

2023年承诺践诺总结消防 党员承诺践诺 书总结(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

庸懒散慢个人自查报告篇一

为改善工作质量，提高工作效率，提升服务水平，减少工作上的缺陷，杜绝不良行为；县联社开展[关于印发(2013年广东省农村合作金融机构整治庸懒散奢等不良风气改进工作作风实施方案)的通知]工作要求，本人认真领会有关精神，结合自身工作实际，深入细致地查找自身存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变工作作风，提高工作效率，现就本人自查自纠整改提高情况报告如下：

一、在大局意识方面，能够服从领导工作安排，认真执行各项规章制度和操作规程，对待工作有责任心和全局意识，同时在工作中也要注重培养自己的综合素责和工作能力。

二、在工作效率方面，认真履行自己岗位职责，努力工作，自觉杜绝自由散漫。对自己的本职工作和领导交办的任务，能按时、按质完成；同时能够自觉努力学习，不断提高自己业务和技术水平，不停地进行知识更新，认真履行自己的责任和义务，用一个高层领导标准要求自己，更好地为农村信用社事业发展作出贡献。

三、在工作作风方面，能够洁身自好，遵守组织纪律，遵守职业操守，不贪图个人小利益，不拉帮结伙，能够团结同事，工作时间不谈论与工作无关的话题，能分清主次处理好工作和个人生活关系。

四、在生活作风方面，作风端正，无不良社会关系，无赌博、嗜酒、博彩等不良嗜好，能够处理好个人问题。

常反思善总结，提高警惕及时发现问题及时采取改进措施，有利于排除风险隐患，提高工作效率。但是，通过开展这次开展个人的庸懒散奢自查报告，发现自己仍存在很多不足之处，如下三点：

一、思想有时有所松懈，学习意识不强。自入社以来通过深入学习有关的规章制度和操作规程以及合规文化培训，了解到信用社会规文化的必要性；经案防实务学习，以典型案件为反面教材也充分认识到案件的严重危害性。但是有时工作一忙就对业务学习有所放松，自觉性不高，不能真正的做到在工作中学习，在学习中进步。今后要深入学习并认真执行有关的规章制度和操作规程，提高意识，多思考，善总结以使自己得到提示。

二、创新意识不足。通过自查以及同事们互查后，我深刻的感觉到自己在平日的工作中只专注于自身工作，而对营业部的整体规划及其他员工的关心和帮助做得还有所欠缺。作为一名老员工，在今后的的工作中不仅要做好自己的本职工作，以及本机构和其他部门的协调能力，在工作中要起到模范带头作用。

三、工作积极性略有下降。长期枯燥的授权工作使自己工作积极性略有下降。在今后工作中，我会尝试克服这方面的影响，清醒把握分寸，出现问题尝试解决问题，同时应学习掌控工作节奏，在工作状态好坏的情况下，处理不同的工作。

总之，这次个人自查报告在改进工作不足之余对我来说是一种进步。在今后的的工作中我们仍需怀着良好的职业操守，本着实事求是的职业作风，要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到更好。

庸懒散慢个人自查报告篇二

根据《关于整治庸懒散奢等不良风气切实改进工作作风的意见》和□20xx年东莞市工商系统民主评议政风行风工作实施方案》及动员大会精神，我分局高度重视，迅速成立了以“一把手”为组长、副分局长为副组长、各股室负责人为成员的工作领导小组，制定《2013年常平分局民主评议政风行风工作实施方案》，统筹、部署20xx年民主评议政风行风工作。于6月14日，组织全体干部职工召开民主评议政风行风动员大会，传达和学习相关文件精神，部署相关工作。于6月17日，各股室针对“庸懒散奢”等作风情况开展自查自纠活动，现就自查情况及整改情况汇报如下：

我分局以“主动服务，稳步提高”为目标，结合常平镇纪委开展的“深化廉政风险防控，树立为民务实清廉形象”主题实践活动和“以俭促廉、树立新风”专题活动，对照“庸懒散奢”等方面及政风行风中常见的问题，我们共查摆出6个问题，主要体现在以下三个方面：

（一）“庸”，具体体现在：1、业务知识不够扎实，工作能力不强。有个别同志知识面不广，缺乏业务钻研，遇到新情况、新问题畏首畏尾，如有的新型案件的查办，虽然掌握了案件线索，但就是无从入手。2、工作较随意性。有个别同志没有完全按照有关规定办事，随意性大，如执法人员对执法流程不熟悉，不能严格履行执法权限和程序、填写执法文书不统一规范、记录现场和调查取证不详细，办案人员对复杂案件判断不准确、适用法律不精确等。又如有个别窗口工作人员对登记业务掌握不扎实，不能做到“一口清”、“一口准”。

（二）“懒”，具体体现在：1、工作中存在畏难情绪。有个别同志上班不上岗，工作得过且过，不想干事，不愿干事，工作缺乏主动性和积极性。2、执行力不强。有个别同志工作拖拉，欠缺工作热情，有时有超期办案、超期回复投诉等现象。

(三)“散”，具体体现在：1、大局意识不强。有个别同志只“只顾自家三分地、不管他人瓦上霜”，不能从大局出发，往往是“事不关己高高挂起”。2、上下班纪律不强。今年1—5月份，共有77人次迟到，还有个别同志上班时间还在饭堂吃早餐。

针对以上存在的问题，分局认真研究、深入分析、追根溯源，制定了一系列的整改措施。

(一)在治“庸”方面：一是完善每周例会制度和案讨制度，总结每周的工作情况，查摆工作中遇到的问题，共同研究讨论解决办法，形成文字材料固定下来，以供参考。同时，利用会议时间，组织全体人员深入交流，分享工作成果和成功经验，营造积极向好的工作氛围，提高工作热情和归属感。二是细化工作流程和责任分工，经检股制定了《常平分局办案流程和时限规定》，明确每组、每人的工作责任和办事时限，解决责任不清、办事拖拉、推诿扯皮等问题。登记股提倡“以老带新”，实行“一帮一”活动，充分发挥老同志的精湛业务，帮助新同志解决业务不熟等问题。

(二)在治“懒”方面：一是完善内部督察制度，除了每季度常规开展内部督察外，增加不定期督察工作，防止上班期间上网聊qq网购、看电影、玩游戏、串岗聊天、吃东西等。二是完善内部督办制度。由分管纪检监察领导每月15日前，对日常工作中超时办结的事项进行督办，发出《督办通知书》，责令限期办结。

(三)在治“散”方面：一是推行“每月之星”评选活动，每月分别评选一名“信息能手”、“办案能手”和“窗口之星”，鼓励先进、鞭策后进，营造“争先创优”积极向上的工作氛围。二是完善上下班指纹打卡制度，每月对上下班迟到的工作人员进行通报，对迟到10分以上的人员进行纪律约谈，由迟到人员作检讨。

庸懒散慢个人自查报告篇三

根据《2016年xx区教育局开展整治庸懒散浮拖、改进工作作风实施方案》的精神，本人能认真按照上级的统一部署，深入开展“整治庸懒散浮拖、改进工作作风”专项教育活动，对照自身的思想、纪律、工作、作风等方面剖析如下：

自开展干部作风整顿活动以来，我能够按照单位作风整顿活动计划的安排，积极参与这次活动。在认真学习的同时，围绕作风整顿的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真查摆了的思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对其成因以及危害进行更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

- 1、创办特色学校的理念不够清晰，存在因循守旧的思想，工作中缺乏创新意识。
- 2、平时忙于琐碎的事务工作，业余时间疏于学习和提高。
- 3、存在老好人的思想，对学校中个别不良现象没有及时批评纠正。

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

- 1、加强学习，提高自身素质。自觉学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，深刻理解共产主义理论与时俱进的理论品质。并将学习和工作实践相结合，理论指导实践，提高自身的政治和思想文化素质。

2、在强化服务意识上下功夫。作为一名事业单位基层干部，我将进一步树立大局意识、服务意识。把握工作思路，深入调研，及时掌握工作中存在的困难和问题，加强与教师间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

3、增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范，争当先锋党员。保持共产党员的先进性重要的是保持思想上的与时俱进。不断增强责任感、使命感，大力弘扬求真务实的精神和作风，紧贴中心任务和本职工作。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，作风扎实，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

5、经常反思，保持良好的工作作风。按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的教育事业，维护党的纪律的原则，力争成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的干部。

总之，今后我将在上级教育部门和领导的帮助支持下，在作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，努力把工作抓好，抓出成效。

庸懒散慢个人自查报告篇四

按照我镇整治懒政怠政行为整治活动的要求，我深入自我剖析，有针对性地提出整改措施，现自查报告如下。

1、学习意识不够强。主要表现为政治理论和业务学习不够深

入、不够系统、不够透彻，学习的自觉性、积极性和主动性不够高。

2、创新意识不够强。主要表现为事务协调工作能力和水平不高，工作中有时习惯于机械地落实领导要求，有时只会埋头做事，不会主动思考，想办法、出点子较少，处理复杂棘手问题的能力有所欠缺。

进一步加强理论学习。坚持把加强政治理论和业务知识的学习作为一种觉悟，合理安排好学习时间，积极参加集体学习，自觉抓好自我学习，增强学习的科学性、系统性和长期性，不断拓展知识面，优化知识结构，提高自身理论水平和业务素质 and 党性修养。进一步发扬实干精神。培养勇于担当、敢于负责的精神，勤于思考，工作方法，创造性开展好本职工作。主动关注国家和省市重大政策和举措的实施，及时收集社会热点难点问题的相关信息和外地的先进工作经验和做法，总结出日常材料的撰写思路和素材，提高实际工作能力。

庸懒散慢个人自查报告篇五

近日，按照县委、政府《关于《“一问责十清理”专项工作实施方案》文件要求，我局狠抓作风建设，切实解决不作为、乱作为等作风方面的突出问题。现将我局上周开展“懒政怠政不作为不在状态”情况汇报如下：

（一）着力落实“六查六看”，一查执行落实，看是否存在有令不行、有禁不止的问题；二查工作作风，看是否存在作风涣散、纪律松弛的问题；三查工作效率，看是否存在人浮于事、办事拖拉的问题；四查服务质量，看是否存在服务意识不强、服务不到位的问题。同时，采取召开座谈会、群众评议、问卷调查等形式，组织排查，并有针对性地制定整改措施，保证了活动取得扎实成效。

（二）注重细节严督查。一是对本单位在岗工作人员上班迟

到、早退、随意脱岗、串岗，工作时间上网玩游戏、购物、炒股、聊天、违反工作纪律的问题开展定期不定期进行督查；二是对基层科室等服务工作情况暗访明查；三是对重点项目工程、招商引资等重点工作进行督查；四是对照年度工作目标任务，按序时进度开展专项督查。

通过一个多月“懒政怠政”问题专项整治工作，使全体干部职工的思想认识得到进一步提高，宗旨意识和群众观念得到了进一步深化，切实增强了全员责任意识，实实在在转变了工作作风，提升了执行力。