

老师个人述职述廉报告 个人述职述廉报告 (通用6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

老师个人述职述廉报告篇一

我到煤矿工作以来，在矿党政和集团公司纪委、监察处的正确领导下，按照“团结协作，永葆一流”的精神和矿党政总体工作部署，以坚定的信念和饱满的热情扎扎实实地开展工作，发挥教育、监督、惩戒的职能，强势推进廉洁文化建设，加大监督检查的力度，严肃惩处违规违纪行为，促进了党风廉政建设工作健康发展。现将本人一年来的主要工作情况汇报如下：

1、以点带面，抓示范引路促全面创建。在廉洁文化“六进”上，采取了以廉洁文化示范点创建引路，结合单位实际，突出重点的开展工作，增强廉洁文化的针对性和有效性。我矿分别在采掘区队、煤炭运销、物资管理、非煤公司、物业后勤等单位设立了九个创建示范点，明确了创建的形式、内容、重点、机制和奖惩“五有”标准，各创建示范点紧密结合各自实际，突出不同侧重点和创建特色。如：弘大公司以廉洁文化进机关为切入，突出经营管理流程控制和营销管理工作重点；器材供应站以物资采购、物流管理为重点强化制度建设和有效监督，推进廉洁文化“进项目”；洗煤厂与运销科以煤炭运销为重点，围绕构建“煤廉”文化，着力打造“学廉、保廉、促廉”的三个工作体系。我牵头先后组织座谈讨论2次，到各示范点协调指导10余次，又采取现场观摩、互相交流的形式组织召开了廉洁文化推进会，条件成熟时在弘大

公司、器材供应站、洗煤厂召开了廉洁文化示范点现场会，推广了这三家示范点的成功做法，以点带面，推动了全矿各单位廉洁文化创建工作的深入开展。

2、送教上门，抓重点人群促廉洁自律。管理人员和“四管”人员是发生违规违纪的高危人群，也是廉洁教育的重点对象。

一是送教上门。针对他们工作人物重、头绪多工作实际，我采取送课上门、送教育到岗位的方式，根据岗位不同开展有针对性地廉政教育。我本人先后为工资、财务、企管、物资采购、土建工程、煤炭运销部门及非煤公司的管理人员、“四管”人员分别上了八场内容各有侧重的廉政教育大课，1240多人直接受教育。

二是案例警示教育。我用发生在矿区内外的典型案例，剖析违法违规问题的根源及应吸取的教训，满怀深情地警示各级管理人员、“四管”人员绷紧廉洁弦，常敲自律钟，洁身自好，严于律己。

三是专题送教。为他们送去了人手一册的《关于贯彻落实中纪委“七个不准”要求的具体规定》小册子等专题资料，制定了自学计划和督导措施，并组织了专题自学效果测试。采取送教上门的方法，使他们真切体会到是组织的关怀和关爱，326名受教育者撰写了心得感悟文章，做出了廉洁从业的庄严承诺。

3、营造氛围，抓关键时期促清廉过节。中秋、春节等重大节日是党风廉政建设的薄弱时期，重大节日我们都精心部署开展大型集中教育活动，营造浓厚的清廉氛围。20xx年中秋节期间，开展了“五个一”的廉洁教育集中活动。矿领导班子、各管理人员、重要岗位“四管”人员逐级公开廉洁承诺、宣誓，全矿签订廉洁承诺书600多份。矿党委书记与全矿各级管理人员的集体廉政谈话，真心实意的帮助他们算好政治前途账、经济收入账、个人荣辱账和家庭幸福账，自觉遵守廉洁

从政、从业各项规定；廉洁文化“进社区、进家庭”活动以社区居民、干部员工家庭为服务对象，组织了廉政箴言展板宣传、廉政建设现场绘画展演、群众廉政箴言签名、廉政文化理念刺绣比赛活动，营造了良好的廉洁文化氛围；“算清廉帐，敲自律钟”大签名等活动的深入开展，进一步强化了各级管理人员的廉洁自律意识。

各项工作有机结合起来，通过教育活动推动了我矿一贯倡导的“卓越执行、高效落实”，进一步转变了党员干部的思想、工作、生活作风。

根据矿重点工作安排，围绕经营管理运行，推进制度创新，健全监督机制，加大监督检查力度，进一步规范和约束管理人员和“四管”人员的从业行为。

1、系统完善了党风廉政建设责任制。从责任范围、责任内容、责任实施、责标标任考核、责任追究五个方面进一步明确了领导班子成员的责任分工，层层签订包保责任状，进一步强化了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人职责和“一级对一级负责”责任制，形成了责任分解、责任考核、责任追究的责任，对责任制落实情况实行了月度记分考核、季度通报、年度兑现。20xx年，根据计分考核情况，兑现了管理人员和纪监员的风险抵押奖励，扣减52人，扣款9900元。

2、规范了经营管理关键环节的程序运行。围绕《资金管理规定》、《经济合同管理规定》、《地销煤销售发运管理规定》、《物质采购和物流管理规定》、《招（议）标管理办法》、《基本建设工程管理办法》等经营管理制度开展监督检查，抓住物资采购招标、工程招投标、物流管理等重要环节进行重点监督。特别是集团在特殊时期对经营管理、煤炭销售、资金管理、物资管理和采购等重点工作提出的要求后，依照集团公司文件规定对煤炭及副产品销售管理、物流供应管理、财务和资金管理、责任落实和责任追究等工作进行了规范管理和特别督察。

3、多方位开展效能监察□20xx年，在重点完成集团公司规定的20xx年度物资采购合同履行情况□20xx年上半年单项奖和招待费管理两项效能监察的基础上，立足我矿实际，自选题目，先后开展了一季度工资分配发放、物资招标采购、煤炭销售、废旧物资处理、领导干部及“四管”人员经商情况□20xx年上半年现金收入收支情况、罚款收入收缴情况七项效能监察，共提出了改进经营管理工作方面的建议29条，督促建章立制5项，促进了生产经营的健康运行和管理水平的提高。特别是一季度工资奖金分配、发放情况效能监察中发现16家单位（含工段）存在的问题，纪检部门下达了书面限期整改通知书，要求10日内整改完毕并报送整改情况，对没有按时完成整改的3家单位预计通报批评并予以记分。

4、对重点单位跟踪督察。对器材供应站、煤质运销科、经营管理部、弘大公司、弘兴公司等部门贯彻落实集团公司新规定和要求进行自查自纠，开展“回头看”的同时，矿成立纪检、监察、审计等部门联合检查组，不定期地对集团公司的的执行情况进行督察。今年以来，先后深入到区队、岗点、现场督导160多次；全过程参与招议标项目监督21项次，组织评委廉政宣誓，督促招标的公平、公正，有效杜绝了招（议）标过程中的违规违纪行为；牵头各级管理人员调整监督交接20人次。

20xx年调查各类信访9起，立案5起，其中自办案件3起，司法机关转来2起。给予党纪处分3起3人，1人给予开除党籍处分，并解除劳动合同，1人给予察看一年的处分，1人给予党内严重警告处分；政纪处分2起2人，分别给予记过、记大过处分□20xx年除给予纪律处分外，对违纪情节较轻的，采取组织手段予以处理，先后责任追究管理人员32人次，其中附带经济处罚的20人次，累计处罚金额达5900元，通报批评5人，责令写出书面检查7人次。在查办案件同时注重发挥办案治本作用，做到“一案双报告、双分析、双教育”，既每一起案件形成调查报告、违纪成因报告，分析发案原因，分析管理漏

洞，教育当事人，警示其他人。

在专职纪检人员较少的情况下，在发挥专职纪检人员作用的同时，注重充分发挥基层纪检组织的作用，扩大了纪检组织的监督范围。在全矿31家党支部组建了纪监网络，选拔了109名思想政治素质高、责任心强的纪监员。为提高纪监员的业务能力，我们举办一期纪检员培训班，对纪检员进行了法规学习和业务培训。对109名纪检员实行了党风廉政建设责任风险抵押，缴纳了600—800元的风险抵押金。为发挥纪监员的监督作用，我们出台了《关于基层纪检监察组织的管理规定》，明确了基层纪监组织的权力和职责，特别强调了基层纪监组织对侵犯职工利益的行为有否决权。健全了考核、追究的机制，还制定了《煤矿纪监员考核细则》，对没有发挥应有监督责任、单位出现违规违纪行为的纪监员采取扣除抵押金本金、取消奖励的考核措施，强化了纪监员的责任。在全矿形成了监管重心下移、全方位监督的监管网络。

组织委派我到煤矿工作后，根据矿班子成员分工，我分管纪检监察和审计工作，实行了纪检监察、审计合署办公。在日常工作和生活中，按照“四高理念”，不仅自己带头在思想境界、综合素质、工作创新、学习、勤政务实、贴近群众等六个方面要求高一格、严一格，而且要求每一位纪检监察审计人员必须做到，发挥了合署办公的优势，分管的纪检监察和审计工作再上新台阶。迎接了集团公司廉洁文化“六进”现场推进会在我矿的成功召开，在集团公司全体纪检干部培训班上有展示交流了纪检工作资料。审计完成日常审计14项，专项审计22项，审减工程款83.35万元。带头严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，严格遵守中纪委对国有企业领导人员重申并提出的“七个不准”和集团公司、矿有关的各项规定，经常按照上级的各项规定对照检查，自重、自省、自警、自励，规范行为，严以律己，带头做到不收礼、不送礼，不该拿的奖金一文不取。

20xx年的党风廉政建设工作虽取得了一些成效，但离上级要

求和领导的期望还有一定距离，还存在的一些问题：

三是纪监员作用发挥不好，督导的范围和力度不够；四是查办案件的力度还需进一步加大。

这些问题，在今后的工作中加大力气解决，努力使纪检监察工作更好地围绕煤矿的中心工作，抓好纪检监察工作，再上新台阶，取得新佳绩。

老师个人述职述廉报告篇二

流逝时间仿佛一支笔刚画完前唐的落雁平沙，又升起晚清的素描渔歌，一杆桅刚落下秋烟的青烟残月，又升起晚霜的白荻劲风，岁月在轮回，人生在飘逝。清浅的时光里，岁月老去。请允许我在关于时间流逝的句子里，找寻时间的步伐，追逐履职以来留下的痕迹。

下面把我任职以来工作情况向大家汇报如下：

作为一名教师，我热爱祖国，热爱中国共产党，有正确的荣辱观，有一颗报效祖国教育事业的奉献之心。站在平凡的工作岗位上，我时刻牢记自己的神圣职责，热爱本职工作，以高度的责任感和积极进取精神，主动、认真、负责地完成学校的各项任务，倾心做到“上情下达”，“下情上晓”，对学校工作起桥梁沟通作用。工作中，我以求真务实的态度，顾全大局，融合群体.全面贯彻党的教育方针政策，始终按照县教育局的精神，努力当好教务处主任吴文辉老师的参谋和助手，当好老师们的勤务兵，当好学生们的良师益友，一片丹心为学生。我为人诚实正直，任劳任怨，与同事关系融洽。

自20xx年9月任学校教务处主任以来，我常想：在学校教育工作中我处于什么样的位置，应该做些什么，不应该做些什么，应当发挥怎样的作用。做到：在其位、务其职、思其政。作为教务处主任，我始终以公正的态度和原则去解决问题，不

讲交情，不讲关系，在行动上，自己起模范带头作用。在困难面前，带头承担，别人不愿做的事自己来做。在荣誉面前，不争不抢，一言一行，始终以学校大局出发，不过多计较自己的个人得失。任职教务处主任以来，在学校领导的指导下，制订好学校教研计划，并组织实施，使学校工作更有计划性、针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验，使学校教育教学工作运作正常。

在一年多的工作中，我从未无故迟到、早退、旷工现象，并且和学校的其他领导班子一样，执勤日早早的到校迎候师生们，做到了老师当中有我的身影，学生当中有我的目光，放学护送每位学生到大路口的年复一年重复工作。教学是服务，管理更是服务，教务处的工作是琐碎而繁杂的。因此，在平时工作中，我坚持两条原则：一是加强学习，不断加固精神防线，弘扬正气；二是乐于接受群众监督，自觉做到“三不”：不计较工作时间长，不计较工作任务重，不计较做的事情多。

文辉主任组织了更多的教师参与到教育、教学、教研等活动中来，努力提高教师的课堂教学水平。做到学期有工作计划、总结，每周有工作安排、大事有记载、活动有记录。每学期开学前，与各教研组长积极商讨、谋划教研活动主题与方式，在教研活动中，主动探究、积极实践。严格按照课程计划，开足上好各门课程，有计划组织开展选修课。

清清白白做人，干干净净做事。严格执行国家八项禁令，不接受学生家长宴请和馈赠。我始终认为，一个人无论职位高低，能力大小，都要对工作尽一份责任，献一份力量。我不断告诫自己，要以身作则，赢得教师们的信任与支持。工作中，我要求自己做到：对待同志态度谦和，和教师建立起平等的合作关系，不勾心斗角，注重团结，容人容言，荣辱不惊，提高心理承受能力。

反思这一年的教务工作，我感觉各方面显得比较稚拙，经验

还不足。随着教育形式的不断发展，还有不少的困惑和不足亟待解决：

一是“深”字的体现上还不够。表现在组织教师业务学习工作深入创新力度不够；对各位教师的困难和需求了解甚少，超前服务、及时服务、细致服务的工作做得不到位。深入课堂，指导业务的力度不够。

二是“实”字的体现上不够。表现在抓实课堂教学、深入班级不够。缺乏一种抓细抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神。

三是“韧”字的体现上不够。我本人由于性格的原因，处理问题有时考虑得还不够周到，对教学过程的管理还不够有力，教学管理水平和技巧有待于进一步提高。

在教学上起到引领者、带头人；在管理上做好监督者、推动者；在工作中做好上下级的沟通者、联络者；在为人上，努力做学生们喜欢的朋友，老师们信任的公仆，领导们得力的助手，家长们信赖的老师！

老师个人述职述廉报告篇三

尊敬的各位领导、同事们：

20xx年是我所强化基础不断创新的第三年，作为专卖所的片区负责人，我深感责任重大，所以时时刻刻提醒自己要加强学习，执行好上级的指令，抓好市场监管工作。这一年来，在专卖所的正确领导下，在同事们的大力支持和帮助下，我根据既定的目标，脚踏实地用心做好该做的事，全面落实了本年度各项工作任务。在此，我就这一年来的工作情况和廉政建设情况，向各位领导和同事们做一汇报：

□

一是加强政治理论学习。一年来，我认真学习十八大精神，自觉实践“三个代表”重要思想，始终把学习、理解党的基本路线、方针作为政治理论学习的基础来抓，努力提高自己的政治觉悟和理论水平。20xx年多次开展了群众路线教育活动，先后组织开展向“倪建钢同志”学习活动、宣传党的十八大精神和科学发展观理论教育活动，要求以学习贯彻十八大精神为契机，以科学发展观来抓好文明服务和安全保畅这两个中心工作，并结合实际工作，组织开展了“学习最美浙烟人大讨论”、在行业内掀起了学习最美浙烟人的热潮。

二是积极参加业务学习和培训活动。20xx年我先后参加了由局（公司）组织的《管理方法创新》、《如何提高执行力》、《党的群众路线教育》等一系列培训，先后在oa系统发表文章2篇，并在上半年度顺利通过了专卖技能职业考试，进一步提高了自身的综合素质。

□

本人负责的章村、报福片的日常专卖管理工作，点多线长，经营人员素质层次不一，要求的业务和管理方法都有所不同，我着重抓好基础工作和文明服务。一直以来我始终坚持以法律法规管理人、用真情温暖人、用责任锻炼人，在同事们齐心协力的合作，全面完成xx年度各项目标任务。

1、强化市场监管力度，提高市场的控制率。本人负责章村、报福片的299户经营户，线路长，面积广，人员结构复杂的特点，积极与客户经营、送货员以及当地线人取得联系，做到信息共享，并通过网格化管理模式，快速有效地打击片区的违法经营行为，维护卷烟流通秩序。并能及时掌握片区的经营户的经营动态情况，进一步提高了市场的控制率。

2、加强基础管理工作，认真履行完成局（公司）的各项考核指标。担任专卖所专职驾驶员和安全员，能按照工作要求，建立有效的车辆管理机制、流程管理，抓好档案管理、社会

综合治理和安全管理工 作，组织人员开展安全防 范教育，提醒大家树立 安全防范意识，积极做 好安全防盗工作。

3、切实加强班组文 化建设，以文化陶冶情 操，以情操推动工作 的方法来加强同事之间 的信任、团结、协作能 力。八月份，利用休息 时间组织孝和班组到龙 王山漂流，增强团队协 作能力，提高了专卖管 理工作的服务意识。

□

党员干部所处的地 位和肩负的责任，决定 了在清正廉洁方面必须 以身作则，率先垂范。 只有自身保持廉洁自律 的良好形象，才能带出 好的党风政风，确保自 身和所在单位不发生违 纪违法问题。所以自工 作以来，我始终注重廉 洁自律，并不断从制度 建设、监督管理和责任 追究三个方面着手开展 批评与自我批评，并结 合党的群众路线教育， 开展批评与自我批评。 充分发挥民主权利，有 效避免了违纪违规行为 发生。一年来，没有违 反廉政规定和制度的行 为。

□

一是讲话比较直， 有什么讲什么，在今后 的工作中要注意说话的 方式方法。

二是作为一各党员， 党员先进模范作用体现 还不够突出。

三是工作上离上级 领导的要求还有一定的 差距，工作的预见性、 创新性有待加强。

20xx年即将结束， 在最后的二个月里，按 照局（公司）的中心工 作，抓紧时间，努力工 作，保持保量地完成年 初制定的工作目标。今 后，我将时刻警醒自己， 好好做事，珍惜岗位， 我会再接再厉，恪尽职 守，勤勉自律，用实际 行动上交满意的答卷， 为烟草事业献一份力。

老师个人述职述廉报告篇四

二是开展“节日病”治理活动。加强节日期间党风廉政建设，在元旦、春节、五一、端午节等节日期间，以提前组织学习、开展警示教育、集体廉政谈话、讲党课等多种形式，进一步增强法纪观念和廉洁过节意识。并公布举报电话，拓宽举报渠道，让群众进行监督。

三是认真开展党员干部私自从事营利性活动自查工作。我局严格按照市纪委部署和要求，组织本单位符合条件的所有在编公务人员进行了自查，并对自查结果进行了公示，同时公布举报电话和电子邮箱，接受群众监督。防止领导干部利用职权为配偶、子女经商办企业提供便利和优惠条件等腐败现象。

四是开展“公车治理”专项活动。按照市公务用车专项治理工作领导小组办公室要求，我们继续积极开展公务用车专项治理工作。一是自觉接受市公务用车问题专项治理工作领导小组办公室监督，对已到报废年限的公务用车及时进行报废处理；二是按时上报《公务用车问题专项治理工作情况统计表》等各类表格；三是进一步完善编制管理制度、购置审批制度、经费预算管理制度、日常管理制度等，并在工作中认真落实。目前，我局公务车辆不超编、不超标，较为圆满地完成了市公车办交办的各项指标任务。

五是开展纪检监察干部专题教育活动。按照市纪委关于在全市纪检监察系统开展“提升素质、规范执纪、端正作风、树立形象”专题教育活动的部署和要求，我局结合实际，认真制定印发了专题教育活动方案，在市粮食系统深入开展了纪检监察干部专题教育活动。通过业务培训、岗位练兵、深入调研、查找问题、完善工作制度等一系列活动措施，使粮食系统纪检监察干部进一步认识到肩负的神圣使命和重要职责。深刻理解了纪检监察干部尤其要保持党的先进性和纯洁性的基本要求，进一步提升了纪检监察干部业务和政治素质，达

到了活动的预期效果。

2、信访稳定及安全生产工作

xx年，我局的信访稳定工作无大的不稳定因素，未出现越级上访；安全生产、消防工作，人员无伤亡、经济无损失，保障了中心工作的完成和各项事业的发展。

二、党风廉政情况

(一)履行职责情况：我始终高度重视党风廉政建设工作，年初协助局党委研究制定了党风廉政建设责任制和反腐败工作意见，召开了党风廉政建设和反腐败工作会议，对党风廉政建设责任目标进行了分解，制定了党风廉政建设责任制考核办法和责任追究办法，做到了半年、年终局领导班子成员亲自带队考核。局党委把党风廉政建设作为一项基础工作常抓不懈，明确局领导“一岗双责”，及时传达贯彻市纪委会议精神，研究落实具体措施。职责范围内没有发生违纪、违法案件。

(二)勤政廉政情况：能够严格要求自己以身作则，发挥先锋模范作用，严格要求自己身边的工作人员注重自己的言行，能够坚决执行党和国家的各项方针政策，有较强的政治敏锐性和责任感，对上级的要求能够创造性的执行并认真抓好落实；对同志注重感情投入，注重自身形象，在工作和廉洁自律方面做到自醒、自警、自律，并在党委会和民主生活会上用典型案例教育班子成员严格遵守廉政规定，不因小利而失大节。正确行使手中的权力。

要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来客等方面，不搞大吃大喝和相互请吃，不搞铺张浪费。三是在各项工作中严格按照有关法律、法规办事。经逐项对照，本人不存在违反《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”情况的发生，能够严格执行《关于领导干部报

告个人有关事项的规定》。

(四)接受监督情况：坚持走群众路线，广泛听取各界意见，实行政务公开，接受各界监督，充分发扬民主，重大决策、重要干部任免、重大事项安排和大额度资金使用集体研究；办事公开透明，程序合法规范；认真贯彻落实集体领导和分工负责制、重要情况通报和报告制度、民主生活会制度、信访处理制度、述职述廉制度、谈话和诫勉制度、舆论监督制度、询问和质询制度、罢免和撤换要求及处理制度等。

老师个人述职述廉报告篇五

xx年以来，我在市政协主席会议和分管主席领导下，以经济建设为中心，以服务大局为重点，以履行职能为己任，按照市政协xx年工作要点的安排，积极组织经济界委员，认真履行政治协商、民主监督、参政议政主要职能，圆满完成了今年的工作计划，为推进朝阳的经济和社会发展做出了积极的贡献。

去年下半年，朝阳遭受了历史罕见的严重旱灾侵袭，陈书记当时就提出了要实施每个自然村有一口深水井、全市农村户均一栋保护地大棚的“两个一工程”的工作目标，今年年初省政府作出了支持朝阳建设百万亩设施农业的重大决策，决定给予朝阳10亿资金的扶持。省、市两级的决策，都把焦点指向了设施农业，确立这样的焦点，主要考虑的就是立足当前，着眼长远，加快解决朝阳的“三农”难题。市政协在年初制定工作要点时，也提出今年要筹办一次推进朝阳保护地发展的专题会议，正好和市政府的工作重点不谋而合。根据的总体部署和市政协年初的工作安排，确定了市政协九届六次专题会的中心议题，就是围绕推进全市设施农业发展问题参政议政、建言献策，同时责成经济委具体筹办这次会议。为了筹办好这次会议，我们认真研究起草了《市政协九届六次会议筹备工作方案》，研究确定了xx个方面的重点调研课

题，分别召开了市政协各专委会、各民主党派工商联和各县市区政协经济委主任会议，协调落实了调研题目。我积极协调市政协各专委、各县(市)区政协和各民主党派工商联，围绕各自的调研课题深入开展了相关调研活动，共形成了xx份建言献策材料，围绕发展设施农业面临和需要解决的问题，从不同侧面提出了许多有价值的意见和建议。

我对这些建言献策材料进行了认真的审核修改完善，提交会议进行了大会发言。同时我代表市政协经济委和市工商联，也做了大会发言，提出了加强天气预报工作的意见和建议，受到了与会市领导的肯定和好评。我们还组成综合调研组，在主管副主席的带领下，深入到各县(市)区和市直有关部门，对全市设施农业的发展现状和存在问题进行了全面视察和深入的调查研究。通过视察和调研活动，了解到朝阳发展设施农业面临的困难和问题，既有思想认识问题，如有些干部群众有畏难情绪，觉得用一年时间完成过去xx年20年完成的工作量，担心完不成任务。也有实际存在的一些困难，如建设资金特别是配套资金不足，育苗设施不足，个别地方还存在建设用地不足和水资源不足等。在朝阳这样一个农村比重大、经济总量小的地区，大力发展设施农业，对于尽快富裕农民，提高农民收入和消费水平，拉动二、三产业，提高产业化、工业化、城市化水平，都有着特殊的深刻意义。所以，我们根据设施农业建设中存在的一些问题和任务的需要，起草形成了《市政协九届六次常务委员会关于推进设施农业发展若干问题的建议案》。该《建议案》从“坚定信心，强力推进设施农业建设，为全市人民谋福祉”、“以市场建设为中心，构建设施农业产品的集散中心和市场体系”、“以全面覆盖服务到棚为标准，完善设施农业的技术服务体系”、“以促进土地合理流转为手段，加速设施农业规模化发展”、“以发展农民专业合作社为纽带，提高农民发展设施农业的组织化程度”五大方面，提出了23条有益的意见和建议。

陈书记在会议上的讲话中，对市政协本次会和《建议案》给予充分肯定和高度评价，他指出：“围绕打胜百万亩设施农

业建设攻坚战，市政协积极作为、靠前参与，组织各位委员进行了大量的调查研究工作，形成了关于推进设施农业发展若干问题的建议和xx份很有份量的专题建议报告，对于百万亩设施农业建设必将产生重大推动作用。对于这份沉甸甸的建议成果，是满意的。”他要求“市政府及市直有关部门要对政协建议和xx份建议报告认真研究、积极采纳，并及早转化为推动设施农业建设的决策，促使这些建议加快物化为设施农业建设的工作成果。”会后市政府批转了该《建议案》，要求各地认真采纳落实。在市政府的坚强领导下，经过全市上下的合力攻坚，全市设施农业建设呈现蓬勃发展的大好局面。各地鼓励激励政策到位，突出建设规模，发展形势多样，推进势头强劲。到今年xx月，全市各地调整土地82.5 万亩，完成标准大棚墙体46.4 万亩，其中投入生产的30余万亩，总计完成投产的51.8万亩，现在准备再建墙体20万亩，到今年年底共完成调地100万亩。

朝阳属于农业大市，解决三农问题一直是市政府高度重视的重点工作。特别是今年省政府作出了支持朝阳建设百万亩设施农业的重大决策，迅速成为全市上下的高度共识。解决“三农”难题，必须首先解决农民的稳定增收问题，而设施农业正是既能长远避灾、又能促进农民增收的首要选择，是摆脱农业“靠天吃饭”困境的首选路径。解决“三农”难题，必须探求用工业化、城镇化减少农民的治本之策，而设施农业正是促进现代农业与工业化、城镇化、服务业现代化联动互动的基础环节，对于从传统种植业中解放生产力、推动富余劳动力向工业、向城镇转移具有重要的促进作用。解决“三农”难题，必须走发挥优势、转变农业发展方式的科学发展之路，而设施农业所具有的集约化生产、规模化集散的特点，正是发挥朝阳区位优势、交通优势、土地优势特别是气候资源优势，颠覆传统农业生产方式的一次历史性革命。由此可以得出一个结论，在朝阳关注“三农”，首先必须关注设施农业。

为学习借鉴先进地区发展设施农业的先进经验，以推进我市今年100万亩设施农业建设进程，我们组织部分政协委员，在市政协有关领导带领下，于xx年5月中下旬，先后赴河南、河北、山东、江苏四省一些市、县进行了考察学习。先后考察了山东省寿光市的蔬菜博览园及蔬菜市场、青州市的高档花卉基地和江苏省徐州等地的设施农业，看到了这些地区以创新求发展，借优势促发展，以科技强产业，以品牌闯市场，以规模增效益的强劲发展势头。这些地区农业结构调整力度大，农民积极性高，发展规模大，速度快，势头猛，许多工作走在了全省乃至全国的前列。相比之下，我市设施农业的发展无论是从技术上、品种结构上、市场开拓上，还是从档次上、规模上都存在很多问题与差距，外地的许多新鲜经验非常值得我们认真学习和借鉴。

回来后，我们研究起草了《关于冀、鲁、豫、苏等地设施农业发展情况的考察报告》，《报告》介绍了外地发展设施农业的主要做法和先进经验，从“必须坚定不移地解放思想，用工业化经营的方式推动农业发展”、“必须加快农业结构调整步伐，创新农业发展新格局”、“必须培育农业龙头企业，拉动高效农业规模化快速发展”、“必须加强市场开拓，扩大农产品销售领域”、“必须加大土地流转力度，充分发挥专业经济合作社的作用”、“必须高度重视技术创新，培育新的经济增长点”、“必须推行农业标准化生产，提高农产品市场竞争”、“必须强化政府的服务职能，营造设施农业发展的良好环境”等八个方面提出了意见和建议，并以市政协办公室文件名义报送市政府，为促进朝阳设施农业发展提供了重要参考依据。

组织经济界委员开展调查视察活动，为委员知情出力创造条件，是发挥委员主体作用、履行专委会职能的重要途径和重点工作。一年来，我们多次组织经济界委员到政府有关部门和委员企业调查视察，了解和听取基层委员的意见和呼声，反映社情民意，收到了较好效果。同时认真做好兄弟市政协来朝考察的接待工作。参加了市政府有关工作会议。撰写了

一些委员提案。参加了市政协及机关的有关会议和活动。

20xx年，市政协经济委要在今年工作的基础上，继续围绕全市经济建设大局，按照市政协的统一部署，开展好经济委新一年的工作。初步研究做好以下几项工作：一是对今年市政协九届六次专题会《建议案》的落实情况进行跟踪视察，继续为设施农业发展建言献策；二是组织经济界委员对朝阳新农村建设情况进行调研，形成调研报告，提出意见和建议；三是根据市政协工作要点，选择有关课题，筹办一次专题会议；四是组织好委员活动，加强与县市区政协经济委的工作联系。

老师个人述职述廉报告篇六

20xx年，我继续担任红松洼国家级自然保护区管委会主任职务，现将一年来的工作和党风廉政建设工作述职如下。

20xx年，在市委、市政府正确领导下，红松洼保护区圆满地完成了各项目标任务，并取得一定工作成效。

干部队伍素质得到加强。按照学习型党组织建设的要求，坚持“学习日”制度，深入开展“周五一课”、“每人一讲”活动，要求干部职工全员学习、全过程学习，大力倡导工作学习化，学习工作化，充分利用互联网等平台及时学习最前沿的理论知识，切实增强理论学习的前瞻性和实效性。积极开展争做“五型”干部。以争做“学习型、创新型、勤政型、团结型、务实型”“五型”干部为引领，深入开展创先争优活动，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，不断加强岗位练兵和业务技能培训，进一步提高了干部职工的政治素质和业务水平，为实现“工作求创新、岗位做贡献”奠定了基础。同时，通过采取集中学习与干部职工自学相结合的方式，不断加强对干部职工的学习教育，形成了良好的学习氛围，提高了干部职工自身素质。

自然保护区管理水平得到提高。在实验区元宝山上新建了高20米望塔一座，为春秋季节的防火和夏季生态保护提供了有力条件；完成了保护区坝上队管理库改造工程；制作了保护区49块宣传标志牌，有效提高游客的环保意识；配备了电脑，打印机，档案厨等设备，有效改善了办公条件。完成了能力建设项目中投资73.998万元的相关设备采购以及科研宣教中心的选址、地质勘察、图纸设计等前期工作；总投资173万元，申报的《坝上地区自然保护区有机食品开发与生物多样性保护研究》获得批复；筹措资金60万元对围克公路红松洼路段的15公里破损路面进行整修，对风电建设损坏的1000亩草地进行了补播种草，有效维护了草地植被覆盖率。

草原防火工作措施到位。由于干旱、多风，春季返青较晚，冬春雨雪稀少等原因，精心组织，周密安排，与相邻的姜家店乡、北曼甸林场组成防火联防组织，春秋两季定期召开联防会议，不定期进行联防检查。着重加强防火检查站和流动检查力度，对过往行人及车辆严格坚持“三不放行”制度（不接受防火检查不放、不扣留火种不放、无防火通行证不放），增加了流动岗哨的数量，对野外吸烟弄火者，一经发现，严惩不待，决不姑息迁就。成立防火扑火队并处于临战状态，做到“组织、任务、队员、机具”四落实。

旅游接待水平明显提升。为充分发挥草地多种功能和挖掘现有旅游资源，实现草地生态平衡和持续利用，探索自养型经济模式，积极推介“五花草甸”景观和风力发电等人文景观，倾力打造红松洼旅游品牌，在围场县旅游资源整合，塞罕坝森林公园、御道口牧场和红松洼保护区联合组成木兰旅游公司，打造皇家旅游品牌，实现集约共赢，在环线旅游的带动下，红松洼的游客明显多于往年，旅游收入也由每年几万元上升到几十万元。

按照“一岗双责”，“一把手”负总责，“谁主管谁负责”的原则，我与副职领导、副职领导与所分管科室负责人层层签订党风廉政建设责任书，形成了一级抓一级，一级对一级

负责，层层抓落实的责任体系。还将落实党风廉政建设责任制的情况与领导干部年终考核的政绩挂钩，与干部的提拔任用挂钩，与个人评先评优挂钩，进一步增强了工作的责任感。此外，先后完善出台了学习工作、来客接待、请假销假、财务管理、车辆管理等规章制度，严格用车、办公用品购置、来客招待等审批，把管理重点放在领导干部权力的运行上，以规范领导干部的从政行为。严格执行“收支两条线”的各项规定，杜绝“小金库”现象的发生，并每季度向全体职工公布财务收支情况，做到了公开透明。此外，在日常工作中，我坚绝做到不搞“一言堂”，按照“集体领导，民主集中，个别酝酿、会议决定”的原则，对大额经费开支、办公设备购置、人事调动和安排等事宜，做到了集中讨论、集体决策，促进了决策科学化、民主化。同时，我始终牢记克己奉公、廉洁为民的宗旨要求，严格执行“五个不允许”和“十二个不准”等一系列党风廉政建设的规定，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律。严格按照要求配备公务用车，没有超标准购买更换小汽车。没有收受有关单位和个人的礼金礼品、有价证券和支付凭证。没有利用公款大吃大喝及参与高消费活动。没有借开会、考察、培训等名义变相进行过公款、公车旅游。个人收入只有工资，没有在企业兼职、领取报酬或奖金。没有利用职权违反规定干预和插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场经济活动。没有参与过赌博。没有用公款为个人购买商业保险。没有利用职务便利将应由本人或亲属支付的个人费用由下属单位或其他单位报销。没有利用职务便利占用公物归个人使用或进行营利活动，没有借用公款行为。

一年来，在上级领导的支持和帮助下，在自然保护区全体干部职工的努力下，保护区的各项工作进展顺利。但也清醒的认识到，保护区的各项工作与各有关部门和各级领导的要求仍有一定差距，还存在着一些不足和问题。一是保护区与周边乡村在边界上存在一些分歧，需要尽快协调解决；二是保护区业务经费不能落实，使各项工作的正常运行面临一定困

难；三是保护区底子薄，基础设施建设滞后，管理、监控手段和科研条件还比较落后，缺乏必要的科研监测和管护设备，需进一步争取上级支持；四是保护区管理队伍的业务水平和整体素质仍有待进一步提高。这些问题需要我们在今后的工作中加以改进。