

车间活动方案有哪些(精选5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

车间活动方案有哪些篇一

一、活动目的：

为了提高员工的质量意识，从我做起，告别昨天的陋习，树立良好的职业习惯，营造出人人关心质量，事事重视质量的工作氛围，通过员工的共同努力，最终实现公司质量目标的新突破。

二、活动时间：05月20日—6月30日

三、活动的口号：

1、车间质量活动的口号：以精立业以质取胜质量第一百年大计。

2、加强班组长质量意识的口号：端正质量态度规范质量行为树立质量风气。

3、提高员工质量的口号：重视高质量创造高质量服务高质量享受高质量。

四、活动的指导思想：

产品质量源自员工的精心操作；精心操作体现员工的职业道德。

五、活动目标：

- 1、半成品内容物一次报验合格率100%。
- 2、出车间以后的质量投诉不超12次。
- 3、产品质量事故为零。

六、活动小组成员：

七、活动的安排及考核的内容：

（一）宣传贯彻期5月20日—31日

（二）考核时间为6月1日—30日

（三）考核评比活动总分100分，实行倒扣分制，可为负分。

（以下员工不合格项按车间管理规定进行惩罚，由班组长开据罚款单；班组长不合格项，由工段长开据罚款单，工段长的不合格项由生产办开据罚款单）

1、班组长考试员工现场提问共占20分：

员工占10分一项不会扣0.5分，只扣分不罚款。每个班组抽四名员工现场提问本岗位的注意事项，以及活动的考核内容。

2、现场交接问题占10分

（1）交接时工器具、拖布不全或多或少摆放混乱扣1分。

（罚班组长）备注：接班时，少或多且摆放混乱没有及时上报，扣罚当班班组长。

（2）工器具收尾时班组长通知督导员，由督查员确认签字，未确认的每次扣2分（罚班组长）

(3) 备齐的物品不得丢失，比如标识、看板、各种挂牌、内存卡等一次扣1分（罚班组长）

3、违规操作占40分：

(1) 违规操作：技术部投诉每出现一次扣3分违规自查项一次扣1分（罚违规操作人员、班组长、工段长）

(2) 车间联查时发现的违规操作项和野蛮操作出现一次扣2分（操作人员、班组长、工段长按规定进行罚款）

(3) 成品库投诉每出现一次扣4分（罚班组长、工段长操作人员由技术部开据罚款单）

(4) 市场投诉的产品每出现一次扣5分（按规定进行处罚班组长、工段长、操作人员）

车间活动方案有哪些篇二

一、活动目的

为丰富员工的`文娱生活，增进员工之间的沟通交流，调动员工工作积极性，缓解工作压力，实现劳逸结合，增强团队凝聚力。

二、活动主题

全员参与、欢乐无限。

三、主办科室

加热子电极车间制造科

四、活动时间

五、参赛对象

加热子电极车间所有一线员工

六、奖项设置

第一名奖励产线本月活动经费300元

第二名奖励本月产线活动经费200元

第三名奖励本月产线活动经费100元

七、比赛流程

(一) 倍数淘汰

倍数淘汰，逢x□带有x的数字不能说，要以蹲一下来表示。又一次失败淘汰，先淘汰4人产线得1分，第二淘汰产线得2分，胜利者得3分。

(二) 快乐传真

主持人把写在纸上的词语（或一句话）给第一位队员看，队员用肢体语言将看到词语的意思传达给队员2，不允许咬嘴型，不允许发声。队员2按照自己理解的意思表演给队员3，以此类推，最后队员4告诉大家他认为队员3表演的是一个什么词语,3min.答对一个得0.5分。

(三) 手脚配合

产线2组，以三张纸为道具，比赛开始参赛选手脚踩两张纸上，手拿第三张纸，听到起跑信号后，参赛人员必须将纸张踩在脚下交替前行，懿最后一张纸到达终点结束取名（单脚落地加10秒/次，双脚落地加20秒/次），每组第一名加1.5分，第

二名加1分，第三名加0.5分。

(四)三人夹球跑

产线2组，每次以一个气球作为比赛器材，三人背靠背、手挽手，将气球加在三人之间折返跑，不许被挤破，不许被吹跑，以计时时间作为结果，每组第一名加1.5分，第二名加1分，第三名加0.5分。

八、比赛规则

白中班出勤员工无故缺勤，每人按照0.5分进行总分扣分。

车间活动方案有哪些篇三

XXXX公司首届“快乐工作，温馨家园”艺术节策划书

新工业园的落成，是公司发展史上又一大里程碑，为制造基地的规模化生产揭开了历史新篇章，为企业宏伟蓝图的实现插上了腾飞的翅膀。为了更进一步提高工作效率，加强团队建设，营造企业快乐工作和快乐成长的环境，特举办本次“快乐工作，温馨家园”艺术节。

一、组织机构

组长：

成员：

执行推进：营运管理中心

二、艺术节具体内容：

一 “温馨部落”设计大赛

1、活动意义：为积极营造办公室轻松、和谐、团结、奋进的氛围，促进部门协作，提高工作效率，发扬团队精神。2、活动形式：以公司办公楼、部门办公室、生产现场或宣传栏看板等为参考对象，通过讨论和部门协作，本着节约、朴素、活泼的宗旨，利用业余时间设计参赛作品。

4、活动评比：由组织机构成员成立评委会对所有作品进行打分，并设立一等奖一名，奖金300元；二等奖2名，奖金100元；并对好的设计方案在全公司推广，公司适当给予设计成果基金。

二改善是快乐的

1、活动意义：从工作中发现不足，不断的'去改善提高，从中发现改善的快乐，运用到品质改善中效果更佳。2、活动形式：从活动发起之日起，每个部门上报一项急需改善的工作，并制定第一次改善方案，按方案实施后上报改善报告；然后再制定第二次或更多次改善方案，并进行实施；最后，对前后该工作的效果进行综合对比，提交改善报告。3、活动要求：结合本部门的工作，工作具有一定的代表性，制定详细的改善计划。4、活动评比：由组织机构成员成立评委会对所有报告的改善计划、执行改善过程、达到的效果等内容进行打分，并设立一等奖一名，奖金200元；二等奖2名，奖金50元。

三全民总动员

车间活动方案有哪些篇四

为了提高员工的工作激情，稳定人员的流失，提高工作效率，保障生产的正常运作。

二、范围：

生产全体员工

三、主要内容

3.1 保底方式：生产部全体员工从入职当天开始，薪资按计件进行核算，为了保障员工的收入，在新员工操作技能不熟练或公司在订单量不足时及出现较大生产异常时，员工计件薪资偏低时对员工薪资采用薪资保底核算。

3.2 保底要求

1、工作时间内必须严格遵守公司的规章制度，服从公司的工作安排。

2、计件保底薪资按当月全勤进行核算，（每天按11小时工作时间计），月请假在两天内按保底核算，但扣除相应的请假时间工资，月请假超过3天或旷工在1天以上（特殊情况除外），取消当月的保底资格按计件进行核算薪金。

3、在工作时间内，上班玩手机、随意串岗、消极怠工、不服从上级领导的临时性工作调动等违规违纪行为，一次警告，二次以上视情节严重将取消保底工资核算资格。

4、因触犯公司规章制度或相关的法律法规而受到辞退处理的将取消保底核算按实际计件工资核算。

5、在公司订单充足、物料正常、设备正常的情况下，生产员工应尽职尽责做好本职工作，务必达到当天所在岗位的最低产能标准，否则公司保底薪资按计件薪资进行核算。

3.3 保底薪资

1、注塑工：保底薪资为2800元/月

2、普通工：保底薪资为2500元/月

车间活动方案有哪些篇五

围绕“内强素质、外塑形象、服务一线、共创和谐”这一主题。开展文体活动是展示中试车间队伍健康向上、和谐奋进良好形象的重要契机，是创建星级班组和“三严三实”专题教育以及“重塑中国石油形象”大讨论活动的重要内容和有效载体。

通过文体活动，增强体魄，陶冶情操，提高文明素质，提高工作效率。

二、活动原则：

重在参与、贵在坚持

公平竞争、公正评判

团结合作、乐于拼搏

三、活动内容

（一）呼拉圈比赛

时间□20xx年11月6日下午4时

地点：车间内指定场地

方式：组成四队，每组限出2人；

1、比赛为二分钟计时，最多只允许试一下，每位队员转动呼啦圈30秒；

2、一次决定成绩，不允许多次参加比赛；

- 3、当出现并列的现象时，增加附加赛，以最终确定名次；
- 4、参赛人员在裁判口令之后开始，中途失误可调整后继续；
- 5、根据单位时间内圈数，2人单次成绩的累结，即为每队的最终成绩。决出前三名。

（二）羽毛球双打比赛

时间：11月28日上午9时

地点：公司运动场

方式：采取循环赛，决出前三名。

（三）徒步健身活动

时间□20xx年11月14日（周六）

地点：太平峪

方式：组队徒步健身活动，宣传低碳出行、文明出行理念。决出前三名。

四、活动要求

全体职工根据所设立的项目并结合自身的身体情况踊跃参与、自主报名，每位员工除了可以参加集体项目或合作项目以外，还可以选报1-2个人项目。

1、高度重视，精心组织。加强中试文化建设，大力营造浓厚氛围，有利于增强中试的凝聚力，提升中试的影响力。

2、立足实际，搞好协调。开展文化体育活动，旨在为员工营造一个舒心、舒服的文化环境。

全体员工一定要在实际工作中互相配合，搞好协调，有效地激发员工爱岗敬业、争先创优的激情，促进中试车间又好又快的发展。

五、安全保障措施

- 1、全体员工进行专题的. 活动安全教育，增加安全防范意识。
- 2、参加活动人员尽可能穿运动鞋。
- 3、对活动可能发生的情况做好充分的估计和应变准备。

六、奖励

根据比赛结果，取单项前三名，进行精神奖励。

七、组织机构

车间成立文化体育活动领导小组。

组长：杨鹏

副组长：吴光忠

成员：赵峰、李昭阳、张建军、秦建邦

活动办公室：生产办