

组织部上半年工作计划和目标 信管系组织部的上半年工作计划(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

组织部上半年工作计划和目标篇一

党的以来，我市组织工作在探索中加强、在改革中推进、在创新中提升，创造和积累了一些经验，为推动科学发展、推进农村改革提供了有效服务和坚强保证。同时，我们也清醒地看到，我市组织工作还存在一些需要进一步研究和解决的问题：一是在领导班子和领导干部队伍建设上，政治理论素质还不完全适应新形势发展要求，特别是对科学发展观的内涵理解不够深刻，运用科学发展观指导经济社会发展、农村改革还不够自如，不善于从政治上观察和处理问题，导致指导工作不够到位、局面开创不够、实绩不很突出。

二是在干部队伍建设上，普遍存在干部工作积极性不高，工作缺乏激情，组织监管不严，工作效能降低等问题。三是在农村基层组织建设上，面临着集体经济空壳化，无钱办事的问题；面临着农村人口老年化、妇幼化、单亲化、低智化，党员青黄不接，干部后继乏人，无人办事的问题；面临着农村基层组织手段弱化，急需的科技、信息、文化、法律等专职服务队伍没有系统组建起来，无力办事的问题。对于这些新形势下的新问题，我们必须予以高度重视并认真加以解决。

在今后一个时期，我市党的建设和组织工作总体思路是：全面贯彻党的和十八届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解

放思想，改革创新，紧紧围绕抓发展这个党执政兴国的第一要务来谋划、推进党的建设，紧紧围绕服务科学发展、推进农村改革选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，深化拓展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习实践活动，努力提高组织工作服务的满意度、选人用人的公信度、组工干部形象的认可度，为经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

20xx年我市将重点抓好以下四项工作：

一、着眼于提高领导水平和执政能力，扎实抓好深入学习实践科学发展观活动

这是党的作出的一项重大战略部署。涉及到我市，集中在第二、三批，如何完成好这项政治任务，确保活动不走过场，不流于形式，取得实实在在的成效？我们将认真借鉴“三讲”教育、“三个代表”教育和先进性教育活动的成功经验，在四个方面下功夫：一是抓住领导干部这个关键，加强组织领导。我们将及时协调相关部门，在今年底明年初，结合市委民主生活会和市委理论中心组学习会，安排一次市“四大家”领导专题学习活动；结合领导班子实绩考核和党风廉政建设责任制考核，开展一次市委和市“四大家”领导专题调研活动，超前谋划学习实践活动。及时抽调骨干人员，组建办公室和工作专班，研究制定我市学习实践活动方案，确定学习实践活动的主要内容和目标要求，以及要解决的突出问题。

要把学习实践活动情况纳入基层党建工作责任制考核和领导班子实绩考核主要内容，增强活动实效。二是抓住解决问题这个重点，加强检查督导。建立检查督导组制度、重要情况通报制度、整改问题台帐制度和销号制度、群众满意度测评制度等，对需要整改的突出问题实行全程重点督办，真正以整改的实际成效取信于民。三是抓住学习贯彻三中全会精神这个热点，加强因势利导。学习实践活动要将学习贯彻三中全会精神融入进去，把加强“三农”工作作为重要内容，把

解决“三农”问题作为衡量学习实践活动效果的重要方面，在推进农村改革发展上见到实实在在的效果。四是抓住长效机制这个根本，加强宣传引导。要全程对各地各部门在学习实践活动中涌现出来的经验做法和先进典型进行总结宣传报道，并将好做法、好经验用制度的形式固定下来，应用到以后的实际工作中去，形成能长期发挥作用的长效机制。

看过20组织部工作计划的人还看了：

组织部上半年工作计划和目标篇二

回顾这一学期里团委的工作，我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，在老师的领导下，以及我们团委所有成员的努力下，取得了不俗的成绩。新的学期已然开始，团委将继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，争取在新的一年里取得更大的成绩。现将团委20的工作作如下计划：

三月工作计划：

- (1) 勤工部在三月底完成贫困生校内审核工作，还有爱心助学基金的申请
- (2) 组织部组织党课(每周两次，每月都有)
- (3) 组织部开展团党章知识竞赛, 时间定于三月下旬
- (4) 学术实践部组织数统学院师资技能大赛(三月八日初赛)
- (5) 学术实践部收集挑战杯作品及上报(三月二十五日收集作品)
- (6) 文教部进行墙报的更新

(7) 青年志愿者协会将进入社区，开展“晨曦”志愿者服务队与海口市府城桂林社区的帮扶活动。

四月工作计划：

(1) 勤工部在四月份做一期迟交学费的每月六十元补助补发的工作

(2) 组织部组织党课

(3) 组织部开展素质拓展活动。时间大概定于四月下旬

(4) 文教部有意举行国学知识竞赛活动

(5) 文教部组织一期团干培训

(6) 青年志愿者协会将继续进入社区，开展“晨曦”志愿者服务队与海口市府城桂林社区的帮扶活动。

(7) 青年志愿者协会将在新学期(初步定在4月)举办一次青年志愿者交流大会

五月工作计划：

(1) 勤工部进行大学生自主创业基金的申请工作

(2) 组织部组织党课

(3) 组织部进行述职报告。时间大概定于五月下旬

(4) 学术实践部举办“晨读经典美文诵读”

(5) 文教部晨读活动将有序进行

(6) 青年志愿者协会将继续进入社区，开展“晨曦”志愿者服

务队与海口市府城桂林社区的帮扶活动。

六月工作计划：

(1) 组织部评选优秀团员及优秀团干部；

(2) 组织部进行级团档案的整理；

(3) 组织部对团员总数的统计等。

(4) 文教部晨读活动也将有序进行

(5) 青年志愿者协会将继续进入社区，开展“晨曦”志愿者服务队与海口市府城桂林社区的帮扶活动。

(6) 青年志愿者协会将开展志愿者服务证填写及星级评定的相关活动。

七月工作计划：

学术实践部组织暑期社会实践活动

八月工作计划：

暑假无活动

九月工作计划：

(1) 勤工部完成学院学生保险的购买。

(2) 勤工部协助老师完成奖学金的发放。

(3) 新生接待

(4) 团委招募新干事

(5) 学术实践部对暑期社会实践材料整理及上报

(6) 文教部进行墙报的更新

(7) 青年志愿者协会清理校园小广告

(8) “晨曦”青年志愿者服务队招募新队员

十月工作计划:

(1) 勤工部整理贫困生材料

(2) 组织部组织新干事办公软件培训

(3) 组织部收缴团费

(4) 学术实践部进行挑战杯的宣传

(5) 文教部组织我院学生参加“海师杯”作文竞赛

(6) 青年志愿者协会填写、收发志愿者证;

十一月工作计划:

(1) 联系工商银行, 确保师范生每月60元补助和非师范生每月30元补助的顺利发放

(2) 组织部进行团日活动的策划及安排

(3) 文教部进行晨读活动的策划及安排

(4) 学术实践部协助文教部进行晨读活动

(5) 学术实践部进行“移动杯”的宣传及收集作品

(6) “晨曦” 志愿者服务队每两周在社区服务基地开展一次不同内容的服务活动;

十二月工作计划:

(1) 组织元旦游园活动

(2) 青年志愿者协会参加八大高校便民活动

(3) 青年志愿者协会迎接顶岗支教学长学姐

2017年团委组织部工作计划范文

组织部上半年工作计划和目标篇三

计划本身是对工作进度和质量的考核标准，对大家有较强的约束和督促作用。所以计划对工作既有指导作用，又有推动作用，搞好工作计划，是建立正常的工作秩序，提高工作效率的重要手段。这里为大家分享一些关于组织部年度工作计划及重点，希望能帮助大家!

组织部年度工作计划及重点1

为全面推进我单位党支部的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高党员干部的政治素质和执政能力，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，根据区委、区政府的安排部署，结合本单位党支部实际，现制订如下工作计划。

一、指导思想

以党的十九大以及__届_中全会、_中全会精神为指导，按照加强党的执政能力和先进性建设的具体要求，以健全各项制度为保障，以开展“两学一做”学习教育实践活动为载体，

以党员干部受教育、人民群众得实惠为切入点，认真贯彻征迁和房屋征收等一系列法规政策，为更好地促进征拆工作的开展提供强有力的组织保证。

二、工作要点

(一) 坚持理论先导，进一步推进学习型党组织建设

1、切实抓好重大理论学习宣传。巩固学习型党组织建设成果，把学习型党组织建设不断引向深入。深入学习党的十九大报告和习总书记在__届五中、六中全会上的重要讲话，全面准确把握党的十九大提出的重大战略思想、重大方针政策和重大工作部署。认真组织党员学习《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国_党内监督条例》等文件的学习教育，坚持把学习理论同研究，解决群众关心关注的利益问题结合起来，务求实效。

2、加强政治理论学习，推进学习型党组织建设。认真落实“三会一课”制度，丰富内容，创新形式。利用其他党支部丰富的理论学习成果，改进和创新学习形式，采取多途径、多形式推进学习活动，保证学有所获、学有所成，推进党建工作规范化、制度化、长效化，加强、改进党员的教育、管理和服务工作。营造良好的学习氛围，为构建学习型党组织奠定基础。

(二) 加强党组织建设，提高党支部的凝聚力和战斗力

1、加强党员队伍建设。建设一支高质量的党员队伍。实施党员带职员、党员联系职员制度，以党员队伍素质的提高来带动本单位全体工作人员整体素质的提高，充分发挥_员的先锋模范作用。

2、加强党员发展工作和入党积极分子培养工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，

重点突出，措施到位。党支部每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展新党员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。

3、认真做好_评议和_生活会工作。严格按照上级部门下发的相关文件，开展好支部、党员_双评议工作。针对评议中反映出来的问题，支部及时提出整改措施，修改年度工作目标。认真组织开展_生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

4、严格会议制度，推行党务公开。支部委员会每月开会研究支部主要工作，部署下月工作。对按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，党费缴纳情况等。

5、积极开展党员活动。开展健康有益的文体娱乐活动，丰富职工文化生活，营造健康文明、生活活泼、和谐奋进的良好氛围。

(三) 强化工作作风和党风廉政建设

1、接受群众监督。认真做好群众来信来访工作，坚持投诉监督制度，强化信访接待责任制，妥善处理各类问题及矛盾。

2、继续加大进村入企、扶贫济困等活动力度。继续开展进村入企办实事活动，破难题，促发展。

3、继续开展党的群众路线教育实践活动。按照中央和省、市、区委的统一部署，精心组织，周密安排，扎实开展好党的群众路线教育实践活动，确保取得实效。认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，大力弘扬锐意进取、顽强拼搏，自警自律、清正廉洁的作风。

4、加强反腐倡廉建设，切实转变作风。认真学习贯彻__届五中六中全会精神及党的十九大会议精神，深入开展党性党风党纪教育和从政道德教育，强化党员干部“服务、为民、务实、清廉”的从政观念。严格落实党风廉政建设责任制，深入开展廉政文化进单位活动，增强党员干部严于律己、以身作则、率先垂范的品格。强化党纪教育，坚持_集中制原则，保证政令畅通。进一步增强顾大局、守纪律的服务意识，从而改进工作作风，提高服务效能，提升服务能力，不断提高人民群众对征收工作的满意度，树立部门良好形象。

组织部年度工作计划及重点2

一、联系实际，深入学习“_____”重要思想和党的方针、政策，求真务实，推进工作取得新成效。

20__年，我支部将继续把学习贯彻“_____”重要思想作为政治建设和思想建设的重要任务来抓，深刻把握和领会“_____”重要思想的科学体系、丰富内涵和精神实质，力求在推进工作、指导实践上取得新成效。

为实现这一目标，我支部将认真按照机关党委制订的学习指导意见，以创建“学习型”处室为抓手，努力完善学习制度，号召党员干部克服业务工作繁忙等困难，将支部学习和自学相结合，将理论学习和提高自身素养相结合，找差距，抓落实，全面提升__外事队伍的理论水平和政治觉悟。

要带领党员干部在外事工作实践中加强对“_____”重要思想的理解，在学好理论的基础上，贯彻好、落实好“_____”的思想精髓。要继续围绕____的发展目标和任务，求真务实，进一步拓展对外交往渠道和国际合作项目，认真举办好各类重要外事活动，结合局“百、千、万”培训计划，加强涉外培训工作力度，深入开展调查研究，继续完善外事工作管理制度，为推动__外事工作的新一轮发展做出外事应有的贡献。

二、以创建文明处室为目标，推进支部的精神文明建设。

我支部要积极响应机关党委的号召，积极参与文明处室的创建工作，并以开展新一轮“做人民公仆，创文明处室”活动为载体，抓处室内部创建工作，积极开展政务公开活动，加强业务指导，规范服务标准和程序。党员干部要自觉增强创建意识和主人翁意识，发扬爱岗敬业的精神，发挥党员的模范带头作用，努力树立外事服务的优质窗口形象，力争为本处室赢得“文明处室”的荣誉。

201_年将是__外事非常繁忙的一年，外事出访、外事接待和大型涉外活动的繁重任务对__外事队伍提出了更高的要求。我支部号将围绕“孺子牛”精神和____新一轮发展展开讨论，并以此为契机，召党员干部在时间紧、任务重的工作面前，发扬“孺子牛”精神，吃苦耐劳、用于拼搏，以饱满的热情和高昂的斗志接受各项外事任务的挑战。同时，支部也要以对党、对社会高度负责的精神，关心每位工作人员的身心健康，在完成需要加班加点、大量透支体力和精力的突出性任务后，安排工作人员调休，使他们能以健康的体魄为国家和社会多作贡献。

三、加强支部的组织和建设，增强党组织的凝聚力。

紧紧围绕____改革发展稳定的大局，加强我支部的凝聚力工作，不断增强党支部的创造力、战斗力，为__的__事业的新发展提供组织保证。通过组织党员干部学习党建理论、听取形势报告、参观革命教育基地等活动，稳步推进“党员先进性教育”，加强党员的党性观念和责任感、使命感，并结合业务工作，以务虚会的形式开展批评和自我批评，建立监督和互助机制，不断增强队伍的凝聚力。

今年，我支部将继续开展好与困难家庭的结对帮困活动，并加强帮困工作在物质资助和精神慰藉上的力度。

四、推进我支部党风廉政建设。

组织党员干部学_同志关于加强党风廉政建设和反~斗争的重要论述和__同志在中纪委三次会议上的重要讲话，严格执行有关规定，贯彻《__市__局关于加强党风廉政建设做好源头防范工作的若干规定》，针对外事工作的特点，健全党风廉政建设的各项制度，加强党员干部的自律教育，做到警钟常鸣，常抓不懈。

五、积极为青年干部的成长成才搭建舞台。

充分发挥外事队伍中的青年干部的积极性和创造性，鼓励他们勇挑重担，在业务工作中发挥知识优势和潜能，在实践中不断增长才干；引导青年干部积极参与到学习型处室的创建工作中来，关心青年干部的成长。支部领导和党员加强与新进青年职工的思想交流，做好“传帮带”工作，激励他们为__新一轮的发展做贡献。

组织部年度工作计划及重点3

组织部年度工作

201_年，县档案局党支部在县直工委、政府口党总支和县档案局党组的正确领导下，坚持以和“三个代表”重要思想为指导，以开展深入学习实践科学发展观活动为动力，切实加强基层党组织的执政能力和先进性建设，紧紧围绕县委、县政府工作大局和档案方志工作重点，全面推进党支部的思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和_员的先锋模范作用，为推动我县档案方志事业又好又快发展和全面完成今年的各项工作任务(完成招商引资任务708万元，占任务的141%)，提供了坚强的政治保证和组织保证。现将全年工作总结如下：

一、加强党员干部思想建设，不断提高党员干部综合素质和

工作能力。

1、坚持党员集中学习和自学相结合制度不动摇。

一是丰富学习形式，活跃学习气氛。支部结合实际，坚持全市学习日、周五半日学习制和自学制，要求党员干部认真做好学习笔记，撰写学习心得。

二是学习内容明确，制定全年党员干部政治学习计划，在开展深入学习实践科学发展观活动基础上，继续做好档案法律法规、业务知识等方面的学习。

另外还组织党员干部到外地先进单位学习考察档案工作，开阔眼界，增长知识。在学习中努力做到理论联系实际，深入开展讨论，真正做到学有所思、学有所获、学有所成，进一步推动了学习型支部建设。

2、扎实开展深入学习实践科学发展观活动。3月中旬至8月下旬，历时近6个月，在局党组、党支部正确领导和县委学习实践活动指导检查组的精心指导下，严格按照县委的统一部署和县委学习实践活动领导小组办公室的工作安排，紧紧围绕“聚力科学发展、加速富民强县”的主题和“深入学习实践科学发展观、推进档案事业科学发展”总体工作目标，高度重视、精心组织、周密安排、扎实推进，顺利完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段以及各环节的工作任务，参学率达100%，群众满意度测评达100%。每个阶段结束，县委学习实践活动指导检查组考核验收成绩优秀。通过开展深入学习实践科学发展观活动，使全体党员干部进一步加深对科学发展内涵、精神实质及重大意义的理解，进一步提高了认识，强化了贯彻落实科学发展观的共识，有力地促进了围绕中心、服务大局、服务民生和整合档案资源以及干部队伍建设等体制机制健全完善，推进了各项工作的全面深入开展。

3、深入开展“党员争先创优”和“四个一样”及“三心”活

动。县档案局党支部把优质服务社会各界人士作为突出学习实践科学发展观的主抓手，进一步优化档案调阅大厅(现行文件利用服务中心)环境，深入开展“党员争先创优”和“四个一样”(上级下级一个样、本地外地一个样、熟人生人一个样、干部群众一个样)、及“三心”(热心、爱心、耐心)活动，努力提高服务质量。还及时修订和完善了《__县档案馆利用档案资料收费标准》，对下岗失业者、城镇低保户、农村特困户、残疾人查阅复印档案资料一律免交档案资料证明费。党员干部认真履行职责，始终坚持以人为本、热情接待、及时准确、加班加点、优质高效理念服务广大干部职工群众来馆咨询、调卷查档、出印证明等。全年共接待利用者1210人次，调阅1825卷(件)、复印28430张，为各级领导决策、编史编鉴、林权改革、土地征用、山林权属、婚姻诉讼、办理按揭贷款、退伍军人待遇、知识青年上山下乡工龄计算、城镇下岗职工、乡村集体干部参加社会养老保险、低保等问题的解决提供了详实的档案资料、法律政策依据，产生了良好的社会效益和经济效益。受到了社会各界和档案利用者的一致好评。月，县档案局党支部被县直工委授予“先进党支部”称号。

4、抓创建、结对子、献爱心、树兰台党员干部新形象。积极响应县委、县政府开展迎接中央文明委到我县测评县城文明指数活动和县委开展县直单位党组织与社区“结对共建”活动。8月19同志参加了政府口党总支组织在家得利门前十字路口文明劝导;多次组织党员干部职工到卫生责任区打扫环境卫生、清除杂草;并且始终保持了档案调阅服务大厅(现行文件利用服务中心)和办公室、以及走廊环境绿化、美化、亮化。11月16日下午和17日上午组织党员干部职工冒着雪到县新农村医保办大门前清扫暴雪和积雪。12月24日上午，县_常委会蔡长兴副主任率领县直有关部门负责同志检查考核了我局(馆)文明创建情况。9月11日，县档案局党组(党支部)与万鸡山社区党总支(山水党支部)签订“结对共建”协议书，还积极动员和倡导党员干部参加扶危济困献爱心，尽一份社会责任的高尚风格。元月7日，积极组织党员干部献爱心、送温暖捐款750日”沉船遇难失踪人员捐款750元。12日向县“人口

基金”捐款1100元。

二、加强党支部组织建设，不断提高党组织的凝聚力和战斗力

1、严格党组织生活，加强对党员的教育管理，认真抓好“三会一课”制度的落实，坚持_评议党员制度，活跃党内的思想交流。6月12日上午局党组和下午党支部分别召开了党员领导干部_生活会和党员_生活会，会上，领导班子成员和党员每人进行了个人分析检查学习实践科学发展观方面存在的问题和差距，提出了整改措施及努力方向，还进行了批评与自我批评。

2、严格按照县直工委《关于转发县委组织部铜组238号文件的通知》文件精神，按时做好党费收缴和公布工作。

三、加强党风廉政建设和机关效能建设，打造党员干部过硬的思想作风

一是不断强化党风廉政建设责任制，把党风廉政建设作为重要工作来抓，继续坚持以党组书记为第一责任人，领导班子成员为直接责任人的党风廉政建设责任制。继续将党风廉政建设各项任务层层分解、落实到人。

二是认真组织党员干部认真学习中央__届四中全会和中纪委__届四中全会精神，学习《中国_党内监督条例》等党纪党规，组织收看反腐倡廉警示教育电视片，加强对党员干部的廉洁自律教育，筑牢党员干部职工防微杜渐、拒腐防变的思想防线。

三是我局继续加大机关作风和效能建设，不断清除党员干部职工工作中存在的消极思想和行为，不断培养党员干部职工大局意识，不断改进党员干部职工的工作作风，不断提高党员干部职工的办事效率和服务质量，切实做到依法办事、勤

政廉政、恪尽职守、热情服务，有力地推动我县档案方志事业又好又快发展。

总结一年来工作，我们虽然在党建各方面做出了积极努力，取得了一些成绩，但与上级领导要求还存在一些问题和不足，需要我们在今后工作中进一步改进和完善。

组织部年度工作计划及重点4

201_年工作安排：

一、进一步加强党支部的思想建设，努力提升党员干部综合素质和工作能力。

1、继续组织党员干部学理论、“三个代表”重要思想，认真学习党的十九大、__届_中全会精神，深入学习实践科学发展观，努力提升党员干部政治素质。

2、强化学习档案方志法律法规和档案方志新知识、新理论、新方法、新技术，努力提升党员干部业务素质和工作能力。

3、按照县直工委《党支部目标管理细则》要求，继续深入开展“奉献日”、“党员争先创优”和“四个一样”、“三心”活动，切实抓好单位文明创建工作。

二、进一步加强党支部的组织建设，规范支部各项活动。

1、按照县直工委党支部目标管理和政府口党总支要求，积极开展各项活动，努力完成上级党组织交办的各项工作任务。

2、进一步加强党支部班子建设，按期做好支部换届工作。

3、进一步规范组织生活，坚持和完善支部10项工作制度。

4、进一步建立完善学习实践科学发展观长效机制，激发党员

干部工作创新热情，不断提高工作效率和服务水平。

三、进一步加强党支部的作风建设，努力提升机关廉政建设和效能建设。

1、深入开展党纪党规教育、先进典型教育及警示教育，严格执行“四大纪律、八项要求”和廉洁自律各项规定，努力提升党员干部廉洁从政水平。

2、继续开展机关作风和效能建设，促进机关作风进一步转变，努力提升党员干部工作效率和服务质量。

3、紧紧围绕县委、县政府工作中心和我县档案方志事业发展大局，教育引导党员干部职工团结一致、开拓进取、扎实工作，努力为全年工作目标的完成作出积极贡献。

组织部年度工作计划及重点5

20__年下半年工作计划

20__-20__学年在校团委及文学院分团委的领导和支持下，文学院组织部在认真完成各项常规工作，指导各团支部开展每月的团日设计和团日活动的同时，还在20__年校运动会时成功开展了“风华文萃”系列活动之“光影校运”风采图片展，圆满承办了校团委20__-20__年度“五四”红旗团委答辩会，在20__年的五四评优活动中一举取得“五四红旗团委”称号，成绩斐然。现今新一届团学会业已成立，作为组织部的成员，我们也将延续组织部优良工作作风，吸取学长学姐工作经验，更好更充分地发挥部门功效。

工作目标

1、主动配合校团委及院团委开展工作，对团内日常组织工作进行管理与监督，不断加强与全院团支部及团员的组织与联

系，发挥桥梁纽带作用，带领团员进行思想教育学习，努力帮助团员提高思想修养，努力营造良好的学习氛围，建设奋发向上的校园文化，弘扬科学思想和人文精神，开拓创新思维，帮助广大同学树立远大理想，开阔视野，促进和谐，提升素养，确立科学、文明、健康的生活。

2、发挥我院积极性、主动性和创新性的特点，组织自己的特色活动，组织广大党团员参加社会实践和有益活动，加强广大党团员的实践能力及组织、工作能力，并促进团员的相互沟通、相互工作，提高团组织的凝聚力。

3、完成10级本科生和10级研究生团员组织关系转接，建立相应学院团支书通讯录。在做好本院工作的同时，加强与兄弟院系之间的联系。争取与其他院系联合举办活动。

4、做好共青团宣传工作，发展新团员。认真完成学期团员团籍注册工作，团费收缴工作。

具体工作计划

十月份

1、在校团委本月第一次例会过后召开学院团支书大会，向各年级各团支部介绍本届组织部，确定各支部支书联系方式，建立内部联系工作机制；说明校团委例会事宜；对十月份之后的日常工作作出安排，特色活动进行简单说明推介。

2、发展新团员。组织部在召开第一次学院团支书大会时下发通知，号召各支部所在班级群众加入中国共青团。具体工作由各团支部支书在本支部开展团章学习，推介本班群众加入中国共青团。具体通知将在学院团支书大会时下发。

3、举办第二届“光影校运”风采图片展。延续上一届组织部成功案例，由组织部下发通知，号召各支部在校运动会期间

用相机记录下每个值得我们记忆的瞬间，运动会结束后作品上交组织部各年级负责人并作汇总。作品将做评优，优秀作品在南校区展出。图片展内容不局限于文学院，但重点突出本院。

十一月份

1、承办中南大学第十一期团校结业晚会。发扬文学院文艺表演品牌特色，并寻求跨院合作，通过全校性的宣传效应，突出本院特色。此次晚会策划案涉及面广，将联合整个学院团学会力量，力求完美。

2、举办文学院团校学习活动。以中南大学校团委举行第十一期团校为契机，举办我院团校学习活动：组织党员与团员交流，充分沟通思想；开展团史、团章宣讲会，邀请老一辈革命家或党员学者讲述他们经历的红色年华；规定参与团校学习的团员上交结业感想。

十二月份

1、举行“我的青春·我的梦”多形式宣讲大赛。比赛主体为大一新生，主题为宣讲自己已存在的或认同的大学生活观念、价值观念或恋爱观念。比赛形式不拘于一格，可以掺杂演讲□ppt或电子书宣讲、才艺主题表演(歌唱、主题舞蹈等各种可以表现一定主题的才艺表演)。比赛设演讲类奖项一二三等奖，才艺类奖项一二三等奖，总体奖项最具人气奖。大赛设评委组(最具人气奖由观众评出)。

2、期末工作总结报告。

一月份

准备期末考试，停止大型活动。

结束的话

在过去的一年中，我参与了组织部的工作和绝大多数的团学会工作项目，在同这个团体的人们接触的过程中我懂得这样一个道理，是时候相信团体的力量了。的确，这是一个匪夷所思的集体，他们在一起所激起的灵感与能量是爆炸性的，让人为之振奋。此刻，当我站在这个位置开始努力为她付出一份力时，我深深体会到了压力，还有动力。

成为他们中的一份子，使我体会到左右逢源的畅快感，这是一个活跃的团体，组织机制在这个团体里面逐渐建立和健全，组织部渐渐当然也早已开始充当一个重要角色，她是一座桥梁。这是所有有经历过和关注过组织部工作的学长学姐或者老师告诉我的一句箴言：我们需要组织部，去沟通，去交流。我希望在这一年的工作中能不负众望，扮演好这一角色，我也相信，组织部的工作乃至整个团学会的工作一定会在领导老师的指导下和新一届团学会成员的努力下，顺利开展，圆满成功。

我们明天的路，更远，更宽，更广。

文学院组织部20__年10月8日

组织部工作年工作计划范文

组织部上半年工作计划和目标篇四

2022年上半年，县委组织部以“迎接二十大、全面争优先”为主题，聚焦“五个重大政治责任”和“七个坚定不移”“三稳五进”任务要求，以干部选任“四优双提升”工程、“六抓三促双提升”强基固本行动、人才引育四项工程为重点，全面加强干部队伍、基层组织和人才队伍建设，抓重点、攻难点、创亮点、争优先，完成了各项阶段性工作任务。现将有关情况总结如下：

一、重点工作开展情况

开展换届后领导班子运行情况调研，掌握干部思想动态及存在问题。安排2个调研组深入县直部门，开展干部政治素质表现日常谈话调研，已开展谈话50余人次。三是做好重点岗位干部管理监督。针对疫情防控关键环节，向隔离点带班负责人发出履职尽责提醒函，既做到压实责任，又为他们撑腰鼓劲，激励担当作为。落实市委组织部关于做好健全领导干部能上能下机制的有关要求，系统收集整理适用的有关政策法规和条例11个。四是着力谋划高素质专业化干部队伍建设。结合干部队伍建设实际和部门需求，实施机关事业单位“双招双引”行动，制定2022年事业单位招聘和人才引进计划，补齐补强专业部门和乡村振兴一线工作力量。 ，补强社区工作力量。三是着手打造抓

党建

促民族团结进步品牌。将铸牢中华民族共同体意识教育纳入县委党校主体班次，与县委统战部联系沟通，以打造民族团结党建品牌为抓手，着手打造抓党建促民族团结示范点。四是部署新业态、新就业群体党建工作。完成物流、外卖等5个重点行业重点群体的摸排，召开2次工作座谈会，落实组织部门牵头抓总、行业部门各负其责、社区网格兜底管理三方责任，拟在2个人群聚居社区建立红色驿站，为送餐员、快递员等群体提供暖心服务，选派党建指导员，打造关爱之家，加快推进工作覆盖。五是不断强化各领域基层党组织建设。推进“最强党支部”建设提质升级工作，落实“一支部一品牌”创建行动。县直部门深入推进模范机关创建，各级党组织和广大党员第一时间落实疫情防控要求，冲锋在先、担当作为。

（三）聚焦“一心多点”人才工作新格局，为经济社会高质量发展提供智力支持。全面落实人才引育四项工程，完善人才发展体制机制。一是搭建引才平台。持续实施“能人返乡、凤凰归巢”专项行动，设立人才返乡服务电话和微信群，现

已掌握260余名返乡创业就业人才信息，梳理汇总130余名全日制硕士研究生和580余名普通高校应届本科毕业生信息。通过“绿色通道”方式，为疾控中心引进专业技术人才4名；结合肉牛全产业链建设、水美乡村工程、全域旅游等行业急需紧缺用人实际，上报引才计划，拟通过“绿色通道”方式引进一批高层次人才。二是加大乡土人才培养力度。面向社会公开招募县级乡土人才，精心筛选县级年度重点培养对象30名，召开县级乡村产业发展带头人座谈会，邀请金融、农科等行业部门会商指导，推进产业政策定向扶持，激发创业活力。开展县级“晓景”式乡村产业发展带头人挂牌亮户活动，定期跟踪问效，督促落实帮扶措施，促进发展壮大。三是发挥专家人才帮带作用。结合备春耕生产，邀请博士服务团水稻专家开展服务基层专题讲座，普及水稻种植新技术，宣讲水稻产业发展策略，拓宽思维视野，全县2000多名农技工作者、农户受益。加强与中央科技特派团的沟通对接，借助“国字号”专家团队“组团式”帮扶优势，编制帮扶计划，加快培养一批懂技术、会经营、善管理的本土人才。四是深化人才体制机制改革。结合乡村振兴重点帮扶县实际，设置编制周转池，发挥编制效能，打破人才引育的“瓶颈”，破解急需紧缺人才引进“中梗阻”问题。探索“县编村用、干部乡管”机制，从县级编制总量中调剂150个事业编制，公开招聘事业编制人员，充实到村党群服务中心工作，促进人才向基层一线流动。

。4月12日召开全县“揭榜领题”部署推进暨业务培训会议，采取定题、点题、选题方式，与承接“揭榜领题”任务的12个乡镇和32个县直相关部门单位签订“责任状”，全面压实责任，确保开局良好。二是分类组织推动，抓住重点部门。针对12项领题任务，实施项目化推进、清单式管理。按照干部、组织、人才组建3个工作专班，明确5个综合协调组室，保障各项任务在职能职责上精准匹配，在推进措施上上下下对应有效承接。同时，抓住重点部门和突出问题，靶向施策，合力攻坚，整体联动，努力推动工作实质性突破。

二、下半年

工作计划

一是按照县委和市委组织部统一部署，认真筹备全县党建工作会议，安排好年度重点任务。抓好持续提升干部能力推动高质量发展专项行动，提振干部“精气神”，培树干部落实工作“雷厉风行”“紧抓快办”“马上就办”的作风。

二是认真落实市委组织部《2022年度重点、亮点、难点工作“三本清单”》任务，按照“揭榜领题”工作要求，积极破解组织工作重点难点问题，细化工作举措，力争破题起步。

三是深入实施干部选任“四优双提升”工程，加强对领导班子和领导干部的综合分析研判，精准选人用人。健全完善年轻干部“选育管用”全链条工作机制，认真贯彻《规划纲要》和自治区《若干措施》，紧盯配备指标，动态调整，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

”自下而上指导村、乡镇逐级制定工作清单，明确工作任务。

五是发挥人才工作效能，注重内培外引，畅通人才引进“绿色通道”，抓紧补充一批高端紧缺人才。借助中宣部、北京市海淀区、博士服务团和乡村振兴科技特派团等帮扶优势和桥梁纽带作用，重点培养一批**县发展需要的各类人才队伍。组织召开“晓景”式乡村振兴带头人座谈会和人才工作座谈会，搭建平台、精准服务，放大孵化效能，助力乡村振兴。

防控作用。 ，建立定期“深入社区了解社情民意、听取群众意见、解决实际困难”工作机制，深化党建引领城镇基层治理，切实提升基层治理体系和治理能力现代化水平。 干部为重点，在全县各级机关、事业单位、国有

企业

等在职在编党员干部中开展党内政治生活庸俗化交易化问题集中治理

工作

□

组织部上半年工作计划和目标篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年上半年,县委组织部以“迎接二十大、全面争优先”为主题,聚焦“五个重大政治责任”和“七个坚定不移”“三稳五进”任务要求,以干部选任“四优双提升”工程、“六抓三促双提升”强基固本行动、人才引育四项工程为重点,全面加强干部队伍、基层党组织和人才队伍建设,抓重点、攻难点、创亮点、争优先,完成了各项阶段性工作任务。现将有关情况总结如下:

一、重点工作开展情况

(一)践行新时代好干部标准,着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍。着力在加强干部队伍建设上发力,落实干部选任“四优双提升”工程,抓紧健全年轻干部“选育管用”全链条工作机制。一是强化培训锻炼。举办2期年轻干部及选调生政治素质提升专题培训班、1期乡村振兴干部业务培训班和3期乡村振兴大讲堂,参训7300余人次。抽调10名优秀科级干部负责疫情隔离点防控;抽调17名年轻干部参加县委巡察,在攻坚克难的主战场和重

点任务中锻造干部政治素质和综合能力。二是加强班子分析研判。重点研判党政部门年轻干部配备情况，摸底掌握35岁以下优秀年轻干部100人。组织四大班子包乡领导深入乡镇开展换届后领导班子运行情况调研，掌握干部思想动态及存在问题。安排2个调研组深入县直部门，开展干部政治素质表现日常谈话调研，已开展谈话50余人次。三是做好重点岗位干部管理监督。针对疫情防控关键环节，向隔离点带班负责人发出履职尽责提醒函，既做到压实责任，又为他们撑腰鼓劲，激励担当作为。落实市委组织部关于做好健全领导干部能上能下机制的有关要求，系统收集整理适用的有关政策法规和条例11个。四是着力谋划高素质专业化干部队伍建设。结合干部队伍建设实际和部门需求，实施机关事业单位“双招双引”行动，制定2022年事业单位招聘和人才引进计划，补齐补强专业部门和乡村振兴一线工作力量。

（二）落实“五化协同、大抓基层”工作要求，推动基层党组织全面进步全面过硬。贯彻落实基层党建“三强三优”工程和“六抓三促双提升”强基固本行动，持续深化“五化协同、大抓基层”。一是推深做实抓党建促乡村振兴。落实抓党建促乡村振兴具体措施，编制村“五大振兴”任务清单和集体经济发展规划。落实农村牧区带头人队伍优化提升行动，将10名县级“担当作为好支书”纳入“两团三库”师资队伍。落实“干部到乡”工程各项举措和集中下乡任务清单，召开全县“干部到乡”动员大会，凝聚推进乡村振兴的强大合力。加强驻村干部管理，为驻村干部统一编印民情日记本，按照“四到村五到户”帮扶情况、防返贫动态监测情况、矛盾纠纷排查化解情况等6个类别分别设置记录栏，促进驻村干部履职尽责。二是深化党建引领基层治理。结合党史学习教育常态化长效化，创新开展县级领导干部包联社区“访民情、解民忧、办实事”活动，让领导干部面对面、心贴心、实打实的跟群众交流，切实解决群众急难愁盼问题，目前县级领导均已开展1次活动。发挥共驻共建单位作用，探索向社区选派第一书记，补强社区工作力量。三是着手打造抓党建促民族团结进步品牌。将铸牢中华民族共同体意识教育纳入县委

党校主体班次，与县委统战部联系沟通，以打造民族团结党建品牌为抓手，着手打造抓党建促民族团结示范点。四是部署新业态、新就业群体党建工作。完成物流、外卖等5个重点行业重点群体的摸排，召开2次工作座谈会，落实组织部门牵头抓总、行业部门各负其责、社区网格兜底管理三方责任，拟在2个人群聚居社区建立红色驿站，为送餐员、快递员等群体提供暖心服务，选派党建指导员，打造关爱之家，加快推进工作覆盖。五是不断强化各领域基层党组织建设。推进“最强党支部”建设提质升级工作，落实“一支部一品牌”创建行动。县直部门深入推进模范机关创建，各级党组织和广大党员第一时间落实疫情防控要求，冲锋在先、担当作为。

（三）聚焦“一心多点”人才工作新格局，为经济社会高质量发展提供智力支持。全面落实人才引育四项工程，完善人才发展体制机制。一是搭建引才平台。持续实施“能人返乡、凤凰归巢”专项行动，设立人才返乡服务电话和微信群，现已掌握260余名返乡创业就业人才信息，梳理汇总130余名全日制硕士研究生和580余名普通高校应届本科毕业生信息。通过“绿色通道”方式，为疾控中心引进专业技术人才4名；结合肉牛全产业链建设、水美乡村工程、全域旅游等行业急需紧缺用人实际，上报引才计划，拟通过“绿色通道”方式引进一批高层次人才。二是加大乡土人才培养力度。面向社会公开招募县级乡土人才，精心筛选县级年度重点培养对象30名，召开县级乡村产业发展带头人座谈会，邀请金融、农科等行业部门会商指导，推进产业政策定向扶持，激发创业活力。开展县级“晓景”式乡村产业发展带头人挂牌亮户活动，定期跟踪问效，督促落实帮扶措施，促进发展壮大。三是发挥专家人才帮带作用。结合备春耕生产，邀请博士服务团水稻专家开展服务基层专题讲座，普及水稻种植新技术，宣讲水稻产业发展策略，拓宽思维视野，全县2000多名农技工作者、农户受益。加强与中央科技特派团的沟通对接，借助“国字号”专家团队“组团式”帮扶优势，编制帮扶计划，加快培养一批懂技术、会经营、善管理的本土人才。四是深

化人才体制机制改革。结合乡村振兴重点帮扶县实际，设置编制周转池，发挥编制效能，打破人才引育的“瓶颈”，破解急需紧缺人才引进“中梗阻”问题。探索“县编村用、干部乡管”机制，从县级编制总量中调剂150个事业编制，公开招聘事业编制人员，充实到村党群服务中心工作，促进人才向基层一线流动。

（四）“揭榜领题”任务部署落实情况。认真贯彻落实全市组织部长会议精神及破解组织工作难点问题“揭榜领题”部署推进会议要求，强化思想认识，全面认领问题，全力推动难点重点任务破题起步。一是及时安排部署，压实工作责任。第一时间召开部务会逐项逐条研究细化实化措施，结合工作实际，印发《落实全市组织工作难点、重点、亮点任务“三本清单”工作台账》，梳理出40大项、163小项具体推进举措和35项年度目标任务。明确73项组织工作年度工作要点。4月12日召开全县“揭榜领题”部署推进暨业务培训会议，采取定题、点题、选题方式，与承接“揭榜领题”任务的12个乡镇和32个县直相关部门单位签订“责任状”，全面压实责任，确保开局良好。二是分类组织推动，抓住重点部门。针对12项领题任务，实施项目化推进、清单式管理。按照干部、组织、人才组建3个工作专班，明确5个综合协调组室，保障各项任务在职能职责上精准匹配，在推进措施上上下下对应有效承接。同时，抓住重点部门和突出问题，靶向施策，合力攻坚，整体联动，努力推动工作实质性突破。

二、下半年工作计划

一是按照县委和市委组织部统一部署，认真筹备全县党建工作会议，安排好年度重点任务。抓好持续提升干部能力推动高质量发展专项行动，提振干部“精气神”，培树干部落实工作“雷厉风行”“紧抓快办”“马上就办”的作风。

二是认真落实市委组织部《2022年度重点、亮点、难点工作“三本清单”》任务，按照“揭榜领题”工作要求，积极

破解组织工作重点难点问题，细化工作举措，力争破题起步。

三是深入实施干部选任“四优双提升”工程，加强对领导班子和领导干部的综合分析研判，精准选人用人。健全完善年轻干部“选育管用”全链条工作机制，认真贯彻《规划纲要》和自治区《若干措施》，紧盯配备指标，动态调整，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

四是以“六抓三促双提升”为抓手，健全完善乡镇党委考核农村牧区基层党组织评价机制，丰富“抓乡促村”工作内容，提升乡镇党委落实基层党建工作能力水平，围绕“五大振兴”自下而上指导村、乡镇逐级制定工作清单，明确工作任务。

五是发挥人才工作效能，注重内培外引，畅通人才引进“绿色通道”，抓紧补充一批高端紧缺人才。借助中宣部、北京市海淀区、博士服务团和乡村振兴科技特派团等帮扶优势和桥梁纽带作用，重点培养一批**县发展需要的各类人才队伍。组织召开“晓景”式乡村振兴带头人座谈会和人才工作座谈会，搭建平台、精准服务，放大孵化效能，助力乡村振兴。

六是研究制定党建引领基层治理工作方案，压实基层党组织政治责任，在降低基层信访量上持续用力，探索在社区设立“第一书记”，实施科级干部进社区、机关党员入网格等措施，充分发挥党建网格服务基层治理、助力疫情防控作用。

七是持续开展县级领导干部深入包联社区开展“访民情、解民忧、办实事”活动，健全完善县级领导干部包联社区制度，建立定期“深入社区了解社情民意、听取群众意见、解决实际困难”工作机制，深化党建引领城镇基层治理，切实提升基层治理体系和治理能力现代化水平。

八是根据《中共**市委员会办公室印发关于集中治理全市党内政治生活庸俗化交易化问题的工作方案的通知》（兴党办发

〔2022〕9号）精神，结合**县实际，集中治理以县处级及以上党员领导干部为重点，在全县各级机关、事业单位、国有企业等在职在编党员干部中开展党内政治生活庸俗化交易化问题集中治理工作。