

高校毕业生就业创业调研报告 退役就业创业调研报告(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

高校毕业生就业创业调研报告篇一

为122人，街道军转干部人员6人，符合相关政策安置条件26人（其中79及两参人员20人，下岗志愿兵5人，带病回乡转业士官1人），要求上岗人员13人，已签署了《芙蓉区退役军人再就业承诺书》有6人，另7人因对相关政策不理解及相关条件没达到要求没有签署承诺书。

二、存在的问题及原因分析

从摸排的数据上看，现我街军队退役人员存在主要问题表现在：（一）部分退役军人对政策缺乏认识理解，给目前摸底工作带来了一定的难度；（二）调查中发现部分退役军人存在老龄化就业困难、生活困难、大病就医等实际问题没有相关政策依据可解决途径；（三）由于区划调整原东岸乡拆乡分街道后，在摸底采集过程中我们发现有部分退役军人因拆迁等原因存在人户分离情况，且这类型人员由于长期不在我街范围内居住且无联系方式，对该类人员情况不明、信息不全，给摸底工作带来了相当大的难度；（四）基层党建涉军管理资料信息不够完善，体现在日常综合业务能力不强，缺少系统的综合业务技能相关培训。

们有理由采取一定方法和形式向党和政府倾吐心声。（三）由于城市化进程的推进，多数城乡结合地域为迎合建设发展需求大量拆迁，部分退役军人作为涉拆人员搬离原居住地，

给基层村、社区服务管理上带来相当大的难度，由于部分对象难以实时管理也给服务管理摸底工作造成了信息不全、情况不明等。（四）由于部门职能界限，服务管理中心人员业务综合能力缺乏，上级相关部门缺少对业务专干组织相关系统培训，致使中心专干在日常服务管理工作中经常会遇到不属于自己业务范畴不熟悉业务办理流程无从下手的瓶颈问题。

三、下一步工作建议

（一）继续做好涉军人员的思想工作，进一步落实退役军人优抚相关政策，在国家现行退役士兵安置法规和相关政策没有做出根本性改革前，针对工作中的实际困难和问题，要解放思想，转变观念，妥善处理好退役军人提出的合理诉求，保持复员退伍军人的稳定，努力开创退役军人服务工作的新局面。

（二）认真履行维护稳定的主体责任，扎实做好源头矛盾排查化解工作，针对当前涉军集访等严峻形势，街道将进一步完善相关突发事件处置预案，积极探索制定涉军问题矛盾化解排查机制，将不稳定因素造成源头有效的控制在萌芽期力争涉军问题得到化解。

员基本信息台账，全面掌握辖区内退役士兵党员的组织关系、分布领域、工作情况、家庭信息、思想动态及参加组织生活情况，将退役军人党员纳入党员积分制管理，通过从参加活动、组织生活、学习培训等方面的积分量化，强化了对退役士兵党员的动态管理。

高校毕业生就业创业调研报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据县委党史学习教育领导小组《关于印发〈“大学习、大调研、大讨论”活动实施方案的通知〉》要求，本人于2021

年6月23日至26日深入县就业创业服务中心、县工业园电商产业园等单位和园区，通过采取听取汇报、召开座谈会、实地考察等方式，对我县就业创业工作情况进行了专题调研。现将调研情况报告如下。

一、调研选题考虑和简要情况

就业是民生之本，创业是民生之源。近年来，我县高度重视保障和改善民生，大力实施创新驱动战略和就业优先战略，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，就业创业工作取得较好成效。在经济下行和经济结构转型升级的双重压力下，特别是受新冠疫情影响，企业下岗员工增多、农村劳动力转移难、自主创业人员信心不足等问题突出。开展这项调研，目的就是全面了解和掌握我县就业创业工作情况，认真剖析存在的问题，为县委、县政府进一步把准就业创业工作发展方向提出对策建议。

2016年以来，我县城镇累计新增就业人数38285人，城镇就业率97.04%，累计新增农村劳动力转移19.1408万人次，下岗失业人员再就业累计9415人次，安置就业困难人员就业累计3155人次。累计发放失业保险参保123455人次，累计征缴失业保险费2003.55万元。建设创业孵化基地4个，入驻企业600余家，开展创业培训累计10000余人，累计发放创业担保贷款18.43125亿元。

二、主要措施及取得的成效

近年来，县委、县政府高度重视就业创业工作，多次召开县委常委会议、县政府常务会，对创业就业工作进行专题研究和部署。成立了由县长任组长，常务副县长任副组长，人社、财政、公安、市场监督管理局、工业园管委会等相关部门负责人为成员的就业创业工作领导小组。出台了《关于进一步推进全民创业的实施意见》《*****修水县委、修水县人民政府关于鼓励农民进园就业加快城镇化进程的若干意见》

《修水县简化返乡创业行政审批手续的实施方案》和《关于损害经济发展环境责任追究办法》等一系列文件。实施县乡村“三级联动”机制，大力推进推进创业平台建设，强化人力资源服务，做实就业创业培训，积极营造创新创业氛围，就业创业工作迈上新台阶。

（一）推进创业平台建设，优化创业环境。一是主抓项目建设保就业。有企业就有就业。目前，我县已形成了以修水工业园宁州项目区、太阳升项目区、九江工业园区“一园三区”为主，渣津、大桥、石坳、古市等8个乡镇创业小区为辅的工业发展格局。宁州项目区主要承接以服装、鞋帽、五金电子、饰品加工为主的一、二类项目，为劳动密集型项目区；太阳升项目区承接以矿冶、化工为主的三类项目，同时兼容一、二类项目；修水（九江）项目区主要承接高新技术产业项目。先后建成以何家店返乡创业小区、温州返乡创业园、江西雪人产业园、义乌返乡创业园、鹏宁创业园、辉运创业园、渣津水暖卫浴产业园等为支撑的五大产品生产基地；盐津铺子、英才食品等进驻绿色食品产业园。二是引导创业孵化促就业。近年来，我县充分发挥就业创业孵化基地吸纳创业带动就业的主阵地作用，不断巩固孵化成果，努力为创业创新工作造氛围，有力推动了大众创业、万众创新工作开展。目前，我县已建成省级创业孵化基地1个，进驻企业97家，安排就业人员1000余人；市级创业孵化基地2个，进驻企业500余家，安排就业人员3000余人。县级创业孵化基地1个，进驻企业25家，安排就业人员1000余人。

（二）强化人力资源服务，促进就业再就业。一是搭建供需对接平台。以专场招聘会为主渠道，为企业与求职者搭建供需平台。2016年以来，每年春节期间在城南市民广场举办“春风行动”大型招聘会，累计有13225人次达成就业意向性协议。各乡镇举办100余次专场对接招聘会，累计为园区企业成功招录1.2万人。鼓励、引导县内外各类企业吸纳就业困难人员就业，并对有就业意愿的劳动力提供无缝对接。同时，精心策划组织举办修水县民营企业招聘周和高校毕业生就业

服务月活动。二是加强对外劳务合作。一方面积极“走出去”。组织劳务对接小分队到沿海发达地区优质企业和公共就业服务机构加强劳务对接，实现人力资源市场信息共享。疫情期间，专门开发了修水县务工人员登记管理服务系统，统一组织包车免费输送了13批次2450名贫困劳动力赴珠三角、长三角等地务工。另一方面主动“请进来”。邀请珠三角、长三角及周边县区的优质企业来我县举办专场招聘会。2016年以来，加强劳务对接12次，有效输送就业人数1000余人。

（三）做实就业创业培训，提升就业创业技能。一是落实技能提升行动计划。贯彻落实《国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021年）的通知》《江西省人民政府办公厅关于印发江西省职业技能提升行动实施方案

（2019—2021年）的通知》文件精神，结合修水实际，成立了职业技能提升行动协调工作领导小组，制定和出台了《修水县职业技能提升行动推进方案（2019—2021年）》，明确了主要目标、细化工作任务、确定培训主体和培训对象。二是做实做优就业创业培训。根据返乡务工人员的实际情况和市场需求，优化职业教育和劳务技能培训结构。如针对残疾人的身体条件，开展残疾人电子商务培训；针对年龄偏大又没有劳动技能的返乡务工人员，开办家政服务和医院护工培训；针对二孩市场需求，组织妇女同志进行月嫂培训；针对外出务工青年，开展电工电焊等实用技能培训；针对已创业的或具备创业条件、有志在家创业的返乡农民，组织进行创业培训；针对大中专毕业生和留守育儿年轻妇女，开展电子商务培训。2016年以来，累计定向培训达20000余人次。

（四）营造创新创业氛围，树立创业典型。一是挖掘宣传创业典型。通过创业贷款担保中心筛选出各行各业创业典型，并将典型材料编印成《创业修水》，对返乡创业的典型事迹进行广泛的宣传。每年，县委、县政府高规格组织召开返乡创业典型表彰大会，组织本县创业明星介绍自己成功创业的经历，大张旗鼓地对返乡创业典型进行表彰、宣传、奖励，营造浓厚的返乡创业氛围，充分发挥其带头作用，激发广大

在外成功人士返乡创业，形成以创业带就业，以就业促创业的良性互动格局，实现返乡创业“一人创业，致富一方”的良性循环。二是组织创新创业大赛。进一步激发乡土人才创新创业热情，提升创新创业技能，激活乡土人才创业市场活力，先后举办了“邮储银行杯”乡土人才创新创业大赛、“农商银行杯”修水县青年创新创业大赛，“大众创业、万众创新”启动周活动暨创客骑行活动、高校毕业生专场招聘会暨青年就业创业经验分享交流会等。

三、存在的问题

虽然我县就业创业工作取得了一定的成绩，但是也存在一些突出困难和问题。在我们调研过程中发现，我县整体就业形势不容乐观，城乡劳动力就业稳定性较差，就业创业优惠政策尚未完全落实到位，公共就业服务平台作用不能充分发挥等，我县就业创业工作有待进一步加强。

（一）整体就业形势不容乐观。在经济下行及产业结构转型升级的双重压力下，特别是受新冠疫情影响，辖区企业发展经营普遍举步维艰，一小部分维持原有的生产经营规模，不减员、裁员，大部分工业企业存在减产、减员的情况。同时，毕业生就业和城镇失业人员再就业的矛盾相互交织，农村富余劳动力、劳务移民转移就业压力不断加大，需要安置就业的劳动力不断增多。

（二）城乡劳动力就业稳定性较差。城乡劳动力的整体素质偏低，普遍缺乏专业知识和职业技能加之年龄偏大，不能适应市场就业竞争的需要，就业质量和稳定性不高，就业多以打零工、重体力劳动为主。而且我县劳动力市场呈现出结构性就业矛盾，劳动者技能与岗位需求不相适应、劳动力供给与企业用工需求不相匹配，存在人多岗位少，有岗位找不到人的现象依然存在，尤其是技能型人才招聘难。

（三）就业创业优惠政策尚未完全落实到位。我县已经制定

积极的再就业以及创业政策体系，但由于政策的组织实施涉及诸多部门，缺乏具体的操作系统和规范的联动机制，使政策落实不够全面，促进就业的政策效应没有得到充分发挥。民众创业多以自发创业为主，组织化程度不高。各部门普遍重视建设大项目、大企业，对中、小创业者发展支持不够，对中小企业检查多、引导少，罚款惩处多、批评教育少。同时，金融机构为了规避风险，常因中、小企业融资担保机制不健全等因素，导致中小企业特别是民 当前隐藏内容免费查看营中小企业融资贷款难，发展缓慢。

（四）公共就业服务平台作用不能充分发挥。劳动力市场各自为政，劳动力市场没有实现联网，就业服务功能不够完善，服务手段不多，不能及时为求职人员和用人单位传递供求信息，影响就业的成功率。这些问题表明，我县的就业再就业任务艰巨。

四、意见建议

要有效解决就业创业问题，根本出路在于发展经济，必须坚持劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业的总体方针不动摇，坚持就地消化和对外输出两条渠道并重，优化服务和提高劳动者素质双管齐下，强化政府的组织功能和行政推动作用，着力缓解就业再就业工作的压力。

（一）集中精力抓发展促就业。发展是就业之源，要有效解决就业问题，就必须始终牢固树立“促增长就是促就业”的思想，将解决就业问题的关键放在促进经济发展上，大抓项目，做强农业，主攻工业，兴办三产，以发展促进就业，以就业保障发展。重点要抓好两个方面的工作。一是要大力实施项目带动战略。去年以来，**为了应对新冠疫情给经济带来的影响，先后出台了一系列经济提振政策，从实质上来讲，这些经济提振政策也是就业提振政策，根本目的是为了通过项目建设带动城乡劳动力充分就业。必须紧紧抓住这一机遇，下实功夫大抓项目、抓大项目，大上新上一批劳动密集型产

业，集中开工建设一批符合修水实际、有利于经济增长的基础设施建设项目和劳动密集型产业，增加就业岗位，引导劳动力就近、就地就业，消化一批劳动力。二是要大力发展三产经济。第三产业行业多、门类广、劳动密集，各行业并存，劳动力转岗适应力强，是就业的蓄水池。要立足修水实际，大力发展红色旅游、住宿餐饮等新兴服务业，让更多的城乡劳动力投入三产经济开发，以实现充分就业。

（二）坚定不移抓劳务输转促就业。要继续把促进农村劳动力对外输转作为当前促进就业工作的主攻方向，实行政府主导、企业和中介组织运作，全方面拓展沿海经济发达地区用工市场，重点做大做强保安家政、餐饮服务、生产加工等劳务品牌，不断扩大劳务输出空间。要针对当前大中专毕业生就业难的问题，积极探索引导大中专毕业生异地就业的新机制。特别是要加强与东南沿海地区大型企业集团的交流联系，通过定期不定期举办招聘会，引导大中专毕业生摒弃只有正规就业或端“铁饭碗”才算就业的传统观念，主动走出去，实现异地就业。同时，要把鼓励创业作为扩大就业的突破口，用足用活就业扶持政策，消除阻碍创业的壁垒，放宽市场准入条件，实行“非禁即入”政策，形成创业带动就业的良性机制。

（三）完善就业服务体系抓保障促就业。一是要建立覆盖城乡的信息网络和服务体系。要推进县、镇、村三级工作网络建设，建立和形成覆盖城乡的劳动力市场网络，提高劳动力资源配置能力。研究制定城乡统一劳动力市场建设的中长期规划，切实加快人力资源市场建设，打破劳动力市场中存在的分割现象，实现城乡劳动力的自由流动。积极推进户籍制度改革，实行统一的就业登记制度，加快清理和取消针不合理限制和乱收费。二是要建立完善城乡社会保障体系。要建立和完善与经济发展水平相适应的城乡社会保障体系，妥善解决城乡劳动者的社会保障问题。优先解决农民工工伤保险和大病医疗保障问题，完善农民工的养老保险和失业保险、生育保险制度。进一步完善被征地农民社会保障制度，探索

建立面向农业劳动者的农村养老制度。要以就业换保障，大力开发公益性就业岗位，为弱势群体提供更多的就业机会。三是要建立多层次的劳动关系协调机制。进一步健全县乡两级政府、企业、工会三方协调机制，依法协调好各方面的利益关系。加大劳动保障监察执法力度，规范建筑领域、餐饮行业和非公企业用工行为，严厉查处恶意拖欠、克扣工资等行为，切实维护劳动者合法权益。坚持“市场机制调节、企业自主分配、平等协商解决、政府监督指导”的原则，全面落实最低工资保障制度，确保职工工资与企业效益同步提高。

（四）健全创业扶持机制优环境促创业。加快建立健全服务功能齐全、服务品种多样、服务方式规范、服务效果明显的创业服务体系。通过创业指导和创业辅导，为创业者提供创业信息、创业咨询、创业培训、创业策划以及财税、法律、劳保等代理服务。加快整合社会资源，发挥社会中介服务组织的作用，构筑支持创业的服务平台，为创业者和创业企业提供政策、管理、技术、融资、市场、人才等方面的服务。一是尽快完善创业政策。出台细致明确的政策，落实好国家鼓励劳动者自主创业、自谋职业的各项政策。在市场准入、企业设立、贷款、投融资等方面给予民营经济等一切创业主体以最大的自由度。二是创新发展机制。在全民创业上加快形成“五放一降一加”的发展机制。“五放”就是在国家产业政策范围内放宽政策、放开领域、放低门槛、放胆实践、放手发展，为群众创业提供一个较为自由的市场空间；“一降”即降低创业成本，取消不合理收费，规范税费征收行为，凡是必须收费的项目，尽量按下限收取，切实降低过重的税负，降低过高的创业成本；“一加”就是政府在创业奖励等方面加大扶持力度，并通过设立创业发展基金，用于扶持和奖励成长性强、带动性强的创业龙头企业。让创业者切实感受到在修水投资创业具有投资空间大、经营成本低、回报效率高的优势。三是设立创业风险基金。由政府投入一部分资金，市场化筹集一部分资金，建立基金会，再由基金会对申请款项的创业项目进行梳理和评审，对那些技术含量较高、前景看好、符合国家产业政策的项目，遵循风险投资的原则，

对其进行投资。同时，加快推进中小企业信用担保体系建设，创新担保方式，扩大融资担保规模，为创业和发展提供资金保障。

高校毕业生就业创业调研报告篇三

道)信访办、退役军人服务站的沟通，整理出了《桥西区涉军信访2019年活跃重点人员情况台账》，并积极发放到各镇(街道)，实现信息共享。为充分发挥公安系统3道防线的作用，我局积极加强与市退役军人事务局、区公安分局的沟通，协调各镇(街道)信访科室和退役军人服务站加强与当地派出所的沟通，将符合条件的重点人员身份信息纳入到身份查验范围内并且动态更新，及时得到重点人员动向信息，及时采取相应防范措施。对全部重点人员全部落实了“五包一”制度。派出精干人员到国家退役军人事务部开展接访劝返，发挥好最后一道防线的作用。

2、做好信访活跃重点人员的约访、下访工作。为了切实避免信访人员登记或被劝返后，事情仍然未能得到解决或者思想未能转变从而再次上访的情况发生，我局及时与工作掌握、上级交办的进京赴省重点人员取得联系，通过约访、下访等方式，与重点人员面对面进行座谈，在诉求得到解决的同时，也体现了退役军人事务部门对退役军人诉求的重视，拉近了我局与退役军人的关系，对于诉求符合政策的，我局积极协调相关部门予以解决，对于诉求过高的，我局耐心地做好政策解释和思想疏导。截止目前，共计约访、下访退役军人26人次。

3、发挥“两站一中心”的吸附作用。结合工作实际，研究制定全区退役军人系统信访事项登记、受理、转办、交办、督办、复查、回复工作程序，明确办理标准，细化办理流程，实现有访必接、有接必查，有果必复，查实确实存在政策遗留问题的，抓紧时间按照程序予以解决，对不存在政策落实遗留问题的，耐心细致做好政策解释和思想疏导，对思想不

稳定人员动向密切关注，推动退役军人信访问题就地化解。挑选政策熟悉、善于做思想工作的人员担任接访人员，加强培训，切实提高接访人员处理信访问题的能力和水平，将退役军人牢牢吸附在当地。

4、协调做好退役军人政策落实工作。针对涉事在市直部门政策久未落实和移交后仍存在政策欠账的人员存在较大信访隐患这一情况，我局加大了协调力度，8月初以区委退役军人事务工作领导小组办公室的名义，向相关涉事部门发函，督促其尽快落实政策。

5、充分发挥好包联人员作用。进一步夯实包联责任，督促包联人逐一与被包联人见面，密切关注退役军人的思想动态，要求包联人员每月至少到包联对象家中走访1次，重要时段、敏感节点每天至少联系1次，耐心细致做好思想疏导和政策解释，全面掌握分包人员目前状态、现在位置，确保牢牢吸附在身边。对于包联责任落实不到位导致信访事件的，要严肃追究包联人员责任。

高校毕业生就业创业调研报告篇四

在经济发展迅速的今天，需要使用报告的情况越来越多，通常情况下，报告的内容含量大、篇幅较长。那么一般报告是怎么写的呢？以下是小编收集整理艺术系关于大学生就业创业的调研报告，仅供参考，希望能够帮助到大家。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，他们的就业是一个涉及全局的重大问题，不仅关系到广大人民群众切身利益，而且直接影响到经济发展和社会稳定。

1、推进就业服务信息化建设，进一步整合各项就业服务信息资源，建立就业信息咨询平台，帮助大学生深入了解国情、了解社会，正确认识就业形势，树立行行建功、处处立业的

观念，踊跃到基层锻炼成才。

2、围绕产业需求科学设置专业, 建立人才供求对接机制, 开展校企联合办学和有针对性的技能培训, 培养社会发展急需的各类技能型人才。

高校毕业生就业创业调研报告篇五

被劝返后, 事情仍然未能得到解决或者思想未能转变从而再次上访的情况发生, 我局及时与工作掌握、上级交办的进京赴省重点人员取得联系, 通过约访、下访等方式, 与重点人员面对面进行座谈, 在诉求得到解决的同时, 也体现了退役军人事务部门对退役军人诉求的重视, 拉近了我局与退役军人的关系, 对于诉求符合政策的, 我局积极协调相关部门予以解决, 对于诉求过高的, 我局耐心地做好政策解释和思想疏导。截止目前, 共计约访、下访退役军人26人次。

3、发挥“两站一中心”的吸附作用。结合工作实际, 研究制定全区退役军人系统信访事项登记、受理、转办、交办、督办、复查、回复工作程序, 明确办理标准, 细化办理流程, 实现有访必接、有接必查, 有果必复, 查实确实存在政策遗留问题的, 抓紧时间按照程序予以解决, 对不存在政策落实遗留问题的, 耐心细致做好政策解释和思想疏导, 对思想不稳定人员动向密切关注, 推动退役军人信访问题就地化解。挑选政策熟悉、善于做思想工作的人员担任接访人员, 加强培训, 切实提高接访人员处理信访问题的能力和水平, 将退役军人牢牢吸附在当地。

4、协调做好退役军人政策落实工作。针对涉事在市直部门政策久未落实和移交后仍存在政策欠账的人员存在较大信访隐患这一情况, 我局加大了协调力度, 8月初以区委退役军人事务工作领导小组办公室的名义, 向相关涉事部门发函, 督促其尽快落实政策。

5、充分发挥好包联人员作用。进一步夯实包联责任，督促包联人逐一与被包联人见面，密切关注退役军人的思想动态，要求包联人员每月至少到包联对象家中走访1次，重要时段、敏感节点每天至少联系1次，耐心细致做好思想疏导和政策解释，全面掌握分包人员目前状态、现在位置，确保牢牢吸附在身边。对于包联责任落实不到位导致信访事件的，要严肃追究包联人员责任。