

2023年领导在业务培训会上的讲话(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

领导在业务培训会上的讲话篇一

各位同志，大家好！

根据公司安排，今天我们在这里举办20__年度施工安全培训班，刚才我看了一下参培人员名单，今年参加扩能改造及大中修的主要施工单位监理单位都来了，主要负责安全的相关人员基本都到齐了！表明在座的各施工单位对施工安全的重视，对我们工作的支持，给我们今天这个培训班开了个好头。下面我结合朔黄铁路今年实际情况，讲三点意见：

一、举办这次施工安全培训班，是20__年朔黄铁路运输安全形势的需要

一是从整个神华大环境看，20__年是神华集团以国务院领导的重要批示精神为指导，全面推进以“三个一”为主线，深入开展“全国学神华、神华怎么办，找差距、抓整改、促提升”活动的开局年，是实施开展“本质安全提升年”工作的关键年。这标志着抓安全已成为今年神华集团和朔黄公司的重中之重，今天这个培训就是抓施工安全的第一步。

2.2万元。换句话说，每耽误1分钟，就要减少2.2万元的收入。这么大的运量基本达到朔黄现有装备水平的饱和量。高增长运量也给安全提出了高要求，这是我们举办这次培训的现实需要。

三是从施工的任务来看，20__年是施工任务最艰巨的一年，安全生产难度进一步加大。站改“六站一场”的开通，全面完成朔黄铁路扩能改造工程，运输能力要达到3.5亿吨。大机清筛、捣固，更换钢轨，更换轨枕，加上日常设备维修，运输与施工的矛盾、运输与安全的矛盾、施工与安全的矛盾将会非常突出，提高施工现场控制能力，确保平稳度过施工安全高风险时期。这是举办这次培训的主要目的。

二、落实贾总“六不”要求，抓好施工安全工作

去年，9月21日施工安全电话会议上的贾总针对施工安全工作重点提出了“六不”（不出事、不伤亡、不延时、不违章、不蛮干、不扯皮）要求，今年我们继续将这“六不”作为我们全年施工安全的要求，下面我就结合去年的工作情况就20__年如何实现“六不”，我提三点要求。

一是汲取经验狠抓安全，确保施工行车两不误

(1)接触网塌网，9月15日6:20分，中铁17局在小觉站k201+500下行线一侧无计划违章爆破施工，将小觉—古月站间下行侧07接触网支柱砸断，部分钢轨轨枕砸伤，致使接触网塌网150m□经抢修12:37分恢复，（6—11点天窗点）影响列车多列。

(2)挖断电缆，9月15日23:32分，中铁三局朔黄项目部违规施工挖断信号电缆，造成南坡底—神池南站间上行线2138#信号机灭灯，2158#信号机红灯，2178#信号机闪灯，1:22分电务检查发现k217+240处信号断缆，2:12分处理完毕，延时160分。

(3)挖断光缆，9月20日12:17分，中铁十四局违规使用挖掘机清理施工便道，将回风—东冶间24芯干线光缆挖断，造成神池南—回风间调监终端黑屏，调度指挥中心与神池南至回风间各站电话、红外线通信、远动通道中断，16:17分接续完毕，

延时240分。

三起施工事故原因，一是部分施工单位安全意识淡薄，不能正确处理安全与工期关系，无计划施工，不登记、不防护，违章蛮干；二是施工管理混乱，个别施工单位以包代管或包而不管，监理单位工作失职，致使现场安全失控，事故发生后，迟报、谎报，贻误抢修时机，造成延时增长；三是设备管理单位，监控不到位，抢修组织不力，暴露出应急抢险方面诸多薄弱。大家必须对此有足够的认识。在安全上，施工单位与建设单位是一损俱损，一荣俱荣，不但你们出不起事，朔黄公司也出不起事。说到底安全发生的问题，实质是管理问题。

二是加强领导落实责任，确保安全管理到位工程建设中要认真落实领导负责，逐级负责，分工负责，岗位负责的基本要求，做到领导带头、靠前指挥、认真解决工程建设中遇到的各种问题。这里我要提一下，个别施工单位的现场指挥长期不在位，只忙于经营，不在位管理，今年朔黄公司要强化施工负责人职责的落实，严肃施工安全责任追究制度，做到从严考核、从严定责、从严追究，对疏于管理或管理不到位，发现一起查处一起。

三、转变作风，确保监管有力、协调顺畅

去年各部门、各分公司在各项施工配合及监管中都付出了很大的辛苦，专业人员的现场盯控，施工计划审批，现场作业控制和施工完毕列车放行，可以都有效减少了施工安全事故。但也不可回避地说，我们有一部分施工监管人员在与施工单位打交道过程中，存在“等、看、站”现象，总认为那是施工单位的事，非要分个谁是施工主体、谁是配合单位。要不就是总想刁难人家一下，耍耍威风，不能很好地与施工单位搞好配合，不仅损坏公司形象甚至造成工期延误，影响整个全年任务的完成。今年的施工任务更加艰巨，为此，各项工程建设主管部门及配合单位要切实转变作风，深入现场，靠前指挥，加大配合力度，及时反馈或解决施工中出现的各类问

题;各级安监部门要做好工程施工过程中的危险源识别和风险评估工作,为施工与运输安全提供保障;三个分公司要对施工全过程的各个环节,计划的审查、施工命令的发布、施工防护的设置与联系、施工前的准备、施工中的监控、开通前的质量回检(例如,去年东冶站开通,马上就要到开通时间了,结果东冶站西岔还有连续扣件缺失,最重要的是这个问题还是志斌经理他们走线路的时候发现的,所以开通前的质量回检一定要细致)、放行列车的联合确认、开通后的运行监视和质量验收环节(神池南-义井213供电线跨新一场g25#-g31#支柱,在跨场施工放线时保护线偏紧,存在弛度小的问题。当气温急剧下降时,造成线索拉断现象。搭接新上下行场,影响行车102分钟。类似的问题,施工单位必须高度重视,加强施工组织,增强施工力量,我们的专业人员,设备所属工队人员也要跟细致,更全面的去检查)加强监控力度。

贾总的“六不”要求,确定了施工安全目标,明确了具体要求,提出了殷切期望,我们这次安全培训也正是落实贾总讲话精神的具体体现,希望大家在培训过程中,静下心来,放下架子,俯下身子,认真听老师们讲课,认真学习施工安全有关规定,认真交流沟通施工安全的经验体会,在今后的施工中严格要求、认真践行,以实际行动在朔黄铁路各项施工中,确保施工安全,确保任务完成,实现建设和施工单位共赢,实现运输和施工双丰收!

领导在业务培训会上的讲话篇二

同志们:

大家早上好。今天,我们__年的医疗服务与质量标准的培训会终于在这儿召开了,我感到由衷的高兴,此次培训会可以说是谋划已久,因为方方面面的原因,直到今天才得以实施。在这里,首先我要代表温江区卫生系统向五医院的领导和专家们表示最诚挚的谢意,感谢你们的大力支持,我们迫切需要专家们的讲解与指导,使我们区属的各医疗卫生单位管理

水平与服务能力得到进一步的提高。在这里，也对我们区属医疗机构参加培训会的同志们提几点要求。

一、高度重视，切实认识到标准培训的重要意义。标准是什么？标准就是“衡量事物的准则”。成都市卫生局组织大量专家编制了医疗服务与质量的检查标准，并且每年都组织大规模的检查，其目的不是为了检查而检查，而是以查促改，促进规范化管理，提高医疗质量。在座的各位，有些是我们的院领导，大部分可能是医院的中层干部，从一定程度上可以说，你们的工作决定了医院的水平。如果你们都不能准确把握标准，那又谈何管理，谈何提高。机会得来不易，希望大家一定要高度重视。

二、认真学习，准确把握医疗服务与质量检查标准。本次培训五医院给了我们大力支持，针对标准的11个大的方面，共安排了11位专家分别给大家进行培训，时间安排比较紧凑，大家一定要高度集中精神，逐条逐条的把标准摸准吃透，有疑问的要多像专家请教。

三、勤于思考，充分结合实际工作。我们培训的目的在于提高自身素质、提高业务水平，因此，大家要发扬理论联系实际的学风，紧密联系当前的工作实际，把所学的知识运用到实际工作中去，坚持在学习中提高，在实践中运用，不断提高业务素质，增强执岗能力。

四、自觉遵守纪律。培训期间，不得迟到、早退，无特殊原因，不得请假。同时，请大家注意会场纪律，充分利用宝贵的培训时间。

最后，预祝我们的培训会圆满成功，所有参培人员都学有所获。谢谢大家！

领导在业务培训会上的讲话篇三

尊敬的各位同仁：

大家好！此刻我以酒店总经理的身份并代表公司董事长，欢迎大家加盟到嘉兴大酒店有限责任公司，并成为其中一员！嘉兴大酒店隶属鄂尔多斯嘉兴集团，他是一家集商务、客房、餐饮于一体的准三星级酒店。酒店面积120xx平米，拥有标间、商务标间、单间、商务单间、豪华套间共133间。餐厅设有风格各异的雅间18个，其中设有情侣间、宴会厅两个，同时能容纳800余人就餐。开业以来，我们大家用辛勤的汗水、共同努力营造了一个环境优雅、安全、舒适的美好家园，酒店将实行标准化、规范化管理，为宾客提供细致、周到、快捷的优质服务。

“满意+惊喜，把服务做成标志”，这是我们酒店的服务宗旨。
“以人为本，唯人是贤”，这是我们企业用人之本。“以质为先，创新经营”，这是我们企业的经营理念 亲爱的员工们：

作为企业员工，需要了解企业文化背景，学习和掌握业务技能，遵守企业准则、规范制度、发扬企业精神，只有这样我们才能整合个人优势，发挥总体实力，铸造一个精英的酒店服务团队。因为规范化、制度化的管理，将是一切成功企业的“基石”。针对当前新员工较多，服务质量不高的问题，我们利用每天下午1-2小时，组织全员进行一次以基础知识和基本技能为主要内容的培训。为提高我们员工队伍的整体素质打好基础，以提高服务意识和服务技能为目的，适应市场发展的需求，增强酒店的竞争力和生存能力，满足服务行业对酒店提出的“为宾客提供标准化、规范化、优质化服务”要求，之所以我们组织全员为期 10天的培训。要求大家认真听讲，做好笔记，把学到的内容用到工作中去。培训不是束缚我们的绳索，而是引领我们走向成功的桥梁。

我由衷的希望能把我们的酒店创办成一个优秀的、充满活力

的企业。一个温馨而又祥和的大家庭。企业为我们提供了一个很好的学习和工作环境。在这里只要勤奋、敬业、虚心好学，企业将为每一个员工提供学习、成长、晋升和发展的机会。让您的青春之花在这充满活力的大家庭里绽放，让您的人生愿望插上翅膀，实现您的梦想。

公司必将因为您的到来而增添新的生机与活力。我们将一如既往地为一个员工提供轻松愉快，创新发展的无限空间，任由你在这个舞台上表现自我。再有几天进入七月份了，也是我们内蒙古旅游旺季，我们要以崭新的面貌而迎接国内外游客，让我们珍惜约10天的系统培训。我相信，通过大家的共同努力，来实现我们酒店的经营目标，造就一支在市场经济汪洋大海中经得起风浪，经得起商战考验的航母舰队。

我相信我们在公司董事长直接领导下，我们一定会取得巨大成功，但愿您们与企业共同成长，预祝您踏上成功之路，我们的明天一定会更加灿烂辉煌和美好。

谢谢大家！

领导在业务培训会上的讲话篇四

各位老师，各位学员，大家上午好：

在各级领导的关怀和支持下，根据县就业局的工作部署，经过__技校的精心筹备，20__年__技校农民工技能培训班这天正式开班了。在此，我代表县就业局向参加这次培训的全体学员表示热烈的欢迎！并向承办这次培训任务的__技校各位领导和老师致以衷心的感谢！

今年以来，党中央、国务院和各级政府高度关注农民工就业问题，根据中央关于促进就业、提高农民工综合素质、加快经济社会发展和构建和谐社会的文件精神，为促进我县农民工提高自身素质、掌握一技之长，更好地服务于企业发展，

县就业局经过深入调查和综合分析，确定与__技校合作举办本期农民工技能培训班。目的是为广大农民工带给一个学习知识、掌握技能、提高综合素质和技能水平的平台，尽快使提高自身素质和就业竞争潜力，为企业、为社会创造更多的价值。

就业是民生之本、和谐之基，是构建和谐社会的重要资料。从目前的就业形势看，全国此刻不缺大学生，而是缺有技术特长的技术工人。要想挣钱多、挣钱快，务必要掌握一技之长，这个观念已成为大多数劳动者的共识。劳动者要提高技术素质，务必走技能培训这条路，只有透过技能培训，才能提高职业技能，才能离开土地、创业致富，才能做到无论走到哪里都能找到收入高、岗位稳定的工作。总之，技能培训是促进劳动者掌握技术、高薪就业、实现由“体力型”就业向“技能型”就业转变的途径。

举办这次培训班是培养农民工兄弟整体素质和技能水平的好机会。__技校师资力量雄厚，为社会培养出一批又一批的实用型人才，这次给大家授课的老师是从事多年专业技术的专业老师，相信透过他们的讲课，对提高农民朋友的自身素质和业务技能大有好处。

借此机会，我讲几点要求：

一要认真到位。这天参加培训的每一位农民兄弟都要以主人翁的姿态对待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时光，没有特殊状况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，用心做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成每一天的学习任务。

二要认真学习。这次培训班是经过县就业局和恒城技校认真准备后才举办的，从课程设置、师资配备、教材的选取以及时光的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是

努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时光虽然只有短短的50天，但资料很丰富，既有理论指导，又有实际操作，具有很强的针对性和实用性。大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三是要学以致用。大家要把所学的理论知识运用到实践中，带到工作中去，狠抓落实。坚持学用结合，学以致用，紧密结合实际思考问题、开展工作，透过学习与实践的积累，提升潜力素质和工作水平。期望大家透过这次培训，不断提高潜力，积累经验，增长本领。

最后，预祝本期培训班圆满成功！也预祝各位学员在培训期间学有所获，生活愉快，身体健康、全家幸福！

多谢大家！

领导在业务培训会上的讲话篇五

各位同仁、朋友们：

上午好！

值此时代酒店重新装修开业之际，我谨代表时代酒店董事会全体股东向新加入我公司的新员工、新朋友表示热烈的欢迎！衷心地祈盼你们为公司的发展注进新的血液和新的活力！同时我也要求你们尽快地融进到时代酒店这个团队，融进到时代精神的企业文化中！祝愿各位同仁、朋友在时代酒店举行的培训班上学有所成。借此机会我讲三点意见与大家共勉：

一：舞台与人生

管理是一种能够提高企业经济效益的资源，企业要在激烈的市场竞争中求生存和发展，除了发挥其自身外，向管理要效

益也是十分重要的经济手段。企业的一切经济活动的根本出发点是不断提高企业的经济效益，而最基本的要数是人，就是在座的各位同仁，常言说志同道合，志不同而不足与谋。而要提高企业的经济效益，必须加强对企业的全方位管理，管理的对象是人，而管理者也是员工中的优秀者。我们的管理是以人为本的，是有情管理，其实管理与被管理都是对自己的一种提高，你们在被管理中获得知识，在管理中总结经验，所以我们要解决的就是做什么、谁来做、怎么做的问题，酒店要生存发展必须要有企业规划，解决做什么的问题，酒店各部门的正常经营营运有它必然的构架，配备相应的责权利，因岗定人解决谁来做的问题，你们在各自的岗位上充分发挥自己的主观能动性处理好自己份内的工作，解决怎么做的问题，最终就出现了预期的目标与效益，就是你们的胜利。希望大家看重管理、注重效益。

三：和谐与双赢 一杯浓茶，品味人生，就成为了一种智慧：退一步海阔天空，是忍让，是宽心；知足者常乐，是平衡，是清心；滴水穿石、铁杵成针，是专心、是耐心。其实，无论这世间事物如何变化，只有这人，才是最有品赏价值的，而品赏出来的人性，更是永恒的。不同的茶，泡出不同的口味，溢出不同的茶香，犹如人之爱心、虚心、清心、诚心、信心、专心、耐心、宽心八种心性，蕴含人之一生的哲理。所以和谐就成了企业的最基本生产力。我们利川有句俗语叫做人上一百、种种色色，我们这么大一支员工队伍就必须加强团结建设，不论是老员工、新员工都一定要讲求团结，团结才是力量，不论是我们管理队伍或是一线员工和班组都必须注重和谐建设，不容许出现关系紧张现象，更不容许出现为了个人的恩怨而出现对酒店不利的因数。在利川以至于恩施旅游市场竞争相当激烈的今天如果不发挥我们团队的力量，我们的酒店在这个市场上就是失败，所以我们必须发挥集体的力量、发挥集体的智慧才能达到双赢。

最后预祝大家学习快乐，学业有成，身体健康，全家快乐。谢谢大家！