

运输企业安全教育培训记录 安全生产教育 培训计划(优秀10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

运输企业安全教育培训记录篇一

为加强我公司安全生产管理，不断提高职工安全意识和安全素质，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，特制定20xx年度安全生产教育培训计划。

- 1、加强“一岗双责、岗岗有责”的安全意识教育培训，对公司各级管理人员及各岗位员工进行全员培训，提高全员参与的积极性。
- 2、将安全生产教育培训贯穿于生产的全过程中，确保培训的长期性，并结合“安全生产月”、“消防日”等开展特色主题培训活动。
- 3、开展多种渠道、多种形式的安全生产教育培训，要因地制宜因人制宜、灵活多用，尽量采用大家感兴趣、易于接受的方式。

通过安全生产教育培训，增加全员安全生产素质和安全管理水平，提高作业人员的安全技能，熟悉安全操作规程，提高安全行为的自觉性，从而实现我公司安全生产教育培训工作规范化、制度化、科学化管理，有效地促进我公司的安全生

产事业的发展，为确保安全生产打下良好的理论基础。

加强安全第一、预防为主的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正态度，提高他们对安全生产的重要性认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到三不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员（包括公司级领导、各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

将安全生产教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行厂级安全教育（公司级、车间组、班组级安全教育）并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案。

公司主要负责人、分管负责人、安全管理人员，持证上岗率为100%。新进员工参加公司级安全培训，转岗换岗员工，培训合格率为100%。特种作业人员，特种设备操作人员，持证上岗率为100%员工每年安全再培训率为100%一次培训合格率大于等于98%。

略

- 1、主培人员负责制定具体的培训方案，并在培训前一周制定出来，报公司综合办审批，及时通知培涉及的相关人员做好准备。

- 2、对培训的内容、人员参加情况，考核情况进行全面记录。
- 3、不能按期举行的安全培训教育活动，向综合办说明原因及再次进行培训的具体时间。
- 4、综合办根据年底写好年度安全生产教育培训活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面及以后安全生产教育培训要注意的方面，并制定下一年度的安全培训教育计划。

运输企业安全教育培训记录篇二

根据施工企业安全教育培训的需求，结合我公司施工生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全培训教育计划，具体内容如下：

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全员、特殊工种和技岗人员（包括新入场和转岗人员）。

1. 安全教育培训内容： 施工企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。
2. 安全教育培训方法： 内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。
3. 安全教育培训时间： 内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。
4. 培训地点： 公司会议室
5. 安全教育培训目的： 强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容： 施工企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法： 内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间： 内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4. 培训地点： 公司会议室

5. 安全教育培训目的： 强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容： 施工企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法： 内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间： 内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

4. 培训地点： 公司会议室

5. 安全教育培训目的： 强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容： 公司各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在

的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训时间根据在建工程进度进行安排，每个工程培训次数不少于2次。

4. 培训地点：工程所在地会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，

搞好安全生产。

充分发挥各科室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、各项目部。充分发挥各科室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更加紧密地与公司生产实际需要相结合。

建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善员工培训管理规定，加强员工培训工作的监控力度，保证按公司所需落实各项培训工作。

各科室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，项目部要根据公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况进行监控。

运输企业安全教育培训记录篇三

根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我们锦虹公司施工生产情况，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划，具体内容如下：

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全监管员、安全员、其他关键岗位、特殊工种、技岗人员、普通工人。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门培训根据要求按时参

加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的在岗人员培训，新上岗人员培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的在岗人员培训根据要求按时参加，新上岗人员培训根据上级主管部门安排报名参加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的在岗人员培训，新上岗人员培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲

时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的在岗人员培训根据要求按时参加，新上岗人员培训根据上级主管部门安排报名参加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

运输企业安全教育培训记录篇四

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100%；

3、安全管理人员安全培训率达到100%；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、

安全达标规范等专业知识和操作技能。

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

以全国农村教育工作会议精神为指针，积极创造条件，努力构建我校教师的终身学习框架，造就一支结构合理，素质精良，乐于奉献，开拓创新，能够适应新时代要求的教师队伍，整体提升我校的师资水平，打造出一支优秀的教师群体。

- 1、加大教师职业道德教育力度，按照上级对教师的具体的要求，以校为本，组织教师进行职业道德教育，积极培养教师的“爱岗敬业，乐于奉献，团结协作，和谐进取”精神。
- 2、注重教师学科专业知识的培训，把学科知识的更新、拓展放在教师发展的首要位置，努力提高教师学科专业知识水平。
- 3、以新课程培训为重点，按照新课程的要求，积极组织我校

教师参加新课程理论培训，帮助教师树立新的课程理念，形成新的教学观。

4、扎实推进教师的基本功培训，以现代教育技术的应用水平达标培训为手段，同时加强教师“粉笔字、板画、钢笔字”的基本功培训。

5、加大教师的教育科研培训力度，采用“专题讲座，教研论坛，个人自学”等形式。

6、以人为本，加强教师心理教育培训，既要抓住学生的心理问题，也要解决教师在工作与生活中的心理问题，为教师的教学营造一个和谐宽松的工作环境。

7、立足长远，加强学校管理人员的，要以现代教育教学管理理论来管理、规范我校的管理行为。使我校的管理水平不断提高，产生管理效益。

1、加强领导

学校成立以校长边步安为组长，郑飞为副组长的教师领导小组，教导主任、教研组长为领导小组成员，负责教师的管理工作，具体由教导处负责。

2、加强管理与督查

学校对教师实行过程管理，纳入学校教学过程管理系列。

1、教导处牵头，系统组织本校教师举办新课程知识以及现行初中课程与现代教育技术整合的理论讲座，着力提高教师的新课程理念，同时加强现代教育技术在学科教学中的作用。

2、坚持以校为本，根据学校的实践情况，组织全体教师进行业务学习，主要利用每周的业务学习时间分教研组组织学科

业务学习，指定学习书目，交流学习心得，同时加强对教研组长的业务培训与指导。

3、充分利用学校现代教育技术资源，发挥校园网与学校资源库的功效，不断充实，完善网络设备，加强教师信息技术，提高教师的应用水平。

4、积极推荐教师参加各类培训与教学教研活动，并加强管理，做到“学有收获，学以致用”，而且教师培训要求后能在本组业务学业论理中交流经验体会。

5、开放学校图书室，学校定期购置相关教育教学理论图书，并向全体教师提供书目，要求每期教师至少精读一本理论书刊，定购一本专业的教学杂志期刊，并作出相关读书笔记。

运输企业安全教育培训记录篇五

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行

业安全生产管理知识。

(5) 国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

运输企业安全教育培训记录篇六

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

（一）加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

（1）会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

（3）音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

（4）现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

（四）严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括厂级、车间级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导

审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

运输企业安全教育培训记录篇七

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，根据《安全生产法》规定，按照“强教育、严培训、提素质”全员培训活动要求，不断提高职工的安全意识及安全素质，提升车间安全职业健康保障能力，进一步打牢安全管理基础，使车间安全教育培训有规划、有重点、有目的的进行，结合实际制定xx年安全教育培训计划。

一、安全教育培训对象：

仪表车间员工、按要求培训的外来施工人员、实习人员、转岗人员、新上岗人员、参加专项检修人员、参加新项目试车、开、停车人员、车间特殊工种人员、车间非三项岗位人员、调岗人员、复工人员、发生事故或未遂事故后组织的现场教育、防止类似事故发的安全培训等相关人员。

二、安全培训目标：

从业人员安全生产教育培训率100%，持证上岗率100%，必知必会合格率100%。

三、培训主要内容：

1. 安全法纪法规学习：《安全生产法》、《消防法》、《危险化学品安全生产管理条例》、《中华人民共和国职业病防治法》《化工企业安全生产41条禁令》、《山东省安全生产条例》、《煤化工企业安全质量标准化标准及考评级办法》、《仪表安全技术规程》、岗位安全必知必会知识等。

2. 《应急处z□□八大规程、安全规章、制度学习和单位相关应急预案学习，自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理。

化工企业安全卫生知识的学习，包括职业危害、危险源辨识的学习、《仪表车间应急救援体系》汇编。

4. 《消防安全》知识培训通用教材，相关消防规程、重点防火部位、灭火器的种类和使用方法、防火任务和措施、灭火的基本技术措施、防毒面具的维护与使用知识及逃生的方法等。

5. 事故案例教育：认真组织学习公司内外安全管理经验和先进典型，深刻剖析公司内外事故案例，以吸取经验教训。

6. 安全设备设施重点是火灾报警系统、有毒有害固定式气体报警仪、工业监控系统及dcs系统安全联锁等知识技能。

7. 职业健康知识、防护用品的使用和维护技能。

8. 及时传达上级安全文件，机动进行培训学习。

四、落实车间安全培训措施及要求：

1. 建立安全学习型车间：强化宣传，层层发动，增强对全员安全培训活动重要性、紧迫性的认识，营造全员“比学习、比业务、比素质、比技能”的浓厚氛围。按照季节性、时段性等特点，加大安全教育培训力度，提高员工的安全技能。车

间、班组、岗位制定实施培训工作计划和考核办法。

2. 成立培训领导小组，主要负责人部署，分管负责人全力监督、考核，责任到人，确保活动顺利开展。组长：

副组长：

成员：

一、有序推进，以富有成效的培训活动促进现场管理，以稳定受控的现场管理保证培训活动顺利进行。车间管理干部要以高度的自觉性，严格要求自我，充分利用业余时间，主动结合工作实际强化学习，切实在全员安全培训活动中发挥示范、头和表率作用。要突出培训的针对性、实效性，做到业余自学与集中辅导相结合、全面学习与重点学习相结合、理论学习与现场实践相结合。

4. 技术管理人员在组织员工安全培训的同时，针对工作需求，采取业余自学、网络等方式，要在对提供的教材通读通学的基础上，根据个人工作实际，针对自身不足和知识短板，有重点、有计划、有步骤地强化学习，以理论知识检验指导生产实践，以生产实践经验促进理论知识学习，重点加强安全生产法律法规、安全管理制度和标准规范、上级安全指示精神、风险预控管理、职业安全健康、安全避险和应急救援、生产工艺、专业技术等知识培训学习，全面提升业务素质和管理能力。

5. 班长制定班组安全培训计划，充分利用班前、班后会等时间，重点加强班组安全管理技能、班组文化建设、职业病防治与劳动保护、风险辨识和隐患排查治理、灾害防治及应急处理、自救互救、安全生产技术等知识培训，强化班组安全技能素质和安全管理素质的提升。

6. 员工按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”原则，重

点是岗位安全操作技能、岗位“必知必会”安全知识、职业安全健康、灾害预防、应急避险、自救互救等内容培训学习，对薄弱人员实行监控体系，对新员工实行老师带徒弟的思路，加强新人员的培训，提高对危险有害因素辨识、防范能力，增强自保、互保意识。

7. 车间教育:根据车间实际、各岗位的作业环境及特点，以安全知识、危险因素分析及预防措施、公司危险源的分布位z及防范措施、触电、中毒急救、消防知识等为内容，采用理论实际知识教育现场模拟示范演练相结合的方式。

7.1. 重点培训本车间生产特点、性质。如车间人员结构，安全生产组织及安全活动情况。

7.2. 车间主要工种及作业中的专业安全要求;车间危险区域、特种作业场所，有毒、有害岗位情况。

7.3. 车间安全生产规章制度和劳动保护用品穿戴要求及注意事项，事故多发部位、原因及相应的特殊规定和安全要求。

7.4. 事故案例的剖析，车间安全生产的经验与问题等。

7.5. 根据车间的特点介绍安全技术基础知识。

7.6. 介绍消防安全知识、消防通道、应急疏散等。

7.7. 实际安全操作示范，重点讲解安全操作要领，边示范，边讲解，说明注意事项，并讲述哪些操作是危险的、是违反操作规程的，使学员懂得违章将会造成的严重后果。

8. 调岗人员:调换新工作岗位，主要指职工在车间内或厂内换工种，或调换到与原工作岗位操作方法有差异的岗位，以及短期参加劳动的干部等，这些人员应由接收单位进行相应工种的安全生产教育。教育内容参照“三级安全教育”的要求

确定，一般只需进行车间、班组二级安全教育。调整后特种作业人员，要经过特种作业人员的安全教育和安全技术培训，经考核合格取得操作许可证后方准上岗作业。

9. 复工人员:工伤后的复工安全教育。首先要针对已发生的事故作全面分析，找出发生事故的主要原因，并指出预防对策，进而对复工者进行安全意识教育，岗位安全操作技能教育及预防措施和安全对策教育等，引导其端正思想认识，正确吸取教训，提高操作技能，克服操作上的失误，增强预防事故的信心。

10. 休假后复工安全教育。职工因休假(节、婚、丧或产、病假等)而造成情绪波动，身体疲乏，精神分散，复工后容易因意志失控或者心境不定而产生不安全行为，导致事故发生。因此，针对休假的类别，进行复工安全教育等。

五、培训地点及时间安排:

1. 培训地点为车间职工书屋(会议室)、岗位值班室。

2. 三级安全生产教育培训时间不得少于72学时，每年接受再培训不少于20学时。车间级培训不得少于24学时，班组培训不得少于32学时。

3. 采用脱产培训和岗位培训相结合的方式，利用班前班后会、事故分析会、每日一题等多种形式开展安全教育培训，车间每月开展一次安全活动，班组每周一的安全活动日活动。

4. 各班组按照班组实际制定本班组安全活动计划并组织岗位培训。

5. 根据公司系统运行及检修情况和技改、项目建设的需要，仪表车间根据不同季度的重点防范对象不同，把培训计划划分为四个阶段，每个阶段组织全员安全成绩存档。

第一季度:加强公司文件的落实学习,坚持持证上岗。节假日较多,且冬季最寒冷的季节,冬季“四防”工作非常重要,提高员工的防火、防中毒、防滑、防冻安全意识,进行消防安全知识的学习,重点是防火部位、灭火器的使用、逃生的方法等。对公司下发的安全文件认真组织学习,让员工熟悉对企业生产区域的危险因素的辨识,加强业务学习,提高员工的安全防范意识;重点对冬季“四防”应急预案学习培训及《煤化工企业安全质量标准化标准及考评级办法》仪表安全的培训。

第二季度:为提高公司高效的安全运行,加强安全用电管理,提高安全运行。加强岗位安全作业规程业务学习,学习各种作规程及了解工艺流程,开展安全职业健康知识学习,开展好夏季“四防”演习。重点组织观看化工企业四十一条禁令课件,开展好安全活动月。

第三季度:进入夏季,雨水较多,保证生产用电,学习夏季“四防”应急预案及安全规章制度学习,进行安全案例教育:认真组织学习公司内外安全管理经验和先进典型,深刻剖析公司内外事故案例,以吸取经验教训,重点对火灾报警系统、有毒有害监控系统、dcs断电应急预案知识进行培训。

第四季度:对冬季“四防”应急预案加强学习,化工企业安全职业健康知识、消防知识学习.加强防火、防中毒、防滑、防冻工作,严格现场检查,排查隐患进行整改,开展防中毒的演习工作,重点是对仪表的防冻知识和技术教育及排查工作,做好防滑工作,严防死守,确保安全目标的实现。

六、安全培训计划和活动划:

1、附表2

七、安全培训考核办法:

1. 仪表车间所有在岗人员应严格按照排定的安全学习培训计划参加培训，违反车间安全学习培训教学纪律无故缺席的，每人次扣罚10分。

2. 听课人员应严守课堂纪律，尊重授课教师，有疑问时可向授课教师提出，态度要谦虚，要做好听课记录，听课结束，应清理听课地点卫生，人离椅正。不符合要求的每人次扣罚5分。

3. 本班组学习方式可适当灵活，但不能影响实际学习效果，有实际动手操作内容的，每一听课人员均应实际动手操作，班组级培训教案、试卷由班长收集，统一存放于班内，供大家查阅及车间检查。不符合要求的每人次、项扣罚班组10分。

4. 班组按照班组安全活动计划组织岗位培训，缺少每人次考核5分。

5. 按时参加安全考试，确有不可避免的理由非请假不可，经车间领导批准而缺考的，每人次扣罚10分，无故缺考的，每人次扣罚20分。

对于各类防护用品、器具及消防器材必须熟练正确佩戴、使用，实际佩戴、使用不熟练或不合格的每人次扣罚20分。

6. 车间安全培训实行月度学习，季度综合闭卷考试，严格考试纪律，作弊一次进行警告，两次取消考试资格并考核20分，考试成绩满80分为合格，低于80分的，每人次处罚10分，并进行补考，直至成绩合格。

7. 成绩发布：试卷成绩经分管领导确认无误后，即在全车间范围内发布，分管技术员保管试卷存档，并对当季度职工安全培训成绩上报人力资源部或安监处。

在车间组织的考试考核中成绩突出的，车间给予奖励，奖励

标准视具体情况而定。

9. 命题/监考/阅卷/分数统计/试题保密等工作中的人为过错处罚标准按照车间规定执行。

10. 公司安排的安全培训按公司制度考评。

说明：

1、未尽事宜，按相关文件规定执行。

2、解释权属仪表车间。

3、至下发之日执行。

运输企业安全教育培训记录篇八

为进一步提高职工的安全生产管理能力和自我防护能力，提升广大职工对安全生产重要性的认识，不断增强安全生产责任感、使命感。按照“防在前、想在前、做在前”的原则，切实做好安全教育培训工作，保证安全生产工作顺利进行，结合我站实际情况，特制定xxxx年度安全教育培训计划。

以十九大精神为指导，全面落实以人为本的科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。xxxx年培训的总体目标是：通过培训，力争实现两个“明显提高”，即安全生产管理水平明显提高；职工的安全生产知识和自我防护能力明显提高。

为确保培训学习工作扎实开展，取得实效，成立安全教育培训领导小组

组长□xx

副组长□xx

组员□xx

- 1、国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；
- 2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；
- 3、安全管理方法知识；
- 4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、安全技术知识；
- 5、职业卫生安全防护知识；
- 6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；
- 7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；
- 8、事故案例分析总结。

安全教育必须做到逢会必讲，每月集中学习2—3次，每次不少于2小时，中班学习每周不少于2次，并做好学习记录和学习笔记。具体培训时间由文书和各班班长根据情况适时安排。

（一）提高认识，精心组织。对教育培训工作要提起高度重视，要通过培训解决安全认识不到位，安全管理不科学，安全规章不落实等突出问题，从思想上构筑起安全生产的防线。

（二）明确重点，严格监管。要紧紧围绕安全生产工作具体要求，根据我站的具体情况，切实抓好安全隐患的排查和治理，从源头上有效防范，确保安全生产工作上新台阶。

（三）站特种作业人员除加强日常操作安全流程的自学外，要按时参加省运营公司、分公司举办的各种培训。

(四) 科学规划，狠抓落实。各收费班组要根据站培训计划的安排部署，班长认真负责，集中组织。要求每一位职工详细认真做笔记、勤学习、熟练掌握各种安全操作流程，了解各类安全常识，不断增强安全责任意识、确保培训工作的全面落实，为xxxx年站安全工作奠定坚实基础。

运输企业安全教育培训记录篇九

(6) 工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

2、各项目部培训：

(1) 各项目部全体人员，每年安全教育培训不少于40学时。

(2) 培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3) 新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4) 掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

(1) 施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2) 利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3) 待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训

(1) 公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

(2) 项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3) 班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

安全教育培训计划范文三：

学校安全关系到师生生命安全，关系到教育教学工作的正常开展，“安全第一，预防为主”是建国以来党和国家一贯的安全生产方针，也是学校正常工作开展保障。为认真贯彻国务院领导同志关于加强中小学安全工作的一系列重要指示精神和全国中小学安全和管理工作会议要求，牢固树立“珍爱生命，安全第一”的意识，坚持以人为本，加强安全教育，努力提高全体师生的安全意识和自我保护能力。强化日常管理，狠抓各项科学预防措施的落实。结合本校实际，制定本计划。

一、工作目标

全面落实上级文件精神，积极开展“安全文明校园”、“交通安全学校”和“等级食堂”的创建工作，不断提高学校安全管理水平。做到无重大火灾、爆炸、重大交通安全、集体急性中毒、踩踏、坍塌等各类学校安全事故。

二、主要工作

1、加强安全教育和培训，努力提高安全意识和自我防范能力

深入开展学生安全教育活动。各教学班班主任要利用班会课经常对学生进行各方面的安全教育。让“安全”二字深深地刻在他们幼小的心里，懂得哪些行为是安全的，哪些行为是不安全的，达到他们行为的规范化。任课教师，不管是什么课(包括室内室外课)，都要对学生的安全负责，要坚守岗位，保护学生的人生安全。若需要做实验，教师实验要规范，把安全问题考虑周全。

经常利用集中学习时间，认真组织全体教师、职工，特别是班主任学习有关学校安全的法律法规、常见事故的预防和突发事件的处置及用水、用火、用电等安全等安全知识。要加强对职工遵守学校安全管理制度和本岗位操作规程的教育培训，提高他们的责任意识和保护能力。每学期要组织全体学生开展一次紧急疏散、逃生自救演练，增强全体教职工和学生应对突发事件的能力。

2、不断完善学校安全管理规章制度，全面落实安全管理工作责任制。

学校领导全面抓，分管领导具体抓，发现安全隐患，要及时安排后勤人员和督促相关人员排除。

牢固确立校长是学校安全管理的第一责任人，对学校安全管理工作负总责的意识。把学校安全管理列入学校日常工作的重要议题，定期研究、分析安全工作形势，及时处理安全工作中存在的突出问题，落实整改措施。逐级签订安全管理目标责任书，不断完善安全工作目标管理办法，加强对各部门、教职员工安全管理工作的考核，落实奖惩措施。

制定和完善突发事故应急预案。严格执行“市教育系统重大问题报告制度”和责任追究制度。及时上报并协助查处各类事故，认真做好事故善后处理工作。对每一起事故，都要按照“四不放过”(即事故原因没有查清不放过，事故责任者没有严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施

没有落实不放过)的要求处理。

经常开展安全检查和隐患排查活动,认真执行每月一次、开学、放假前以及恶劣天气前后的安全检查制度,及时消除各类不安全因素。全面排查重大危险源,落实重大危险源监控措施,并登记建档,定期进行检测、检验、安全评价,制定并实施应急预案,消除各类安全隐患。

3、注重设施设备的投入,确保安全管理的各项活动和措施落实到位

在注意教育性投入的同时注意安全设施设备的投入,将安全教育、培训、活动的经费列入学校支出预算。按规定配足学校门卫,完善和规范学校消防、防盗、防暴等各类安全设施设备,为确保学校安全提供物质保障。学校重点单位,如实验室、阅览室、电脑教室、办公室,由相关人员督促检查,发现问题及时排除,不能排除的要及时报告有关领导。

(一)组织与制度:

1. 建立安全工作领导管理机构,构建学校安全管理网络健全。
2. 制订本年度安全工作计划和安全工作预案。
3. 制订安全管理工作各项制度

(二)宣传教育:

1. 结合各种活动,开展安全有关法律法规政策宣传教育的工作。
2. 综合学科教学,渗透安全知识教育,使安全教育内容真正进课堂。(责任人:各教师)

(三)饮食安全:

1. 规范学校食品卫生管理，严防学校群体性疾患的发生，卫生保健制度落实。
2. 加强学校饮用水的管理，专人负责，定期检测，确保安全。
3. 学校不允许过期、变质食品进入校园。
4. 高度重视传染病的防治工作，坚持学生定期体检制度。

(四) 交通安全

2. 开展中小学生学习交通安全知识教育、小学生交通安全小黄帽活动，学校邀请交通部门有关人员来校对学生进行交通安全讲座。增强学生交通安全意识，有效减少交通事故。

(五) 校舍安全

1. 学校的校舍应符合国家有关安全规定。及消防、卫生、规划、建设等各种标准。校内在建工程落实严格的安全措施，应逐步治理危房，破旧房。
2. 校舍安全的定期勘检检查，经县级以上主管部门鉴定的危房，立即制定修缮计划和方案，尽快修缮、加固或改建、新建或封闭停用。发现危险校舍、建筑物、构筑应当采取相应的措施，并向主管部门和当地政府报告，限期解决。
4. 经常检查电器设备和消防设施，发现损坏应及时维修、更换。

(六) 活动安全：

- 1、杜绝学生课间奔跑，打闹现象。
- 2、总务处做好安全检查工作，定期对教室以及消防设施进行检查，对厨房、电脑室进行重点监控，确保学生用电，用水

以及其他方面不存在安全隐患。

3、杜绝学生携带刀具，棍棒，爆炸品等物品进入学校。

4、结合安全教育周、119消防日、禁毒宣传教育及放学前“一分钟教育”等活动，对师生进行交通安全、消防安全、人身安全、毒品危害等多方面教育。

5. 学校组织师生参加各种集体外出活动，都必须制订相应的安全防范措施和安全预案，确定安全负责人，并报教育行政部门批准。

运输企业安全教育培训记录篇十

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以《安全生产法》为依据，以提高教师和学生的责任意识、法规意识、安全意识和安全技能为重点，以实现安全培训规模、质量、效益的综合提高为目标，加强领导，落实责任，真抓实干，分级实施，全员参与，全部覆盖，建立健全教职工安全培训工程组织责任体系和目标考核体系，切实提高学校安全管理的水平和师生的安全素质，减少事故发生，结合我园创建“平安幼儿园”工作实际，现制定全员安全培训计划。

二、培训对象：

全体教职培训对象：

三、培训内容：

自己收集的相关材料。

四、方法步骤

1、统一规划、周密部署。

制定全员安全教育培训计划，坚持集中学习与自学相结合，坚持学习与实践相结合，通过多种途径和方法，使教职工熟悉安全规章制度，掌握安全救护常识，学会指导学生预防事故、自救、逃生、紧急避险的方法和手段，并对学生开展安全防范教育，使学生掌握基本的自我保护技能，应对不法侵害，增强家长的安全意识。

2、落实责任、分级实施。

作为安全培训责任主体，将教职工培训纳入年度工作计划，自行组织对本园所有教职员工、学生、家长进行安全培训教育工作。

3、完善制度，确保质量。

建立全员安全培训档案台帐制度，台帐内容包括：上级部门有关文件、学校全员培训计划、教职员工花名册、安全教育培训内容、培训人员登记表。

4、认真督查，加强考核。

全员安全培训实施情况列入各班安全目标管理考核的内容。并作为教师年度考核及优秀班集体考核的一项重要内容。对培训工作重视不够、组织不得力、表册上报不及时，要给予批评教育。

五、领导小组名单

组长：刘玉华

副组长：王佑娟

桂相臣

成员：李春杰

杨勇强

李志军

刘兴华

六、具体安排

- 1、综合知识培训
- 2、公民安全知识
- 3、事故危害与事故预防
- 4、安全生产基础知识
- 5、生活安全常识
- 6、全员安全培训考试

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)