

# 最新村两委班子换届研判报告 社区两委班子运行情况分析研判的报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 村两委班子换届研判报告篇一

x社区安全维稳消防工作在街道办事处和社区“两委”的领导下，按照上级有关文件精神，结合社区实际情况扎实地开展工作，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理、和谐社区”方针，树立安全和谐发展理念，围绕上级工作部署和安全维稳工作任务，致力消除安全隐患，将事故苗头消灭在萌芽之中，进一步落实了安全维稳责任制。20xx年安全维稳工作述职述廉主要做了以下几方面工作：

### 一、加强领导、责任明确

社区首先成立了以社区居委会主任为组长的安全维稳工作领导小组，并制定了相关管理制度，做到责任、分工明确，并制定了年度工作计划、预案、方案等措施，为社区安全维稳工作提供了有力的组织保障。

### 二、开展安全维稳宣传教育

认真做好安全维稳技术技能工作培训，我们在安全维稳宣传教育活动中，加大社会面的安全维稳的社会宣传力度，通过多形式广泛深入地开展安全维稳宣传教育，进一步宣传党中央、国务院和省、市、区有关安全维稳工作的一系列重要指

示精神，宣传国家的安全维稳政策、法规和安全维稳知识。抓好企业的安全维稳意识教育，形成一个人人讲安全，人人关心安全，人人依法办事、人人依法诉求的企业安全文化氛围。一年来，共邀请消防培训中心的教官8次来社区给企事业单位、商家培训演习；社区网格员下院落、进企业加强居家消防安全宣传，企业商家院落群众参与人数1000余人。在每个院落大门、车棚、单元门口张贴居家安全防火提示600余份，并在节假日张贴消防安全温馨提示；同时，社区安全员、安全巡逻员在辖区300余个商铺门口张贴安全提示，用以提醒商家经营场所严禁住人、注意消防安全。通过以上的宣传活动，使社区居民对社区安全维稳意识有了更高更深地认识，在社区形成了良好的氛围。

### 三、加强重点区域、重点人员的安全维稳巡查等工作

1、坚持定期和动态在社区楼院、学校周边及托老所、加油站等单位加强防范工作，配合有关部门对辖区350家大型商场和超市、宾馆、企业以及沿街商家等公共场所和小区院落的安全检查和电梯等特种设备的安全生产巡查，及时督促社区内的各大、小商业门点进行消防安全自查自纠与问题积极整改督查，对有问题的坚决要求整改到位。目前巡查发现辖区单位、企业、院落小区安全隐患问题23余处，整改23余处。

2、对辖区重点人员开展全方位稳控帮教工作□x辖区吸毒帮教人员80余人，刑释解教人员4人，防邪涉信涉诉重点人员30余人，我社区目前做好了以上重点人员的稳控帮扶工作，目前无一起越级上诉事件发生。

### 四、述职述廉存在的不足、存在的问题

社区居民的安全意识还待加强，特别是居民用气警示、用电等知识还需普及；还未列入拆迁、改造的居民院落、单位宿舍配套设施不完善存在严重的安全隐患；一些商家和单位企业负责人及管理人员虽能意识到安全维稳的重要性，但在工作过

程中容易忽视安全等情况；社区微型消防站还需完善、消防队员专业业务技能还需加强提高。

着力保平安无重特大事故。但我们也清醒地看到，人们安全意识的提高有一个反复教育、不断增强的过程，安全防范也需要进一步完善，个别商家、企业和部门仍然或多或少个人存在安全意识淡薄，存在极大的潜在的安全隐患。所有这些，我们有决心在新的一年里认真贯彻上级有关加强安全维稳工作的重要指示，广泛宣传，落实责任，加强检查，真诚帮教，切实把人民群众的生产生活稳定和谐环境工作抓紧抓实，确保社区和谐平安。

## 村两委班子换届研判报告篇二

xx镇把好村“两委”换届工作作为推动基层党组织全面进步、全面过硬的重要抓手，精心组织、规范操作、细化措施，动员“三个群体”、用好“五个机制”，扎实有序开展村“两委”换届选举工作。

动员“年轻人”，为“两委”备足人选。镇党委根据前期研判情况，对35岁及以下党员及时跟进，逐一谈话，动员学历高、能力强的35岁及以下党员在“两推”开始前发表自荐演说，积极参与到村“两委”换届工作，有力推动35岁以下年轻人通过合法程序入选。在两推环节□xx镇共有19名35岁以下党员发表了自荐演说，为村“两委”换届选举工作增添了新生活力。

鼓励“老党员”，为换届增加底气□xx镇提前对各村老党员宣传上级对村“两委”换届选举工作指示要求，鼓励他们积极带头与干部群众谈想法、说见解，引导老党员们主动深入到群众家中宣传换届纪律，做好党员群众的思想动员工作，帮助年轻党员摆正心态，使他们坚定理想信念，依法依规积极参与选举。在两推过程中□xx岁的建国前老党员xx和x岁的建国前老党员xx用实际行动践行了一名共产党员的初心使命，

为换届工作顺利开展增加了底气。

组建“服务队”，为换届保驾护航。为切实保障村“两委”换届顺利进行，xx镇组建由35名站所工作人员和35名管区干部组成的志愿服务队，全程参与村“两委”换届一线，对帮包村落实全程跟踪服务，全力做好村“两委”换届各项工作。镇换届办先后对队员们开展x余次专门业务培训，讲解村“两委”换届业务知识，确保“充电续航”。截至目前，服务队队员们已顺利完成各村党支部两推和选举委员会推选工作，所有环节均按规定程序进行；所有档案资料齐全、专人整理、专人保管，各项议程时间符合法定要求，参会人选均达到了规定比例。

用好“五机制”，为换届筑牢基础。用好“五机制”，为换届筑牢基础，xx镇坚持换届不结束、分析不停歇、研判不停止，把“17161”工作机制贯穿村“两委”换届选举工作全过程。即以“一把手”工程扛起换届政治责任，党委书记切实负起第一责任人职责，把换届工作作为当前最重要的工作来抓，已先后组织召开22次专题党委会研究村“两委”换届选举工作。设立“七个工作小组”夯实上下贯通领导基础，形成“书记领衔、班子带头、小组直管”的工作模式，建立从准备工作到整个换届完成“一包到底”的专班专管工作机制。建立“一村一策”村“两委”换届研判工作台账，通过对党员和群众代表开展座谈调研、入户走访等形式，了解清楚各村具体情况，吃透重难点村的实情，有得放矢的制定工作方案。精准研判做到“六个心中有数”，即对各村基本情况心中有数，对各村“一肩挑”情况心中有数，对35岁以下年轻干部和女性干部情况心中有数，对年龄学历“一降一升”总体情况心中有数，对可能影响换届的风险隐患和应对措施心中有数，坚持精准施策，提前制定预案，做到有备无患。坚持“一线选人用人”工作机制，结合人居环境整治、乡村振兴、项目建设等重点难点工作，把工作一线作为考察干部的“主战场”，把想干事、能干事、干成事的人及时纳入到村“两

委”后备干部人选中，在工作一线征求意见，真正选优配强村“两委”班子。

截至x月x日，xx镇x个村党总支□x个村党支部已全部完成两推工作，共推选出x名初步候选人，产生选举委员会（选举小组）成员x人，x个村完成选民登记工作。

xx社区“三个一”工作法助力“两委”换届选举

## 村两委班子换届研判报告篇三

为认真贯彻落实\*\*\*总书记来川视察重要讲话精神和省委、成都市委、邛崃市委有关部署要求，进一步全面加强基层党建工作，按照乡党委工作安排，现将\*\*村“两委”班子运行情况分析研判报告如下。

茶园乡\*\*村位于邛崃市的西北面、茶园乡的东南部，距邛崃市区10公里、茶园乡集镇区3公里，幅员面积3平方公里，下辖15个村民小组，总户数612户，总人口1924人。村“两委”班子由4人构成，书记孔祥荣，进入“两委”工作20余年，与群众联系密切；主任邓正江，2017年进入“两委”，年轻有为；妇女主任邓宇珍，也工作20余年，熟悉全村上下的一滴一滴；村会计王茂良，工作20余年，是处理民政、财政的一把好手。大家分工合作，明确职责，不忘初心，牢记使命，为人民服务。

根据\*\*村的实际情况，采取的研判方式是问卷调查。凤仪村共发放问卷调查表11份，收回11份，其中自评问卷调查表4份，他评问卷调查表7份。

选择换届后班子整体功能强的共有11份；选择班子成员能力素质适应脱贫攻坚工作需要的有11份；选择目前村级组织工作运行机制比较健全且运行顺畅的有11份。选择年龄老化作为班子结构存在的主要问题的有2份，选择文化程度较低作为

班子结构存在的主要问题有2份，选择懂现代农业、电子商务、乡村旅游、市场营销等知识较少作为班子结构存在的主要问题有7份；选择带领群众致富能力不强作为班子成员能力素质的问题有8份，选择推动脱贫攻坚的劲头不足作为班子成员能力素质的问题有3份。

（一）针对班子结构文化程度较低的问题。

凤仪村已经储备了两名后备干部。王秋霞，大学本科学历；郭成秀，大专学历，且已安排郭成秀从基层组长做起。

（二）针对懂现代农业、电子商务、乡村旅游、市场营销等知识较少的问题。

搞好技术、就业培训，做好产业引导。凤仪村书记、主任按时会参加乡政府、市政府组织的一系列培训会，关于乡村振兴、市场营销。\*\*村每月结合固定党日和农民夜校，会请村上发展较好的业主参会并向党员干部普及关于现代农业、种植技术、养殖技术的相关知识，并邀请有需要的党员干部实地到基地学习。

（三）针对带领群众致富能力不强的问题。

\*\*村依托现有产业基础，以生态蔬菜、优质水果为主导产业，加快土地适度规模流转，大力发展新型经营主体，加快生态蔬菜、设施农业、水生蔬菜、优质水果产业园区建设，加大园区标准化、景观化提升改造，促进优势主导产业提档升级，实现农旅融合、一三互动，闲赋在家的村民可以到园区务工，提高家庭收入。搞好技术、就业培训，做好产业引导，逐步形成\*\*村优势产业。结合农民夜校开展种养殖技术培训，开展就业培训，提高群众自身的发展能力，增加群众受益。

## 村两委班子换届研判报告篇四

2021年，面对新形势下的社区发展治理要求，在上级的正确领导下，在辖区党员和居民群众的大力支持配合下，我紧紧围绕社区中心工作以及党建、纪检等分管事务，坚持党建引领、提升治理效能、狠抓服务质量、强化党风廉政建设为目标、不断夯实巩固基层组织力，扎实开展相关工作，现将本人一年来的思想表现、工作情况作以下报告。

### 一、协助社区书记全面抓好党建工作

（一）全面落实社区党风廉政主体责任。围绕党建工作要求，坚持抓实主题教育，常态化制度化开展每月主题党日活动，认真落实党员学习、教育、管理等各项工作，指导督促党员完成考核任务。

（四）抓好党史学习教育。认真学习贯彻中央和省市委区委决策部署，以“学党史、悟思想、办实事、开新局”目标要求，强化政治站位，统筹安排部署，线上线下齐发力，扎实开展党史学习教育，在全社区上下营造浓厚的学习氛围。一是抓实学习教育，确保学有所得。按照街道党工委党史学习教育实施方案要求，认真制定全年学习培训计划，并要求全体党员制定个人学习计划。严格落实双重组织生活制度，严格按照学习计划学好指定内容和参考资料。二是创新方式抓学习，充分利用辖区的公共空间资源，打造的磨底河沿巷党史墙，开辟了社区党史学习教育新阵地。三是把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容和突出抓手，坚持问题导向，用心用情用力解决辖区群众“急难愁盼”问题。同时，依托社区邻里生活中心，举办“我为群众办实事”主题实践活动暨社区幸福邻里集市活动50余场，切实为群众办实事、解难事。

### 二、履行监督职责全面加强社区纪检工作

（一）严管作风，落实党风廉政建设责任制，完善防范预警机制，定期开展专题学习，加强警示教育，加强纪律监督，针对性地通过开展各种清风肃纪行动。同时设置社区党风廉政监督工作举报箱、信访室，拓宽来信来访渠道，加强与在地单位、辖区居民的工作联系，并通过宣传栏、微信群、公众号、政务网等载体。确保各类接访事项及时办结，社区信息依法依规公开，主动接受监督。

（二）是严管用权，以开展主题教育为契机，社区党委、纪委全面贯彻落实今年专项整治工作，坚持强化社区“微权力”治理，认真梳理廉政风险点，建立健全相关制度。

（三）是严管用资，进一步严格专项资金检查，尤其是加大对“一卡通”重点领域的检查力度，确保各项资金使用合法、真实、准确。进一步严格监督社区重大事项决策执行，充分发挥社区监事会、议事会作用，做到了社区民生资金、工程建设项目一项一议，一事一决，深入推进源头治理。

（四）是严格制度，通过建章立制改进社区服务效能，适时对惠民措施落实情况进行督查，优化便民服务流程。

### 三、做好网格责任片区工作。

一年来，我坚持对重点落实分管院落的检查，督促院委会、居民小组长加强对本院内管理，发现问题及时处理解决。除此之外，我还积极配合上级部门和社区其他同志完成疫情防控、统战、人大、宣传、信息以及网格等大量繁杂而具体的工作，维护了社区和谐与稳定。

回顾一年来工作，还有许多需要改进的地方。我决心在今后不断加强政治理论学习，不断提高为居民服务的意识和能力，为社区建设发展贡献力量。



## 村两委班子换届研判报告篇五

我镇村（社区）“两委”换届工作自2021年1月起至2021年6月底结束，分为动员准备、选举实施、总结收尾三个阶段，实行“三个先后”的总体安排。一是“先资格联审后组织考察”，对村（社区）“两委”换届初步人选，先开展镇级初审后上报市委组织部进行资格联审，再按程序考察。二是“先村（社区）党组织后村（居）委会”，在换届中全面落实党的领导，先进行村（社区）党组织换届再进行村（居）委会换届。三是“先易后难”，先确保面上换届按照既定时间步骤顺利完成，再集中力量完成前期摸排出来的重点难点村（社区）换届选举工作。

### （一）动员准备阶段（2021年1月至2月10日）

把功夫下在换届选举之前，做到情况清楚、心中有数，研判准确、措施到位。重点抓好：1. 成立机构（1月25日前）。镇党委成立由党委书记任组长、有关部门负责同志任成员的换届工作领导小组和办公室，村（社区）成立工作专班。2. 调查摸底（1月31日前）。全面落实党委主体责任，每个重点难点村安排至少1名镇领导包联指导，召开党委换届专题会逐村分析研判，做到基本情况、班子运转、党员现状、人选储备、群众诉求、风险隐患“6个清楚”，尤其要摸准吃透选情复杂、组织软弱涣散、发展滞后、管理薄弱、信访矛盾突出的重点难点村（社区），并及时制定村级换届工作方案。3. 集中整顿（2月1日至2月10日）。对软弱涣散、选情复杂特别是黑恶势力影响、宗族势力干扰、宗教势力渗透蔓延、信访矛盾突出等可能影响换届正常进行的村（社区），“一村（社区）一策”进行整治，不整顿到位不换届。4. 离任审计（2月10日前）。组织开展村（社区）“两委”班子成员离任经济责任审计，对村财务进行集中清理，重点审计“三资”管理和村级重要事务、重点工程、重大支出等项目，以及党员群众反映集中、强烈要求审计的内容，公示审计结果，接受群众监督。对审计中发现的问题，按有关规定及时妥善处理。5. 业

务培训（1月30日前）。镇换届工作领导小组对换届工作人员、驻村第一书记、乡村振兴工作队员以及村（社区）干部进行全员培训，确保熟练掌握相关政策法规和选举方法步骤。6. 宣传发动（1月22日至5月31日）。通过广播电视、标语板报、公告信件、手机短信、微信、宣传车等多种方式，宣讲党和国家的大政方针，宣讲换届的政策要求、人选标准、工作程序、时间安排、纪律规定等，做到家喻户晓，组织引导党员、群众积极参与换届选举。7. 谈心谈话（2月10日前）。镇党委对现任村（社区）“两委”班子成员进行全员谈心谈话，村（社区）党组织书记、村（居）民委员会主任由镇党委书记和组织委员一起谈，重点做好不再提名人选、转岗人员的思想工作，引导正确对待“进退留转”。

## （二）选举实施阶段（2021年2月18日至5月31日）

1. 村党组织选举。按照海南省村（社区）党组织“两推一选”办法，扎实抓好村（社区）党组织换届选举工作，重点把握以下6个环节：（1）动议报告（2月18日至23日）。换届前，村（社区）党组织召开委员会会议，研究换届选举有关事项，讨论通过“关于召开党员大会的决定”，并向镇党委报送召开党员大会的请示。内容包括党员大会的召开时间和主要议程，下届委员会委员名额和差额比例，委员、书记、副书记的提名和选举办法等。镇（场）党委批复同意后，村（社区）党组织及时召开委员会会议，传达批复要求，开展党员大会筹备工作。（2）党员和群众推荐（2月24日至28日）。镇党委派出考核组，组织召开村（社区）党员大会和村（居）民代表会议，通过述职述廉、民主测评和组织考察，对现任村（社区）“两委”班子进行任期考核。领导班子重点考核任期内服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的情况，以及党务公开、民主决策、组织建设的情况；成员重点考核任期内政治表现、服务能力、廉洁自律、党员群众满意度等情况。同时，组织党员和村（居）民代表、群众推荐下届村党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选，必要时镇党委可直接提名人选。在推荐前，要向党员群众讲

清楚班子结构要求，讲清楚人选标准和资格条件。参加推荐的党员和村民代表需超过应到会人数一半以上，群众应有一定数量、具有广泛代表性。推荐票要当场唱票、计票公布推荐结果。村（社区）党组织在得票数超过推荐票一半以上的党员中，按照不低于委员职数20%的差额比例，确定村（社区）党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选，缺额人选在未当选得票数多的被推荐人中另行推荐产生。（3）镇（场）党委研究推荐（3月1日至5日）。在任期考核和党员群众推荐、提名基础上，镇党委召开会议，对每个村（社区）“两委”班子进行分析研判，统筹考虑人员配备、进退留转，精心研究制定人事安排方案，按照不低于委员职数20%的差额比例，研究提出下届村（社区）党组织委员会委员、书记、副书记候选人初步人选。（4）上报人选至市级进行联审和考察（3月6日至20日）。在镇委初审的基础上，上报至市委组织部、市民政局会同有关部门对候选人初步人选开展市级资格联审，及时发现不符合村干部条件人员并取消其资格。在镇党委派人指导下，村（社区）党组织召开委员会会议，结合“两推”和资格联审情况，按照不低于委员职数20%的差额比例，研究确定下届委员会委员、书记、副书记候选人预备人选考察名单，报镇党委组织考察。考察后的人员名单反馈给村（社区）党组织。（5）确定候选人预备人选（3月21日至25日）。村党组织召开委员会会议，根据联审和考察情况，研究确定下届村党组织委员会委员、书记、副书记候选人预备人选名单，并在全村范围内进行公示。公示5天后报镇党委审批。（6）大会选举（3月26日至4月2日）。按照党内有关法规要求，严格选举程序，严肃工作纪律，大会选举时按先选举产生委员，再由委员选举产生书记、副书记的程序进行。

2. 村（居）民委员会选举。按照村（居）民委员会换届选举规程，扎实抓好村（居）民委员会换届选举工作，重点把握以下6个环节：（1）推选村（居）民选举委员会（4月6日至7日）。在村（居）民选举委员会推选产生前，先按结构名额要求推选产生村（居）民代表，再按程序召开村（居）民会

议、村（居）民代表会议或村（居）民小组会议推选产生村（居）民选举委员会。依法推选党组织书记为村（居）民选举委员会主任，同时推选组织放心、群众认可的党员骨干担任副主任。选举委员会成员之间实行回避制度，存在配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女等近亲属关系的不得同时担任村民选举委员会成员。（2）制定选举工作方案（4月8日至9日）。选举委员会制定村（居）民委员会选举方案，经村（居）民会议或村（居）民代表讨论通过并公布。（3）做好选民登记（4月12日至26日）。第九届村（居）民委员会的选举集中在5日内完成，即从2021年5月25日至29日确定为我镇的选举日，具体时间由镇政府确定后，报市村（社区）“两委”换届工作领导小组审批。村（居）民选举委员会依法做好选民资格确认、审核、登记工作，选民名单于选举日20日前张榜公布，并发放选民证。（4）提名确定候选人（4月30日至5月17日）。候选人实行等额提名、差额确定的原则，村（居）委会成员候选人由村（居）民选举委员会召开选民大会直接投票提名，居民委员会成员采取户代表或居民代表方式选举的，其候选人由户代表或居民代表直接投票，并按得票多少确定。村（居）委会候选人确定后按程序进行市级联审和考察，公布候选人名单。（5）投票准备（5月18日至24日）。村（居）民选举委员会组织候选人与村（居）民见面，介绍履职设想、回答村（居）民提问、进行竞职陈述。（6）投票选举（5月25日至29日）。采取召开选举大会或设立投票站的方式进行投票选举，严控流动票箱使用、委托投票总量。选举大会所有投票活动应当在选举日内完成，并将选票集中到选举大会会场计票处公开唱票、计票。选举委员会确认选举有效后，要当场宣布选举结果，并由市民政局和镇政府联合颁发省统一印制的当选证书，移交村（居）民委员会印章。选举结果要张榜公布，并报镇政府备案。通过“另选他人”方式选出的人员，按程序审查考察后，才可确认结果。对于前期摸排出来的换届重点难点村，可适当延期，由镇集中力量做好前期准备工作后再组织投票选举，投票选举时间最晚不超过5月31日。

3. 同步推选产生村（居）务监督委员会和加强村级配套组织建设。村（居）民委员会选举结束后，及时召开村（居）民会议或村（居）民代表会议，在村（居）民中推选村（居）务监督委员会成员。村（居）务监督委员会由3至5人组成。村（居）委会成员、村（居）民小组长及其法定近亲属不得担任村务监督委员会成员，主任原则上由村（社区）党组织纪委书记或纪检委员担任。研究建立基层纪检监察组织与村（居）务监督委员会有效衔接的工作机制，加强对村（社区）党组织书记特别是“一肩挑”人员的监督。

抓好党小组划分、党小组组长选配和村（居）民小组长选举工作，积极推进党员担任村（居）民小组长。新一届（含新设立）村（居）务协商会应在新一届村（居）民委员会产生后30日内推选产生。村（居）务协商会组成人员一般为20—50人，可根据人口规模作适当增减。村（居）务协商会设会长1名、副会长若干名，会长一般由党组织副书记或组织委员兼任，副会长从“两委”班子成员和政治素质好、组织协调能力强、群众威望高的村（居）民中择优产生（其中，副会长中要有一名市政协委员履职小组组长或副组长），成员应当从政治坚定、热心公益、办事公道、有代表性、群众口碑好的村民中推选；健全共青团、妇联、民兵等相关组织。根据需要设立人民调解、治安保卫等下属委员会。推行村（社区）党组织书记通过法定程序担任村级集体经济组织、合作经济组织负责人，推动村（社区）“两委”班子成员依法兼任村（居）民委员会下属委员会和相关组织负责人。

### （三）总结收尾阶段（2021年6月底前）

进一步加强以村（社区）党组织为核心的村级组织配套建设，及时组织做好选举后续工作：（1）开展工作交接。镇（场）党委统一组织“两委”新老班子做好公章、文档、“三资”移交等工作，保证村（社区）事务正常运转；（2）做好思想疏导。做好离任、落选人员的思想工作，引导他们理顺心气、打开心结，支持新班子工作。落实正常离任村（社区）干部

待遇，为他们举办一次荣退仪式、组织一次上门家访、发放一本任期荣誉证书、开展一次谈心谈话、赠送一份“惠琼保a款”健康礼包；（3）组织履职培训。组织村党组织书记、村民委员会主任和村务监督委员会主任参加1次市级以上集中培训，其他村干部由镇党委统筹组织培训；（4）进行换届总结。镇党委、政府及时对换届工作进行总结，形成书面总结报告，报上级党组织备案。村（社区）要做好换届工作材料的收集、整理、归档等工作；（5）促进干事创业。指导新一届村（社区）党组织书记带领“两委”班子着手兑现“竞职承诺”，制定任期目标，明确工作任务，提出具体措施，全力为民办实事、办实事；（6）完善治理机制。全面落实村级重大事项决策“四议两公开”，加强村级民主协商和村务监督。做实做强网格党建，把党组织建在网格上，推行网格化管理和服服务，提升工作精细化水平。建立“完善上下联动机制、推进基层民主协商建设”试点工作与村（居）务协商会有效衔接的工作机制，打造村（居）基层协商议事平台。推动文明乡风建设，制定或修订简明务实管用的村规民约。广泛开展道德教育，推进移风易俗、抵制陈规陋习。