

有趣的团建活动方案(优质5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

有趣的团建活动方案篇一

百因必有果，团队得有你和我。

公司全体人员

- 1、活跃团队气氛，加强团队协作，
- 2、提升个人素质，发掘自我潜能，
- 3、缓解工作压力，感受公司关怀，
- 4、增强员工归属，丰富企业文化。

20__年__月__日(周六)

- 1、上午：随机分组，以组为单位进行各种素质拓展竞技活动。
- 2、下午：自由成组，休闲娱乐为主游玩，自由支配时间，自主选择游戏。
- 3、素质拓展与休闲娱乐相结合的形式。

- 1、要求全体员工积极参加，无特殊情况不得请假。
- 2、培训时必须严格遵守培训规则和公司有关纪律，严禁脱离团队擅自行动。

- 3、参加培训时必须穿运动鞋，着装简洁适合运动，女士请不要穿裙子。
- 4、如患有不适于参加激烈运动疾病人员应事先通知培训组织者，以作统一安排。
- 5、请保持训练区域的整洁，产生的垃圾或废物请随身带走，自觉保护环境卫生。
- 6、参加活动的人员要保管好自己的贵重物品，如丢失、损坏，后果自负。
- 7、发扬团结友爱，互相帮助的团队精神，遇到困难及紧急情况时，要相互关照。

有趣的团建活动方案篇二

房地产项目发展目前已到关键阶段，为了进一步增进员工情感，加深员工了解，特举办本次聚餐活动，旨在促进员工交流，提高员工的团队意识，进而促进团队的整体建设与发展，为实现项目工程的品牌塑造和顺利开展提供保障人力保障和智力支持。

1、活动地点：****大酒店

2、活动时间□20xx—5—7晚7：00

1、团队聚餐，席间穿插游戏和节目表演（即兴地表演）。

2、鄂尔多斯之夜活动

（准备工作要明确分工，责任到人）

1、欢迎仪式：（凉菜已经起）

问题：以什么方式迎接董事长入场？

嘉宾（各部办、公司领导）的预先邀请，及领导座次安排。

2、主持人开场白：

问题：主持人的'选定。

表明这是一次家宴，让大家吃得开心，玩得尽兴。）

房地产部门负责人及员工是否需要依次介绍，介绍的方式？

3、请张总讲话。

问题：发言稿的编写与修改。

4、邀请董事长致辞。（共同举杯）

5、宣布晚宴开始。

有趣的团建活动方案篇三

我们在事业上寻觅着生命的亮点。春节后几个月的忙碌过去了，为了丰富一下大家的业余生活，在公司之余组织大家一次春游活动。

某年某月某日

全体公司成员

某某山

1、希望通过本次活动，给大家留下美好的回忆。

2、通过本次活动的交流，彼此之间加

深了解。

3、培养公司员工的团结协作能力和团队意识，使员工能够充分认识到集体的力量。

4、让员工们离开城市的喧嚣，亲近自然，放松身心，回归自然。

5、本次爬山活动既是一次旅游，也是一次身材磨练，同时也以此为契机，加强员工进行体育磨练的意识。

1、活动日期：某年某月某日

早上8：00公司集合。8：20出发。9：00左右到达，开始登山比赛。

游戏环节、拓展项目环节；中午简餐环节。下午16左右返回，晚饭聚餐。

2、活动地点：某某国家森林公园

3、活动项目户外爬山，团队比赛以及拓展游戏项目。

4、活动参与人员：

5、预算费用：

6、活动策划人：

7、安全保障预员：

1、爬山比赛

2、游戏名称：交换名字

3、猜词游戏

1、在活动期间，参加者应特别注意安全，一切听从指挥，严格禁止脱离组织擅自行动。

2、各位成员务必团结协作，互相帮助，共同进退。保护环境，除了笑声什么都别留下，除了回注意事项。

3、提醒全体同学们出发前手机充足电，出游全程保持手机处于开机状态，方便联系。

4、出行时由同学们自己根据自己的情况准备应急药品，如清凉油、风油精、晕车药等等，以处理突发状况。

1、如果5月15日出现恶劣天气，不能如期正常出行，则活动时间改期，活动时间再议。

2、如果出发前出现有因身体不适不能参加，对该全体员工进行合理安排，让其留下休息。若发生在游玩过程中，则应当就近联系负责人，并及时联系医生，事先由负责人了解景区的紧急电话。

九、最后提示各位参与者贵重物品，贵重财物不要随身携带，以免丢失。

有趣的团建活动方案篇四

加强团队建设，增加部门成员之间交流，创造和谐的团队氛围，丰富员工生活。

12月2日

初步定为道滘粤晖园

客户服务部全体员工(值班人员除外)约30人左右

主持人：职责是负责组织开展小活动，调动气氛，要求机智、活泼、风趣、幽默。

活动工作人员：在活动前确定场地，准备好道具、器材、奖品等，活动时协助主持人开展活动，发放奖品，进行拍照，要求工作细致认真负责。

本次活动以赛龙舟为主，穿插一些小游戏和颁奖活动，员工分为若干组，举行划船比赛，然后组织一些游戏活动，赛龙舟优胜组和积极参加活动的员工有奖。在游戏进行完毕后，由部门领导为获奖者颁奖。整个活动分为3个环节进行，赛龙舟、小游戏和颁奖仪式。

总经费按照30人x50元=1500元算。其中包括租船费用3条x60元=180元，中餐30人x25元=750元，约500元可以购买游戏道具和奖品等。

附件：

具体活动内容：

1、赛龙舟(约3小时)

2、中餐(2小时)

3、游戏

带球赛跑

时间：30分钟

人数：不限

道具：每对参赛者一个气球，加上备用气球若干

两根绳子(用来标记赛跑的起点和终点)

概述：这是一个让人热血沸腾的游戏

目的：

- 1、使小组充满活力
- 2、显示合作的力量
- 3、引人发笑

准备：

步骤：

- 1、选一块宽阔平整的比赛场地
- 2、让每个队员找一个搭档
- 3、给每对搭档发一个气球
- 4、让每对搭档把自己的气球吹起来，缚住气嘴
- 5、用两根绳子分别在赛场上标记出赛跑的起点和终点。起点和终点的距离至少为20米
- 7、比赛开始
- 8、为冠军颁奖

战俘

时间：

2—3分钟的游戏开场白。加上找出答案所需的时间。不同的小组找出答案所需时间可能会有非常大的差别。

道具：

两顶红帽子，分别装在两个不透明的厚纸袋子里。

两顶蓝帽子，分别装在两个不透明的厚纸袋子里。

一堵砖墙或是一棵大树(用来把一名队员和其他三名队员隔开)

概述：这是一个能让所有队员都开动脑筋的游戏。可以用它来培养团队精神和沟通能力。单纯以娱乐为目的来玩也未尝不可。

目的：

展示以小组为单位解决问题的好处，展示集体智慧的力量。

准备：

把四顶帽子分别放入4个纸袋子里，注意放的过程不要让队员们看见。在袋子上做好标记，以保证在发帽子时，给1号战俘一顶红帽子，2号战俘一顶蓝帽子，3号战俘一顶红帽子，4号战俘一顶蓝帽子。

步骤：

1、告诉队员他们需要一起来解决一道难题。

2、邀请4个志愿者充当战俘。给每个志愿者一个装有帽子的纸袋子，告诉他们得到命令之后才能打开纸袋子，不得擅自

开启。

3、让4个志愿者排队站好。1号战俘站在砖墙或大树的后面，将被戴上一顶红帽子；2号战俘站在砖墙或大树的另一侧，将被戴上一顶蓝帽子；3号战俘站在2号战俘的后面，将被戴上一顶红帽子；4号战俘站在3号战俘的后面，将被戴上一顶蓝帽子。四个志愿者站好后，告诉他们在任何情况下都不许说话和回头。

4、让其他队员每四个人组成一个小组，并告诉他们保持沉默，仔细听。

5、所有小组组建完毕、就位之后，给站好的4个“战俘”作游戏开场白，开场白如下：请你们把自己想象成战俘集中营里的战俘。集中营的司令让你们四个人站成一排，并给每人戴一顶帽子。他不许你们移动、回头和说话。如果有人胆敢回头或说话，就会立刻被枪决。现在。请你们闭上眼睛，把帽子从袋子里拿出来，戴在头上。在这个过程中，任何人都不能看自己的帽子。司令让你们猜出自己所戴帽子的颜色，如果你们4个人中有人能说对自己所戴帽子的颜色，你们4个人都会被释放。但是，如果第一个答案是错误的，你们都会被枪决。显然，第一个答案将决定你们的命运。一个重要的已知条件是4项帽子中两项是红的。两项是蓝的。别忘了。不可以说话、走动和回头。

6、有必要的話，重述一遍游戏开场白，以确保4个人都明确了问题和游戏规则。然后，对他们说：“从现在开始，你们说出的第一句话将会决定你们的生死。祝你们好运！”

8、游戏小组找到答案之后，引导队员就解决问题、团队合作和沟通等方面展开讨论。

有趣的团建活动方案篇五

为广泛深入开展企业关爱职工、职工热爱企业活动，进一步发展和谐劳动关系，促进职工体面劳动和企业持续健康发展，根据《关于在全县开展企业关爱职工职工热爱企业活动的通知》文件精神，结合街道工作实际，特制定本实施方案。

六有六要为总体目标，坚持以人为本原则，结合街道工作实际，开展以百日清欠活动为主题的“双爱”活动，以用人单位是否依法支付工资(含最低工资)、与职工签订劳动合同、依法缴纳社会保险等情况为重点检查内容，加强对可能引起欠薪逃匿重点对象的监控，做好工资保证金制度、欠薪应急专项资金制度等应急预案准备。

工作范围：街道各类用人单位，重点是招用农民工较多的加工制造、建筑交通施工、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、个体工商户。特别是当前已处停产、半停产以及租赁厂房，存在经营困难等隐患的用人单位。

工作时间：20_年11月15日起至20_年2月9日

街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动工作领导小组，由王玲玲任组长，徐兴建、谢水萍任副组长，周定荣、祝金龙、徐国民、薛江琦、傅成功为成员。领导小组下设办公室，谢水萍任办公室主任，活动分为宣传、自查、检查、总结四个阶段。

(一)宣传阶段(20_年11月15日至12月5日)。通过送法律知识上门、设立职工维稳告示牌、发放宣传资料等形式，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《省企业工资支付管理办法》等法律法规知识，提高广大职工运用法律武器维护自身合法权益的意识，营造“企业关爱职工、职工热爱企业”的良好氛围。

1. 张贴、发放宣传资料。一是在企业、社区和公共场所张贴“六有六要”主题宣传海报。二是制作发放“双爱”活动宣传卡、宣传册等。

2. 电子显示屏滚动宣传。在社区的电子显示屏定期播放“双爱”活动的相关内容。

(二) 自查阶段(20_年12月6日至12月25日)。经发办负责组织街道内用人单位对工资支付情况开展自查自纠：对存在的问题提出具体的整改方案，并将自查情况及整改方案按时报送街道经发办。重点督促有明显拖欠、克扣职工工资的问题单位，在整改方案中详细说明拖欠、克扣工资的时间长度、人员数量、金额大小、产生拖欠原因及如何整改等。

(三) 检查阶段(20_年12月26日至20_年1月31日)。对辖区内所有用人单位开展大排查，做到横向到边，纵向到底，不留死角，并及时处理用人单位拖欠和克扣职工工资等行为，如发现企业拖欠职工工资累计超过三个月或拖欠职工工资额大于本企业自有资产30%以上的；企业停产歇业或由于经营者失踪、企业突然关停导致职工工资未付的，及时以书面形式向县人力社保局报告。

(四) 总结阶段(20_年2月1日至2月9日)。认真梳理活动开展过程中存在的问题，并对开展情况进行总结，以书面材料形式报送县人力社保局。

(一) 高度重视，切实加强对其工作的组织领导。按照六有六要的总体要求，切实加强对其工作的组织领导，街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动领导小组，各司其职，结合实际制定行动方案，分解落实工作任务，充实一线检查队伍，认真组织检查。

(二) 突出宣传，营造和谐劳动关系的良好氛围。围绕活动主题，利用各种形式的新闻媒体媒介，以宣传栏、电子显示屏

等多种宣传载体，充分发挥舆论引导作用，广泛开展双爱活动和劳动保障法规知识的宣传。

(三)加强督导，不断完善双爱活动长效机制。进一步加强对辖区内企业劳动合同签订情况及严格执行按月、足额、货币化支付工资规定的检查，落实欠薪预警机制，做到早发现、早处置、早兑现，从源头上防止新的工资拖欠现象发生。完善应急专项资金垫付制度，定期开展专题督查和工作交流活动，在与现有的各类检查、创建和考核评选活动结合过程中，不断总结双爱活动经验，保持其持久的动力和活力。