

党校文明单位创建工作计划(模板8篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

党校文明单位创建工作计划篇一

20xx年是贯彻落实党的十八大精神的首要之年，是我区加快转型升级、统筹城乡发展的关键之年，面对当前形势，区委明确了“重振雄风、再创辉煌、赢得未来”的发展目标和“三优三宜”的发展新内涵。做好我校精神文明创建工作，努力争创先进文明单位，着力提高党校教职工素质和能力，着力提高干部培训实效，着力提高科研工作质量，着力提高行政后勤工作水平，全面提升综合实力，以期圆满完成区委下达的各项任务，结合我校实际，特制定20xx-20xx年创建计划。

(一)加强支部建设。定期组织我校党员干部进行理论学习，坚持三会一课制度，定期召开民主生活会，认真履行党风廉政责任制，充分发挥党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

(二)加强领导班子建设。领导班子是全校队伍建设的“领头羊”，坚持中层以上干部定期召开行政例会，及时分析校情、统一思路，汇报工作，总结经验，为党校的发展出谋划策。

(三)加强师资队伍建设。教学质量是立校之本，实施人才强校战略，一方面努力挖掘本校师资潜力，鼓励年轻教师学习进修，刻苦钻研，以适应当前干部教育的新要求；另一方面，积极争取区委、区政府和有关部门的支持，在区内聘请有实践经验的党政领导、在区外聘请知名的高校教授，来校讲学，切实提升党校的办学水平，以适应当前干部教育要求越来越

高的新形势。

(四)严格制度，加强管理。严格管理制度，要求每位教职员工认真学习学校下发的各项规章制度和部门、岗位职责，并落实到位对照执行，用切实可行的制度管好人、理好事，学校要实行奖惩分明的激励机制，各科室要实行“首问责任制”。党校的教职员工要做到有所作为，要有超前性、敏感性和主动性，全面推动党校事业的发展。

今年干部教育培训工作要紧密结合我区经济社会发展形势的需要，把研究“经济优质而宜业，环境优美而宜居，生活优越而宜人的三优三宜”新惠山面临的问题和对策作为重要培训内容，全力提高广大干部推进经济社会发展的本领和领导和谐社会建设的本领。要紧密结合加强干部队伍作风建设的需要，把学习中央《八项规定》和省、市、区委《十项规定》作为必学内容。

按照统一规划、分类培训的原则，统筹兼顾、重点突出，根据区委组织部每年初制定的干部教育培训工作计划，配合牵头部门做好各类主体班次培训及各相关部门的委托培训工作，重点抓好“领导干部思想建设专题培训”、“领导干部三提升轮训”、“青年干部培训班”、“村(社区)党组织书记培训班”等主体班次，以及“领导干部睿治讲堂”、“惠山大学生村干部讲堂”等专题性讲座，预计每年培训8000人次左右。

坚持“教学立校，科研兴校”的指导思想，以努力为区委、区政府科学决策做好服务为中心机制，增强科研实力，力争科研水平有新提高，更好发挥党校智库作用。

(一)健全科研奖励机制，力争科研工作有新动力。我校修订完善了《科研工作管理办法》，本着“打破均衡，拉开档次”的原则，鼓励全体教职工积极参与，要求50岁以下每年至少对外发表一篇科研文章，按照科研成果大小，年终奖励

性绩效工资要向出成果的教职工倾斜，充分调动和激发教职工的科研热情，确保科研工作不断出新成果，上水平。

(二)创新科研手段，力争科研工作有新成果。党校的职能定位决定了党校的科研工作必须能够出高质量的成果，我们将始终把握“立足区情”的原则精神，加强与区内相关部门的联系，围绕本地发展的热点难点问题，实现信息资源共享。同时，积极推动科研手段创新：一是积极开展科研以老带新活动，通过以老带新，使教师队伍中没有科研成果空白人。二是积极组织社会调研活动，每位专职教师都应安排一定时间下基层调研，同时鼓励其他职工在完成本职工作的情况下，也腾出一些时间积极开展调研。

党校后勤工作是党校工作的重要组成部分，是党校一切工作的基础和保障。后勤工作要有服从于党校中心工作的大局意识，后勤服务要成为党校工作事业发展的推动力，为教学、科研提供更加坚实的基础。后勤工作要通过增加项目、扩大服务范围、对外经营服务等形式，为办学服务，为党校的发展服务。继续实行后勤的餐饮、客房社会化管理，做到减员增效，有效降低学校的经费开支，提升服务质量。

我校突出党校文化建设的自身特点，营造良好校园文化氛围，努力提高教职工干部队伍和来校受训学员的素养，促进党校事业全面、和谐发展。一是在学校开展“创建学习型机关、争做学习型干部”活动，充分利用党校自身资源优势，不断推动学习载体的创新，积极开展读书学习活动，交流学习心得和体会，通过学习交流，陶冶情操，增长知识，提高全校教职工的综合素质。二是定期开展教职工干部队伍培训，采取走出去请进来的办法，每年进行不低于两次的业务培训，与兄弟党校之间进行相互交流，取长补短，提高教干队伍整体水平。三是加强校园文化建设。通过校园讲堂、建设文化宣传栏、发放宣传册等宣传党校文化，使教职工和来校学员一同受教，促进党校事业的全面发展。

党校文明单位创建工作计划篇二

为进一步加强我局精神文明建设，巩固和扩大文明建设成果，切实提高我局队伍整体素质，结合我局工作实际，制定我局文明单位创建工作计划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强干部职工的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我局各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一)思想道德建设。重视思想政治建设，加强干部职工经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握干部职工的思想动态，及时解决群众关心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，家庭邻里和睦。

(二)组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，

党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三) 党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四) 业务工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。科室之间积极协助，配合到位。干部职工立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五) 环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六) 文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动，干部职工参与程度高。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

(一) 学习动员阶段

按照厅机关党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我局文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动全体干部职工积极参与文明单位创建活动。

(二) 组织实施阶段

在制定我局文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我局实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供有效载体。

(三) 检查考评阶段

通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接厅机关党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。全局上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我局总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

(二) 明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。各科室要按照各自的职能，分工协作，密切配合，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉、业务工作等方面的建设。

(三) 营造浓厚氛围。充分调动干部职工参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作融入到日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

党校文明单位创建工作计划篇三

根据市委、市政府创建全国文明城市和开展联点共建工作部署，按照省文明办对文明创建工作的具体要求，结合我院实际，特制定20xx年我院文明创建工作计划。

创建全国文明城市工作，要认真贯彻落实上级的有关部署和要求，用构建和谐医院总揽文明创建工作全局。通过创建省级文明单位巩固和扩大共产党员先进性教育活动成果，推动各项工作迈上新台阶，全面提高我院三个文明建设水平。

创建工作要做到机构健全，制度完善，任务明确，责任落实，措施有力，稳步推进，共同力争20xx年成功创建全国文明城市。

今年的创建工作分三个阶段进行

第一阶段□20xx年2月至4月，制定方案、宣传发动阶段。要修改、制定创建方案、年度计划及责任分解表，组织学习讨论，利用各种有效形式做好宣传发动工作。

第二阶段□20xx年5月至7月，逐项落实、全面创建阶段。对照省级文明单位的标准和要求，按照政府的统一部署和年度工作计划，逐项落实分解责任。

第三阶段□20xx年8月至20xx年9月，查漏补缺、迎接评审阶段。政府对文明创建工作进行检查，提出整改意见。有关科室和个人采取有效整改措施，完成创建任务，确保顺利通过创建文明城市的评审。

- 1、努力加强自身建设
- 2、稳步提高业务水平

提升医疗技术水平。按照“医疗技术更精深、医疗设备更优化、服务态度更优质”的总体要求，不断提升医疗水平，提高服务质量。

提升管理水平。强化科室内部管理，进一步完善对在职职工的绩效量化考核，加强党性锻炼，切实改进医风。

提升服务水平。增强医疗临床职工为患者服务的意识。加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

3、扎实开展创建活动

要按照创建文明城市的评选要求，结合我院实际，制定切实可行的创建规划。

大力推进科室和个人文明形象建设，美化办公环境，培育团队精神，做好本职工作，规范言行举止，严格遵章守纪，夯实创建基础。

积极开展争当文明科室、文明医生、文明护士活动，有关部门要制定工作方案，加强日常考核，把这一活动引向深入，务求取得实效。

4、努力构建和谐医院

严格落实各项社会治安综合治理措施，健全值班巡逻制度，消除安全隐患，确保医院安全，杜绝重大治安案件和安全事故。严格落实卫生防疫制度，加强公共卫生监督管理，杜绝食物中毒事故。抓好计划生育工作，杜绝计划外生育。健全矛盾纠纷化解机制，做好突发事件应急处置预案。确保我院综合治理的优化。

党校文明单位创建工作计划篇四

为了做好20xx年度精神礼貌建设工作，全面推进我村精神礼貌建设再上新台阶，努力促进“先进精神礼貌村”建设的奋斗目标，根据上级的工作部署，结合我村实际，特制定本年度工作计划：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，主动融入海西绿色石化港口新城建设大局，以建设社会主义核心价值体系为根本，大力推进公民道德建设，以人为本，广泛开展建立活动，努力使精神礼貌建立工作为促进我村经济社会平稳较快发展带给强大思想保证、精神动力。

我村将以“巩固、提高、延伸”为切入点，进一步深入持久地开展精神礼貌建立活动，有重点的在硬件和软件建设方面加大力度，全面提升我村礼貌建立工作总体水平。力争透过全体村民和村两委的努力，争创区级乃至市级精神礼貌建设先进单位。

1、加强组织领导，明确建立职责，确保精神礼貌建立活动落到实处。成立争创“精神礼貌建设工作”领导小组，对精神礼貌建立工作进行职责分解，根据职责分工，做好协调工作。要按照我村与镇党委政府签订的《精神礼貌工作职责状》的资料，用心投身到精神礼貌建立工作中。把建立精神礼貌示范村与加快经济社会发展结合起来，与提高村民礼貌素质结合起来，以“营造优美村容、建设高效队伍、做好一线服务、争创优秀业绩”作为建立主要资料，在建立措施上做到不断创新，力争我村建立工作水平再上一个新台阶。

2、深入开展多种形式的礼貌建立活动。继续开展“学习雷锋、为民服务、创先争优”活动，组织村两委干部和党员开展志愿服务活动。5、6月份，以“春、夏”季爱国卫生运动为契机，配合镇党委政府用心开展村容村貌整治、保护环境等活

动，广泛发动、深入开展；7月份，组织党员开展庆祝建党93周年系列活动，开展党的历史和党的知识宣传教育，组织开展走访老党员、老干部活动；8月份，开展拥军拥属活动，慰问退伍老兵，开展爱心助学活动，帮忙贫困优秀学子上大学；10月份，认真做好国庆庆祝活动和开好重阳节爱老敬老座谈活动；深入开展“六五”普法活动，将法律法规知识送入千家万户，切实保障全村的安定稳定；力争实现全村4个自然村环卫队伍全组建，将柳厝村建设成为区级点线面环境卫生整治示范村；继续加强人口和计划生育工作，计生工作持续在全镇中上水平。

3、扎实开展文化活动，丰富农村文化氛围。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入开展“讲礼貌、树新风”活动，推进社会主义核心价值体系建设，进一步提升公民思想道德素质；继续完善柳厝村文化活动中心，对文化中心内的农家书屋、阅览室等进行充实，配齐配全相关设备，将文化中心全天向村民开放，方便群众到此活动；鼓励广大妇女群众参加广场舞、太极拳、大鼓队等健身团队，丰富业余生活；扩建柳厝休闲小公园，让更多的群众有地方开展文化娱乐活动。

1、明确建立工作职责。精神礼貌建立领导小组要定期召开会议，研究部署工作，分析建立形势，解决建立中存在的问题。明确工作任务，确定时间进度，职责分工到人，推动工作落实，切实保证建立活动有计划、有制度、有步骤、有成效地组织实施。

2、加大宣传教育力度。要将精神礼貌建立工作与日常的中心工作紧密结合。利用无线广播平台定期播放先进文化作品，营造浓厚的建立氛围；透过宣传标语等方式宣传争创活动，扩大影响、增强气氛，构成“人人参与争创、人人服务争创”的强大合力。

3、规范建立资料台帐。要注意收集礼貌建立工作中一系列活动资料，并由专人负责统一管理归档，对精神礼貌建立资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确地记录和登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重建立资料的搜集与整理，按照建立验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，确保建立资料台帐全面反映建立工作过程及成果。

党校文明单位创建工作计划篇五

为进一步深化我校三个文明建设，促进干部队伍整体素质的提高和各项工作的全面拓展，切实把我校建设成为业绩一流、形象良好、人民满意的单位，特制定以下创建工作计划。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，遵循社会主义精神文明建设自身发展规律和“精神文明建设重在实效”的原则，围绕党校干部教育工作，大力开展文明创建和机关文化建设，努力提高干部职工的素质、科学文化水平和现代文明素养，为建设一支“政治强、业务精、作风正”的党校干部队伍提供强有力的精神动力、智力支持和思想保证。

1、环境建设方面：

(5)按照上级要求，发动各科室和个人积极投身文明创建活动，积极献计献策，出人出力，做好各项工作。

2、文化建设方面：

(3)持之以恒并卓有成效地开展学习实践科学发展观活动，针对部门出现的问题，及时进行自查自纠，整改提高，巩固和扩大整改成果。

(4)组织发动群众开展内容丰富健康、形式多样、生动活泼的

文化、体育和科普活动，丰富干部的业余文化生活。结合纪念日、节假日和休息日，组织开展球类、棋类和歌咏等文体活动，丰富和活跃全体干部的文化生活。积极建设以人为本、和谐有序、严谨规范、清廉高效、健康向上、充满活力的良好机关文化。

3、提升素质方面：继续巩固创建学习型机关活动的成果，把建设学习型机关作为适应社会发展，适应时代要求，适应党校特点的制度长期坚持下去。

(4)学习先进模范，对照先进找差距，取人之长，补己之短，端正工作态度，提高工作能力。

4、服务基层方面：进一步提高服务基层、服务基层的工作水平，求真务实，为基层群众办实事，切实做基层群众的贴心人。

(4)加大理论研究，结合丰县的社会经济发展实际开展科研，为县委政府的工作一定的理论参考。

5、领导班子建设方面。认真抓好党校领导班子建设，在思想上提高科学理论武装水平，在政治上坚定不移地贯彻执行党的思想路线、方针、政策；在行动上始终代表最广大人民群众的根本利益，全心全意为人民服务；在工作上出色完成县委、县政府交办的各项工作任务，把党校领导班子建设成为锐意改革、团结协作、求实创新、以身作则、廉洁奉公的坚强领导集体。

为推进文明单位创建工作圆满完成，我校将努力做好创建的各项保障措施，确保认识到位、目标到位、组织到位、责任到位和工作到位。

1、经校长办公会研究成立党校创建文明单位领导小组，全面规划、组织和落实文明机关创建的各项任务。领导小组由陈

民、高立祥、师东、于艳丽等同志组成。

2、召开专门会议，针对创建文明单位的各项要求，统一思想，提高认识，全面部署落实创建工作，明确具体措施，明确职责分工。

3、制定完善各项制度，把文明单位创建纳入科室工作的全年目标体系，对文明单位创建中的个人活动进行考核。

4、加大经费投入，不断完善精神文明建设设施。对办公场所进行全面整治、装修装饰，并搞好美化绿化，保持文明单位良好的外在形象；进一步完善精神文明建设的保障机制，确保软硬件设施配套齐全，适应实效需要，为干部职工提供良好的学习和文体活动场所，使宣传思想工作与文明创建有机融合，共同发展。

党校文明单位创建工作计划篇六

为深入推进我镇精神文明建设,更好地践行社会主义核心价值观以及推动社会文明进步的示范带动作用,现制订xx镇20xx年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想:

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观为统领,深入贯彻党的xx届三中全会精神,紧紧围绕天桥镇更快更好发展主题,深入开展党的群众路线教育实践活动,以文明创建活动为载体,以人民满意为标准,加大文明创建力度,全面推进文明创建进程,与时俱进,扎实工作,不断提升地方海事事业发展层次,努力把天桥镇打造成学习型乡镇、责任型乡镇、服务型乡镇、创新型乡镇。

二、创建目标:

继续创建资阳市雁江区文明单位

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全镇干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全镇干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在镇机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的乡镇文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的乡镇干部队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高工作人员业务水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进乡镇志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对党风廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“资阳十不准”等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全区文明乡镇。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以便民服务中心落成为起点，完善便民服务措施，做好便民服务工作，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安

全管理网络，落实安全保卫防范措施。

党校文明单位创建工作计划篇七

关于创建文明单位活动的探索与思考林辉“精神文明重在建设”，这是党中央提出的一个重要方针。下面是本站小编为大家整理的创建文明单位工作计划.供大家分享。

为进一步加强我局精神文明建设，巩固和扩大文明建设成果，切实提高我局队伍整体素质，结合我局工作实际，制定我局文明单位创建工作计划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强干部职工的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我局各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一)思想道德建设。重视思想政治建设，加强干部职工经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握干部职工的思想动态，及时解决群众关

心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，家庭邻里和睦。

(二)组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三)党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四)业务工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。科室之间积极协助，配合到位。干部职工立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五)环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六)文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动，干部职工参与程度高。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

（一）学习动员阶段

按照厅机关党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我局文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动全体干部职工积极参与文明单位创建活动。

（二）组织实施阶段

在制定我局文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我局实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供有效载体。

（三）检查考评阶段

通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接厅机关党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

（一）加强组织领导。全局上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我局总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

（二）明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。各科室要按照各自的职能，分工协作，密

切配合，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉、业务工作等方面的建设。

(三)营造浓厚氛围。充分调动干部职工参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作到融入日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文，也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到“工作计划”这种公文。工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。从计划的具体分类来讲，比较长远、宏大的为“规划”，比较切近、具体的为“安排”，比较繁杂、全面的为“方案”，比较简明、概括的为“要点”，比较深入、细致的为“计划”，比较粗略、雏形的为“设想”，无论如何都是计划文种的范畴。

为进一步推动我公司文明单位创建工作，促进公司环境面貌、整体效能、社会形象的提升，进一步提高高速公路管理水平，落实科学发展观，更好地服务社会，推进社(20xx年幼儿园小班班级工作计划)会主义和谐社会建设，实现20xx年底创建省级文明单位目标，经党支部充分研究、讨论，制定文明单位创建工作规划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真落实党的xx届六中全会精神和省委八次党代会精神，坚持以建设社会主义核心价值体系为根本，按照省委、省政府和省、市、区文明委的工作部署，坚持与时俱进、开拓创新，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，创新管理机制，探索活动载体，围绕中心、服务大局，团结和激励广大员工，促进公司全面、健康、快速发展。

二、整体思路和工作目标

以“”主题教育活动为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一)加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二)紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三)自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四)针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五)深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六)积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七)认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八)注重安全生产，杜绝安全事故。

三、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一)加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二)加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。

1、成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合20xx年度创建文明单位工作计划工作计划。

2、按照目标责任制，签订《20xx年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。

3、定期召开专题会议，党政工团齐抓共管，开拓新领域，发现新问题，积极参加市、区组织文明单位经验交流和文明课堂活动，向文明委及各文明单位学习取经，取长补短，促进

公司创建活动向纵深发展。

(三)深入开展思想道德教育

进一步加强职工思想道德建设，认真学习贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，抓好职工文明素质教育，加强形势政策教育、理想信念教育，有针对性地加强和改进思想政治工作，帮助广大干部职工坚定正确的理想信念。搞好“三理”教育，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，进一步完善职业道德规范，促进良好社会风尚的形式，努力实施“三和行动”，弘扬社会正气，构建和谐鼎祥。

(四)开展文明细胞建设活动，通过开展丰富的实践活动，把文明单位创建工作引向深入。

1、进一步完善建立健全运营管理各项规章制度，规范工作程序，把各项工作纳入科学化、制度化、规范化管理的轨道，大力营造良好的工作氛围。

2、搞好文明学校基础建设和功能建设，定期组织职工参加政治理论学习，业务知识技术、技能培训，定期开展劳动竞赛、知识竞赛，提高广大干部职工的整体素质和工作水平。

3、开展企业合理化建议月活动。广泛征求意见，为企业发展建言献策，争当企业建设先锋，把公司的各项事业提高到一个新阶段。

4、积极开展文明职工、文明部室、五好家庭评比活动，继续巩固文明细胞工程建设教育成果。

5开展帮扶贫困送温暖活动，动员全体干部职工捐款、捐物，把党的温暖及时送给贫困家庭、群众，适时开展帮扶困难儿童上学活动，并积极宣传教育，让爱心在我公司得到继承和传递。

6、搞好各项文体活动。组织登山，军事训练，篮球赛、乒乓球比赛、知识竞赛等活动，并积极做好公司重大节日的联欢庆贺、文艺演出等。

7、搞好青年团员素质教育。组织义务植树、义务劳动。

8、搞好法规、纪律教育，加强廉政建设，观看正反面警示教育片，并与全体干部职工签订《廉洁从业协议》，教育广大干部职工做知法、懂法、守法的文明公民。

9、强化计划生育政策，积极做好相关法规、规定的宣传

10、加强综合治理，构建和谐企业，消除不安定因素，创造良好的发展环境。

11、加强安全生产管理工作，制定和完善安全防范措施，每月召开安全生产例会，定期或不定期开展安全生产大检查，消除隐患，防患于未然，确保安全生产。

12、美化、绿化、亮化办公、生活环境、搞好部、室内外卫生。加强对单位内、外办公环境的整治工作，养植植物花卉，为干部职工创造一个优美、舒适的工作、休息环境。

开展文明单位创建活动是公司精神文明建设的重要举措，是公司发展的需要，是以创促建，树立良好形象的需要，是公司20xx年工作的重头戏，全体员工要认清形势，明确任务，以高度的责任感和使命感投入到公司的精神文明建设上来，严格按照规划要求，发挥主人翁作用，争创精神文明的典范。

党校文明单位创建工作计划篇八

坚持以邓小平理论、重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发

展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

（一）高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

（1）加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

（2）抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

（1）从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

(三) 高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解

到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1) 加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

(2) 以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3) 注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4) 积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树

立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

2) 严格执行财务预算制度，按“收支两条线”的要求，做到收支合理，完善财务制度，严格执行重要项目申报审批制度，提高学校经费的使用效益。

(3) 群防群治，积极创建安全、文明的校园。在卫生工作管理上实行划块承包管理；在安全防范上，继续整治好校园及周边治安秩序，形成学校安全防范体系；坚持门卫制度，做好来访登记工作；加强住校学生进出校园管理；继续深入开展防汛、防盗、防火、饮食、交通及安全教育，做到安全工作时时讲、天天讲、处处讲，确保师生的人身及财产安全。

五、创建步骤

(一) 元月份成立创建领导小组。成立以书记、校长李德成为组长，章智、徐文海、王俊为副组长的创建工作领导小组。校办公室、政教处、教务处、总务处、科技处等相关科室为创建工作成员单位，将创建任务和责任层层分解，责任到人，形成齐抓共管格局。建立目标管理责任制，把创建任务分解落实好，形成责任到人的目标责任体系。

(二) 2月至11月开展创建活动和做好申报工作：按计划开展创建活动，严格把握考核评选标准，建立和完善文明单位创建档案；突出重点，统筹安排，注重实效，做好“文明单位”的申报工作，迎接上级部门的检查、指导和验收。

(三) 建立创建长效机制：一是健全创建工作网络，明确学校分管领导专抓文明单位创建工作，制定实施方案，做到有内容，有措施，有检查。二是要健全督导网络，各项创建工作有分管领导督查，抓好落实。