

干部工作整改报告 干部作风突出问题整改报告(实用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

干部工作整改报告篇一

我所按照要求认真整治作风，学习了有关文件精神。经过学习教育和深入思考，全体人员对于开展“影响发展环境干部作风突出问题集中整治”教育活动有了更深刻的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

- 1、对于政治理论、法律法规和各业务知识的学习重视程度不够，学习的自觉性、主动性、积极性不够，不能持之以恒地坚持理论和业务学习，要学什么就学什么。
- 2、工作中创新意识不强，领导说怎么办就怎么办，按部就班，只安于做好领导交代的任务和自己分内的工作，不处问题，超前意识不强。
- 3、工作积极性不强，缺乏主动性，按部就班。

二、今后的整改措施

- 1、除了积极参加单位组织的学习外，还要利用休息时间进行自学。勤奋好学，学以致用。

2、学习领会政治理论、党的文件精神、法律法规和各业务知识，不断拓宽知识面，提高业务能力。

3、工作中注意收集资料，加以分析研究，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

4、要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施开展工作、处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

5、强化政治意识、规矩意识，及时学习，强化学习，主动作为。

干部作风突出问题集中整治个人自查报告

干部作风突出问题集中整治个人对照检查材料

脱贫攻坚突出问题整改工作方案

干部作风问题排查整改工作实施方案

干部作风问题排查整改阶段工作汇报

干部工作整改报告篇二

“不严不实”问题

具体整改措施

完成时限

责任领导

备注

1

严人宽己，作风松散，律己不严的问题。

律己不严，核心要解决讲规矩守纪律的问题。1、以专题学习的形式，每月开展一次讲纪律、守规矩专题教育，重点学习关于讲纪律、守规矩重要讲话精神及党纪党规相关学习资料。2、开展经常性的批评与自我批评，每三个月召开一次专题会议，党员领导干部以身作则，发挥好带头作用，严于自我批评、敢于开展批评、乐于接受批评、善于进行批评。3、严格规范执行党员定期汇报制度，每名党员干部每个月都要积极主动地向党组织汇报思想、工作和学习情况，向党组织讲真心话，自觉接受党组织的指导和帮助。4、坚持严抓严管，加强日常监督管理。重点针对上班期间不守纪律、作风庸懒散等问题，每个月开展一次作风建设检查活动，一经查出，严肃处理。积极引导全体党员干部讲好规矩、守好纪律，打造一支纪律严、作风硬、能力强的油区队伍。

9月底前

领导班子

2

作风飘浮、抓工作沉不下去，谋事不实的问题。

谋事不实，核心要解决正确政绩观的问题。1、加强思想教育，每月开展一次集中学习，专门学习中国特色社会主义理论体系知识及系列重要讲话，引导领导干部牢固树立科学发展观和马克思主义群众观，帮助领导干部搞清楚创造政绩为了谁、怎样出政绩等问题。2、实行班子成员调研常态化，每名班子成员每年至少调研两次，特别是遇到问题必须俯下身子去一

线、去现场，确保掌握“第一手”资料，确保问题得到切实解决。3、坚持集体领导与分工负责相结合的制度，完善班子成员职责分工方案，强化责任意识；解决问题时，主要领导是第一负责人，分管领导是直接负责人，班子集体负最终责任；分管领导必须紧盯、紧靠问题解决的全过程，并及时向班子会议汇报，集体研究讨论工作开展，合力推动问题得到切实有效的解决。4、坚持强基固本，多关注利长远的工作，对一些见效慢、具备发展潜力的油地共建项目，勤思考、深研究，与油田积极对接，并借招商引资机会，争取引进有长远发展空间、有助于深化油地合作共建的好项目。5、坚持为群众办实事。充分利用“千名干部走百村联万户”、“第一书记”下派帮扶等有效载体，要求党员干部每个月要主动与联系户对接，每三个月入户走访一次，深入了解群众所需所求，多为群众做些实实在在的事情。

10月底前

领导班子

3

工作标准低，工作劲头不足，创业不实的问题。

创业不实，核心要解决自觉担当的问题。1、着力在强化责任意识、敢于担当上下狠功夫，完善并认真落实责任追究机制，加大历史遗留问题、难点热点问题的解决力度。2、深化学习教育，强化对社会主义改革理论等一系列创新性理论著作的学习，并邀请专家学者开设专题讲座，深入了解当前形势对创新工作的急迫要求，增强创新意识。3、将创新思想转化为强有力的工作实践。紧密联系、结合全县油区工作实际，加强创新调研工作。班子成员结合调研实际，提出具有操作性强、有实践生命力的创新性调研报告。

长期坚持

领导班子

注：“不严不实”问题要紧紧围绕“严以修身、严以律己、严以用权，谋事要实、做人要实、创业要实”六个方面进行查摆。

干部工作整改报告篇三

为扎实推进20____年我行干部作风建设的开展，营造一个积极向上、开拓创新、务实干事的良好氛围，切实增强干部职工的责任意识、服务意识、效率意识，我行郑重承诺：

一、坚持“以客户为中心”，适时创新机制和流程，做到真正贴近客户，想客户之所想，急客户之所急，满足客户多元化金融需求。

二、坚持“客户至上、始终如一”，充分发挥城市商业银行网点网络优势，为客户提供真诚贴心的便捷服务，做到真诚待客，诚信服务；优质高效，标准规范，使客户享受高效优质的服务。

三、坚持依法合规经营，严格执行国家金融政策和规章制度，切实维护行业信誉和客户正当权益。

四、坚持从业行为准则，严禁“吃、拿、卡、要”，主动接受社会监督，打造和谐金融生态环境。

我单位举报投诉电话：遵义分行

以上承诺，敬请社会各界和广大人民群众监督。

遵义市商业银行仁怀市支行

20____年3月28日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

干部工作整改报告篇四

为进一步做好“四知、四清、四掌握”工作，提高村干部的服务社区、服务群众工作能力，特制定社区、村队干部一岗双责工作承诺责任书：

一、村干部在各尽其职、各尽其责，做好本职工作的基础上，完成“四知、四清、四掌握”工作任务。

二、“四知、四清、四掌握”工作是一项政治性很强的任务，每一位村干部，必须明确职责，密切配合，形成合力，发现问题，及时汇报和采取措施，认真解决。

三、按照错时工作制的要求，村干部每天要完善更新台帐，进行入户走访。详细了解并登记片区家庭情况。人员结构、经济状况和社情动态，辖区单位，商业网点基本情况，对重

点人员、流动人口，难点热点问题每日汇报。每周复查，及时调查和补充工作台帐。

四、根据所属片区情况，发动2—6名党员、复员军人、离退休干部及居民加入信息员队伍，通过信息员及时发现掌握的危安信息及时上报有价值的信息，做到各类问题早发现、早报告、早控制、早解决。并通过他们及时获取片区的相关深度层次信息。

五、村干部在工作中要不断提高和增强政治敏锐性和政治鉴别力。及时分析所包片区中出现的新情况、新问题，积极改进工作方式、方法、及时解决。对工作不到位，发现问题不及时解决处理的责任人进行通报批评，年底不能评优选先。

六、村干部工作人员对获取居民家庭，个人、详细信息必须做到对外界保密。保护他人的隐私权，防止因信息外泄发生意外的事件。

七、每一位村干部都能熟练掌握每项业务工作的办事流程并能灵活操作办理，从而更好地达到村干部真正服务村民、居民的目的。

八、服务村民是村干部的最基本的义务，每位村干部都要以和蔼的言行举止、真诚的服务热情、高效的办事效率服务居民。

责任人□xuexila

日期□xx年xx月xx日

干部工作整改报告篇五

一、抓好社区化党建工作。以“五联一化”为主要内容，认真探索完善社区党组织大党委体制，积极构建社区党建全覆

盖、广吸纳、开放式运行模式。大力培育群团与社会组织，今年要组建社会组织4个、群团组织8个、志愿者组织3个，成立小区党组织3个、非公企业党组织2个。

二、抓好社区服务优化。按照标准化建设的要求，抓好社区“五大服务中心”建设，配强配优专职工作人员，强化业务培训 and 职业操守教育，争取在7月底前全面对外开放。要承接好83项下放到社区的事权，确保服务事项落地，真正做到社区办事便捷化。要新设文体综合性服务中心网点2个、养老中心中心网点5个、卫计服务中心网点1个、小区文化综合场所3处。

三、抓好社区共建联创工作。近期将通过印发宣传册、群发手机信息、制定固定标语的形式，提高群众对社区的知晓率。下半年，重点要积极尝试小区党建，开展社区服务进小区、入企业等互动联建，全方位、立体式推进文化融合、情感融合、服务融合，切实增强居民对社区的认同感、归属感、责任感。

干部工作整改报告篇六

1、积极参与学习党在农村的各项方针政策，以科学的头脑，引领横梁社区可持续发展。

2、在居委班子中做好表率，在思想上行动上与党总支保持高度一致，一切工作以广大群众的根本利益为出发点。

3、努力发展经济。通过带头合法经营、勤劳致富，带领群众从本地实际出发，找准发展经济的好路子，积极开辟致富门路，引导并帮助群众脱贫致富，共同迈向新生活，还要带头以科学理论武装头脑，努力做各行各业的行家里手，做高科技、高效率、高质量的代表，做引导传统产业提升进步、开发新兴产业的代表，在群众中起到引领作用，并且树立党员的良好形象。

4、认真落实各项文明创建、文化教育、计生工作、新农合工作、征兵工作、环境卫生整治、社会治安综合治理、居务公开等目标任务，硬化软环境，注重抓发展，争取各项工作取得良好突破。

4、多为民办实事、办好事，提高群众对村委会的信任度。

5、加强基础设施建设。雁塘钱电灌渠道进行硬质化，上黄抗旱站、张云排涝站改造。

6、促进和谐稳定。带头维护社会治安，坚决杜绝党员干部参与赌博，村里杜绝发生恶性群体性的事件和集体、越级上访。

7、发扬基层民主。推行村民户代表议事制度，重大事项随时召开党员和居民代表大会决策，实行党务、居务和财务公开，自觉接受村务监督委员会的监督。

8、廉洁自律。在项目建设、落实上级惠民政策等方面，不利用权力或者便利条件为自己或亲属谋私利；不为个别人利益损害群众利益、集体利益。

干部工作整改报告篇七

党的十六届四中全会《决定》明确提出：要加强马克思主义执政理论建设，深入探索党的执政规律。总结我们党半个多世纪的执政实践，党的执政能力生成、壮大的根源与途径，来自于以下几个方面：

一、党的执政能力来自全体党员的良好素质。每个共产党员是党的一分子，提高党员素质，首先要抓好学习。“知识就是力量”。领导权的本质含义，是掌握着比别人更多的新知识。如果缺乏对新知识的了解和掌握，那么对人民群众就没有影响力和号召力。掌握新知识，是提高党的执政能力的重要基础。这就要求我们每个共产党员以掌握新知识、新文化、

提高创新能力为重点，进行开放的、互动的、终身的学习，努力掌握经济、政治、法律、科技、文化等各方面知识。

二、根据我们党新党员多的特点，不断加强党的基本理论和优良传统教育，使广大党员特别是各级领导干部牢固树立全心全意为人民服务的观点，坚定“群众利益无小事”的政治立场和政治态度，自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。始终代表最广大人民的根本利益，才能赢得最广大人民的支持和拥护，最广大人民越是支持和拥护我们党，我们党的执政能力就越强。因此只有在执政的具体实践中始终坚持一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去的群众路线，才能从根本上保证党远离腐败，永不脱离群众，才能使我们党及时地从人民群众身上汲取养分和力量，化逆境为坦途，实现领导目的。

三、党的执政能力来自党内的严格管理。我们党执政以后，没有放松党内管理，较好地保持了党的先进性和纯洁性，也保持了党的强大执政能力。但也应该看到，目前还存在一些党员干部为了个人私利违背党的制度、破坏党的纪律的现象，影响了党的统一意志和统一行动的形成，削弱了党的执政能力。治国必先治党，治党务必从严。只有坚持党要管党、从严治党的方针，对党员干部严格要求、严格教育、严格管理、严格纪律，才能形成强大的政治能力。

四、党的执政能力来自科学的党内制度。加强党的执政能力建设，必须加强党的制度建设，制度问题更带有根本性、长期性、稳定性和全局性。党的基本制度好，领导体制适应党的事业发展要求，工作机制完善，党的执政能力就不断提高。另外，执政党的党风好坏，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。加强和改进党的作风建设，最根本的是坚持立党为公、执政为民，才能保持党的先进性和纯洁性，增强党的创造力、凝聚力和战斗力。

干部工作整改报告篇八

为深入贯彻落实党的和十八届三中、四中全会精神，全面从严治党、依规治党，构建一体化推进党建工作机制，着力提高学校党的建设科学化水平，为各项改革事业科学发展提供坚强的思想、政治和组织保证，根据《中国共产党章程》和党内有关规定，结合学校工作实际，制定本计划。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真学习贯彻系列重要讲话精神，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，牢固树立“抓党建是最大政绩”的正确政绩观，围绕全面深化改革、促进科学发展，从严落实管党治党责任，履行好党的主体建设和作用建设职责，形成党委、行政一体化推进党建工作的格局，为推进学校综合改革顺利开展，全面建成“开放式、国际化、多科性、创新型的世界知名法科强校”提供坚强保证。

二、建立完善一体化推进党建的工作格局

1. 建立健全党建工作责任体系。一是坚持从严治党方针，坚持党委领导下的校长负责制，认真落实党委在党建工作中的主体责任，实行集体领导和个人分工负责相结合，谁主管谁负责，一级抓一级，层层抓落实。形成党委统一领导，一把手负总责，分管领导具体负责，学校各级党组织抓落实的工作格局，做到党建工作与教学、科研、管理等工作一起部署、落实、检查、考核、总结。二是分解党建工作目标责任，明确各级党组织负责人、行政部门负责人、教学科研和教辅单位负责人在党建工作中的责任，建立健全“述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建”的工作机制，实现党建工作的各项任务有人抓、有人管、有人干、有人负责。

2. 构建各部门齐抓共管、各级党组织上下联动的工作机制。一是党委职能部门、行政管理、教学科研、后勤服务等部门都应履行各自的党建工作职责，把每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。二是强化基层党组织在本单位改革发展中的作用发挥，进一步完善学院党政联席会等制度，充分发挥党组织在把握办学方向、明确改革任务、推进事业发展中的作用。

3. 树立共同参与党建工作的理念。一是全校各级领导干部、师生党员都应认真履行党建工作职责，积极参与党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，充分发挥党员的先锋模范作用。二是牢固树立共同参与、全程参与、全方位参与党建的工作理念，把落实党建责任融入到日常学习、教学科研、管理服务中，在工作中体现党员的先锋模范作用。

三、建立健全一体化推进党建工作的保障机制

1. 建立完善党建共商机制。创建党建工作联席会议机制，由校党委牵头定期召开会议，商议学校党建相关事宜，重点解决“党建事务共商、党建资源共享、党建活动共办、学校难题共解”的相关问题。参加人主要包括分管校领导、校部机关部门负责人、分党委书记、院长、党支部书记代表等。坚持以问题为导向，针对党建工作的薄弱环节和发现的问题，及时召开不同范围人员参加的专题会议，研究解决实际困难和问题。

2. 完善对党支部的宏观指导机制。校党委每年至少专门研究一次党支部建设问题。分党委、党总支要结合本单位的实际情况加强对党支部工作的直接领导和指导，定期听取党支部工作汇报，对工作薄弱的党支部及时进行整顿和调整。校领导、校部机关部门负责人、分党委(党总支)委员要联系党支部，定期参加联系党支部的活动，及时帮助党支部解决实际问题。

3. 完善检查督导机制。在实施原有党建工作督导等制度的基础上，采取定期检查、随机抽查、联合检查、专项检查、会议督导等多种形式，对基层党建工作进行督促检查，确保基层党建工作任务落到实处，不断提高党建工作水平。结合《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准》和校内相关规定，定期对分党委、党总支、直属党支部开展党建专项检查 and 全面检查。

4. 健全基层党组织结对共建机制。充分考虑各级党组织的特点和需求，以“1+1”“1+x”的模式推进党组织结对共建，特别是推进学校党组织与农村、企业、社区等党组织共建，促进资源整合、优势互补、共同发展。把握好与共建单位工作的关联度和匹配性，逐步实现每个党支部至少与1个机关、事业单位、国有企业、社区街道等党组织结对共建。

5. 建立党建工作专项述职测评机制。校党委书记和分党委、党总支、直属党支部书记，结合每年的年度考核测评，采取大会述职或书面述职的方式，就党建工作进行专项述职，参会人员现场进行集中点评和投票测评，或采取书面点评、网上点评和网上投票测评等方式进行。党支部书记结合每年的组织生活会，向党员进行述职，党员当场进行集中点评和投票测评。

四、坚持思想建党与制度治党紧密结合全面推进从严治党

1. 从严强化思想教育。一是坚持用科学理论武装头脑，抓好意识形态工作。实施马克思主义理论研究和建设工程，认真做好中国特色社会主义理论体系进教材、进课堂、进头脑工作；引导全体党员积极参与开展党的理论创新，努力形成一批高水平、有影响力的研究成果。强化思想引领，校院两级党政领导班子要坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，加强校园网络、课堂教学、校内媒体等宣传思想文化阵地的管理，建立完善意识形态领域工作责任考核、问责机制。二是突出党性修养和作风养成教育，加强革命传统教育和基本

世情、国情、党情教育，定期开展党性分析活动；强化党员党性锻炼，健全在实践锻炼中锤炼党性和理想信念、在服务师生中转变作风的制度机制；建立党员干部思想状况调研分析机制，党支部定期研究分析党员的思想状况，党员干部定期向党组织汇报思想情况。三是创新和丰富培训教育的内容和方式，整合校内外各类教育资源，搭建网上学习教育平台，加强实践育人基地建设，广泛推行党员干部自主选学、实践锻炼，提高学习效率和效果。

2. 从严强化干部管理。一是认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持依法治校、构建高校现代治理体系，聚焦聚力抓好《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》的贯彻落实工作，进一步健全和完善相关会议制度和议事规则，完善领导班子协调运行、定期沟通的工作机制。二是从严干部的管理监督，强化对领导干部政治纪律、组织纪律、经济纪律、保密纪律等党的纪律的约束，健全科学有效的选人用人机制，完善干部选拔任用制度体系，探索建立领导干部目标责任制，健全干部作风、廉洁问题质询和诫勉制度，实行“考人”与“考事”的有机统一。三是探索建立对“为官不为”的教育帮助和惩戒机制，定期分析研判干部的思想状态和工作状况，加大对干部“为官不为”的整治力度，严格落实领导干部问责制；对干部出现的苗头性问题早提醒早教育，对干部政治思想、道德品质、廉政勤政、选人用人、生活作风等方面的问题，要通过谈话、书面形式等方式对其进行提醒或诫勉。

3. 从严强化作风建设。一是建立健全改进作风长效机制，完善解决“四风”突出问题、关系群众切身利益问题的长效机制和作风建设督查机制，持续加大执纪监督，集中开展专项整治；改进机关部门工作作风，推进领导班子任期目标责任制、领导干部问责制和工作人员岗位责任制的落实，依法公开权力运行流程，改进会风、文风，进一步提高工作效率。二是加强师德师风建设，进一步完善师德师风建设制度体系，健全师德考核激励机制，完善师德建设督导评估制度，强化教

师岗位聘任和考核中师德学风评价，加强师德师风宣传教育。三是加强学风建设，搭建学风建设宣传教育平台，推行创建学风建设试点班级、宿舍、“学习圈”、兴趣小组等工作，建立科学公正的学业评价体系，切实推动学风制度化、常规化建设。

4. 从严强化组织建设。一是加强学习型党组织建设，建立完善党组织集体学习、调研等制度，改进理论中心组学习、工作务虚研讨、专题调研、主题宣讲等学习方法，使学习成为交流思想的课堂、研究问题的平台、创新思路的阵地。二是加强服务型党组织建设，健全上级党组织服务下级党组织机制、党组织服务党员机制、党组织和党员服务群众机制；创新党组织服务载体，发挥学校在知识、人才和科研上的优势，结合党员干部专业特长、岗位职责，成立党员志愿服务队，创建一批务实管用、特色鲜明的服务载体。三是加强创新型党组织建设，明晰党建创新管理制度，完善党建创新激励政策，设立党建创新基金；大力推进学生党支部活力建设，认真落实《北京高校学生党员先锋工程实施方案》；推进教师党支部工作创新，把党支部工作与本单位教学、科研等各项任务紧密结合，着力引导党员教师做好教书育人工作，推进本单位教学、科研等各项任务的完成。

5. 从严强化制度建设。一是完善党的工作制度，建立健全党的组织制度，重点完善严格党内生活制度、校院两级党委工作制度、党的代表大会和党内选举制度、党风廉政制度等；建立健全干部人事制度，完善干部选拔任用、考核评价、教育培训、管理监督、激励保障等各类制度；建立健全党的基层组织制度建设，着眼于巩固党执政的组织基础，切实提高党内政治生活的政治性、思想性和战斗性。二是严格制度执行，加强制度意识的宣传教育，把普及法治精神、增强制度意识、筑牢遵纪守法思想基础，作为制度建设的前置条件，强化党员干部的崇规意识、守规意识、执规意识；强化制度落实的过程管理，进一步健全党内法规执行机制，严格落实管党治党政治责任，划出“雷区”和“红线”，完善责任追究机制，

加大监督检查惩处追责力度，切实增强法规的严肃性和权威性，确保制度落实到位。