

规划局述职报告 城建规划局述职报告(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

规划局述职报告篇一

一、强化组织领导，把安全生产摆上重要位置

今年以来，安监科始终把建筑安全工作作为头等大事来抓，进一步把安全生产工作列入重要议事日程，从讲政治、促发展、保稳定的高度充分认识安全生产工作的重要性和必要性，充分认识安全生产工作的责任感和紧迫感。把安全生产当作“人命关天”的大事，当作“责任重于泰山”的大事，当作保证社会稳定促进经济发展的大事。切实加强安全生产工作领导，建立健全安全生产监督网络，成立安全生产工作领导小组，具体实施，具体落实安全生产工作，以饱满的工作热情，明确的工作目的，狠抓安全生产工作。局长徐景军同志亲自带领有关人员到建筑工地，认真督查，做到有人抓、有人管、有人查、有人办，实实在在的把安全生产工作抓到底，使安全生产中存在的薄弱环节和问题及时发现并消除事故隐患。

二、强化宣传，狠抓安全生产责任落实

工作有了正确的方法，将达到事半功倍的效果，“安全，预防为主”是抓安全生产工作的一贯方针，以实践检验证明，要抓好安全生产，必须坚持这个方针。局定期召开安委会成员会议，分析安排安全生产中出现的问题，研究布置安全生产工作任务，共同学习，宣传贯彻《建筑安全法》，让所有

成员首先学会、领会，知道相关建筑安全生产政策法规，以及条条框框处理办法，提高安全生产干部素质队伍建设，建立健全各种安全生产规章制度、责任追究制度、例会制度、安全生产教育制度、检查评比制度、奖惩制度、以及各种卷宗档案等等。为深入广泛地宣传贯彻党和国家的安全生产方针、政策和法律法规，普及安全知识，提高社区广大人民群众的安全意识，推动安全生产工作顺利开展。在今年“安全生产月”活动到来之际，组织各有关部门采取了标新立异的方式开展了“安全生产月”活动的宣传工作。

三、强化检查力度，确保安全措施落实到实处

安全检查是提高生产安全的有效途径，通过检查，可以纠正不正确的思想，强化安全意识，促进制度健全，更可以发现生产过程中的隐患，通过整改，及时消除隐患，有力促进安全生产。今年除了分管领导每月检查一次外，局长也每季度及重大节假日亲自带相关单位人员检查，对所有安全生产内容全面进行检查，包括查思想、查制度、查隐患、查整改，检查中坚持横向到边、纵向到底，做到“严、细、实”，不留一个死角、不放过一个隐患。

四、牢固树立争优意识，努力构建安全单位

根据市、区有关文件精神，围绕年初下达的安全生产达标活动的目标，成立达标验收领导小组，局长徐景军同志任组长，召开专题会议，要求单位自查，并上报结果，使安全生产管理工作走向规范化，努力实现我局安全生产通过达标验收。

20xx年我单位的安全生产工作虽取得了一定的成绩，保证了全年目标的实现，但工作中还存在不足之处，在明年的工作中我们继续努力改进不足之处：

- 1、加大隐患整改力度，巩固隐患整改年的成果。

2、广泛开展安全生产20xx宣传、培训工作，使全民安全生产意识得到进一步加强。

3、加强建筑工地检查力度，确保我区建筑市场安全无事故。

安全工作无止境，安全责任重于泰山!“为官一任,保一方平安”,在新的一年□20xx年我局将继续恪尽职守，全面履行安全生产职责，致力于建立安全生产监督管理长效机制，继续坚持以人为本的安全管理理念，为确保我区建筑市场安全继续努力!

规划局述职报告篇二

本站发布规划局实习报告怎么写，更多规划局实习报告怎么写相关信息请访问本站实习报告频道。

说实话，我们单位这么多年来见到的实习生没有超过3个，或者说来的都是见习的，不是实习的，规划局能实习什么的，不可能让他来操作，了不得打打字，整理一下资料什么的，不可能接待来访，也不可能做许可发什么证，也不能审查规划设计方案，也不可能送发文件什么的，只能是见习。或许最近几年的临时工出的事情太多了，所以领导还是很重视这些问题。

如果是在规划局实习，实习的目的是什么呢?

我看也就是了解规划局的基本职责，办理一书三证的流程，知道规划局的建筑设计方案审查到底是如何操作的，农民建房是如何审批的，房地产项目的管理是怎么做的，规划局接待到底是什么情况等等。

这个实习报告真的很难写，不过这让我回想起刚刚到规划局工作的半年工作经历。把这个经历放在城市规划博客做一个

纪念吧。如下：

刚刚到单位的时候，科室的人少的可怜，我什么也不懂，肯定也没有什么人带我，很多时候，办公室就我一个人，于是就是负责接电话，紧急的事情就转打给科长，然后按领导的指示处置。如果不急的就拿本子记下来，按事情的类型整理出来，然后待科长回来后，记得按处置方式来归类，慢慢也就能应付一下简单事情。过了不是很长的一段时间，算是学会了收件和简单事项的接访。

第二个事情，就是整理纸质档案，记得当时科室的档案很乱，大概有10个立方米的资料毫无秩序的堆放在一个小房间里，甚至有空调水溢出来，弄湿资料，很多资料居然是80年代的，很黄很脆。在实在看不下去，自己也确实没有什么事情的情况下，就是一个人整理档案，一边看一边归类，整理这个资料前后花了一个月吧。此外将科室最近比较常用的资料进行了整理，特别是规划设计文本，工作用地形图进行了整理。最后就是对电脑里的文件资料和cad地形图进行了整理。记得xx年的时候，那个破电脑是联想家用机，速度奇慢，而且单位那个时候除了办公室的电脑都是不能上网的，当时拷贝地形图都是用软盘的，优盘很少看到。

第三个事情，就是去验线、去勘察现场，做相关专题测绘统计，做一些专题调研，为做测算做前期准备。偶尔科长也带着去巡查施工现场，算是做规划监察。当然陪同监察中队的人去看现场的机会很少，倒是和局下属测绘队一起的时候很多，而且他们福利好的，出外业有额外补助，我是没有补助，不过可以吃大餐，而且是在徒步十几公里的情况下，吃得很香哦。当然也很苦，脚底气泡长鸡眼是经常的。回到室内，还要陪同测绘队，做一些回忆，对相关资料进行完善，有必要的情况下，要做一些文字记录，以备后查。

第四个事情，就是代表科室，参加多部门的联合活动，基本都是一些没有技术含量的事情，比如城建摄影展览、卫生大

检查、文明城市创建、一些项目的听证会、协调会等等，只要带耳朵去听，做一些笔记，重要的回来向领导汇报就可以了。

第五个事情，就是陪领导加班，给领导写稿子，打字等等。记得半年大概写了100多个专题文章，不包括一般公文哦。

第六个事情是有点技术含量的，就是给施工图算面积，那个时候完全是看纸质施工图，人工核算，用卡西欧计算器算的哦，烦死了。

最后一个事情，就是用cad来整地形图，遇到项目就要搞地形，从测绘队拷来地形图，然后回去制作，从选址到放线定位都是科室确定好了，才再给测绘队正式出图。(实习报告)项目3次验线后，才将每个阶段的地形图打包归档。竣工核实在印象里居然一次都没有参加过。

在这些琐碎的工作中，慢慢也就进入了规划管理的角色，慢慢了解了前面提到的一些问题，从新人变为了老鸟，嘿嘿。

现在回想起来，刚到规划局工作的半年内，感觉什么都很新鲜的，很有意思，到现在，人也多了，规矩也越来越多，复杂情况也越来越多，工作越来越难做，汗的。

规划局述职报告篇三

通过规划局实习，我们学会了许多书本上没有的东西，并使我们得到了锻炼，拓宽了视野，增长了专业知识，下面是带来的规划局实习心得，希望可以帮到大家。

篇一：规划局实习心得

即将结束我这半年的实习生活了，这一次的实习是我大学生

活以来感受最深的一次，因为在这次实习中对我的知识考验最严厉的半年，在这期间收获也是最多的，谢谢__建设局的各位同时与领导给予我的关怀与支持。下面就本人的实习工作来作一个自我评价：

这是我大学生活的最后一次实习，所以工作性质、工作强度是我所经历过最严格的。这次实习让我明白了一个真理，同时也是我们伟大的领袖说过的一句话，实践是检验真理的唯一标准，在学校学习的理论知识，在这次实习中得到了最好的检验，虽然过程比较坎坷，但是却让我的专业知识得到一个很大的提高。这是一段我一生都难以忘怀的宝贵时光。在__建设局中，我利用我所学的专业知识与实际操作很好的联系起来，在提高实际操作能力的同时，也对所学的课本知识加以了巩固和延伸。

在规划局里，我从事的工作主要是城区私人建房用地规划许可证和建筑工程代理证的办理。这一工作涉及到现场踏勘，实地测量和建筑红线图出图等环节，是一份相对于我而言很陌生的工作。刚开始，我什么都不懂，觉得很茫然。

没有团队精神就是社会的弱者，也就无法在这个社会上继续生存，所以我更要深刻的认识这种精神，努力做到最好。在学习中做事。任何细节都有它的专业规律，任何人都有他独特的优势；养成个性谦虚才能不断进步，踏实肯干才能表现专业。在德能实习的期间内，努力做好任何一件事情，用心记录每一个进步。

在设计部期间，完成__厂的改建项目，__新建项目等项目的设计和预算工作；通过踏踏实实的做事，让自己有了进步的机会，也让自己感受到自己的价值，看到了未来的自己。

通过这次实习，我学会了许多书本上没有的东西，并使我得到了锻炼，拓宽了视野，增长了专业知识，而更多的是在工作中积累各方面的经验，为将来自己要走的路做好了准备。

篇二：规划局实习心得

说实话，我们单位这么多年来见到的实习生没有超过3个，或者说来的都是见习的，不是实习的，规划局能实习什么的，不可能让他来操作，了不得打打字，整理一下资料什么的，不可能接待来访，也不可能做许可发什么证，也不能审查规划设计方案，也不可能送发文件什么的，只能是见习。或许最近几年的临时工出的事情太多了，所以领导还是很重视这些问题。

如果是在，实习的目的是什么呢？

我看也就是了解规划局的基本职责，办理一书三证的流程，知道规划局的建筑设计方案审查到底是如何操作的，农民建房是如何审批的，房地产项目的管理是怎么做的，规划局接访到底是什么情况等等。

这个实习报告真的很难写，不过这让我回想起刚刚到规划局工作的半年工作经历。把这个经历放在城市规划博客做一个纪念吧。如下：

刚刚到单位的时候，科室的人少的可怜，我什么也不懂，肯定也没有什么人带我，很多时候，办公室就我一个人，于是就是负责接电话，紧急的事情就转打给科长，然后按领导的指示处置。如果不急的就拿本子记下来，按事情的类型整理出来，然后待科长回来后，记得按处置方式来归类，慢慢也就能应付一下简单事情。过了不是很长的一段时间，算是学会了收件和简单事项的接访。

第二个事情，就是整理纸质档案，记得当时科室的档案很乱，大概有10个立方米的资料毫无秩序的堆放在一个小房间里，甚至有空调水溢出来，弄湿资料，很多资料居然是80年代的，很黄很脆。在实在看不下去，自己也确实没有什么事情的情况下，就是一个人整理档案，一边看一边归类，整理这个资

料前后花了一个月吧。此外将科室最近比较常用的资料进行了整理，特别是规划设计文本，工作用地形图进行了整理。最后就是对电脑里的文件资料和cad地形图进行了整理。记得20__年的时候，那个破电脑是联想家用机，速度奇慢，而且单位那个时候除了办公室的电脑都是不能上网的，当时拷贝地形图都是用软盘的，优盘很少看到。

第三个事情，就是去验线、去勘察现场，做相关专题测绘统计，做一些专题调研，为做测算做前期准备。偶尔科长也带着去巡查施工现场，算是做规划监察。当然陪同监察中队的人去看现场的机会很少，倒是和局下属测绘队一起的时候很多，而且他们福利好的，出外业有额外补助，我是没有补助，不过可以吃大餐，而且是在徒步十几公里的情况下，吃得很香哦。当然也很苦，脚底气泡长鸡眼是经常的。回到室内，还要陪同测绘队，做一些回忆，对相关资料进行完善，有必要的情况下，要做一些文字记录，以备后查。

第四个事情，就是代表科室，参加多部门的联合活动，基本都是一些没有技术含量的事情，比如城建摄影展览、卫生大检查、文明城市创建、一些项目的听证会、协调会等等，只要带耳朵去听，做一些笔记，重要的回来向领导汇报就可以了。

第五个事情，就是陪领导加班，给领导写稿子，打字等等。记得半年大概写了100多个专题文章，不包括一般公文哦。

第六个事情是有点技术含量的，就是给施工图算面积，那个时候完全是看纸质施工图，人工核算，用卡西欧计算器算的哦，烦死了。

最后一个事情，就是用cad来整地形图，遇到项目就要搞地形，从测绘队拷来地形图，然后回去制作，从选址到放线定位都是科室确定好了，才再给测绘队正式出图。项目3次验线后，才将每个阶段的地形图打包归档。竣工核实在印象里居然一

次都没有参加过。

在这些琐碎的工作中，慢慢也就进入了规划管理的角色，慢慢了解了前面提到的一些问题，从新人变为了老鸟，嘿嘿。

现在回想起来，刚到规划局工作的半年内，感觉什么都很新鲜的，很有意思，到现在，人也多了，规矩也越来越多，复杂情况也越来越多，工作越来越难做，汗的。

篇三：规划局实习心得

4月我被任命为县规划局局长，四年来，在县委、县政府的领导下，本人忠实履行职责，带领全局干部职工，圆满完成组织和领导交给的各项任务。现将近年来思想工作情况总结如下：

四中、五中和六中全会精神，深刻领会“三个代表”和科学发展观的重要思想，严格贯彻执行县委、县政府各项决议、决定。严于律己、以身作则，率先垂范，处处以一个党员的标准和国家公务员的要求规范自己一言一行，不以权谋私，以实际行动维护了党的形象。潜心学习业务知识，用科学的理论武装自己，增强驾驭全面工作能力，提高领导水平。按照县委、县政府加快“城市化、工业化、农业产业化和农村劳动力转移”和争当江苏“两个率先”后起之秀的总体要求，注重联系工作实际，研究如何发挥规划职能，推进睢宁经济社会和城市建设发展。几年来，我提出的欠发达地区如何加快城市建设、招商引资及教育事业发展等方面的多条建议，被县委、县政府采纳。撰写的《以科学发展观指导城乡规划工作》、《树立科学经营城市理念推进城市可持续发展》、《发挥城市规划的指导作用推进城市建设快速发展》等多篇论文在刊物上发表和在一些学术会议上交流。

二、着眼落实科学发展观，围绕“集镇城市化，城市现代化”科学超前编制城市规划

四年来，围绕完善县域规划体系，狠抓规划编制。着眼县域经济社会和城市建设协调发展，完成某城镇体系规划编制；完成新一轮县城总体规划修编；做好城市专项规划编制；编制完成全县16个镇的镇村布局规划、21个农村居民示范点规划和建制镇总体规划。

四年来，共编制完成城区专业规划26项，详细规划65项，完成重要地块城市设计47项，城市详规覆盖率达到85%以上。为加快城乡一体化进程，促进城市建设健康持续快速发展提供有力保障。上级业务部门对我县规划编制工作给予充分肯定，连年被评为城市规划编制先进单位，并多次在省市业务工作会议上进行经验介绍。

三、依法行政，维护规划严肃性，保证规划的有序实施

本人注重建立健全规划规章体系。根据相关法律、法规和规范，在组织充分调研的基础上，四年来先后制定并报请县政府批准下发了《某城镇建设规划技术管理规定》、《城区私房建设规划管理办法》、《关于进一步加强城镇建设规划管理的实施意见》、《城建档案管理办法》等规范性文件11件，为规划管理工作有序开展提供有力保障。

顶住压力，能敢于碰硬，加大管理力度和硬度，切实维护城市建设秩序。四年来，能够始终坚持原则，依法行政、文明执法和“人性化”管理。对违法建设利用电视、报纸等新闻媒体进行曝光，对重点建设工程明确专人，实行全过程跟踪管理。对少数严重扰乱建设秩序的钉子户依法组织强拆，决不手软。主动围绕重点工程建设，积极开展依法拆迁、依法拆违活动。四年来，共查处违法违规建设600余处，先后拆除各类占线违法建筑物40余万平方米，拆迁房屋4万余平方米，为各项基础设施建设的顺利实施赢得宝贵时间，为拉开城市框架打下坚实基础，同时抑制不法投机建设行为，保护投资者的合法权益，维护公众利益和公共安全。

近年来，以保障公众利益为出发点，推行规划审批听证制度。本人在规划工作中发现，城市规划涉及多方利益主体，为维护各方利益，在调查研究基础上，率先制定并推行规划许可听证制度，增加工作透明度，防止损害公众利益和暗箱操作，维护公共、公众的合法权益。先后组织规划审批听证会50余次，听证项目80余项，取得良好社会效果。

近年来，本人创新规划决策机制，推行规划委员会工作制度。报请县委、县政府成立了某规划委员会，对重点项目、重点工程的规划设计方案进行审核论证，强化政府规划职能。自去年以来共召开规划委员会19次，审查规划方案200余项，推进了规划决策的科学化和民主化。

四、勇挑重担，认真履行职责，完成城市建设重点工作任务

任职以后，调研发现，象我县这样欠发达的落后地区，进行城市建设的巨大障碍就是资金不足。四年来，本人牢固树立经营城市理念，发挥规划调控作用，盘活城市资源，搞好规划招商，积极筹措城建资金。依托规划优势，围绕“规划出环境、规划出商机、规划出财富、规划出生产力”，通过规划包装、方案招标，推进招商引资工作有序开展。通过规划招商，既提升城市土地资源的潜在价值，实现城市跨越发展，又筹集城市基础设施建设资金。我县进行规划招商的做法得到了省委李源潮书记等上级领导的充分肯定。

[1][2]来，先后接待外地和本地客商220余批次，为改造地块提供规划技术条件100余项，召开推介会20余次，推介项目80余项，实现签约30余项。

四年来完成城区地块开发改造项目30项，投资建筑面积已突破200万平方米，筹集城建资金约8亿元，成功实现“改造一片老城，挖掘一片资源，创造一片效益，享受一片环境”的目的。

本人能

够较好完成承担的重点项目建设和基础设施建设任务。四年来先后承担城市建设拆迁、拆违，青年路、人民路工程建设，留侯广场改造任务和文化墙建设，九镜湖文化生态园规划设计、项目招标、拆迁安置等建设组织工作。按照县委、县政府建设规划展示馆的工作要求，率先建成苏北第一家县级规划展示馆。

五、严于律己，做出表率，切实抓好党风廉政建设

四年来，本人始终把党风廉政建设和反腐倡廉工作作为重中之重抓实、抓好，带头遵守和执行党风廉政建设有关规定、制度，抓好廉洁自律公开承诺，做到勤政、务政、廉政，文秘书家园自觉接受群众监督。

本人十分注重抓班子建设。努力维护班子团结，形成合力，以事业凝聚人心，发扬民主作风，坚持民主集中制，在重大问题决策上，充分发扬民主，集中集体的智慧，摆正自己的位置，把个人置于集体领导之中，当好“班长”不做“家长”，努力做到大是大非讲政治，讲大局，班子成员之间讲支持，讲信任，讲尊重，讲谅解，容人、容言、容过，取人之长，容人之短，支持各领导干部积极开展工作，形成良好的政治团结风气。本人着力构建党风廉政建设和反腐倡廉体系。局机关成立党风廉政建设领导组，形成一把手对党风廉政建设负总责，分管领导对分管科室党风廉政建设负领导责任的一级抓一级，层层抓落实的组织网络。

本人能够贯彻民主集中制原则，着力淡化个人权力，推行集体决策，改变权利过于集中现象。成立规划会审委员会和图纸审核领导组，对所有规划的“一书两证”审批项目进行集体会审决策，改变过去由一人说了算为集体研究决定，由一个科室说了算变多个科室说了算；成立规划处罚委员会对所有处罚项目由处罚科室提交处罚委员会进行研究拿出处理意见。

常抓不懈开展党风廉政建设宣传教育。组织全局干部职工学习胡锦涛在中纪委三次会议上的讲话，学习中纪委关于党风廉政建设有关规定和县委有关文件精神，严格按照廉洁从政的“四大纪律”和“八项要求”，规范自己的行为，做到自重、自省、自警、自励。

本人着眼于源头控制，强化制度建设。制定《规划工作规程》及《行政执法制度》，实现审批、查处和监督的相对分离；制定规划公示制度，推行“阳光规划”；建立固定资产购置申报制度、重大财务支出集体研究制度和违纪责任追究制度，用制度规范从政行为，用制度管钱管事，用制度堵塞滋生腐败的漏洞。

六、加强内部建设

四年来，从机关制度建设入手，保障工作规范高效运转。制定《工作规范》，编印成册下发到每一个干部、职工手中，进行对照、检查，使机关工作实现了规范化、程序化、系统化、制度化、考核化“五化”管理网络；建立三个文明建设工作考核办法，将任务完成、依法行政、软环境建设、勤政廉洁、遵守纪律、团结协作等九项内容列入综合考核，分季度总结、考评、公示、奖惩兑现，形成评比有内容、考核有依据、评先有标准的管理机制。

四年来，着眼提高规划工作水平，注重推广规划新技术应用。加强办公自动化系统建设，应用局域网GIS新技术，实现利用相关软件进行规划方案编制、出图、统计、分析及有关资料存储、传输共享等；率先启用规划审批办公自动化软件，实现审批发证、资料归档的微机化，有效精简了审批环节、减小随意性，提高了办事效率；率先运用GPS技术，购置双频RTK9800测量仪器，改变过去传统的测绘制作模式，实现工程放线从模拟化向数字化转变，提高测绘精度和效率，通过GPS技术的应用，为城市建设提供了有力的技术保障。

四年来，紧紧围绕提高规划服务水平，不断创新服务机制。搭建服务平台，成立规划服务中心，以公开的办事方式、透明的操作程序、规范的工作制度为客商、建设者、群众提供诚信高效服务；制定规划服务联系员制度，对外商及建设者投资项目明确专人负责规划政务、规划技术等服务，直至该项目竣工；主动上门服务，班子成员及有关科室的负责人，定期到施工现场，帮助解决问题。

在上级支持下，在班子成员的共同努力下，四年多来，本人取得了一些成绩，也在这个岗位上得到了锻炼和提高。

自20__年以来，规划局连续三年被县委、县政府评为三个文明建设先进单位、招商引资先进单位、安全文明单位，被市规划局评为县镇规划管理先进单位、规划编制先进单位，两次获得县城市建设特殊贡献奖。20__年，人大对政府组成部门负责人进行公开评议中，本人被评为唯一的优秀，20__年被推选为市十三届人大代表，连续多年被评为先进工作者。

规划局述职报告篇四

本站发布2019规划局实习报告怎么写，更多2019规划局实习报告怎么写相关信息请访问本站实习报告频道。

ctrl+d收藏本站，我们将第一时间为大家提供更多关于2019年实习报告的信息，敬请期待！

点击查看:本站

规划局实习报告怎么写？

说实话，我们单位这么多年来见到的实习生没有超过3个，或者说来的都是见习的，不是实习的，规划局能实习什么的，不可能让他来操作，了不得打打字，整理一下资料什么的，不可能接待来访，也不可能做许可发什么证，也不能审查规

划设计方案，也不可能送发文件什么的，只能是见习。或许最近几年的临时工出的事情太多了，所以领导还是很重视这些问题。

如果是在规划局实习，实习的目的是什么呢？

我看也就是了解规划局的基本职责，办理一书三证的流程，知道规划局的建筑设计方案审查到底是如何操作的，农民建房是如何审批的，房地产项目的管理是怎么做的，规划局接访到底是什么情况等等。

这个实习报告真的很难写，不过这让我回想起刚刚到规划局工作的半年工作经历。把这个经历放在城市规划博客做一个纪念吧。如下：

刚刚到单位的时候，科室的人少的可怜，我什么也不懂，肯定也没有什么人带我，很多时候，办公室就我一个人，于是就是负责接电话，紧急的事情就转打给科长，然后按领导的指示处置。如果不急的就拿本子记下来，按事情的类型整理出来，然后待科长回来后，记得按处置方式来归类，慢慢也就能应付一下简单事情。过了不是很长的一段时间，算是学会了收件和简单事项的接访。

第二个事情，就是整理纸质档案，记得当时科室的档案很乱，大概有10个立方米的资料毫无秩序的堆放在一个小房间里，甚至有空调水溢出来，弄湿资料，很多资料居然是80年代的，很黄很脆。在实在看不下去，自己也确实没有什么事情的情况下，就是一个人整理档案，一边看一边归类，整理这个资料前后花了一个月吧。此外将科室最近比较常用的资料进行了整理，特别是规划设计文本，工作用地形图进行了整理。最后就是对电脑里的文件资料和cad地形图进行了整理。记得xx年的时候，那个破电脑是联想家用机，速度奇慢，而且单位那个时候除了办公室的电脑都是不能上网的，当时拷贝地形图都是用软盘的，优盘很少看到。

第三个事情，就是去验线、去勘察现场，做相关专题测绘统计，做一些专题调研，为做测算做前期准备。偶尔科长也带着去巡查施工现场，算是做规划监察。当然陪同监察中队的人去看现场的机会很少，倒是和局下属测绘队一起的时候很多，而且他们福利好的，出外业有额外补助，我是没有补助，不过可以吃大餐，而且是在徒步十几公里的情况下，吃得很香哦。当然也很苦，脚底气泡长鸡眼是经常的。回到室内，还要陪同测绘队，做一些回忆，对相关资料进行完善，有必要的情况下，要做一些文字记录，以备后查。

第四个事情，就是代表科室，参加多部门的联合活动，基本都是一些没有技术含量的事情，比如城建摄影展览、卫生大检查、文明城市创建、一些项目的听证会、协调会等等，只要带耳朵去听，做一些笔记，重要的回来向领导汇报就可以了。

第五个事情，就是陪领导加班，给领导写稿子，打字等等。记得半年大概写了100多个专题文章，不包括一般公文哦。

第六个事情是有点技术含量的，就是给施工图算面积，那个时候完全是看纸质施工图，人工核算，用卡西欧计算器算的哦，烦死了。

最后一个事情，就是用cad来整地形图，遇到项目就要搞地形，从测绘队拷来地形图，然后回去制作，从选址到放线定位都是科室确定好了，才再给测绘队正式出图。（实习报告）项目3次验线后，才将每个阶段的地形图打包归档。竣工核实在印象里居然一次都没有参加过。

在这些琐碎的工作中，慢慢也就进入了规划管理的角色，慢慢了解了前面提到的一些问题，从新人变为了老鸟，嘿嘿。

现在回想起来，刚到规划局工作的半年内，感觉什么都很新鲜的，很有意思，到现在，人也多了，规矩也越来越多，复

杂情况也越来越多，工作越来越难做，汗的。

规划局述职报告篇五

20xx年，我局按照市纪委的总体部署和要求，围绕中心，服务大局，认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九条规定”、市委“若干规定”，全面有效落实了党风廉政建设责任制，有力推进了惩治和预防腐败体系建设。现将对照《株洲市20xx年度落实党风廉政建设责任制推进惩治和预防腐败体系建设检查考核实施办法》(株办〔20xx〕31号)要求，通过自我检查，总结一年来的工作开展情况，查找和解决存在的问题等相关情况报告如下：

一、齐抓共管、落实责任

(一)统一认识，科学确定目标。通过召开局党组会和中心组党风廉政建设专题会议，认真学习贯彻中纪委十八届二次全会和省市反腐倡廉工作会议精神，深入研究反腐倡廉工作各项任务要求，统一思想，注重将党风廉政建设和反腐倡廉工作与城乡规划管理工作实际紧密结合，研究制定了《20xx年株洲市规划系统党风廉政建设和反腐败工作要点》《20xx年党风廉政建设和反腐败工作目标责任书》，完善细化工作目标任务。

20规划局党风廉政建设自查报告

(二)明确职责，分解落实任务。按照党风廉政建设责任制的规定，明确局属各部门、各科室负责人为党风廉政建设责任制第一责任人，切实履行“一岗双责”的责任，对本科室(部门)的党风廉政建设负总责。在年初召开的局反腐倡廉大会上，局领导班子成员分别与分管单位和部门负责人签订党风廉政建设责任书，局属各单位也层层签订了责任状。局领导在检查分管业务工作的同时，一并检查党风廉政建设责任制的落实情况，

形成了党风廉政建设“人人肩上有责任，个个身上有任务”的工作格局。

(三)一票否决，健全考核制度。按照定性与定量相结合的办法，遵循公正、公开、公平的原则，通过每月、季度的检查和考核，局党组定期听取监察部门对落实党风廉政建设责任制的工作进展情况汇报，对工作中出现的问题及时研究解决。把党风廉政建设责任制落实情况纳入到科室(部门)的工作目标考核中，实行党风廉政“一票否决”，将考核结果作为年度干部评优、晋级、提拔的重要依据，有力维护了党风廉政建设责任制的严肃性。

二、标本兼治、注重防控

(一)强化拒腐防变教育机制。在开展反腐倡廉宣传教育活动中，坚持“四个结合”。一是坚持正面教育与剖析典型案例相结合。组织全局党员干部观看《先遣连》、《周恩来的四个昼夜》等教育影片，“一把手”上《正确认识和行使权力，做一个勇于担当的规划人》的廉政党课，到省市县三级反腐倡廉基地参观学习，剖析原长沙市规划局副局长顾湘陵、原岳阳市规划局局长曹学军的腐败案例，教育广大党员干部牢记党的宗旨，发扬优良作风，牢固树立立党为公、执政为民的理念。二是坚持日常教育与专题教育相结合。认真及时传达贯彻中央和省、市纪委全会精神，聘请市委讲师团教授讲廉政党课6场，全年通过33次的廉政学习，不断提高党员干部自觉筑牢思想防线、抵御不良风气侵蚀的能力。三是坚持岗位教育与警示提醒相结合。对重点岗位、重点部门和重点人员实行廉政谈话，在节日前向全局干部职工发送警示短信，时刻敲响拒腐防变警钟。四是坚持文化建设与业务工作相结合。通过提炼廉政警句、设立廉政专栏、诵读廉政书籍、举办廉政培训、编撰廉政手册等一系列活动，不断创新廉政文化建设载体，拓宽廉政文化建设领域，挖掘廉政文化建设底蕴，培育了独特的规划廉政文化，做到了寓廉政教育于日常工作之中，使工作人员办理业务时，勿忘廉政纪律这根弦，

时刻保持清醒的头脑□20xx年成功创建成为全国住房和城乡建设系统文化建设示范单位，株洲市廉政文化建设示范单位。

(二)完善审批审查管理机制。在找准薄弱环节的基础上，有针对性地建章立制，规范行为，从根本上铲除腐败滋生的土壤。一是再造审批流程。坚持合法规范、精简优化、高效便民原则，最大限度地优化流程、减少环节、压缩时限。主要业务审批科室进驻市政务服务中心集中办公，将12项对外行政审批和服务事项印制成办事指南，一次性告知服务对象。二是制定规范化技术标准。参照国内外先进的规划管理理念和标准，制定《株洲市城乡规划程序规定》，完成《株洲市建筑模板选集》，把符合城市定位的高标准规划建设要求具体化、条文化、系统化，形成严格执行的“法定图则”和“管理通则”。三是建立高水准审查机制。在重大规划编制工作中，充分利用与国内外一流设计机构长期交流与合作积累的资源，召开国际研讨会，邀请国内外相关专业权威专家，开展多领域的学术交流，对编制项目进行深入研讨和严格把关；利用服务功能、运行速度都达到全国一流、全省第一水平的规划信息平台，对拟建项目方案结合周边建设现状进行三维虚拟实景审查，对建设项目的空间形态及关系、整体布局、环境景观、交通组织等方面进行细致研究，确保项目品质和水准。

(三)优化廉政风险防控机制。按照提醒在先，要求在前，关口前移，立足防范，警钟长鸣的工作要求，扎实开展了以优化岗位工作流程为基础，以查找廉政风险点、制定和完善防控措施为重点的廉政风险防控工作。一是排查风险健全制度。结合城乡规划工作的实际，查找各类风险防控点151个，建立和完善内部管理制度77项，使各科室、部门工作职责和工作流程进一步优化，党员干部廉政风险防控意识进一步增强。二是大力开展“三廉三评”。对局里制定的规范性文件和代政府起草的公文进行廉洁性、科学性的细化评估，对国家财政性资金投入和政府性融资投资项目的规划审批事项进行廉洁性综合评审，对局中层干部履行党风廉政建设责任制情况、

个人廉洁从政情况进行常态化监督，并做出综合评价□20xx年完成制度廉洁性评估35项，国家投资项目廉洁性评审21项，领导干部廉洁性评价28人次。三是推进规划守信激励失信惩戒体系建设。借鉴其他领域项目信息公开和信用体系建设的成果，在加强项目规划设计单位资质管理的同时，制定规划设计单位信用管理制度，建立规划信用“红黑榜”，将国内外100家优秀的规划设计单位的获奖案例、资质条件、联系方式等内容在我局的官网上，予以“红榜”推荐；建立弄虚作假设计单位的不良信息库，予以“黑榜”限制，促进规划领域信用环境不断持续优化。

(四)深化信访投诉处置机制。局党组高度重视信访件、投诉件的处理，制定了信访投诉件办理制度，每件信访投诉件的办理处置情况都纳入了相关科室(部门)的月度绩效考核内容中，由“一把手”亲自批阅，分管领导亲自督办，监察室考核考评。今年共办理信访件5件，较去年下降了75%，做到了件件有回复，事事有反馈，群众满意率100%。对信访中发现的苗头性问题提醒在前，倾向性问题防范在前，普遍性问题约束在前。

(五)推行立体监督联评机制。一是从社会各界聘请40名政风行风监督员，赋予监督员对局内工作的明查暗访权，组织监督员开展暗访活动8次，查访科室部门20余户次，问询工作人员30人次，反馈落实具体工作建议10余条。二是通过全年的140户次的办结项目电话回访，主动收集报建单位意见和建议，并由局纪检组长带队上门走访进行核实，制订整改措施，限期给予答复，直到满意为止。三是召开人大代表、政协委员、社区居民、相关职能部门等社会各届人士座谈会4次，收集社会各届对规划工作的意见和建议18条，对存在的问题和薄弱环节，要求相关科室(部门)及时采取措施，整改提高，推动了规划工作的持续改进和提升。

三、有令必行、有禁必止

(一)民主集中，科学决策。局党政领导班子把坚持民主集中制原则作为决策的一项基本准则，把执行民主集中制原则作为检验执政水平的一个重要标准，切实常抓不懈，努力从更高、更深、更广的角度去认识和把握贯彻民主集中制原则的必要性和重要性。我局先后健全完善了局党组会、局长办公会、业务例会、技术审查会、规划委员会、违法案件审查会等各个层面的会议制度，覆盖了我局综合管理、业务审批工作的方方面面，涉及的“三重一大”（重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用）和业务审批工作都必须经过集体决策，有效地避免了“一言堂”，防止了个人说了算。

(二)廉政规定，认真执行。一是抓好领导干部廉洁自律各项规定的贯彻落实，特别是执行好领导干部重大事项报告、因公出国(境)管理的有关规定，研究制定了《株洲市规划局工作人员防止利益冲突工作实施方案》和《株洲市规划局工作人员从业限制和利益回避暂行办法》，进一步规范我局工作人员的依法行政行为，防止个人利益与其公职身份所代表或维护的公共利益之间可能发生的矛盾和冲突。二是不折不扣执行个人信息申报制度。通过发放工作人员廉政信息登记表，采集干部职工的工作履历、兼职情况、家庭成员及主要社会关系经商办企业等信息，全面掌握情况。对采集到的信息由专人负责建立台帐、实行动态管理。全局101名干部职工已全部填写了工作人员廉政基本信息登记表，建立了每人32条的廉政信息档案库。

(三)严把“三关”，规范用人。一是严把选拔关，确保选拔客观公正。加大干部人事制度宣传，使干部群众了解干部选拔任用程序，加强对干部群众的纪律教育，引导他们正确认识选拔任用干部的意义、目的和要求，从源头上防止评价和选任干部失真、失实、失误。二是严把考察关，确保考察真实有效。把干部任前考察与日常考核结合起来，对干部考察考核结果进行认真对比分析，从定性和定量两个方面准确评价干部，使干部考察考核结果充分运用，真正成为选拔任用干部的重要依据。三是严把任用关，确保任用准确无误。全

面看待干部德才，在酝酿讨论干部时，既看干部思想品德，又看干部平时各方面的具体表现，通过综合比较，全面分析，多方考证，确保人岗相适。

四、优质服务、便捷高效

(一)改进工作作风。按照“优环境、提效能、促升级”活动要求，进一步倡导和落实“专业、效率、责任”的规划工作核心价值观，不断提升工作人员的专业工作能力和廉洁自律意识，认真落实关于改进工作作风的中央“八项规定”、省委“九条规定”、市委“若干规定”，出台《株洲市规划局推进作风大转变、提升效能促升级实施意见》、《株洲市规划局“优环境、提效能、促升级”十条禁止性规定》，以“治庸提能、治懒增效、治散聚力、治慢促快、治乱正气”为突破口，进一步加强全系统干部队伍作风建设，队伍建设和行业发展水平得到全面提升。

(二)推进效能建设。一是开展重要岗位效能监督和重点项目效能监察，增强为民服务意识，提高工作效率。截止11月底，完成建筑审批量822.87万平方米，收取城市建设基础设施配套费4.54亿元。二是审批程序精简高效。建设一流水平的规划信息平台，进一步精简合并规划审批流程，在全市首创推行容缺受理，在土地手续完善后最短时间内发放规划许可证件。三是创新服务方式。将主要业务审批科室整体搬迁到市政务服务中心，成为全市第一家审批全程进驻的单位。对工业园区、保障性住房、安置房等项目的规划报建手续实行全程代办，为“5115”工程、重点工程、重大招商引资等项目开辟“绿色通道”。在超常规服务机制的保障下，园区内90%以上项目的规划审批在7个工作日内完成，旗滨玻璃搬迁、通用机场选址等一大批重大项目实现了当天受理，当天办结。

(三)提升服务水准。一是工作对接及时迅捷。积极主动与各区政府、投融资平台公司进行项目对接，建立联席会议制度，就重大项目建设、土地出让等需要规划部门服务的事项进行

协商沟通，一次性向各区政府、投资平台公司回复规划意见，仅今年就回复项目近200个。二是项目服务主动有力。通过容缺受理，全程代办规划手续，完成城市四区范围内42个安置房项目选址，用地面积3429亩，建筑面积348万平方米，可建2.64万套安置房，有力推动了全市征地拆迁和项目建设。20xx年的湘商大会期间，主动策划、包装了38个重大招商项目，逐一研究明确了相关招商项目的区位、业态及规模等主要内容，通过提前介入为吸引项目投资、加快项目落地创造了有利的基础条件。

(四)开展专项治理。重点督查房地产开发项目在出具规划条件、建设用地规划许可、规划方案审查、建设工程规划许可、建设项目竣工规划核实过程中廉政风险防控措施的制定和执行情况。根据规划工作特点，将建设项目调整容积率、变更土地使用性质、配套费的收取作为专项治理的主要内容。组织专门班子，抽调骨干力量，深入各房产企业、建设单位，通过现场查看、走访调查、查阅资料等方式，全面排查了3月1日至20xx年9月30日期间的建设用地、建设工程以及市政设施规划许可共计284个项目，经核实，这些建设项目的行政审批均依法依规进行，没有进行规划变更和容积率的调整，相关配套费的收取也都严格按相关政策规定进行，没有配套费流失等情况。

(五)严管执法行为。一是转换执法工作模式。根据城市四区区域划分，实行了定人、定位、定责的“三定”管理模式，每一个项目由责任领导和责任人共同负责，全过程跟踪服务每一个建设项目，进一步完善《建设工程规划跟踪管理手册》的操作内容，严格按照工作程序进行业务流转，加大批后跟踪管理与服务的力度。二是夯实执法工作责任。坚持把规划批后管理工作作为规划执法的中心工作来抓，特别是对基槽验线、正负零、主体控制点、外立面、色彩、装饰材料、退让空间、停车位配置等各个细节进行严格把关，每个管理环节都落实到人，记录在案。一个建设项目从规划验线到规划核实验收，不少于7次到现场跟踪监督，基本上杜绝了违反规

划审批内容的建设项目，较好的保证了项目按规划方案实施建设。三是理顺管控工作机制。将规划监察支队执法人员与分局巡查人员合署办公，互相监督，联调联动，实行拆违控违工作网格化管理，着力保障重点工程的拆违控违工作顺利推进。截止11月底，共拆除违法建筑1077栋(处)、面积62.3万平方米;配合重点项目建设拆除建筑450栋(处)、面积60.2万平方米;控制违法建设165栋(处)、面积7.5万平方米。

回顾一年来的党风廉政建设工作，我们也清醒地认识到还存在一些问题和不足。主要表现在：一是行业系统反腐倡廉工作发展不平衡。二是还需要进一步加大责任追究的力度。三是对反腐倡廉工作中出现的新情况、新问题还需及时研究，不断采取新的措施。

20xx年我们将以科学发展观为统领，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，积极拓展从源头上防治腐败的工作领域，建立预防腐败信息共享和预警机制，力促规划事业更好更快发展。