

# 大气污染调查报告的题目 大气污染调查报告(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 设备管理年终总结篇一

宝通公司是一个刚刚成立的企业，带着对未来美好的憧憬蹒跚着走过了近一年的时光。设备管理部门在集团qtm杜工不辞辛劳的帮助下也渐渐走上了正轨。回首我在设备管理岗位上近半年的学习，受益匪浅也感到压力颇深。

设备管理工作从20\_\_\_\_年7月28日生效的《宝通公司设备管理推进实施计划》开始逐步进行。这份计划上规定了工作内容，责任人和完成日期。指明了20\_\_\_\_年设备管理工作的重点和目标。我们本着设备管理与维修工作始终坚持依靠技术进步、促进生产发展和预防为主、降低设备修理费用、提高设备使用寿命的方针。结合集团设备综合管理理念，采用了先进的设备管理方法，保持了主要生产设备的完好，满足了企业的生产发展。

### 一、设备管理的任务和目标完成情况

#### 1、设备管理的任务

宝通公司设备管理任务：建立起一套实用的设备管理体系，兼顾投入与产能实现的前提，理顺流程，明确职责，建立管理制度，安装好，使用好、维护好设备，并争取最大经济效益。

针对既定的设备管理任务，设备管理按照《实施计划》逐步推进。

### (1)8月份完成内容

编制设备管理员职责、维修钳工/电工职责、生产部设备管理职责、动力工段职责、站房值班职责。

对在装设备进行开箱验收，对剪板机、数控折弯机、数控等离子切割机、摇臂钻床进行安装后的精度检验。全面跟踪设备安装调试。收集设备资料并归档。建立维修班，配齐维修工具。对维修人员进行必要的培训。

对砂轮机的工作台进行重新设计安装。

收集设备管理相关国标资料。包括：机械设备安装验收规范、电器设备安装验收规范、起重机安装验收规范、剪切设备精度标准等。

编制主要生产设备操作规程并制作上墙。包括数控等离子切割机、摇臂钻、剪板机、折弯机、锯床等。

建立设备台账，对所有设备进行编号登记。

对生产部设备操作工人进行培训。内容包括：使用维护、简单维修。

### (3)10月份完成的内容空压机排风筒的设计制作。

特殊工种的安全操作规程（如焊工、油漆工、打磨工、总装配工）。完成特种设备的验收工作（起重机、空压站、叉车）。

对8m折弯机进行试生产后调整。包括：安装协议中的温控系

统、对现场工人进行培训、对机器进行再次调整。

(4) 11月份完成的内容建立库房备件台账。编制重点设备保养样本（图片和文字结合）。对设备进行全面技术排查。

对5t叉车进行保养，更换机油滤芯和机油。对个润滑点进行润滑。

(5) 12月份完成的内容

配合财务部完成全厂固定资产统计，完善设备台账。对空压站漏气点进行紧固处理。更换液压折弯机损坏的下模。编制设备管理制度。

每个月的工作都是在集团qtm工作部杜工的大力支持下完成的，计划实施过程中遇到的困难杜工也积极予以帮助解决，设备管理人员的整体素质得以迅速提升。公司也渐渐建立起一套适合宝通的设备管理体系。

二、坚持设备维护和检修相结合，积极开展设备预防性工作。

1、注重机械设备的润滑，降低设备故障率

机械设备磨损状态是机件故障、失效的常见形式。润滑就是向摩擦表面供给润滑剂以减少磨损、损伤的程度，因润滑不良造成机械设备故障所占比重比较大。对此我们在日常的设备管理工作中注重润滑工作，尤其是重点生产设备，查看设备现场润滑状态、《设备运行记录》反映对设备加油、换油、油质等情况；制作的设备维护保养指导书也能指导工人进行日常的维护保养。

2、很抓设备日常使用保养，保证设备运行良好

设备运行中的日常使用维护和保养是保持设备良好状态、防

止和减少非正常磨损和突发故障基本手段，也是延长设备寿命周期途径之一。设备的日常保养维护工作由设备的操作人员负责，操作者必须了解设备性能、原理结构，按规程操作设备，同时对设备进行检查、润滑、清洁、紧固，能判断和排除一般故障。在日常巡检和大检查中，我们加大对操作者日常保养工作检查力度，对个别设备润滑不良、限位不灵、振动、温度过高、仪表失灵、不整洁、记录不善等情况，及时提出并下达整改指令，如果整改不及时，将予以必要的处罚。通过检查考核，各部门重视日常保养工作，操作者主动保养意识增强，设备故障率下降明显，为生产提供了保障。同时降低设备的寿命周期费用。

### 3、强化特种设备管理，预防重大故障发生。

特种设备涉及生命安全，包括危险性较大的锅炉、压力容器、电梯、起重机械、厂内机动车辆等，是工厂管理的重点。工厂目前特种设备有两台叉车、六台起重机、两〔 〕台空压机和一个储气罐。为了保障特种设备的安全运行，采取全面检查和重点设备重点抽查相结合的方法，主要检查设备的性能、安全装置、润滑情况等。积极配合安康市市技术监督部门检验特种设备，20\_\_\_\_年度安康市对起重设备6台，厂内车辆2台和储气罐进行了检验。由于措施得利有效，20\_\_\_\_年没有发生特种设备事故。

### 4、重点设备重点管理，确保安全运行，满足生产需要

重点设备是生产的必须设备，我们厂的我的重点设备有剪板机、折弯机、数控等离子切割机、空压机等，由于我们规模较小，设备都是独生子设备，一旦出现故障就会影响生产进度。为了控制和预防故障发生，我们采取日常巡回检查制；每周定期巡查这些设备的运行情况，查看运行保养记录，与操作者进行交流设备运行中操作保养等问题，对设备发生的任何问题做好记录，对易发生故障的部位进行分析，找出出现故障的周期；同时配备常用易损配件。

三、科学计划管理费用，编制计划合理化、科学化，实施设备管理全面预算。

根据集团全面预算的科学管理办法，为了减少计划随意性和盲目性，降低成本，使工厂各项费用计划适应生产发展需要，本着提高科学性和预见性以及“开源节流，增产节约”的原则，依据全厂生产任务情况、工作任务情况、人力资源情况、设备技术状态情况、工具使用情况等，在满足生产需求前提下，使编制计划更趋合理化、科学化。

#### 四、不足之处

1、设备管理还存在粗放管理地方。设备运行应该随时掌握其运行状况，有时候还是停留在设备坏了之后才重视的状态。加上设备维修人员维修技能不足，操作者违规操作，导致设备一坏再坏。

2、操作规程流于形式。操作规程已经制定并上墙，但是工人并没有按照规程操作。规程没有发挥其应有的作用。设备管理应转变只是为了完成任务的观念，应该积极组织工人学习操作规程，并应用到实际生产中。

3、对其他生产设备的忽视管理，例如：手工电弧焊和二保焊机。这些生产主要设备量大但是管理也是很重要，如果放任工人的违规操作必然会导致设备全面损坏。管理人员应该加强对设备操作人员的培训。

4、一些设备安装遗留问题一直没有得到解决。例如：链条翻转机和涂装空调机组的工艺改造。

5、设备备件储存不够。例如：折弯机的密封圈和储气罐的安全阀。备件储存不够会导致设备一旦损坏便没有备件更换，是必会影响生产，特别是关键的易损件一旦不储备就会导致停产。所以设备管理人员应全面统计设备易损件，做好备件

的申请和采购。为适应工厂快速的生产发展，保障设备满足生产需要，设备管理工作面临更多困难和挑战，任重道远。在公司领导的支持下，在集团杜工的大力帮助下，依靠广大员工，发挥他们的聪明才智，积极开展各方面工作，提高设备完好率、降低设备故障率，以人为本，科学管理，创新工作，全力为20\_\_\_\_年公司产能提升做好有力保障。

## 设备管理年终总结篇二

xx年，全镇理论武装工作按照学习一个专题、调研一个课题、推动一项工作的思路，突出重点，创新载体，时间上保证，内容上突出，方式上灵活，为全镇改革和发展营造了良好的思想舆论氛围。

### 一、抓龙头，在镇委中心学习小组的理论学习上求发展

镇委中心学习组采取集中学习与分散自学，专题辅导与理论研讨的办法，深入学习了党的xx大、xx届三中、四中全会精神和科学发展观，做到了用马克思主义的最新理论成果武装头脑，指导实践，推动工作。镇委主要领导在学习上做到率先垂范，镇委书记、镇长付锋同志在工作之余，撰写读书笔记2万字，收集各类资料近8万字，并结合仙女的发展实际，认真开展学习调研活动，先后撰写了《加强农田水利基本建设提升农业综合生产水平》、《推进和谐拆迁服务经济建设——枝江市仙女镇创新征地拆迁模式》、《统筹协调突出重点加快推进和谐社会建设》等调研文xx年，全镇理论武装工作按照学习一个专题、调研一个课题、推动一项工作的思路，突出重点，创新载体，时间上保证，内容上突出，方式上灵活，为全镇改革和发展营造了良好的思想舆论氛围。

### 一、抓龙头，在镇委中心学习小组的理论学习上求发展

镇委中心学习组采取集中学习与分散自学，专题辅导与理论研讨的办法，深入学习了党的xx大、xx届三中、四中全会精

神和科学发展观，做到了用马克思主义的最新理论成果武装头脑，指导实践，推动工作。镇委主要领导在学习上做到率先垂范，镇委书记、镇长付锋同志在工作之余，撰写读书笔记2万字，收集各类资料近8万字，并结合仙女的发展实际，认真开展学习调研活动，先后撰写了《加强农田水利基本建设提升农业综合生产水平》、《推进和谐拆迁服务经济建设——枝江市仙女镇创新征地拆迁模式》、《统筹协调突出重点加快推进和谐社会建设》等调研文章，并在《学习月刊》、《今日湖北》、《三峡瞭望》、《宜昌快报》、《宜昌信息》、《枝江通讯》等刊物上发表。

## 二、抓创新，在推进学习方式上求进步

精心组织“送理论下基层”活动，建立和完善党委中心学习组制度，坚持以导学、述学、评学、考学为主要内容的督学制度，坚持中心学习组学习调研制度，学习报告会制度，保证了党委中心学习组和机关干部全年集中学习在12天以上，机关干部做到了每周学习一次。同时，把理论学习同学法、学科技、学业务结合起来，把理论学习与党风廉政建设、作风建设有机结合，建设文化墙，注重实用性，强调针对性，把握灵活性，增强学习效果。通过学习，促进工作，强化机关管理，打造机关高效运转的平台，努力形成团结、向上的工作状态和氛围。

xx届四中全会以后，镇委把学习党的xx届四中全会精神作为当前和今后一个时期的中心内容，列出了专题进行研讨，并安排老、中、青三个年龄层次的机关干部，领导干部、中层干部、一般干部三个职务层次的干部先后走上讲台，按照各自主管和分管的工作，从总结成绩、安排下一年度工作的角度，进行了xx届四中全会精神的专题讲座，并迅速在全镇范围内掀起了学习贯彻xx届四中全会精神的热潮。在学习实践科学发展观活动中，对科学发展观的来源、意义、内涵进行全面学习和解读，全镇各级党组织和广大党员通过学习贯彻党的xx届四中全会精神和学习实践科学发展观，及时消除了

不利于科学发展观的思想观念，努力克服了不利于发展的不良作风，为实现全镇科学发展提供了强大的精神动力。在学习方式上，加大外请讲座的力度，开通了机关党员干部现代远程教育，加强对学习的专项考核，增强了学习效果。

### 三、抓活动，在推进武装头脑、指导实践上求实效

镇委充分发挥文化科技中心户的作用，深入开展文化科技中心户理论宣传活动，积极引导广大群众更好地运用党的理论成果析事明理，释疑解惑，统一思想。积极开展文化科技中心户送书活动，今年相继为全镇文化科技中心户赠送各类科技书刊达xx余册，高标准建设2个农家书屋和3个信息资源共享村。充分发挥文化科技中心户的示范带头作用，推动了全镇文明村镇创建工作的实质性进展。镇政府机关以年轻干部思想政治工作为重点，明确责任人，加强沟通和疏导，搭建交流平台，理顺情绪，振奋精神，团结群众形成合力，促使年轻干部更好更快成长。以年轻干部为纽带，加强镇政府机关和镇直单位工作人员思想政治工作，形成积极进取的精神状态、轻松高效的工作状态和追求健康乐观的生活状态。章，并在《学习月刊》、《今日湖北》、《三峡瞭望》、《宜昌快报》、《宜昌信息》、《枝江通讯》等刊物上发表。

### 二、抓创新，在推进学习方式上求进步

精心组织“送理论下基层”活动，建立和完善党委中心学习组制度，坚持以导学、述学、评学、考学为主要内容的督学制度，坚持中心学习组学习调研制度，学习报告会制度，保证了党委中心学习组和机关干部全年集中学习在12天以上，机关干部做到了每间周学习一次。同时，把理论学习同学法律、学科技、学业务结合起来，把理论学习与党风廉政建设、作风建设有机结合，建设文化墙，注重实用性，强调针对性，把握灵活性，增强学习效果。通过学习，促进工作，强化机关管理，打造机关高效运转的平台，努力形成团结、向上的工作状态和氛围。



xx届四中全会以后，镇委把学习党的xx届四中全会精神作为当前和今后一个时期的中心内容，列出了专题进行研讨，并安排老、中、青三个年龄层次的机关干部，领导干部、中层干部、一般干部三个职务层次的干部先后走上讲台，按照各自主管和分管的工作，从总结成绩、安排下一年度工作的角度，进行了xx届四中全会精神的专题讲座，并迅速在全镇范围内掀起了学习贯彻xx届四中全会精神的热潮。在学习实践科学发展观活动中，对科学发展观的来源、意义、内涵进行全面学习和解读，全镇各级党组织和广大党员通过学习贯彻党的xx届四中全会精神和学习实践科学发展观，及时消除了不利于科学发展观的思想观念，努力克服了不利于发展的不良作风，为实现全镇科学发展提供了强大的精神动力。在学习方式上，加大外请讲座的力度，开通了机关党员干部现代远程教育，加强对学习的专项考核，增强了学习效果。

### 三、抓活动，在推进武装头脑、指导实践上求实效

镇委充分发挥文化科技中心户的作用，深入开展文化科技中心户理论宣传活动，积极引导广大群众更好地运用党的理论成果析事明理，释疑解惑，统一思想。积极开展文化科技中心户送书活动，今年相继为全镇文化科技中心户赠送各类科技书刊达xx余册，高标准建设2个农家书屋和3个信息资源共享村。充分发挥文化科技中心户的示范带头作用，推动了全镇文明村镇创建工作的实质性进展。镇政府机关以年轻干部思想政治工作为重点，明确责任人，加强沟通和疏导，搭建交流平台，理顺情绪，振奋精神，团结群众形成合力，促使年轻干部更好更快成长。以年轻干部为纽带，加强镇政府机关和镇直单位工作人员思想政治工作，形成积极进取的精神状态、轻松高效的工作状态和追求健康乐观的生活状态。

## 设备管理年终总结篇三

转瞬间20xx年即将结束，又到了总结的时候了，回首这一年

感触颇多，也成熟了许多。在这一年中我所从事的是设备管理工作，在公司领导和基地领导的正确领导和帮助下□20xx年车间设备管理、设备润滑、设备创新取得了一定的成绩。但取得成绩的同时也暴露出了一些不足。正是这些不足更激励我在明年的工作中，要努力学习理论知识，更新观念，多在专业技术和经济技术创新等方面多下工夫。现将20xx年工作总结如下：

二、工作方式：在此以前是抢修，整天的忙忙碌碌，可设备还是常常出现问题，不仅自己不轻松，还时常的耽误生产，到现在设备的故障率大大降低，自己轻松了，对生产的影响也小了很多。再者是逐步形成了做台帐的习惯。在以前不是这样的，做过还是没做过，做到什么程度，都是连一个月也不用就是以忘掉的。以润滑为例，哪台设备，哪个润滑点到底有没有做过润滑，都是刚开始记得，逐渐就忘掉。现在则不同，自己所掌握的每一个润滑点每一次的润滑都有记录，并保存。并且这些记录都经过把关，一是生产岗位的润滑加油记录、巡视人员的确认，再就是我对加油情况进行检查。这样就可以保证不漏过一个加油点。润滑是一个周期性很强的，重复性的工作，这样的记录虽然重要。

三、大修工作：年初公司在资金比较紧张的情况下，保证了基地车间的大修工作。在这种情况下，基地领导班子召集所有维修人员开会决定：“大修工作本着修旧利废和经济技术创新的原则，突出关键和主要设备重点修理”。2月份车间的大修工作全面铺开，在技术人员少、时间紧、任务重的情况下，按期完成了车间的大修工作。经过这一年的生产检验□20xx年的大修工作比较成功。

四、经济技术创新工作：年初车间制定了3项经济技术创新项目，截止到12月份维修人员已经完成全部创新项目，在完成的所有技术创新项目中每一项都在生产过程中起到了很重要的用，每一项都为公司节省了资金且降低了工人的劳动强度，非常好的体现了公司以人为本的原则。

五、从工作技能来说，工作态度的转变直接带来的就是工作技能的提高。对未发生的故障有了一定的预先判定的能力，对已发生的故障有了更灵敏的判断及更迅速的处理；学会了走弯路—换个方向去考虑问题；学会了避开难点去解决问题。总而言之，这一年是我进步的一年，在各个方面都有了发展，是选定方向的一下，不管进步大小，只要方向是对的。现在与过去相较，突显出来的是未来，希望明年能在更正确的方向上有更大的进步！

## 设备管理年终总结篇四

设备管理为生产服务，生产为企业盈利目标服务，归根结底设备管理是为企业盈利目标服务，更应该体现出对于企业盈利目标相关的业绩，按照如下的业绩呈现，更能体现出设备管理价值，包括：

1) 安全与环保。安全与环境是生产是基础，也是企业的关注重心。首先呈现与前一年同比在设备相关的安全与环境事故的比较，再列举出对于安全和环境事故隐患排查与治理的数据。

2) 生产效率。效率是衡量生产保障能力的关键指标，通常用oee(设备综合效率)和ope(人工综合效率)表述，在离散制造业不容易统计效率时，可用准交率表述。除了呈现与前一年的比较之外，还应呈现不同月份、不同车间和部门的对比值。

3) 可用度。可用度是衡量设备满足生产效率的能力，由mtbf和mttr决定(可用度 $a = \frac{mtbf}{mttr + mtbf}$ )可用度代表了设备管理的水平，既可以对工厂整体进行年度对比，也可以对不同的车间/部门进行对比。

备注：由于可用度的衡量，需要在数字运维条件下完成，在具备数字化条件情况下，可以mttr(即影响停产故障时间与停

产故障次数的比值)和停产故障次数替代比对,如mttr可简单代表维修组织能力,停产故障次数可以简单代表设备可靠性和维护保障的水平。

4) 维修费用、维修费用是仅次于效率的第二关键指标。首先呈现是整体的维修费用与前一年同比的变化,再对对不同车间/部门进行对比,识别出这些车间/部门维修费用的控制能力。备注:技术改造、改善所耗费的备件费用不计入维修费用,在具体计算时也可衡量单位产量维修费。

5) 备件库存、库存影响企业现金流。对于库存控制,视当地供应链情况而定,采取第三方供应,强化采购频率等方式,有利于降低备件库存。

关键业绩指标,按照顺序进行逐一表述,上一级指标不理想时,应重点描述下一级指标,以识别出设备管理工作对企业盈利目标的支持作用。

## 2、设备管理运营业绩

主动式的预防性维修和预测性维修,有利于强化设备管理能力,这部分主要强化设备管理具体的措施和成绩,包括:

1) 不同维修的比例关系。事后维修数量向下,预防性维修(定期更换易损件、更换润滑油)向下,预测性维修(通过日常点检、仪器检测、以及物联网等手段发现故障隐患和缺陷的数量、消除隐患和缺陷的数量)向上。

2) 数据分析识别的瓶颈故障处理情况。通过数据分析,识别出发生频次最高的故障、故障停机最长的故障、维修成本最高的故障,分析并识别永久消除或减少的措施。

4) 如采用数字运维方式,可呈现整体及每个车间/部门的设备可用度年度对比,并说明针对可用度低的瓶颈设备采取了哪

些维护策略。

### 3、亮点工程

围绕企业盈利目标，重点阐述在设备管理工作中所采取的各项改善、措施及活动，包括但不限于以下范围：

2) 设备管理基础管理。点检与维修作业标准化，润滑标准化、全员性参与的自主维护等活动，设备管理目视化管理等。

3) 人才培养相关活动。诸如技能大赛、技能培训、技能道场、技能鉴定、小组活动等相关活动。

### 4、不足

设备管理是生产保障的基础，在制造业智能化、数字化转型过程中，高度约束的制造系统，其可靠性和稳定性要求更高，这要求系统化的设备管理、主动性的维修、全员性的参与和更专业性和综合性的维修技能。不足之处，往往体现在：

1) 点检执行的效果有待加强，发现和处理隐患和缺陷的连续性和数量有待提升；

2) 设备管理缺乏有效的数据和知识沉淀，缺乏有效的设备管理数字化系统辅助；

3) 设备管理指标需要重新构建，更能体现维修管理的主体责任。

4) 生产部门维护的主体意识有待加强；

5) 维修团队积极性有待提高；

6) 维修人员技能有待提升。

## 设备管理年终总结篇五

按照省委的部署和要求，在省直机关工委的指导下，省农业厅党组始终牢固树立科学发展观理论学习主线，坚持用党的xx大精神武头脑、增强党性修养，注重培养和提高中心组成员运用科学发展观服务全局、开展工作的能力，为推进全厅依法行政、改善服务质量、服务全省农业农村经济发展提供了强有力的思想和组织保证。

### 一、加强制度建设，统筹安排理论学习

我们把理论中心组学习的制度建设，作为加强和改进理论学习的重要前提，持之以恒，常抓不懈。一是用制度来规范理论学习。在理论学习活动中，我们做到合理布置，统筹安排，始终坚持年有计划，季有安排，有学习内容和学习专题，定期检查、定期总结的工作制度。我们结合农业改革和发展实际，根据当前理论学习的重点和干部职工的关注点，把深入学习实践科学发展观、加强机关作风能力建设，与落实党的xx届三中全会精神结合起来，与学习全国、全省农业工作会议精神结合起来，与推进依法行政结合起来，制定了年度学习计划，对学习时间、学习内容、学习地点、主讲人都作了明确规定，做到了“四定”。二是坚持理论学习领导责任制。首先落实党组书记对理论中心组学习负总责的制度，把理论学习情况纳入了各级领导班子目标管理责任书之中进行考核。其次我们在坚持多年实践中逐步建立起来了一整套学习制度的同时，针对理论学习的长期性、重要性和紧迫性，重新修定了《中共湖北省农业厅中心组学习制度》，对中心组学习提出了更为严格的要求，对学习方式、考勤制度、自学报告制度、小组成员应起的作用等方面进行了规范，形成了以党组书记为组长、党办主任为秘书的组织机制。每次中心组学习，组长亲自审定方案，签署具体意见。两年来，中心组集中学习达16次。

### 二、创新学习形式，努力提高学习质量

我们从增强理论中心组学习的吸引力，努力提高学习质量出发，在良好的学习风气和长期的理论学习实践中，进行了新的探索和尝试，取得了好的学习效果，走出了一条新老学习形式相结合的理论中心组学习的新路子。

1、加强联系，多渠道开展学习交流。进一步加强中心组成员与基层单位的联系，既能够较好地落实调查研究工作，又能够激发职工理论学习的热情。一是实行中心组成员联系直属单位制度，深入基层单位开展调查研究，了解基层政治学习工作，交流和探讨理论学习问题，指导和帮助基层共同提高政治理论水平；二是开辟理论学习交流和宣传阵地。我们以网络、简报、宣传橱窗为阵地，分别把中心组成员理论学习的成果和党员干部通过加强学习撰写出来的论文刊登出来，进行相互交流，相互学习，结合实际地共同探讨和宣传理论学习的认识、体会，达成政治理论上的共识。理论中心组组长祝金水同志在深入一线调查研究的基础上，提出了“以板块建设为基础，扶持壮大龙头企业，着力推进农业产业化经营，发展现代农业”等有理论、有对策、针对性强的文章在国家、省级刊物上发表；撰写的《倡导求实机关文化，提高能力建设水平》在湖北日报刊登。通过开辟理论学习新的阵地，努力营造了认真学习、积极探索、民主讨论、求真务实的良好氛围。

2、改进方法，努力提高理论学习实效。我们在理论中心组学习坚持集中与分散相结合、专题辅导与集体讨论相结合等形式的基础上，进一步改进理论中心组的学习方法，采取“读、听、看、谈、写”等学习方式，落实中心组成员在职自学制度。为了保证学习的质量和效果，中心组学习主要采取了集中与自学相结合的方式，在“闲时集中学，忙时重自学”的原则上，坚持从学习的度和量上进行把握。闲时充分利用学习时间，做到合理安排，不搞不切实际的贪多求快，适当增加学习内容，重点放在持之以恒，注重实效上；忙时工作再紧张也不放松学习，做到有的放矢，灵活安排，使理论学习与工作目标一致，相互促进，既起到了好的学习效果，同时

也避免了理论学习流于形式。今年理论中心组成员每人记笔记都近万字，写心得体会或调研文章不少于3篇。

3、丰富载体，着力打造理论学习品牌。为配合学习，我们先后组织开展了深入学习实践科学发展观教育活动、作风能力建设年活动、庆祝建国60周年系列活动、农业法规和农业技术测查知识竞赛等活动，组织召开了不同层次的学习座谈会，通过开展丰富多彩的活动，使党的大政方针深入人心。在学习中，我们开设了“领导干部学习讲坛”，根据农业农村工作需要和形势发展，厅党组每年都突出重点，举办理论学习报告会和专题讲座，先后邀请领导、专家、基层干部讲学或作辅导报告。讲学专家层次高、授课信息量大，既能从宏观上把握大局，又能对重大问题进行深层次剖析，提升了学习层次，开阔了领导干部的视野，提高了全厅党员干部队伍的理论修养。围绕李鸿忠省长提出的“八种能力”，分别设计了不同的培训方案。科级干部按照“应知应会”的要求，开展应急公务处理、公文写作、命题演讲、计算机操作、实地调研等综合技能的培训和实践，组织青年干部开展策论写作比赛和课题调研，着力培养科级公务员在“学、写、讲、干、调”等方面能力，促进青年干部成长成才。按照处级干部“行家里手”的要求，围绕“学、听、看、测、讲、做”六个方面，我们采取周四下午学习、中心组学习交流、领导干部论坛、实地警示教育、能力测查、基层讲课、民主生活会、案例分析讨论等多种形式，开展了农业政策法规、农业科技、农业信息化建设、国际经济危机和农业经济形势、公共管理、党风廉政建设和反腐败形势、党建理论、案例分析等八大知识、技能的培训。

### 三、强化检查考核，将学习落到实处

1、加强检查督促。为切实端正学风，坚持理论联系实际，真正做到学以致用，学用结合，我厅加强了对理论中心组及各成员学习情况的检查督促，把理论学习落到实处。中心组组长亲自抓好理论学习，督促建立健全学习制度，及时了解掌



握中心组成员完成学习任务进展情况，督促中心组成员按时保质完成年度学习任务和调研任务。结合年终工作总结，中心组对领导干部理论学习情况进行了认真全面检查。

2、严格考核监督。一是考核学习态度。重点考核干部理论学习的自觉性，看其能否真正把理论学习摆上重要位置，能否遵守党组理论中心组学习制度，做理论学习的表率。二是考核基本理论和基本知识。重点考核干部对党中央路线方针政策的理解和掌握程度。同时考核履行职责所应具备的理论知识，开展能力测查。三是考核运用理论指导改造主客观世界的情况。重点考核干部能否用马克思主义理论武装头脑，加强党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，增强拒腐防变和抵御风险的能力；能否运用马克思主义的立场、观点、方法去观察、分析、解决工作中的重点和难点问题，创造性地开展工作。在深入学习实践科学发展观活动中，我们坚持理论学习与推动工作相结合，找准了影响农业发展的“七大矛盾”，并逐一探索解决；在作风能力建设年活动中，我们立足争先创优，形成了团结务实机关文化，建立起激励考评机制。

3、实行考核结果与评先挂钩。为进一步激发全厅干事创业、创新争先意识，我厅制定了《湖北农业厅年度工作考核办法》，重点考核运用理论解决实际问题、促进发展的能力。我们采取定性和定量相结合的办法，建立健全绩效评价和考核制度。考核办法内容主要包括积极建言献策、争取项目资金、全国同行业和省直机关有位次等方面，以有效的政绩来考核各级领导班子。并以此作为年终评选先进单位的主要依据，作为对上、对外推荐先进集体、个人的主要依据。

通过理论中心组学习，我厅上下牢固树立起“围绕中心、服务大局、与时俱进、开拓创新”的思想，圆满地完成了省委、省政府交给的工作任务，农业继续保持了良好发展势头。我们的工作得到了省委、省政府的肯定和表彰，先后连续多次被评为“全省党建工作先进单位”、“全省先进党委中心

组”、“湖北省文明单位”和“全省综合治理先进单位”。今年以来，各地深入贯彻落实科学发展观，围绕农业发展目标，努力克服金融危机和各种灾害的影响，大宗农产品可望全面实现增量增产，完成或超额完成各项任务。预计全年粮食产量达到460亿斤，增产15亿斤左右；全年农民增收有望实现350元以上。