

最新对干部的考察报告 干部考察报告干部考察报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

对干部的考察报告篇一

,男,19xx年xx月出生,汉族,19xx年xx月入党,19xx年xx月参加工作,文凭,现任x市xx镇财政所所长,该同志主要表现如下:

政治意识强、思想素质好。该同志认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观的重要理论,深刻领会其科学内涵,认真学习党的理论知识和时事政策,进一步夯实了理论基础,提高了党性认识和思想道德素质。坚持正确的世界观、人生观、价值观,并用以指导自己的学习、工作和生活实践。坚持用最新的理论成果开拓思维、武装头脑,不断加强党性锻炼,提高理论素养,坚定理想信念。

综合素质高,工作能力强。该同志有较强的组织协调能力,能妥当协调好与上下级之间的关系,灵活组织好所里面各项工作;财政业务能力很强,能熟练管理好财政所的各项业务,能对财政资金的监督也十分到位,对省、市、区财政专项资金的拨付、使用、管理能实行全过程监督,保证镇财政资金安全、有效地使用;尤其是创新意识非常强,在深化财政改革、推行结算中心代理、文明财政所建设等方面工作中,大胆探索,开拓创新,将该财政所打造成了xx市乡镇财政所规范化建设示范点,上级部门还专门组织了很多财政所过来参观学习。

勤政为民，业绩突出。该同志任财政所所长以来，一直本着“以人为本，勤政为民”的工作理念，勤勤恳恳、任劳任怨，认真完成上级部门安排的工作任务，各项工作一直走在全区前列。一是加大征管力度。深挖细找税源，严厉打击偷逃抗税行为，连续几年超额完成了上级下达的财政收入任务。二是加强财务检查和财政监督，保证了镇财政资金多年来都能安全、有效地使用。三是规范惠农资金的管理。严格审核基础数据，准确录入惠农信息，及时兑付惠农资金。3年来，该所兑付了各种惠农资金832.9元。四是推行村级财务管理规范化。20xx年以来，该所在以、等5个村委会作为实行村级财务规范化管理试点的基础上，全面铺开对村级财务规范化管理工作，得到了省、市财政部门的充分肯定。五是创新文明财政所建设模式。以创新的思维加强基础设施、规章制度、人员队伍的建设，并取得了明显成效，得到市财政局的充分肯定，被定为xx市乡镇财政所规范化建设示范点。

廉洁自律，作风正派。始终坚持以党员干部的标准严格要求自己，严格遵守廉洁自律各项规定，自觉接受组织和群众的监督，做到政治立场坚定、政治方向明确、政治纪律严格，始终保持公仆形象。自觉加强党性锻炼，树立正确的权力观、地位观、利益观，做到兢兢业业工作、清清白白做人。带头当好廉政表率，带动全所同志做到廉洁自律、干事创业。

对干部的考察报告篇二

公司领导：

根据公司要求，党支部、行政管理部和纪检组于x对x志的德、能、勤、绩、廉等方面进行了考察。

一、基本情况

x

二、德才表现、工作实绩

(一)思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。

(二)自觉学习政策理论和业务知识□x期间，负责安全管理、监督、制度编写工作，任务完成出色。

(三)工作扎实努力，积极主动，认真负责，踏实肯干，沟通协调能力强，服从工作安排。

(四)作风严谨，从各方面严格要求自己。生活上不骄不躁，作风严谨，敢于坚持原则，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘，不行贿受贿。在考察中没有发现有违法违纪行为。

(五)为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。宽以待人，尊重领导，团结同志。

三、员工谈话情况四、建议：要深入一线，提高现场处置能力；要精通专业理论知识和实操技能，并在实践中校正和指导；严格管理，照章办事，善于发现不足和问题。

五、考核结果

考察组认为□x志工作能力强，品行兼优，符合拟任安监主管任职条件。

考评人：

2x年x

对干部的考察报告篇三

x新提拔干部考察报告-考察报告该同志在乡工作多年，先后从事过司法、办公室、团委、计生工作，知识面宽，阅历和经验比较丰富，多年来一直坚持学习不断线，争做学习型干部；坚持创意不减劲，争做创新型干部；坚持工作不放松，争做勤政型干部；坚持自律不动摇，争做廉政型干部。近年来，多次被评为优秀公务员，优秀党员，先后被上级业务部门授予“市新长征突击手”、“市计生先进工作者”等荣誉称号。

政治敏锐性强，思想素质高。能一以贯之地认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。学习知识面宽，对时政、法律、知识、英语、计算机等理论有一定研究，学习方式多，善于和敢于向书本学、向实践学、向领导学、向同事学、向自己学，不断丰富自己的阅历，增进自己的知识，胆识和见识，学习形式活，能自觉参加组织活动集中学，挤压业余时间自己学；读书看报天天学，结合实际专题学。能运用所学理论和业务知识指导办公室、团委、计生工作，起到了武装思想，指导实践的效果。

该同志有较强的事业心和工作的责任感，工作泼辣干脆，处事果断，勤于调查研究，敢于面对问题，勇于解决难题。从事计生工作，她能充分发挥党的思想政治工作优势，做通群众工作，形成计生“大合唱”；有较强的组织协调、指导督查和调查研究能力，善于组织干部进村入户宣传法律法规，让计生政策家喻户晓；勤于深入家庭，讲政策，作动员，晓事理，帮育龄妇女；能将分管工作融入全乡经济社会发展大局，自觉讲政治，精业务，促工作，保大局。能有效组织开展治理服务工作，多年来坚持以理服人，以情感人，以绩促人，以身带人，开拓了计生工作新局面。有较强的亲和及融通能力，能与同志打成一片，与工作扎成一堆，与群众密切联系，寓治理于服务之中。

该同志敬业精神强，工作有闯劲，有创新意识精神和能力。开展各项工作都有声有色，成绩显著。为推进计生协会工作，她能结合上情，调研下情，在村开展“三三制”试点，取得很大成绩。市区分别在乡村召开现场会推介经验，目前在全乡推广的该工作有效的促进了全乡计生工作。为更好地服务育龄妇女，她在全区首创“静静话室”，为育龄夫妇提供平台，接受计生服务，融通夫妇感情，在群众中反响强烈，这一创新引起市重视，新闻、城区报道专题推介了这一创新做法。为深入开展婚育新风进万家活动，她组织计生干部深入学习上级精神，研究全乡实际，制定了“领导带动、典型促动、部门拉动”思路，着力在新的套路、进的门路、活的思路上下功夫，创新了该工作，一方面全乡婚育新风进万家活动有声有色有味，获得群众赞誉，同时也引来省计生委关注，专题到乡调研，将做法全省推广。流动人口治理是难题，她积极争取支持，在村开展“流动人口综合治理”试点，后在全乡铺开，引起广泛关注。今年月，省计生委主任施中传、市计生委主任，一道专程到村调查研究，解剖经验。开展优质服务是计生主题，她能融通治理和服务，以服务促治理。该项工作走在全区前列。今年月还代表全区接受市优质服务专题调研。计生工作，难就难在做人的工作难。她善于发挥“典型带路”工作，发掘扶持出了全国优秀中心户长，带出了一批优秀中心户长，协会会长，一批计生专干，带出了计生工作新成绩。该同志能创新工作业态、工作方式、工作内容、工作形势，连年将全乡计生工作推出。今年月，市计生委综合计生工作，选点检查，非常满足。全乡常住人口、流动人口等治理工作均获满分，创新出成绩。近年来，乡计生工作年年被区评为先进，年年被市评为先进。全乡婚育新风进万家、计生协会工作连年被评为省、市先进单位。

该同志为人公道正派，作风深入扎实。能自觉加强党性锻炼，坚持“三严四自”，严格要求自己治理办公室人员；能严格贯彻“八个坚持、八个反对”，自觉筑起防腐拒变大堤，严格廉洁自律。对全乡各项规章制度，带头坚持，带头落实，带领干部务实。能按照党员标准，切实履行权利，认真服务

义务，一直被全乡评为优秀共产党员。

乡党委认为，该同志各方面条件成熟，符合提拔要求。

对干部的考察报告篇四

加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

为什么要提拔这个干部？提拔过程有没有公正公平公开？提拔后干部表现怎样？

围绕这些问题，8月上旬起，杭州组织部按照要求，对市经委、市建委、市旅委、市妇联、市科协等25家市直单位，贯彻落实《干部任用条例》及有关法规情况，做了集中检查。

这样的检查，杭州从2015年开始实行，各地各单位先自查，再组成检查组抽查。2015年，还建立了“每年一批，五年一遍”轮查工作机制，进一步促进全市干部选拔任用工作水平整体提高。

萧山区在每年检查中，通过“听、看、问、测”，全面掌握被抽查单位干部任用情况，并在被抽查单位和全区进行反馈和通报，确保整改工作层层落到实处。

当年集中提拔干部较多的部门、对群众评议较差的部门，以及平时干部群众反映问题比较集中的部门，这三类部门，下城区坚持做重点检查。

近年来，杭州围绕党的十七大提出的“提高选人用人公信

度”目标要求，以贯彻执行《干部任用条例》和有关法规为根本，把加强干部选拔任用工作监督，深入整治用人上不正之风，作为干部监督的重中之重，采取措施积极推进，努力营造风清气正的用人环境。为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。

干部选拔任用“一报告两评议”

要扩大到所有有用人权单位

2015年，杭州推出干部选拔任用“一报告两评议”制度。

“一报告”，指地方党委会向全委会报告工作时，要专题报告本年度干部选拔任用工作；“两评议”，指在全委会成员中对本年度干部选拔任用工作进行民主评议，对本年度本级党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测评。

2015年，杭州各区、县（市）都实行了这项制度。下城、临安等地还把这项工作延伸到了街道和部门。

临安市专门出台了《实施办法（试行）》，对中层干部选拔任用“一报告两评议”的实施对象、范围、方法和程序等，作出具体规定。

2015年底的区、县（市）干部选拔任用“一报告两评议”工作中，对一年内新提拔的67名本级党委管理的领导干部，认为满意和基本满意的平均为96.05%。

去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

10个市直单位分别报告了去年干部选拔任用情况，共有721名

干部群众参加了民主评议，对新提拔的218名干部，平均满意和基本满意率为93.65%。

下一步，杭州要把这一制度扩大到全市所有有用人权单位，实现全覆盖。

提要：为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

拟提拔干部廉政报告制度

各地在积极探索实行

为防止干部“带病提拔”“带病上岗”，杭州各地还积极探索实行拟提拔干部廉政报告制度。上城区、拱墅区和淳安县在近期领导干部调整工作中，在考察环节实行了考察对象廉政报告制度，要求考察人选如实报告因私出国(境)的情况，配偶、子女移居国(境)外、经商办企业情况，本人、配偶、共同生活的子女名下的房产情况等情况，对出现虚报或不报情况，取消提拔使用资格。

下城区、江干区和萧山区陆续出台了《拟提拔区管干部报告廉政情况的实施办法》，进一步规范了考察人选报告廉政情况的内容、方法和程序等。

为加强干部选拔任用工作严格监督，杭州不断创新举措，加大力度。比如，市、县两级全面实施市管干部选拔任用全程记实制，准确、及时地记录市管干部选拔任用各环节的基本情况，规范了干部选拔任用主要环节和部内运作程序。

为严肃核查干部选拔任用工作信访举报问题，杭州规定，所

有反映选人用人问题的举报，都要逐级负责、逐一查清、查实必纠。

竞争上岗当干部

10条纪律防止不正之风

不弄虚作假、不拉关系、不走后门、不托人情、不搞宴请、不送礼品、不写条子、不打电话、不发短信，不影响和干扰干部选拔工作的正常进行。

去年，杭州在开展“两轮推荐、两轮票决”选拔领导干部等竞争性选拔干部工作中，专门制定了防止不正之风的10条纪律措施。

今年上半年，各地在开展竞争性选拔干部工作中，都采取了集中谈话、签订遵纪承诺书、填写《拟提拔考察对象廉政情况报告表》、开通监督举报电话、设定网上举报邮箱等方式，切实加强对竞争性选拔工作的监督。

西湖区等地通过远程教育直播平台，对全委会票决做了现场直播，让公众和媒体直接介入公选重要环节；建德市还邀请了10名普通市民代表作为组织工作观察员，全程对选拔过程进行监督，让群众知道选什么样的人、怎么样选人，使选人用人进一步在阳光下运行。正在进行的百名中层干部跨部门竞岗交流，同样制定了严密的全程监督工作方案，接受群众监督、民主监督，确保竞争性选拔干部公正、公平、公开，营造风清气正的干部选拔任用环境。

对干部的考察报告篇五

该同志思想政治素质较好，大局意识和全局观念强，能认真贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观要求，坚持党的基

本路线方针，在政治上、思想上、行动上自觉与县委、县政府保持高度一致。能认真坚持政治理论学习，以及学习市场经济、法律法规、现代林业科技等知识。在原则问题上立场坚定，旗帜鲜明。事业责任心强，工作勤奋、务实、严谨、待人谦和，乐于接受场党委和行政上的分工，在工作中能积极与分管科室交流，听取正确的意见和建议，并能积极主动与主要负责人进行思想、工作上的沟通汇报。作风民主，集体荣誉感强，工作上能做到分工不分家，积极协调配合好其他班子成员的工作，自觉维护班子团结。工作能量强，工作经验丰富，组织协调能力强，担任林场领导职务多年。在工作实践中，能带头发扬吃苦耐劳、乐于奉献的精神，积极深入第一线执导和督促生产、林政等各方面的工作，不断改进和完善工作方法，使林场历年的生产计划得到全面完成，生产质量稳步提高。为解决林场生产资金不足和提高造林质量，积极向场主要领导建言献策，结合党员活动，让党员带头承包林业生产，大胆引入职工个体资金，进行林场个人股份造林，有效解决了造林任务大，资金短缺的矛盾。群众观念强，在工作中讲求干实事、求实效，能广泛听取各方面群众意见，体贴民情，积极解决职工工作、生活中矛盾困难，使林场工作和经济发展环境一直保持和谐稳定，促进林场各项事业发展。作风务实，工作业绩好。近三年来，该同志先后分管过林业生产、计财、林政、行政日常工作及组织宣传工作。其分管的林业生产工作20xx年完成山上造林4990亩□20xx年“一大四小”通道绿化16公里□20xx年冬季整地3971亩，造林成活率达95%以上，通道绿化获县三等奖。主持并指导完成了全场9.7万亩生态公益林地理信息系统的建立□20xx年完成木材生产8900余立方米，毛竹生产4.6万根，完成了20xx年春季造林3971亩。为人谦虚真诚，处事公道正派，不计较个人得失，待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能够严格执行上级和单位的各项制度规定，廉洁奉公、遵纪守法。存在的不足：处事过于谨慎，工作中有时候不能放开手脚。近三年考核等次□20xx年优秀□20xx年称职□20xx年称职。民主测评情况：37人参评，有效票37张。“工作业绩”：好34票，

较好2票，一般1票；“综合评价”：优秀33票，称职3票，基本称职1票；“使用建议”：同意调任：37票。谈话推荐情况：谈话对象15人，同意15票。

中共xx县委考察工作组

考察人：

xx年x月xx日