2023年工会夏送清凉活动方案(实用5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么方案应该怎么制定才合适呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

工会夏送清凉活动方案篇一

为切实做好夏季防暑降温工作，保护广大职工和农民工的安全健康权益，推动改善生产生活条件，有效防控高温中暑和各类事故发生，充分发挥工会组织的积极作用，县总工会决定在全县范围内组织开展“清凉度盛夏，安康伴我行”为主题的“送清凉”活动。现将有关事项安排如下：

“送清凉”活动时间为x月至x月份。

今年“送清凉”活动主题是“清凉度盛夏，安康伴我行”。

今年“送清凉”活动重点是深入到高危、高温作业行业、重点工程建设项目、困难企业以及露天作业、农民工相对集中的一线进行走访慰问。监督用人单位贯彻落实国家《防暑降温措施管理办法》和我省《关于高温季节津贴标准的通知》等法律法规及政策规定，督促企业改善劳动条件、作业环境和适当调整夏季高温作业劳动、休息时间，向一线职工发放防暑降温用品，提供暑期健康服务，帮助职工强化高温天气作业劳动保护意识，提高自我保护能力。

现场慰问：由各级工会并争取党政领导分别带队深入基层一线走访慰问，为实施“送清凉”活动起到示范引领作用。届时县领导和县总领导将带队深入部分基层单位开展“送清凉”。

走访调研：各级工会通过实地走访、召开汇报会、座谈会等形式，全面掌握本地“送清凉”活动开展和国家及我省有关防暑降温法规政策落实情况。

结对互送：各乡镇、开发区和有关系统工会结合实际，发挥优势，整合资源，组织效益好的企事业单位与困难的企事业单位结对开展“送清凉”。

发送信息：各级工会可通过“手机短信□qq群、微信群、电子屏”等多种途径向职工群众宣传防暑降温常识和提示信息，积极扩大“送清凉”活动的影响。

提高认识，精心组织。开展“送清凉”活动是工会组织每年关爱职工的一项重要举措，是贯彻实施《中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见》的重要形式，更是工会组织履行维护职工生命健康权益的重要职责。各级工会一定要充分认识开展“送清凉”活动的重要意义，切实增强政治意识、大局意识和责任意识，积极争取各级党政领导和社会各界的重视和支持，加强组织领导，精心组织实施，狠抓工作落实。

深入一线，转变作风。在“送清凉”活动中，各级工会要突出作风建设，严格遵守中央八项规定，按照“三严三实”的要求，深入基层一线，不搞形式主义，不干扰企事业单位职工的正常生产生活。通过开展形式多样、内容丰富的夏季“送清凉”活动，切实改善和提高职工的生产生活条件，推动解决防暑降温工作中存在的突出问题，最大限度地减少职工因高温中暑造成的职业危害，保障职工的安康，让广大职工充分感受到党和政府、社会各界以及工会组织的关爱，确保活动取得实实在在的效果。

加强宣传，营造氛围。各级工会组织要充分利用工会宣传阵地和电视、广播、网络等新闻媒体，积极主动与社会主流媒体加强联系、密切合作，加强舆论宣传，引导、动员全社会力量关心关爱高危、高温作业的一线职工和农民工。活动期

间，尤其要加大对新《安全生产法》、《职业病防治法》以及防暑降温工作的一系列法规政策的宣贯力度，普及高温防护、中暑急救等卫生知识，努力营造“送清凉”的良好社会氛围。

各乡镇、开发区工会和县直系统工会要认真做好“送清凉”活动开展情况的总结工作，并于x月xx日前将工作总结以及太和县工会夏季“送清凉”活动数据统计表，以电子文档的形式上报县总工会保障部。

工会夏送清凉活动方案篇二

入夏以来，防暑降温工作日趋紧迫，为做好防暑降温工作，切实维护高温期间广大职工（含农民工）身体健康和生命安全，有效防控高温中暑和各类事故发生，确保平安度夏，市总工会决定继续在全市开展夏季送清凉活动。

各级工会要充分发挥自身优势，在夏季高温期间开展形式多样、内容丰富的送清凉和送健康活动，重点开展对高温作业、高空作业、露天施工、危险品储运等危险因素较大的企业、工地和车间的慰问活动，为一线高温作业职工平安度夏提供有效帮助。

各级工会要结合本地、本行业实际，因地制宜开展活动。一是深入基层，到车间、到工地，为冒高温战酷暑的生产一线职工送去清凉和健康；二是督促企业按照本行业有关作业环境与卫生标准的要求，采取足够的防暑降温措施，保证高温作业条件下职工的身体健康和生命安全；三是积极配合劳动监察部门，加强对企业劳动保障法律法规执行情况的监督检查，落实国家《防暑降温措施管理办法》；四是要推动企业安排好高温暑期的生产进度，严格遵守高温作业时间要求，适当调整夏季高温作业劳动和休息制度，落实高温津贴及中暑职工工伤保险等待遇。

20xx年7月10日—8月20日

（一）加强领导。各级工会需加强组织领导，制定切实可行的活动方案，以实际行动参与党的群众路线教育实践活动。扎实做好职工群众工作，了解职工诉求，努力为职工群众办实事，推动企业为广大职工创造安全、良好的工作环境。

（二）强化考核。市总工会将不定期进行检查，并将该项活动纳入今年为职工办好事办实事的重要内容，纳入年度综合目标考核的重要内容。

（三）严格检查。各级工会要充分发挥群众性劳动保护监督检查网络作用，配合有关部门，在暑期开展针对职工的专项监督检查活动，重点对大型建筑工地、露天作业场所、高温作业场所进行检查，解决影响职工在生产作业和生活环境中的突出问题。

（四）走访慰问。各级工会领导要亲自带队，深入一线，为高温作业的职工带去清凉，送去党和政府的关怀与慰问。各级工会要安排一定的经费，购买必要的防暑降温用品和设备，有条件的地方还可以组织医疗服务队，开展暑期防病知识宣传等形式多样的慰问活动。

（五）加强宣传。充分利用工会宣传阵地和电视、广播、网络等媒体，通过专题讲座、案例教育等形式，加强高温天气劳动保护法规政策的宣传教育，普及高温防护、中暑急救等卫生知识，帮助职工强化高温天气作业劳动保护意识，预防各类事故的发生。

（六）认真总结。活动结束后，各直属工会请于8月25日前将活动总结及相关统计数据（见附件）报市总工会法律保障部。

工会夏送清凉活动方案篇三

为切实做好夏季防暑降温工作，保护广大职工和农民工的安全健康权益，推动改善生产生活条件，有效防控高温中暑和各类事故发生，充分发挥工会组织的'积极作用，县总工会决定在全县范围内组织开展“清凉度盛夏，安康伴我行”为主题的“送清凉”活动。现将有关事项安排如下：

一、“送清凉”活动时间

“送清凉”活动时间为x月至x月份。

二、“送清凉”活动主题

今年“送清凉”活动主题是“清凉度盛夏，安康伴我行”。

三、“送清凉”活动重点

今年“送清凉”活动重点是深入到高危、高温作业行业、重点工程建设项目、困难企业以及露天作业、农民工相对集中的一线进行走访慰问。监督用人单位贯彻落实国家《防暑降温措施管理办法》和我省《关于高温季节津贴标准的通知》等法律法规及政策规定，督促企业改善劳动条件、作业环境和适当调整夏季高温作业劳动、休息时间，向一线职工发放防暑降温用品，提供暑期健康服务，帮助职工强化高温天气作业劳动保护意识，提高自我保护能力。

四、“送清凉”活动形式

1、现场慰问：由各级工会并争取党政领导分别带队深入基层一线走访慰问，为实施“送清凉”活动起到示范引领作用。届时县领导和县总领导将带队深入部分基层单位开展“送清凉”。

2、走访调研：各级工会通过实地走访、召开汇报会、座谈会等形式，全面掌握本地“送清凉”活动开展和国家及我省有关防暑降温法规政策落实情况。

3、结对互送：各乡镇、开发区和有关系统工会结合实际，发挥优势，整合资源，组织效益好的企事业单位与困难的企事业单位结对开展“送清凉”。

4、发送信息：各级工会可通过“手机短信□qq群、微信群、电子屏”等多种途径向职工群众宣传防暑降温常识和提示信息，积极扩大“送清凉”活动的影响。

五、“送清凉”活动要求

1、提谐劳动关系的意见》的重要形式，更是工会组织履行维护职工生命健康权益的重要职责。各级工会一定要充分认识开展“送清凉”活动的重要意义，切实增强政治意识、大局意识和责任意识，积极争取各级党政领导和社会各界的重视和支持，加强组织领导，精心组织实施，狠抓工作落实。

2、深入一线，转变作风。在“送清凉”活动中，各级工会要突出作风建设，严格遵守中央八项规定，按照“三严三实”的要求，深入基层一线，不搞形式主义，不干扰企事业单位职工的正常生产生活。通过开展形式多样、内容丰富的夏季“送清凉”活动，切实改善和提高职工的生产生活条件，推动解决防暑降温工作中存在的突出问题，最大限度地减少职工因高温中暑【】造成的职业危害，保障职工的安康，让广大职工充分感受到党和政府、社会各界以及工会组织的关爱，确保活动取得实实在在的效果。

3、加强宣传，营造氛围。各级工会组织要充分利用工会宣传阵地和电视、广播、网络等新闻媒体，积极主动与社会主流媒体加强联系、密切合作，加强舆论宣传，引导、动员全社会力量关心关爱高危、高温作业的一线职工和农民工。活动

期间，尤其要加大对新《安全生产法》、《职业病防治法》以及防暑降温工作的一系列法规政策的宣贯力度，普及高温防护、中暑急救等卫生知识，努力营造“送清凉”的良好社会氛围。

各乡镇、开发区工会和县直系统工会要认真做好“送清凉”活动开展情况的总结工作，并于x月xx日前将工作总结以及太和县工会夏季“送清凉”活动数据统计表（附件x□□以电子文档的形式上报县总工会保障部。

工会夏送清凉活动方案篇四

目前正值夏季高温时节，气温日益炎热，为做好防暑降温工作，保障广大职工和农民工的健康权益，推动改善职工生产生活条件，确保职工平安度夏，县总工会决定今年夏季继续开展“送清凉”活动，现就有关事项安排如下：

开展夏季送清凉活动是工会组织关心爱护广大职工和农民工的一项重要活动内容，是推动改善职工和农民工生产生活条件、防暑平安度夏活动的一项重要举措，各级工会要高度重视，结合本地、本单位实际，因地制宜开展活动，切实维护高温天气广大职工和农民工的身体健康和生命安全，为广大职工和农民工做实事、做好事。

活动时间定为x□x两个月。

各级工会组织要充分发挥自身优势，在夏季高温期间，开展形式多样、内容丰富的“送清凉”活动，为一线高温作业职工平安度夏提供有效帮助。

（一）要深入基层，重点开展对高温作业、高空作业、露天施工、危险品储运等危险因素较大的企业、工地和车间等一线职工的慰问活动，及时为他们送去防暑降温物品。

（二）要协助并监督企业保证防暑降温资金的投入，保证在高温作业场所配备有效的通风、隔热、降温设施，并指派专人负责管理。企业要按照标准供给职工足量、合乎卫生要求的清凉饮料，给高温作业职工配备个人防护用品，不得将其变相为现金发放，更不得任意削减。有条件的单位可组织医疗服务队，宣传暑期防病知识、提供相关医疗服务。

（三）要督促企业在作业场所按规定配备安全生产和职业防护设施，同时严格执行国家有关劳动保障的法律法规，认真落实国家新的《防暑降温措施管理办法》，切实保障高温季节特殊行业岗位的各项津贴标准及相关待遇的落实。

（四）要发挥群众性劳动保护监督检查网络的作用，积极协助督促企业行政部门合理安排作息时间，严格控制职工加班加点；不得因高温停止工作、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资；对不适合高温、高湿作业的职工特别是孕期、哺乳期、年龄较大以及患有高温禁忌症的职工要及时转岗，暂不能调动岗位的，应在高温、高湿天气对其加强预防中暑保护措施，保障广大职工（含外来务工人员）良好的工作环境。对发现的违反国家有关规定、危害劳动者身体健康的行为，要依法予以制止，拒不整改或整改不力的要及时向政府有关部门和上级工会报告。

各级工会组织要坚持“以职工为本”，充分认识高温中暑问题对职工身体健康的危害，积极争取同级党政的重视与支持，妥善安排本次活动所需的人力、物力和财力，确保活动高质高效。要结合本地实际，制定切实可行的活动方案，把此项活动作为深入职工群众的重要形式，纳入今年为职工群众办好事实事的重要内容，认真调查分析职工群众生产生活现状，掌握他们的愿望要求和存在的问题，工会干部要亲自带队，深入企业、工地，为冒高温战酷暑的生产一线职工送去党和政府、工会组织的关怀。要广泛动员社会各界和企事业单位参与活动，多方筹措资金，落实慰问物资，为活动的顺利开展提供坚实保障。要重视扩大活动的社会影响，积极主动联

系媒体做好活动的宣传报道工作。活动结束后，要及时总结工作情况、编报信息并填报□20xx年工会“送清凉”活动统计表》（见附件），于x月x日前报送至县总工会。

工会夏送清凉活动方案篇五

为有效改善职工夏季生产生活条件，切实维护广大职工的职业安全与健康权益，市总工会决定2019年在全市工会组织中继续开展向职工(农民工)“夏送清凉”活动，进一步带动全社会共同做好职工夏季防暑降温工作。

开展2019年夏季送清凉活动是工会组织关心爱护广大职工和农民工的一项重要活动内容，是推动改善职工和农民工生产生活条件、防暑平安度夏活动的一项重要举措，是工会组织服务职工的一项具体工作。各级工会要高度重视，结合本单位实际，因地制宜开展活动，切实维护高温天气广大职工和农民工的身体健康和生命安全，为广大职工和农民工做实事、做好事。

20xx年7月7日(小暑)—8月23日(处暑)

督促落实《防暑降温措施管理办法》，与“查保促”活动相结合，有效预防和控制高温中暑及高温作业引发的各类事故;加强职工防暑降温和安全卫生知识宣传教育，切实维护职工安全健康权益。采取送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送文化晚会、送安全培训等多种方式，及时为奋战在高温、露天生产第一线的苦、脏、累、险职工和农民工，送去党委、政府和工会组织的关怀。

1、高度重视，周密部署。全市各级工会组织要认真按照通知要求，加强领导、周密部署，制定工作方案，提出具体要求，确保活动顺利开展，切实把活动做实、做好。

2、厉行节约，讲求实效。各级工会要把“夏送清凉”活动作为落实“三严三实”要求的具体实践，及时与企业、职工沟通协调，统筹安排走访慰问活动，简化程序，确保不影响企业、职工正常生产、生活秩序，做到不扰民、不增加基层负担，切实体现工会机关作风整顿活动的成效。

3、加强宣传，动员社会各界广泛参与。各级工会要认真做好宣传报道工作，充分运用工会的新闻媒体和宣传阵地，加强舆论宣传，引导、动员全社会力量都来关心关爱苦脏累险岗位的一线职工，营造夏送清凉的社会氛围。

4、创新方式，丰富内容，广泛深入开展送清凉活动。各级工会要按照“不能仅仅是一次活动，也不能仅仅是工会一家送清凉”的活动要求，努力提高送清凉活动的精细化和精准度，全面推动送清凉活动的深入开展。及时总结活动情况和典型经验，并做好《2019年工会“夏送清凉”活动工作情况统计表》汇总和填报工作，于9月1日前报送至市总工会，邮箱：，联系电话：。

开展夏季送清凉活动是工会组织关心爱护广大职工和农民工的一项重要活动内容，是推动改善职工和农民工生产生活条件、防暑平安度夏活动的一项重要举措，各级工会要高度重视，结合本地、本单位实际，因地制宜开展活动，切实维护高温天气广大职工和农民工的身体健康和生命安全，为广大职工和农民工做实事、做好事。

活动时间定为7、8两个月。

各级工会组织要充分发挥自身优势，在夏季高温期间，开展形式多样、内容丰富的“送清凉”活动，为一线高温作业职工平安度夏提供有效帮助。

(一)要深入基层，重点开展对高温作业、高空作业、露天施工、危险品储运等危险因素较大的企业、工地和车间等一线

职工的慰问活动，及时为他们送去防暑降温物品。

(二)要协助并监督企业保证防暑降温资金的投入，保证在高温作业场所配备有效的通风、隔热、降温设施，并指派专人负责管理。企业要按照标准供给职工足量、合乎卫生要求的清凉饮料，给高温作业职工配备个人防护用品，不得将其变相为现金发放，更不得任意削减。有条件的单位可组织医疗服务队，宣传暑期防病知识、提供相关医疗服务。

(三)要督促企业在作业场所按规定配备安全生产和职业防护设施，同时严格执行国家有关劳动保障的法律法规，认真落实国家新的《防暑降温措施管理办法》，切实保障高温季节特殊行业岗位的各项津贴标准及相关待遇的落实。

(四)要发挥群众性劳动保护监督检查网络的作用，积极协助督促企业行政部门合理安排作息时间，严格控制职工加班加点;不得因高温停止工作、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资;对不适合高温、高湿作业的职工特别是孕期、哺乳期、年龄较大以及患有高温禁忌症的职工要及时转岗，暂不能调动岗位的，应在高温、高湿天气对其加强预防中暑保护措施，保障广大职工(含外来务工人员)良好的工作环境。对发现的违反国家有关规定、危害劳动者身体健康的行为，要依法予以制止，拒不整改或整改不力的要及时向政府有关部门和上级工会报告。

各级工会组织要坚持“以职工为本”，充分认识高温中暑问题对职工身体健康的危害，积极争取同级党政的重视与支持，妥善安排本次活动所需的人力、物力和财力，确保活动高质高效。要结合本地实际，制定切实可行的活动方案，把此项活动作为深入职工群众的重要形式，纳入今年为职工群众办好事实事的重要内容，认真调查分析职工群众生产生活现状，掌握他们的愿望要求和存在的问题，工会干部要亲自带队，深入企业、工地，为冒高温战酷暑的生产一线职工送去党和政府、工会组织的关怀。要广泛动员社会各界和企事业单位

参与活动，多方筹措资金，落实慰问物资，为活动的顺利开展提供坚实保障。要重视扩大活动的社会影响，积极主动联系媒体做好活动的宣传报道工作。活动结束后，要及时总结工作情况、编报信息并填报《2019年工会“送清凉”活动统计表》(见附件)，于9月1日前报送至县总工会。