

2023年竞聘报告要写时间(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

竞聘报告要写时间篇一

各位领导：

你们好！

为了积极响应我局“四定”和全员竞聘上岗的文件精力，我特加入此次竞聘运动。首先我对自己做一个简略的先容：我叫，今年31岁，大专文明（本科在读），93年参军从军服役3年，还原前任班长职务，在军队受到2次褒奖1次优才人兵表扬，97年很幸运进入到农电企业工作，在变电所从事变电运行工作□xx年转到所从事变电运行工作至今，在这xx年的工作当中没呈现任何错误。在单位受到了领导和大家的一致好评。

今天我参加竞聘变电所运行班长一职，我以为我有以下几点上风。

首先，我在部队担负过班长，有必定的组织才能。在工作中我顾大局、识大体，能团结别人。其次，我固然只有10多年的变电运行工作教训，但我看待工作认真、过细、冷静，熟知变电的工作流程，无论实践常识方面仍是实际工作方面都存在一定的根本。最主要的是我很年青，我酷爱我的工作，对我的工作充斥无穷的热忱。

如果各位领导能给我一次锤炼的机会，我将在工作岗位上做到以下多少点；

1、当真遵照局、所的各项规章轨制，严厉请求本人，言传身教，处处起带头作用。

积极高品质的实现好上级交给的所有工作义务。

4、按时组织本班人员进行有针对性地安全活动，做到内容空虚，有实际意思。

5、在所长的领导下保持以“安全第一、防备为主”的方针全面负责本班安全工作，率领全班人员认真对本所的设备做好检讨和保护工作。

6、控制设备运行情形，按期做好运行剖析工作。及时发明运行中存在的不安全隐患，并能敏捷打消。7、认真受理履行各项操作指令，及时审查倒闸操作票，避免误操作事变的产生。

8、严格执行标准化功课程序，认真进行mis输入工作，使变电走向尺度化、标准化。

9、渎职尽责，做好本班各项工作，确保人身保险跟装备平安。

以上是我竞聘班长的目的，假如领导给我机遇我定尽心做好每件事，不辜负引导的厚望；如不能竞到此岗位，我也会判若两人的干好值长工作，配合班长把本班工作做好。谢谢大家！

竞聘报告要写时间篇二

各位领导，各位同仁：

大家好！首先感谢大家给我这次竞聘的机会，我此刻的心情非常激动，借助这次竞聘的机会，我也向各位领导和同志就我个人工作、思想、履行职责做一次汇报总结。现将本人的情况及竞聘服务经理职位的想法汇报如下，接受大家的简评

和评议：

我叫邓瑜，男，36岁，迄今为止参加工作17年，所学专业是内燃机维修，竞聘前任服务代表一职。

1、我工作十多年一直没有离开过公司，我对公司有着深厚的感情，我把企业的兴衰荣辱视为己有。

2、这里有着勇于创新、求真务实、既管理严格又宽松待人的领导和多年来休戚与共、并肩战斗的同仁；这里条件优越、环境宽松，是理想的工作、学习、成长之地。

3、1993年以来一直在一汽锡柴从事用户服务工作，具有长期从事客户服务工作的经验，熟悉一汽锡柴服务工作的业务。能够熟练掌握客户服务、柴油机知识、企业产品知识及产品维修技能，熟悉企业规章制度、岗位业务流程等。

4、多年的工作经验我已具备一定的营销管理、公共关系、财务管理的能力。工作中锻炼了较强的协调力、应变力、分析力和执行力。

服务部经理是配合营销经理，稳定和开拓销售市场的。同时自身要有独立的市场运作能力和维护市场业务工作能力和维护市场业务工作能力；要有部门的综合管理和协调能力；要有外向市场、内从业务的综合素质；要有强烈的爱岗敬业精神。

1、我对国家、行业、企业有关市场服务及市场营销的政策、法规、规则、制度有较全面的掌握。

2、有十几年服务工作经验，具有过硬的专业知识，工作技巧。与客户、各商家培养了的较为良好的社会关系。

3、自1993年进入一汽锡柴专职从事服务工作17年，高中学历，本人身体健康、精力充沛，无严重疾病和传染病，能服从公

司调遣并适应长期驻外工作，符合该职务的任职条件。

4、我有很强的自我约束能力、廉洁奉公精神，有较强的责任心，对工作富有激情、忠诚敬业、严于律己。多年的实际工作经验，我已经熟练掌握客户服务、企业相关的专业和管理知识和技能。

5、热爱服务工作，把自己的工作热情转化成工作成果奉献给公司，终生公司为家，不计较报酬。

1、遵循公司规定，按公司的规章制度办事。高度重视积极完成服务室专项服务工作任务。开展旧件二级审核工作。组织开展辖区内的售前、售中、售后服务工作，导、监督服务网点的具体服务业务，协调处理辖区用户服务问题。

2、每周对辖区网点新车定保信息汇总，对重点客户和经销商调查相关服务需求等，策划个性化服务方案，提升用户服务水平。

3、及时处理客户服务投诉和纠纷，立足未客户服务，维护良好的客户关系和公司的品牌形象。

4、树立服务促销售，销售促服务的理念，通过优质服务建立、掌握客户群。促进销售增加服务站的服务业务量。建设和维护好服务网络，完善网络功能。

5、建立由专人负责.三包服务配件储配台帐，对新、特、专用件在中心库中建储。并根据市场情况更新，满足服务需要。

6、定期巡查、走访配件一级、二级经销商，提供信息、技术、服务支持。加强推行服务网点服务款三方转账，促进配件的销售。

7、通过多种方式对服务网点进行服务业务、国三技术培训。提高服务网点服务业务和维修技能。

9、由专人负责对故障器材，返厂的故障件、故障机等进行管理。按照服务车使用管理细则管理服务车，控制服务车使用费。

10、加强自身的学习和素养的提高。我会摆正自己的位置，自觉向领导学习，加强对工作理论的学习，虚心向局领导请教，不断提高管理水平和业务水平，强业务知识的学习，不断给自己“充电”。

各位领导、各位评委，我真诚地渴望大家投我一票，给予我这次工作的机会，不当将领的士兵不是好士兵，人总是在不断的自我挑战中进取的。如果给予我这次机会，我将一如既往、脚踏实地、诚诚恳恳的努力工作！将以此为新的起点，在新的岗位上努力拚搏，再创佳绩。

职位竞聘报告 篇9

竞聘报告要写时间篇三

同志们：

大家好！今天我竞聘的是总监。

大家好！下面我来谈谈公司的财务管理工作。大家都知道，作为企业管理的重要内容之一，财务管理所要达到的最终核心目标就是创造价值。如果偏离这一目标，不能有效地为公司的发展尽责，那么这样的财务管理就如同人体的“阑尾”，没有什么存在的价值和意义。所以，我们必须要加强财务管理，做到理念超前，措施科学，精益求精、持之以恒，为企业当好家、理好财。今天，我主要想从两个方面谈一下如何加强财务管理：

全面预算管理是“把预算的原理与技术应用于总体企业的一切经营活动领域并将企业下辖各部门预算统一于总体预算体系”。它是一个有机的整体，通过全面预算管理，可保证企业的运转始终处于受控状态。

推行全面预算管理，我们要做好以下几方面的工作：

制定先进合理的预算管理目标是实施全面预算管理的前提，以往由于公司事先没有确定预算目标，形成了“会叫的孩子有奶吃”，漫无目标，“走到哪儿算哪儿”。结果是预算越做越大，不利公司的持续、良性发展。而我们现在讲的，“先进合理”的预算管理目标，就是要“蹦一蹦够得着”，如果目标订的偏松，多数部门轻而易举就可完成，难以体现“利润最大化”；相反，如果目标订的偏紧，脱离现实实际，大多数部门经过百倍努力也完不成，结果也是事与愿违。

预算一经确定，在企业内部即具有“法律效力”，企业各部门在生产营销及相关的各项活动中，要严格执行，切实围绕预算开展经济活动。而预算目标确定之后，如何保证这一目标的实现是一个至关重要的环节。不付诸实现，再“先进合理”的预算目标，也只能是纸上谈兵。为此，我们要进一步明确责任目标，层层分解落实指标，做到“千斤重担人人挑”。

今后，我们要把预算目标按产品结构、管理级次、管理职能和经济内容、费用归口管理部门等进行逐级的分解，使指标细化不悬空。这样做的目的，就是要充分调动各方面的积极性，发挥各部门的主动性和创造精神，增强全体员工的责任意识，把本部门的预算管理和公司经营目标紧密联系起来。促各部门强化预算管理及财务控制，围绕目标，明确职责，提出具体措施，达到降低成本、增加效益、增强公司的生存和发展能力的目的。

为保证公司的生产经营活动始终沿着预算的目标展开，我们

将采取以下措施，强化跟踪控制，严格预算考核。

首先，各部门的预算员要实施日常预算控制。企业要在各部门设置预算管理人员，部门的一切费用开支，必须经部门预算员签字并登记台帐，确认预算来源后方可到财务部门办理报销，以确保部门经济活动受控于预算。

其次，会计人员要分项控制预算目标。财务部各职能会计室要严格按照归口管理的原则和“有预算不超支，无预算不开支”的原则严格把关。各部门发生的费用，必须控制在预算范围之内。有预算才可以开支。月累计实际原则上不得超过月累计预算。没有预算的费用项目未经企业领导特许批准，任何单位或个人均不得发生。

三是预算管理部门要适时开展预算跟踪。每月终了，财务部将编制部门预算跟踪表，分项跟踪各部门预算执行情况，并将预算执行结果进行通报。对个别预算项目执行不好的部门要帮助分析问题，查找原因，督促采取措施，以保证其按照预算的方向发展。

四是利用经济手段，严格预算考核。我们要建立良好的预算考核制度，贯彻“个人收益与工作业绩挂钩”的原则，奖惩分明。在预算考核方面我们要始终坚持“不迁就、不照顾、不讲客观、不讲情面”的原则，以不断改善经营管理，提高经济效益。

企业全面预算管理的核心是财务管理，财务人员素质的高低直接关系到预算管理的成败。所以，我们要要求财务人员在财务管理的广度、深度和力度上下功夫。广度，就是全面性，财务人员要树立大财务的观念，走出就“帐”论“帐”的狭小天地，把自己锻炼成复合型人才，要把财务管理和生产营销管理有机的结合起来；深度，就是精细化，财务管理不能纸上谈兵，财务人员必须把财务管理落实到每一种有限的资源的尽可能充分利用的程度上，最终达到促进各个部门效率

的提高，和整个企业的不断发展总目标上；力度，就是强制性，财务人员应充分利用财会信息的权威性，在执行和考核预算时，做到雷厉风行，“违法必究”。只有这样，预算管理才能不流于形式，取得应有的效果。

目前，我们已经据上市公司内部控制指引制定了公司内控制度。

内控的目的，就是要保证企业经济活动的正常运转，保护企业资产的安全、完整与有效运用，提高企业的经营管理水平。在企业内控方面，最为迫切的，就是要呼唤企业的内部控制意识，下大决心，花大力气，整章建制，严肃纪律，把控制的水平提起来，让改革和控制一同成为企业加强管理、化解风险、创造效益的有力武器。

因为在内控制度中，我们对企业的内控管理工作做了明确的规定，在此我就不重复了。我想重点强调一下在严格执行内控制度，强化企业内控管理方面要特别注意的环节：

（一）要正确理解内控与管理的关系

我们一定要切实加强对外控的认识，要高度重视内控在管理活动中的重要地位。公司决策层和部门负责人要带好头，要带领全体员工营造良好的控制文化，按照内控的三大目标和五大组成部分，以规范的内控操作方法，实行对经营管理中各种风险的逐级控制，提高经营管理水平。

（二）一定要加强企业财务内部控制

企业财务内部控制对企业财务管理目标的实现和企业财产的安全有重要的、直接的影响。建立科学、严密的企业财务内部控制制度是安全、有效的财务管理的基础。在落实过程中我们要抓好几个要点：一要抓好关键人，如财会部门负责人和分支机构负责人；二要把握住关键部位，包括审批程序、

资金调度、交接手续、电脑操作密码等；三要管好关键物件，如重要的发票、银行票据、印鉴等；四要控制住关键工作岗位：如现金、银行出纳、收支事项及凭证的核准等。

（三）要从内控的角度，进一步强化预算管理

根据上市公司内部控制指引的要求，企业的内部控制，应不仅仅满足于传统意义上的查弊纠错和保护资产安全，其目标已延伸到提高效率和效益、保证管理政策和目标的实现。为此，预算控制已成为内部控制的重要方式。全面预算管理就是以资金有效运作为主线，通过资金事前预算、事中控制，解决传统经营管理中管事与管钱分离的问题，提高资金可控性及利用效果，减少不必要的支出，实现资金流和物流的合理整合。所以，全面预算管理与内控管理这两方面的工作是交叉的，互相促进的。我们必须站在这一较高的层面，来统筹工作。

（四）要加强经济合同管理

企业要严格根据执行合同过程管理，并以提高人员的素质作保证，从全员、全过程加强对经济合同的管理，达到有效避免合同漏洞，杜绝合同失误，提高经济效益的目的。要建立合同台帐，实行合同审核会签制度，严格合同审查，合同章由专人负责保管使用，不允许任何人以任何理由擅自使用，强化事前防范。

最后，我们还要充分利用内控信息系统利用现代信息技术建立高效的内控信息系统，健全会计信息质量保证机制，确保会计信息的真实性。

同志们，管理大师德鲁克曾经说过：“管理是一种实践，其实质不在于‘知’，而在于‘行’，其验证不在于逻辑，而在于成果，其惟一权威就是成就。”同样，我们企业的财务管理工作也应该如此。新的发展环境赋予了企业更广阔的发

展空间，与此同时，企业财务管理势必要承担起更广泛的内容和更重要的职责，对我们来说，必将面对更大的挑战和更多的困难。但我坚信，只要我们本着负责和创新的态度，坚持财务管理创造价值的理念，认认真真抓管理，一丝不苟做工作，我们就一定能够交出一份漂亮的答卷。

我的完毕，谢谢大家！

竞聘报告要写时间篇四

三是要具备过硬的业务本领。作为一个支行副行长是行长的助手，即是本行各项工作的组织者，也是本单位各项具体工作的实施者，没有过硬的业务本领，就无法组织和带领本行干部职工实施和完成好各项工作任务，因此具备过硬的业务本领，是做好工作的先决条件和重要保证。

基于以上几点认识，今天，我参加支行副行长竞聘，我认为自己具有以下几个方面的优势：

一是本人从事金融工作二十余年，积累了一定的工作经验，对农发行的规章制度、操作办法及操作规程有了较深的认识和了解，具有较强的政策、制度执行能力和依法合规操作能力，为本人从事本职工作打下了基础、奠定了条件。

二是本人能够熟练掌握信贷、会计各岗位业务技能，熟悉、了解支行的财务、会计基本操作流程和操作规程，曾多次参加自治区分行和赤峰市分行工作组到他行进行审计和财务会计检查，使自己开拓了视野，积累了做好农业发展银行工作的实践经验。

三是本人在多年的金融工作中，与农发行结下了不解之缘，并始终坚持做到干一行爱一行精一行，有强烈的事业心和工作责任感，使本人养成了求真、务实的工作习惯和恪尽职守、乐于奉献的工作作风。

四是在多年的工作实践中，本人充分认识到，作为一名合格的领导干部，不仅要有较高的政治理论水平和较强的业务工作能力，同时还应具备还有一定的语言表达能力和文字综合水平，在工作之余认真学习党的路线方针政策，学习政治理论和业务知识，并不断用政治武装头脑、指导本人的工作实践。

各位领导、各位评委：假如我的现在的想法能够得到各位领导和同志们的信任和支持，假如我今天竞选的愿望能够得以实现，竞聘为支行副行长，我将会服从领导安排，以规章制度为标准，以提升工作质量和经济效益为目标，努力当好行长的助手和参谋，并力争做到以下几点：

广泛地运用到实际工作中，以求真务实的工作态度，认真对待和创造性地完成好本人所承担和分管的工作任务，并做到有布置、有检查、有结果。

三是团结协作，搞好配合。副行长既是行长的助手，又是行长的参谋，在工作中我会坚持做到工作到位不越位、相互补台不拆台，多进言、进好言，摒弃私心杂念和小团体利益，坚持副职服从正职，个人服从集体的原则，维护好正职的核心作用，增强班子的向心力、凝聚力和战斗力。

四是精通业务，促动工作。在工作中要做到熟悉农发行的各项方针政策，精通各岗位的业务技能，准确把握工作中心和工作重点，明确工作中迫切需要解决的问题，一切为工作着想、为职工群众着想，做一个领导满意、群众信任的好干部。

谢谢大家！

竞聘报告要写时间篇五

尊敬的领导：

我是xx部的xxx□1987年从xxx校毕业进入公司开始工作至今已xx年的工作经历。多年来我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同志们的认可。

我非常热爱本职工作，并向往着成为一名合格的治理人员。由于以前自己思想不够成熟，只简单的想做好份内的工作，积极进取不够，近年来看到事业的迅速发展；企业的蒸蒸日上□xx部的日益壮大，我自己也随着改革的大潮改变了观念，有了更高的追求，目标确定之后我一直为之努力；为之奋斗。感谢部领导对我们这些年龄偏大的老同志的关心和鼓励，给我们这次机会参加竞聘，我要珍惜和把握这个机会，使自己能够在今后的工作更好的发挥作用，展现能力。

我也曾在治理的岗位工作过，使我对这个岗位有了一定的熟悉和体会，这个岗位是最基层的治理者，所谓治理就是通过他人来完成工作使命，在影响治理行为的治理要素中，治理者在治理活动中处于主导地位，在客观条件相近的两个组织中，决定治理工作好的要害因素就是治理者，治理者能力的高低，对保证组织目标的实现和治理效能的提高，起着决定性的作用。治理的本质就是追求效率，因此，治理者的治理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理的安排和治理的责任，所以是一个多层面、多角色的岗位。在员工面前要当好五类角色，即治理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的治理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间治理的能力。

作为治理者首先要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以公司利益为原则，用自己的言行来影响和带动大家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。我们看到目前在相当一部分人员中有着不满情绪、消极怠工，而这种情绪和状态的蔓延对我们整个队伍是一个非常不利的侵蚀和削弱，如何改变这种状况光靠思想教育和制度制约是远远不够的，要有一大批战斗在第一线、直接与员工接触、直接与

客户接触的优秀治理人员用自己良好的素质和可行的手段进行直观的言传身教，要从细节入手、以点带面，形成一个良好的氛围。

自己有着多年的工作经验和良好的心态，以及与人沟通，与人相处的能力，在同事中有良好的口碑，爱学习、善积累，有较强的解决问题和处理问题的能力。本人能够处理个人利益与集体利益的关系，并有较强的奉献精神，我愿意并且能够在新的岗位上更好的工作，为xx部的建设尽自己最大的力量。