任在带领农村妇女参与新农村建设，促进

妇女儿童事业全面发展中起到了重要作用，她们坚持一手抓发展，一手抓维权，积极在“生产发展”中创佳绩,在“生活宽裕”中建新业,在“乡风文明”中作贡献,在“村容整洁”中显身手,在“管理民主”中有作为,成为了建设社会主义新农村的主力军。

## 乡镇工作计划篇四

今年以来，__县扶贫办在县委、县政府的正确领导和上级扶贫部门的具体指导下，以党的“^v^”为指针，紧紧围绕“优化发展环境，承接产业转移，加快赶超发展”的工作主线,坚持以实施村级扶贫规划和新农村建设总体规划为中心，以劳动力转移培训和实用技术培训为重点，创造性开展工作，促进和保证了扶贫开发重点乡村的经济发展和社会稳定。现将年工作情况和下半年工作打算报告如下：

一、20__年工作情况

(一)、认真做好了扶贫项目专项资金自查和迎检工作。根据省、市、县关于开展强农惠农政策落实情况监督检查工作的统一布置和要求，3、10月份我们会同县财政局深入到有关乡镇和项目上，对__年年和20的扶贫资金使用及项目实施情况进行了全面的自查；5月份，抚州市扶贫办、财政局赴__检查组对崇仁__至__年年度扶贫专项资金进行全面检查，针对检查中发现的问题我们及时进行了认真整改。__年、__年年我县共有扶贫开发资金万元。 万元，其中发展资金万元(整村推进建设资金50万元，整村推进资金51万元，“雨露计划”培训资金万元，省配套机动项目资金23万元。

移民扶贫资金万元，项目管理费万元，统计监测费万元，科技培训费2万元)，财政扶贫贴息资金万元。__年年万元，其中发展资金万元(新农村建设资金50万元，整村推进资金54万元，“雨露计划”培训项目资金万元，省配套机动项目资金29万元，项目管理费万元，统计监测费万元，科技培训费2

万元，市配套项目资金万元，县配套项目资金13万元)，财政扶贫贴息资金万元。从检查情况看，扶贫资金在改善贫困地区生态环境，提高贫困群众生活水平发挥了积极作用，取得一定成效。

(二)、扎实做好重点村整村推进建设。

整合力量，整合资金，加大扶贫工作力度，从基础设施、产业开发、村容建设、科技培训等方方面面着力，抓好重点村整村推进建设。认真组织好年重点村扶贫项目的实施，改善村民的生产、生活环境，确保贫困人口真正受益。

抓好了20__年扶贫项目的申报工作。组织8个重点村本着改善村民的生产、生活环境，确保贫困人口真正受益的原则，根据群众意愿，科学合理的从整村推进扶贫规划中挑选项目，共上报公路建设、水利设施、学校建设、科技培训等13个项目。已争取到财政扶贫资金104万元。

(三)、全力推进 “民生工程”。积极探索“雨露计划”新途径。

1、扎实做好实用技术培训工作。按照“实际、实用、实效”的要求，注意发现、引进、推广新品种、新技术，开展有针对性的培训，要以产业为依托，以培训新农民、提高农民素质为目标，整合社会资源，搞好实用技术培训，以提高贫困群众劳动技能，促进增收。

2、“雨露计划”走进农民走近乡村。在市扶贫办及江西赣江职业技术学院关照和支持下，我们在__镇、__乡举办“雨露计划”走进农民走近农民培训班，针对留守农民，特别是留守妇女，拓展培训内容，请本县种养高级农艺师、拔尖人才讲授通俗易懂的果树栽培和麻鸡散课，受到农民朋友们的热烈欢迎，培训人数600人。以县培训基地为依托，农村劳动力转移培训200人，本县工业园区培训40人。根据市场和县工业

园区的需求，拓宽农民职业技能培训渠道，正确引导农村劳动力的有序转移，确保每一个贫困家庭有一个劳动力接受培训，并稳定转移就业。

(四)、社会扶贫工作有了新的突破。

整合社会扶贫资源，树立“大扶贫”观念，是新阶段社会扶贫工作的重点，也是扶贫开发工作中深具潜力的重要方面。一是争取到了中国扶贫基金会冰冻灾害救援物资26万元。今年1月12日到2月4日，__出现历史罕见冰冻灾害，给农村经济和群众财产带来巨大损失。我们积极向中国扶贫基金会争取冰冻灾害救援物资，在我们的努力下，中国扶贫基金会及时援助26万元支持我县抗灾自救，其中__乡救灾粮食6万元、__桥乡__村救灾化肥20万元。二是__省委党校第32期青干班学员来我县六家桥乡结对帮扶。

6月4日，省委党校第32期青干班全体学员在常务副校长的带领下，冒着烈日酷暑，来到崇仁县六家桥乡中心小学开展献爱心捐助贫困学生活动。结对帮扶20名贫困学生，并决定将一直帮扶这些贫困学生至中学毕业，并解决学校一些基础设施。三是落实党政部门和企业定点包扶重点村工作。在县直单位机关开展以“党旗引领致富路，携手共建新农村”为主题的定点包扶贫困村工作，确保全县“十一五”8个扶贫开发工作重点村每个村都有一个县直机关单位或企业定点帮扶。四是开展党员结对帮扶贫困户工作。和县委组织部联合在全县党员干部中开展“1+1”结对帮扶贫困户活动，全县结成470对帮扶对子。

(五)、招商引资工作取得了良好的效果。

我们在做好业务工作的同时，积极做好县里的中心工作，把招商引资工作摆上了重要议事日程，我办和县政协到武汉和上市公司凯迪股份有限公司进行了恰谈，凯迪股份有限公司准备来我县投资上亿元，下半年将落户工业园区。我们已完

成民生电气、宝深达纺织有限公司等招商引资工作任务800万元。

(六)、扶贫办自身建设的到提升。

进一步组织扶贫办干部学习党的^v^会议精神，不断提高政治和业务素质，提高为贫困群众服务的能力和水平;加强廉洁自律教育，树立爱岗敬业、清正廉明、奋发向上的良好风气。进一步改善工作条件、提高办事效率。

二、存在的问题

(一)、上级扶贫项目和资金申批到位较慢。

申批到位较慢，影响了扶贫工程进度。在此方面我们望与各部门积极配合好相关工作，使之达到更快的效率。

(二).部分农村人口因灾返贫。

今年我县出现历史罕见冰冻灾害，给农村经济和群众财产带来巨大损失。贫困乡村自然条件差，农业基础设施薄弱，抵御自然灾害的能力较低。存在因灾、因病返贫致贫现象。

(三).村集体经济差，项目资金缺口大。

我县重点村基本上没有集体经济。目前这些村在实施规划中存在办事越多，欠款越多的现象。财政扶贫资金投入不足，与重点村建设的需要存在较大的差距。

总之，我们将吸取往年工作经验，进一步创新工作方法，创新工作机制和管理体制，认真做好各项扶贫工作，努力开创扶贫工作新局面。

今年以来，__县扶贫办在县委、县政府的正确领导和上级扶

贫部门的具体指导下，以党的“^v^”为指针，紧紧围绕“优化发展环境，承接产业转移，加快赶超发展”的工作主线,坚持以实施村级扶贫规划和新农村建设总体规划为中心，以劳动力转移培训和实用技术培训为重点，创造性开展工作，促进和保证了扶贫开发重点乡村的经济发展和社会稳定。

## 乡镇工作计划篇五

今年以来，在县委的正确领导和市委组织部的具体指导下，我们以“三个代表”重要思想和党的^v^精神为指导，认真贯彻落实中、省、市组织工作会议精神，紧紧围绕洋县经济发展大局，牢牢抓住党的基层组织建设和干部思想作风建设两大重点，不断提高党员干部队伍的整体素质，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，开拓创新，与时俱进，抓重点工作，抓关键措施，较好地完成了全年组织工作的各项任务。

按照省、市《关于开展干部思想作风整顿的意见》要求，在全县26个乡镇、366个村，273个基层站所中全面开展了思想作风整顿活动。为了保证此项活动收到实效，我们一是起草下发了《洋县乡镇机关思想作风整顿实施意见》，对思想作风整顿工作进行了全面的安排部署。县委成立了思想作风整顿工作领导小组，下设了办公室，并抽调了素质高、业务熟、责任心强的干部组成督查组到各乡镇进行巡回指导、督促检查，真正把此项工作抓出成效。二是在教育整顿过程中始终立足于转变干部的思想作风、学风、领导作风和生活作风，提高执政能力和工作水平，重点解决党性党风方面存在的突出问题。通过思想作风教育整顿活动，广大基层干部的政策理论水平，政治觉悟和思想认识，明显提高;亲民、爱民、为民、富民的意识增强;群众关心的热点、难点问题得到初步解决;基层组织软、散、瘫的问题得到了有效解决;各级组织制度化建设得到加强，明确了经济发展思路，推动了各项工作。

2、抓薄弱环节，扎实认真地开展农村基层组织整建工作。在

充分调查的基础上，有针对性地发了《关于开展第九期农村基层组织整建工作的实施意见》，继续采取倒排10%的方法，对相对后进和问题突出的39个村支部从4月20日开始，抽调165名干部，组成28个工作组，利用三个月时间进行了集中整建。通过整建共调整村级班子13个，调整配备村支部书记1名、支部副书记12名，选举产生村委会主任1名，打牢了基层组织建设工作的基础。

3、巩固第二期双万工程延长两年的工作。坚持高起点、高标准、高质量的要求，实行县委组织部、基层办、下派单位、乡镇及下派村上下联动抓下派干部管理考核的机制。于6月中旬，对全县123名双万干部一年工作情况进行了全面的检查考核。对表现突出的三名双万工程下派干部，经县委推荐，受到了省、市委的表彰奖励。

4、深入动员，周密部署，认真开展下派干部驻村协助救灾重建工作。一是领导重视、行动迅速。在市电视电话会后，县委立即组织召开了全县救灾重建工作动员会，以洋办字[20xx]78号文件下发了《关于下派干部驻村干部协助救灾重建工作的实施意见》。8个乡镇、13个村协助救灾重建的39名干部按文件要求及时全部到岗(39名干部中，县直部门13人，乡镇机关干部26名，其中党员干部30人)开展工作。二是严明纪律，严格要求。驻村干部坚持与群众同吃、同住、同劳动，不搞特殊化，切切实实为群众办实事，不增加群众任何负担。三是真抓实干，积极开展救灾重建。下派干部驻村后，紧紧结合当地实际、依靠当地党委、政府和县上协助部门的大力支持，多方协调，通过物资捐赠、村民接济、创收自救、争取资金等方式，从恢复道路，渠堰、倒塌房屋等严重影响群众生产生活的项目入手，逐一落实制订救灾重建项目27个，截止目前，全县39名下派干部共入户走访群众112户，协调资金万元，整修危房133间，整修道路公里，衬砌沟渠公里，重建工作取得了明显成效。

1、加强领导，统一认识，切实加强干部教育培训。结合对市

委组织工作会议的传达贯彻，及时召开了全县组织工作会议，制定印发了□20xx年干部教育培训工作安排意见》，明确了各级党委干部教育培训任务和责任。并从三个方面抓好落实。一是认真学习贯彻党的^v^精神，迅速掀起学习贯彻十六精神热潮，利用春季集中整训，系统地深入地学习了^v^的有关精神，并巡回各乡镇部门对学习整训工作进行了认真检查，保证了学习整训工作的质量。二是抓好集中培训这个关键，分层次、分类别，举办各种类型的培训班。据统计，举办“三个代表”重要思想学习培训班6期，培训412人次;举办执政能力和领导水平专题培训班16期，培训759人次;组织指导乡镇举办基层干部培训班61期，培训1922人次。三是借市委组织部对《干部任用条例》贯彻落实情况检查的东风，在认真总结和查漏补缺的基础上，狠抓了《干部任用条例》学习培训工作，今年共举办《干部任用条例》学习培训班39期，培训1699人。

2、坚持四化和德才兼备的原则，着力加强制度建设和领导班子建设。一是严格执行组织部制定的《关于加强干部管理工作的有关规定》、《关于建立干部考察预告制度的暂行规定》、《关于对拟提拔干部进行公示和试用期制度》，真正做到了用制度规范干部工作。二是按照县委的要求，我们抽调了70人组成了14个考察组，由副科级领导带队，用了一个半月的时间，对全县26个乡镇、71个部门换届一年来领导班子和班子成员的工作运行情况进行了全面的考察考核。通过考察，对11个乡镇的党委书记和乡镇长进行了调整，对县直14个部门主要领导普遍进行了轮岗交流，极大地调动了工作热情和积极性。今年共调整领导干部105人，其中：提拔18人(副科8人、正科10人)，实行任前公示18人，对12人实行一年试用期;平级交流75人，免职6人，调退二线6人。优化了班子结构，增强了班子整体活力。三是加大离任审计力度，使干部清清白白做人，明明白白做官。全年委托经济责任审计27人。四是严格实行干部调动交接班制度，规定干部正常交流任职后，必须从单位基本情况、财务、公产公物、主要工作

等方面办理交接手续。目前，涉及的27名干部已全面按规定办理了移交手续。五是建立了科级干部信息库，实现干部档案微机化管理，对县委管理的2500名干部，全部建立了个人信息档案，将其个人的基本情况、年度考核、家庭成员等全部输入电脑，实现动态管理。六是高度重视干部信访案件查办回复工作，今年以来，直接受理举报信件总数3件，已结3件。七是坚持原则，注重实际，客观公正地进行了党群口的部门考评和20xx年度公务员考核。部门考评主要完成了20xx年度目标任务考核。

3、重视和加强知识分子工作。在全县继续开展了尊重知识、尊重人才的双尊教育，积极开展科技之春宣传月活动，落实党管人才工作原则，引导广大知识分子在两个文明建设中建功立业，促进了全县各项事业的发展。

4、围绕县委的中心工作，积极筹备召开了县党代会，圆满地完成了党代会的`各项工作任务。

1、按照新《党章》的要求，狠抓了优秀年轻同志的入党工作。结合实际先后制定下发了《二00三年党员发展工作安排意见》、《关于积极培养农村优秀青年入党的通知》，要求各乡镇、部门要把发展党员工作提上重要议事日程，坚持实行公示制，突出在农村、企业、非公有制经济、生产一线发展党员，不断加快党员队伍的年轻化、知识化进程。据统计，今年全县新发展党员489名，其中35岁以下的青年党员144名。彻底解决了三年以上未发展党员的空白村问题。

2、广泛开展农村无职党员设岗定责工作。今年以来，我们以全面提高农村党员素质，保持党员先进性为切入点，按照市上要求，结合实际制定下发了《关于在全县农村无职党员中开展设岗定责工作的实施意见》。先行在胥水镇试点取得经验的基础上，在全县农村全面推行。根据全县农村经济发展和无职党员的实际情况，经过认真调查摸底，设置了村务监督、公共事务、经济发展和思想政治工作四大类、18个岗位。

止目前，全县8184名无职党员，上岗5133名，占无职党员的。无职党员设岗定责工作，为农村无职党员发挥先锋模范作用创造了有利条件，真正解决了农村无职党员无权管事、无法理事、无法办事的问题，走出了一条农村党员自觉实践三个代表，保持和发挥党员先进性的新路子。此项工作的开展，得到了市委的充分肯定，10月10日在我县召开了全市无职党员设岗定责工作现场会。

3、典型引路，狠抓了党员示范户和党员示范基地建设。今年以来在原建立党员示范户1100户的基础上，又新增317户，累计达到1417户。新建党员示范基地46个，累计达到126个。其中龙亭镇龙亭村大棚菜基地，龙亭镇机关高效生态农村示范园区、槐树关镇万岭村的梨园基地等14个基地被市委组织部命名为市级党员示范基地。在抓好党员示范活动的同时，我们积极开展了222标兵工程建设，以创建2个标兵乡镇党委、20个标兵村党支部、200户标兵党员示范户为目标，深化了党员示范活动。