

最新部队个人年终工作总结军事训练方面 部队军事训练年终工作总结(通用5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

辅警个人心得体会篇一

那次，我们要从xx基地回家时，我的泪水再一次莫名其妙的流了下来……

又过了一天，我们该回家了，当指导员年优秀营员、优秀宿舍和优秀班级的时候，我听到优秀营员里有我的时候，我非常欣喜，因为我做到了我想做的事。可是就在上车以后，我的眼泪又流了下来，因为恐怕我以后再也见不到我们的张教官了，在车上的十多分钟(车子还没有起程)，我看了看，我们班的女生有小声哭泣的、有泣不成声的。还有的哭着说想要下车去找张教官，可是老师不同意，就这样，车子在我们的抽噎和哭泣声中慢慢的开动了，当走出“团泊洼红太阳基地”的时候，我们看到了张教官，这是有的女生哭泣声更大了，好似雷电，一声比一声响，我们班的声音甚至赛过了汽车的笛声，就连我们的张教官敬礼时都摸了摸眼泪，这时，我旁边的同学——王梦瑶已经是泣不成声了，我问她：“你有没有因为没有得到优秀营员而伤心呢？”她擦了擦眼泪镇静的回答说：“不会的，因为我已经努力争取了，什么事情不需要一次就成功，更多的是失败，但在失败中，只要你努力了，才是最好的!!!”

以后再做一些困难的事情时，不要因为失败而半途而废，要相信有失败才会有成功，因为暴风雨过后，总会出现美丽的彩虹!!!

在这次军训中，我懂得了什么是成功与失败，由此，在军训中，不要因为孤独和苦累而流下无助的泪水!

辅警个人心得体会篇二

第一段：介绍四查的背景和意义（200字）

四查是指治安巡逻、专项整治、案件侦查和群众走访四项工作，是辅警在日常工作中需要高度关注的重点。四查的目的是维护社会治安和稳定，解决群众反映强烈的问题，保障人民群众的安全感和幸福感。作为辅警，积极主动地全面推进四查工作，发挥我们的独特优势，成为实现社会治安长治久安的积极力量，对于履行好维护社会稳定的职责意义重大。

第二段：巡逻的心得与体会（300字）

在巡逻工作中，我深刻体会到了巡逻的重要性。首先，巡逻过程中，我们可以及时发现并解决治安隐患和突发事件，确保社会的安全和秩序。其次，巡逻可以增加我们的警务知识和技能，提高辅警的综合素质和能力。同时，巡逻也是与群众接触的重要机会，我们可以倾听群众的意见和建议，为他们提供帮助和服务。通过巡逻，我深刻感受到了辅警在社会治安中的不可或缺的作用。

第三段：专项整治的心得与体会（300字）

推进专项整治工作是维护社会治安的重要手段之一。在参与专项整治工作中，我体会到了它的必要性和挑战性。首先，专项整治可以针对某一特定时间、地点或种类的违法犯罪活动，集中优势兵力进行打击，取得较好的效果。其次，专项

整治需要我们密切与警察、社区和居民之间的配合和沟通，形成合力，共同解决治安问题。通过参与专项整治，我不仅提高了自己的工作能力，也感受到了作为辅警为社会稳定做出的贡献。

第四段：案件侦查的心得与体会（300字）

案件侦查是维护司法公正和社会安全的重要环节。在案件侦查工作中，我体验到了它的艰辛和重要性。首先，案件的侦查需要我们具备严谨的思维和细致的观察力，准确分析犯罪事实，收集和保护案件的证据，确保侦查工作的公正性和合法性。其次，我们需要与同事和其他执法机构进行配合，形成合力，给犯罪分子造成压力，提高案件侦破的效率。通过案件侦查，我不仅学到了很多专业知识和技术，也深刻感受到了维护社会公正和安全的责任。

第五段：走访的心得与体会（200字）

走访是与群众沟通交流的重要方式之一，也是收集信息和解决问题的有效途径。在走访过程中，我学到了尊重和倾听群众意见的重要性。我们需要耐心倾听群众的诉求，并及时解决他们的问题，确保他们的合法权益得到维护。同时，走访也是宣传工作的重要手段，我们可以利用走访的机会向群众普及法律法规和安全知识，提高他们的法律意识和安全意识。通过走访，我能够更好地了解群众的实际需求，为他们提供更好的服务和帮助。

总结（100字）

四查是辅警工作中的重要任务，巡逻、专项整治、案件侦查和群众走访是我们在日常工作中需要高度关注的重点。通过参与四查工作，我们不仅能够提高自身的综合素质和能力，也能为维护社会稳定和治安做出自己的贡献，成为实现社会治安长治久安的积极力量。作为辅警，我们应当充分发挥自

身的优势，不断总结经验和体会，提升自己的专业能力，更好地履行好维护社会稳定的职责。

辅警个人心得体会篇三

四查心得体会辅警这一主题，是对辅警们在工作中进行各类查验的体会总结。作为基层执法人员，辅警们承担着重要的社会安全维护职责，四查工作更是他们日常工作的重要组成部分。通过对四查工作的经验总结，可以更好地掌握执法技能，提升工作效率。本文将从四查工作的内涵、具体操作、心得体会和对辅警队伍的建议等方面展开叙述。

二、四查工作的内涵

所谓“四查”，指的是对居民、车辆、物品和证件进行核查。具体而言，辅警需要对辖区内的居民身份、人车分离、车辆安全和证件合法性进行检查，以确保社会的安全和秩序。这一工作内容涵盖面广、对象众多，要求辅警们具备敏锐的洞察力和判断力，能够迅速准确地判断是否存在风险隐患。

三、四查工作的具体操作

细致、规范的操作是四查工作的重要保障。首先，辅警需要对居民身份进行严格核查，保证居民的真实身份；其次，辅警应在人车分离时注意判断车辆是否依法停靠，司机是否符合规定；再次，在车辆安全检查过程中，辅警应关注车辆是否存在安全隐患，特别是对违法停放、遗留物品等进行处理；最后，辅警需要对证件的真实性进行审查，确保证件的合法有效。精确的操作可以提高查验效率，也能保证查验结果的准确性。

四、四查工作的心得体会

在实际工作中，辅警们积累了许多宝贵的经验和体会。首先，

辅警们普遍认为要提高工作效率，就必须在平时加强专业学习，不断提升自己的执法水平；其次，辅警们强调在四查过程中要注重沟通技巧，要善于与居民和驾驶员交流，遇到问题时要耐心解答；再次，辅警们感觉到四查工作的重要性，深知四查工作对社会安全的保障作用，因此对工作的责任心很强；最后，辅警们也纷纷提出要加强自身的心理素质，面对各种突发情况能够保持冷静，并妥善处理，以利于顺利完成任务。

五、对辅警队伍的建议

为了进一步提高辅警队伍的工作能力和整体素质，我们亦可以对其提出一些建议。首先，应加强辅警培训，确保他们掌握相关执法政策和操作规范；其次，要完善辅警的福利待遇，提高他们的社会地位，从而更好地激发他们的工作热情；再次，要加强和警察的合作，形成完善的工作机制，确保信息的畅通和合作的顺利进行；最后，要加强对辅警队伍的激励和奖励，对于有突出表现的辅警要给予充分的肯定和鼓励。

总之，四查心得体会辅警是一项工作内容繁杂、要求严格的工作。通过对工作内涵和具体操作的介绍，结合辅警们的心得体会和对队伍的建议，可以更好地发挥辅警的作用，提高工作效率，保障社会的安全和秩序。

辅警个人心得体会篇四

警察培训学习即将结束，更艰巨的任务还在后头，只有不断地学习和不断的努力，与时俱进，才能让我们把工作做得更好，更好地为人民服务。下面是警察培训心得体会，希望可以帮到大家。

伴随着初夏的阵阵蝉鸣，时光的车轮匆忙碾过，三个月的新警培训就这样短暂、紧张锻炼中结束了。今天的我们，面对即将接任的工作岗位，有的体现出摩拳擦掌、跃跃欲试的冲

天豪情，有的蕴藏的是一展身手、建功立业的鸿鹄之志，而更多的是对一份对新训队生活的不舍与留恋。俯身回顾这三个月的培训，有多少艰辛，又有多少感动与欣慰。

自从考上特警这个岗位，我从一名退役军人逐步成长为一名勤奋、敬业的见习民警，在这三个月中，我不断的努力学习，努力提高自己的各方面素质和能力，尽快的让自己适应特警队特别能奉献、特别能战斗、特别能吃苦的工作环境。在领导和同事们的指导帮助下，我完全融入了重庆特警这个大家庭中。人民警察之歌中有这样一句话崇高的理想，培育出高尚的情操。严格的纪律，锻炼着坚强的队伍。在这短短的两个多月学习培训中，我学会了如何从事公安工作的许多技能与法律知识，对公安业务理论有了初探和认识，让我无论从思想上、身体上、业务能力上，还是在实战技能上都有了质的飞跃，为以后从事公安工作打下了坚实的基础。现从以下三个方面来总结这两个多月的培训生活。

一是思想认识上，通过不断的学习已经有了很大的提高。始终坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表以及科学发展观为指导方针和行动指南。学习和深入贯彻落实党的十八代会议精神，始终坚持立警为公，执法为民的根本宗旨，努力做到全心全意为人民服务，时时刻刻以保卫人民的生命财产为己任。作为基层民警，接触最多的是老百姓，所以要坚持从群众中来到群众中去的工作方法。心系群众、始终保持亲民、爱民、为民的思想，踏踏实实的做事情，把群众的利益放在首位。二是业务能力上，身为一名执法者，熟知各种法律法规是我们工作的基本前提。两个多月当中，我熟知了《人民警察法》、《刑法》、《新刑事诉讼法》、《治安管理处罚法》、《道路交通安全法》、《民法》等等，自己的法律水平也有了极大地提高，这也为以后的执法工作奠定了坚实的基础。

三是身体素质和实战技能上，流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队教官的这句话无时无刻不再鞭策着我。汗水不会白流，

付出总会有收获，每天的一公里长跑、俯卧撑在不断的促使我们的身体变得更加的强壮。实弹射击、擒敌拳、交通手势操、巡逻盘查技巧、控制术、防守攻击技术、单警装备使用技巧等，让我们在身体强壮的同时实战技能也得到了极大地提高，未来工作中的临场应变能力也得到了加强。

通过三个月的培训，我付出了很多，也收获了很多，我清楚的感觉到自己在逐渐成长、成熟。但同时，也深深的体会到众多的不足，如由于刚参加到公安工作时间不长，对待自己的工作并不是很得心应手及由于自己年龄轻，在开展工作时有时缺乏魄力等种种问题。我们头顶国徽代表国家，体现着我们的社会价值；我们不辜负人民的重托，作为国家机器保卫着国家和人民的安全；新警培训给予了我充足的养分，我将在今后的公安业务上努力实践和探索在今后的工作中，我会继续保持良好的心态，摆正学习者的位置，努力工作，认真学习，勤于思考，找出不足，不断提升自己履行本职工作的能力水平，针对性深化理论学习，并加强锻炼独立解决事务的能力，争取实现质的飞跃，为特警队的工作做出自己的贡献。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，虽然初任民警的第一阶段培训已经结束，但是在以后的公安工作中我会坚持学习，不断完善自己；在生活和工作中做到博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之，为成为一名优秀的人民警察奋斗终生。

近日，市公安局作出向市公安局特警大队学习的决定是非常必要、非常及时的，总结推广特警大队的经验，对于全面提升市各地的防控处警能力、提升平安建设水平，具有重大的现实意义。

榜样的力量是无穷的。市公安局特警大队已成为全国公安机关巡防工作的一面旗帜，他们无私奉献的敬业精神值得我们发扬，创新发展的执著追求值得我们学习，亲民爱民的崇高情怀值得我们传承。我们将在去年获得市巡防系统综合考核第二名、连获网市创业者最满意单位三连冠的基础上，瞄准争进位、全省争一流的目标，以敢于向先进看齐，善于向高

手学习，勇于与强者竞赛的姿态，在全大队迅速掀起学、赶先进、创品牌的热潮。

我们将创立新机制。按照打造专业警务、动态警务、合成警务的要求，创新机制：建立静动结合的信息导防机制。加强大平台深度研判应用，强化社会面动态信息的搜集研判，及时掌握治安形势走向和发案规律特点，科学指导巡防力量向重要场所、重点部位、案件高发地段、时段倾斜延伸，以情报信息引领，由机械巡防向精确巡防、动态巡防全面转变。建立一警多能的综合警务机制。改革勤务机制，提高见警率，强化管事率，有警处警，无警巡逻，既管治安，又管交通。同时全面推行巡防技巧十字诀和路面盘查六字法，加大路面、卡口查车辆、查违章、查疑人、查疑物的力度，努力从个案、小案、串并案件中捕捉线索，扩大案源，提升打防控效能。

我们将整合新资源。将大队巡防力量与社区物管、单位保安优化配置，联动联防；对900名出租车司机、三轮车夫、环卫工、送奶工等红袖标群体实行信息化管理，遇有警情，通过短信平台发布预警，群策群力，服务实战；将40辆爱心车队作为治安防控协警车，充分发挥他们地势熟、情况明、信息准的优势，专群结合，为我所用，提升预知、预警、预防能力。与城区派出所巡防力量联手，每天由大队集中点评。在巡防时间上错位运作，弹性安排，优势互补，以动制动；在巡防力量上区域衔接，责任到岗，消除缝隙，消灭盲区；在巡防范围上向繁华地段延触，向城郊区域延伸，向工业园内延控。将34名民警、100名辅警混合编组，实行四班三运转全天候社会面武装亮灯巡逻，使巡逻车成为治安防控车、110处警车、便民服务车、法制宣传车、旅游导向车，提高街面见警率、管事率和抓获率。同时，组建30人6组便衣侦控小分队，公私结合，跟踪伏击，实施精确打击。我们将打造新形象。以全市公安机关能力作风建设为主线，促规范，抓服务，树形象。全队民警的管理与大队领导联责，一岗双职，捆绑考核，既抓业务，又抓队伍；与民警家属联手，开展定期民警家访活动，建立24小时联系热线，互通情况，互监齐抓，共同加强民警

们八小时外管理;与政法机关联动,组织民警参加庭审旁听,接受反贪局反腐倡廉和法治办、司法局法制教育。

建立一条热线,大队与高邮广播电台联手组建《防控之声》栏目,提高全民自我防范意识和能力;坚持一日点评,每日对城区发破案和接处警情况进行研判、点评,采取相应对策;建献一计良策,开展人人为企业献一策活动,为企业发展排忧解难;征集一个金点,为治安防控、平安建设创新思路,打造特色;发放一张卡片,向服务对象发送《警民联系卡》,公布承诺内容,全力服务到位,和谐警民关系。

创新无止境,榜样力无穷。我们将认真学习市公安局的决定,奋力赶超,奋发有为,勇创一流水平,打造巡防品牌,再铸新的辉煌!

今天,是我非常难忘的日子。在***市人民警察培训学校,我与其他127名新录用的同学一道穿上了人名警察的制服。我的心情久久难以平静,从参加***市人民警察交巡警的考试、面试到录取,一直到跨进警校参加培训,都再现了各级领导对我们的关爱与帮助,我们将备感珍惜。记得,我们新警班开班典礼,***市公安局政治部主任对我们的教诲,要求我们能真正的成为成为忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的合格的人民警察,我们将铭记在心。今天,我们新警班的培训已经进入第三单元。

前两个单元,在***武警支队的武警战士的带领下,我们进行了队列和体能的训练,这也是成为一名合格人民警察的基本条件和必要条件。一单元训练结束时,我们新警班101名学员进行了队列会操表演,当掌声响起时我们清醒地意识到,这掌声给予了我们鼓励的同时也提醒我们尚有很多的不足,只有更加刻苦地努力训练,才能更好地提高,使自己早日进入角色,做好这份光荣的职业,不辜负领导的期望。在第二单元,我们还聆听了***著名文化人士、原副市长老师,***市公安局人事处处长,110指挥中心主任等上级领导同志的谆谆

教诲，熟悉了公安工作的政治理论、公安队伍的基本情况、**的发展形势及一部分法律法规知识。

这些内容让我们收获良多，更为我们在精神上、思想上如何成为合格的人民警察打下了良好基础。在警校，良好的生活学习环境，科学的教育计划与管理，人性化与潜移默化的示范教育，使我们受益匪浅。学员会组织的五小练兵、周末晚会和班务生活会等活动，不仅培养了学员们的组织活动能力，而且增强了学员之间的凝聚力，让我们的心贴在一起。新警班队长同志不仅仅是一位教员，更像一位兄长，每天抽出时间与我们谈心，了解每一个人的思想动态，倾听我们的声音，真诚地帮助我们，把自己的工作体验和心得无私的与我们分享，他的付出让我们感动，更让我们尊敬。

还有我们的徐队，虽然训练时不苟言笑，但平时和我们说话时非常和气，晚上查房时总是提醒我们注意保暖，不要着凉。教务科王勇科长今年40多岁了，但每次攻防动作课时总是亲力亲为，看到他一套拳一套解脱擒敌动作下来早已额头冒汗，每每如此心底总升起一股暖意，那刺骨的北风也变得温柔起来！他们对工作认真负责、对学员亲如兄弟的精神感染了我们每一个人，我们能做的只有严格遵守纪律，努力刻苦训练，以优异的成绩完成此次训练，争取早日成为一名合格的人民警察。要说的人和事还有很多，我们的校长、我们的政委、我们的科长，还有我们这101颗赤子之心！

培训学习即将结束，更艰巨的任务还在后头，只有不断地学习和不断的努力，与时俱进，才能让我们把工作做得更好，更好地为人民服务。曾经我们是军中英豪，我相信我们也会成为警界的精英。让我们一起努力吧！

辅警个人工作总结

——巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作了快4个月的光景。在大

队领导的正确指导和关心下?结合大队和自身工作的具体实际情况?认真分析思考研判?扎

实勤奋工作?在各方面取得了比较好的成绩?圆满完成了领导交给的各项任务?现将参加工

治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策?立场坚定?是非分明。始终牢记

导、团结同志、尊重家人、尊重民警?在家听家长的话?在单位听领导的话?在工作中经常

开展批评与自我批评活动?对自身和同事们在工作、生活、思想上出现的情绪波动?做到及

时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励?坚持职业道德养成教育?消除心理障碍?始终保持积极向上的心态进行工作。关于“能”

实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中?根据不同的事件和服务对象?采取

车身?检查车内设施好坏。无论刮风下雨?从不迟到早退。个人工作态度是端正的?敬业精

才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警?我们的工作 是平凡的?但在平凡的岗位中

?我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风?把群众的 难处当作自己的难处?设身

是为十八大平安顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。 通过自己辛勤付出?受到领导

和同事的充分肯定的同时?也赢得了人民群众的信任?正是这

份信任不断的鞭策着我?在今

后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风?并刻苦钻研业务知识?争取在顾总业绩上能有更

大突破和创新?更好的为人民群众服务。关于“思”方面 我始终以共产主义为旗帜?树立

正确的世界观?人生观价值观指导自己的学习、工作和生活实践?在政治上?思想上?行动

条禁令”?认真学习“立警为公?执法为民”的执法理念?端正作风?切实提高自己的素质。

民警求教?汲取各位同事的宝贵经验?适应工作上的需要。其次?在出警工作和案件办理过

程中有些法律知识还不是很成熟?需要进一步的加强法律知识的学习。在今后的工作和学习

中?我将针对自己的这些不足?加强学习?虚心向老同志学习?把老同志处理事件方面的实

践经验化为己用?不断提高自身的业务水平?将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际

工作中?切实提高工作效率?真正成为一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。篇

二：2013年度工作总结2013年度工作总结

都有了一定的提高，良好完成了各项工作、学习任务。在今年的实际工作当中，我严格遵

守单位的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令，

保守秘密。对于上级布置的工

作任

是的思想线路教育严格执法的法制教育在实际工作中我都要将这些要求放到实际中把工作做

——巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作了快4个月的光景。在大

队领导的正确指导和关心下，结合大队和自身工作的具体实际情况，认真分析思考研判，扎

实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给的各项任务，现将参加工

人民警察职业道德、人民警核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，认真倾听事件双方人员的辩解和困难群众的诉求。另一方面：

波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除心理

障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。关于“能”方面

实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中，根据不同的事件和服务对象，采取

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下始终

起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。

但又是清洁员，在休息室里，能主动的清扫卫生，整理物品，

保持室内的清洁，让上班的同

车身，检查车内设施好坏。无论刮风下雨，从不迟到早退。个人工作态度是端正的，敬业精

神是挚诚的。

警察的这条道路。作为一名辅警，我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中，我始终坚持高

度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处，设身处地的为人民群

顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯

定的同时，也赢得了人民群众的信任，正是这份信任不断的鞭策着我，在今后的工作中继续

发扬任劳任怨的工作作风，并刻苦钻研业务知识，争取在顾总业绩上能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

关于“思”方面

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观，人生观价值观指导自己的学习、工作和

同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需

要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，适应

律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把

老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平，将为人民服务的宗旨

意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为了一名便民、利民、保障人民

防、技防相结合的社区防范机制和防控网络的主要组成部分。警力不足导致管理不到位现象

日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助力量，在协助开展维

稳处突、社会面巡逻防控、交通安全管理、计算机应用等方面做了大量工作，发挥了重要作

用工作。通过工作调研的方式，进一步规范了用工的招录程序、人员管理、工资福利待遇等

环节，聘用人员大部分实行了劳务派遣，人员思想基本稳定，管理基本走上了规范化道路。

现就我分局辅警力量的用工基本情况、管理主要做法、聘用人员管理存在问题以及今后建议

谈几点体会：

了不可替代的积极作用。他们在民警带领下承担着视频监控值班室、一线维稳处突和交通协

通协警工资来源有政府财政拨付专款解决，二是联防队员工资由属地治安联防基金会在经费

项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的计算机应用、文书人员工

上学历占100%。

月人均加班在3日以上。

签定劳动合同。

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，并明确了一个单位两

名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了《聘用人员管理制度》等管理纲要

事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵纪守法、工作积极、成绩

显著、业务精通、工作能力强的，优先续聘，并予以精神和物质奖励，很大程度上激发了工

效掌握大家的思想动态，提升临聘人员队伍综合素质。每一个用工单位人员上岗之前全部组

可能把聘用协警人员融入队伍，使他们有归属感。把聘用人员中的党员纳入民警支部生活，并帮助进步青年积极向党组织靠拢。通过帮助他们学习，进一步端正价值取向，树立正确的人生观、世界观。

平在我市仅仅维持在最低工资水平徘徊。微薄的工资收入，仅勉强够解决个人温饱问题，贻

养父母、结婚成家、购买住房、子女入学等因素无疑加重了临聘人员的后顾之忧。由于临聘

人员平时工作压力大、工作时间长，工作也并不轻松，而这样的工资待遇、政治待遇与他们的实际付出产生了很大反差，这些用工人员思想产生落差。二是管理与用工脱节，缺乏归属感。由于“待遇没想头，工作没盼头”，积极性难调动。

试，很难安心工作。

三是用工机制不完善，留住人才难。根据有关要求，我分局临时用全部实行了劳务派遣。

劳务派遣用工运行以来，发现这项制度存在一些缺陷，主要体现在：一方面是联系不紧密。

由于在原本紧密的劳动用人关系中，用工单位和聘用人员是二元关系，实行劳务派遣后，关

****公安分局关于警务辅助力量配置和管理调研报告**

近年来，随着城市化进程的加快，社区警务战略也在不断推进，治安联防成为人防、物防、技防相结合的社区防范机制和防控网络的主要组成部分。警力不足导致管理不到位现象日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助力量，在协助开展维稳处突、社会面巡逻防控、交通安全管理、计算机应用等方面做了大量工作，发挥了重要作用。从2007年我区第一个联防队组织建立以来，我分局领导高度重视辅警用工人员的管理使用工作。通过工作调研的方式，进一步规范了用工的招录程序、人员管理、工资福利待遇等环节，聘用人员大部分实行了劳务派遣，人员思想基本稳定，管理基本走上了规范化道路。现就我分局辅警力量的

用工基本情况、管理主要做法、聘用人员管理存在问题以及今后建议谈几点体会：

一、大队现有临时用工基本情况

一是岗位分布。我分局现有辅警力量 名，其中，指挥中心视频员 名，特保大队40名，交警大队 名，文光派出所联防队 名，和平派出所联防队 名，谷饶联防队80名，谷饶视频中心11名，贵屿联防队 名，以及各单位自行临聘的计算机应用、文书人员 名，人员主要分布在视频监控、维稳处突、交通执勤、内部计算机应用、文书等一线岗位。

二是工作现状。现阶段，在警察进编数量少、难度大的背景下，聘用人员在工作中发挥了不可替代的积极作用。他们在民警带领下承担着视频监控值班室、一线维稳处突和交通协管、内部计算机应用、文书等岗位。成为了工作中不可替代的主要力量。

三是工资水平。我分局雇佣的视频员、交通协管员、特保队员全部购买了社保、医保、人身意外险等（暂未购买住房公积金），单位临聘人员计算机应用、文书人员只有工资，没有其他福利。辅警的月平均工资在2000元左右，工作人员的月平均工资分为三个层次，第一群体是特保队员，月平均工资在3000元左右（含三险），第二群体是交通协管员和视频员，月平均工资在1500-2000元左右（含三险）。第三群体为单位自行临聘的计算机应用、文书人员，月平均工资在1000-1500元左右（没有购买三险）四是工资来源。各单位聘用人员工资来源由三个部分组成，一是特保队员、视频员、交通协警工资来源由政府财政拨付专款解决，二是联防队员工资由属地治安联防基金会在经费项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的计算机应用、文书人员工资在本单位日常经费项目支出。

五是文化程度。临聘人员文化程度绝大多数在初中以上，地

方联防队员文化程度较低，基本是初中文化，分局临聘人员均是高中以上文化程度，其中大专以上学历占55%，高中以上学历占100%。

七是工作特性。由于临聘人员所从事的工作大多是一线管理的辅助工作，很多岗位还是关键性岗位，工作存在时间长、强度大、有危险等特点。路面勤务协警每天工作时间在8小时以上，干着周而复始的工作，长期与各类人群打交道；工作人员加班加点经常，聘用人员月人均加班在3日以上。

二、临时用工管理主要做法

一是制定规范，管理从严。分局临时用工全部实行了劳务派遣，分局与**人力资源和社会保障局签定了用工协议，各地治安联防基金会与**保安公司签订用工协议，全部临时用工签定劳动合同。

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，并明确了一个单位两名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了《聘用人员管理制度》等管理纲要性文件，规范了临时用工的招录辞退、与劳务派遣公司合同签订、与用工人员用工协议签订、工资标准、人员日常管理 etc 等临聘人员管理的各个环节。还制定了“十大工作职责”、“五条禁令”和“五条工作纪律”。再就是，规定了不服从领导，不听从指挥，不按工作程序和制度办事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵纪守法、工作积极、成绩显著、业务精通、工作能力强的，优先续聘，并予以精神和物质奖励，很大程度上激发了工作积极性，提高了队伍凝聚力和归属感。

二是注重培训，眼光从远。临聘人员大多从事非执法的辅助岗位，许多岗位专业技术性较强，人员的教育培训工作显得尤为重要。分局采取各种形式，抓好临聘人员队伍教育培训工作，有效掌握大家的思想动态，提升临聘人员队伍综合素

质。每一个用工单位人员上岗之前全部组织临聘人员开展岗前培训、政治思想教育、反腐倡廉警示教育活动，有效的提高了用工人员的思想素养和业务技能。

三是因才适用，待遇从优。在临时用工上力争做到因才适用，最大限度的发挥其工作水平，并对担负重要岗位的专业技术人员实行特殊待遇，确保人才留得住、干得开心。一方面，把临聘人员当成大家庭的一员，在劳动报酬、节日慰问等福利方面尽可能的做到一视同仁，想方设法进一步提高他们工资水平，改善其食宿条件，稳定住整个用工队伍。另一方面，尽可能把聘用协警人员融入队伍，使他们有归属感。把聘用人员中的党员纳入民警支部生活，并帮助进步青年积极向党组织靠拢。通过帮助他们学习，进一步端正价值取向，树立正确的人生观、世界观。

三、临时用工存在主要问题

一是工资待遇较低，心理落差大。临时用工普遍存在工资待遇较低，绝大多数人员扣除保险后能拿到手的实际金额在2000元左右，也没有为其购买“住房公积金”。这样的工资水平在我市仅仅维持在最低工资水平徘徊。微薄的工资收入，仅勉强够解决个人温饱问题，赡养父母、结婚成家、购买住房、子女入学等因素无疑加重了临聘人员的后顾之忧。由于临聘人员平时工作压力大、工作时间长，工作也并不轻松，而这样的工资待遇、政治待遇与他们的实际付出产生了很大反差，这些用工人员思想产生落差。

二是管理与用工脱节，缺乏归属感。由于“待遇没想头，工作没盼头”，积极性难调动。有的临聘人员“吃在碗里，看在锅里”，整天想着在外面联系工作，还有的准备各类再就业考试，很难安心工作。

三是用工机制不完善，留住人才难。根据有关要求，我分局临时用全部实行了劳务派遣。劳务派遣用工运行以来，发现

这项制度存在一些缺陷，主要体现在：一方面是联系不紧密。由于在原本紧密的劳动用人关系中，用工单位和聘用人员是二元关系，实行劳务派遣后，关系成为了三元关系。劳动聘用单位、实际用工单位与用工个体存在“三角债”。劳务派遣公司对临聘人员的管理、服务、培训、考核等环节都是“水上浮萍”，形同虚设。另一方面是《劳动法》无法真正贯彻。我国《劳动法》规定：“工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。”但由于没有用人单位同工不同酬的具体惩罚机制，用人单位违法成本太低，劳务派遣几乎成为了用工单位规避低成本、损害员工利益、逃避监管，同工不同酬等问题的代名词。劳务派遣不仅不能调动低薪职工的积极性，使临聘人员连起码的身份认同都没有了，损害了社会公平。

四、对做好临时用工的意见建议

一是严把进出关口，控制人员数量。一方面，对临聘人员的招录要实行统一招聘条件、严格招聘程序、明确招聘范围、实行公开招聘，把政治素质、文化素质相对较高、身体条件好、责任心强、热爱公安交通管理工作的优秀青年充实到临聘人员队伍中来。另一方面，要结合本地的实际，参照公务员招录管理程序，按照“控制人数、逐年减少”的原则，严格控制聘用人员的人数和岗位。

二是落实经费保障，量化工作考核。一方面，政府应该制定统一的机关、事业单位、国有企业等单位临时用工的经费保障机制，指导性的规定各行业用工人员的基础工资参照标准、福利待遇参照标准、增长机制，尽量缩小他们与社会其他部门待遇的差距，健全完善福利、劳保制度，使他们能安心工作。另一方面，公安的各用工单位应根据不同岗位性质实行量化绩效考核，如参照民警绩效考核对辅警人员进行考核，充分利用物质激励手段调动临聘人员的工作积极性最大限度的发挥其工作潜力，更好地发挥他们在管理工作中的作用。

三是建立激励机制，维护合法权益。在我们政府机关内部，临聘人员属于一个弱势群体，他们的经济待遇、政治待遇都无法和正式公务员或职工相提并论。但是，他们中的许多人政治素养好、专业技术水平高，是本单位不可或缺的人才。作为政府机关，应该模范遵守国家法律法规，积极采取各项措施，保障他们的合法权益，尽力留住这些人才。

给我们的工作任务，确保更好的服务地方经济社会发展、造福人民群众。

辅警个人心得体会篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

辅警培训心得体会

警察培训学习即将结束，更艰巨的任务还在后头，只有不断地学习

和不断的努力，与时俱进，才能让我们把工作做得更好，更好地为

人民服务。下面是警察培训心得体会，希望可以帮到大家。

篇一：警察培训心得体会

伴随着初夏的阵阵蝉鸣，时光的车轮匆忙碾过，三个月的新警培训

就这样短暂、紧张锻炼中结束了。今天的我们，面对即将接

任的工
作岗位，有的体现出摩拳擦掌、跃跃欲试的冲天豪情，有的蕴藏的

是一展身手、建功立业的鸿鹄之志，而更多的是对一份对新训队生

活的不舍与留恋。俯身回顾这三个月的培训，有多少艰辛，又有多

少感动与欣慰。

自从考上特警这个岗位，我从一名退役军人逐步成长为一名勤奋、

敬业的见习民警，在这三个月中，我不断的努力学习，努力提高自

己的各方面素质和能力，尽快的让自己适应特警队特别能奉献、特

的许多技能与法律知识，对公安业务理论有了初探和认识，让我无

论从思想上、身体上、业务能力上，还是在实战技能上都有了质的

飞跃，为以后从事公安工作打下了坚实的基础。现从以下三个方面

来总结这两个多月的培训生活。

一是思想认识上，通过不断的学习已经有了很大的提高。始终坚持

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表以及科学发展观

民服务，时时刻刻以保卫人民的生命财产为己任。作为基层

民警，

事情，把群众的利益放在首位。

二是业务能力上，身为一名执法者，熟知各种法律法规是我们工作

《道路交通安全法》、《民法》等等，自己的法律水平也有了极大

地提高，这也为以后的执法工作奠定了坚实的基础。

三是身体素质和实战技能上，流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队教

战技能也得到了极大地提高，未来工作中的临场应变能力也得到了

加强。

通过三个月的培训，我付出了很多，也收获了很多，我清楚的感觉

到自己在逐渐成长、成熟。但同时，也深深的体会到众多的不足，

如由于刚参加到公安工作时间不长，对待自己的工作并不是很得心

应手及由于自己年龄轻，在开展工作时有时缺乏魄力等种种问题。

我们头顶国徽代表国家，体现着我们的社会价值；我们不辜负人民的

重托，作为国家机器保卫着国家和人民的安全；新警培训给予了我充

真学习，勤于思考，找出不足，不断提升自己履行本职工作的能力

水平，针对性深化理论学习，并加强锻炼独立解决事务的能力，争

是在以后的公安工作中我会坚持学习，不断完善自己；在生活和工作

中做到博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之，为成为一名优

秀的人民警察奋斗终生。

篇二：警察培训心得体会

近日，市公安局作出向市公安局特警大队学习的决定是非常必要、

非常及时的，总结推广特警大队的经验，对于全面提升市各地的防

控处警能力、提升平安建设水平，具有重大的现实意义。

我们要认真学习公安特警大队的创新精神。他们的守卡三字经、巡

防五链法，凝结了民警的智慧和汗水。尤其110处警，从按秒出警

或头顶骄阳或迎风露霜，巡逻在大街小巷。我们要学习公安特警大

队全心全意为人民服务的精神□xx年来，他们急群众所急，想群众

榜样的力量是无穷的。市公安局特警大队已成为全国公安机关巡防

工作的一面旗帜，他们无私奉献的敬业精神值得我们发扬，创新发

展的执著追求值得我们学习，亲民爱民的崇高情怀值得我们传承。

我们将在去年获得市巡防系统综合考核第二名、连获网市创业者最

满意单位三连冠的基础上，瞄准争进位、全省争一流的目标，以敢

于向先进看齐，善于向高手学习，勇于与强者竞赛的姿态，在全大

队迅速掀起学、赶先进、创品牌的热潮。

判应用，强化社会面动态信息的搜集研判，及时掌握治安形势走向

和发案规律特点，科学指导巡防力量向重要场所、重点部位、案件

路面、卡口查车辆、查违章、查疑人、查疑物的力度，努力从个案、小案、串并案件中捕捉线索，扩大案源，提升打防控效能。

红袖标群体实行信息化管理，遇有警情，通过短信平台发布

预警，

升预知、预警、预防能力。与城区派出所巡防力量联手，每天由大

队集中点评。在巡防时间上错位运作，弹性安排，优势互补，以动

制动；在巡防力量上区域衔接，责任到岗，消除缝隙，消灭盲区；在巡

防范围上向繁华地段延触，向城郊区域延伸，向工业园内延控。将

34名民警、100名辅警混合编组，实行四班三运转全天候社会面武

确打击。

绑考核，既抓业务，又抓队伍；与民警家属联手，开展定期民警家访

活动，建立24小时联系热线，互通情况，互监齐抓，共同加强民警

们八小时外管理；与政法机关联动，组织民警参加庭审旁听，接受反

贪局反腐倡廉和法治办、司法局法制教育。

建立一条热线，大队与高邮广播电台联手组建《防控之声》栏目，

提高全民自我防范意识和能力；坚持一日点评，每日对城区发破案和

接处警情况进行研判、点评，采取相应对策；建献一计良策，开展人

人为企业献一策活动，为企业发展排忧解难；征集一个金点，为治安

防控、平安建设创新思路，打造特色；发放一张卡片，向服务对象发

赶超，奋发有为，勇创一流水平，打造巡防品牌，再铸新的辉煌！

篇三：警察培训心得体会

进警校参加培训，都再现了各级领导对我们的关爱与帮助，我们将

倍感珍惜。记得，我们新警班开班典礼，***市公安局政治部主任对

我们的教诲，要求我们能真正的成为成为忠于党、忠于祖国、忠于

人民、忠于法律的合格的人民警察，我们将铭记在心。今天，我们

新警班的培训已经进入第三单元。

前两个单元，在***武警支队的武警战士的带领下，我们进行了队列

时也提醒我们尚有很多的不足，只有更加刻苦地努力训练，才能更

好地提高，使自己早日进入角色，做好这份光荣的职业，不

辜负领

导的期望。在第二单元，我们还聆听了***著名文化人士、原副市长

老师，***市公安局人事处处长，110指挥中心主任等上级领导同志

的谆谆教诲，熟悉了公安工作的政治理论、公安队伍的基本情况、

***的发展形势及一部分法律法规知识。

这些内容让我们收获良多，更为我们在精神上、思想上如何成为合

格的人民警察打下了良好基础。在警校，良好的生活学习环境，科

工作经验和心得无私的与我们分享，他的付出让我们感动，更让我们尊敬。

还有我们的徐队，虽然训练时不苟言笑，但平时和我们说话时非常和气，晚上查房时总是提醒我们注意保暖，不要着凉。教务科王勇科长今年40多岁了，但每次攻防动作课时总是亲力亲为，看到他一套拳一套解脱擒敌动作下来早已额头冒汗，每每如此心底总升起一股暖意，那刺骨的北风也变得温柔起来！他们对工作认真负责、对学员亲如兄弟的精神感染了我们每一个人，我们能做的只有严格遵守纪律，努力刻苦训练，以优异的成绩完成此次训练，争取早日成为一名合格的人民警察。要说的人和事还有很多，我们的校长、我们的政委、我们的科长，还有我们这101颗赤子之心！

培训学习即将结束，更艰巨的任务还在后头，只有不断地学

习和不断的努力，与时俱进，才能让我们把工作做得更好，更好地为人民服务。曾经我们是军中英豪，我相信我们也会成为警界的精英。让我们一起努力吧！

【篇二：社区辅警工作总结】

辅警个人工作总结

科学发展观来武装自己?认真学习政治理论和公安业务知识?努力提

高自身的思想觉悟和政

人民警核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神?物要整洁?

说话和气?办事公道”

导、团结同志、尊重家人、尊重民警?在家听家长的话?在单位听领

导的话?在工作中经常

时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励?坚持职业道德养成教育?

消除心理障碍?始终保持积极向上的心态进行工作。关于“能”

方面在工作中?自己从事的是协同民警处理110接处警、维护社会

治安的工作。坚持各方面

能力等方面均得到了很大提高。关于“勤”方面在工作中?虽

然自己

只是一名协同民警办

案的辅警?但在大队领导的指导和关心下始终起好模范带头作用?规

范着装、服从命令。在

大队自己是辅警?必须做好自己的本职工作。但又是清洁员?
在休息

室里?能主动的清扫卫

车身?检查车内设施好坏。无论刮风下雨?从不迟到早退。个人工作

态度是端正的?敬业精

神是挚诚的。关于“绩”方面说到成绩?和工作十几年或几十年的民

警同志相比?对于我

这个才工作了不到4个月的辅警来说实在有些微乎其微。但是在我

的心中就是因为这一点点小的成绩?

?我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风?把群众的难处的难处

当作自己的难处?设身

是为十八大平安顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。

通过

自己辛勤付出?受到领导

和同事的充分肯定的同时?也赢得了人民群众的信任?正是这份信任

不断的鞭策着我?在今

后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风?并刻苦钻研业务知识?争

取在顾总业绩上能有更

大突破和创新?更好的为人民群众服务。关于“思”方面我始终以共

产主义为旗帜?树立

正确的世界观?人生观价值观指导自己的学习、工作和生活实践?在

政治上?思想上?行动

条禁令”?认真学习“立警为公?执法为民”的执法理念?端正作风?切

实提高自己的素质。

在思想上坚决抵御资产阶级的自由主义等一切腐朽思想的侵蚀。促

使自己成为一名作风优良

的人民辅警。通过这段时间的工作和学习?虽然取得了一定的

成绩?

得到了领导和同志们的

认可?但同时也认识到自己存在着许多不足。首先?由于工作实践不长?实践经验有所不足。

在业务方面理论运用还不是很成熟?需要进一步的学习业务理论知识?并认真向每一位

民警求教?汲取各位同事的宝贵经验?适应工作上的需要。其次?在

出警工作和案件办理过

中?我将针对自己的这些不足?加强学习?虚心向老同志学习?把老同

志处理事件方面的实

践经验化为己用?不断提高自身的业务水平?将为人民服务的宗旨意

识更深入的落实到实际

工作中?切实提高工作效率?真正成为了一名便民、利民、保障人民安

居乐业的人民辅警。篇

二：2013年度工作总结2013年度工作总结

业务工作水平上

都有了一定的提高，良好完成了各项工作、学习任务。在今

年的实

际工作当中，我严格遵

守单位的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令，保守

秘密。对于上级布置的工

作任

务认真履行，不敷衍塞责。思想上坚定共产主义信念，坚决听党指挥，自觉维护宪法，

忠于社会主义祖国。认真加强马列主义，毛泽东思想基本理论，人

民民主专政理论和建设有中国特色社会主义理论的政治理论修养。

树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊

重人民群

众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。认真实践三

个代表认真学习三项教育即全心全意为人民服务的宗旨教育坚持实

事求

是的思想线路教育严格执法的法制教育在实际工作中我都要将这些

要求放到实际中把工作做

好另外我还认真的学习了江总书记的七一讲话通过这一系列学习使

我在政治思想上又有了一次大的飞跃。

为依据，以法律为准绳，对待违章司机均一视同仁，详细并耐心的

指出他们的违章行为和危害之处，让他们在接受处罚的同时也认识

到自己的错误，使之心服口服。坚决拒收当事人的任何财物。自觉

抵制拜金主义，享乐主义和极端个人主义的影响。在工作上和生活

上团结其他同志，相互尊重，相互支持。在工作上遇到不懂的地方

虚心向老同志学习，及时的纠正工作中的错误和不足，并在工作之

余学习钻研业务上的知识充实自己。以避免造成工作上的失误。由

于我参加工作的时间还不长，经验有所不足，在实际工作中也不免

出现了一些错误，这一年即将结束，新的一年即将来临，在将来的

一年里，我除了继续保持今年好的成绩并努力克服不足之处

以外，

还要更好地完善自

己，充实自己，为社会主义现代化建设贡献自己的一份力量，做一

名合格且优秀的机场辅警。篇三：辅警个人工作总结辅警个人工作

总结

张成辉，男，汉族，生于1982年10月30日，家住丹东振安区五

龙背镇和平村。从小的

愿望就想当一名人民警察。终于在即将收获的8月，光荣的加

入了警察这支光荣的队伍

——巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作

了快4个月的光景。在大

实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给

的各项任务，现将参加工

作以来的思想和工作情况汇报如下，请领导批评指正：关于“德”方

面一方面：我坚持用科学发展观来武装自己，认真学习政治理论和

公安业务知识，努力提

高自身的思想觉悟和政治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和

各项方针政策，立场坚定，

是非分明。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决“文明执

法”“执法为民”。以新时期

人民警察职业道德、人民警核心价值观严格要求自己。始终坚持“人

要精神，物要整洁，说

话和气，办事公道”的原则，认真倾听事件双方人员的辩解和困难群

众的诉求。另一方面：

自己始终坚持尊重领导、团结同志、尊重家人、尊重民警，在家听

家长的话，在单位听领导

的话，在工作中经常开展批评与自我批评活动，对自身和同事们在

工作、生活、思想上出现的情绪

波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励，坚持职业

道德养成教育，消除心理

障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。关于“能”方面

在工作中，自己从事的是协同民警处理110接处警、维护社会治安

的工作。坚持各方面

实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中，根据不同

的事件和服务对象，采取

不同的、灵活的方法加以控制和服务；根据不同的事件性质、事件

缘由等，采取多方面的、

能力等方面均得到了很大提高。关于“勤”方面

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导

的指导和关心下始终

起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必

须做好自己的本职工作。

但又是清洁员，在休息室里，能主动的清扫卫生，整理物品，

保持

室内的清洁，让上班的同

事和民警保持良好心情。还是巡逻车的保养员；接班后第一件事，

就是拿着扫帚清扫车内卫生，和同事一起清洗

车身，检查车内设施好坏。无论刮风下雨，从不迟到早退。个人工

作态度是端正的，敬业精

神是挚诚的。

关于“绩”方面

说到成绩，和工作十几年或几十年的民警同志相比，对于我这个才工作了不到4个月的

更好的为人民群众服务。

关于“思”方面

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观，人生观价值观指导自己的学习、工作和

同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需

工作上的需要。

其次，在出警工作和案件办理过程中有些法律知识还不是很成熟，需要进一步的加强法

律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把

日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助力量，在协助开展维

环节，聘用人员大部分实行了劳务派遣，人员思想基本稳定，管理基本走上了规范化道路。

谈几点体会：

名，交警大队名，文光派出所联防队名，和平派出所联防队名，谷饶联防队80名，谷

饶视频中心11名，贵屿联防队名，以及各单位自行临聘的计算机应用、文书人员名，

度大的背景下，聘用人员在工作中发挥

管、内部计算机应用、文书等岗位。成为了工作中不可替代的主要

力量。三是工资水平。我分局雇佣的视频员、交通协管员、特保队

员全部购买了社保、医保、

其他福利。辅警的月平均工资在2000元左右，工作人员的月

平均

工资分为三个层次，第一群

体是特保队员，月平均工资在3000元左右（含三险），第二群体

是交通协管员和视频员，月

聘的计算机应用、文书人员，

各单位聘用人员工资来源由三个部分组成，一是特保队员、视频员、交

通协警工资来源有政府财政拨付专款解决，二是联防队员工资由属

地治安联防基金会在经费

项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的

计算机应用、文书人员工

资在本单位日常经费项目支出。五是文化程度。临聘人员文化程度

绝大多数在初中以上，地方联防队员文化程度较低，

基本是初中文化，分局临聘人员均是高中以上文化程度，其中大专

以上学历占55%，高中以

上学历占100%。

岁占近25%，35岁以上占近5%。七是工作特性。由于临聘人员所

从事的工作大多是一线管理的辅助工作，很多岗位还是

关键性岗位，工作存在时间长、强度大、有危险等特点。路面勤务

协警每天工作时间在8小

时以上，干着周而复始的工作，长期与各类人群打交道；工作人员

加班加点经常，聘用人员

月人均加班在3日以上。

二、临时用工管理主要做法一是制定规范，管理从严。分局临时用

工全部实行了劳务派遣，分局与**人力资源和社

会保障局签定了用工协议，各地治安联防基金会与**保安公司签订

用工协议，全部临时用工

签定劳动合同。

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，

并明确了一个单位两

名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了

《聘用人

员管理制度》等管理纲要

性文件，规范了临时用工的招录辞退、与劳务派遣公司合同签订、

与用工人员用工协议签订、

工资标准、人员日常管理等临聘人员管理的各个环节。还制定了“十

大工作职责”、“五条禁

令”和“五条工作纪律”。再就是，规定了不服从领导，不听从指挥，

不按工作程序和制度办

事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵

纪守法、工作积极、成绩

较强，人员的教育培训工作显得尤为重要。分局采取各种形式，抓

好临聘人员队伍教育培训工作，有

效掌握大家的思想动态，提升临聘人员队伍综合素质。每一个用工

单位人员上岗之前全部组

的思想素养和业务技能。三是因材施教，待遇从优。在临时

用工上

力争做到因才适用，最大限度的发挥其工作水

平，并对担负重要岗位的专业技术人员实行特殊待遇，确保人才留

得住、干得开心。一方面，

把临聘人员当成大家庭的一员，在劳动报酬、节日慰问等福利方面

尽可能的做到一视同仁，

想方设法进一步提高他们工资水平，改善其食宿条件，稳定住整个

用工队伍。另一方面，尽

可能把聘用协警人员融入队伍，使他们有归属感。把聘用人员中的

党员纳入民警支部生活，

并帮助进步青年积极向党组织靠拢。通过帮助他们学习，进一步端

正价值取向，树立正确的

人生观、世界观。

三、临时用工存在主要问题一是工资待遇较低，心理落差大。临时

用工普遍存在工资待遇较低，绝大多数人员扣除

保险后能拿到手的实际金额在2000元左右，也没有为其购买“住房

公积金”。这样的工资水

平在我市仅仅维持在最低工资水平徘徊。微薄的工资收入，仅勉强

够解决个人温饱问题，赡

养父母、结婚成家、购买住房、子女入学等因素无疑加重了临聘人

员的后顾之忧。由于临聘

人员平时工作压力大、工作时间长，工作也并不轻松，而这样的工

资待遇、政治待遇与他们

的实际付出产生了很大反差，这些用工人员思想产生落差。二是管

理与用工脱节，缺乏归属感。由于“待遇没想头，工作没盼头”，积

极性难调动。

有的临聘人员“吃在碗里，看在锅里”，整天想着在外面联系工作，

还有的准备各类再就业考

试，很难安心工作。

三是用工机制不完善，留住人才难。根据有关要求，我分局临时用

全部实行了劳务派遣。

劳务派遣用工运行以来，发现这项制度存在一些缺陷，主要体现在：一方面是联系不紧密。

对临聘人员的管理、服务、培训、考核等环节都是“水上浮萍”，形

同虚设。另一方面是《劳

动法》无法真正贯彻。我国《劳动法》规定：“工资分配应当遵循按

劳分配原则，实行同工同

【篇三：辅警调研报告】

**公安分局关于警务辅助力量配置和管理调研报告

近年来，随着城市化进程的加快，社区警务战略也在不断推进，治

安联防成为人防、物防、技防相结合的社区防范机制和防控网络的

主要组成部分。警力不足导致管理不到位现象日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助

力量，在协助开展维稳处突、社会面巡逻防控、交通安全管理、计

计算机应用等方面做了大量工作，发挥了重要作用。从2007年我区第

一个联防队组织建立以来，我分局领导高度重视辅警用工人员的管

力量的用工基本情况、管理主要做法、聘用人员管理存在问题以及

今后建议谈几点体会：

一、大队现有临时用工基本情况

出所联防队名，谷饶联防队80名，谷饶视频中心11名，贵屿联防

队名，以及各单位自行临聘的计算机应用、文书人员名，人员主

要分布在视频监控、维稳处突、交通执勤、内部计算机应用、文书

等一线岗位。

二是工作现状。现阶段，在警察进编数量少、难度大的背景下，聘

用人员在工作中发挥了不可替代的积极作用。他们在民警带领下承

担着视频监控值班室、一线维稳处突和交通协管、内部计算机应用、文书等岗位。成为了工作中不可替代的主要力量。

三是工资水平。我分局雇佣的视频员、交通协管员、特保队员全部

购买了社保、医保、人身意外险等（暂未购买住房公积金），单位

临聘人员计算机应用、文书人员只有工资，没有其他福利。辅警的

月平均工资在2000元左右，工作人员的月平均工资分为三个层次，

第一群体是特保队员，月平均工资在3000元左右（含三险），第二

三险）。第三群体为单位自行临聘的计算机应用、文书人员，月平

四是工资来源。各单位聘用人员工资来源由三个部分组成，一是特保队员、视频员、交通协警工资来源有政府财政拨款专款解决，二是联防队员工资由属地治安联防基金会在经费项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的计算机应用、文书人员工资在本单位日常经费项目支出。

五是文化程度。临聘人员文化程度绝大多数在初中以上，地方联防队员文化程度较低，基本是初中文化，分局临聘人员均是高中以上文化程度，其中大专以上学历占55%，高中以上学历占100%。

七是工作特性。由于临聘人员所从事的工作大多是一线管理的辅助工作，很多岗位还是关键性岗位，工作存在时间长、强度大、有危险等特点。路面勤务协警每天工作时间在8小时以上，干着周而复始的工作，长期与各类人群打交道；工作人员加班加点经常，聘用人员月人均加班在3日以上。

二、临时用工管理主要做法

一是制定规范，管理从严。分局临时用工全部实行了劳务派遣，分局与**人力资源和社会保障局签定了用工协议，各地治安联防基金会与**保安公司签订用工协议，全部临时用工签定劳动合同。

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，并明确了一个单位两名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了《聘用人员管理制度》等管理纲领性文件，规范了临时用工的招录辞退、与劳务派遣公司合同签订、与用工人员用工协议签订、工资标准、人员日常管理 etc 等临聘人员管理的各个环节。还制定了“十大工作职责”、“五条禁令”和“五条工作纪律”。再就是，规定了不服从领导，不听从指挥，不按工作程序和制度办事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵纪守法、工作积极、成绩显著、业务精通、工作能力强的，优先续聘，并予以精神和物质奖励，很大程度上激发了工作积极性，提高了队伍凝聚力和归属感。

培训、政治思想教育、反腐倡廉警示教育等活动，有效的提高了用工

人员的思想素养和业务技能。

三是因才适用，待遇从优。在临时用工上力争做到因才适用，最大

限度的发挥其工作水平，并对担负重要岗位的专业技术人员实行特

殊待遇，确保人才留得住、干得开心。一方面，把临聘人员当成大

家庭的一员，在劳动报酬、节日慰问等福利方面尽可能的做到一视

同仁，想方设法进一步提高他们工资水平，改善其食宿条件，稳定

住整个用工队伍。另一方面，尽可能把聘用协警人员融入队伍，使

他们有归属感。把聘用人员中的党员纳入民警支部生活，并帮助进