

2023年向上级打报告请求解决问题(通用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

向上级打报告请求解决问题篇一

某某地产领导：

您好！

在xx地产的5年，是我努力的5年、学习的5年、进步的5年、感动的5年，也是刻骨铭心的5年。多少风雨历程，多少日日夜夜，多少同仁们夜以继日、日以追夜的共同作战场面，多少始于惊心动魄终于喜笑颜开的事件，多少……令人不胜数的感人场景，一出出、一幕幕，似乎随时都在我的眼前闪现，让人荡气回肠，令人浮想联翩。人生没有多少5年，也没有多少能有深刻记忆的5年，但在xx地产的5年，也许将成为我生命中最为闪光和值得回味的5年□xx地产的未来还很漫长，我的人生也还很漫长。无论将来如何，我将继续关注xx地产，并在竭尽所能的情况下帮助xx地产。在为自己祈祷的同时，更为xx地产祝福，祝自己未来幸运，也祝xx地产一路走好！我相信自己的人生会很精彩，我也深信xx地产的未来会更加精彩！

以上辞呈，恳请批准。谢谢！

此致

敬礼!

辞职人:

20xx年xx月xx日

向上级打报告请求解决问题篇二

尊敬的校团委老师:

您好!首先,非常感谢您这些时间以来对我的信任和关照,同时,致以我最深深的歉意。此时此刻我怀着极其复杂而又愧疚的心情写下这份辞职信。

现在由于我的一些个人原因,无法为组织部做出相应的贡献,因此请求允许离开,正式提出辞职申请。这段时间,我认真回顾了这两年来工作情况,觉得能在学生会工作是我的幸运,一直以来我也非常珍惜这份工作,这半年多来领导对我的关心和教导让我感激不尽。在学生会工作的时间里,我学到很多东西,无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善,感谢学校领导对我的关心和培养,从干事起,大家对我的帮助让我感激不尽。非常感谢学生会给了我这样工作和锻炼的机会。在这样一个大环境里面,能与一群如此优秀的人合作,我觉得是我的幸运。

我衷心祝愿接下来所有人的事业一路飙升!我始终坚信,吉利的明天一定会更好!

敬礼!

尊敬的领导:

首先,我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。工作靠领导的支持,靠大家的力量,我才能在##乡政府工作这么多

年。同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。因工作也伤害过个别同志的感情。特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是 我一生受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

辞职人□ xx年x月x日 尊敬的刘总：

这里，没有太多让我留念的地方，除了您。是您把我亲手招聘到公司，让我有机会在一个熟悉的行业中继续追逐着自己的理想，即使工作中犯了点小错，您总是宽容地面对和耐心地指导，从不责备与抱怨；在生活中，您总是以父亲般的关爱对我，让我这个在外的游子深感父亲般的温暖。正是这些，让我在泪水与心痛中下定决心离开，这需要多大的勇气。

公司里从来不缺乏人才，而缺乏善于发现人才的眼睛，我想我的离开，公司很快就会找到更优秀的人才替代我，且我的工作已经告一段落，新的工作还没有开始，正是发现和启用公司已有人才的时候。

您过去是我的领导，现在依然是我的领导，将来即使我不在这里工作，您依然是我的领导！工作中遇到不懂的和不明白的，还期待着您依然以父亲般的长者和领导指导我的工作。

尊敬的刘总，我去意已定，请勿劝阻。祝刘总身体健康，家庭美满幸福。敬礼！辞职人：

看了上级领导辞职报告范文的人还看了：

向上级打报告请求解决问题篇三

在职场中，向上级报告工作是一项非常重要的工作技能。无论是新人还是资深员工，都需要掌握好这个技能，因为它不仅能够展现个人的工作能力和成果，还能促进组织的有效管理和协作。而我在工作中也积累了一些心得体会，现将其分享如下。

首先，向上级报告工作要做到准备充分。准备工作是成功报告的前提条件。在报告前，我会收集相关的数据、资料和信息，对工作内容进行整理和总结，明确工作的目标和任务，以及对应的成果和问题。准备充分可以为我带来更好的表现和展示自己的机会，减少漏洞和遗漏，使得报告的内容更加完整和详细。在准备过程中，我还会重点关注上级关心的问题 and 重点，以便能够更好地回答和解决，增强上级对我的印象和认可。

其次，向上级报告工作要注重沟通和表达。沟通能力是成功报告的关键。在报告时，我会注意控制语速和音量，清晰地表达自己的意思，准确传递工作信息和成果。同时，在报告中我也会积极倾听，尊重上级的意见和建议，及时进行沟通和讨论。良好的沟通和表达能力可以加强双方之间的合作和信任，有效提升工作效率和质量。

第三，向上级报告工作要注重自我评估和反思。报告是对自己工作的回顾和总结，也是自我成长的机会。在报告中，我会对自己的工作进行客观评价和反思，发现问题和不足，寻找改进的方法和途径。同时，我也会对已取得的成绩和进展进行肯定和表扬，增强自信和动力。自我评估和反思有助于

提高工作能力和水平，让自己能够更好地适应和应对工作中的各种挑战和需求。

第四，向上级报告工作要注重解决问题和提出方案。报告不仅仅是对工作内容的描述，更重要的是对问题的分析和解决方案的提出。在报告中，我会明确工作中遇到的问题和困难，并结合相关数据和信息提出解决方案和改进意见。同时，我还会综合各方意见和建议，制定可行性和有效性较高的工作计划和策略。解决问题和提出方案有助于提升自己的工作能力和水平，增加对上级的信任和认可。

最后，向上级报告工作要注重持续改进和学习。报告只是工作中的一个环节，工作本身才是最关键的。在工作中，我会不断总结经验和教训，改善工作方法和流程，提升工作效率和质量。同时，我也会积极学习新知识和技能，拓宽自己的工作视野和思维方式。不断改进和学习可以帮助我更好地完成上级交给的任务和工作目标，提升自己的个人价值和竞争力。

总之，向上级报告工作是一项重要的职业素养和工作技能。作为一名员工，我们需要准备充分、注重沟通和表达、进行自我评估和反思、解决问题和提出方案，以及持续改进和学习。通过不断实践和提升，我们可以不断提高向上级报告工作的能力和水平，为自己的职业发展和组织的发展做出更大的贡献。

向上级打报告请求解决问题篇四

尊敬的xxxxx小额贷款有限公司董事会：

您们好！

鉴于我个人能力及不能胜任总经理工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20xx年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾令您失望了！

要辞退总经理职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢！感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。望公司董事会给予批准。

祝xxxx公司的生意财源滚滚，大展宏图！

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

向上级打报告请求解决问题篇五

作为主要负责人，在区委的直接管理和领导下，我坚持深入学习和贯彻“三个代表”思想，坚持与时俱进、开拓创新，坚持公开、公平、公正原则，坚持制度管理，坚持集体领导，民主集中，坚持弘扬正气，反对歪风邪气，在全办起到了领导干部应有的模范带头作用，并带领全体职工通过一年的努力完成了年初制定的目标任务和区委政府下达的各项临时性任务。现就一年来思想、学习、工作各方面情况汇报如下：

一、坚持发扬马列主义学风，坚持实事求是原则，理论联系实际，思路指导出路。

一年来，我坚持“三个代表”重要思想的学习，努力推进“三个转变”，将所学理论知识与自身工作实际结合起来，随时用先进思想指导工作，认真执行学习制度，在学习中做到自觉、主动、积极，起到了很好的表率作用。

“三个代表”重要思想的学习，使我进一步加强主观世界改造，切实推进“三个转变”，为实现区发展新跨越，全面建设小康社会，在区委、区政府领导下，向加快企业发展，实现自身壮大，将企业做大、做强、做优而努力。

通过一系列理论的学习，我认识到自身存在的差距。一年来，我着重对如何实践“三个转变”，将我办管理的丰富的国有资源转化为资本为我区建设注入活力?如何加强培养人才，将我办专业技术人员资源优势转化为人力资本?如何把握市场在资源配置中的基础性作用，进一步深化改革，创新体制，摸索出企业化运作的新思路?如何打造诚信的品牌，树立良好的口碑等等进行了深刻的思考和探索，并提出了全面走向市场，全方位寻找项目，积极参加我区旧城改造的工作思路，这一思路得到了区委政府领导的一致认同。

二、按照“先做人、再做事”的原则，加强自身品德修养，严于律己，清正廉洁。

1、首先强化了宗旨意识，牢固树立全心全意为人民服务的思想，自觉遵守中央关于廉洁从政的有关规定，经得住考验，守得住原则。洁身自好，严守制度，作为单位一把手，制定了严密的工程招投标、材料定价、预决算管理等规章制度，从没利用职权违规干预和插手建设工程、房屋开发和经营，没有违规接受他人礼金、有价证券，没有参与任何形式的赌博。

2、工作中加强干部监督制度，不但做到无条件接受来自组织和群众的监督，接受法律监督和其他形式的监督，不以任何借口、任何理由、任何形式拒绝监督、逃避监督，同时做到作为中层领导干部，切实肩负起加强监督的政治责任，主动加强对单位其他同志的监督，加强对班子和党员干部队伍的监督。大力恢复和发扬批评和自我批评的好风气，开展积极健康的思想探讨，坚决纠正不讲党性讲人情、不讲原则讲关系、不讲正气讲和气、不求有功但求无过的现象，一年来，我办政令畅通，团结奋进蔚然成风，无一起违法乱纪案件发生。

3、有全局意识，工作中能站在全办的高度，正确处理好个人与组织、个人与个人之间的关系，始终坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”，领导班子制度健全，工作中坚持集体领导，民主集中，严格按照议事日程办事，凡属重大事项坚持由党组会、办公会讨论，杜绝了一人说了算。作为部门负责人，服从全区经济建设大局，服从区委、区政府做出的安排，不局限于局部利益。

向上级打报告请求解决问题篇六

尊敬的各位来宾，各位朋友：

大家晚上好！

首先，我代表xxx医院健康体检中心祝三美促进会的各位来宾和朋友新春快乐，身体健康，合家欢乐美，是人类一切美好东西的代言词，无论社会怎么进步，我们对美的探索与追求是永恒的主题。

就像代表重庆名片的美女，美食，美景的三张名片，在三美促进会品牌的整合推广之下，把重庆一些美好的事物以宁静之美，和谐之美，生态之美，自然之美的方式四处传播。

美和健康，是相连的。只有健康的美，才是向上，向真，向善的美。我们xxx医院健康体检中心，愿意和三美促进会品牌携手打造健康与美，共同为了人类的美，做出更大的贡献。

最后，再次祝愿大家身体健康，新年快乐，万事如意。

向上级打报告请求解决问题篇七

越级汇报，在职场上是个大不敬的事，操作不当，不但直接得罪了上级，更很有可能给上级的上级留下目无法纪的负面印象。由此，许多职场专家奉劝各位，切莫越级汇报。尤其是书面报告。

但是，以笔者看来，世上没有什么绝对的事情，没有绝对的坏事，也没有绝对的好事，在好事中寻找机会人人都会，但更有价值的机会往往就藏匿在坏事中，例如越级汇报这种事，操作得当，照样可以从而获得机会。

首先我们来分析一下，常规意义上对越级汇报的负面因素有那些，也就是上级对越级汇报的员工会产生那几点印象：

- 1、管理的服从性差
- 2、喜欢为自己的执行力找借口
- 3、否定上级的战略思想与战术指导，也就是否定上级
- 4、个人主观意识过于强烈

1、中层领导明显曲解了高层领导的战略意图和战术方案

2、中层领导为了自己的私利，故意曲解传达高层领导的战略意图与战术方案

3、中层领导对下级员工存在着明显的打压行为

4、中层领导为逃避责任，设计种种圈套将责任转嫁到基层员工身上

5、中层领导的主观意识过于强烈，拒不接受一些真实现状

在遇到上述几类情况时，为了避免企业及个人受到损失及牵连，可以考虑采取越级汇报的方式来反映问题，但是，给上级的上级的报告中，一定要注意以下几点：

1、阅读要轻松

态度往往能改变事情的性质，在报告中，保持诚恳谦朴的语气，处处体现出对领导尊敬和对职务的责任感，从文字上消除否定上级的痕迹。

3、同步抄送

许多基层员工的越级报告中，过多的提出问题，但并没有提出相应的解决方案，这在上级领导看来，就与发牢骚并无二至，也就很容易联系到逃避责任的范畴里去，所以，在报告中，不但要提出问题，更要提出问题的解决方案，这才是一份完整的有意义的报告。

5、先给甜头

老板喜欢看员工是怎么做的，而不是怎么想的，想法和做法，中间差得很远，所以，在报告中，员工要对所反应的问题不能仅仅停留在字面上，而是要侧重提出你曾做过的尝试和努力，无论努力的结果如何，至少要让老板明白，你是曾经很认真的来尝试解决这一问题，目前通过尝试，已经在一定程度上验证了此事的解决方案，这样，有理有据，体现出你的客观性和较强的实际执行能力。

6. 注意主观色彩

少用”以我之见，我认为”等主观色彩强烈的词语，消除个人主观色彩强烈的痕迹。可多采用一些”综合多方面因素来看”或是”从实际运行的效果来分析”等较为中肯，理性的词句。

7. 复述公司战略

在报告中，一定要复述公司所正式下发的战略部署和战术方案，以示你是严格遵守公司的指导方针的，并没有与公司的方向背道而驰，这次之所以越级提交报告，也是体现对公司的尊重，以及对公司正确管理的服从性，同时，这也是暗示中层领导可能存在曲解或是违背公司意志的侧面说明。

判和修正。

向上级打报告请求解决问题篇八

尊敬的老师：

您好！

我校定于5月6日（周二）下午2点整，在大兴校区基础教学楼d座118教室（模拟法庭）举办“北京建筑大学20xx年度五四达标创优评比表彰大会”，现诚邀您拨冗出席。

谨致谢忱！

共青团北京建筑大学委员会

二〇xx年四月二十九日

向上级打报告请求解决问题篇九

大家下午好！

今天，我们在这里举行我法学院协会、营销协会、绿缘环保协会、健美操协会、学生职业发展协会换届大会，刚才，院社团联合会宣读了新一届协会成立决定和组成人员名单。向新一届协会干部授旗并颁发聘书，这表明你们已经正式履任开始工作。在这里，我代表学院团委向上一届协会干部的辛勤和富有成效的工作表示衷心的感谢！向新一届的协会干部的履任表示热烈祝贺！

长期以来，我院各学生社团在校党委领导下，在校团委的具体指导下，紧紧围绕学校育人工作，充分发挥学生社团“自我教育、自我管理、自我服务”的职能，在学生素质教育、科技创新、社会实践、校园文化、服务就业和自身建设等方面做出了重要贡献。同时。积极发挥自身的优势，组织开展一系列形式多样、富有成效的社团活动，丰富了同学们的业余文化生活，促进了学校的校园文化建设，提高了大学生的综合素质。特别是在过去的一年时间里，各社团在指导老师的悉心指导和理事会成员的努力下取得了优秀的成绩。其中法律协会在20xx年上半学年中承办法律知识竞赛获得了学院优秀组织奖的荣誉和锦旗。

因此，全院各级领导、广大师生对同学们的工作是肯定的、满意的。

今年是实施“xx”规划的重要之年，也是我校实现跨越式发展的关键时期。新形势、新任务对学院各学生社团也提出了更新、更高的要求，对学生社团工作的开展和自身建设提出了新的挑战，也为各学生社团更好地服务于学生健康成长和素质拓展提供了有利的时机和广阔的空间。我院各学生社团要进一步认清改革发展的大趋势，牢固树立大局意识、服务意识，紧紧围绕学校中心工作，切实贴近学生成才的实际要求，

大胆创新，勤奋工作，以蓬勃的朝气和充沛的活力，全面推进自身的思想建设、组织建设、活动建设和作风建设，为加快学校发展发挥积极的作用。借此机会，我代表学院团委向我院各学生社团提出几点希望：

一、坚持先进文化的发展方向，服从和服务于学校中心工作

社团，作为校园文化建设的一支重要力量，不仅能活跃校园生活，丰富校园文化，营造良好育人氛围，更能引导学生树立正确的价值取向和发展目标，培养自主学习的习惯和自我发展的能力。社团正是校园文化不可分割的一部分。社团始终坚持先进文化的发展方向，服从和服务于学校中心工作，努力构建符合时代发展要求，为广大师生喜闻乐见，具有实效的社团文化。

二、加强自身组织管理和规范发展。

社团要建立健全各项管理制度，使社团工作有章可循，有据可依，为社团创造一个良好的生存、发展空间。一个乐于奉献、积极上进的社团领导班子也是这个集体腾飞的关键，所以要加强对社团骨干的培养。社团必须建立科学的社团负责人选拔任用制度，并对社团骨干进行定期的、系统的培训，通过提高社团骨干的素质，促进社团健康、有序地发展。

三、结合自身特色实践创新，丰富校园文化，提升学生综合素质。

学生社团活动，对于完成课内与课外的对接，将知识应用于课外活动和社会实践的演练之中，从而达到增强社员综合能力，有着积极的作用。各学生社团要深化实践环节，加强社团活动与学校教学工作的相互促进，将社团建设成为第一课堂的有力补充与延伸，建设成为培养兴趣、引导需求的阵地。与此同时，要积极探索让思想政治工作以大学生乐于接受的社团活动形式开展，寓教育于活动之中。要通过组合内容充

实、形式多样、品味健康、格调高雅的社团活动，在友好、理解、双向交流的氛围中，达到思想教育的目的，丰富校园文化，提升学生综合素质。