

# 2023年述职述廉述德报告 述廉述职报告(模板7篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 述职述廉述德报告篇一

根据区委组织部、区纪委通知精神，我代表区物价局党组、局长室，并结合个人实际，将一年来的思想学习、廉政建设和业务工作情况总结报告如下：

过去的一年里，在区委、区政府和上级主管部门的正确领导下，在区各有关部门的大力支持配合下，我与全体干部职工一道，树立“创一流服务，干一流实绩，建一流队伍”的目标，围绕全区中心工作，认真履行岗位职责，较好地完成了年度各项工作任务。

1、切实加强行政事业性收费管理。3月份开始，按照省、市部署，对全区面向社会收费的各级行政事业单位、非企业组织和实行《收费许可证》管理的收费单位，进行了20xx年度收费年检工作。经审检换发《收费许可证》正本117本，副本133本，核销及合并许可证48个。全区20xx年度行政事业收费总额6141万元，总额比20xx年度略有增加，上升了309万元。其中，教育、卫生事业收费总额约68%，仍占很大比例。总量变化的主要因素是环卫体制改革、职能下放到区以后，增加了700万元，如剔除该项，实际收费总额下降了400万元。我区国家机关行政性收费总体上逐年下降。对年检中发现的问题，我局分别采取当场指正、限期整改、转交检查机构查处等方法予以纠正。

2、全面推行涉农价格和收费公示制度。在区委、区政府的重视支持下，今年6月份，我区在全市率先建立了农村价格监督站。我局在21个行政村聘请了农村义务价格监督员，组织他们进行业务培训，明确了工作职责和考核制度，并坚持“四个结合”，即：推行涉农收费公示与清理整顿乡镇和部门收费相结合、与落实农村价格监督管理服务网络相结合、与政务、村务公开相结合、与查处涉农乱收费相结合，全面推行了涉农价格和收费公示制度。全区公示率达100%，对维护农民合法权益起到了积极的推动作用，在全市涉农收费公示检查评比活动中得到了较好的评价，受到了农民群众的好评与肯定。

3、认真履行价格管理职责。全年，先后对扬州美林房地产公司、中江房地产公司、金辰房地产公司、新东方房地产公司等商品房价格进行了审核，计42000多平方米；加强了药品价格管理工作，及时转发省、市药品价格管理政策和价格目录，对外地药品进入我区销售进行了监测登记，并对我区广陵医院、城东医院的自制饮片进行了审价；配合市局整顿规范非机动车停放收费秩序，确定了40个停放点，安置下岗人员、弱势人员600多人；针对区划调整后出现的新情况，依据国家计委《政府价格决策听证办法》，首次就社会公用事业、公益性服务价格举办了听证会，对近郊湾头镇两家自来水厂要求调整水价的行为进行了听证；“非典”防治期间，迅速建立了“非典”药品价格监测点和监测员网络，全面掌握和了解市场动态，及时为过氧乙酸消毒液生产厂家提供了成本调研和核算工作；及时向市局报送扬州新东方学校审价资料，为招生收费提供了优质服务等。

4、加大价格监督检查力度。全年共受理各类价格举报134件（其中涉及“防非”举报、咨询26件），办结回复123件，办结率92%，回复率100%，实施经济制裁近10万元，其中退还消费者5万余元，罚没4万余元，先后对药品价格、医疗服务价格、教育收费、房地产开发等行业组织了专项检查。全年共查处各类价格违法行为案件205起，经济制裁42万余元，其中退款19万余元，罚没23万余元，真正做到了为广大群众排

忧解难，切实维护了群众的合法权益，为规范市场价格秩序起到了积极的作用。

## 5、进一步完善明码标价工作。

(3)、积极培育和引导学校收费规范化。区物价局成立了创建教育收费规范化学校领导小组，经过学校申请、领导小组考核验收、社会公示等程序，汶河小学、东关小学获得了区物价局、教育局授予的“教育收费规范化学校”称号。我们还将明码标价检查工作延伸到了各个乡镇、街道及村办市场。与乡镇、街道农村价格监督站的人员同检查、同分析，并进行了价格业务知识的培训和指导。通过实际操作锻炼，提高了基层价格监督站人员的具体从事明码标价管理监督工作的能力。

## 述职述廉述德报告篇二

xx年，以成本控制为核心，不断强化、细化环节管理，全面提升矿山基础管理水平，按照建设高效、安全、健康、环保、绿色矿山的发展要求，以“立足当前、着眼长远、强化管理、依法治矿”的原则，全矿职工紧紧围绕既定工作目标，求真务实，真抓实干，圆满完成了生产经营工作任务，各项指标也创历史最好成绩。###完成采剥总量10358.5万立方米，矿坑原煤生产完成1824.1万吨，外运商品煤完成1445.32万吨，矿坑剥采比计划5.23立方米/吨，实际6.29立方米/吨。###完成采剥总量7962.82万立方米，矿坑自产原煤1718.28万吨，外运商品煤完成1524.07万吨，原煤剥采比计划5.72立方米/吨，实际完成5.54立方米/吨□xx年两矿的各项生产经营任务指标均有明显提高，为##公司全面完成集团公司下达的目标考核任务奠定了坚实的基础。

按照年初安全会议精神要求，以提高两矿经济效益为目标，本着“以人为本，安全第一”的原则，全矿上下统一思想，奋力拼搏，加大安全管理力度，降低了事故发生率，安全工

作取得较好成绩。

实实进行职工安全培训教育，举办各种与安全相关的培训，比如：“安全用电培训”、“安全规程学习”、“安全生产法”、“群监员理论培训”、“工长培训”、“事故责任者培训”等等。完成了ohsms18001职业安全健康管理体系等一次外审，加强了外包队伍及工程的安全管理工作，出台了“承包承租单位安全管理规定”[]xx年，###共发生事故16起，较去年同期下降6起，同比下降27%，实现了“四无”，杜绝了一级以上设备无事故，实现了1、4、5三个月安全无事故。###矿共发生事故12起，其中一级事故1起。

为了提高设备管理水平，增强公司经济效益，先后制定了《###矿设备处置暂行管理办法》草案和《总成件跟踪管理考核办法》，对设备维修及操作进行全程监控，对各种设备及总成件的验收、交接、使用、损坏等进行严格的考核兑现，充分发挥设备效率，促进设备管理上水平。对设备检修、保养加大了奖罚力度，消除了职工对设备维护上的投机心理，提高了职工维修、操作设备的责任心，对减少设备非正常损坏起到了积极作用。同时认真研究设备整机更新与依靠大额配件投入维持之间的效益关系，进行设备能力、总成件寿命、修复件费用与性能等内容的评估工作，科学进行总成件和新配件的投入，避免了旧件重复修理中与性能不匹配造成资金、人力及效率的浪费。

根据两矿设备状况，积极寻求技术交流，设备改进的方法与途径，先后同小松、利勃海尔、卡特彼勒[]p&h[]be等国外公司就世界最新采矿设备技术的发展趋势进行了技术交流。同时编辑发行《综合技术专刊》，设立了技术稿专项基金，鼓励全矿职工就技术问题投稿，极大提高了职工学习、钻研科学技术的热情。

尽管本人在工作中取得了一定的成绩，但是在实际工作当中也存在一些不足之处。主要表现为：随着社会和企业的发展，

企业管理的新知识、新方法、新理念仍需进一步充实加强;综合管理水平仍需进一步提高;密切联系职工群众和企业改革发展实际的工作作风仍需进一步加强。深入实际调查研究,关心广大职工,把他们的冷暖疾苦时刻放在心里。进一步加强党性修养,在各方面严格要求自己,一言一行,一举一动都要经得起考验,自觉接受组织和同志们的监督。继续深入研究当前管理工作的薄弱环节,敢于抵制各种危害大局的错误观念和做法,想方设法把各级管理人员的思想进一步统一到改革上来。虽然当前两矿生产经营形势较好,但是安全生产任务依然严峻,基层和安全管理上仍然存在一定的不足,有待于进一步加强和完善。职工作为安全管理的主体,教育和培训的力度不够,安全意识淡薄,认识不清的问题仍然存在,自保和互保意识也有待于进一步加强。为此,下一步重点要加强职工的安全教育培训,提高职工的安全意识,防范人身伤害事故发生,做好季节性、危险性等重点安全工作。

## 述职述廉述德报告篇三

尊敬的各位领导、同志们:

大家好!现在我就综采队20xx年全年的各项工作向大家作以汇报,如有不妥,请大家指正。20xx年,综采队在矿党、政、工的正确领导下,在各兄弟单位的大力支持与配合下,在全队干部职工的共同努力下,按照年初矿工作会制定的“215”总体工作思路,以创建华煤一流区队为目标,以安全生产为中心,以推进煤矿安全质量标准化工作为重点,以“四个会战”为契机,狠抓工作现场安全管理,严格落实各级人员的安全生产岗位责任制,全队干部职工团结一致、同心同德、顽强拼搏,克服重重困难,实现了安全生产与经营指标双丰收的良好局面,下面我结合综采队实际工作做如下述职:

专项整治活动,对全队的运输设备进行了全面的排查,加大了运输设备的检修维护力度,确保了机电运输安全;严格落实我矿“一通三防”有关制度,配合通灭队做好了瓦斯防治

有关工作；六是加大安全隐患排查整改力度，及时消除安全隐患，设立矿、科室、班组三级隐患排查整改台帐，将当天各级部门查出的隐患问题由值班队长进行登记并提出整改措施，在当班的班前会上根据隐患内容和各班组的职责范围落实整改班组和整改人员，整改完毕后由跟班队长负责验收并将整改情况填写到台帐上，从而实现了隐患整改的排查、整改和验收的闭环管理，全年共整改落实矿领导查出安全隐患1100余条，各科室查出安全隐患600余条，各班组查出安全隐患1500余条，及时消除各种不安全因素，实现了全队的安全生产。

在原煤生产管理上，我队在安全压力大、生产任务繁重的情况下，始终坚持把强化生产组织，提高原煤产量作为重中之重常抓不懈；一是落实生产任务，确保原煤产量。队上将每月产量指标分解到各生产班组，制定了严格的奖罚制度，把原煤产量与职工工资挂钩，提高了职工的生产积极性，各生产班组狠抓循环率，加大开帮进度，顺利完成了xxx工作面的回采工作，全年共完成原煤产量328万吨，完成全年生产任务300万吨的109%，安全顺利的进行工作面设备回撤工作，截止目前，完成了液压支架、采煤机、胶带输送机、转载机、移变列车组和两顺槽巷道支架的回收工作，总共回收升井设备160多台；二是加强劳动组织，确保全员工效。全队特殊工种165人，持证上岗率达到100%，根据个人的持证情况、性格和特长分配岗位，确保了工人个人技能的有效发挥；把承包指标逐级分解，层层落实到班组、个人，打破工资封顶、保底限制，实行小班核算和定员管理，完善《综采队工资分配和奖惩制度》，新的奖惩分配机制激发了广大职工的生产积极性，人工工效不断增长；三是加强生产协调组织，确保工程质量达标。在安全质量标准化工作上，各班组相互配合，从安全、质量方面力争为下个班组创造良好的生产条件，各班组认真执行质量标准化要求，加强工作现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求作业人员每一道工序必须按标准操作，从根本上消除不合格工程；同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组

进行工程质量自检、互检、专人检查工作，跟班队干对班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，给予警示教育和相应的经济处罚；由于采取了严格的质量管理措施，杜绝了工作面质量验收走过场、检查留死角、考核不彻底的现象，全面提高了工作面工程质量和质量标准化管理水平，实现了煤质的动态达标，提高了正规循环率，工作面质量标准化月均得分93.8分；四是加强机电设备维修管理，确保机电设备完好率和运行质量。针对工作面机电设备使用时间长这一现状，我队严格落实机电设备包机制，将检修责任落实到个人，狠抓机电设备的检修质量，要求检修工对自己承包的设备认真检查、维修和保养，检修班全年更换刮板输送机电机2台，减速器3台，更换采煤机调高油缸7个，液压支架大立柱26根，各种液压支架千斤顶300余个，机电设备防爆率达到了100%。各生产班操作人员在生产前，详细检查机电设备的完好情况，做到班前详查班后复查，为正常生产创造条件，生产过程中，时刻观察机电设备的运行状况，发现问题当班立刻进行处理，不能处理的反映给当天的检修班，使检修班有针对性进行检修，保证了各个设备的正常运转，极大的减少了机电设备故障而影响安全生产的时间。

## 述职述廉述德报告篇四

各位领导、各位同事：

大家好。我作为乡镇党政机关选派大学生来到乡驻村扶贫时至今日已经快两年了，首先我要向各位领导对我两年来的工作和生活给予的支持和关怀表达感谢。刚下基层时，只是肤浅的认为下基层就是为了得到锻炼，但是到现在，我已经切实的感受到了农村工作确实能够让人有所作为，并且迅速成长，这两年来我的收获无比珍贵。现在我将我两年来的工作情况汇报如下：

我在驻村扶贫这个岗位上开始人生新的征程时自己是充满期

待的。从一开始工作我就给自己定下了一个要求，要以自己的能力做出一番成绩，不好高骛远，要踏踏实实，抱着认真负责的态度开展各项工作。既然我是一名大学生，就应该切切实实的为广大农村服务，把自己的工作做好，把自己学到的知识运用好。同时，在这一年来我也不断地从书本上、从周围的前辈身上学习，不断提升自己的水平和能力，以更好的服务于民。

对我所涉及的村镇建设，国土房管，地灾防治，水利普查等方面的工作绝不拖组织后退，力争优质，保量，提前完成。

来到村两年来，先后完成了大大小小数十项任务，保证了各项工作的顺利开展。通过与村民和村组干部交谈，了解了村情，为工作的开展奠定基础。

村养猪专业合作社是在村村民等人的带领下组织起来的，而我在该合作社成立的过程中也付出过不少劳动，为合作社的组建和发展贡献了一份力量。

接下来，我的工作重点将是积极发动群众投入到新农村建设当中去，为农民朋友们讲解国家近年来的惠民政策，通过自己的努力，让广大农民朋友知晓自己已经得到的和将要得到的实惠除此以外，我还经常在各个办公室询问，有没有需要帮忙的？只要是力所能及，我都义不容辞。

村养猪大户对我说：真希望你以后都能留在这里，对我的帮助确实太大了。这份不带感情色彩的认可是对我最大的褒奖，这比任何物质上的奖励，或是一纸荣誉都要来得珍贵。

## 述职述廉述德报告篇五

立党为公，执政为民，是性质和宗旨所决定的，是作风建设的目的。党员干部廉洁从政，直接关系到人心向背和执政地位的。一名党员干部，坚定共产主义的远大理想，牢记全心全



意为服务的宗旨，对待权力、地位和自身利益、自身政治修养。一年来，在区教育局党委的下，学习江“5、31”讲话和省委书记田成平视察我市时的主要指示精神，开拓创新，工作，学工作都了的成绩。教育局党委的要求，在廉政建设的问题，现从几个自我剖析，请大家批评帮助。

### （一）以身作则率先垂范

古代教育家孔子在教育实践中强调以身作则，为人师表，他曾经说：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”一校之长，我深知的一言一行，一举一动，在教师和学生中的，是在学习上、工作上、生活上，与人交往上，我都力求以的人格和言行感染教师、感染学生，要求别人的，。以校为家，到校，最后离校，胸怀坦荡，不小肚鸡肠，善于不同意见和建议，不独断专行，从不暗箱操作，办事公开，阳光作业。教师评模、评优、评定职称，量化考核，积分、民主评议，决出优胜者，不搞一言堂。学校财务、教务、政务、五年级毕业升学三公开的办事制度，虚心教师和家长的监督，团结力量，稳定压倒一切。我一贯不利于团结的话不说，损坏学校利益的事不做，，调动教师的工作性，解决教师在工作中遇到的，坚决反说实话，不办实事，当面一套，背后一套的两面派。近年来，我和教师、家长，红过一次脸，拌过一次嘴。我最信奉的一句话要想让别人尊重，你要尊重别人，我经常是说的，一直做的。

### （二）工作尽心竭力

地540平米的西教学楼，北教学楼也得以瓷砖贴面，更新了旗台、升旗杆，彻底解决了教育辅助用房的`。为把早日建设成园林化校园，今年上半年总投资2万余元，拆除闲置南房十一间，在校园了大规模的美化、绿化、香化、白化，修建花池四个，绿化带五条，绿化面积约1000平方米，大型墙画，校园环境。年9月10日，被区委、区评为“园林化校园先进集体”。

今年秋季开学，又投入资金11000元购置了升降课桌100张，解决了课桌短缺的问题。

廉洁自律做得好不好，内务工作干得怎么样，心里有杆称。工作中的问题和缺点，还望各位老师不客气的提，我将真诚地批评和监督。

人类新的世纪。新世纪需要新知识。人你的知识有多渊博，不注重学习，你将会被历史所淘汰。更新知识，学习、学习，再学习，活到老学到老，才能自身素质，才能社会，工作的能力。一名党员干部，处处模范带头作用，作好表率，坦坦荡荡做人，明明白白做事，廉洁自律，真抓实干，开拓创新，一心为公，努力工作，用的行动去和带动周围的人，为教育事业的。

## 述职述廉述德报告篇六

四月份，我有幸到山东省向阳小学参观学习，走入校园的那一刻给我深深触动是两个字“创新”。

该校面积不大，共有三幢教学楼，环绕在学校三面，中间即是活动区又是操场，共有两千多名学生。校址位于市中心，是寸土寸金的宝贵地段，没有向外延伸的扩建可能了。

就是这么一个小小的校园，它的文化建设却处处体现了依靠创新而发展的格局。

饮用水的水龙头一字排开，镶嵌在墙上，不见机身。而是把饮水机放置在房间里，用水管把机身和水龙头连接起来。这样，学生随时都可接到热水和凉开水，也保护了饮水机。

没有操场，就在活动区正中央，按两排篮球架，有高有低，使大小孩子都能够练习篮球。

校园北边有一排大树，每棵树上，用金属制成桶装的框架，然后，用喷绘材质绕在框架上，把各种知识张贴于上，形成真成的文化林地。

进入餐厅，只见有桌子，不见有凳子，原来把桌子下面焊接一些挂钩，凳子都挂在下面了，这样，打扫卫生时方便极了。

除了以上所说的还有活页展板的合理摆布：每当一个大型的教学活动，我们都会做好多宣传版面，用过后，就放置在仓库里睡大觉了。他们却能想出一招，合理利用。靠墙制作一面墙长的框架，顶、低两端是上下对称的槽，把版面放置槽中，能前后推拉，一面墙就能放置几百块版面。

他们把楼道，拐角，树上等地，能用上的都用上了，把知识版面设计成折叠式的，合起来是一个平面图，打开是一层层的版面，储存的各式各样的知识，让人感受到文化气息的氛围，让你处处都能感受到文化知识的熏陶，利用一切可以利用的空间，创造出许多令人意想不到的折叠式知识库。

“小空间，大利用”的向阳小学，给我的感悟是“发展中求创新、创新中谋发展”！

此次参观回来，给我最大的提示是：若要领先他人一步，只靠长期的模仿是不行的，只会熄灭创造的火花。若将自己的想法与见解，判断和看法大胆的进行表述与实践，就会感觉已经超越了自我和他人。这领先一步的抉择是一个奇迹，这个奇迹的实践过程也创造了自己。

## 述职述廉述德报告篇七

20xx年，在县委、县政府和市、县主管部门的关心支持下，全校上下紧紧围绕全县精准扶贫工作大局和学校工作目标，以“履职尽责”专题活动为载体。坚持“管理强校、质量立校、礼仪兴校、依法治校”的发展策略，落实“五大理念”，

提高办学质量，推进学校各项工作改革，加强内涵建设，发挥办学效益，服务社会，取得了可喜的成绩。现将一年来的工作完成情况总结如下：

1、作风建设进一步加强。以接受履职尽责督促检查、“两学一做”和“主题党日”专题活动为载体，不断深化“三严三实”专题教育，着力加强干部队伍建设。修订完善《绩效考评方案》，细化教学相关评价制度和管理制度，将教师平时的业绩考核与晋职晋级、评优表模、年终奖惩挂钩，推行岗位聘任制，激励教师积极进取，形成工作合力。学校“三公经费”大幅下降，工作纪律明显好转，爱岗敬业已成风气，形成了教职工把学校的事当成自家的事去办的意识，学生把校园当成自己的家园去爱护的风气。今年“七一”，两名党员受到教育系统工委表彰，校党总支被系统工委授予“先进党组织”。全年没有发生一起违反师德、党纪党规的行为。

2、办学条件明显改善。县委、县政府和县教育局反复论证学校的发展规划，召开县长现场办公会，责成专人解决职校发展困难，将县农保局、县劳动监察保障局的办公场所一并划入我校。组织专班实施县校园“南征北扩”及标准化建设。目前，项目扩建规划已经通过县发改局批复。今年上半年筹资80万元实施了综合楼外墙粉刷和厕所改建；下半年食堂改扩建、歌德电子借阅机、校安室建设、现代农艺实训基地、校园录播室、校园信息化建设等已投入使用，“职业教育质量提升计划”1000万专项资金项目的理室一体实训楼建设、高星级饭店运营与管理专业实训室升级及设备添置、计算机及应用专业实训设备添置已进行招投标，实训楼和教师周转房建设项目已有序推进。

3、办学规模逐步扩大。今年暑期，在全县范围内开展教育精准扶贫走访劝学活动，县教育局干部、县职校教师、各生源学校九年级教师和乡镇干部全员参与，共入户走访xx余人次，召开主题会、推进会19场，学校常规班招收xx名新生，在校生达到了865人。

现代远程教育和成人函授招生xx人，在籍学员达到xx人，招生、教学管理得到省、市电大的表彰，被省电大授予招生工作“先进单位”。

通过请进来集中培训和走出去上门培训等形式开办各类技能培训班11期1159人，其中□sb培训2期78人、安全培训1期756人、职业技能培训2期95人、扶贫操作培训1期47人、旅游酒店培训1期45人、家政服务培训1期38人、农作物植保培训1期42人、保育员培训1期48人。

4、教师队伍进一步优化。为解决学校师资薄弱的问题，县教育局共为我校补充了15名青年教师，其中，面向全国公开招聘专业教师10名，从乡镇学校选调5名教学能力强、责任心强、专业对口的年青骨干教师补充到我校任教，为学校教师队伍注入新鲜血液。同时通过国培、省培等平台，借助“三大一进”、“一师一优课”等活动，打造本土“双师型”教师队伍。为适应“互联网+”时代的职业教育需要，先后邀请武汉船舶职业技术学院、仙桃职业技术学院、武汉商学院、武汉船舶职业技术学院专家教授来我校作专业发展培训，使我校教师足不出户就享受到精神大餐，收益颇丰。

5、教学质量明显提升。在专业建设上，形成了高星级饭店运营与管理 and 现代农艺技术两个特色专业。在技能高考上□20xx年95人参加高考，54名学生被高职院校单招录取；41人参加技能高考，30名学生上重点专科线，11名学生成绩达到第二批本科录取分数线，本科上线率跃居xx市中职技能高考前四名，李小珍同学以585分的成绩夺得xx市技能高考旅游类高考状元。在专业技能培养上，酒店服务与管理、电子商务和电子电工三个专业八名学生代表xx市参加省技能大赛，荣获1个二等奖，3个三等奖，参赛专业由原来的一个增加到三个。在市第八届中等职业学校技能大赛中42名参赛选手，获4个一等奖、7个二等奖、13个三等奖、1个团体奖、4个最佳表现奖，9名辅导老师分获一、二等奖，团体积分全市排名第

五。6人参加全市信息化教学大赛，获2个二等奖，3个三等奖，1个优秀奖；2人参加省信息化教学大赛获1个三等奖。在信息化教学创建工作中，上传信息化教学资源1086件，开发校本特色课程5个；学生在十二届xx市中等职业学校“文明风采”竞赛活动中获得14个二等奖、19个三等奖、1个优秀奖；山二黄《清风亭?盼子》选段代表xx市登上省城大舞台，获得三等奖。

6、成功承办“两会两赛”。今年，学校相继承办了全市职业教育工作会、全市酒店服务与管理专业教学研讨会、全市第八届中等职业学校酒店服务与管理类技能大赛和全县20xx年“庆元旦”教职工羽毛球赛。教学现场、技能教学成果、教学改革成果得到很好的展示交流，师生的教风学风、学校的校风受到专家及省市县领导的高度评价。以“三环五步教学，搭建高效课堂”、“阳光教育”已成为今后一个时期课堂改革重点。整洁大气的办学环境、充满朝气的师生表现、一流的服务为入会入赛人员留下了深刻的印象。

7、校园平安和谐。干部带头落实值周、陪寝、带头上好每节课、带头与青年教师、学生“结对子”，帮助解决实际问题，以《中学生日常行为规范□□□xx市中职生一日常规》为标准，规范学生行为，提高学生素质；提高依法治校和科学管理水平，完善每周“阳光学生”的评比、日行一善的教化、优秀学生（干部）、文明班级（寝室）的评选、中峰镇派出所干警的协管等一系列举措，多次开展法纪教育，切实关注学生心理健康教育，有效地抓好异常学生的思想转化工作，确保了校园安全零事故。

8、对口帮扶成绩突出。与武汉商学院、仙桃职业学院□xx生态工程职业技术学院和荆州职业学院在专业建设、师资培训、信息化应用水平和学校管理水平提升等方面形成了对口帮扶意向，并签订了帮扶协议书，较好地完成落实了扶贫村、四联四帮及县委、县政府和主管部门交办的各项工作。

一年来，自己始终心存敬畏，慎独慎微，勤于自省，勤政廉洁，研究谋划了学校发展。班子成员做到了严格按照规则用权，严格按照制度办事，努力探索新形势下职业教育发展的工作方式方法，团结带领全体教职工，学校的各项工作取得了长足发展，但也存在一些问题及困难：

问题：

本人对现代职业教育理论学习不够，思维不活跃，跟不上时代步伐，对学校的发展环境争取的效果不是最好，内部的管理长效机制建立不够完善，干部履职的自觉性不高。学校制度规矩的建立，发展规划的制定，办学规模的扩大，都还有许多相关的工作要做。

困难：

1. 师资建设举步维艰。“能工巧匠”型教师引进、培养、使用机制尚未建立，教师整体素质有待进一步提升，特别是专任教师的实践教学能力亟待提升，无力胜任职业教育的教师往外调整难度大。现有教师中年龄结构老化，50岁以上的有29人，严重影响了学校整体发展。

2. 校企合作机制还不健全。校企合作的体制机制需要进一步健全，产教融合、校企一体化育人工作还需进一步完善。

3. 政府保障滞后。职业教育经费投入任务重，困难大。职业学校在校学生免学费与物价部门审定的最低收费标准相差部分，县财政无力负担。运动场、技能培训楼、图书馆、学生公寓等建设还需大量投入。职业学校负债运行，发展艰难。

地方财政投入虽逐年增加，但仍不能满足学校发展的需要，亟待进一步加大投入与保障力度。

4. 基础能力建设薄弱。职业教育基础设施严重不足。由于我

县职业教育起步晚，基础差，再加上我县地处秦巴山区，目前尚属国家级贫困县、省级财政特困县，县内缺少大型企业，制约了职业教育的发展，导致学校整合后没有实训楼、体育锻炼场所、400米环形跑道的田径运动场、图书馆等办学必须的基础设施。

20xx年，我校将继续以深入贯彻落实党的十八届五中、六中全会精神为指导，以加强学校精细化管理为载体，以提升教师整体素质为手段，不断优化办学条件，深入推进教育教学改革，全面提高教育教学质量，全力抓好六个方面的工作：

1、抓作风建设，优化考评，形成能者上、庸者下的工作格局。以师德师风建设为载体，抓好三项建设（领导班子、干部队伍、支部），提高干部职工文明道德素质，增强干部职工凝聚力和战斗力，激发创建工作的积极性。以“两学一做”为契机，营造风清气正工作氛围，创建团结奋进教师队伍，助推教师师德师风建设。严查工作中的“南郭先生”、“撞钟先生”、“好好先生”、“鼓噪先生”。努力转作风，把学校的发展与个人荣辱有机结合起来，形成能者上、庸者下的工作格局，提升学校品质。

2、加大投入，夯实基础。一是加大职业教育投入政策的落实力度，建立与办学规模和培养要求相适应的财政投入机制，充分利用国家、省对职业教育发展的项目支持、秦巴山区整体扶贫开发、水源地保护开发等大好机遇，多方争取项目，筹措资金，不断完善职业学校办学条件。

二是落实教育费附加不低30%的比例用于职业教育的政策，把中等职业教育学校生均公用经费，专业建设投入、教师培训经费、校舍维修经费，中职生免学费、学生助学金全额纳入财政预算，足额拨付到学校。尽快落实中职生均公用经费机制。

三是加大职业教育师资队伍建设。不唯学历唯能力，不唯资格



唯实绩，招聘能工巧匠，培养本土名师，打造“双师型”队伍。

3、优化模式，促进教学改革。大力推行校企合作、校校合作的培养模式。多渠道与企业紧密联系，引资入校，引厂进校，引入民间资本参入学校管理。积极开展“教科研一体化”工作，努力提升中职毕业生就读高等院校的比重，完善电大远程教育，短期技能培训工作，用技能大赛和技能高考的成果来考评教师工作效能，用技能大赛和技能高考的成果来增加职业教育的含金量和吸引力，努力争创“xx省示范中等职业学校”。

4、加强学生管理，创建平安和谐校园。加强常规管理，抓好养成教育。围绕养成教育这个中心，抓好学生的纪律、仪容仪表、学习等常规管理，规范学生言行举止，增强学生自我约束能力。努力培养一支懂科研、会管理的班主任队伍。深入开展学生心理咨询工作，针对独生子女、单亲子女、留守学生中存在不良现象和心理，开展心理健康教育活动，为学校教育教学和学生的健康成长服务。确保师生人身安全和学校稳定。

5、加强招生就业培训工作。继续加大招生宣传的力度，创新培训形式，拓展培训工种，多角度深入宣传职业教育，逐步壮大办学规模，实现20xx年常规招生600人以上，电大招生250人以上，短期培训突破1500人次以上的目标。

6、加强项目建设。全力监管好理实一体化实训楼和教师周转房项目建设。积极做好校园标准化建设运动场、实训大楼、教学楼项目的申报和实施。

20xx年是我校教育发展的关键之年。机遇多，困难大。在新的一年里，我们将运用科学方法，强化法治思维，以硬作风推进各项任务落地，精心打造一个理念先进、环境优美、管理规范、质量上乘、特色鲜明、社会满意度较高的县级职业

学校，让每一个学生真正体会到上职业学校比读普通高中更幸福、更能出彩！