

2023年基层党组织建设 加强基层党组织 建设工作总结(通用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

基层党组织建设篇一

党支部是党全部工作和战斗力的基础。市委在推进从严治党进程中，树立党的一切工作到支部的鲜明导向，扎实开展基层党建规范化创建，推进基层党组织建设晋位升级，做到组织过硬。

一是健全完善制度，在立好规矩中强约束。无规矩不成方圆。市委把制度建设摆在从严治党的突出位置，制定下发了《关于贯彻落实中央和省委精神推进全面从严治党的实施意见》《关于创新基层党建工作的15条意见》《关于务实推进基层组织建设的若干意见》《关于严格规范机关党的组织生活的通知》等多个规范性文件，扎紧制度的笼子，全方位加强党内监督，夯实了党建基础。

二是抓实支部建设，在持续规范中提水平。制定下发《基层党建任务指导书》，建立完善党支部工作手册和党员手册制度，在“两学一做”学习教育中开展“建合格支部，做合格党员”活动，认真抓好“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析、党员领导干部带头讲党课、党员领导干部参加双重组织生活、党员固定活动日、谈心谈话、请示报告等基本制度落实，推进党支部建设工作规范化、制度化。

三是深化活动开展，在创新实践中求实效。全面开展“党支部主题党日+双十星争创”活动，制发《关于深化拓展“十星

级党员”和“十星级党组织”争创活动的实施意见》《关于进一步规范全市党支部主题党日活动的通知》《xx市党支部主题党日活动指导书》，引导党员自觉承诺践诺、履职尽责、创先争优。全面推行“一卡双找三代”为民服务，以“便民服务卡”为载体，推动“有困难找支部、需办事找干部”，引领为民代言代理代办，累计发放便民服务卡20余万张，办实事1.9万件(次)。

基层党组织建设篇二

__年区级机关党的工作指导思想是：以党的__大和__届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻区委六届六次全会精神，以学习实践科学发展观活动为主线，以加强机关党的执政能力和先进性建设为重点，以增强服务科学发展能力为目标，以改革创新精神全面加强机关党的建设，充分发挥机关党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的重要作用，为京口经济社会又好又快发展提供有力保证。

深入开展学习实践科学发展观活动，是区级机关各级党组织今年的重要政治任务和重大的理论实践课题，各级党组织要以学习实践活动为契机，积极引导广大机关党员干部深入学习中国特色社会主义理论体系，切实用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。

1、开展学习实践科学发展观活动。要按照区委统一部署和“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，提高认识、认真组织、深入学习、突出实践。要坚持深化学习和深入实践相结合，更加突出学习的针对性和活动的实践性，做到学习与实践相结合，在学习中深入实践，在实践中深化学习，使学习实践科学发展观的过程成为树立科学发展理念，理清科学发展思路，凝聚科学发展共识，进一步增强机关党组织和全体党员干部贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性的过程。要坚持规定动作和自选动作相结合，按照上级的统一要求，严格遵循学习实践活动的方法和步骤，

高标准启动，严要求推进，高质量落实，确保不走过场，不出偏差。要坚持立足当前，着眼长远相结合，既要立足当前，深入解决机关党组织和党员干部中存在的影晌和制约科学发展的问题，更要着眼长远，按照机关党建工作科学发展的要求，建立完善推进机关党建科学发展的长效机制。

2、运用有效形式，加强理论武装。坚持和完善“部门党组中心组为龙头、中层干部为重点、支部学习为基础、集中培训为手段”的理论学习教育格局。以部门党组中心组为龙头，积极推动党组中心组的理论学习，发挥中心组学习的示范带动作用；以中层干部为重点，突出抓好机关科股级以上党员干部学习培训；以党支部学习为基础，推动机关面上学习的深入开展。要积极发挥好现有宣传教育阵地和现代化传媒的作用，采取督促检查、举办报告会、经验交流会、专家辅导等措施推动学习。

二、创新机关党建活动内容和方式，增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。在严峻的宏观经济形势下，切实加强机关基层党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力具有十分重要的意义。

1、深入实施党建工作“五好”目标管理。按照区委《关于实行党建工作“五好”目标管理深入开展第五轮创争“党建工作先进镇、局”活动的意见》的要求，继续深入实施党建工作“五好”目标管理。党工委将按照“运行机制好、基本保障好、队伍素质好、创新创优好和服务成效好”的要求，强化创建的责任机制，落实创建的联动机制，严格创建的考评机制，力求争创工作有新的成果、新的成效和新的特色。机关各级党组织要按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好和群众反映好”的要求制定创建规划，完善推进措施，健全激励机制，营造争先创优、比学赶帮超的氛围，真正做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，

努力健全党组织主要负责人亲自抓，一级抓一级、一级带一级，层层抓落实的责任体系。2、继续深化“结对共建”活动。围绕把共建点建设成为党员义工的服务点、挂钩帮扶的共建点、调查研究的联系点、领导下访的长驻点的要求，深化机关党组织与村(居)党组织“结对共建”活动。要紧扣工作重点，细化工作目标，创新工作机制，通过落实领导责任、加大宣传力度、加强指导服务、强化考评考核等一系列措施来确保活动效果，促进机关与基层的双向互动，合作共赢，彰显机关党建工作的合力。

3、广泛开展“先锋工程”活动。一是要在机关各级党组织中深入开展“党员进万家”主题实践活动。要以支部为单位，组织广大党员走出机关，走到基层，走进社区，进万家门，听万家言，知万家情，解万家难，暖万家心，广泛开展送政策、送科技、送文化、送岗位、送医疗、送保障等活动，帮助困难职工和群众解决生产生活等方面的实际困难，以实际行动践行先进性。每个机关支部要制定具体帮扶措施，实现帮扶工作由被动型向主动型、节日型向经常型、任务型向感情型转变。二是要在机关党员中广泛开展党员志愿者(义工)服务活动，鼓励和组织机关党员尤其是在职党员积极主动地加入社区(村)志愿者(义工)队伍。广大机关党员要发挥自身优势，带头参加社区开展的各项活动，以奉献社会、服务群众的实际行动，进一步树立_人的先进行象;三是要在企事业单位全面开展党员责任区活动。企事业单位要根据党员不同工作岗位、个人能力和活动范围，把_员应尽义务以责任制的形式落实到每个党员，形成以一个或几个党员为主体、以一定数量员工为对象、以一定区域为活动范围的党员目标管理责任区，把每个党员责任区建设成为践行“三个代表”的“先锋站点”。

4、积极推进党内基层民主建设。区级机关各级党组织要强化教育引导，健全民主意识的养成机制。要以党章、党员权利保障条例等为主要内容，强化民主教育，不断增强党员自主表达意愿，正确行使民主权利的能力。要进一步加强民主集

中制、正确的政绩观和权力观等方面的教育，使广大机关党员干部，特别是领导干部牢固树立民主执政的意识，掌握民主方法，遵守民主程序，养成民主习惯。要尊重党员的主体地位，健全民主权利的保障机制。一要保障党员的知情权，推行党务公开；二要保障党员的参与权，建立征求党员意见，党员参与重大问题讨论等机制。三要保障党员的选举权，完善党员基层选举制度，确保选举结果让组织满意，党员满意，群众满意。

5、建立健全党内激励、关怀、帮扶机制。一是要注重表彰激励，增强党员的荣誉感。机关各党(总)支部要注意引导党员发挥先锋模范作用，发现培植先进典型，并加大宣传、奖励力度。二是要注重关怀、帮扶，增强党员的归属感。建立贫困党员走访慰问制度，了解党员的思想、工作和生活，帮助解决现实问题和实际困难，使支部真正成为“党员之家”，让广大党员感受组织的温暖。

三、开展“三服务一提升”活动，深入推进机关作风建设

机关作风建设是机关党组织开展机关党的工作、发挥机关党组织作用的重要抓手。继续深入开展“三服务一提升”活动，努力促进机关转变观念、转变职能、转变作风。要推动学习型机关建设，通过加强政治理论学习和业务知识的学习，促进全体机关工作人员进一步转变观念、提高素质；努力破除机关不利于加快改革和发展的各类障碍，切实把机关管理职能转到为市场主体服务和创造良好发展环境上来；认真落实领导干部信访接待制度，全面推行党政干部下访制度，畅通群众的利益诉求渠道，切实解决群众信访疑难问题，维护社会稳定；继续实施行政首长问责制，有针对性地解决机关效能建设中存在的突出问题，建立和完善方便、快捷、高效、为民的工作机制。完善区级机关作风建设考核评价体系，实行日常考核、社会评议相结合的考核办法。加大机关作风建设平时检查考核的力度，提高社会评议机关的科学性、准确性和严肃性。及时收集基层、群众和社会各界对机关作风建设的意

见和建议，切实解决少数部门和机关工作人员存在的工作效率低、工作作风差等突出问题。

四、推进机关反腐倡廉建设，提高机关党员干部拒腐防变能力

加强廉政教育，筑牢廉洁从政的思想道德基础。通过组织反腐倡廉报告会、观看反腐倡廉工作电教片、举办警示教育会等形式，努力增强党风廉政教育的针对性和实效性，不断提高机关广大党员干部拒腐防变能力。认真落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设责任分解、责任考核、责任追究等工作，强化领导干部“一岗双责”。继续推进廉政文化进机关活动，落实《区级机关__-__年廉政文化进机关工作规划》，继续培育多样性、导向性的各类廉政文化示范点，充分发挥典型示范的引领带动作用，努力形成“以廉为荣，以贪为耻”的良好社会氛围，探索建立廉政文化进机关的长效工作机制。加强反廉倡廉制度建设，进一步完善党内民主监督制度、违纪行为追究惩处制度、权力运行监控制度等反腐倡廉基本制度，依靠制度来规范从政行为。认真落实党内监督条例，积极探索机关党组织加强党内监督的有效途径和方式。坚持依纪依法办案，正确运用政策和策略，提高办案质量，努力发挥办案的治本功能。

基层党组织标准化建设下步工作计划

基层党组织建设篇三

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以认真贯彻落实党的__大党的__届三中全会精神为重点，以服务农村经济发展为目标，以党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线，以改革创新精神全面推进农村党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层组织 and 干部队伍、党员队伍建设，进一步加强党员干部群众路线教育实践活动，为推进农村改革发展，全面建成

小康社会提供坚强的政治和组织保证。

二、工作目标

通过党组织的努力，逐步建立起党对农村工作领导的规范化、制度化，党在农村的执政基础和群众基础进一步巩固，基层党组织领导发展经济的能力显著增强，配套组织建设完善，打造一支能打硬仗的干部队伍，党员队伍结构进一步改善，党员的先锋模范作用充分发挥，党在农村的各项方针政策得到全面贯彻落实，农村改革发展的目标顺利推进。

三、工作措施

(一)建立党对农村工作领导的新机制。在广泛深入调研的基础上，按照党的__大和党的__届三中全会会议精神的要求，结合实际，科学制定三年发展规划，确立发展目标，落实工作责任。

(二)以改革创新精神推进农村基层组织建设。

一是创新工作方法，提高基层党组织工作水平。采取“六抓”，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力。抓学习，贯彻一条主线。把党的__大和__届三中全会精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在农村党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全农村基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在农村发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中实行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农强农政策落到实处。

二是创新工作和活动载体，激发基层党组织工作内在活力。根据深入学习实践科学发展观和__大会议精神以及形势任务

的新要求，在农村基层党组织建设中深入开展创先争优和党的群众路线主题教育活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员干部在村级经济建设和发展中充分发挥模范带头作用。

三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层党组织建设长效工作机制。进一步激发党组织的生机和活力，同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

四是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵营等配套组织。切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证村级各项工作落到实处。

(三) 打造一支适应形式发展要求的农村基层干部队伍。一是多措并举，配强班子，提高基层组织的凝集力和战斗力。让群众推选出“政治素质好，发展经济能力强、示范作用佳，有一定管理水平，热心为群众谋利益”的人，作为自己的带头人以及村级后备干部。二是加强培训，提升素质，提高带领群众致富的本领。三是健全制度，全程公开，提高村级组织管理的民主化程度。健全完善事前、事中、事后公开制度，规范村级事务运作。四是科学管理，建立完善村级干部激励保障机制，实行村干部养老保险制度，保护和调动村级干部的积极性。

(四)进一步加强农村党员的教育和管理。一是发展增“量”，壮大队伍。进一步深化“三培养两争创”活动，突出加强对产业带头人、致富能人、农村各类人才、青年农民等先进分子的培养、帮带提高和实践锻炼，促其早日成熟、健康成长。二是培训提“质”，提高队伍。全面实施党员素质提升工程，狠抓农村党员教育培训，致力建设“双带”（带头致富，带领致富）型党员队伍。灵活开展教育学习活动，增强教育效果。三是扶持促“富”，带富队伍。围绕优先落实项目、优先解决资金、优先提供信息的“三优先”原则，在项目、资金、技术、信息等方面向致富党员能手倾斜。四是激励争“先”，激活队伍。深化农村党员“设岗定责”活动，为农村党员发挥作用搭建平台，使他们干事有岗位，发挥作用有舞台，实现人生价值有载体。五是肃纪保“纯”，优化队伍。进一步加大对不合格党员的处置力度。对那些长期组织观念淡漠、理想信念不坚定，不履行党员义务，不符合党员条件的党员，根据党章和有关规定，按照正常程序进行组织处理或纪律处分，进一步严肃党的纪律，纯洁党员队伍，确保党的先进性和纯洁性，切实解决农村党员队伍中存在的突出问题，增强党组织的影响力。

基层党组织建设篇四

本文目录

1. 基层党组织建设调研报告
2. 农村基层党组织建设调研报告
3. 县加强农村基层党组织建设情况调研报告

近几年来，在盟委的领导下□xx地区党委坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，以机制载体创新抓基层党组织建设，不断提升广大党员干部贯彻落实科学发展观的能力和领导水平，使基层党组织和广大党员在推进管理经济转型、科学发展的进程中发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

(一) 基本情况

现有基层党组织66个，其中，基层党委6个，分别为哈拉盖图农牧场党委、乌拉盖牧场党委、贺斯格乌拉牧场党委、巴音胡硕镇党委、公安党委和机关党委，有党总支3个，党支部57个。有党员1079名，其中，农牧民党员85名。

(二) 今年以来党建工作总体进展情况

按照全盟“基层组织建设创新提升年”主题活动的要求，以落实先进性教育四个长效机制文件为载体，深入开展“三级联创”、“双链双推”、国有企业“五个一”、“三创一落实”等系列活动，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是以提升党员干部整体素质为核心，全面加强党员干部队伍建设。在干部教育培训上□xx地区党委从中心组学习入手，健全了学习培训、理论研究、缺席补课等制度，坚持每月安排两个集中学习日，安排专人备课，提高学习质量和效果，为各级领导干部树立了表率。在科级干部及后备干部培养上，出台了《干部教育培训办法》、《后备干部管理办法》，建立健全了领导干部教育培训的各项制度，并实行“一人一档”，引入考学、评学制度。同时，每年安排不少于30万元的专项培训经费，用于对干部进行政治理论、法律法规、专业知识的全方位培训，并积极创造条件让干部走出去，参与招商引资，参加上级组织的培训，多角度提高干部谋发展、抓发展的能力。近两年以来□xx地区先后组织60余人次，分别赴江苏华西、霍林郭勒市进行了学习考察，选派2名年轻科级后备干部到沈阳、温州进行为期一年的驻地招商。培训中，注重发挥党校为主体，组织、宣传、党校、就业、涉农涉牧部门多方参与的培训资源。年内，投入资金建成了藏书万册、面向全社会公开的图书阅览室和占地200平米的党员教育培训阵地；邀请区内外专家举办专题讲座5期，培训党员干部540人次；组织巡回宣讲15场次，培训1500余人次。

在领导班子和干部队伍建设上，加大了干部人事制度改革实施力度，改进了干部初始提名方式，年初，在xx地区范围内，首次采取不定向全员民主推荐形式提名科级领导干部和后备干部，并通过公开选拔形式选拔科级领导和后备干部，进一步拓宽选人用人视野，做到了多渠道选贤任能。同时，通过实施县处级领导、直属科局、领导干部联系帮扶基层制度，强化领导干部为基层群众办实事能力，通过落实日常跟踪考核，建立实绩登记簿制度等，有效促进了干部作风的整体转变。

二是以机制载体创新为目标，全面加强城镇社区党建工作。继续推行处级领导联系社区机关责任制和党建工作分析通报问责制，加大对城镇党建的帮扶指导力度。年内，将社区的办公经费由原来每年的3000元提高到5000元，将社区人员工资由每人每月450元，提高到每人每月520元，并适当提高了社区人员在计生、就业保障服务方面的补助。为社区全部配备了电视、电脑、vcd等设备，通过推行无职党员设岗定责、党员服务承诺、党员挂牌服务等一系列制度，强化了社区党支部的服务功能。同时，在xx年已实现每个社区200平米活动阵地的基础上，今年又为努日音化社区新建总面积750平方米的三层街面楼房。为具备条件的社区全部开通了远程教育，并利用网络举办远程培训7次，培训党员干部400余人次。机关党建工作主要以“三创一落实”活动为抓手，按照年初有目标、年终有结果的要求，着力提高党员干部的执政能力和领导水平。

非公有制企业党建方面，我们按照“属地管理”原则，在xx地区范围内开展了大规模“组织找党员、党员找组织”的“双找”调查摸底工作，并采取“挂、靠、联、派、建”的方式，切实加强对流动党员的教育管理。年内，对暂时不具备建立党组织条件7个经济实体选派了13名党建指导员，并明确9名处级领导为联络员，负责指导、协调党务工作。对在xx地区周边的企业，如大青山肉业有限责任公司，采取与

经济局成立联合支部形式进行管理。对党员数量较多的锡林河煤化工有限责任公司，年初进行了摸底排查后，出台了组建党委工作方案。拟通过选举方式在该企业组建一级党委。预计年内，所有符合条件的非公有制企业均可组建党组织。

三是以推动“两转双赢”为目标，全面推进农村牧区党建工作。结合镇、嘎查村班子换届工作，有计划地配强配齐了基层领导班子。在镇一级领导班子中，大专以上学历达到100%，配备35岁以下年龄干部2名。在嘎查村班子换届中，注重将“三向”培养对象选入班子，嘎查村党支部班子平均年龄40岁，较上届下降1岁，“两委”班子中，高中以上文化程度的有13名，占班子总数的72%。实行“一村一名大学生”工程，公开选拔大学生村官配备率达到100%。注重基层阵地的改善，在资金有限的情况下，今年投入10万元启动了乌兰哈达阵地建设，并通过财政预算10万元用于远程教育的前期投入。同时，不断提高基层干部的工作待遇，将嘎查村干部工资由每月200元提高到400元，办公经费由每年5000元提高到xx0元，实行按季度拨付。每年还安排基层干部不少于两次的外出考察学习，极大地调动了基层干部的积极性。今年4月，组织部分嘎查村干部赴通辽、吉林等地就日光温室、暖棚建设等进行了学习考察。在考察过程中，与相关地区签订了5.8万只鹅雏的购买合同，在吉林省伊通满族自治县成功引进西门塔尔牛196头。至目前，嘎查村农牧民共投资266万元，引进西门塔尔牛458头、大鹅64000只，有力地推动和加快了走结构调整发展特色养殖业的步伐。

注重强化农牧区党建的典型引导作用，将基层党组织建设与xx地区经济转型、社会发展统一规划、管理。今年以来□xx地区围绕服务大项目、黄牛改良、乌羊提纯复壮、生态移民等内容，选树典型示范户46户，捆绑投入扶持资金480万余元，并通过观摩互访、座谈交流及印发宣传册的办法，较好地发挥了示范带动作用。在典型的带动下，目前□xx地区已有540名农牧民成功实现了转移或转产。

(三) 党建工作问责制履行情况

深入落实旗县市(区)党委有关领导抓基层组织建设责任目标,实行xx地区党委书记为第一责任人、场镇党委书记为直接责任人、嘎查村、分场支部书记为具体责任人的“三级党组织”一把手负责制,制定完善了xx地区、场镇两级基层党委主要领导抓基层组织建设责任目标,将责任目标细化、量化、逐级分解到相关部门,层层签订责任状,落实到具体责任人。建立了处级领导、直属科局联系嘎查村、分场制度。目前□xx地区9名党政领导、32个直属科局及100多名科级领导干部在9个嘎查村和16个牧业支部都建立了帮扶联系点。同时,健全和完善了领导小组例会、问责汇报、分析调研以及联席会议等制度。至目前□xx地区党委书记先后主持召开2次党委会、3次党建工作领导小组会议、1次基层党建汇报会议,专题听取了基层组织建设创新提升年、嘎查村活动阵地利用、基层领导班子教育培训管理、远程教育等方面的汇报。并就提高社区干部待遇和经费等问题,形成了专题纪要,对近期基层组织建设工作进行了安排部署。与此同时,建立完善基层组织建设党委定期问责,组织部经常督查和场镇党委日常督促的逐级督查责任制,每年由xx地区党委组织部牵头,有关部门配合,对基层党的建设工作督查不少于4次。结合实绩考核和基层组织建设半年汇报,对基层组织开展情况及时进行通报、点评。各基层党委结合推进重点工作,对所属嘎查村、分场进行日常督促。通过逐级督查,掌握实情,寻找差距,督促推进,形成了一级抓一级、一级促一级的领导机制和工作格局。

一是基层党员干部工作创新意识不强,年龄老化,缺乏积极性和主动性,带领农牧民群众致富的本领有待于进一步提高。

二是党建与经济工作不能很好地融合促进,一些党员领导干部思想认识仍有差距,一定程度上存在一手软、一手硬的现象。

三是国营农牧场党建一直列入城镇党建工作范畴，按照城镇党建模式管理存在不相适应的问题，上级对口资金来源极少。四是随着草牧场“双权一制”的落实，农牧民居住高度分散，如何提高活动阵地利用率等问题，还需要进一步研究探索。对此我们在今后工作中，要按照盟委的部署，全面贯彻落实此次会议精神，进一步抓好党建责任制的落实，以增强党建工作实效性为目标，强化党建机制载体创新，全面推动xx地区基层党建工作再上一个新台阶，为实现xx地区又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

一是在抓任务落实上，要进一步健全完善党建工作目标责任机制，按照年初责任状，严格落实目标、分析、问责、通报四项制度，充分发挥基层党建工作例会、联席会议的作用，强化各级党员干部的责任意识，及时研究解决人员、经费、场地等基层党组织建设面临的实际问题，确保全面完成各项任务目标。

二是在党员干部队伍建设上，进一步在选好配强领导班子特别是嘎查领导班子上下功夫，采取“走出去”、“请进来”、现场交流等多种途径开展全方位、多层次的理论政治、实用技术培训，不断提高党员干部的领导水平和执政能力，尤其要注重提升基层党员干部的带富能力。同时，采取公开选聘方式，继续做好大学生村官聘用工作，充实基层工作力量，切实解决“有人办事”的问题。

三是在基层党组织建设上，进一步加大基层活动阵地的投入和使用力度。年内，力争高标准完成努日音化社区和乌兰哈达阵地建设，并配备配齐各项设施，解决“有场地办事”的问题。对国营农牧场党组织，在切实抓好目标任务落实的同时，多方争取筹措资金，着力解决活动阵地缺乏和阵地利用率不高等问题，并逐步理顺所属关系，使其发挥应有的作用。

四是在机关党建方面，要以先进性建设为主线，着力落实四个长效性机制，强化党员干部的党员意识和党建意识，促进

党建工作和业务工作的有机融合。

基层党组织建设调研报告（2） | 返回目录

建立农村基层组织干部培训长效机制能提高农村干部队伍的整体素质,同时也是基层工作新的尝试与探索,这对于提高农村基层组织干部的执政能力,巩固党的执政地位,推进基层工作不断向纵深发展,当前村级基层组织队伍缺乏干部的执政、素质的培养。很大程度上影响了基层组织队伍的建设和完善。

我乡外出人口流动量大,村级干部队伍中有大部分外出经商、务工,村级工作的效率难以保障,大部分青年农民常年在民营企业打工,流动性较大,无暇顾及政治进步,在发展党员上还不够主动、积极。部分农民价值观发生了变化,加上组织本身对农民尤其是青年农民的吸引力不强,导致了农民入党人数减少,农村党员队伍年龄结构比例失调,党员后备来源趋于减少。很难做到“选优配强”的后备工作。有很大程度影响了农村基层组织的建设。

组织凝聚力直接影响组织的战斗力和党员的模范作用的有效发挥,凝聚力不够会导致党的政策在向农村推进过程中缺乏吸纳力和渗透力,使政策效应大打折扣。一些农村基层干部间的关系没有完全理顺,部分干部缺乏服务农村、致富农民的能力。村“两委”关系理得不顺、工作相互拆台、相互指责,闹不团结的现象,以致工作难以形成合力。

农村党员年龄偏高、文化程度偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力,与新农村建设的任务要求不相适应。近年来尽管农村党组织在培养和发展党员时,比较注重各阶层党员结构和年轻化、知识化,但从总体上看,当前村级组织干部队伍的素质状况仍不容乐观,年龄偏大、文化偏低的情况还未得到根本改变,相当一部分发展对象仍然集中在乡镇机关、学校及村干部当中,即便发展了一部分素质较高的青年农民入党,也大多流动到外面打工,或从事其他行业,能

留在农村务农和工作的很少。农村基层党员年龄偏高、素质偏低的情况严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。在市场经济条件下部分农民价值观发生了变化，一切向“钱”看，在金钱至上观念的支配下，无意向组织靠拢；农村基层干部对青年农民的吸引力减弱。党员后备来源趋于减少。

农村基层党组织建设面临的困难和问题是发展中的问题，成就中的不足，如果不对这些困难和问题进行深入分析和研究，不及时采取应对措施，必将影响党的政策在农村的贯彻实施，动摇党的执政基础。

俗话说，人无头不走，鸟无头不飞。村级党组织书记不仅是组织内党员干部的带头人，还是全体村民的带头人和引路人。因此，培养、选拔好组织的带头人是解决当前组织建设难题的关键。摸清调查、培养后备“村官”。普遍采用公推公选、公推直选等方式，多中选好，好中选优。

随着市场经济发展和农村产业结构调整加快，农村党员从业多样、流动性强，原有的村党组织受到地域的局限无法正常发挥作用，有被边缘化的危险，因此，可以创新组织设置模式，打破按区域设置党的基层组织传统模式，在面广量大的农民专业合作社组织里建立党的组织，特别是对致富愿望强烈、致富技能较高的青壮年农民的吸引力更大，可在一定程度上解决农村党员教育管理难、年龄结构老化等方面的难题。

农村党组织建设中遇到的很多问题是与基层党组织书记的工作方法、工作作风和陈旧的思想观念分不开的。农村基层工作千头万绪，复杂多变，村党组织书记往往处于“老办法不管用，硬办法不敢用，新办法不会用”的尴尬境地。为此，必须建立一套科学合理的培训教育制度，依托党校等教育平台，对村党组织书记等村级干部因地制宜、因时制宜进行培训。建立一套及时、科学的农村基层难点、热点问题反馈机制，将反馈信息进行梳理、归纳，作为村干部培训内容，不

断提高他们思考问题、解决问题的能力。

基层党组织建设调研报告（3） | 返回目录

农村基层党组织是党在农村全部工作的基础，是农村基层各种组织和各项工作的领导核心，是党联系农民群众的纽带，加强农村基层党组织建设，对于推进社会主义新农村建设具有十分重要的意义。为充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，为建设社会主义新农村提供坚强的政治保证和组织保障，按照州委组织部《关于开展加强农村基层党组织建设，为建设社会主义新农村提供坚强的政治和组织保障调研的通知》精神，我县对农村基层党组织建设情况进行了深入调研，并进行了认真思考，形成以下调研报告。

（一）基层党组织设置情况

石屏县农村基层党组织设置，严格坚持《党章》要求，以便于党员接受党组织领导、教育、管理和监督为准则，依据工作需要和党员数量，按照党员的生产、工作地和行政区划属地管理原则，合理设立基层党组织。*年末，中共石屏县委共设15个基层党委(工委)，147个党总支，833个党支部，党员13148名，平均每个党支部有党员15名。其中，乡镇基层党委9个，党总支128个，党支部669个；机关单位党委6个，党总支25个，党支部109个；企业单位党总支3个，党支部64个；事业单位党总支4个，党支部74个。

（二）合理设置基层党组织，充分发挥党组织的堡垒作用

近年来，随着新经济组织的不断发展壮大，石屏县非公企业和个体工商不断发展，出现了一些新的党建工作点。为加强对非公企业等新社会阶层党建工作领导，石屏县积极探索新经济组织党建工作新途径，切实加强对非公经济组织党建工作的管理。一是向从业人员在50人以上和单独建立党组织的非公企业选派党建联络员，指导非公企业开展党建工作，帮

助符合建立党组织条件的非公企业建立党组织;二是在个体工商户比较集中的地区,按照党组织设置原则,在党员的生产和生活所在地,采取建立联合党支部的形式,设置个私经济协会党支部,加强对个体工商户党员的教育管理。目前,全县已建立非公企业党组织13个,全部为党支部,个私经济协会党支部1个;三是按照“五好五带头”目标要求,对后进党组织进行整顿。围绕思想建设、组织建设、作风建设和制度建设四个重点,先后对43个后进党支部进行整顿,建立健全各项制度,使基层党支部做到有人管事、有章理事、有钱办事,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过实施“云岭先锋”工程和开展保持共产党员先进性教育活动,全县基层党组织设置更加合理,党组织建设不断加强,党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步体现,逐步适应了农村经济社会的发展,有效推进了全县经济发展和社会进步。

(三)创新基层党组织活动方式,丰富活动内容

为充分发挥党员的先锋模范作用和“双带”作用,我县紧紧围绕农村经济发展和农民增收需要,积极探索基层党组织活动新方式,不断丰富党组织活动内容。一是按照各地的经济产业优势,走“支部+协会”、“支部+协会+公司”、“党员+基地+农户”发展模式,在党总支(支部)的领导下建立各种农产品民间协会。目前,全县共组建烤烟协会、青枣协会、甘蔗协会、竹编协会等10多类产业协会,并在会员之间积极开展技术交流,实现产供销一条龙服务,保障农户的权益,实现了农产品销售市场化运作;二是以实施“云岭先锋”工程为契机,根据本地区经济、社会发展中的热点、难点问题,按照因地制宜、因事设岗、明确职责、量才定位的原则,在全县50岁以下的农村无职务党员中开展设岗定责活动,分别设置了经济发展、政策宣传、村务监督、技术服务、科技示范、环境卫生、治安管理、扶贫帮困、民事调解等多种岗位。目前,全县共有3024名党员参与设岗定责,占无职务党员的60.5%,使农村党员丢掉“无事牌”,积极参与农村经济社会事业建设。同时,在党员工作岗位上设立“党员责任

岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等岗位，共设立“党员责任岗”、“党员责任区”、“党员先锋岗”1122个，以此来增强农村党员的责任感和使命感；三是实行“云岭先锋”星级挂牌管理，建立和完善群众监督党员的有效机制。以“带头学习讲政治、带头干事谋发展、带头创新建佳绩、带头服务比奉献、带头自律树形象”为“五星”标准，明确考核评议内容、标准和方法，每年开展一次评星活动，对星级党员户实行动态管理。并把星级考核评定结果作为各类评先评优和奖惩的重要依据。目前，全县共有6148户党员户参加评星，占农村党员户总数的85.37%，其中，“五星”级党员户855户，占13.91%。

(四)完善基层民主管理制度，扩大基层民主

我县以“云岭先锋”工程和“三级联创”为载体，按照“五好五带头”和创建“五个好”村党组织、“五个好”乡镇党委的目标要求，不断加强党的基层民主政治制度建设。一是在*年，在全县9个乡镇开展选民直接选举乡镇长试点工作，由选民直选选举产生乡镇长。在此基础上□xx年按照州委的统一安排，以乡镇党委换届为契机，对9个乡镇党委领导班子进行直选，改变了“由少数人选人和在少数人中选人”干部选拔任用方式，把推荐权和选择权交给党员和群众，让选民和全体党员直接参与乡镇党政领导选举，把“四权”落到实处，进一步加强基层民主政治建设，扩大党内民主；二是在村“两委”换届选举工作中，认真贯彻执行《村民委员会组织法》，采取10人联名推荐和“海选”的方式，坚持“两推一选”，精心组织换届选举工作，扩大基层民主，提高群众参与面，选准和配强村党组织领导班子；三是建立村帐镇管的长效机制，规范村级财务管理，堵塞开支漏洞，有效防止集体资产流失。坚持村务、政务定期公开制度，增加村级债务管理的透明度，给群众一个明白，还干部一个清白，进一步密切了党群、干群关系；四是建立健全“一事一议”制度，对所有的村集体大事均召开群众会或群众代表会共同协商决定，不搞“一言谈”和个人说了算，进一步扩大村民委员会的自我教育、自

我管理，实行科学的民主管理。

(五)改革干部选拔任用制度，培养复合型村干部

一是在村“两委”换届选举中，在坚持“两推一选”基础上，在部分村委会实行党总支书记、村主任“一肩挑”和村“两委”委员交叉任职，充分体现党总揽全局、协调各方作用，解决班子人员分工重叠问题。在*年村级换届中，全县115个村(社区)党总支有43个村委会实行支书、主任“一肩挑”，占村党总支总数的37.39%；二是按照实施“云岭先锋”工程提出的把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，以大中专毕业、退伍返乡人员为党员发展重点，着力培养农村后备干部，为农村干部选拔任用提供保障；三是坚持副科级以上党员领导干部讲党课制度和农村党员、基层干部“素质教育”工程。采取党课教育、素质教育、电化教育等多种形式，定期对党员、干部进行教育培训，特别是对农村党员、干部进行教育培训，使每一位农村党员、干部都能熟练掌握2门以上农村实用技术，不断提高农村基层干部的理论水平、政治素质和种植技能，提高党员、干部的领导能力，培养复合型村干部。

(六)创新党建工作机制，加强农村基层党建工作

一是在开展保持共产党员先进性教育活动中，我县紧紧围绕“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的总体目标，积极探索党建工作新机制，在56个县级机关党总支(支部)与45个农村党支部间深入开展以“四村”建设为主体的“支部共建、党员互帮、永葆先进、建设小康”活动，以支部为龙头、党员为骨干，带领、带动广大人民群众逐步推进生态村、文明村、小康村、和谐村建设。建立组织建设长效机制，形成了机关党员经常受教育、农民长期得实惠、党员长期保持先进性的长效工作机制。

二是实施县级部门挂钩“云岭先锋”工程党建联系点和先进性教育党建联系点制度，指导基层党组织开展“云岭先锋”工程和先进性教育活动，定期深入到挂钩联系点帮助基层党组织解决工作中的困难和问题，指导挂钩联系点开展党建工作，把挂钩联系点建成“云岭先锋”工程和先进性教育活动示范点，以点带面，全面加强农村基层党建工作。

三是实行困难党员互助金制度。*年，哨冲镇实施党员互助金取得成功后，在全县各基层党委(工委)中进行推广，各基层党委结合实际，在农村党员、在职党员和社会各界人士中多渠道筹集资金，设立困难党员互助金，用于对困难党员帮扶救济、看望生病老党员、慰问病故老党员家属和重大节庆日对困难老党员进行慰问。以互助的形式帮助困难老党员解决生活中遇到的困难，增强老党员的荣誉感，增强基层党组织的凝聚力、向心力。目前，全县9个基层党委(工委)设立了党员互助金，共筹集互助资金6.2万元。

四是制定农村60岁以上无固定收入老党员定额补助制度。*年10月牛街镇党委出台措施，对农村无固定收入、年龄在60岁以上的老党员实行生活定额补助，取得了良好效果。为扩大对农村困难党员的补助面，同年第四季度，在全县9个乡镇党委全面推广实施农村60岁以上无固定收入老党员定补制度，对农村60岁以上、无固定收入的老党员每人每月给予20元补助，年补助困难老党员1600多人，占农村老党员总数的50%以上，补助资金近40万元，使农村老党员能够安度晚年，充分体现党组织对老党员的关怀。

一是农村基层党组织建设和党员教育管理工作存在薄弱环节，特别是非公有制企业党建工作薄弱，党建工作经费难以保证。*年，全县共有136家非公有制企业，其中，建立党组织的13家，占9.6%，大部分非公企业属于季节性生产企业，企业职工大部分为当地农民，党员流动性大，党员组织关系不顺，给组织建设、党员管理带来不便。

二是农村党员队伍年龄、知识结构不尽合理。*年末，全县35岁以下的党员2890名，占党员总数的21.98%，而60岁以上老党员3644名，占党员总数的27.72%；大专以上文化程度的党员1847名，占党员总数的14.05%，而初中及以下文化程度党员8773名，占党员总数的66.73%。从总体上看，全县党员队伍年龄结构稍显偏大，总体素质不高，主要原因是：近年来，我党加大对农村老党员的关心和支持，建立健全各项农村困难党员帮扶救济制度，像对农村老党员实行按月定额补助制度落实执行等，增强了农村干部、群众入党的愿望，积极向党组织靠拢。新发展的党员中农村党员占多数，*年新发展的443名党员中，仅农村党员就有379名，占新发展党员的85.55%。

三是村集体经济普遍薄弱，相当一部分村无集体经济来源和积累，无钱办事问题突出，党员教育经费严重不足，对老、弱、病、残、困难党员关心帮助不够，基层党组织战斗堡垒作用发挥不明显，党组织的凝聚力、号召力和战斗力不强。据统计，仅异龙镇25个行政村，负债的村就有12个，占行政村总数的48%，负债总额为269万元，负债面大，负债数额大。

四是部分农村基层党组织领导班子凝聚力、战斗力、向心力不强，存在软弱涣散现象，形不成坚强的领导核心。部分村党总支和村委会关系处理不当，工作职责不明确，一部分村党总支事无巨细统包统揽，不注重发挥村委会的作用；而一部分村委会干部又片面认为民主选举产生村委会，以村民自治说了算，事事包揽，未体现村党总支的领导地位。

，同时大力开拓新领域党组织建设。比如，在城市社区，要围绕服务群众这一重点，在完善党组织自身功能的基础上，切实形成有利于整合资源、共驻共建的党建工作新机制；在非公有制经济组织，要明确党建工作领导责任，合理设置党组织，探索开展党的活动的方式方法和工作规律；在流动人员中党员比较集中、发展比较稳定的“两新”组织中组建党组织，

开展党的工作；在社会团体中介组织，要确定科学有效的党建管理体制，加大组建力度，扩大党的工作覆盖面，形成适应新形势、新阶段、新发展要求的基层党组织构架。

(二)切实加强农村基层党组织和领导班子建设。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”这一建设社会主义新农村的目标任务要求，配强农村基层党组织和领导班子，制定村“两委”工作规范，建立村“两委”联席会议制度，进一步理顺村“两委”关系，明确村“两委”职能，强化党总支的领导核心作用，提高基层党员干部的综合素质，不断增强党组织凝聚力、号召力和战斗力，为建设社会主义新农村提供组织保障。继续加强软弱涣散的基层党组织的教育整顿，把那些政治素质好、工作能力强、群众公认的好党员选拔到农村基层党组织的领导班子中来。按照“三培养”的要求，加强班子后备力量的储备和培养，选好配强农村党支部书记，通过培训提高他们思想政治觉悟、综合素质和工作能力，充分发挥他们在村党支部中的主心骨作用。

(三)积极发展农村集体经济，夯实农村党建和基层政权物质基础。农村基层党组织要有凝聚力、号召力、战斗力，关键是集体经济要有实力。加强基层党组织的建设，必须强化对“发展”这一第一要务的认识，把发展村级集体经济作为一项重要的任务来抓，夯实农村党建和基层政权物质基础。以市场为导向，结合实际，因地制宜，充分利用村级土地、矿产、河流等资源优势，不断开拓发展壮大集体经济的新路子，把资源优势变为经济优势。认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展，壮大集体经济。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决生产、生活中的热点、难点、焦点问题，真正为民排忧解难。同时要进一步完善农村集体资产管理制度，重点落实好村务公开、财务公开等制度，进一步建

立健全集体资产管理制度、积累制度和财务制度，管好用好集体资产，加强村级集体生产增值，逐步使村级集体经济步入良性发展的轨道。

(四)是抓好党员队伍建设，改善党员结构。按照把农村党员培养成致富能手、把优秀的致富能手培养成党员、把党员致富能手中的优秀分子培养成村干部“三培养”目标，坚持发展党员“十六”方针，严格发展党员程序，以农村大中专毕业生、退伍返乡青年为重点对象，重视在优秀青年、优秀妇女、高知识群体和农村致富能手中发展党员，不断改善党员年龄、文化结构。

基层党组织建设篇五

今年是基层党建提升年，是全面深化改革、全面从严治党的重要之年，做好今年党建工作意义重大。根据区委、区机关党委的统一部署和要求，现就支部党建工作部署如下。

一、总体要求

认真贯彻党的届三中、四中全会以及系列重要讲话精神，突出全面从严治党这个主题，以开展“基层党建提升年”活动为契机，大力推进学习型、服务型、廉洁型党组织建设，全面提高党员队伍的建设水平和服务能力，为全面深化改革，助力惠州尽快进入珠三角第二梯队提供坚强的组织保证。

二、推进学习型机关建设，不断提升党员综合素质

(一)加强政治理论学习。把理论学习摆上突出的位置扎实抓好，深入学习贯彻党的届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，通过学习、开展党课教育等形式，深化以中国梦为主题的学习教育。党员干部要认真研读《谈治国理政》、《关于实现中华民族伟大复兴的中国梦论述摘编》、《关于

《党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《论党的群众路线》、《系列重要讲话读本》等，各级领导干部要带头学习、带头授课，带动党员的理论学习。

(二) 扎实推进学习型机关建设。一要坚持正常的学习制度，保证学习任务的圆满完成。二要创新学习方式方法，形成浓厚的学习氛围，不断增强广大党员干部学习的自觉性。通过制作宣传栏、印发“学习卡”，以及利用远程教育平台、微博微信等现代信息手段组织开展学习，进一步提高党员干部的理论和业务素质。三是要加强对学习的组织领导，做到有组织、有计划、有检查、有评比，确保党员学习的正常有序开展。

(三) 凝聚共识，加强党性修养。以高度的思想和行动自觉，加强对中央关于全面从严治党，加强党性修养的理解和教育，培育党员干部对党绝对忠诚的政治品格，教育引导党员干部忠诚信仰、严于律己、勇于担当，认真学习并自觉按照党章、党内政治生活准则和党的各项规矩办事。进一步把握党建的特点和规律，努力把学习成果转化为推动党建工作的新思路、新举措，转化为服务基层、服务群众的实际行动。

三、以“基层党建提升年”活动为抓手，全面推进服务型机关建设

以开展抓好教育实践活动成果巩固工程、基层服务型党组织建设工程、基层党建工作规范化工程、基层领导班子提升工程、基层党组织保障工程以及基层治理工程等“六大工程”活动为重点着力提升党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力，切实提高党建工作水平。

(一) 实施教育实践活动成果巩固扩大工程

1、深入学习贯彻系列重要讲话精神。将学习贯彻系列重要讲话精神纳入党员干部理论学习的重要内容。党支部每季度至

少召开一次集中学习会，党员干部要充分利用业余时间自主学习，记好学习笔记，撰写心得体会。领导干部要带头学习、带头宣讲，推动学习贯彻工作不断推进。

2、开展教育实践活动“回头看”。围绕提高工作效率、解决作风问题，以“五查五督”为主要内容，继续深化教育实践活动“回头看”工作。要对“两方案一计划一清单”中的各项任务进行一次再梳理，对整治不彻底、成效不好、群众不满意的要及时补课，确保“祛病除根”。要加强调查研究，更深层次地发现和解决问题，推动各项整治工作落到实处。坚持“作风建设永远在路上”，以反“四风”的要求和标准，实现抓作风建设的常态化和制度化。出台进一步提高效率、狠抓落实相关制度，坚决纠正工作热情减退、进取意识淡化、工作责任心不强等问题。结合党员领导干部民主生活会和组织生活会，对整改落实工作和深化作风建设情况进行检查。

3、扎实开展“三严三实”专题教育。制定方案，精心组织活动开展，使领导干部深刻认识“三严三实”的丰富内涵，按照要求加强党性修养、改进作风。“七一”前后，以践行“三严三实”为主题召开专题民主生活会和组织生活会，支部书记要围绕“三严三实”主题为全体党员上一次党课。要从实践工作中挖典型、找先进，加强对践行“三严三实”先进典型的宣传，充分发挥示范带动作用，掀起领导干部积极践行“三严三实”的热潮。

(二)切实加强基层服务型党组织建设工程

1、抓好党支部“六有”为目标的基层服务型党组织。推行以“规范服务为核心，提升效能为重点，公开监督为保障”的服务标准化建设，按照“六有”标准抓好党支部规范化建设。进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力，发挥好党支部的堡垒作用。

2、着力打造基层党建示范点。围绕“先行先试、培育典型、

示范带动、辐射推广”的工作思路，通过规范化建设具有鲜明特色、影响较大、示范效果好的党建示范点。

(三) 实施党建工作规范化工程

基层党组织建设篇六

为认真贯彻党的十x届五中全会精神，进一步落实区委关于加强“五个基本”规范化建设要求，切实做好发展党员工作，根据《党章》和中央《关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》，结合我办实际，制定本计划。

一、指导思想 and 目标

年张湾街道办事处发展党员工作以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，严格遵循“十六字”方针，进一步提高发展党员质量，改善党员队伍结构，不断增强党员队伍的生机和活力，积极发挥党员先锋模范作用，为推进张湾经济社会又好又快发展提供坚强组织保证。

2020年计划新发展党员60名左右，重点做好在生产、工作一线，青年中发展党员工作。新发展党员中，35岁以下、高中以上文化程度和高知识群体、经济能人要达到50%以上，初中及以下人员入党要严格掌握和上报，中青年妇女应占有一定的比例。加大在农村和非公有制经济组织和新社会组织中发展党员工作的力度，力争每一个社区、村都能发展1名党员，消除社区、村党支部连续三年不发展党员的现象。

二、工作措施

1、制定工作计划，明确目标任务。各基层组织要根据单位党员队伍的构成及分布情况，依据入党积极分子的成熟程度，制定年度发展党员计划，明确工作重点，确保发展党员工作顺利开展。

2、打好基础，加强入党积极分子队伍建设。各级党组织要高度重视入党积极分子队伍建设，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。本年度内每个基层党支部要新增入党积极分子2-3名，每个非公有制经济组织和新社会组织党支部原则上要新增入党积极分子1-2名，填好申请入党人员、入党积极分子、重点发展对象名册和档案，制定培养教育和管理措施，确保对入党积极分子集中培训。各基层党组织要积极引导入党积极分子、预备党员立足岗位创先争优，推行“承诺考察制”。入党积极分子预备党员，个人自愿提出，根据自身能力、特长，重点围绕理想信念、履行职责、完成工作任务、遵章守纪、结对帮扶、移风易俗等方面确定承诺事项，纳入入党积极分子和预备党员考察内容，从而增强入党积极分子、预备党员的责任意识和服务意识，促进其尽快成熟。

3、突出重点，进一步优化党员队伍结构。要把社区、村发展党员工作同加强基层党组织建设结合起来，切实解决社区、村党员带头致富、带领群众共同致富能力不强和基层党组织后继乏人等问题。注重在致富能手中培养党员，重点做好在有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众共同致富的优秀分子中发展党员工作。充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织“推优”的作用。对长期不做发展党员工作的基层党组织，必要时进行组织整顿。非公有制经济组织和新社会组织党组织要注重做好在生产经营骨干、技术人员和管理人员中的发展党员工作，同时慎重做好吸收私营企业主中的先进分子入党工作，扩大党建工作在非公有制经济组织中的覆盖面。

4、严格发展程序，确保党员质量。各级党组织要按照《党章》规定的党员标准，坚持“成熟一个，发展一个”原则，严格履行发展党员程序，确保党员质量。做好发展党员备案登记。入党积极分子确定之后，基层党支部要及时将基本情况报党委组织办备案。凡未报送备案登记表或备案表上未出现的人员一律不得发展。严格实行发展党员预审、公示、票决制。

预审合格后，提交支部党员大会讨论，做好会议记录。

5、落实发展党员责任追究制度。基层党支部担负着培养发展党员的具体职责，要保证培养工作落到实处，发展对象条件成熟，入党程序到位，基本资料规范完整。办事处党工委落实派员列席基层推荐、发展党员会议和_员谈话等制度。对未召开支部党员大会票决的，未经过上级党委或组织部门集中培训的，或采取弄虚作假手段以及其它违反规定吸收入党的，一律不予承认。办事处党工委通报该党组织三年内不得评为优秀，并给予主要责任人警告处分或严重警告处分；情节严重的，给予撤销党内职务处分。

三、强化领导

发展党员工作政治性很强，程序要求很严。党工委成立领导小组专班，街道党工委书记##组长，副书记、主任，副书记、主任#，副书记、副主任x[]组织委员##任副组长，###为成员。各级党组织要把发展党员工作纳入党建工作整体目标，从实际出发，制定切实措施，加强领导和指导。切实履行职责，全面掌握情况，及时研究解决出现的问题。