

最新收费站年度培训计划表填(模板5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

收费站年度培训计划表填篇一

随着市场的不断扩大，关于销售方面我们需要很大提高，在东莞的市场是很有限的，和去年相比。我们要剖析市场细分市场，结合公司的优势找准方法，从细节抓起全力以赴，以销售工作带动本区的品牌运作。根据四月份的销售工作，市场反应的问题如下：

一、市场方面：

- 1、客户维护：回访不及时，沟通方法太单调，软性口碑无动力不能及客户所需。
- 2、客户开发：一贯打价格牌，没能体现出公司的综合优势。
- 3、市场动向：信息搜集不够，影响与客户的沟通。
- 4、竞争对手：根据各自的优势和资源都在调整市场策略紧跟我们。
- 5、客户类别分析：学会抓大放小用好二八法则，一切从细节抓起。

二、管理方面：

- 1、五月份起“粤强酒业有限公司”将正式启用，我公司所有对外文件或单据都将印有“粤强酒业有限公司”各部门的相

对印章。

2、进出库商品要有详细的明细台帐和管理制度，特殊产品设立最低库存量。

3、细化出货流程，确保商品的出货质量。

4、建立客户花名册，以月份为单位设立客户的销售曲线示意图等。

三、销售回款方面

本月回款比前期有不良现象出现，如：金鸿商行和宏州酒业，一定要杜绝此现象再次发生，以现款合作为主，特殊客户确定好时间应及时收款，每月底外欠款不得高于五万元。

四、五月份的工作重点：

1、市场开发：(1)展示与我公司合作的优势。(2)阐述公司的经营理念。(3)解读公司的发展战略。

2、维护客户：(1)对于老客户和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。(2)在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道获得更多客户信息和市场行业信息。

3、加强学习，提高自己的管理水平端正自己的被管理意识。

(1)要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把做业务与交流技能相结合。

4、红酒略。

五、五月份对自己有以下要求

- 1、每月要增加两个新客户，还要有三个潜在客户。
- 2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。
- 3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。
- 4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一至的。
- 5、要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。
- 6、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。
- 7、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。
- 8、自信是非常重要的。要经常对自己说我是最好的，我是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。
- 9、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。
- 10、以公司为家，惜公司名爱公司物是我们的责任一荣共荣。
- 11、工作中总会有各种各样的困难，我们要向公司请示，向同事探讨，抓好细节共同努力克服。为公司做出自己最大的贡献。
- 12、开发客户：以a类客户主(当月提货不低三万元)其他为辅

助客户，

13、自有产品(红酒)的业务招聘，培训和市场开发。

六、为充分发挥大家的积极性，实施多劳多得，不劳不得，实干加巧干，确保本月的销售工作计划能如期完成，故立此责任状。

收费站年度培训计划表填篇二

为了认真贯彻上级指示精神，继续深入学习宣传贯彻《中小学教师职业道德规范》，充分认识新时期加强教师职业道德建设的重要意义，全面准确地理解新修订的《中小学教师职业道德规范》的基本内容，切实提高自身的师德素质和业务水平，按照学校的培训要求，并结合我自身的实际，特制订本人学习《中小学教师职业道德规范》的学习计划：

一、指导思想：

以党的xx大和xx届三中全会精神为指导，以科学发展观为统领，以教师职业道德规范为准绳，以更新师德观念、规范师德行为、提升师德水平为重点，以“敬业爱生、教书育人”为核心，以“做学生满意的教师”为目标，以“德为人先、学为人师、行为示范”为准则，以自身职业道德水平为目的，进一步深入学习新版《中小学教师职业道德规范》，学习教育法律法规，努力做一个师德高尚、业务精湛、为人师表、与现代化教育相适应的高素质人民教师。

二、学习目标：

通过学习教育活动，树立爱岗敬业的坚定的职业信念；培养热爱关心学生，诲人不倦的职业道德；强化“教书育人”并重的执教理念；自觉加强师德修养和业务学习，乐于奉献，率先垂范，以自己的人格魅力和学识教育影响学生，愿做学生身心

健康成长的铺路石。

三、具体措施：

(一)、服从领导，重视学习。

1、坚持实行学校的培训计划，把学习任务摆上重要日程，端正态度，提高思想认识。增强师德建设的责任感和紧迫感，提高学习效率。

2、注重学习与实践相结合。在学校常规工作的检查中，把规范实施工作放在首位，并与年级组的各项评比和教师的晋职评优挂钩。

3、做到学习的经常化。集中学习与平时学习相结合，集体学习与个人学习相结合，使学习内容入脑、入心、导行。

4、注重学习与工作的科学管理，“两手抓，两手都要硬”。同时，积极向那些工作热情高，爱岗敬业、爱校胜家、爱生胜子的教师学习；对于性情急躁、工作尚缺乏经验的教师，要诚心帮助、提醒，使他们迅速成长起来。

(二)、加强学习，提高职业道德素养

1、认真学习贯彻《规范》，深刻领会精神实质和深刻内涵，并渗透到自身日常教育教学活动中，解决工作中存在的职业倦怠、拜金主义，缺少爱心和责任感、体罚和变相体罚、执教不规范等现象，牢固树立科学发展的理念，着力形成科学发展的共识，共谋学校的发展。

2、认真学习20xx年新修订的《中小学教师职业道德规范》，全面准确理解《规范》的基本内容。做到：即与学习《教育法》、《教师法》和《义务教育法》等法律法规和文件相结合；与深入学习贯彻科学发展观□“xx大”报告和“8.13”重要

讲话精神相结合;与认真学习贯彻我省《关于进一步加强和改进师德建设的实施意见》等文件相结合;与州、县教育局关于加强教师队伍建设有关要求相结合。并在学习过程中,认真做好学习笔记和心得体会。

3、强化终身学习意识,活到老学到老,不断适应社会发展变化的需要。除掌握好专业知识外,还要积极参加进修深造,结合继续教育学习,拓宽视野,更新教育理念,从而在理论上和实践活动中进一步提高能力,以适应素质教育发展的需要。

(三)服务全体学生,树立全新教师形象

1、积极参加师德建设大讨论活动,对自身在教育过程中的师德师风问题进行反思和总结,开展批评与自我批评,树立服务意识。

2、帮扶留守学生、贫困学生、学困学生或特殊学生,要从生活习惯、学习情况、思想状况、情绪变化等方面关怀帮扶对象,并形成资料,使他们在关爱中健康成长。

收费站年度培训计划表填篇三

为了贯彻执行20xx年的《中小学教师职业道德规范》,提高广大教职工的职业道德水平,树立以人为本、教书育人、依法治教、以德治教的新理念,强化师德素养,提高教师实施素质教育的能力,努力建设一支师德高尚、素质优良、业务精悍、适应教育发展需要的让人民群众满意的教师队伍。依据“学习贯彻《中小学教师职业道德规范(20xx后修订)》实施方案,特制定我校学习贯彻《中小学教师职业道德规范》活动计划,如下:

一、指导思想

以党的xx大和xx届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，以办人民满意教育为宗旨，以”敬业爱生、教书育人“为核心，以”德为人先、学为人师、行为示范“为准则，以提高扩大教师的职业道德水平为目的，强化师德教育，履行师德规范，为推进学校改革发展作出新贡献。

二、加强领导，强化师德建设观念

提高认识，把师德建设为教师队伍建设的灵魂工程来抓。根据新时期要求，把学习贯彻《中小学教师职业道德规范》工作摆上重要议事日程，定期召开会议，统一思想认识。学校党支部、工会、教导处、团组织等相关部门，密切配合，强化学习，重视引导，落实到位，督查从严，通过一系列教师职业道德教育活动的实施，全面提升教职工师德水准。

成立学习活动领导小组：

组 长：高春梅

副组长：王景元

成 员：白利泉 张月秋 英 力

三、迅速掀起学习宣传《中小学教师职业道德规范》的热潮

1、在各办公室张贴《中小学教师职业道德规范》，营造浓厚的学习氛围。

2、认真学习《中小学教师职业道德规范》，深刻理解重要意义。积极组织全体教师集中学习《规范》，解读《规范》，帮助广大教师了解新时期教师职业道德的基本要求，深入领会其精神实质和深刻内涵。把学习《规范》与学习《教育法》《教师法》《义务教育法》等法律法规相结合，与学习深入学习贯彻科学发展观相结合，与学习贯彻我省《关于进一步

加强和改进师德建设的实施意见》等文件相结合。与市教育局关于加强教师队伍建设的有关要求相结合。力争通过学习《规范》深化对法律法规的理解和领会，通过学习法律法规促进对《规范》的贯彻执行。通过集中组织学习、教师个人自学等形式认真学习，领会精神，吃透实质，落实行动。

(1)集中学习篇目：《中小学教师职业道德规范》(20xx年修订)、《中共中央国务院关于进一步加强和改进思想道德建设的若干意见》、”科学发展观“和”xx大“报告相关内容及县教育局关于加强教师管理的有关文件。

(2)自学篇目：《教育法》、《教师法》、新《义务教育法》、《公民道德实施纲要》、《未成年人保护法》、《中小学幼儿园安全管理办法》等法律法规、抗震救灾英雄模范人物的先进事迹等。认真做好学习笔记，笔记字数不得少于20xx字。

3、教师分组讨论。以年级组为单位展开”我与规范“为主题的民主生活会，学习领导小组成员下到各组主持会议。通过讨论，使教师明确《规范》对教师的职业道德起指导作用，是调节教师与学生、教师与学校、教师与国家、教师与社会相互关系的基本行为准则，它集中体现了教师职业特点对师德的本质要求和时代特征，”爱“与”责任“是贯穿其中的核心和灵魂。

4、教师熟记《规范》内容，并组织教师书面考试。

5、观看有关师德典型的影像资料。教师结合自己的实际情况写学习心得体会文章，将举办一期学习《中小学教师职业道德规范》心得体会专栏。

四、对照《规范》，查摆分析，整改提高

根据《规范》内容及相关法律法规等要求，结合《延边州中小学教师”十不准“》和我县教师规范的相关要求，开展”学

《规范》、找差距“自我评价活动，让广大教师通过学习《规范》，对比自身不足，进行检查和反思，针对查出的突出问题，深刻析剖根源，提出自己的整改意见，落实整改措施。同时教师要写一篇师德建设方面的感言。

五、丰富活动内容，立高尚师德，树良好形象

1、把学习贯彻《中小学教师职业道德规范》与校本培训相结合，本年度，学校将学习贯彻《规范》列入教师的继续教育计划之中，把教师贯彻落实《规范》的情况列为教师岗位责任制的要求，定期考核检查。

2、把学习贯彻《中小学教师职业道德规范》与教育教学工作相结合。开展丰富多彩的教学活动，规范教师的教学行为。加大对学习困难的学生的辅导工作。教导处定期不定期对主要学科进行抽测，力求在原有的基础上进一步提高教育教学质。

3、通过开展师德演讲、收集整理”教师忌语“、师德师风话题讨论、优秀教师报告会、典型经验交流会、警示事例分析等形式多样的教育活动，使教师切实受到教育，并将遵守职业道德、规范教师行为化作自身的自觉行为。在学生中开展”我最喜欢的老师“问卷调查活动，使教师走进学生的内心世界，了解学生的需要，从而调整自己的工作方式，以适应新时期学生的需要。

4、广泛开展抗震教师英雄事迹宣传活动，把震区教师英雄事迹作为师德教育的生动教材，通过报告会、座谈会和板报、墙报、校园广播等载体，广泛宣传和学习抗震救灾中人民教师的英雄事迹，从而促进全体教师树立崇高的职业理想。

5、学习贯彻《规范》与师德评价相结合。建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容和职务聘任的重要依据。做到靠严明的制度约束教师的职业行为，靠浓

厚的教风影响教师的言行举止，坚决杜绝违反教师职业道德行为的发生，进一步掀起师德建设的高潮。

六、回顾总结，落实制度、措施

1、召开全体教师会议对学习《中小学教师职业道德规范》活动进行讨论、总结，并形成书面总结材料上交党办。

2、根据《规范》要求，进一步完善各项规章制度，把《规范》的学习、贯彻深入到具体行动和日常工作中。

3、按照《规范》要求，教师重在实践、重在自律、重在行动。全体教师要自觉践行师德规范，从我做起、从点滴做起，把职业道德规范转化为实际行动，努力建设一支师德高尚、作风过硬、业务精通、乐于奉献的教师队伍，为学校的可持续发展作出更大的贡献。

收费站年度培训计划表填篇四

对于许多大型的企业，或者是在高速发展的企业来说，培训是一块非常重要的内容，这些企业也非常重视员工的培训。俗话说“谋定而后动”，作为培训，一定要做好事先的规划，进行全盘、系统化的考虑，这样才不会出现以上这些问题。那么作为hr就需要在年末制定下一年的年度培训计划。

开展培训需求调查

有效营销训需求调研是设计培训计划的前提，没有培训调研，凭主观臆测来设定培训课程，这样的课程就没有针对性，培训也会让人员劳而无功。这也是该公司培训问题的根源。培训需求通常由三方面的因素来确定：企业战略需求、岗位职责要求和人员绩效差距。通常由人力资源部人员来具体实施，其他部门人员配合。通过三方面的汇总分析，就会形成人员的培训需求，而这是形成部门培训需求和公司整体培训的基

础。

确定企业培训框架

通过分析确定了个人的培训需求后，由点及面，通过汇总每个人员面临的共性差距和不足，就形成了部门的未来培训重点；而根据部门共性需求和企业战略，就可以找出企业共性的问题，找到整个企业存在的短板和关键环节，从而确定企业未来的培训重点。把这些关键环节解决了，培训就会为企业产生极大的价值。

制定培训计划草案

开展了培训需求，确定企业的培训课程框架和重点后，这时，需要由人力资源部人员先制定出一个初步的年度培训计划(包括培训主题、举办时间、培训目的、培训对象、人数、课时、预估费用等)，然后邀请企业老总、各部门主管参与审议。在审议中由人力资源部门对培训计划草案做一个简要说明，然后通过集体讨论的方式达成共识。这样做的目的是确定培训的主要方向，培训不要犯关键性的错误。

制定完整的培训计划

确定好培训计划草案后，这时还需要继续完成计划中的所有细节，培训计划才算大功告成。具体的培训计划细节内容主要由如下几部分组成：培训目的、培训课程、培训对象、培训讲师、培训方式、培训时间、培训经费预算等。

1、培训目的

每个培训项目都要明确目的/目标，究竟为什么培训，要达到什么样的培训效果等，这样培训才能有的放矢。经过确定的人员培训需求通常就是培训主要目的。培训目的要简洁，要具有可操作性，最好能够衡量，这样就可以有效检查人员培

训学习的情况，便于以后的培训评估。同时，针对一次培训目标不能太高，不能期望把所有问题都解决，可以针对人员差距设计可以阶段性提高的目标。这样经过持续的培训，培训的最终目标也会达成。

2、培训对象

有效营销确定培训对象就是要针对什么人进行培训，哪些人是主要培训对象，哪些人是次要培训对象。根据20/80法则，公司百分之八十的业绩往往由20%的人创造，因此，这些20%的人就是公司的重点培训对象。这些人通常包括公司中高层管理人员、关键技术人员、营销人员以及业务骨干等。这样，培训就不是遍撒胡椒面，而是把好钢用在了刀刃上。

3、培训课程

培训课程来源就是由培训需求形成的培训课程框架，根据轻重缓急从中抽取安排。同时，培训对象与培训课程相辅相成，培训对象决定了培训内容，培训内容也必须有合适培训对象。根据两者组合，可以将课程分为重点培训课程、常规培训课程和临时性培训课程三类。

4、培训形式

培训形式大体可以分为内训和外训两大类，从具体安排上，应该是内训为主，外训为辅。加强内训，一方面可以大幅度地降低培训成本，企业内训费用只是外训的一个零头；如内训可以大量安排花费少、受众面广的形式，如课堂培训、现场培训、音像资料培训等。另一方面内训更可以提高培训的有效性，对于内部讲师的言传身教，切身体会，参训人员更能有效的接受和提高。

5、培训讲师

讲师可以分为外部讲师或者内部讲师。涉及到外训，或者内训中关键课程、本企业人员讲不了的，都需要聘请外部讲师，对讲师或者培训机构的选择非常关键，直接决定培训成败。甄选最主要的原则就是专业性和技巧，所讲内容是否与本公司需求对路；是否能充分调动学员的学习热情，而不是让人混混欲睡。

6、培训时间

培训时间应具有前瞻性，不能等到需要培训时再培训。要根据培训的轻重缓急来安排。时机选择要得当，以尽量不与日常的工作相冲突为原则，同时要兼顾学员的时间。一般来说，可以安排在生产经营淡季、周末或者节假日的开始一段时间等，这样的时间比较充裕。

7、培训费用

制定培训计划，必须进行费用预算，有效营销预算方法很多，如根据销售收入或利润的百分比确定经费预算额。或根据公司人均经费预算额，乘以人数，得出经费预算总额等。在预算分配时，往往不会人均平摊。主要的培训费用应向高层领导、中层管理者以及技术/骨干人员倾斜，高级经理及骨干员工提高了管理及技术水平，可以有效地带动普通员工提高工作能力，这种从上向下推动远比由普通员工从下向上推动要容易得多。

收费站年度培训计划表填篇五

安全管理人员、特殊工种、全矿下井工人及地面工作人员。

二、培训目的

1、了解煤矿安全生产方针、政策、法律、法规，增强安全生产的法制观念，提高全体职工的安全意识；熟悉法律给予的权

利和义务。

2、贯彻执行《煤矿安全规程》，落实煤矿安全第一、预防为主、综合治理、整体推进的安全生产方针。

3、掌握本岗位职责，了解安全生产基本知识，掌握、提高操作技能。

4、熟悉井下避灾路线，掌握自救、互救与创伤急救知识，掌握自救器的工作原理，适用环境条件，能熟练、正确使用自救器。

5、掌握各种事故征兆识别，在发生紧急、危险情况时的应急措施，防止事故的发生，降低事故的损害程度。

三、培训时间

1、每月进行1次全员培训，时间为每月28日；

2、利用班前会开展常规培训；

3、新工人和和调换工种培训随时进行；

4、外培按培训计划的通知时间执行。

四、四级培训

20xx年煤矿采掘一线参加县煤管局组织的四级培训人数计划在80人左右，其中：采煤30人，掘进30人，机、运、通20人。

五、安全生产管理人员培训及再培训

煤矿现有安全生产管理人员的安全资格证11个，其中：需参加培训的4个，参加再培训的5个。计划在矿井验收前按规定补齐培训和再培训的证件数量。

六、特殊工种培训

20xx年特殊工种培训计划见表1

七、常规培训

3、所有作业人员，每年接受在职安全教育、培训时间不少于20小时。

八、全员培训年计划表：略