

非公党支部年度计划 党支部发展党员工作计划(汇总5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

非公党支部年度计划篇一

为加强学校党的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，推进学校事业进一步发展，根据上级党组织对发展党员工作的新要求，结合学校实际，现就20xx年发展党员工作提出如下计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，加大在骨干教师、学科带头人中发展党员力度，适度控制学生党员发展规模，进一步保持党的先进性和纯洁性，为学校文明建设和教育教学改革提供坚强的组织保证。

二、工作目标

中央明确要求，未来20xx年，全国党员数量年均净增1、5%左右，到20xx年全国党员数量控制在9600万名左右。省委要求，在20xx年前，完成年均净增1、3%的调控目标。按照中央、省委要求，镇江市委20xx年发展党员数要比20xx年下降22、8%。因此，我校20xx年计划发展党员1000名，上下半年各发展计划的一半□20xx年底，学生中党员比例基本保持在14%左右，

教职工党员比例达到50%左右。

三、主要措施

1、抓宏观指导，切实保证计划的落实。要建立健全层层抓发展党员工作责任制。建立发展党员工作定期分析和指导检查制度，加强督查指导，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性倾向性问题。各二级党组织要制定切实可行的年度计划，坚持做到成熟一个、发展一个，杜绝计划外发展和突击发展。

2、抓组织建设，夯实发展党员的基础。要高度重视入党积极分子队伍建设，努力把先进分子吸引到党组织周围。要加强对入党积极分子的培养教育和管理，端正动机，不断提高他们的思想政治素质，为发展党员工作奠定基础。要经常研究入党积极分子队伍建设中的新情况，新问题，对入党积极分子实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、抓规范操作，把好发展党员质量关。规范发展程序，确保发展党员质量，是做好发展党员工作的重点。要全面贯彻上级党组织对发展党员工作提出的各项要求，全面执行发展党员工作中的预审、政审、公示、投票、答辩和责任追究等制度，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

4、抓重点对象，优化党员队伍的结构。改善结构是发展党员工作的指导方针，也是我们的工作重点。要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。要对素质好、年纪轻、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党，不断优化党员队伍结构。各二级党组织在吸收教工党员前要实行向上级党组织上报制度，待上级党组织批准后方可按发展程序操作。

5、抓教育管理，提高党员的整体素质。加强对预备党员的教育管理，是提高党员队伍整体素质的重要环节和必然要求。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划，坚持分类指导、因地制宜，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。

非公党支部年度计划篇二

为切实做好20xx年发展党员工作，结合党委支部各个地方实际，制定20xx年发展党员工作计划。以下是本站小编精心搜集的20xx年党支部发展党员工作计划，希望对你有帮助！

为了认真贯彻落实发展党员工作的各项规定和要求，根据教育体育局党委[20xx]10号文件精神和我校《20xx—20xx年发展党员工作三年规划》的总体部署，结合我校实际，制定红寺堡小学20xx年发展党员工作计划。

一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，认真学习实践科学发展观，坚持新党章规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力加强入党积极分子的培养教育工作，严格发展党员工作程序，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，为我校又好又快发展提供组织保证和人才保证。

二、目标要求

三、发展重点

重点要做好在青年教师骨干教师中发展党员，壮大党的队伍

最基本的组成部分和骨干力量。重视在教学工作第一线和高知识群体、青年、妇女中发展党员。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、抓领导指导。要建立健全层层抓发展党员工作责任制。要加强督查指导，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性倾向性问题。

2、抓组织建设，夯实基础。要高度重视入党积极分子建设，结合“三向培养”，努力把先进分子吸引到党组织周围。建立每年8名入党积极分子队伍，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、抓规范操作。规范发展程序，确保党员质量，是做好发展党员工作的重点。党支部要全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、一票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，确保工作不走样、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

4、抓教育管理。加强对预备党员的教育管理，是提高新党员队伍整体素质的重要环节和必然要求。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要坚持分类指导、因地制宜，根据不同职称、岗位、地域、年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强

教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。

为适应新形势的要求，进一步加强我公司发展党员工作，使发展党员工作有领导、有计划地进行，确保新发展党员的质量，按照将军路街工委的部署，制定本计划：

一、指导思想

严格按照党章和细则的要求，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持“自上而下、自下而上、上下结合”的程序，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，坚持成熟一个，发展一个，把质量第一放在发展的首位，决不把那些不具备党员条件的人吸收到党内来。坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

二、严格组织程序，确定发展对象

*年计划发展党员*名，对*年入党积极分子培养教育，考察情况以及程度进行全面分析，广泛听取党内外群众意见，按结构比例要求发展党员，新党员中要求必须是一线骨干、年龄在35岁以下、高中以上文化程度，使年青党员在党员队伍中的比例逐年稳中有升，党员队伍结构逐年改善，党员队伍的整体素质逐年提高。结合*公司实际，重点培养一些专业带头人，把专业带头人逐步吸收到党员队伍中来，并发挥他们的辐射作用。

三、明确措施，不断壮大申请入党积极分子队伍

党支部要把发展党员工作列入工作目标，至少培养1-2名做出突出成绩的各类优秀人才，向组织提出入党申请。建立并不断壮大入党积极分子队伍，也是发展党员工作的一项重要基础工作：一是党支部要抓好学习，加强对党外同志的教育，激发他们的入党热情，通过有计划地组织积极分子学习党史、

党章，党的路线、方针、政策和党的基本知识，加深他们对党的了解，要做好深入细致的思想政治工作，宣传优秀共产党员的模范事迹，提高他们的政治觉悟，利用党员与入党积极分子结对子的帮教方法，定期谈话，端正入党动机，促使他们积极向党组织靠拢。二是坚持对发展对象进行短期集中培训制度和公示制度、全程联名推荐制度。通过培训使他们懂得党的知识，明确党员应具备的条件，增强党性观念。三是没有经过培训和公示的不能发展入党。四是党支部严格组织考察、定期分析研究，针对存在的问题，提出进一步培养教育的意见并认真负责地填写培养考察表。五是入党积极分子要定期向党组织递交思想汇报，向组织汇报自己的学习工作情况。六是入党积极分子必须由团内进行推优，切实把好发展党员每个环节的质量关。

四、几点要求

- 1、党支部要确定重点培养对象和发展对象，发展党员工作列入支部年终目标考核的重点之一。
- 2、党支部要抓好入党积极分子的培训。通过上党课、集中培训和党员与入党积极分子结对子的方法，加强对入党积极分子的培养教育。
- 3、要严格遵守发展党员的程序、有关纪律和发展党员全程联名推荐制度、公示制度，广泛征求党内外群众的意见。
- 4、为使发展党员计划得到落实，全体党员要积极做好宣传教育工作。

20xx年，为进一步加强我社区发展党员工作，使发展党员工作有领导、有计划地进行，确保新发展党员的质量，按目标考核安排，结合社区实际，制定本计划：

一、指导思想

以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的四中全会等一系列精神，严格按照《党章》要求，认真执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，把质量第一放在发展的首位，坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

二、统一思想、落实责任

1、为进一步增强新时期发展党员工作的责任感和紧迫感，明确任务，把加强党员队伍建设，提高党员政治素质作为一件大事来抓，切实抓出成效，以增强党组织的生机和活力。

2、建立目标责任制，定期检查，保证发展党员工作有计划的落到实处。切实把发展党员工作作为党建工作的重点，摆在支部议事日程，建立发展党员工作责任制，明确任务，做到思想、措施、责任、行动四到位，形成支部书记亲自抓、负总责，组委具体抓的工作格局。

三、加强领导，强化发展党员措施

党支部要严格按发展党员程序，始终把发展党员工作作为一项重要任务来抓，充分调动各方面的积极性，努力形成发展新党员的气候。

1、重视抓好入党积极分子队伍建设。建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，及时发现苗子，抓紧培养教育培训，定期对他们进行跟踪考察。

2、抓重点攻难点，认真按照发展党员标准，严格履行入党手续程序，在保证质量的前提下重点发展35岁以下具有高中以上文化程度的优秀青年入党。

3、抓党建、促团建。进一步做好推优工作，在抓好党建工作

的同时，加大团组织、工会等推荐工作，把优秀团干、团员等作为重点“推优”对象。在广大青年中广泛开展党的基本知识教育，启发青年向组织靠拢，激发和唤起社区青年的政治进取心。

4、加强对党员跟踪管理。支委会要形成专人指导入党积极分子联系和谈话制度。每个入党积极分子必须有两名正式党员负责培养考察，做到培养时间、培养对象、介绍人、谈话人四落实。重点抓好预备党员的教育和考察，实行预备党员跟踪考察考核制度，使每个党员组织上入党的同时做到行动上入党，以全面提高新党员的素质。

5、明确计划。支部提出具体可行性措施，对本年度重点发展对象具体落实到人和具体发展时间，计划今年发展党员1名。

非公党支部年度计划篇三

我校党支部现有正式党员21名，新培养党员发展对象1名。今年以来，在县直机关工委、县教育局党组的正确领导下，我校党支部始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十七大精神，全面贯彻落实科学发展观，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。现简要总结如下：

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的‘重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“三个代表”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各

支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓、党的十七大精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同意，可列为发展对象。

今年年初，我校吴俊玲同志被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：

一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；

二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；

三是学校党支部对她在工作学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；

四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；

五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排：

一、对发展新党员进行了公示；

二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量

非公党支部年度计划篇四

二、发展数量及构成

20xx-20xx年度全局计划发展党员31名，培养入党积极分子22名。发展党员工作指导性比例：大专以上的不少于80%，35岁以下的党员不少于80%，妇女党员保持25%左右，工作一线党员保持在80%以上。

三、措施和要求

1、高度重视，做好发展党员的前期工作。

各党支部要把发展党员工作作为加强党的基层组织建设和永葆党的先进性的一项基础性工作来抓，纳入支部重要议事日程，坚持“成熟一个、发展一个”的原则，对本单位入党积极分子进行摸底，避免突击发展。要严格按照年度计划要求，结合各支部的工作实际，进一步明确发展党员的各项规章制度、工作程序、结构要求和工作重点，确保发展党员工作制度化、程序化、规范化。原则上要借鉴“群众推荐、党委考察、支部票决、全程公示”的经验做法，切实把政治上坚定、思想上先进、工作上积极，表现突出的优秀青年吸收到党内

来，不断为党的组织提供新鲜血液。

非公党支部年度计划篇五

为深入贯彻落实xx大、xx届六中全会精神，进一步加强和改进我场党员发展工作，[莲山课件]按照县委组织部的工作安排和要求，结合全我场党员队伍实际，特制定本规划。

一、指导思想

坚持以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，正确把握新时期发展党员标准，建立健全各项工作制度，紧紧围绕建设社会主义和谐社会和社会主义新农村建设的奋斗目标，深入开展双培双建双强工作，大力加强和改进入党积极分子队伍建设，重点做好在生产、工作一线和青年、妇女、知识分子中发展党员工作，努力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍，为实现全场经济后发赶超和社会各项事业全面进步提供坚强有力的组织保障。

二、工作任务

今后四年的工作任务是：全场党员每年平均增量控制在8人以内。到xx年底，全场35岁以下青年党员达到全场党员总数的20%以上；妇女党员达到党员总数的12%以上，消除女党员空白支部；大专以上学历的党员达到党员总数的20%以上；彻底解决农村党支部多年不发展党员的问题，不出现三年以上不发展党员的工区。各支部入党积极分子人数应保持到党员总数的15%以上。

三、工作措施

1、加强领导，落实责任。林场党委要把党员发展工作列入重要议事日程，纳入年度工作目标管理考核。要明确工作责任，

党委书记是发展党员工作的“第一责任人”，组织委员是“具体责任人”，党支部书记是“直接责任人”。要建立党员发展工作责任追究制度，对两年未发展党员的党支部，一律不得评先评优；三年未发展党员的，对党支部书记予以诫免谈话，并通报批评；四年未发展党员的，对党支部书记予以调整。

2、重点加强农村党员发展。各村支部要根据实际情况，认真制订农村党员发展工作规划，增强党员发展的指导性和针对性。要适度加快农村党员发展步伐，要求每个村每年发展党员不少于1人。同时，党员发展过程中，要注重五个优先：优先发展35岁以下的优秀青年；优先发展高中以上学历人员；优先发展女党员；优先发展种养加销致富能手；优先发展村组干部，不断提高党员队伍的整体素质。

3、加强自身建设，不断增强党组织战斗力。要深入开展“双培双建双强”活动，着力实施“双培”（把致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手）工程，打造一支双强型党员干部队伍，能够肩负起带领群众脱贫致富奔小康，建设社会主义新农村的历史使命，从而充分发挥党员的先锋模范作用，有效增强党组织的凝聚力和吸引力。

4、加强对村支委会干部，特别是支部书记的教育培训。一是提高他们对党员发展工作重要性的认识程度，增强工作责任感和紧迫感。二是加强党员发展业务培训，规范党员发展程序，确保党员发展的质量。

5、加强培养，壮大入党积极分子队伍。要把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，要及时把那些品德好、素质高、年纪轻，积极向党组织靠拢的优秀人员吸收到入党积极分子队伍中来。并采取集中办班、结对帮助、培养锻炼等方法，有针对性有效地进行培养教育，使之早日成熟。

6、坚持标准，努力提高党员发展质量。要严格党员发展程序，

严格履行入党手续，严把入口关，努力做到六个不发展，即没有经过培训学习的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般，工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清的暂不发展。