

2023年组织部党建半年总结发言 组织部 上半年工作总结(优秀9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

组织部党建半年总结发言篇一

今年上半年，我们紧紧围绕党工委、管委会的中心工作任务，发挥组织人事部门工作职能作用，以凝聚党心、密切党群关系为核心，以提高党员干部队伍素质为关键，以为园区经济发展提供坚强有力的组织保证和人才支持为目标，努力创新、与时俱进、开拓进取，狠抓各项任务的落实，各项工作得到了全面提升。

组织部党建半年总结发言篇二

8、继续推进党内民主建设。继续实行党务公开，建立完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，探索推行乡村党组织议事恳谈制度。

9、深化“三带”党建助农增收工程。继续探索完善“支部协会”工作模式和运行机制，提升协会在壮大产业中的作用；继续实施“党员农贷快车”活动，强化“双向培养”工作，发挥农村党组织的助农增收作用；加强农村信息网络建设，深入推进农村党员电教科技致富工程。

10、继续强化社区建设。拟新建社区个，招聘德能突出、服

务意识好的社区干部以强化社区服务。

11、继续推进党员现代远程教育村校合作试点。继续探索村校合作机制，完善相关措施，使之能更好地服务于农村富民工程。

12、强化人才队伍建设。着眼于开发现有人才资源，纵深推进“五大人才开发”，培养造就一大批实用人才。

13、继续强化部门自身建设。通过各种学习途径，加强组工干部政治理论和业务知识培训，有计划地选派组工干部参加培训或轮训，加强对组工干部的监督管理，继续加强联系乡镇工作和一帮一扶贫活动。

共3页，当前第3页123

组织部党建半年总结发言篇三

着力抓好党员、干部、人才三支队伍建设，在规范化、务实化、制度化的基层组织建设上求突破，在深化和拓展干部人事制度改革上求突破，在干部培训和干部监督的实效性上求突破，在构建人才资源的开发培养体系上求突破，在加强组织部门自身建设上求突破)，统揽基层组织建设，抓实干部队伍建，狠抓组织部门自身建设，工作有序推进并取得了一定成绩。

现将上半年组织工作推进情况总结如下：

1、大力推进干部人事制度改革。

一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。

在县委指导下，部分科级领导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。

二是加大干部选任改革力度。

出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。

三是畅通了干部“出口”。

规定了领导干部凡工作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。

外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。

通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、

有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。

二是在人才培养经费投入上实现立体化。

采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培养、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培养主体的作用。

三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。

上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。

一是实行“一把手”问责制和领导干部“一岗双责”制，促进班子效能发挥。

加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。

二是规范机关中层干部管理。

按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。

三是建立干部量化考核体系。

结合进一步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。

20xx年对领导干部实行了“实绩 民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活力。

四是实行领导干部试用期制度。

对新提拔的科局级领导干部实行一年的’试用期，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。

五是完善干部谈话提醒制度。

根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。

六是实行干部离任追评。

领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。

一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。

建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。

并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。

二是人才激励措施逐步完善。

加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。

三是多元化的人才培养格局基本形成。

积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。

以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。

以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。

四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。

县委常委会先后多次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委常委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等内容，受到老干部好评。

认真落实老干部政治待遇和生活待遇。

充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、老干部政策法规和邓小平理论知识竞赛、“十个一”活动等，各种活动开展有声有色。

二、夯实基础，抓实先教，深化建设，以永葆共产党员先进性

1、扎实开展“先教”活动。

根据中央、省、市安排部署，结合“三争先”活动基础，在全县范围内分三个批次依次开展“先教活动”，并完成了第一批先教活动个部门相关工作，在活动中，坚持开门教育，坚持群众路线，创新活动载体，强化督促指导，扎实把握学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，确保活动实效，受到了市委组织部好评，第二阶段活动筹备工作已接近尾声。

2、建立党建研究联席会议制度。

结合我县改革、发展、稳定实际，建立了党建研究联席会议制度，协调了联席会议成员单位，召开了次会议，分析党建工作形势，并提出了相关课题调研、理论研讨工作，进行了一定工作交流，在党建方面为县委决策起了较好的参谋作用。

3、健全党员管理制度。

积极探索了对流动党员的有效管理，并指导部分乡镇完善了有关制度，通过20xx年度党员一年一评议一登记畅通了不合格党员出口，有名党员缓期登记，名党员不予登记，同时，准备在“七一”表彰会上表彰先进党员200名。

4、强化党员发展工作。

注重新形势下党员发展，全面深化“双培”活动，推进“示范行动”动态管理，全面实行发展党员公示制、无记名票决制和责任追究制，提高新发展党员质量□20xx年上半年共发展党员名。

5、开展“四化”基层组织建设。

建立健全务实化、规范化、民主化制度化的村级组织管理机制，加强村干部选拔、培训、教育、考核、监督、管理、考评机制，不断加强基层组织建设。

6、深化“三级联创”基层组织创建活动。

围绕“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”要求，突出“五个好”乡、村党组织创建，深入开展“三级联创”活动；继续开展了“三村建设”和农建示范村建设；扩大探索跨村联建党组织、强村并组和分产业(协会)建功能型党组织，创新党组织设置方式；探索了“让干部经常受教育、使农民长期得实惠”的有效途径，建立健全了农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。

7、打造“三力”农村基层干部队伍。

采取分级分类培训方法，加大乡村干部教育培训力度，举办了村干部大专班，培训了名村干部；继续推行了乡、村领导干部年度述职评议制度；深化“爱民书记、爱民干部”的创评活动，并于“七一”表彰“爱民书记、爱民干部”25名。

8、突出体系建设，强化了社区党建。

召开了全县社区党建工作会，督促指导建立社区党建工作议事协调机制、社区共驻共建机制、社区党建工作联席会议，推进社区组织体系建设；实施“社区示范建设工程”，建立健全社区再就业服务中心和社区党员服务站，加强社区服务网络建设，强化了社区职能。

9、突出规范，强化机关党建。

制定了《科局级班子民主生活会实施办法》和《“四好”班子量化考核办法》，实行申报评选表彰和动态管理制度，完善“四好”班子创评量化考核机制；并依托“先教”活动这一新

载体，提高民主生活会质量；完善机关党建工作联席会制度，规范和整合机关党建运作机制。

10、突出服务，强化党员电教。

加速完善了网络站点服务，加速了农村基层党员电教网络建设，并以此为依托，拓展了先教活动宣传途径，强化了党风廉政专题片播放，同时，在周家镇和万寿镇试点了党员电教远程教育村校合作，利用学校现有资源，为农村提供大量翔实而实用的科技知识和各类信息。

三、大力加强组织部门自身建设

1、以服务为中心，落实“四抓”机制，强化自身建设。

继续在全体组工干部中开展“做务实开拓优秀党员，创公正派形象机关”活动，强化服务中心、服务大局、服务发展的意识，落实抓学习强素质、抓作风求落实、抓观念促创新、抓制度保长效“四抓”机制。

2、强化联系乡镇工作，切实落实一帮一扶贫。

加强了对乡镇、基层的联系，全面协助了所联系的工作完成，牵头召开了3次现场办公会，在龙头企业发展、基础设施建设、环境整治、水上安全、山体滑坡防治等方面作了一定工作，同时，切实落实了一帮一扶贫，确保不走过场、不做形式，制定了不脱贫不脱钩机制，确保扶贫工作落到实处。

四、下半年工作打算

1、继续推进干部人事制度改革。

坚持推进“两推一述”选任干部，切实加强乡镇和科局级领导班子建设。

健全群众公认的干部选任机制。

健全完善科局级领导岗位出缺公示制、党政领导干部考察预告制、差额考察制、考核结果反馈制、任前公示制、任职资格考试制等，增强干部选任工作的透明度，激发群众参与干部选任工作热情。

2、完善监督措施，强化对领导干部的监督。

落实干部选拔任用责任追究制，营建“导向好、风气正”的干部选任机制。

继续推行干部监督联席会议制度，做好第二批干部监督员的选聘工作，做好对群众反映领导干部问题的调查核实工作，加大对领导干部8小时以外监督力度，明查暗访科局级单位执行干部监督制度情况。

3、加强干部培训力度。

将继续举办科局级领导干部和后备干部培训班各1期，有针对性地举办各类短训班2—3期；积极推行个性化、差别化、多样化的自主培训方式，试行菜单式选学培训，整合师资，提高培训质量。

4、优化干部队伍结构。

有计划、有步骤地加大对女干部、少数民族干部、非中共党员干部和企业干部的选拔培养力度，对符合交流条件的干部有计划地做好交流工作，增添干部队伍活力。

5、大力学习宣传和贯彻《条例》和《办法》。

采取专题学习、中心组学习、举办培训班等形式，加强对《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例(试

行)》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的宣传学习，完善选贤任能的科学机制并严格遵照执行。

6、先教活动再上台阶。

在第一批先教活动基础上，继续抓好抓实第二、第三批次先教活动，确保活动实效。

7、建立基层组织建设责任追究制。

明确农村党建、企业党建、社区党建、机关事业单位党建的各级责任人及其职责，分级实施基层组织建设责任追究，落实好“关键在支部”的责任，切实解决党的基层组织不强不力的突出问题，强化党员先锋模范作用。

8、继续推进党内民主建设。

继续实行党务公开，建立完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，探索推行乡村党组织议事恳谈制度。

9、深化“三带”党建助农增收工程。

继续探索完善“支部 协会”工作模式和运行机制，提升协会在壮大产业中的作用；继续实施“党员农贷快车”活动，强化“双向培养”工作，发挥农村党组织的助农增收作用；加强农村信息网络建设，深入推进农村党员电教科技致富工程。

10、继续强化社区建设。

拟新建社区个，招聘德能突出、服务意识好的社区干部以强化社区服务。

11、继续推进党员现代远程教育村校合作试点。

继续探索村校合作机制，完善相关措施，使之能更好地服务

于农村富民工程。

12、强化人才队伍建设。

着眼于开发现有人才资源，纵深推进“五大人才开发”，培养造就一大批实用人才。

13、继续强化部门自身建设。

通过各种学习途径，加强组工干部政治理论和业务知识培训，有计划地选派组工干部参加培训或轮训，加强对组工干部的监督管理，继续加强联系乡镇工作和一帮一扶贫活动。

1. 以来，你为咱父子俩操碎了心，而有时我们还不怎么领情。

如今想想，真是：老婆伟大，咱们该死！老婆大人，孩子他妈万岁！

2. 平日里总是你在做饭，但今天三八妇女节，就让我给你做次饭，先上一个菜，愿我们甜蜜更恩爱；再上一个汤，愿你身体永健康；再盛一碗饭，愿我们真情永相伴；最后来杯水，愿我们生活更和美。

媳妇，妇女节快乐！

3. 向你学习，找个合适的人，成个温暖的家，生个可爱的娃，做个幸福的妈；向你致敬，三八节日快乐！

4. 优雅是一种阅历，气质是一种沉淀。

时间流逝，带不走你的聪明睿智；岁月辗转，变不了你的端庄贤淑；妇女节，愿幸福快乐与老婆大人相伴一生，爱你哟！

5. 男人是山，女人能扳倒山，成了妇人；男人是天，女人能捅破天，成了夫人。

可不能随便惹女人生气哦，妇女节到了，赶紧祝自己的女人节日快乐吧！

6. 到晚，忙碌不断；饮食起居，准备妥当；打扫卫生，整理房间；一日三餐，及时呈现；清晨早起，比鸡还早；从不埋怨，比牛耐劳。

三月八日，妇女节；感谢老婆，辛苦付出；真心祝愿，快乐无边；多多休息，健康永远！

7. 祝你青春永驻，活力永存！节日快乐！

8. 如果漂亮是一种罪，你已经罪恶滔天！如果气质是一种错，你已经一错再错！如果智慧要受惩罚，你岂不是要千刀万剐？祝天下第一美女三八节快乐！

9. 甜蜜蜜，你笑的甜蜜蜜，好象花儿开在春风里，开在春风里。

为什么你笑的这么甜？因为我给你发了短信息。

妇女节快乐，宝贝！

10. 我们家的“半边天”，妇女节了，祝你节日快乐！

11. 妇女节，放下手中活，翻开电话簿，同胞相联络，欢声笑语多，幸福一大摞，富贵好几车，甜蜜生活如意多多。

三八妇女节，祝你节日快乐！

12. 今天妇女节，我们的节日，别让快乐原地踏步走，让好心情跟着春天的脚步，抛却久积的烦恼，唤醒沉睡的心灵，给我们自己好好放个假吧！

13. 我决定做一天你的公仆，全心全意为你服务，这将是我不

上的光荣!妇女节万岁! 我决定做一天你的公仆, 全心全意为你服务, 这将是我不上的光荣!

14. 3说, 哥们, 真离了? 3对8说, 妹子, 啥时候办的喜事呀? 8对3. 8说, 哥们, 咋滴还带了个小三? 3对3. 8说, 妹子, 最近发了? 祝三八节快乐!

15. 遇见你, 是缘; 喜欢你, 是感觉; 爱上你, 是快乐; 娶了你, 是幸福——亲爱的, 三八节快乐!

16. 又到三八妇女节, 首先祝你要快乐。

运筹帷幄厨房里, 送走孙子奶儿子。

生意生娃一把抓, 厨房厅堂不落下。

铁沙掌里爆米花, 哈佛管理夫与娃。

妇女也能闯天下, 幸福生活幸福家!

17. 武林至尊, 宝刀屠龙, 号令天下, 莫敢不从, 倚天不出, 谁与争锋? 美女们, 平底锅就是你的屠龙刀, 小锅铲就是你的倚天剑, 祝三八妇女节快乐!

18. 每年都有你们的节日! 可是苦了我们男人! 哎! 谁叫咱们是男人? 祝福节日愉快!

19. 有你的日子, 一切都是那么美好, 风和日丽, 鲜花遍地。

祝你妇女节快乐! lovely lady 节日快乐, 开心永永远远!

20. 又是三八节, 送你十斤铁。

熬锅营养汤, 补钙又补血。

再放一年假，工资照样给。

还有啥疑问，去找翠花姐！

21. 亲爱的，妇女节到了，我愿用我所有的财富买来你的幸福，用最大的努力换来你的笑容，用最好的自己陪伴你的人生！妇女节快乐！

22. 家里有你，干干净净亮堂堂；家里有你，父母高兴心欢畅；家里有你，儿女整天喜洋洋；家里有你，我的幸福放脸上。

妇女节到了，祝老婆快快乐乐，幸福健康！

23. 世界因你而美丽，我可不能没有你！节日快乐！

24. 我用一抹夕阳红涂在那祝福的卡片，愿您身体康健，我用一束康乃馨种在那快乐的心田，愿您万事顺意，亲爱的老妈，祝您三八妇女节快乐。

25. 让我们男士为妇女节加油：我的肩膀可能不够宽广，但足以为你遮风挡雨；我的胳膊也许不够有力，但还能为你撑起一片蓝天。

妇女节快乐！

26. 你的一笑，使我心跳！你的一看，世界震撼！你的一站，交通瘫痪！你不打扮，已很好看！你一打扮，宇宙惊叹！美女，妇女节快乐啊！

27. 情人节后掐指算，等来三八这一天；感谢老婆不嫌弃，患难与共许多年；有钱未必真幸福，穷人也有穷浪漫；尽管只花一毛钱，发条短信把情传！

28. 我在忧愁时想你，就像在冬季想太阳；我在快乐时想你，就像在骄阳下想树阴。

29. 今天是三八妇女节，我要做的是以下几条：一太太永远是对的。

二如果太太错了，请参阅第一条。

因此

30. 听说和漂亮女人交往养眼，和聪明女人交往养脑，和健康女人交往养身，和快乐女人交往养心！和你交往全养了！祝完美女人妇女节快乐！

组织部党建半年总结发言篇四

现将我部20xx年上半年创文工作总结一下：

6月6日，市委组织部组织召开了创建全国文明城市动员大会，向全体干部传达学习了市委书记杨长亚的讲话及市长李智远贯彻落实好会议精神具体要求。集中学习了《铜川市20xx年创建全国文明城市行动方案》和《铜川市创建全国文明城市宣传工作方案》。会议要求各科办要认真学习领会市委、市政府领导的讲话精神，提高认识，积极参与；夯实责任，形成合力；加强宣传，营造氛围。

市委组织部成立了由副部长xx任组长，部务委员任副组长，各科办负责人为成员的创文工作领导小组，下设创文办公室，办公室设在市委组织部办公室，负责具体协调等工作。部内各科室（办）结合工作分工和岗位职责，按照创文工作要求，有针对性地抓好工作落实，机关全体干部积极主动参与到创文工作中，把创建要求体现到各项业务工作当中，以创建促业务，用业务促创建，使部机关创文工作有序开展。

按照《铜川市创建全国文明城市责任分工手册》内容，对照市委组织部承担的22项共性任务和21项个性任务，逐项分解，

落实责任科办，建立工作台账，明确时间。各科办要严格对照我部《20xx年创建全国文明城市实施方案》的任务分工，进一步落实人员，夯实责任，按时有序推进各项工作。要配合好创文办等单位的工作，及时上报创建资料，整理归档好资料。

全体干部要当好“代言人”，从自身做起，加强自身文明转变，举止文明、行政文明、争做文明新风的引领者。同时，要当好“宣传员”，教育引导身边人自觉参与到文明城市创建工作中来。要精心策划创文宣传工作，发挥“铜川党建网”的正面宣传作用，加大宣传力度，营造浓厚的创建氛围。

20xx年悄然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的领导下，本届组织部连续破足根本，求实抓好基层服务工作，认真发展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了动摇的一步。本着“为广大团员青年服务”的宗旨，所有从实际出发，始终吸取听取广大团员青年的见解，及时调解工作方式。下面将分两个方面来全面的介绍组织部在20xx年——20xx学年上半期的工作。

新学期伊始，我们组织部首先学习且明白各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身任务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和勾通，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同窗的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，清楚了我们团委组织部服务对象的特点。

共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣振兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向宏大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。吸收党课教导，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部集合的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，我们是学生会的一个部分，我们组织部也踊跃参加了学生会的各项大型活动，在迎新晚会工作中，从事主持人的工作；在院活动会中，积极的提供构思与方案，在元旦晚会中，我们寻找合适的主持人，其余人员参加后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作才干和部门的团结配合精神，为我们局部的发展跟成熟供应了锻炼条件。

回忆这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员努力的结果。然而，我们的工作中还存在着很大的不足。在发展工作的同时也不免的浮现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会持续坚持施展不足的处所，我们在下学期工作中改进。

比喻实际学习与实际活动的联系，与其余部门的沟通合作等问题。总的来说，这学期，组织部还是能认实在现上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教导活动的素质，渴望在下一学期里，我们组织部仍能保持“为团员青年服务”的精力，继续在团学组织工作的途径上前进。

组织部党建半年总结发言篇五

今年上半年，我们紧紧围绕党工委、管委会的中心工作任务，发挥组织人事部门工作职能作用，以凝聚党心、密切党群关系为核心，以提高党员干部队伍素质为关键，以为园区经济发展提供坚强有力的组织保证和人才支持为目标，努力创新、与时俱进、开拓进取，狠抓各项任务的落实，各项工作得到了全面提升。

- 1、加强党组织的规范化建设。通过深入调查研究，摸清园区各级党组织和党员基本情况，按照“配强班子、理顺关系”的要求，完善了党组织机构设置和人员调整，目前各级党组织已正常运转。调整了园区党员组织关系管理，明确了组织关系接转制度。与基层党支部签订了党建工作目标责任书，

把党建工作纳入部门年终考核。制定下发了《关于进一步加强党费收缴、管理工作的通知》，进一步规范了党费收缴、管理工作。组织开展了民主评议党员，通过民主评议使每个党员都来关心党的建设，使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，使党内的监督更加有效。

2、建立健全党员管理机制。根据园区党组织机构设置调整的新形势，制定下发了《关于加强发展党员工作的意见》，使党员发展工作走向制度化、规范化轨道。认真做好流动党员、下岗失业职工党员、离退休职工党员管理工作。实施流动党员“安家工程”，根据市委组织部《关于加强流动党员管理的意见》的要求，进一步加强流动党员动态管理，建立流动党员信息管理网络，做好外出经商务工流出党员的流动党员活动证发放工作。同时加强与流入地党组织的沟通，尽可能方便园区流出党员参加当地组织生活。设立了流动党员咨询服务专用电话，为流动党员落实组织关系、参加组织生活提供咨询等服务。组织了基层党员冬训，有效提高了基层党员思想认识问题、基层党组织的战斗堡垒作用发挥问题、党员干部的政策水平提高问题、党员干部的人生观价值观问题。

3、抓好机关政治学习。围绕提高园区机关党员干部知识结构改善，提升投身园区经济建设的能力，量身定做学习内容和开展学习活动。上半年共组织集体学习8次、外请专家授课1次，内容包括大力发展现代农业、推进社会主义新农村建设、提高构建社会主义和谐社会的能力、机关作风建设、勤政廉政建设等。

1、做好人事相关保障工作。严格按照国家和省、市的统一部署，做好机关事业单位工资制度改革的各项准备工作，积极稳妥地做好组织实施，为园区 名干部职工办理了工资改革、地方津贴调整、职岗津贴调整手续。积极推进部分干部职工提前退休手续的办理。办理了住房补贴报批，为园区节约资金 万元。做好农业、建筑、科普等系列职称的申报的宣传、审批工作。理顺了在职干部和退休人员的人事代理、工资和

退休费调整等问题。加大养老保险等收缴工作的力度，确保广大干部职工干有所得、退有所养，免除后顾之忧，全身心地投入园区的建设。

2、建立党员干部联系帮扶群众机制。为进一步改进机关作风，加强与基层党员干部的联系，加大对弱势群体帮扶的力度，推进和谐园区建设，组织实施了“321”亲民工程，7月将组织集中走访帮扶对象，进一步落实帮扶措施。完善了领导干部和部门联系基层场村、企业、社区制度。按照市委组织部《关于以加强领导干部作风建设为主题开好县处级党和国家机关党员领导干部专题民主生活会的通知》，召开了县处级领导干部民主生活，向园区广大党员干部群众征集意见和建议五大类共56条。为深入贯彻落实中央纪委七次全会、省纪委二次全会和市纪委二次全会精神，加强领导干部作风建设，组织了县处级领导干部集中下访活动，通过下访活动共收集基层单位意见建议19条，并对反映问题的处理实行跟踪，达到交民心、知民情、解民忧的目的，化解了基层、群众和进区企业最关心、最直接、最迫切需要解决的问题。

3、做好招商引资工作。上半年，我部门共收集到有效信息7条，并对收集到的信息进行定期跟踪。发挥自身优势，切实履行联系各方、沟通协调的职能，积极做好化解矛盾、理顺情绪的工作，对挂钩联系场村经常走访，对客商在投资兴业过程中遇到的困难，及时会同有关部门单位协调解决，努力营造亲商、扶商、富商的良好氛围。

1、以建设“学习型”部门为目标，加强政治理论和业务知识学习。加强对执政党建设、公共管理、人力资源管理等的学习，不断提高政治鉴别、政策运用、知人善任、组工业务和拒腐防变能力，以适应农业开发区新机遇和新挑战并存的局面。

2、开展向祁爱群、艾买尔依明等先进典型学习活动，把他们作为旗帜、镜子和尺子，激励自身学先进、找差距，赶先进、

创业绩，并在部门内开展“加强组工干部能力建设”讨论活动，使大家自觉提高自身素质，主动适应工作需要。

3、在部门工作制度化、规范化建设上下功夫，建立健全各项规章制度，用制度保证组织人事部门公道正派长效机制的形成，形成堂堂正正做人、干干净净做事，谋公不谋私、谋事不谋利的氛围，树立良好的组工干部形象。

组织部党建半年总结发言篇六

20xx年上半年，我县组织工作围绕县委“十八字”发展思路，突出重点，创新载体，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的总体要求，以“抓住一个统揽，突出一条主线，围绕一个重点，抓好三支队伍，实现五个突破”为工作思路(即以保持共产党员先进性教育为统揽，以密切党群干群关系为主线，以加强党的执政能力建设为重点，着力抓好党员、干部、人才三支队伍建设，在规范化、务实化、制度化的基层组织建设上求突破，在深化和拓展干部人事制度改革上求突破，在干部培训和干部监督的实效性上求突破，在构建人才资源的开发培养体系上求突破，在加强组织部门自身建设上求突破)，统揽基层组织建设，抓实干部队伍建设，狠抓组织部门自身建设，工作有序推进并取得了一定成绩。现将上半年组织工作推进情况总结如下：

1、大力推进干部人事制度改革。一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。在县委指导下，部分科级导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。二是加大干部选任改革力度。出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领

导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。三是畅通了干部“出口”。规定了领导干部凡工作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。二是在人才培养经费投入上实现立体化。采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培养、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培养主体的作用。三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。一是实行“一把手”问责制和领导干部“一岗双责”制，促进班子效能发挥。加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。二是规范机关中层干部管理。按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。三是建立干部量化考核体系。结合进一

步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。20xx年对领导干部实行了“实绩民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活力。四是实行领导干部试用期制度。对新提拔的科局级领导干部实行一年的试用期，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。五是完善干部谈话提醒制度。根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。六是实行干部离任追评。领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。二是人才激励措施逐步完善。加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。三是多元化的人才培养格局基本形成。积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。县委会先后多

次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等内容，受到老干部好评。认真落实老干部政治待遇和生活待遇。充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、老干部政策法规和邓小平理论知识竞赛、“十个一”活动等，各种活动开展有声有色。

共3页，当前第1页123

组织部党建半年总结发言篇七

精品团日大赛以及团务交流是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1xx2和社会1xx1联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1xx2、社会xx91和政治xx92分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。

组织部党建半年总结发言篇八

- 1、熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活。
- 2、严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理的工作，做好团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作。

- 3、负责业余团校、学生干部培训班的组织工作。
- 4、督促检查系部团总支、团支部组织生活开展情况；协助团委做好“五四”奖先工作和团总支平时考核工作。
- 5、做好团组织、团员的档案建立和管理工作的，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作。
- 6、完成学生会交办的其他任务。

组织部党建半年总结发言篇九

1、加强党组织的规范化建设。通过深入调查研究，摸清园区各级党组织和党员基本情况，按照“配强班子、理顺关系”的要求，完善了党组织机构设置和人员调整，目前各级党组织已正常运转。调整了园区党员组织关系管理，明确了组织关系接转制度。与基层党支部签订了党建工作目标责任书，把党建工作纳入部门年终考核。制定下发了《关于进一步加强党费收缴、管理工作的通知》，进一步规范了党费收缴、管理工作。组织开展了民主评议党员，通过民主评议使每个党员都来关心党的建设，使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，使党内的监督更加有效。

2、建立健全党员管理机制。根据园区党组织机构设置调整的新形势，制定下发了《关于加强发展党员工作的意见》，使党员发展工作走向制度化、规范化轨道。认真做好流动党员、下岗失业职工党员、离退休职工党员管理工作。实施流动党员“安家工程”，根据市委组织部《关于加强流动党员管理的意见》的要求，进一步加强流动党员动态管理，建立流动党员信息管理网络，做好外出经商务工流出党员的流动党员活动证发放工作。同时加强与流入地党组织的沟通，尽可能方便园区流出党员参加当地组织生活。设立了流动党员咨询服务专用电话，为流动党员落实组织关系、参加组织生活提供咨询等服务。组织了基层党员冬训，有效提高了基层党员思

想认识问题、基层党组织的战斗堡垒作用发挥问题、党员干部的政策水平提高问题、党员干部的人生观价值观问题。

3、抓好机关政治学习。围绕提高园区机关党员干部知识结构改善，提升投身园区经济建设的能力，量身定做学习内容和开展学习活动。上半年共组织集体学习8次、外请专家授课1次，内容包括大力发展现代农业、推进社会主义新农村建设、提高构建社会主义和谐社会的能力、机关作风建设、勤政廉政建设等。