

# 海事局报告 海事人员述职报告(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 海事局报告篇一

20xx年，在xx市委和市直工委的正确领导下，我作为党委负责人，认真履行党建工作职责，与班子成员沟通协调，认真落实一岗双责的要求，按照“围绕中心工作抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，分工协作，一级抓一级，层层抓落实。同时抓班子带队伍，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，为沧州海事好中加快发展提供了良好的组织保障，有效服务保障了综合大港口岸开放顺利开航。获得了全国交通运输系统精神文明建设先进单位、全国海事局系统创建“安全畅通文明”航区(线)先进单位、20xx年上海世博会水上交通安全保障工作集体三等功、黄骅综合大港建设突出贡献奖、河北省文明单位等一系列荣誉称号。现将主要工作汇报如下：

### 一、落实党建工作责任制，履行好党建工作职责

作为党委负责人，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职，因此，我始终把党建工作摆在重要位置，把抓好党建工作作为首要责任，同时明确抓党建促发展的工作思路，切实履行好抓党建工作的职责，站位全局，牵头抓总，全面部署。对于重要工作，坚持亲自深入基层调研，亲自谋划思路定措施，亲自督导检查抓落实，把党委的核心保障作用发挥好。党委平均每月召开专题会议，专门研究党建文明创建和海事业务工作，形成党建和中心工作齐抓共管的工作模式，及时分析解决基层党建工作暴露出的问题和矛盾。

## 二、搞好班子自身建设，充分发挥班子的政治核心作用

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，依靠机制规范约束，班子成员带动，抓党建、抓核心。

班子内部进一步明确了党建工作分工，党委负责人负总责，班子成员实施一岗双责，并建立了党委成员与基层党组织联系点制度。党委重新修订了《沧州海事局领导班子任期目标》和《沧州海事局党委成员守则》等班子建设工作规范，形成了党委统一领导、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

规范民主集中制程序、党委议事和决策程序，贯彻落实民主决策机制，召集召开11次常委会和3次党政联席会议，研究决定了关系沧州海事发展的重大事项30件，确保党委议事和决策的科学化、民主化。

## 三、强化基层党组织建设，发挥党支部的战斗堡垒作用

党的基层组织是党联系群众的桥梁和纽带，我坚持把支部建设作为党建工作的基础来抓，提出了“把支部建设在处室”的基层组织工作模式。

提出了“把支部建在处室”的工作理念，处室重大事项、中心工作等都要经支部讨论通过。一个处室、一个支部就是一个战斗小集体，进一步增强了支部对中心工作的保障和支撑作用。

## 四、实行支部书记约谈制度，推进特色支部建设

我提出实施支部书记约谈制度。每月至少与一名支部书记约谈一次，一是了解党建工作、海事中心工作的开展情况；二是有针对性对支部活动进行指导，尤其是指导党支部围绕海事中心工作打造特色支部开展情况。现有10个党支部都确定了

各自的特色支部建设主题，而且特色支部建设主题紧扣所分管的海事业务工作和行政服务保障工作。如指挥中心党支部针对海上交通指挥，海上搜救应急响应等工作特点，打造建设“应急建设”型支部；南排河办事处监管海上多座石油平台和原油运输船舶，支部就打造推进“服务能源建设”型支部；执法支队负责海上巡航工作，支部就打造建设“工作先锋”型支部。

## 五、全面开展“创先争优”活动，发挥模范作用，促进工作开展

我主持并层层召开动员会议，明确具体要求、争创主题和活动载体。结合工作实际，制定《沧州海事局创先争优活动第一阶段细化计划》，公开党支部创先目标和党员争优目标。召开党员大会，举行党员桌牌授牌仪式，明确“党员，处处体现先进性”的含义，“把党的旗帜亮出来”同时提出“把党的旗帜亮起来”，多次主持召开创先争优推进会、专题点评会，听取了各支部工作情况，并逐一进行点评分析。通过建立月报制度、浏览活动栏目、督促检查等三项措施推动创先争优活动深入开展，沧州海事局创先争优服务综合大港建设事迹在市直工委《沧州机关建设》刊物上刊发。

## 六、开展学习型组织建设，提出了“灯要亮起来，书要读起来”群众性读书活动

读书是人类进步的阶梯，学习是提升党员干部素质的重要途径，党委紧紧抓住提升干部素质这一要务。采取外出培训、学习小组讨论和同读一本书等措施，拓展干部职工视野，提高综合素质，使干部想干事、能干事、会干事。

一是组织科级干部16人次赴交通部党校培训班学习，组织5名处级领导干部到井冈山参加培训，并组织了党员集中培训班。二是指导成立了人事基建学习研究小组、思想政治学习小组、船舶安全检查学习小组、英语学习小组等10个学习小组。三

是在全局开展以海事业务工作为主要内容的“每月一题”研讨活动，鼓励职工大胆交流，解决在安全监管工作中的难点、热点。四是开展同读一本书群众性读书活动。全年分批次推荐了《钢铁是怎样炼成的》、《做最好的执行者》、《苦难辉煌》、《世界上什么事最幸福》、《沈浩日记》等书籍文章，提高践行“责任、奉献、荣誉、高效”的海事共同价值观的自觉性、主动性。

## 七、以制度建设为重点，加强党风政风行风建设

结合干部作风“制度建设落实年”活动，继续把制度建设作为重点，切实加强廉政建设，巩固党风政风行风建设成果。

推进反腐倡廉制度建设和教育防范工作。我认真组织调研完善社会监督机制，聘请社会监督员20名，建立了顺畅的社会监督信息反馈机制。深入到港航企业、码头、船舶进行明察暗访，向船舶发放调查问卷，全面掌握辖区情况。逐级签订党风廉政建设、执法行风建设责任书14份，提醒干部职工廉洁执法。以“三个一”（办一期廉政板报、上一次廉政党课、进行一次大范围摸底走访）为载体，深入开展了“廉政教育月”活动，以理论学习和特色活动的形式强化了党员干部的党风廉政建设。

全面实施规范现场执法行为。研究制定了规范现场执法行为实施方案，在一线执法窗口安装了监控设备，现场执法人员配备了录音笔，实现了监控设备、录音设备在执法过程中的全覆盖，完善了执法行为的监察监控体系。召开了船公司及代理公司和全体执法人员两个会议，传达了关于制止执法人员收受好处费的会议精神，发放了《告船长书》，营造了开展制止执法人员收受“好处费”工作的舆论氛围，全年没有发生收受“好处费”的违法违纪行为，行风满意度始终保持在98%以上。这些工作简报都被市直工委采用。

## 八、积极转化党建成果，促进海事各项工作圆满完成

## 海事局报告篇二

今年以来，在xx局和市委、市政府的正确领导下，全局干部职工以科学发展观为统领，坚持围绕水上交通安全管理主线，提高安全监管和应急反应能力，加强“双基”建设，深化“三个服务”，扎实开展各项专项整治活动，全面推进长效管理机制建设。各项工作进展良好，主要体现在以下六个方面。

(一)水上安全形势保持稳定。上半年认真贯彻执行交通运输部、部海事局□xx局和地方政府的有关工作部署，按照“动起来，严起来，好起来”的工作要求，不断完善汛期、枯水期通航保障长效工作机制，深入开展了各项专项活动，切实加强重大节假日和季节性安全监管工作，保持了对砂石船、施工船等重点船舶的监管高压态势，确保了重点时段、重点船舶、重点水域的安全。各项工作扎实，效果明显。上半年，辖区签发进出港船舶3.37万艘次，港口货物吞吐量545万吨，集装箱吞吐量220 teu(标箱)，没有发生列入统计范围的水上交通事故，水上交通安全形势保持稳定。

(二)安全监管工作有实效。通过落实“四抓”，监管工作全面“动起来”，辖区水上交通环境明显“好起来”。

一是抓好了通航环境治理。针对春节等重大节假日众多船舶回港的特点，我局切实加强了船舶停泊秩序的维护，提前划定船舶锚泊水域，规范船舶靠泊秩序，防止回港船舶乱停乱靠阻塞航道。同时督促提醒船舶加强值班，防范火灾、盗窃事故。鉴于xx水利枢纽船闸尚处于临时试运行阶段，加上船闸下游出口引航道尚未疏浚，船闸通过能力受到一定影响，我局通过主动联系水利枢纽管理部门，积极做好船舶限载吃水控制和候闸船舶秩序维护工作，协调解决船舶过闸缓慢问题，确保了船闸运行通畅，没有出现大面积的船舶滞留情况。针对雾季、汛期、寒潮大风等时期天气特点，重点强化了客

渡船、港作船和住家船等重点船舶的安全检查，加强预警预报，通过手机短信服务平台、电台水上安全信息播报[VHF]签证告知、电话告知等手段向广大船员发布恶劣天气的气象信息，及时提醒各单位、船舶加强值班，切实做好各项安全防范工作。上半年，通过手机短信平台发送提醒短信43次，达44161条，其中关于危险天气的提醒38次，共3915条，通过电台发布水上安全信息播报140篇。切实加大了重点水域的现场巡航监管，做好了xx水利枢纽、英德北江三桥、英德连江口大桥等涉水工程的安全监管和通航保障工作，帮助施工单位建立应急预案和防污措施，制定重点工程水上专项安全监管方案，督促施工单位落实安全生产责任制。

二是抓好了专项整治。按照梁建伟局长关于加强飞霞景区水域监管的要求，结合船舶配员和船员证书专项检查活动，联合交通、渔政等部门在飞霞景区开展了为期20天的联合整治行动，严厉打击无牌无证、证照不齐船舶参与营运、船舶超载、配员不足、渔船自用船私自载客等违法违规行为。行动共出动执法人员85人次、执法车船32车(艘)次，检查船舶96艘次，查处违章行为8宗。并就飞霞景区游江客船存在的安全隐患，及时向市政府和xx局提出建议，工作得到了市政府和xx局的批示和肯定。按照省、市“三打两建”的工作要求，结合全国“安全生产月”活动，从6月起在辖区开展为期近4个月的“打非治违保安全”百日专项行动，重点打击各类水上非法违法行为。行动开展1个月以来，累计出动执法人员163人次，检查船舶271艘次，查处了各类非法违法行为31宗，其中现场纠正7宗，实施行政处罚24宗。专项行动的开展，及时消除安全隐患，防范各类水上突发事件的发生，有效净化了辖区通航环境。

三是抓好了源头管理。不断完善船检工作机制，着力提高船舶检验工作效率，把好船舶检验质量关。按照要求建成xx船舶安全技术分中心xx工作站，全面承担了xx[韶关]地区的船舶吨位丈量复核工作。提前介入，切实抓好了船籍港船舶异地

建造的现场检验工作，防止低质量船舶进入辖区。制定了《xx辖区船厂生产技术条件基本标准》，实施船厂黑白名单管理和生产技术条件备案证明制度，促使船厂不断引进新设备，提高船厂生产基本条件，改进和创新。

## 海事局报告篇三

我市是水运大市，近年来，水运投资方兴未艾，船舶船员数量一直保持高位增长：20\_\_年，船员5357人，船舶5200艘。20\_\_年底，船员8452人，船舶8839艘，且船舶大型化趋势明显；水运与经济社会发展、与城乡居民生活联系越来越密切，运河沿岸居民希望船舶安全航行、文明航行；南水北调工程要求加强船舶污染防治，将京杭运河打造成“清水走廊”；水上旅游从无到有、从有到优，对船员培训、水上安保提出了新的要求。

为了积极应对挑战，我局在省、市局的正确领导下，以“四型海事”（学习型、创新型、服务型、责任型）建设为目标，以队伍建设和规范化管理为抓手，以科技创新为依托，不断提高服务发展的水平和能力。

### 一、以人为本、以德立人

将践行社会主义核心价值观与省级文明单位创建相结合，每个月举办1-2期“道德讲堂”。自5月起，已举办4期，引导大家分辨善恶美丑、自觉践行健康的“三观四德”，使干部职工在思想上得到洗礼、在境界上得到升华；开展了“学雷锋、转作风、树形象”主题活动，要求基层单位和全体干部职工根据岗位特点，在创新服务、提升技能、服务船民等方面挖潜增压，提出切实可行的改进措施，以实际行动助创和谐海事、和谐社会；开展青年志愿活动。先后开展了“文明交通宣传”、“运河志愿者”、扶贫帮困、义务献血活动，组织“水上安全走进校园”主题活动，提高小学生的安全和自

我保护意识;组织80余名小主持人、小记者走进地方海事,了解海事的职能,并通过游戏互动环节,体验水上险情处理、逃生自救知识。7月27日,与钟吾医院联合举办“海事送健康”义诊活动,活动为期一天,共为11名船民进行健康诊断和咨询,发放碘伏、消毒液、风油精、花露水、创可贴、健康知识宣传单等50余份。以改善船民的生活卫生条件。

## 二、以学塑人、学以致用

制订理论学习计划,系统开展、十八届三中全会精神及从严治党方面法规、规章及文件的学习。重视业务技能提升,20\_\_年3月,组织了为期一周执法技能培训;5月,组织了办公业务和宣传报道培训,6月,举办了船舶检验业务培训;9月,举办了2批搜救装备实操培训。4月开始,我局相继开展了船检审图业务技能比武、职工身体素质和普通话水平考核、执法能力比武等工作。9月份,围绕海事人员身体体能,岗位专项技能等方面进行了考核,包括50米游泳、跳远、往返跑、俯卧撑、1000米等项目。在高标准的要求下,过关率达98.5%。

## 三、实干兴业、倍道兼行

20\_\_年以来,我们以“三保一防”为中心,全力保障水上交通安全。

### 1、提高水上应急搜救能力。

今年以来,我市共发生水上交通事故18起,其中火灾事故2起、搁浅事故1起,事故共造成15艘船舶沉没,2人死亡。未发生8小时以上的航道堵塞责任事件和船舶污染事故。“12395”接处警中心共接警271起,其中碰撞149起,搁浅6起。人命救助率100%,挽回经济损失1306万元,预警信息发布2.5万余条。

### 2、长效整治船舶超载现象。

于20\_\_年5月实施船舶治超专项工作:成立领导小组，在港口、码头、船闸、船舶签证站点开展法规宣传和案例剖析，教育和引导企业、船舶、个人杜绝超载运输行为，自觉树立依法经营的理念。走访辖区主要航运企业并与船闸等相关部门，建立协作配合的工作机制，自5月30日开展船舶超载治理以来，我局共登记检查单机船5025艘，船队338队，纠正单机船3227艘，纠正船队80队。目前京杭运河宿迁段船舶超载现象得到有效遏制。

### 3、攻克“三无”船舶难题。

20\_\_年10月份，我局开展了以宿迁籍“三无”黄砂运输船舶为重点整治对象的“三无”运输船舶专项整治活动。在实施过程中，对无船名牌、船籍港、船证书的“三无”船舶逐一进行检查，所有海事人员一律登船丈量，实船检查，确保检查信息的真实性，对证书证件是否与船舶相符，对违章船舶进行行政处罚，并跟踪整改后方予放行。此外，我局以此次整治活动为起点，收集船舶、证书、船员等相关船舶电子信息，建立了较为完备的数据库，不断健全数字共享平台，为以后海事数字化管理奠定坚实的基础。通过全体海事职工的努力，自10月15日活动开始至今，共检查船队788个，驳船6498艘，查处“三无”船舶195艘，船检失效证书600艘，主动向船检部门申请船舶检验600艘。

### 4、渡运安全形势持续稳定。

在重点渡口一月一查基础上，把全市23道重点渡口的安全责任分配到局机关所有人，严格落实“一岗三责”及安全风险金制度，并在重要节假日组织安全排查活动，对所有渡工分批组织客船特殊培训，进一步提升安全意识。目前，在省局的支持下，全市渡船救生衣、救生板的配备率达110%。

### 5、加强船舶污染防治力度。

一是动员社会力量，在码头、服务区、加油站、船闸、海事签证点等地，配备了简易船舶垃圾桶，做到了船舶防污覆盖最大化，同时改造完成4艘垃圾船，全面开始收集船舶垃圾和油废水。二是本港籍运输船舶的油水分离器配置率达100%。本港籍所有船舶在检验发证和年审时，均按规定配备了相应的油水分离器，并实施跟踪管理，同时我局积极做好监测断面的船舶污染防治工作，加大巡航管制频率和人力、艇力，并在监测断面上下游设置警示标志，防止船舶违章停靠、作业。三是推广lng在内河航运的应用，实现产能转化。20\_\_年5月，省交通运输厅启动“内河船舶应用lng清洁能源示范工程”，明确宿迁市为船舶应用lng示范工程重点城市，确保年内建成5座加气站，改造船舶50艘。20\_\_年9月，德国交通部一行特地来宿参观lng项目，并高度肯定和赞扬了我们在lng项目上的努力。

## 6、实现京杭运河宿迁辖区全程视频监控。

在省地方海事局的多方协调推动下，苏北运河视频监控工程于9月份通过验收，并实现省、市、县(市、区)的多级调用和与省厅视频联网监控平台的互联互通。目前，在运河沿线宿迁辖区安装的21个视频监控点已全部投入使用，运行情况良好，基本实现了宿迁辖区运河重点区域视频监控的全覆盖，在海事安全监管、事故处理、水上搜救等方面充分发挥了便捷高效的作用。

## 7、服务地方，水上水下活动保障有力。

今年以来，我市共有文化大桥、安澜大桥、成子河大桥以及跨运河架线工作等多起涉水工程，为了辖区通航安全，保障重点工程的顺利施工，我们根据施工进度制定了详细管制方案，为地方经济发展做出应有的贡献。连续完成骆马湖“五一”、端午节、金秋欢乐游水上安保工作，活动期间，辖区内未发生一起水上交通事故，有效保障了活动的正常开展，

展示了海事的良好形象，得到上级领导的一致好评。

## 8、加强海事队伍建设，规范工作作风。

为积极贯彻中央关于密切联系群众的号召，我局从7月份开始了机关人员下基层的工作制度，所有机关工作人员轮班深入一线，参加一线执法、巡航，目前，每位机关人员已经实现了4次轮班下基层，为一线执法注入了新鲜血液，也很大程度上团结了全体海事人员。

## 四、依法行政、以法服人

每季度举行一次法制讲座或研讨会，组织领导班子成员和中层干部率先学习法律法规；组织全体持证执法人员网上日学一法，季度考试检验。同时深入现场，加强与行政相对人沟通交流，主动了解行政相对人对海事法制宣传教育的需求，将法制宣传教育融入到船舶签证、船舶安全检查、事故调查和巡航检查等日常的执法活动中，送法到“船头、码头、人头、工头、源头”，结合航海日、安全生产月、全国法制宣传日等专题宣传活动，加大海事法制宣传教育力度；通过分发宣传材料、在“海事内网”开辟专栏等多种方式，积极向相对人开展形式多样、行之有效的法制宣传工作，营造辖区“言必称法，行必遵法”的良好法治环境。针对行政许可、巡航巡查、安全检查、事故处理、搜救应急、行政处罚等各项海事执法项目开展执法督察。定期召开水上交通事故案例会审研讨，提高事故调处人员的水平，切实保障事故当事人的合法权益。

## 五、以廉律人、弘扬正气

及时纠正基层和部分人员的不良倾向，一是结合道德领域专项整治，开展行政执法、综合管理、船舶检验廉政风险防控，通过诫免谈话、警示教育、集体决策、过程公开等形式，引导干部职工树立健康的“三观四德”，有效预控廉政风险。

二是按照《政府信息公开条例》和省局有关海事行政执法政务公开要求，积极做好修订和公开工作，充分利用局内外网、政务公开栏、led政务信息显示屏，公开服务项目、依据、申请材料、办理程序、办理期限、收费依据及具体行政行为结果；坚持在局政务大厅、各海事处的便民服务台，放置海事信息资料、海事公告、新法律法规、宣传材料等，便于相对人取用；社会政行风监督员履行监督职责，公布监督举报电话、服务承诺，实现海事政务信息公开。三是开展明查暗访。每季度由局领导带队，开展1-2次明查暗访。年度安排纪检人员随船2个航次，了解基层站所存在的问题。四是开展专项整治。规范公务接待，严格审批程序，严守接待规格；精简各类会议和文件，以求真务实的作风，将主要精力集中保证“船舶适航、船员适任”和“保安全、保畅通、保重点工程水上水上施工上”。五是主动回应社会关切。20\_\_年共接到来信来电来访15件，网络问政3件，均对相关问题进行认真的调查核实，并回复信访人。接受媒体监督2次，回应了媒体和社会关心的船舶信号、船舶停放等问题。

## 海事局报告篇四

我市是水运大市，近年来，水运投资方兴未艾，船舶船员数量一直保持高位增长：20xx年，船员5357人，船舶5200艘；20xx年底，船员8452人，船舶8839艘，且船舶大型化趋势明显；水运与经济社会发展、与城乡居民生活联系越来越密切，运河沿岸居民希望船舶安全航行、文明航行；南水北调工程要求加强船舶污染防治，将京杭运河打造成“清水走廊”；水上旅游从无到有、从有到优，对船员培训、水上安保提出了新的要求。

为了积极应对挑战，我局在省、市局的正确领导下，以“四型海事”（学习型、创新型、服务型、责任型）建设为目标，以队伍建设和规范化管理为抓手，以科技创新为依托，不断提高服务发展的水平和能力。

## 一、以人为本、以德立人

将践行社会主义核心价值观与省级文明单位创建相结合，每个月举办1-2期“道德讲堂”。自5月起，已举办4期，引导大家分辨善恶美丑、自觉践行健康的“三观四德”，使干部职工在思想上得到洗礼、在境界上得到升华；开展了“学雷锋、转作风、树形象”主题活动，要求基层单位和全体干部职工根据岗位特点，在创新服务、提升技能、服务船民等方面挖潜增压，提出切实可行的改进措施，以实际行动助创和谐海事、和谐社会；开展青年志愿活动。先后开展了“文明交通宣传”、“运河志愿者”、扶贫帮困、义务献血活动，组织“水上安全走进校园”主题活动，提高小学生的安全 and 自我保护意识；组织80余名小主持人、小记者走进地方海事，了解海事的职能，并通过游戏互动环节，体验水上险情处理、逃生自救知识。7月27日，与钟吾医院联合举办“海事送健康”义诊活动，活动为期一天，共为11名船民进行健康诊断和咨询，发放碘伏、消毒液、风油精、花露水、创可贴、健康知识宣传单等50余份。以改善船民的生活卫生条件。

## 二、以学塑人、学以致用

制订理论学习计划，系统开展□xx届三中全会精神及从严治党方面法规、规章及文件的学习。重视业务技能提升□20xx年3月，组织了为期一周执法技能培训；5月，组织了办公业务和宣传报道培训，6月，举办了船舶检验业务培训；9月，举办了2批搜救装备实操培训。4月开始，我局相继开展了船检审图业务技能比武、职工身体素质和普通话水平考核、执法能力比武等工作。9月份，围绕海事人员身体体能，岗位专项技能等方面进行了考核，包括50米游泳、跳远、往返跑、俯卧撑、1000米等项目。在高标准的要求下，过关率达98.5%。

## 三、实干兴业、倍道兼行

20xx年以来，我们以“三保一防”为中心，全力保障水上交

通安全。

### 1、提高水上应急搜救能力。

今年以来，我市共发生水上交通事故18起，其中火灾事故2起、搁浅事故1起，事故共造成15艘船舶沉没，2人死亡。未发生8小时以上的航道堵塞责任事件和船舶污染事故。“12395”接处警中心共接警271起，其中碰撞149起，搁浅6起。人命救助率100%，挽回经济损失1306万元，预警信息发布2.5万余条。

### 2、长效整治船舶超载现象。

于20xx年5月实施船舶治超专项工作：成立领导小组，在港口、码头、船闸、船舶签证站点开展法规宣传和案例剖析，教育和引导企业、船舶、个人杜绝超载运输行为，自觉树立依法经营的理念。走访辖区主要航运企业并与船闸等相关部门，建立协作配合的工作机制，自5月30日开展船舶超载治理以来，我局共登记检查单机船5025艘，船队338队，纠正单机船3227艘，纠正船队80队。目前京杭运河宿迁段船舶超载现象得到有效遏制。

### 3、攻克“三无”船舶难题。

20xx年10月份，我局开展了以宿迁籍“三无”黄砂运输船舶为重点整治对象的“三无”运输船舶专项整治活动。在实施过程中，对无船名牌、船籍港、船证书的“三无”船舶逐一进行检查，所有海事人员一律登船丈量，实船检查，确保检查信息的真实性，对证书证件是否与船舶相符，对违章船舶进行行政处罚，并跟踪整改后方予放行。此外，我局以此次整治活动为起点，收集船舶、证书、船员等相关船舶电子信息，建立了较为完备的数据库，不断健全数字共享平台，为以后海事数字化管理奠定坚实的基础。通过全体海事职工的努力，自10月15日活动开始至今，共检查船队788个，驳船6498艘，查处“三无”船舶195艘，船检失效证书600艘，

主动向船检部门申请船舶检验600艘。

#### 4、渡运安全形势持续稳定。

在重点渡口一月一查基础上，把全市23道重点渡口的安全责任分配到局机关所有人，严格落实“一岗三责”及安全风险金制度，并在重要节假日组织安全排查活动，对所有渡工分批组织客船特殊培训，进一步提升安全意识。目前，在省局的支持下，全市渡船救生衣、救生板的配备率达110%。

#### 5、加强船舶污染防治力度。

一是动员社会力量，在码头、服务区、加油站、船闸、海事签证点等地，配备了简易船舶垃圾桶，做到了船舶防污覆盖最大化，同时改造完成4艘垃圾船，全面开始收集船舶垃圾和油废水。二是本港籍运输船舶的油水分离器配置率达100%。本港籍所有船舶在检验发证和年审时，均按规定配备了相应的油水分离器，并实施跟踪管理，同时我局积极做好监测断面的船舶污染防治工作，加大巡航管制频率和人力、艇力，并在监测断面上下游设置警示标志，防止船舶违章停靠、作业。三是推广lng在内河航运的应用，实现产能转化□20xx年5月，省交通运输厅启动“内河船舶应用lng清洁能源示范工程”，明确宿迁市为船舶应用lng示范工程重点城市，确保年内建成5座加气站，改造船舶50艘□20xx年9月，德国交通部一行特地来宿参观lng项目，并高度肯定和赞扬了我们在lng项目上的努力。

#### 6、实现京杭运河宿迁辖区全程视频监控。

在省地方海事局的多方协调推动下，苏北运河视频监控工程于9月份通过验收，并实现省、市、县(市、区)的多级调用和与省厅视频联网监控平台的互联互通。目前，在运河沿线宿迁辖区安装的21个视频监控点已全部投入使用，运行情况良好，基本实现了宿迁辖区运河重点区域视频监控的全覆盖，

在海事安全监管、事故处理、水上搜救等方面充分发挥了便捷高效的作用。

#### 7、服务地方，水上水下活动保障有力。

今年以来，我市共有文化大桥、安澜大桥、成子河大桥以及跨运河架线工作等多起涉水工程，为了辖区通航安全，保障重点工程的顺利施工，我们根据施工进度制定了详细管制方案，为地方经济发展做出应有的贡献。连续完成骆马湖“五一”、端午节、金秋欢乐游水上安保工作，活动期间，辖区内未发生一起水上交通事故，有效保障了活动的正常开展，展示了海事的良好形象，得到上级领导的一致好评。

#### 8、加强海事队伍建设，规范工作作风。

为积极贯彻中央关于密切联系群众的号召，我局从7月份开始实行了机关人员下基层的工作制度，所有机关工作人员轮班深入一线，参加一线执法、巡航，目前，每位机关人员已经实现了4次轮班下基层，为一线执法注入了新鲜血液，也很大程度地团结了全体海事人员。

### 四、依法行政、以法服人

每季度举行一次法制讲座或研讨会，组织领导班子成员和中层干部率先学习法律法规；组织全体持证执法人员网上日学一法，季度考试检验。同时深入现场，加强与行政相对人沟通交流，主动了解行政相对人对海事法制宣传教育的需求，将法制宣传教育融入到船舶签证、船舶安全检查、事故调查和巡航检查等日常的执法活动中，送法到“船头、码头、人头、工头、源头”，结合航海日、安全生产月、全国法制宣传日等专题宣传活动，加大海事法制宣传教育力度；通过分发宣传材料、在“海事内网”开辟专栏等多种方式，积极向相对人开展形式多样、行之有效的法制宣传工作，营造辖区“言必称法，行必遵法”的良好法治环境。针对行政许可、巡航巡

查、安全检查、事故处理、搜救应急、行政处罚等各项海事执法项目开展执法督察。定期召开水上交通事故案例会审研讨，提高事故调处人员的水平，切实保障事故当事人的合法权益。

## 五、以廉律人、弘扬正气

及时纠正基层和部分人员的不良倾向，一是结合道德领域专项整治，开展行政执法、综合管理、船舶检验廉政风险防控，通过诫免谈话、警示教育、集体决策、过程公开等形式，引导干部职工树立健康的“三观四德”，有效预控廉政风险。二是按照《政府信息公开条例》和省局有关海事行政执法政务公开要求，积极做好修订和公开工作，充分利用局内外网、政务公开栏、政务信息显示屏，公开服务项目、依据、申请材料、办理程序、办理期限、收费依据及具体行政行为结果；坚持在局政务大厅、各海事处的便民服务台，放置海事信息资料、海事公告、新法律法规、宣传材料等，便于相对人取用；社会政行风监督员履行监督职责，公布监督举报电话、服务承诺，实现海事政务信息公开。三是开展明查暗访。每季度由局领导带队，开展1-2次明查暗访。年度安排纪检人员随船2个航次，了解基层站所存在的问题。四是开展专项整治。规范公务接待，严格审批程序，严守接待规格；精简各类会议和文件，以求真务实的作风，将主要精力集中保证“船舶适航、船员适任”和“保安全、保畅通、保重点工程水上水上施工上”。五是主动回应社会关切。20xx年共接到来信来电来访15件，网络问政3件，均对相关问题进行认真的调查核实，并回复信访人。接受媒体监督2次，回应了媒体和社会关心的船舶信号、船舶停放等问题。

20xx年，我们将继续学习贯彻党的精神，推进党的群众路线教育实践活动，用改革创新的精神全面加强自身建设，不断提高海事服务经济社会发展的能力。

## 海事局报告篇五

党建工作的成败直接反映在海事中心工作的成果上，通过抓党建，党组织的吸引力、凝聚力、战斗力和生命力显著增强，海事发展取得了巨大成果。如：安全畅通文明航区建设取得丰硕成果。20xx年在综合大港施工建设和神华煤炭港区生产运营交织进行的情况下，辖区每天船舶多达200艘以上。尤其是一些小型施工船舶，安全隐患多，我局总结五年来共建黄骅港畅通文明航区工作经验，科学组织开展航区共建工作，有效规范了施工船航行作业安全秩序，保障了施工进度和安全，8月份，综合大港通航后，针对新港口，新航道诸多不确定因素，实行“一船一议”的安全措施，工作人员深入到现场与港口企业共商安全保障措施。组织召开施工安全管理领导小组工作会议11次，参加综合港区建设施工调度会30次。协调相关单位召开开港通航安全研讨会23次，制定具体安全管理措施20余项，巡逻艇巡航1500余海里，清理碍航渔具100余套，清理碍航船舶160余艘次，进出港护航39次，实现了综合大港建设与营运的双赢。通过有效组织，科学管理把沧州辖区水域全部纳入共建黄骅港安全畅通文明航区建设范畴，原共建经验和成果原则广泛推广，保障了整个辖区安全形势稳定。获得了全国海事系统创建“安全畅通文明”航区(线)先进单位。

全年安全监管船舶3.89万艘次，完成货物吞吐量9900万吨，组织海上巡航469次，航程1.79万海里。组织海上搜救行动12起，协调搜救人员2812人次、协调船舶179艘次、飞机1架次，成功救助海上遇险人员105人。

### 九、存在的问题及努力方向

一年来，我局党建工作取得了一些成绩，这都是上级的正确领导和全局同志大力支持的结果。但是，我局党建工作还存在一些不足：基层支部的“五项基本建设”还需不断加强；党员素质还需进一步提高等。就我个人而言，也还存在政策理

论水平需要提高、基层党建工作经验欠缺等问题和不足。

在今后的党建工作中，我将充分履行好党建工作职责，按照上级党组织的工作部署，团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，切实增强党组织服务海事中心工作的能力，为沧州海事又好又快发展做出新的贡献。

根据局党委部署，现将本人在思想品德、工作和廉洁自律等方面情况汇报如下：

## 一、思想品德方面

加强政治理论学习和业务学习，遵纪守法，讲政治、讲党性、讲正气，在思想上与局党政保持一致，在工作上贯彻执行局党政决议，正确定位，顾全大局，紧密配合领导和支持处长工作，与同事们一道，探讨工作，开拓进取，努力实践科学发展观。始终坚持诚实做人，踏实做事，严于律己，客观公正。

## 二、工作方面

及时学习领会国家、省海事制度改革方针政策，注重结合实际，深入思考，明晰思路，提供决策依据，具有一定的政策水平和开拓工作能力；注重实际工作中的调查研究，协调沟通，团结合作，争取协作部门或个人的理解和支持，具有一定的组织能力和执行能力。

认真履行岗位职责，全心全意地投入到海事处工作中，以求真务实的作风和敢于负责的态度，积极工作，任劳任怨。

在局党政的正确领导下，在处长的带领和同事们的支持配合下，较好地完成了年度工作计划和各项任务，取得了一些成绩。

## 一、勤于工作, 回报领导和同事的关爱

业精于勤荒于嬉, 局领导同事的敬业精神深深感动着我, 领导同事对我的关心帮助激励着我, 我只有努力工作才能予以些许的回报。一年来, 对领导安排的所有工作, 我从不讲任何客观理由和条件, 总是默默无闻地努力完成, 尽心尽力地去干好。从年初到年终, 休息得比较少, 虽然有时感到苦感到累, 但我的心情始终是舒畅的, 因为我有精力也有理由去把本职工作做好, 我的工作会得到领导和同志们的认可, 每每想到我为海事的发展尽了一片心, 出了一点力, 我心里就涌动着强烈的自豪感和责任心, 天道酬勤, 付出总有回报。

## 二、尽心履职, 全心全意当好配角

作为海事处的副手, 我需要正职的指导和同事的支持, 我知道我有义务去承担责任、带头工作。在平时的工作中, 对领导交办的工作, 从不讨价还价, 保质保量完成; 对自己分内的工作也能积极对待, 努力完成, 不越位, 又到位, 更不失职。在同办公室其他几位同志的工作协调上, 做到真诚相待, 互帮互学, 同事们也乐于支持我的工作, 成绩有目共睹。一年来, 海事处形成了勤奋务实、团结协作的工作局面和风气, 取得了较好的工作成绩, 这是我们团结奋斗、共同努力的结果, 从本人所处的角色看, 可以说总体上是称职的。

## 三、以诚为人, 时刻注意自我约束

海事处工作责任重大。己不正勿教于人, 所以, 我和部门同志一样, 始终牢记自己的职责, 注重言行举止的约束, 注重良好机关形象的塑造, 对上, 做到谦虚谨慎, 尊重服从; 对同事, 做到严于律己, 宽以待人; 对社会对外界, 做到坦荡处事, 自重自爱。我始终坚持以诚为人, 各部门需要我出力的地方我一定欣然而为。

## 四、努力学习, 全面提高自身素质。

海事处工作头绪多，事情杂，需要了解和学习的知识非常多，要求不断地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高，利用到小浪底参加学习机会，学习国家方针政策；利用宣传教育的机会，加强思想政治、反腐倡廉等文件和党的知识的学习；利用工作的机会，向领导、同事学习，努力提高业务素质和工作能力；利用业余时间加强自我学习。

### 三、廉洁自律方面

自觉遵守《党员领导干部廉洁从政若干准则》规定，廉洁奉公，干净干事，不出现52个“不准”中的任何一种情况。

一年来，虽取得了一些成效，但还存在着不足之处，主要是在理论学习上还未深刻，研究型工作开展不够，创新意识和攻坚克难的勇气还需加强，实际工作效果与愿望要求还有一定差距。今后，我将加强学习研究，以饱满的热情和勇于创新的精神，在局党政领导下，配合处长稳步推进海事工作。