

最新幼儿园教师评课方案(精选5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

幼儿园教师评课方案篇一

学校领导高度重视师德师风工作，把师德师风工作纳入了学校工作的重要议事日程，先后多次专题开会研究落实师德师风工作的各项任务。建立了由周书记任组长，学校其他行政领导为成员的师德师风领导小组，具体负责师德师风工作，制定了学校师德师风实施意见。利用教师例会组织教师学习第三次全教会作出的《全面推进素质教育的决定》、“关于教育问题的谈话”等，作为我们不同时期的学习重点，学习了《公民道德建设实施纲要》和《中小学教师职业道德规范》，在学习方法上我们采取了自学、听辅导讲座、讨论、答卷等灵活多样的形式，力求使学习收到的效果，同时结合本校实际，制定了《西张中学教师师德建设计划》、《西张中学教师师德规范》，要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，时时自我反省，做学生的表率。学校校长还同全体教职工签订了师德师风目标责任书，进一步明确了责任。

一个学校只有始终抓住师德建设不放，利用各种舆论，宣传各类先进典型，把师德建设贯穿于学校的各项工作之中，才能塑造出好的教师形象，才能把师德建设不断推向新的高峰。

首先，抓住身边的典型。我们知道榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，学校在广泛开展学习的过程中，组织教师学习身边的优秀教师事迹，对被评为市级先进德育工作者的教师举办了优秀事迹展，组织教师向他们学习。其次，组织教师外出学习。市教育局组织的“十佳师德标

兵”报告会，我校教师到会率达100%，同时在聆听了这些教师的先进事迹后，学校还组织教师讨论，谈体会，谈感想。第三，聘请领导、优秀教师来校做报告。去年我们邀请了苏州市教研室袁卫星先生、张家港市教研室的丁学东、侯友诚两位主任，市一中的芮永红教师来校做了报告，应该说对教师的`启发很大。

针对师德师风建设的重点我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

- 1、召开领导班子会。要求班子成员对自己公正廉洁，勤政务实，公开办事制度，社会承诺服务制度，依法治教，依法从教，规范办学秩序。
- 2、召开党员大会，会上要求全体党员积极参与到师德师风建设中去，大力配合学校开展师德师风工作，把师德师风和党风廉政建设结合起来，发挥共产党员的先锋模范作用，做师德师风的楷模。
- 3、召开教职工会。要求教职工根据工作岗位对工作作风、服务态度、服务质量、工作效率、乱收费、乱订教辅及学生用品、体罚或变相体罚学生等情况进行自查自纠。
- 4、设立师德师风投诉箱。向学生、学生家长公开学校投诉电话，接受学生、学生家长对师德师风的监督，学校对收到投诉及时进行了自查自纠。
- 5、开展师德师风家长问卷调查，对调查中发现的问题学校及时给予了处理、整改。
- 6、学校将师德师风建设与年度考核、晋职晋升、教育教学管理等师资队伍建设的其他内容有机结合起来，有效地促进了师德师风建设的各项措施落到实处。学校每一学期都要对教师师德师风情况组织学生问卷调查，以学生的满意率作为评

先、评优的首要依据，同时在对教师教学质量考核中，学生的测评得分占到15%。

通过开展师德师风自查自纠，学校领导、教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，文明执教，优质服务于学生。乱收费、乱订资料、体罚或变相体罚学生、训斥、刁难学生家长的违规行为得到有效遏制，学校的师德师风明显好转，社会效益显著提高，学生、学生家长对学校、教师工作的满意度大幅度提高。上学期组织的学生问卷中，学生对教师评价的优良率在80%以上的达到98%。

当然我们也深知，师德建设是一项系统工程，是学校教师队伍建设的一项长期历史任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，坚持可持续发展的思路，不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。

幼儿园教师评课方案篇二

尊敬的园长：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向幼儿园正式提出辞职，幼儿园辞职信。

我来了幼儿园一年多了，也很荣幸自己成为幼儿园的一员。在幼儿园工作一年中，我学到了很多知识与技能，幼儿园的经营状况也处于良好的态势。非常感激幼儿园给予了我这样的良好环境中，工作和学习的机会，是我因为个人原因需要辞职，希望不要因为我的个人原因，影响了工作的进展。因此，我不得不忍痛离开热爱的岗位。

我希望在20__年7月15日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗，

我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。

祝您身体健康，事业顺心。并祝幼儿园以后事业蓬勃发展。

辞职人□_x

20__年__月__日

幼儿园教师评课方案篇三

伴随着孩子们阳光般的笑脸，紧张而又充实的一个学期又要过去，眼看孩子们就要毕业了，我做为老师倍感欣慰。我爱我的职业，也更爱我的孩子们。从事教育工作二十年来，做到遵守工作纪律，切实执行各项规章制度。回忆一学期的'工作，结合学习，幼儿园教师专业标准，本人自查如下：

- 1、作为幼儿教师，我热爱幼教事业，具有职业理想，关爱幼儿，尊重幼儿人格，富有爱心、责任心、耐心和细心，自尊自律，做幼儿的表率，做幼儿健康成长的启蒙者和引路人。
- 2、在上班期间从不上网聊天、玩游戏、打麻将和到休闲娱乐场所活动；大多是备课、写教案、或是与老师们交流教书育人中遇到的一些棘手问题，共同探讨共同解决。
- 3、在生活和学习中，尊重幼儿权益，能够做到以幼儿为主体，充分调动和发挥幼儿的主动性，遵循幼儿身心开展特点和保教活动规律，提供适合的教育，保障幼儿快乐健康成长。
- 4、工作从不拖拉、讲效率，从不敷衍塞责、推诿扯皮，做事兢兢业业、任劳任怨，只要是力所能及的事，一律照办，自己能做的事，想法子，请同事帮帮助，也一定要按要求办好。

5、在教育教学活动中，为幼儿创设良好条件，提供充足的材料，从来没有向幼儿

收取任何费用，也没有要求家长为幼儿买任何课外读物和教辅材料，更没有举办任何专业训练的兴趣班和实验班。

6、做好家校沟通工作，主动亲切与家长沟通。我充分利用早晚接待时间与家长进行交流，使得家长了解幼儿在园情况。

7、努力方向。我觉得自己在工作中也存在着许多缺乏。如自身方面，在和孩子交流时，一定要提高语言的示范性、直观性、富有情趣，是孩子一听就能明白的，语速要相对慢一点。在以后的工作中，我更应该关爱每个幼儿，促使他们都能够健康快乐的成长。

在业务上要更努力进取，提高自己的业务水平，多与经验丰富的老师探讨幼教工作，还要从各种不同的途径获得专业知识，积极思考，不断充实自己，做到边学边工作，边工作边成长，边成长边收获。努力使自己成为一名让领导放心，让家长安心，让幼儿开心的优秀幼儿教师！为幼教事业奉献一份自己的力量。

幼儿园教师评课方案篇四

我园在上级门、区教育局的正确领导和指导下，根据《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》，围绕幼儿园工作的目标开展自查工作，现将工作开展情况汇报。

为了保证我园保教质量能够得到更好的实现，在xx月xx日，我园召开了全体教师会议，会上幼儿园园长和全体教师对我园保教工作提出以下几点要求：

3、对幼儿加强各种安全防范意识，杜绝事故发生。

1、幼儿园严格按照教育局《幼儿园工作规程》及《幼儿园教育指导纲要》的要求，制定了各种制度，并进行检查落实，以保证各项工作有计划、有落实、有监督、有评价。

2、幼儿园制定了各项制度并上墙，各班都能按要求规范地开展各项工作，各项活动开展有计划、有总结、有反馈，各类活动均能按要求开展、完整地展开、落到实处，教师能根据自身实际情况，自觉加强学习，不断提高自己的教育教学能力和水平。

2、本学期，我们按计划开展了一些教研活动，并取得了较好的成绩；

3、教研活动的'开展，我们按计划组织了教师的公开课，并得到教研组长的的好评；

5、我们根据幼儿的实际发展，在各类活动中，注重突出教育性、针对性，以幼儿为主体，培养幼儿的兴趣爱好，以游戏为基本活动，寓教育于各项活动中。

通过本学期的保教工作，我园各项工作都开展得很顺利，但也存在一些问题，如：教师的教育教学能力有待进一步提高；在家园联系栏的设置上还要下功夫。我们将本着互相学习、互相促进的原则开拓新的教育教学领域。

幼儿园教师评课方案篇五

尊敬的领导：

你好！

你好！时间过的真快，非常感谢你们给我在xx的工作机会。以及这两年给我的帮助和关怀！但由于个人原因在这里提出辞职！

在这两年里xx给我很多机遇和挑战。让我在工作岗位上不断提升，在这里真的学到很多，记得刚开始在上讲台的我，拿着粉笔就会发抖，面对二三十个小朋友还会语无伦次，而现在我可以拿着话筒对着四五百小朋友和六七被个家长也可以畅谈自由，原来管理一个班都还会胆怯，现在可以带领一个级，在这里你们带领我们学习《弟子规》，在我们学习的过程中，教会我们做人的道理和义务，可能我们刚开始回蒙蒙懂懂，相信有一天会明白。很多次的外出培训，在我的教育路上也增添的很多知识，这一切的一切，我都会记得是你们给的，由衷感谢！

提前三个月上交辞呈，这样你有时间去找合适的人来填补我的空缺，同时我也会尽量协助新人的工作交接。再此也希望梅姨不要给自己那么大的压力，要让自己带自由和快乐的生活，多给老师引路，道路是她们自己走出来的。希望xx越来越好！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日