

最新精神文明自查报告(精选6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

精神文明自查报告篇一

我局以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，认真贯彻党的十六届六中全会和十七大精神，继续深入开展精神文明单位创建活动，以文化的大发展和大繁荣为追求目标，主动融入、主动贴近、主动服务和谐社会建设、海峡西岸经济区建设和漳州生态工贸港口城市建设的发展大局，努力推动文化事业和文化产业的发展。

局党组高度重视精神文明创建工作，按照创建省、市级文明单位的有关要求，把创建活动纳入工作目标责任制，摆上局党组的重要议事日程，做到年初有计划、有部署，年终有总结、有检查，形成了上下一心、齐抓共管的工作格局。

一是加强组织领导，制定创建规划和管理制度。建立三级行业创建领导体系，及时召开专题会议进行部署。根据领导变动及时调整充实精神文明创建工作领导小组，实行一把手负责制，成立了精神文明创建办公室，由局机关党委会、办公室负责日常工作，各科室密切配合、分工合作，确保创建活动有组织、有领导、健康有序地进行。精神文明创建工作领导小组及办公室成立后，认真完善了行业创建规划管理制度和年度计划，将文明单位创建活动与工作有机结合起来，进行统一规划，统一部署，进一步明确了创建工作的目标、任务。半年一次定期对文化行业创建工作和示范窗口进行巡查，开展创建工作调研，指导和推动基层落实工作。保障创建工

作的活动经费，重视行业窗口建设，配备了现代化的办公设备□20xx年，投入三十万元，在文化与出版稽查队建立网吧视频监控系統，进一步加大对网吧监控力度。此外，在管理制度完善方面，还制定创建工作的实施办法，完善考评制度，建立健全精神文明创建的工作档案，放在局机关共享文档中，由各科室不断补充材料，提供给领导、干部、职工查阅。

二是建立创建管理工作机制。为了使创建工作真正落到实处，局领导班子以身作则，率先垂范，积极参与各项精神文明创建活动。局党组每年至少两次专题研究和布路精神文明建设工作，把精神文明建设同文化工作一同布路、一同实施、一同考评，做到事事有人抓、件件能落实，形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。同时，定期通报各种创建工作动态，特别在文化执法方面，把检查与处罚分开，并建立四支文化市场监督队伍，建立内外结合的监督网络，在规定时间内及时处理群众反映的各种问题。

三是加大思想道德建设力度。致力弘扬民族精神和时代精神，做好物质文化遗产和非物质文化遗产申报工作□20xx年，土楼申报世界文化遗产已通过，成为我省一大世界文化遗产。闽南文化生态保护实验区成为全国第一个生态保护实验区。我们还利用各种纪念日、节庆日开展形式多样的文化活动，如举办庆十七大“唱支山歌给党听”歌唱大会、新年音乐会等。同时，设立红军进漳纪念馆、漳台民俗文化陈列馆等为特色教育基地，向广大群众免费开放。据统计，三年来，红军进漳纪念馆接待参观人数达3万人次以上。

三年来，我们向上争取了3000多万元的资金投入我市的文化及文物建设。其中完善了市博物馆二楼、三楼陈列馆建设，成为对台文化交流的一个重要窗口。在基层文化设施建设方面，我们向上争取了1000多万元进行了19个乡镇综合文化站的改建、扩建项目。目前为止，我市共有近60个乡镇综合文化站得到了扩建和改建□20xx年起，我们还争取了近500万元投入了村农家书屋建设，至今为止，已建成了近500家村农家

书屋。此外，我们还争取了20xx多万元进行了国家文物保护单位江东桥的维修、世界文化遗产土楼周边环境整治及维修等。三年以来，全市各级文化行政部门共开展了各种广场文化活动、社区文化活动、三下乡文化活动等900多场，和谐文化建设取得了新成效。

我局进一步健全行业管理制度，制定依法行政工作方案，及时总结依法行政工作，认真推行公用事业单位办事公开制度，力争做到便民利民高效。

一是进一步健全和完善各种制度。主要完善了岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制等效能建设制度，健全了首接责任、一次性告知、限时办结、否决报备、失职追究等管理规定。同时，进一步转变机关作风，热情对待到机关办事的群众，做到“五个一”，即：一张笑脸相迎、一声热情问候、一张椅子让坐、一杯热水招待、一个实在答复。并建立了一整套的群众意见反馈机制，从源头上防止不廉洁、推诿扯皮、效率低下的现象发生。

二是全面推行政务公开和查处分开制度。我们始终把政务公开工作作为抓好行风政风建设的重要内容，确实抓实抓好。采取便民措施，简化办事程序。加强了市行政中心窗口的建设，成立了行政审批科，专门抽调一名具备中级职称的人员和一位科长到窗口工作，并配备了独立窗口负责人，配齐现代化的办公用品，如电脑、针式打印机、激光打印机等。共有23项审核审批项目进入行政服务中心，实行一站式服务。同时，大幅度压缩办事期限，简化办事程序，放宽准入条件，所有项目的办事期限都由原来的15到60个工作日缩短到3至7个工作日内办结，一些原来需要实地考察的项目改由相关部门提供书面证明，一些项目的注册资金由原来的一次性到位改由多次到位。我局派驻行政服务中心的窗口年年被评为行政中心的“红旗窗口”，审批科科长年年被评为优秀公务员。此外，我们还充分依托漳州文化网平台，开发网上服务系统，推进电子政务，把审批表格、审批程序等公布在网上，提供

给服务对象下载，并把违规等情况公布在网上，方便群众监督。我局作为文化执法单位，在全省率先推进查处分开制度，即稽查队负责查案件，经调查完立案并将案件移交给局机关相关科室，局相关科室再进行依法处罚。查处分开，既有利相互监督，又能保障处罚对象的合法权益，自执行以来，已查处案件八百多件，收到良好效果。

三是加强法制宣传教育。利用宣传栏、互联网、培训班等形式，开展法制宣传教育。在两次行风政风热线和各种宣传日活动中，利用现场直播、走上街头为广大群众提供法律帮助。每年两次针对各种业主，特别是网吧业主及娱乐场所业主进行行业法律、法规培训及安全消防培训，提高广大业主的法律意识。同时，在处理案件中，针对一些屡教不改的“钉子户”组织法规培训，达到“处罚一家、教育一方”的目的。

四是提高执法队伍素质。局党组十分重视提高执法队伍素质，每年都举办文化执法培训班，在执法过程中，要求执法人员做到文明执法、依法行政。市稽查队还规定了一整套工作流程及工作方案，采取军事化管理，要求执法人员廉洁自律，杜绝“冷硬顶推”、“吃拿卡要”等不文明行为。同时，对业主的不理智行为给予规劝，做到以情动人、将心比心等人性化管理。行政服务中心窗口、局机关市场科、新闻出版办、稽查队等还为业主提供各种法律、法规咨询业务，中心窗口还提供政策规定、办事程序、收费标准等必要信息咨询。

我们认真贯彻落实科学发展观，始终把文化大发展大繁荣作为追求目标和工作中心，全面完成业务工作的各项任务，加大服务“三农”力度，坚持以人为本，大力发展先进文化，大力建设和谐文化。

一是业务工作上新台阶。在精品创作方面，我们以举办第二届水仙花文艺创作奖评选活动为平台，鼓励精品创作。艺术作品创作数量大幅增加，精品佳作不断涌现。芎剧《保婴记》参加全省24届戏剧会演获优秀剧目奖、优秀编剧奖、优秀导

演奖、优秀演员奖等多项大奖;市木偶剧团的《水仙花的传说》参加省24届戏剧会演获多项奖,并获得了全国皮影木偶的最高奖金狮奖;我局还主办了首届及第二届“爱我漳州”小品、相声比赛,并评出一批优秀作品奖和优秀演出奖。社会文化活动方面,我们努力配合市委市政府的中心工作,圆满完成了一系列重大导向性演出任务。在群众文化活动中,全市各级文化部门在春节期间、五一期间,组织了广场文化活动、民俗文化活动、专场文艺演出、各种展览、赛事等计三百三十多场。常年坚持电影下乡、文化下乡,为老百姓送去丰富的精神大餐。在文化与出版市场管理方面,我局进一步加大执法力度,以加强网吧管理为重点,以为未成年人营造良好社会环境为目标,持续打击文化市场违法违规行为,有效地规范了文化市场秩序。据统计,三年来共出动检查人员14178人次,与公安、工商等部门联合组织21次联合大检查,开展了24个专项整治行动。检查了各类文化市场经营单位12819家次,查缴非法音像制品36000多片(盒)、非法书刊18000多册,有效震慑文化市场不法行为,营造公平、公正的市场环境,促进文化市场繁荣有序,为我市的文明建设营造了良好的社会文化环境。

二是认真抓好基础创建工作。我们认真开展“廉政文化进机关”活动,开展文明单位、党建创先、文明窗口等群众性创建活动,特别注重培育文化自身的创建工作,如与市体育局联合开展扶持农村文化中心户活动,扶持了100个文化中心户和10个农家书屋,并筹集了100台dvd□1000片音像片及10000本图书赠送给农村文化中心户。积极参与文明委统一部署的城乡共建活动以及相关职能部门的各类创建活动,无重大党风廉政案件、重大责任事故、重大刑事案件和违反计划生育的现象发生。

三是开展社会公益行动。局党组十分重视公益活动,先后开展了社区志愿者巡逻活动、无偿献血、公益植树、扶持贫困母亲、帮扶挂钩村计生贫困户、帮助筹集资金成立挂钩村石亭镇乌石村的教育基金以及该村的照明工程等活动。并组织

行业协会帮扶困难学生，提高了全系统干部职工的社会责任心，取得良好效果。

以上是我局关于创建精神文明单位的汇报，不足之处，请各位领导批评指正。

精神文明自查报告篇二

20xx年，我局坚持以邓理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，切实改善机关行政效能建设，提高工作人员的综合素质，营造氛围，突出重点，强化措施，有力地促进了我局的精神文明、物质文明、政治文明的共同发展。现将我局2019年度精神文明建设工作自查情况汇报如下：

20xx年我局领导班子高度重视精神文明建设工作，将精神文明建设工作纳入了班子会议，列入了重要议事日程。同时，也把精神文明建设工作作为创先争优的主要内容，成立了由局长任组长，纪检组长为副组长，各处室负责人任成员的精神文明建设工作领导小组，精神文明建设工作领导小组办公室设在局办公室，局办公室主任为精神文明办公室主任，负责精神文明建设工作日常工作。领导小组要求精神文明办公室要认真负责地做好局系统精神文明建设的各项工作，将精神文明建设工作与物质文明建设工作一起抓，从各个方面调动局系干部职工的自觉性、主动性和参与性。

精神文明建设工作取得成效如何，在很大程度上需要干部职工支持和参与。因此，做好宣传工作是精神文明建设的基础。2019年，我局大力宣传精神文明建设的意义和目的，充分利用标语、横幅、宣传栏等宣传工具，大力宣传精神文明建设，提高各方面的服务质量，从而使干部职工更加深刻了解精神文明建设的意义和目的，更加积极主动地去参与到具体的精神文明建设中。

为隆重庆祝中国共产党建党90周年，我局认真开展了庆祝建党90周年系列活动。一是组织机关党员开展了感恩教育，党员们实地参观了新汶川，对比强震刚过的历史照片，感悟生命、感恩他人。通过此次活动，党员干部们更深刻地认识到只有中国共产党才能承担中华民族千万人民幸福安康的使命，只有中国共产党才能带领我们实现真正的国富民强。二是认真组织局机关工作人员和离退休老同志开展“颂歌献给党”活动，通过合唱、诗朗诵、舞台剧等艺术形式，抒发了我局干部职工对党的真情实意。三是积极组织人员参与市直机关组织的“旗帜更鲜艳、歌声更嘹亮——市直机关纪念中国共产党建党90周年文艺晚会”。

(一)做好思想政治工作。紧密结合工作实际，及时了解掌握干部职工的思想动态，开展经常性的谈心交心活动，有针对性的抓好思想教育，把解决思想问题和实际问题结合起来，化解矛盾，凝聚人心，增强合力，为建设和谐单位提供思想保证。

(二)加强思想道德建设。进一步贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，组织开展“公民道德宣传日”活动、文明劝导活动，着力抓好社会公德、职业道德、家庭美德教育，把道德教育融于道德实践中，加强干部职工文明意识，引导干部职工自觉遵守“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的基本道德规范。

(三)抓好法制宣传教育。认真开展普法、反邪教教育和消防安全知识教育活动，坚决抵制“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，一直把社会治安综合治理工作作为一项重要工作来抓，在工作中营造稳定的社会环境，促进工作的开展，要求每个干部职工都要学法、懂法、守法，自觉维护社会治安秩序。

(四)抓好先进典型学习。召开座谈会组织局机关全体干部职工认真学习两位年轻战士见义勇为、舍己救人的英雄事迹，大力弘扬爱人民、爱国家的崇高精神，切实提高队伍的思想

道德水平。深化对杨善洲、王瑛、文建明等先进事迹学习宣传活动，充分发挥先进典型的示范作用，激励广大干部职工干事创业的热情。

我局以党员干部为重点，认真开展创先争优活动。成立了创先争优活动领导小组、制定了《2019年创先争优活动实施方案》，召开了动员大会，专题学习了胡“七一”重要讲话精神，并组织党员干部结合各自岗位实际，从不同角度畅谈了学习胡“七一”重要讲话精神的心得体会，大力提升党员的示范引领作用、筑牢为民服务理念，力促作风改进、效能提升、服务增质，党员职工面貌一新。

我局把党风廉政建设和效能建设作为实践科学发展观、推进社会和谐发展的根本保证，做到警钟长鸣，常抓不懈。一是制定党风廉政建设和工作计划，签定党风廉政建设责任书。二是在局机关认真开展岗位廉政风险点自查，全面查找各个岗位的风险点并针对性地提出防控措施，坚决杜绝以岗位权利谋私。三是积极组织局系统干部职工开展反腐倡廉知识竞赛活动。通过参与竞赛活动进一步深化局系统反腐倡廉建设，使干部职工对纪检监察工作历史、反腐倡廉理论政策和相关党纪条例的有了更加深刻的了解与认识，为深入推进局系统反腐倡廉工作，营造风清气正的换届工作环境进一步夯实了基础。四是结合加强党员干部作风建设进一步治理慵懒散问题和“挂包帮”工作，组织机关党员干部深入农户家中开展党员干部作风教育，了解基层实际情况，帮助基层排忧解难。

我局党委高度重视“双创”工作，把该项工作纳入局机关精神文明建设重要内容，以此为契机，狠抓局机关环境卫生治理，为局机关营造了优美、清洁、卫生的工作环境。深入开展城乡环境综合治理“进机关”活动，切实加强机关环境卫生治理工作。在机关广泛宣传城乡环境综合治理的重要意义，教育干部职工养成爱护环境、保护环境、讲究卫生的良好习惯，在“五一”、“七一”、“国庆”等重要节日期间，组织职工开展“灭四害”、卫生大扫除等活动，爱国卫生运动

得到进一步深化，机关职工生产生活环境明显改善。

20xx年，我局的精神文明建设工作在市委、市政府、市文明办的指导及其他相关部门的关心下，在局领导的高度重视下，取得了很好的成绩，在今后的精神文明工作中，还将继续做好精神文明建设工作，并将业务工作融入精神文明创建之中，确保各项工作顺利完成。

精神文明自查报告篇三

20xx年我镇精神文明建设工作在市委、市政府和精神文明委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的精神，以社会主义核心价值体系建设为根本，广泛开展群众性精神文明创建活动，努力提升城乡文明程度，为实现我镇城乡统筹发展新跨越作出积极的贡献。现将一年来的工作总结如下：

一、强化领导，健全机制

我镇党委、政府始终把精神文明建设作为全镇工作的重点之一，精心组织，周密部署，强化领导。具体做到了“两到位”：

一是思想认识到位。把精神文明建设与全年各项经济工作同安排、同部署、同督查、同考核、同落实，并列入到各级领导班子和领导干部的考核内容之中。

二是组织领导到位。成立了由党委书记任组长的精神文明建设工作领导小组。建立了党政“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导体制，形成了有人管事的领导体系和有人干事的工作机制。

二、深入推进精神文明建设工作

(一)积极开展“推评好人”活动。

一是积极宣传“我推荐、我评议身边好人”活动，发动群众寻找身边好人，广泛宣传好人的先进事迹，在全镇营造良好的活动氛围。二是积极发动各村参加“中国好人榜”投票活动，完成投票一万余票，我镇公义村村民廖林入选中国好人榜12月助人为乐类候选人，成为我镇学习好人的典范。

(二)积极开展“我们的节日”主题活动。

一是在春节、端午、中秋、重阳等节日期间，对老党员、敬老院、退休老干部，困难群众、留守儿童开展系列走访慰问、座谈会等活动。二是清明节期间，组织镇干部到文笔山烈士陵园进行扫墓，组织大学生志愿者和中小学生参与“网上祭英烈”活动，表达哀思。三是结合固驿“川剧之乡”的美誉，邀请邛崃文君川剧团在中秋、重阳佳节期间为全镇群众献上精彩川剧演出，丰富群众的精神文化生活。

(三)文明村镇、文明社区工作。

一是高度重视，积极筹备申报；二是完善相关软硬件设施，确保创建工作顺利开展；三是开展多种多样的活动，符合创建标准；四是发动社区居民积极参与，共同完成文明村镇、文明社区的创建。五是做好文明村的复查工作。

(四)深入开展“新家园、新风尚、新生活”活动。

一是制定实施方案，明确责任，成立领导小组。二是强化舆论宣传，营造文明氛围，以多种文艺形式宣传，印发倡议书20xx余份。三是开展示范点建设，启动文明卫生户创评活动，深入推进“三新”活动。

(五)“三关爱”志愿服务活动。

一是开展关爱孤寡老人活动，志愿者们走进敬老院为老人们送去慰问品，免费为他们进行身体检查，送去关爱和健康。

二是组织大学生志愿者积极参与城乡环境、新农村建设等宣传，发放宣传资料300余份，开展关爱农民工留守子女活动。三是联合固驿老年协会，组织老年志愿服务队用快板，秧歌等形式宣传我镇新农村建设、城乡环境、风貌改造等工作取得的成绩，营造良好的社会风气和谐氛围。

(六)开展标准化社区志愿服务站建设。

一是在我镇春台社区建立社区志愿服务站，开展志愿服务。二是全年服务站开展志愿服务10次，帮扶留守儿童30人次。

(七)96110文明热线工作

全年共收到96110文明热线4次，都全部迅速恢复，确保问题及时处理，矛盾及时化解。

(八)讲文明树新风活动。

开展迎接讲文明树新风活动。一是协调镇综合巡逻队和大学生志愿者在全镇开展讲文明保护环境宣传；二是要求学校开展以诚信为主题教育实践活动，以思想建设为重点，有效提升学生文明素质。

(九)成都综合文明指数测评。

积极支持邛崃市参与成都文明指数测评，为邛崃是综合文明测评取得好成绩献计献策。

(十)网络文明传播志愿者活动。

一是发动宣传，积极动员广大青年群众参与志愿服务工作；二是完成志愿者网络注册工作，共注册志愿者2360人，成立了学雷锋志愿服务队。

(十一)加强我镇未成年人思想道德建设。

一是在我镇中小学深入开展向雷锋叔叔学习的主题教育活动，积极宣传雷锋精神。二是学校组织学生参观红军长征纪念馆，在学校开展“网上祭英烈”活动，对学生进行爱国主义教育、革命传统教育。三是整治校园周边网吧管理，聘请“五老”网吧义务监督员加大对校园周边网吧的监督力度，严禁未成年人进出网吧。五是充分发挥春台社区“寸草心”留守儿童站作用，为广大青少年提供良好的学习生活环境。

(十二)深入推进公民道德建设宣传月。

一是围绕“公民道德宣传月”开展文明礼仪“七进”活动，组织人员参加道德大讲堂，在全镇营造讲道德，树新风的氛围。二是积极引导全镇群众参与邛崃市第二届道德模范推荐工作，通过宣传发动，组织各村(社区)群众对身边的好人好事进行挖掘，掀起热潮。

(十三)信息工作

积极向市文明办报送信息、图片、简报，确保我镇精神文明工作时刻与上级保持一致。

精神文明自查报告篇四

按照文明办《关于报送大力推进美丽乡村建设调研报告的通知》要求，我乡积极组织力量，成立专门的调研小组，对本辖区美丽乡村建设开展调研活动，通过走访，召开座谈会等形式，全面对涉及精神文明建设的方面进行调研。现将调研情况汇总如下：

1、美化和标语广告整治。在美丽乡村建设中，以乡风文明为着力点，将农村基础设施建设、环境建设和文明创建活动有机结合，以建设文化广场为重点，完成了村民文化服务中心的配套设施建设。到目前为止，全乡总计投资70余万元，建成了占地17652平方米文化活动广场15个，安装健身器材130

余件，均已投入使用。同时，通过建设文化墙，以生动活泼、群众喜闻乐见的形式，大力宣传党的群众路线教育实践活动的方针政策、传统民俗文化、文明新风尚等内容，将浓厚的文化气息和新鲜的时代感带入农村，使文化墙寓教于乐，让墙体成为建设美丽乡村、培育新农民的一个阵地和窗口。除此之外，在全乡范围内对广告标牌、标语进行彻底清除，对全乡各村临街建筑立面统一粉刷，净化村容，全乡共绘制文化墙1112平方米，粉刷墙面94730平方米，有效的整治了沿街商业广告和标语，净化了人居环境。

2、村民中心建设。我乡从每个村的实际出发，因地制宜对各村两委办公场所进行整合，高标准建设村民中心，夯实精神文明建设阵地。健全规章制度，配置较为完善的活动室，使村民中心成为集办公议事、村务公开、事务代办、纠纷调解、提供信息技术服务等一体的综合性服务平台，逐步实现村民中心便民服务项目“全覆盖”，并筹划对村民中心标牌进行统一制作安装。

3、乡规民约建设。乡规民约建设是农民群众自我管理、自我教育的有效形式。我乡充分发动村民讨论制定乡规民约，全乡22个村均成立村民代表会、红白理事会等，讨论撰写文明节俭婚丧事宜承诺书，并成立民调会充分参与民间事务的调解、监督与服务，在遏制陈规陋习、倡树文明新风等方面发挥作用。

4、农村志愿者组织建设。我乡充分发挥党员和村民代表带头作用，按照各村实际情况分别成立了义务治安巡逻队、帮扶志愿者等志愿组织，实现了包片、包村、包户，党员和村民代表联系户，广泛开展了志愿服务，把关爱留守儿童、留守妇女、留守老人，关爱因病、因残、因祸导致的残缺家庭、单亲家庭子女作为重点。并利用义务巡逻队建立巡逻微信群，实现群防群治的同时，加强应急处置，弘扬了正能量和积极向上的村风。

5、家风家训建设。把家风家训作为民风建设的基础工程，抓宣传教育，让好家风好家训代代相传。全乡开展寻找任丘好人活动，征集文明事迹，弘扬文明新风。

6、《功德榜》、《功德录》建设。在乡机关和有条件的村设立了功德榜、功德录，大力宣传善行义举，纪录好人功德，弘扬核心价值，让好人好事得到弘扬，引导人们崇德向善，见贤思齐，提升我乡村民整体文明素质。

1、发挥政府部门的主导作用。由于农民的'建设理念和工作水平有限，因此，我乡积极加强政府引导。充分利用各种宣传媒体，大力宣传美丽乡村建设的意义、内容和政策措施，形成全面推进美丽乡村建设的舆论氛围。并根据村干部的工作积极性和群众的承受能力来建设，引导社会力量参与，吸收社会资金用于项目建设，调动他们的积极性。

2、发挥广大农民的主体作用。引导农民转变观念，不断增强农民服从规划的自觉性，维护环境卫生的责任感及参与村庄建设的积极性。充分利用各种技术教育平台，着力培育有文化、懂技术、会经营的新型农民，确保农民综合素质、农村经济发展水平与美丽乡村建设的要求能够相匹配。

3、发挥典型引路的示范作用。高度重视美丽乡村建设工作过程中先进典型的树立和宣传工作，大力推广它的好经验、好做法，生动直观地告诉大家如何全力实施美丽乡村建设。充分发挥典型引路的示范作用，坚持“整体规划、分步实施”，以行政村为单位，分期、分批、分阶段抓好示范村的建设，发挥示范村的扩散效应，先易后难，成熟一个、创建一个，循序渐进抓落实，以点带面、推动全局，实现美丽乡村建设全覆盖，实现乡村美丽“蝶变”。

1、覆盖程度不均衡。由xx与村之间自然条件、经济条件、认识程度不一致等原因，造成抓美丽乡村建设和精神文明建设的力度不一样。有些经济基础好的村重视程度要好，村民的

文化生活相对丰富，软硬件设施明显较强，反之有些经济基础差的村对精神文明的重视程度、村民的文化生活及文化设施等相对较弱，一定程度上影响了美丽乡村建设工作的开展。

2、部分乡村干部重视程度不够。一些村干部对精神文明建设的长期性、艰巨性、重要性认识不足，重视不够，存在“一手硬、一手软”的现象，任期内注重短期效应，认为精神文明建设是软任务，做起来难度大，见效慢，不能立竿见影，不如抓物质文明，摸得着，看得见，体现政绩明显，于是对精神文明建设号召多，落实少。

3、农村文化设施跟不上农民日益增长的文化需求。有的村，由于受经济条件制约，硬件建设投入少，文化阵地少，设施老化，无法发挥作用，一些村的文化活动场所形同虚设，没有开展正常的文化活动。逐步富裕起来的农民，对物质文化生活的需求日益提高，在无处可去可乐的情况下，一些不健康的東西乘虚而入，侵蚀人们的思想。

4、提高村民整体素质缺乏必要的规划、措施和手段。一方面部分农民的不良生活习惯如随地吐痰、便溺、乱倒垃圾、不遵守交通规则等，与现代文明要求形成鲜明的反差，另一方面是教育引导农民养成良好卫生习惯提高整体素质缺乏必要的措施和手段。

1、建立和完善管理和运行机制。加强基层组织建设，解决好抓落实的问题。搞好村级组织建设，发挥群众组织作用，解决好合力抓的问题，共同做好农民群众的思想政治工作。用社会主义的思想道德观念和健康、进步的文化生活占领农村意识形态阵地，促进乡风文明建设。

2、加强未成年人思想道德建设。用好村学校这一教育阵地，针对当前价值取向错位、道德失范、诚信缺失、是非观念模糊等问题，编印通俗易懂的德育教材，有针对性地开展社会主义荣辱观、道德观、移风易俗和行为养成教育，要引导他

们讲给家长听，要求家长做，从而促进广大群众树立正确的思想观念和良好的道德风尚。

3、深化民俗改革，树立农村文明新风。加强经常性的宣传、教育工作。要针对某些地方仍有存在的葬仪铺排的现象，健全管理规范、加大执行力度、完善服务设施，防止变相回潮。在婚丧嫁娶方面，要继续通过村级红白理事会来加强引导，通过修改完善有关村规民约来加强群众的自我教育和自我管理，进一步树立农村喜事新办、丧事简办、神事不办的新风尚。

4、加快文化设施建设，丰富群众文化生活。要加大农村文化设施建设力度，形成以乡文化站为龙头、村文化活动室为基础的文化网络。建设综合性、多功能的群众文化活动场所。进一步整合现有资源，把设施建设作为“民心工程”落到实处。

5、加强对农民的教育，培育新型农民。充分利用各种教育培训资源，鼓励支持企业、合作经济组织、民营机构等组织参与农民教育培训，形成多渠道对农民培训的机制。依托产业发展，重点对农民开展农业实用技术培训、职业技能培训。引导教育农民遵纪守法、提高修养、崇尚科学、移风易俗，努力培养造就一批能适应市场经济发展要求的有文化、懂技术、会经营的现代新型农民。

6、深入开展系列评选活动。要认真开展星级系列评选创建活动，组织各村把星级评选活动扎实开展好。要以明星村庄为旗帜，树典型，带全面，不断扩大先进面，推动农村整体创建水平不断提高。同时对农村涌现出来的先进典型要善于发现善于总结，并进行大张旗鼓的宣传！

精神文明自查报告篇五

文明机关创建活动是作为机关精神文明建设的重要载体，接下来是小编为大家收集的精神文明调研报告，供大家参考，希望可以帮助到大家。

按照文明办《关于报送大力推进美丽乡村建设调研报告的通知》要求，我乡积极组织力量，成立专门的调研小组，对本辖区美丽乡村建设开展调研活动，通过走访，召开座谈会等形式，全面对涉及精神文明建设的方面进行调研。现将调研情况汇总如下：

1、美化和标语广告整治。在美丽乡村建设中，以乡风文明为着力点，将农村基础设施建设、环境建设和文明创建活动有机结合，以建设文化广场为重点，完成了村民文化活动中心的配套设施建设。到目前为止，全乡总计投资70余万元，建成了占地17652平方米文化活动广场15个，安装健身器材130余件，均已投入使用。同时，通过建设文化墙，以生动活泼、群众喜闻乐见的形式，大力宣传党的群众路线教育实践活动的方针政策、传统民俗文化、文明新风尚等内容，将浓厚的文化气息和新鲜的时代感带入农村，使文化墙寓教于乐，让墙体成为建设美丽乡村、培育新农民的一个阵地和窗口。除此之外，在全乡范围内对广告标牌、标语进行彻底清除，对全乡各村临街建筑立面统一粉刷，净化村容，全乡共绘制文化墙1112平方米，粉刷墙面94730平方米，有效的整治了沿街商业广告和标语，净化了人居环境。

2、村民中心建设。我乡从每个村的实际出发，因地制宜对各村两委办公场所进行整合，高标准建设村民中心，夯实精神文明建设阵地。健全规章制度，配置较为完善的活动室，使村民中心成为集办公议事、村务公开、事务代办、纠纷调解、提供信息技术服务等一体的综合性服务平台，逐步实现村民中心便民服务项目“全覆盖”，并筹划对村民中心标牌进行统一制作安装。

3、乡规民约建设。乡规民约建设是农民群众自我管理、自我

教育的有效形式。我乡充分发动村民讨论制定乡规民约，全乡22个村均成立村民代表会、红白理事会等，讨论撰写文明节俭婚丧事宜承诺书，并成立民调会充分参与民间事务的调解、监督与服务，在遏制陈规陋习、倡树文明新风等方面发挥作用。

4、农村志愿者组织建设。我乡充分发挥党员和村民代表带头作用，按照各村实际情况分别成立了义务治安巡逻队、帮扶志愿者等志愿组织，实现了包片、包村、包户，党员和村民代表联系户，广泛开展了志愿服务，把关爱留守儿童、留守妇女、留守老人，关爱因病、因残、因祸导致的残缺家庭、单亲家庭子女作为重点。并利用义务巡逻队建立巡逻微信群，实现群防群治的同时，加强应急处置，弘扬了正能量和积极向上的村风。

5、家风家训建设。把家风家训作为民风建设的基础工程，抓宣传教育，让好家风好家训代代相传。全乡开展寻找任丘好人活动，征集文明事迹，弘扬文明新风。

6、《功德榜》、《功德录》建设。在乡机关和有条件的村设立了功德榜、功德录，大力宣传善行义举，纪录好人功德，弘扬核心价值，让好人好事得到弘扬，引导人们崇德向善，见贤思齐，提升我乡村民整体文明素质。

1、发挥政府部门的主导作用。由于农民的建设理念和工作水平有限，因此，我乡积极加强政府引导。充分利用各种宣传媒体，大力宣传美丽乡村建设的意义、内容和政策措施，形成全面推进美丽乡村建设的舆论氛围。并根据村干部的工作积极性和群众的承受能力来建设，引导社会力量参与，吸收社会资金用于项目建设，调动他们的积极性。

2、发挥广大农民的主体作用。引导农民转变观念，不断增强农民服从规划的自觉性，维护环境卫生的责任感及参与村庄建设的积极性。充分利用各种技术教育平台，着力培育有文

化、懂技术、会经营的新型农民，确保农民综合素质、农村经济发展水平与美丽乡村建设的要求能够相匹配。

3、发挥典型引路的示范作用。高度重视美丽乡村建设工作过程中先进典型的树立和宣传工作，大力推广它的好经验、好做法，生动直观地告诉大家如何全力实施美丽乡村建设。充分发挥典型引路的示范作用，坚持“整体规划、分步实施”，以行政村为单位，分期、分批、分阶段抓好示范村的建设，发挥示范村的扩散效应，先易后难，成熟一个、创建一个，循序渐进抓落实，以点带面、推动全局，实现美丽乡村建设全覆盖，实现乡村美丽“蝶变”。

1、覆盖程度不均衡。由与村之间自然条件、经济条件、认识程度不一致等原因，造成抓美丽乡村建设和精神文明建设的力度不一样。有些经济基础好的村重视程度要好，村民的文化生活相对丰富，软硬件设施明显较强，反之有些经济基础差的村对精神文明的重视程度、村民的文化生活及文化设施等相对较弱，一定程度上影响了美丽乡村建设工作的开展。

2、部分乡村干部重视程度不够。一些村干部对精神文明建设的长期性、艰巨性、重要性认识不足，重视不够，存在“一手硬、一手软”的现象，任期内注重短期效应，认为精神文明建设是软任务，做起来难度大，见效慢，不能立竿见影，不如抓物质文明，摸得着，看得见，体现政绩明显，于是对精神文明建设号召多，落实少。

3、农村文化设施跟不上农民日益增长的文化需求。有的村，由于受经济条件制约，硬件建设投入少，文化阵地少，设施老化，无法发挥作用，一些村的文化活动场所形同虚设，没有开展正常的文化活动。逐步富裕起来的农民，对物质文化生活的需求日益提高，在无处可去可乐的情况下，一些不健康的東西乘虚而入，侵蚀人们的思想。

4、提高村民整体素质缺乏必要的规划、措施和手段。一方面

部分农民的不良生活习惯如随地吐痰、便溺、乱倒垃圾、不遵守交通规则等，与现代文明要求形成鲜明的反差，另一方面是教育引导农民养成良好卫生习惯提高整体素质缺乏必要的措施和手段。

1、建立和完善管理和运行机制。加强基层组织建设，解决好抓落实的问题。搞好村级组织建设，发挥群众组织作用，解决好合力抓的问题，共同做好农民群众的思想政治工作。用社会主义的思想道德观念和健康、进步的文化生活占领农村意识形态阵地，促进乡风文明建设。

2、加强未成年人思想道德建设。用好村学校这一教育阵地，针对当前价值取向错位、道德失范、诚信缺失、是非观念模糊等问题，编印通俗易懂的德育教材，有针对性地开展社会主义荣辱观、道德观、移风易俗和行为养成教育，要引导他们讲给家长听，要求家长做，从而促进广大群众树立正确的思想观念和良好的道德风尚。

3、深化民俗改革，树立农村文明新风。加强经常性的宣传、教育工作。要针对某些地方仍有存在的葬仪铺排的现象，健全管理规范、加大执行力度、完善服务设施，防止变相回潮。在婚丧嫁娶方面，要继续通过村级红白理事会来加强引导，通过修改完善有关村规民约来加强群众的自我教育和自我管理，进一步树立农村喜事新办、丧事简办、神事不办的新风尚。

4、加快文化设施建设，丰富群众文化生活。要加大农村文化设施建设力度，形成以乡文化站为龙头、村文化活动室为基础的文化网络。建设综合性、多功能的群众文化活动场所。进一步整合现有资源，把设施建设作为“民心工程”落到实处。

5、加强对农民的教育，培育新型农民。充分利用各种教育培训资源，鼓励支持企业、合作经济组织、民营机构等组织参

与农民教育培训，形成多渠道对农民培训的机制。依托产业发展，重点对农民开展农业实用技术培训、职业技能培训。引导教育农民遵纪守法、提高修养、崇尚科学、移风易俗，努力培养造就一批能适应市场经济发展要求的有文化、懂技术、会经营的现代新型农民。

文明机关(单位)创建活动是新时期精神文明建设工作的重要组成部分。为促进机关事业单位管理更加优化、环境更加优美、作风更加优良、服务更加优质、业绩更加优秀，近年来，将乐县紧紧围绕“科学发展、激情创业、先行先试、追赶主轴”的总体要求和目标任务，以“创五优争先行”和开展“四百活动”为主题，加强机关作风建设，密切同人民群众血肉联系，努力把机关建设成为学习型、实干型、服务型、开拓型、廉洁型机关，为推动将乐经济社会又好又快发展提供有力保障。全县机关(单位)的精神文明建设取得丰硕成果，截至目前，全县机关(单位)创建省级文明单位4个、市级文明单位共17个、县级文明单位31个。文明机关(单位)的创建，已经成为机关部门争先创优、推进工作，科学发展的重要载体。

为了进一步深化新形势下县直机关文明创建工作，更好地服务于科学发展，近日，县文明办党支部课题组以创五优争先行半年督查为契机，深入全县58个机关(单位)以召开座谈会、征求意见、问卷调查等方式开展调研，认真听取了各单位开展创建机关活动的经验和做法，了解掌握了创建活动所取得的成果和实效，以及目前创建工作中存在的问题，并与基层单位一起，研究分析了新形势下进一步深化创建活动、推动科学发展的对策意见。

文明机关创建活动作为机关精神文明建设的重要载体，在近年来机关各级党组织的工作实践中，不断丰富内容、拓展外延、提升水平，逐步形成和积累了一些卓有成效的经验做法，呈现了四个主要特点：

(一) 组织领导不断加强，文明机关创建的共识已经形成。随着创建工作的不断深入，文明机关在实际工作中的先进表率作用和示范带头作用日益显现，其居高的综合性荣誉称号地位，为越来越多的单位所认识，创建热情不断提高。在具体工作中，表现在：一是领导高度重视，把创建各级文明机关(单位)作为本单位、本部门重要奋斗目标，列入了重要工作日程，与中心工作同部署、同考核、同落实。二是组织健全，责任明确。各单位落实了成立领导小组、党政一把手挂帅、设立工作机构、确定分管领导和专兼职工作人员的要求，使创建工作得到了保障。三是统筹安排，制订创建计划，明确创建目标和活动的内容。总的来说，凡已进入创建行列的单位，大都已形成了党组织统一领导，分管领导具体负责、相关人员协同配合、各个部门齐抓共管，干部职工人人参与的创建格局，达到了创建工作有领导、有组织、有计划、有载体、有成效的“五有”基本要求。

(二) 创建载体不断创新，文明机关的内涵在创建中进一步丰富。一是以细胞创建为载体，夯实文明单位创建的基础。各创建单位将创建任务进行细化分解，认真组织开展了文明科(室)、文明岗位、文明站所、党员示范岗等创建活动。二是以重大活动节庆为载体，丰富文明单位创建的内容。在重大节日期间组织干部职工开展文体娱乐活动，举办迎春文艺晚会、广场文艺演出，丰富机关文化生活，展示机关精神风貌。三是以群团活动为载体，拓展文明单位创建的形式。积极开展文明家庭、巾帼文明岗、青年文明号等创建活动，举办职工联谊、职工运动会等，充分发挥群团组织的桥梁纽带作用。四是以结对帮扶活动为载体。开展一帮一联双创双挂、结对帮扶、社区联建联创、捐资助贫等活动，积极为帮扶对象办好事、办实事，提升机关干部职工关注社会、关爱他人的热情和积极性。五是以行业创建为载体，提升文明单位创建的综合实力。积极参与部门、行业开展的作风建设年、三服务一推进、岗位大练兵、岗位技能大赛等活动。不断创新的载体为创建文明单位不断注入着新的活力。

(三) 工作理念更加明确，文明单位的良好形象进一步树立。各单位按照“提供优质服务、建立优良秩序、营造优美环境”创建理念，抓住机关作风建设这个主线，以提高服务质量为突破口，不断提高创建水平。大家普遍的做法是：在内容与形式上，注重内容，兼顾形式。坚持以提高人的素质为根本，开展多种形式的思想教育活动。在软件与硬件建设上，注重软件，兼顾硬件。狠抓作风的转变，切实解决群众反映强烈的“三难”现象和办事不公、办事拖拉、效率不高等问题。采取加强思想教育、规范办公秩序、严格制度管理、实行文明用语、组织舆论监督等措施手段，切实改善机关服务态度和办事效能。同时，辅以积极改善办公条件和办公环境，从硬件设施上提高机关的文明程度。在创建的对象上，以与群众接触最多、直接服务于民的重点部门和业务窗口为主要对象，促使加大创建力度，加快创建步伐，为整个县直机关的创建起到示范引领作用。

(四) 创建机制逐步健全，创建活动更加注重与单位实际工作的结合。创建工作中，各单位努力做到坚持与本单位实际相结合，与业务工作相结合。创建单位都很注意把创建的成效体现在业务工作完成的质量上，以创建促工作，以工作促创建。

在这次调研中发现，凡是创建活动抓得有力的单位，都是各项工作任务完成较好的单位。开展文明单位创建，推动机关自身发展，最终要靠制度管人管事，在规范化、制度化上下功夫。在创建过程中，各单位逐步建立完善了一系列配套制度。在提高服务效能方面，建立了首问负责制、服务承诺制、限时办结制等，严格实行政务公开、财务公开、阳光操作，增强工作透明度和群众信任度。在提高干部队伍素质方面，建立和实行了理论学习中心组制度、干部学习考勤制度、干部培训制度、干部轮岗竞岗制度、干部岗位目标责任制、领导责任追究制、党风廉政建设责任制等等，推动了机关业务建设、精神文明建设、党的建设齐头并进、均衡发展。

通过这次调查走访，我们深切地感到，虽然创建工作取得了明显成效。但也还存在一些问题与不足：

(一)个别单位创建工作认识不够到位，重视不够。一是个别单位领导在认识上仍有偏差。常有人认为业务工作是硬任务，容易出政绩，而文明创建是软任务，难以见成效，因此常以实用主义的态度来对待创建工作。有空时抓一抓，没空时放一放；想起时重视一下，平时推给分管领导了事；上级检查考核时突击补课，做些形式主义的表面文章加以应付。创建工作和中心工作“两张皮”，使机关的文明创建工作常常沦为政绩工程的装饰和点缀。二是个别单位发动不广泛，参与面不广。开展创建活动仅是个别负责同志的事情，干部职工抱有一种“事不关己，高高挂起”的态度。调查反映，有部分干部职工处于被动参与状态。三是重检查验收不重实际工作的现象依然存在。一些单位平时开展创建工作存有目标淡化、载体弱化、工作虚化情况，不能积极开展一些行之有效的创建活动，一到验收生编硬造，使创建工作流于形式。

(二)创建工作的延续性不强，层次不高。目前机关单位创建省、市级文明单位的只有21个，仅占22%。究其原因有三：一是创建基础不同。机关部门人员结构、财力物力各不相同，有的单位有比较系统、延续、融合的机关文化，人员集中工作稳定，开展创建活动驾轻就熟，容易见成效，有些单位经费匮乏，在硬件投入等方面心有余力不足，致使创建工作滞后迟缓。二是认识程度不同。对创建活动的理解和认识存在偏差，认为只要有一块文明单位牌子，能装门面即可，再上台阶欲望不强，动力不足。三是创新意识不浓，抓精神文明建设的方式方法单一、思路狭窄、载体不活、创建的效果不明显，提高水平，上台阶不易。

(三)长效管理机制不健全。一是领导机制不完善，创建时能体现其作用，长期作用的延续性体现不够。二是保障机制不完善，有些单位创建经费难以保障，在开展活动、硬件投入等方面心有余力不足，影响创建工作。三是动力机制不完善，

不能充分调动干部职工参与积极性。四是深化机制不完善，创建工作抓经常、经常抓的意识不够。

这次调查显示，文明机关创建对于促进中心工作的有效率为69%。新形势下，如何按照科学发展观的要求，更加全面、持续、有效地做好文明机关创建工作，就要求在创建的理念、内容、质量、力度、重点等方面不断深化。

(一)深化创建理念。随着文明机关创建工作的深入，对于创建的认识也需要进一步深化。要按照科学发展观的要求，通过宣传、教育、引导，使县直机关干部职工充分认识到文明机关创建是提高全体干部职工的道德素质、精神境界、发展意识有效手段；充分认识到创建文明单位，不仅是改善部门面貌，树立部门形象，创造优美环境，推进文明建设的要求，更是建设和谐机关，促进各项工作科学发展的必然要求。要通过文明机关创建工作的开展，把干部职工的智慧和力量凝聚到跨越式发展上来。

(二)深化创建内容。一是创新活动载体。要从实际、实用、有效出发，进一步拓宽视野，不断创新活动载体，激发创建活力。二是突出提高工作效能。提高办事效率是创建文明单位的一个实际内容，也是社会、群众的迫切要求，县直机关各级文明单位应转变机关作风，提高机关效能方面，走在全市机关的前头，做出表率 and 示范。三是改善服务条件。调查中发现，有些单位的办公条件相当简陋，制约了服务水平的提高，甚至影响了单位形象。因此，创建文明机关在强调工作实绩、软件建设的同时，需要有配套的硬件设施来提高办事效率、改善服务水平。

(三)确保创建质量。文明单位创建是个动态的治理过程，创建成功不表示永远先进，需要不断完善内容，不断提高标准，不断巩固发展，提升层次。一要严格创建标准。要严格按照文明机关创建标准和评分细则要求进行创建，做到结合实际、抓住重点、兼顾全面。二要严格评选。一方面严格评选程序，

检查评选必须按照规定的程序进行，做到严格把关，严格标准，严格评审，公正公平。另一方面要以群众满足度作为评判的一个重要因素，扩大评选的范围，增强评选的真实性。三要对文明机关进行跟踪治理。一方面要加强宣传指导，注重发现典型经验及时推广，注重对各单位创建前后工作的指导，提高创建的水平；另一方面要加强平时的监管督查力度，解决“牌子到手，创建到头”的现象，拓展多渠道的监管方式，发挥群众监管的作用。三是要切实实施文明单位动态管理办法，严格执行复查考核的届期制、末位淘汰制，该警告的警告，该摘牌的摘牌，切实保障文明单位的质量。

(四)突出创建重点。首先要抓好重点部门、重点窗口的建设，把行政执法部门，把与群众接触最多的办事机构作为创建的重点。坚持公平、公正、公开的办事原则，不断提高服务水平，更加突出办事效率，其次要突出作风建设的重点，在为民办实事，提高办事效率上下功夫。要多做得人心、暖人心、稳人心的工作，真正体现文明单位为人民服务的宗旨，最终实现和谐机关的目的。

(五)加大创建力度。一是提升创建的层次。目前机关位创建省、市级文明单位只有21个，仅占22%，提高创建层次的潜力很大，因此，要制定相关的创建规划，确定升级进位的创建目标，形成持之以恒的创建机制；二是实行上下联动，积极指导基层开展活动，把文明单位的创建活动向基层所站延伸，扩大创建的范围，拓展创建的覆盖面。三是建立健全相关制度和机制，确保文明单位创建工作持续不断地有效开展。落实奖惩措施，对文明机关坚持实行精神和物质的奖励，进一步调动机关干部职工参与创建的积极性。从而使文明机关的创建真正成为机关工作科学发展强有力的推进器。

精神文明自查报告篇六

在市委、市政府的正确领导以及市委宣传部、市文明办有力

指导下，区精神文明建设工作紧紧围绕全市“四保”中心，以提升市民素质、培育文明道德风尚为主要内容，以建设社会主义核心价值观体系为重点，坚持因地制宜，城乡统筹，勇于创新，积极探索，不断提高群众文明素质和城乡文明程度，为建设“山水绿城、泉城新区”提供了强大精神动力和智力支持，促进了全区经济和各项社会事业又好又快发展。现将主要工作报告如下：

一是“迎两会、讲文明、树新风、创品牌”活动扎实深入。按照市委、市政府及市委宣传部工作安排部署，结合实际，扎实开展了“迎和谐两会，建文明”主题教育活动。区委宣传部作为主题教育活动的具体组织、策划、协调部门，坚持高质量运作、高标准要求、高效率服务，紧紧围绕“四保”工作中心，以全面提升市民文明素质、塑造园博会东道主良好形象为重点，认真组织开展文明秩序养成、文明礼仪普及、文明窗口扮靓、志愿服务推进等“十大文明创建行动”，先后组织开展了“迎接园博会200天倒计时”、“迎和谐盛会、工作创一流”高效机关创建、“喜迎盛会、争创和谐家庭”、“文明旗帜在传递”、“向国旗敬礼、做一个有道德的人”网上签名寄语、“迎和谐两会、建文明”文明礼仪电视大奖赛等丰富多彩的主题活动。在迎办两会期间，先后推出了山东省道德模范孟红伟、济南市道德模范董孟英、杨振敏，“全运微笑使者”赵金川等一大批典型人物。万德镇计生办主任马春梅入选5月份“中国好人榜”。总结推广了“泉城文明市民学校”、“爱国歌曲大家唱”等在全市卓有影响力的文明创建品牌，提升了全区文明创建整体水平。组织了全区“王梅工作法”事迹宣讲报告团，激发了广大干部群众解放思想、更新观念、转变作风、争创一流意识，形成了“人人参与两会、人人支持两会、人人奉献两会”的强大声势。

二是市民素质教育取得明显成效。在11月成功启动8所泉城文明市民学校的基础上，不断拓宽市民学校教育新途径，向所有街道、社区、重点村延伸，初步形成了区、街道、村

居“三级教育网络”。组建了文明市民学校讲师团，坚持“贴近实际、贴近生活、贴近群众”，将讲座题目编成“菜单”送到基层，增强了教学的生动性、互动性和趣味性。制订了《全区文明市民学校教学计划表》，指导督促市民学校扎实有序的开展教学活动。截至目前，共举办各类培训班160余场(次)，受教育群众21000多人，为社区群众提供了一顿顿“文化大餐”、“精神盛宴”。《大众日报》、《济南日报》、《齐鲁晚报》等媒体对我区市民学校建设情况给予充分肯定，并在主要版面重要位置刊载了主要做法。

三是公共文明秩序明显改善。围绕创建一流公共文明秩序，组织开展了“文明践行我带头、文明单位在行动”活动，全区141个省、市、区级文明单位(机关、社区)和大学科技园10所高校多名志愿者参与活动。在城区主要交通路口，通过开展文明交通劝导、发放文明市民手册、“文明排队、从我做起”等形式，大力倡导文明出行方式，营造文明和谐的公共秩序。在全区窗口行业(单位)深入开展了“文明诚信窗口”、“文明礼仪之星”等评选创建活动，树立行业新风，全面提升服务水平。大力普及个人礼仪、社交礼仪、工作礼仪、服务礼仪、观赛礼仪等知识，引导市民自觉规范言行举止，以文明的言行迎办两会。在今年迎办两会表彰中，区文明办荣获全市文明交通行动优秀组织奖，荣获区委、区政府“两会”筹办工作先进集体称号；有16个单位荣获“全市文明交通行动先进单位”称号，有50人荣获“全市优秀志愿者”称号；有3人荣获“全省优秀志愿者”称号，有1人荣记三等功。

四是未成年人思想道德建设持续深化。认真贯彻中央8号文件精神，积极构筑学校、家庭、社会“三结合”教育网络，为未成年人健康成长营造良好社会环境。以“做一个有道德的人”为主题，在全区中小学校继续组织深化开展了“知荣辱、树新风、我行动”和“六个一”道德实践活动。积极配合全市扎实搞好未成年人测评迎查的各项准备工作，促进了全区未成年人思想道德建设扎实深入开展。全面实施未成年人素质提升工程，9月份举办了“庆国庆，迎两会，爱国歌曲大家

唱”红歌会,全区8个系统1000多名青年参加活动。9月下旬,在全区中小学开展了以“青春&8226;中国”为主题的征文比赛,歌颂祖国60年来日新月异的巨大变化,整个活动共收到征文3240篇。同时策划了区旅游纪念品创意设计大赛等大型文化活动,使广大未成年人在参与和体验中提高了文明素质。充分发挥“五老宣讲团”作用,全年累计举行法制报告会20多场,受教育达到8000多人。拓宽希望工程助学领域,提高希望工程社会效益,全年救助贫困学生500多人,新建希望体育器材室4处、希望图书5处,协调济南紫禁庞贝家具公司为4所小学更换了价值17万元的课桌椅。

五是文明城市创建广泛深入。以争创省级文明区为目标,进一步调整充实了文明委成员,建立健全了文明城市创建工作机制。开展了以交通秩序、环境卫生、户外经营等“十项整治”为内容的城乡环境综合整治活动,全面加强和改进城乡环境治理与管理,大力实施治脏、治乱、治差、治污、绿化、美化、净化、亮化工程,扮靓泉城“大客厅”,城乡面貌得到较大改观,人居环境全面提升。扎实开展了文明单位(机关)、乡镇、社区创建工作,新增省级文明单位1个,省级文明村2个,省级文明社区1个,市级文明单位6个,为20xx年创建全国文明城市奠定了坚实基础。

六是乡风文明建设得到加强。修订完善了《街道(乡镇)精神文明建设考核细则》,将文明一条街、文化大院、文化广场列为全方位目标考核的主要内容。围绕群众看电影难、看戏剧难、看图书难等“三难”问题,在全区10个街道、乡镇全部建立了综合文体活动中心,努力满足群众精神文化需求。新发展有线电视用户10288户,总入户率达到68.29%。组织实施了“全民健身路径大赛”、“我健身、我参与、我奉献、我快乐”等群众喜闻乐见的文体活动,丰富了群众文化生活。广泛深入开展了“文明一条街”、“四进农户”区第二届道德模范评选、“慈孝文化”打造和“爱国歌曲大家唱”、“十星级文明户”、“十大好孝子”、“十大好婆婆、好媳妇”、“文明魅力家庭”评选等群众性精神文明创建活动。

动，促进了乡风文明。