

公务员自查报告及整改措施 公务员辞职 报告(优秀7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

公务员自查报告及整改措施篇一

尊敬的xx领导：

您好，这是一份来自xx的辞职报告。

来到栏目组已近xx个月了，在这xx个月里承蒙您的关照与厚爱，让初来乍到的我不断的学习、不断的练习、不断的进步，在这里工作的每一天都是那么新鲜的，大智的猎奇心极大满足！

如您所至爱的这份事业，这也是我深爱的一份工作。每个人都有理想，坚持理想，幸福而又孤独，坚持自己，执着而又艰辛。我想我们都一样，不断的肯定理想又否定理想，又找寻新的理想，也不断的肯定自己又否定自己，又找寻新的自己。一个有理想的人是非常令人钦佩的，过去的日子，我能为您梦想大旅的这一小段征程效力，深感荣幸！

目前由于个人原因向您提出辞职，原因有以下三点：

其一、家庭原因：也是关键原因□xxxx经营棋牌，刚开张，缺少人手，加婚房装修赶工，外加马上要开始结婚的各种准备，在未来的近三、四个月事情很多。家是两个人的责任，我只顾着做自己喜欢的工作，把一堆事都扔给豆腐一个人，他实在分不开身，觉得自己不能自私，应该分担。加之我们的休

息时间也不是特别规律，工作时候的投入，以至对家事关心太少，身为人妻，颇为失职！哎~简直就是姑娘到妇女的悲哀！

其二、工作本身原因：组里只要是宣传片或者广告，基本都是扔我一个人，当然活动也是我要参与的事，做活动或节目可以几个人同时探讨共同负责，然而宣传片永远都是我，我也一直没能在工作环境里找到可以教我让我在这方面有更多成长的人，全部的摸索都得靠自己，更主要的是，摸索了也没有前行，我也不断反省自己的领悟能力，当然，这个问题我在很早之前就跟你提过。目前是有点厌倦了自己水平般的停滞状态。

在一个环境里做一件事，没有人能指出你的好与不好时，这是最恐怖的！

其三、自身原因：最近特别疲于上班，每天早上起床，一拖再拖，感觉像生活在一口鼓里，嗅不到生活的清新。外加现在豆腐晚上熬夜看店，没法早起送我，上班变得好遥远，自己也没时间学车，再拖下去要驾校除名了（您也注意一下学车时间，应该跟我差不多要被除名了）。想停下来，把车学了，把心平了。

希望xx老师这次传媒之行能找到如意能人，这样我也不至于因为自己的离开耽搁到组里的工作。对于辞职一事，深感歉意！稽查大队的宣传片我会继续完成，速贷帮的合作商谈我会继续跟进，不会因为辞职打算而影响工作质量，这个您大可放心！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

公务员自查报告及整改措施篇二

敬爱的领导：

您好！

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从20xx年12月份来到卫生监督所工作以来，至今快三年多时间，在这三年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个还未迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的公务工作人员。在卫生监督所工作的一短时间多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

经过三年多的的锻炼，发现由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，做一名优秀的法律人一直是我的梦想，因此，我更希望从事与法律专业相关的工作。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态，准备把自己置身于与法律相关的事务性工作中加强专业学习的同时，迎接今年9月份的司法资格考试，以加强专业理论水平 and 提高实际工作能力，为实现理想奠定一个良好的基础。

经过近段时间的考虑并向领导汇报情况之后，我决定辞去现在的工作到法律相关的职位上工作，边上班边复习准备司法资格考试，争取在今年能通过司法考试。

在此，我感谢县卫生局和县教育局导曾经提供给我一年多来

的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在学校教育教学等方面也有了很大的提高，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

此致

敬礼

姓名

日期

公务员自查报告及整改措施篇三

尊敬的各位领导：

你们好！

首先为我的辞职申请向各位领导表示深深的歉意。

自2012年进入特警支队工作以来，在领导的关怀、同志的帮助下，我虚心学习，积极实践，获得了以下认识和感悟。第一，通过参与工作、开展教育、深入思考，我树立了公务员的责任感、使命感，认识到特警工作在维护社会稳定、构建和谐社会中的重要作用，认识到特警工作的长期性和复杂性，认识到特警工作在维护社会稳定中的重要性，锻炼了细心、耐心、有恒心的工作态度和作风。第二，一年的工作使我体会到：做事先做人，正人先正己；态度决定思路，思路决定出

路。可以说，特警支队使我完成了从学生到职业人的角色转变，在思想、认识、技能等方面获得了提高。我在特警支队工作期间，深刻感受到了特警支队的“队伍团结，业务过硬”的优良作风以及“来之能战，战之能胜”的过硬素质，在这里学到的东西将使我终生受益，我要感谢这段不平凡的岁月！

我自2015年进入公安队伍以来，不断认识到自身素质的薄弱，各项公安业务知识的不完善，正是这些不足是我决心要辞去职务，再学习再提高，所以经慎重考虑后，决定继续以全脱产形式学习深造，特提出此申请：我自愿申请辞去在合肥市公安局特警巡警支队的一切工作。

第一，我自身身体素质不好，加上工作时间的超长和工作压力的加大，使我在身体上和精神上都感到很疲惫，身体素质每况愈下，精神状态萎靡不振，所以希望能够在在一个宽松的环境中使身体得到恢复。这是我辞职的主要原因。

第二，工作中我发现自己的知识还有很多欠缺，处理实际工作的技能还有很多不足，对真理和信仰的不懈追求使我希望有一个充足的时间来学习提高。这是我辞职的重要原因。

第三，工作中我发现自己在与人交往中有很多不适，所以我觉得可能自己不能适应这个环境。这是我辞职的另一重要原因。

在此，我感谢各位领导曾经提供给我的学习机会和给予的关爱，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在特警支队的所学将是我一生受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

总之，在特警支队的工作是愉快的。但由于自身的不足，我提出辞职。望批准！

此致

敬礼！

xx-x敬上

x年x月x日

尊敬的x主任：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xx-x的一切职务，敬请批准。

在xx-x近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy(xx-x的上级单位) a主任□b主任□c主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xx-x z主任在xx-x近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

为了个人发展望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝yyy□xx-x事业蓬勃发展。

申请人

尊敬的单位各位领导：

我可能会在×月份某个你觉得方便的时候离开单位。

自从××××年入职以来，我一直都很享受这份工作。由于我的突然离职，对单位业务带来的不便，本人深感歉意，也希望单位找个更合适的人来接替我的职位。当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

×× 敬上

时间：

尊敬的局领导：

我因为个人原因，郑重地向xx-x市场监督管理局提出辞职要求。

本人于2011年11月30日通过公开招考进入xx-x质量技术监督局工作，在这三年的时间里，十分感谢单位给予的信任和栽培，让我有了一个大提升自我的机会，在这里我掌握了很多知识，开阔了眼界，增长了阅历。是单位把我从一名机械设计工程师培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。

由于我通过xx-xx公开招聘，已被xx-xx录用，所以决定辞去现在的工作。

我为我的辞职给市场监管局带来的诸多不便深感抱歉，望领

导批准我的申请。

年 月 日

尊敬的_____：

您好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，因为很多的实际情况，我已经无法继续在_____单位工作下去，这是我我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。因此特向领导提出辞职！

再这里感谢领导对我在这段时间的帮助和照顾，希望领导批准！

辞职人：_____

辞职日期：_____

尊敬的xx领导：

在此，感谢单位领导给予我一个很好的提升自我的机会，感谢单位领导一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。在单位的两年多里，您们给予我很多的培育，让我学到很多。但因为某些原因，我不得不在此向单位提出辞职申请。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

×× 敬上

时间：

公务员自查报告及整改措施篇四

各位领导、同志们：

我是20xx年7月xxx新区综合服务中心成立时，通过公开考试应聘成为**新区综合服务中心服务二局的一名工作人员。在服务二局的项目统计科我负责**新区现代副城3000万元以上重点建设项目的统计工作。工作半年多来，我按照领导的要求和工作的需要，虚心学习、努力工作、团结同事，及时较好地完成了各项工作。现将个人履行岗位职责的情况简要汇报如下，恳请各位领导和同志们予以评议。

一、 各项工作完成情况

(一) 项目统计工作

1、 统一的格式、规范化报表、档案式管理

项目统计工作中我主要负责将各乡镇街、开发区每月上报的3000万元以上重点建设项目情况进行汇总制表，在项目统计科对各个项目实地察看之后，我将认定通过的项目按照市项目办、区发改局和区统计局的要求以表格和文字说明的方式进行上报。

在接手项目统计工作后，我在领导的要求和帮助下对3000万元以上重点建设项目统计报表做了整理和修改，增加了一些有关栏目，充实了项目统计资料，统一了统计报表格式，为今后的项目统计工作打下良好的基础。并且为了使项目统计工作更加规范，我在统一了报表格式的基础上，又对各乡镇街和开发区进一步明确了报表流程和上报时间。报表格式的统一和报表程序的规范为现代副城3000万元以上重点建设项

目统计数据的及时性、准确性和全面性提供了有力的保障。同时，我为各乡镇街和开发区建立了电子档案和文本档案，对各乡镇街和开发区上报的项目按月整理按月归档，并且将上报给市项目办、区发改局和区统计局的报表按单位和月份建立档案，每月及时整理及时归档，这种工作方法既保证了数据的安全性又方便了今后的查阅。

2、召开会议、解答疑问、加强联系

为了做好项目的统计工作，我和项目统计科的同事经过精心的筹划和准备，在20xx年9月18日召开了**新区项目统计工作会议，会议上我就统计报表内容、要求、注意事项和报表流程向各乡镇街、开发区的统计人员作了详细的讲解，对他们提出的问题作了认真的解答，与此同时与各位统计人员建立了良好的联系沟通方式，便于在今后的工作中勤沟通，遇到问题时及时联系。

(二) 其他工作

在完成统计工作的同时，我还参与了服务二局cemex公司项目调查报告的材料收集工作和无锡招商会推介词幻灯片的制作和修改工作。在cemex公司项目调查报告中我主要负责收集介绍沈阳及**新区的区域优势、交通情况等方面的资料，还有沈阳主要混凝土企业情况的调查和整理工作。无锡招商会推介词幻灯片制作工作中我主要负责**新区整体规划部分的制作和修改工作。

除上述几项工作外，我还完成了多项领导安排或其他兄弟单位委托的临时性工作。

二、工作中存在的问题和今后努力的方向

回顾****年来的工作，检查自身存在的问题和不足，我认为主要包括两方面，一是工作中出现过疏忽的毛病，我决心在

今后的工作中彻底改掉这个毛病，并在工作中不断努力学习，提高素质、提高工作能力，加强工作作风的严谨度，努力做好本职工作和领导安排的其他工作，同时积极配合好其他同志的工作。二是招商工作做得不够积极、不够好，虽然我充分认识到了招商工作的重要性，但在招商工作方面还没有取得一定的成绩，这就要求我在今后的工作中要更加的努力，提高招商工作的积极性、主动性，争取在明年的招商工作中取得新的突破。

在今后的工作中为了不辜负领导对我的信任和同志们对我的支持，我将以饱满的热情、积极的心态、充沛的精力投入到每一天的工作当中去，为中心的发展和建设贡献自己的一份力量。

以上述职，不足之处，敬请各位领导、同志们批评指正。

谢谢大家！

公务员自查报告及整改措施篇五

二、调查概况

调查时间：历时11天

调查对象：在校大学生，毕业大学生

调查方式：发放网络调查问卷

三、调查内容及调查数据分析

通过对调查数据的分析，我们得出了以下结论：

1、公务员考试热的原因分析

在本次调查中，我们对公务员这一职业的好处进行了调查。在被调查的人群中，多数人因为公务员具有以下好处而愿意参加公务员考试，主要原因有：稳定的收入和生活，良好的保障；公务员收入不是最高，但福利极好；有一定的社会地位及相应的权限；职业轨迹确定，工作没有太大的浮动性；此外，能够成为国家机构员工，本身带有荣誉性质。大多数人参加公务员考试除了因为自己个人对公务员这一职业稳定的看法之外，仍有少数人是为了接受家长的建议或增加就业渠道而参加公务员考试。

根据有关资料表明，四原因导致公务员考试热。首要原因是水涨船高，公务员招录职位多了，报考人数自然增加；其次，从整个国家宏观经济形势和就业形势来看，这也是一个必然现象。目前正处经济危机起暖回稳阶段，这个阶段就业压力比较大，公务员就业的待遇、旱涝保收以及社会地位相对比较高，所以吸引了很多人报考；再者，由于公务员考试的诚信度越来越高，对人才和能力的要求也越来越高，这也促使许多高校就业指导部门把公务员考试当成提高学生素质的一个渠道，为学生创造了很多条件；最后，就中国而言，还是一个传统思想比较重的国家，人们对公务员有种传统的向往，这也是促使大家报考公务员的重要原因。

2、大学生报考公务员的态势发展分析

被称为“国字号第一考”的公务员考试，无疑成为中国竞争最为激烈的考试，如今国家机关公务员的职业优势是令人趋之若鹜的根本原因，不管对此的了解程度如何，多数人都会选择公务员考试。事实上，根据调查数据可以看出，57%的人认为大学生报考公务员的现象会持续走热，17%的人认为不会走热，26%的人对此现象不清楚。查找有关资料得知，对于工资中等，福利较好的公务员这一职业，将会持续走热。如今大学生越来越关注就业问题，现在大学生就业难，高校毕业生逐年增多，就业压力大，这其中都有很多人是无奈的选择。几年来公务员考试报名人员数量众多，对于报考公务员俨然

已经成为一种流行趋势，成为一种追求安逸的出路。

公务员是现代大学生的一条好出路，但也可能扼杀了许多青年才俊到社会上挥洒热血的创造激情。作为大学生，先做好个人发展方向的定位，按既定的职业生涯规划进入相应职业，在自己适合且打算从事的职业中实践、磨练、提高，更好地发展个人所长，服务社会，同时也实现自身的人生价值。

3、青年毕业生在报考人群中的地位分析

调查结果显示，68%的人认为青年毕业生报考公务员与其他报考群体相比明显处于优势地位。当前，我国社会主义市场经济的发展和构建社会主义和谐社会，对国家行政机关提高行政效能、实现政府职能转变提出了更高的要求，而实现这一目标的关键之一就是加强公务员队伍建设，激发公务员队伍的活力。青年公务员作为公务员队伍中最活跃的群体，是公务员队伍的中坚力量，是公务员队伍发展的关键和未来。根据调查显示，应届本科生与其他报考群体相比明显处于优势地位。原因如下：

1、具有较高的学历水平；

2、具有丰富的专业背景；

3、具有较大的工作潜力；

4、具有较强的进取意识；

5、充满生机和活力。总之，应届本科毕业生报考公务员能够提高我国公务员的整体素质，可塑性强且尚有较大的潜力有待挖掘，是我国公务员队伍中的一支生力军。

4、报考新政策对公务员考试的影响

近一半的人认为两年工作经验对公务员考试的影响很大，30%的人认为影响不大。据相关资料表明，国考对基层工作经验要求提高，需满两年工作经历这项新规执行后，意味着2009年7月毕业参加工作的大学生，如果要以两年工作经历报考2011年的中央国家机关公务员考试，因工作经验只能算作1年多，将不能通过相关岗位的报考资格审核。他们只能选择报考少数不要求工作年限或工作年限要求更低的岗位。但仍有一部分人对此表示理解和支持，他们认为，两年工作经验这一要求可以真正体现出“基层导向”。

对于一个将要成为中央机关国家公务员的大学毕业生而言，在基层扎实工作两年并不是过分要求。基层工作经历门槛提高后，有助于应届生毕业后，更加踏踏实实地深入基层、戒骄戒躁、安心工作。今后，一些把基层工作当“跳板”的考生，风险和成本就会增大。而有些“等不起”的人，则会放弃考公务员的想法，通过寻找其他机会，往往也能较好地实现自身价值。

对国家机关而言，由于本身报考人数众多，提高报告门槛并不会影响考录工作，反而能够从中选拔到更了解基层的公务员。因为实际工作两年以上的报考者，在基层工作的认识上，在从事公务员工作的决心上，将有明显提升。扎扎实实的基层工作经历，也有利于报考者成为公务员后，既更加珍惜工作机会，又具备更多的工作技能。

5、公务员制度改革对公务员考试的必要性分析

公务员制度是干部人事制度改革的重要组成部分。公务员制度改革涉及公务员管理工作的各个环节，然而有40.8%的人认为没必要，59.2%的人认为很有必要。据相关报道表明，公务员制度改革将向纵向发展。重点抓的主要有三个方面：

一是继续加大从基层一线选拔公务员力度，进一步优化公务员队伍结构。按中央要求，到2012年，中央机关和省级机关

录用公务员，除部分特殊职位外，均从具有两年以上基层工作经历的人员中考录，并建立健全从村(居)党支部书记、大学生“村官”和工人、农民等基层一线人员中考录公务员制度。

二是继续推进分类管理和聘任制试点工作，探索建立科学的公务员分类管理制度。今后一个时期，我们将把推进公务员分类管理作为深入实施公务员法的重点，加大力度、加快进度，系统总结试点经验，制定专业技术类、行政执法类公务员管理办法，争取尽快出台，更好地落实公务员法关于推行公务员职位分类制度的规定。

三是着力加强基层公务员队伍建设。目前全国有60%以上的公务员工作在基层。要进一步优化基层公务员队伍结构，充分调动不同年龄层次公务员的积极性。推进优质培训资源向基层延伸和倾斜。同时也要大力加强基层公务员队伍思想作风建设，加强对基层公务员的管理和监督。

四、意见和建议

面对持续走热的报考公务员现象，我们提出以下建议：

1、青年人不要怕困难，要勇于接受挑战，敢于奋斗，开创人生新局面。

公务员职位特殊，较企业相比更加稳定，一旦进入编制，就有了“铁饭碗”，生活就不愁了。从这一角度理解，我认为这是一个不好的现象，年轻人本应敢于创业，探索新领域，尝试新事物，而现在却只求稳定。从小处讲，这对本人的发展是不利的；从大处讲，青年人只求稳定，这也是国家的损失。国家公务员考试网(/)建议青年人不要怕困难，勇于接受挑战，敢于奋斗，开创人生的新局面！

基层工作经历门槛提高后，有助于应届生毕业后，更加踏踏

实实在地深入基层、戒骄戒躁、安心工作。今后，一些把基层工作当“跳板”的考生，风险和成本就会增大。而有些“等不起”的人，则会放弃考公务员的想法，通过寻找其他机会，往往也能较好地实现自身价值。

2、应届毕业的大学生，应树立正确的择业观，理智参加公务员考试。

事实上，并不是所有的人都适合做公务员。一些不善于人际交往，社交能力差的人；级别观念淡薄的人；看重自由思想发挥、看重创新能力，喜欢挑战自我的人，显然就会在那种场合举步维艰。公务员考试热实则是人心所向，这里饱含着奋斗的艰辛，也夹着些许无奈。冷静思考，我们就会发现，真正不满足于现状，敢于腾飞，不把安逸的生活当惟一目标的人，往往才会创造出非同一般的传奇。

3、国家应该实行相应政策，激发青年公务员群体的活力和创造力，加强对青年公务员的作风培养。

做一名合格的国家公务员，必须具有为党和人民的事业甘于奉献的精神。加大对青年公务员宗旨意识的培养，培养青年公务员的集体荣誉感、吃苦耐劳、默默奉献的精神，使他们树立正确的责任意识、服务意识、大局意识。热爱本职工作，勤于任事，要从大处着眼，从小事着手，勇于挑重担，勇于做大事。关注青年公务员的身心健康和困难，对青年公务员的工作难题进行指导，对青年公务员的心理问题进行疏解，对青年公务员的身体健康给予关注，通过各种人文关怀和人文关注，增强青年公务员对组织的情感依赖，提高工作的主动性和积极性，从而激发青年公务员群体的活力和创造力。

公务员自查报告及整改措施篇六

林晓屏

“十一五”时期，是蓝山县加快发展、加快提升的关键时期，是蓝山城市化和工业化加速发展，消费结构和产业结构加快升级，经济增长方式转型和综合实力迅速扩张的关键阶段，经济社会发展面临新的挑战 and 机遇。全面加强蓝山县公务员的培训工作，提高公务员队伍的素质，将有效推动“十一五”时期蓝山县社会经济的发展。

一、蓝山县公务员培训的现状分析

为了深入了解蓝山县公务员培训工作的现状。探索公务员培训可持续发展方向，我采用访谈方式，首先选取了蓝山县56名公务员作为访谈对象，在访谈结果的基础上，编制了蓝山县公务员培训调查问卷。随后，我对蓝山县18个单位进行了问卷调查，调查范围包括党群系统、县直各部门。本次调查共发放问卷400份，回收380份。回收率为95%。

1. 被调查者的基本情况

此次被调查的公务员中，男性占65.7%，女性占34.3%。在年龄结构上，30岁以下占26.5%，30—40岁占41.5%，41—50岁占23.9%，50岁以上占8.1%。在学历方面，高中(中专)占12.6%，大专占56.1%，本科占31.7%。另外，被调查者中综合管理类占56.3%，专业技术类占21.5%，行政执法类占22.2%。处级占13.7%，科级占38.4%，科员以下占47.9%。比较全面代表了蓝山县公务员的组成现状。

2. 蓝山县公务员培训现状

调查问卷从公务员是否参加和培训的时间两方面来调查公务员参与培训的状况。在回答“近五年是否参加过公务员培训”这一问题时，80%的人都回答“是”；在平均每年参加培训的时间上，68%的被调查者选择“两个星期左右”。这说明公务员的培训进展顺利，大部分公务员都参加了培训，但是这种培训现状离“公务员五年一轮训”的目标还有很

大的差距；此外，32%的被调查者平均每年的培训时间在两到三天，培训时间过短，培训效果就会相应降低。

按照公务员培训施教机构的不同，培训的组织形式主要有两种：本系统培训和党校培训，在所参加的培训中。76%的被调查者参与的是本系统培训。本系统培训一般是由上级部门组织的业务培训，它因上下对口，专业性强，培训机构、培训制度和人员都比较健全，已形成比较正规化的培训体系。

位要求和提升自我，还有30%的被调查者将单位安排作为培训的主要动力之一，这表明部分公务员的培训还处于被动地位，缺少选择权。

3. 蓝山县公务员培训存在的问题及原因分析

虽然蓝山县公务员培训取得了一定的成绩，但仍然存在着一些问题，根据调查结果和访谈结果，主要归纳为三个方面。

第一，蓝山县公务员培训存在一些观念上的误区。目前，不少单位和部门的领导对公务员培训缺乏足够的认识，在调查中有46%的人将思想上不重视作为当前公务员培训存在的主要问题之一。以工作忙或经费紧张为由不愿派公务员参加培训的现象在一些单位不同程度地存在。也有相当一部分公务员，消极应付各类培训。此外，部分领导把公务员培训投入看作是一种消费，很少认为培训会带来任何的收益，错误观念的存在直接影响了公务员培训的绩效。

第二，培训经费难以落实。调查中，57%的被调查者认为培训经费紧张是目前蓝山县公务员培训存在的最主要问题之一。经费紧张是制约基层公务员培训工作的最大障碍。目前还没有将培训投入作为一项长远的投入引起重视，培训经费在财政中缺乏相应的保障，培训经费列入各级财政预算项目的工作只停留在口头上，没有真正落实。

第三，蓝山县公务员培训的制度化程度不高。一方面，蓝山县公务员培训方面的法制条例尚少，对培训的目的、方式、责任、经费、评估、与其他政策的关系缺少比较全面的规定；另一方面，对现已颁布的培训的政策法规，也未能积极有效地落实，使相关法规条例成为一纸空文。

二、完善蓝山县公务员培训的对策建议

1. 树立科学培训观念，加大培训经费投入

首先要树立科学的培训观念，要从战略高度宏观把握公务员培训。把当前利益和长远利益，局部利益和整体利益，个人利益与集团利益结合起来，对公务员培训工作合理进行决策。其次，要增加培训经费投入。经费是直接制约公务员培训发展的关键因素之一。按照《干部教育培训工作条例(试行)》第六章第四十条的规定，“干部教育培训经费列入各级政府年度财政预算，随着财政预算收入增长逐步提高，保证干部培训工作的需要”。积极协调各级财政部门，制定操作性强的经费拨付实施办法，保障公务员培训专项经费的落实。

2. 建立健全蓝山县公务员培训的多重机制

第一，创建培训需求分析机制。培训需求是参训者现有的能力和工作岗位需要的能力之间的差距，它是解决公务员培训针对性的关键。通过培训需求分析，可以确立培训目标以及确定公务员的能力及绩效是否达到了组织的目标。培训的需求分析涉及到三个要素：组织分析、人员分析和任务分析。依据对三个要素的分析，为培训方案的设计提供有价值的信息与数据，避免培训资源的浪费，为培训的开展打下基础。

第二，完善并运行培训的激励机制。在国家有关法律规定中，已经将公务员培训同其他奖惩、晋升制度、考核制度相联系。但在实际操作中，由于缺乏配套的措施，大多数县都未能将此项规定真正落到培训工作的实处。因此，蓝山县要切实保

证公务员培训的效果，应该在实行“学分制”的基础上，提出将公务员培训同其他奖惩、晋升制度、考核制度相联系的具体措施，进一步完善并运行培训的激励机制。

3. 加强对蓝山县公务员培训工作的管理

公务员培训工作的管理水平，是决定培训效果的硬性条件。首先，陈旧的培训内容已不能满足公务员的实际需求，应按照公务员的培训需求，建立以提高行政能力为核心内容、分级分类的“课程超市”，增加公务员培训课程的选择余地；同时，培训内容要更加贴近实际工作，能力训练内容的比重也应逐步增大。其次，培训方法的选择在培训过程中至关重要，现代培训方法多种多样，案例教学法、情景模拟法、讨论分析法、“双讲式”培训法、菜单式培训方法、推进式培训方法、系统化培训方法等都是符合公务员培训需求的较为科学合理的培训方法。在选择上要根据培训目标、受训者和培训成本来综合衡量，多种培训方法综合使用。灵活使用现代化的培训手段，大力提高蓝山县公务员培训的资源利用率。

总之，蓝山县公务员培训要以公务员能力建设为主题，以优化公务员队伍结构为主线，以改革创新为动力，以提高公务员队伍整体素质和为人民服务的水平为目的，以终身教育为基本教育理念，全面加强公务员的培训工作，培养和造就一支具有公仆意识，廉洁、勤政、高素质、专业化的公务员队伍，为发展蓝山的社会主义经济建设服务。

公务员自查报告及整改措施篇七

你好！

鉴于已考取公务员的原因，我不得不怀着十分复杂的心情给您写这封信，我将无法再为公司尽自己的一份力了。

转眼来到公司已经x年了，在公司期间领导的培养、同事的帮

助，让我的实际工作能力得到了锻炼，让我学习到了宝贵的经验，使我打下了更坚实的基础。x年多的生活和工作也使我热爱我们的公司，还有在公司生活和工作的人。但是由于公务员需要x月份岗前培训。x月份到岗上班，所以我只能遗憾的要在x月底离开公司。

在此我对公司的领导和同事真诚的道一声谢谢！

请领导批准我的辞职。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日