

乡镇党建述职报告存在问题及原因(通用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

乡镇党建述职报告存在问题及原因篇一

一、履职情况

(一)以习*****讲话为学习重点，推进学习型支部建设

、牢记使命”学习教育为引领，不断强化党员干部的理想信念和“三观”教育。严格学习纪律，为确保党员政治素质的提高，在政治学习中要认真学习所发的学习材料，做到边学边查边改，切实见到成效。

2、深入学习贯彻近平*****关于“健康中国2030”重要讲话精神。充分认识习*****提出“健康中国2030”的重大意义，*****的重要讲话，立意高远、思想深邃、内涵丰富、指向明确，为做好各项工作进一步提供了指南。全体党员干部要进一步牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，把思想和行动统一到**的决策部署上来，统一到省委、市委、县委和镇党委的要求上来，做到有觉悟、有信仰、有担当。

(二)以制度规范为抓手，加强支部组织建设

1、强化基层党组织建设，发挥党支部引领作用。一是抓好党建工作目标的落实，层层细化目标任务，责任到人，形成一级抓一级，人人有责任的工作格局。二是落实民主管理制度。严格执行民主集中制，进一步增强班子的凝聚力，健全民主管理、民主协商制度，推进依法管理。深入落实支委会分工

负责制、民主集中制原则，正确处理医院领导和班子成员之间的关系，维护党组织的和团结，做到“大事全上会，小事常碰头”，形成强大的工作合力。三是严格落实“三会一课”制度。定期召开“三会”，定期组织党员参加党支部活动，切实落实支部书记、班子成员带头讲党课制度。

2、强化班子和队伍建设，促使医院管理再上台阶。一是强化领导干部的学习，提高素质，在提高管理能力上下功夫。严格按照市委、县委和镇党委有关党员干部管理相关制度，加强干部管理。二是强化宗旨意识，领导干部要带头深入一线为职工群众服务，切实解决实际问题和困难，每月底召开中层以上领导“解难题、见成效”专题会议。三是切实加强人才建设。在县卫计委统一招聘人才同时，加大在职人员的培训力度，完善人才队伍管理机制。

3、加强制度建设，发挥制度约束作用。一是建立健全、梳理、修改、完善医院各项管理制度。通过职代会、支部大会、院委会等讨论并执行。二是讲规矩、守纪律，加强规章制度的执行力度。坚决执行好《党风廉政制度》、《三会一课当前隐藏内容免费查看制度》、《党务公开制度》、《医院绩效管理考核办法》等制度，促使医院管理良性运转。三是积极落实区卫计局党委和上级党委文件精神和工作部署，不折不扣不走样。

4、加强党风廉政建设，促进医德医风进一步好转。一是完善“一岗双责”工作机制，明确工作职责，坚决杜绝行业不正之风和商业贿赂。强化行业自律，优化服务规范。坚持经常对医生、护士的仪容仪表、文明用语、服务标准、岗位规范进行查对，实行对服务全过程进行管理监督、监控措施落实和保证。二是组织党员干部巩固学习《条例》《准则》，收看警示教育片等。三是进一步加强医德医风建设。尤其是加强医德医风宣传、考核，坚持每月开展满意度测评，并与绩效考核挂钩，严格落实“首诊负责制”，以优良的工作作风和优质的服务水平面对患者和家属。

二、工作成效

2016年7月7日，池河镇七里河村卫生室和高刘村卫生室作为“全省家庭医生签约服务工作推进会”现场观摩和考察点。

2017年池河镇七里河村村医任新海获得“全国卫计系统劳动模范”称号。

2018年1月，池河镇高刘村卫生室家庭医生签约服务团队，被国家卫计委授予“全国优秀家庭医生团队”称号。

2018年9月我被中国农村卫生协会授予“全国

乡镇

卫生院优秀院长”荣誉称号。

2019年1月，池河镇成为安徽省首批“家庭医生签约服务示范点”。

因家庭医生签约服务工作成绩突出，池河中心卫生院代表定远县向其他县市领导介绍和推广了工作经验，为我县家庭医生签约工作做出表率，成为定远县家庭医生签约服务工作的一面旗帜！

三、存在问题及原因

回顾2018年的基层

党建

工作，池河镇中心卫生院支部在镇党委的正确领导和具体指导下，以及医院全体党员的共同努力和支持下，在广大群众的理解和信任中，取得了一定的成绩。但是我们清醒地认识到，我们的工作与上级党组织的要求及全体党员的期望还有

一定的距离，与新时期面临的创新任务相比，我们的工作仍存在许多不足。如在开展思想政治工作方面做的还不够深入细致，在党员教育上缺乏灵活多样性，在党员的教育管理中还有薄弱环节，这些问题都需要引起高度重视，在今后的工作中努力加以克服。

四、下步工作思路和主要措施

2019年支部工作，我们将在镇党委的领导和指导下，发扬成绩，改进不足。制订年初工作要点，始终把服务池河镇居民健康大局作为支部工作的出发点和落脚点。继续做好群众满意的乡镇卫生院建设，开展加强行风建设和改善群众就医感受百日攻坚行动，以病人为服务中心，创新工作思路，增强服务的主动性、自觉性。

乡镇党建述职报告存在问题及原因篇二

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，我认真履行党建工作第一责任人职责，围绕第一要务，夯实第一责任，打造第一工程，突出重点，强化措施，扎实推进基层组织建设年各项工作，实现了党建工作与经济发展互动双赢。

一、主要工作措施及取得的成效

(一)带头落实党建工作责任制，建立党建工作联动共管机制。年初，镇党委层层签订了党建工作责任状，明确了相关领导、相关部门和各支部的党建目标任务，并纳入年度奖惩考核；在班子内部，进一步明确党建工作分工，党委书记对本镇党建工作负总责，分管领导直接抓党建，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作。同时，还建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每月到村支部检查指导工作不少于3次，镇党委每月至少召开一次专题会议，听取各党委委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，

从而形成了党委统一领导、有关职能部门各司其职、一级抓一级的党建工作格局。我作为“第一责任人”，牵头制定年度党建工作计划，《基层组织建设工作实施方案》，召开党委专题会，对基层组织建设工作进行周密安排，强化督促检查，亲自抓好扩大党内民主和体制机制创新。为加强村级党支部建设，我始终注重实地开展调查研究，及时发现和掌握村(社区)支部存在的各种问题，并采取了一系列有针对性的措施加以解决。经常深入自己联系的党建工作联系村，帮助村“两委”解决实际问题。为充分发挥党委班子的龙头作用，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，不断强化班子的政治理论学习，建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，同时把作风建设作为一项重要内容来抓，深入开展了党员干部作风整顿建设活动，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，起到了很好的表率带头作用。

(二)抓住重点，注重实效，推进党建工程创新发展立足提升党建工作整体水平，着力强化“四大建设”。

一是实施“班子形象”工程。以作风纪律教育整顿和机关效能建设年活动为契机，继续深化好班子创建活动。从提高领导班子、干部队伍素质入手，坚持党建工作例会、党委中心组学习等各项制度，提高了班子整体素质，增强了班子团结力、凝聚力、战斗力。

二是实施“基层龙头”工程。紧扣“富民和谐”党建主题，扎实开展了“三树两评活动”(树旗帜党委、树标杆支部、树优秀党员;民主评议党支部、民主评议党员)，创新开展了“双承诺两公示双评议”活动(党组织、党员干部公开承诺，承诺事项、兑现情况公示，群众对党组织、党员干部进行满意度评议)，构建基层党建有效载体。全镇树立了2个标杆支部、15名优秀党员、党员致富带头人21名。

三是实施“机制创新”工程。创新党员干部为农服务模式，

探索实行了科级领导干部年度目标责任管区分片包干工作机制，完善了便民服务代理制和党员干部直接联系服务群众制度，镇机关党员干部和镇级单位负责人分别联系3户群众，镇机关和单位党支部各联系1—2个农村支部。下派8名镇干部任村(社区)党支部第一书记，并明确了第一书记工作职责，切实加强了党的基层组织建设。落实了机关党组织和党员到社区“双报到”制度，全镇已有59名机关党员到社区报到，参与社区环境治理、街道亮化、新建贵民特色农产品市场等工作，逐步建立起“工作为单位、活动在社区、奉献双岗位”的在职党员“双重”管理新机制。

四是实施“风清气正”工程。全面落实五项制度，深入开展机关效能建设活动，加强党风廉政建设。全镇各村均成立了监督委员会，重新确认了监督委员会主任8人、监督委员会成员26人，明确了工作职责，全面开展党务政务公开，延伸开展述职述廉活动1次，注重加强领导干部和单位负责人、村干部的廉洁自律工作，构建警示训诫防线，凝聚了人心，形成了共谋发展合力。

(三)紧扣主题，和谐发展，促使党建经济互动双赢。一年来，我认真贯彻落实市、县委决策部署，带领各级党员干部和全镇人民强力推进涉及全局的重点工作，并取得了一定的成效。

1、网岭新居工程建设及“三边”房屋拆除扎实推进。县下达我镇20xx基层度网岭新居工程任务44户，全年已完工44户，“三边”房屋已按要求全部拆除，完成任务100%。

2、森林长廊建设开始起步。上半年，县虽未下达我镇森林长廊建设任务，从3月中旬开始，半个月时间内，动用机械投入资金2万余元，投劳4500个，全面提升了10公里辖区主干道公路的通行能力和交通形象，清除了10公里主干公路两侧杂草及障碍物，平整两侧林地1500平方米，栽植行道树7000株，为下一步建设森林长廊打下良好基础。

3、城镇环境综合治理工作成效显著。加大集镇、城镇结合部和农村院户卫生大整治，投入 5 万余元用于清洁保洁、集镇及城镇结合部公路绿化2500平方米，新增门市及服务网点 17 个。引进投资商开发交易市场和村居民聚居点建设已全面启动。

4、安全信访稳定工作落到实处。强有力地实行了“一把手负总责”、“一岗双责”“辖区负责制”“领导干部信访值周、接访、下访、包案化解”和“大调解”机制，健全完善各类灾害防治预案，加大处突队伍建设，全镇无安全事故发生，无上访、集访、群访事件发生。

5、强力推进农产品交易市场建设。认真抓好软环境建设，积极配合支持投资商的工作，镇党委政府唱主角，协调投资商与村(社区)、与居民户的关系，化解矛盾，召开拆迁动员会3次、协调会10多次，与居民户户见面做工作，签订房屋拆迁合同，投资商已放心地将第一批拆迁资金划拨到位。

二、存在的主要问题及今后打算

虽然全镇党建工作取得了一定成绩，但与县委的要求，与兄弟镇镇相比还有较大差距。如：党委班子的整体工作水平还不适应新形势的需要，其战斗力还有待提高；各村“一把手”抓党建的力度有待继续加大，党建工作开展不平衡，党员“双带”能力较弱，党建经济互动双赢的良好格局还未真正形成。个别支部的一些党员素质较低，党员年龄结构老化、男女结构失衡、文化结构偏低等问题还有待于继续认真解决。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高、组织协调能力不够强、农村党建工作经验欠缺等问题和不足。

在今后的党建工作中，我将继续完善自己，努力弥补不足，在此基础上，充分履行好镇党委书记的职责，按照党的精神要求团结党委班子成员，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党

员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，大力推进党的基层组织先进性建设工程，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为实现贵民经济社会又好又快发展作出自己应有的贡献。

共2页，当前第2页12

乡镇党建述职报告存在问题及原因篇三

【工作成效】一是突出“实”。学习教育实、调查研究实、解决问题实。围绕专题研讨，明确三个梅城工作思路，提炼5个村（居）工作品牌。查摆解决141个问题，选送支部党日活动至“党建超市”获评四星级3个、三星级2个。二是突出“新”。拓展新阵地、创新新形式、整合新队伍，牢牢掌握意识形态主动权。三是突出“严”。明确班子成员包挂指导责任，听取专题汇报4次，廉政提醒谈话17次，轮训党务骨干264人次。抓好监督责任，落实巡察整改，发挥党员作用，带头包宣传、包排查、包防疫。四是突出“干”。超额完成抓项目促发展、招商引资任务，固投入库完成全年任务。全面推进乡村振兴，抓好“六清”，完成5条背街小巷改造提升，5条最美街巷建设，3条道路“白改黑”，北进城拓宽改造，以及202省道、闽江沿线风貌整治等。五是突出“治”。深入推进“街长制”，实行社区星级管理，开展乡镇服务能力建设试点工作，推进平安梅城建设，党管武装颇具成效。

【主要不足】一是党建工作推进不平衡。二是党员教育形式不丰富。三是党建引领作用不充分。四是党员队伍教育管理监督不严格。原因：压力传导不够，学习教育责任落实不够，在推动发展与加强党建上结合不够。

【下步打算】打造梅城开讲宣讲品牌、街长廉线监督品牌、党员生活馆党建品牌、街长制治理品牌、星级社区管理品牌、团队+”乡镇队伍建设品牌，不断深化意识形态领域建设，全面提升城区精细化管理和乡镇服务水平。

乡镇党建述职报告存在问题及原因篇四

乡镇基层党建工作述职报告一

一年来，在县委、政府的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导认真落实科学发展观，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极践行“走基层、两维护”主题教育实践活动，紧紧围绕县委的“三个标杆”和五化目标任务，努力调动各方力量，深化改革，狠抓落实，使我乡经济得到了长足的发展，社会全面进步。

一、坚持务实担当抓好经济社会的全面发展。

1、围绕农业增效，农民增收，农村繁荣的目标，实现农业兴乡。

农业是工业的基础，是社会稳定的根基，抓好农业，解决好“三农”问题是各级组织重中之重的工作，实现“农业兴乡”的战略目标，就是要坚持抓产业，扶贫开发和新农村建设统领农业和农村工作全局。以“五城”建设和“五化”目标任务来促进农村经济的全面发展，农村面貌发生明显变化，农民收入持续增长。一年来主要集中力量抓好以下几项工作。

一是加大农业实用技术的推广力度。培训农业技术人员800余人次。“推广良种”播种面积100%，实现粮食产量稳步增收。

二是加大农业产业结构调整，大力发展蚕桑、速生林和水果。按照县委、政府提出的旱地产业目标，我们狠抓了三条产业环线建设，育种4公斤，新栽桑1500亩，养蚕1600张，产茧4.8万公斤。育速生林60亩，集中成片在高速路两边100m内栽植速生林1000亩，完成低效林改造600亩，全乡栽植速生林1500亩，全面完成县委、政府提出的产业环线建设和森林公路目标任务。

三是积极发展畜牧业，今年出栏生猪15000头左右，其中年出栏100头的大户有2户，出栏50头左右的大户有8户，小家禽20万只左右。

四是坚持不懈抓好农村基础设施建设。加大基础设施建设，是改变落后面貌的必经之路，一年来通过争取项目资金，动员群众捐资，修建了3村、4村、5村、8村、10村、11村的12公里的联网村道社道水泥路，全面实现了村村社社通水泥路的目标。加强水利设施建设，投资1000万元的11口塘库堰和农渠彻底整治工程正在如火如荼地进行中。投资1000万元的财政现代农业整治项目在1村、12村、13村整村推进。金土地扫尾工程在8村、14村即将完工。

五是认真加快新农村建设。今年我们通过努力搬迁了30户c级、d级危房，统一标准，统一样式，高标准高质量完成了2村、6村、11村居民小康房的建设，入住户为120户，完成风貌整治180户，全乡所有房屋的修建，严格统一执行了县小康房的修建标准。

六是抓好集镇建设和环境综合整治。

今年我们重点抓了场镇街道的维修，排水沟的整治，让场镇更加美化亮化。积极抓好了场镇经常性整洁，在场镇和学校周围安装了路灯，确保了场镇的亮化和学生上下学的方便及安全。

2、积极参加党的群众路线教育实践活动和走基层两维护活动。

开展党的群众路线教育实践活动具有很强的现实针对性和紧迫性，体现了从严治党的执政为民要求，通过认真开展“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，查找了自身存在的问题，真实准确深刻地写出了自己的个人对照检查材料，剖析了存在“四风”问题及根源，在同志们的帮助下，达到了自我教育、自我提高、自我完善，修正缺点，增强党性修

养。

通过开展治理慵懒散浮拖和走基层两维护活动，更进一步密切了党员干部与群众的关系，彻底解决了最后一公里问题，全乡在走基层活动中，党员干部走访群众一万余人，走访农户四千余户，解决群众诉求500余件，全乡干部群众对党委政府的满意度进一步提高。

3、认真抓好安全和社会秩序稳定。

为了确保全乡安全稳定，构建平安，我们一是要把安全稳定纳入党委、政府的重要日常工作，坚持会会讲安全，时时讲安全，周周检查安全，认真督促安委会的工作，配备强而有力的领导班子从事安全工作，配齐安全所需的设备，强力整治安全隐患，从重处罚不讲安全的人和事，实现了全乡无一例不安全事故的发生。一年来，我们加大了矛盾纠纷排查力度。

一是每月召开14个村矛盾纠纷排查例会。

二是签订责任状，做到矛盾纠纷不出组、不出村。

三是对历史遗留的老上访案件，由主要领导包案到人。

四是实行当场天书记乡长接待制。化解了多起上访人员的矛盾，特别是认真开展两维护主题教育我们还坚持变群众上访为乡上干部下访，确保了全乡社会的和谐稳定。

二、坚持公平正义，认真落实党的惠民政策，将党和政府的温暖带到每个人的心中。

一是认真坚持“五公开、七不准”原则，兑现粮食直补15余万元，农资综合补贴150余万元，兑现水稻、玉米、油菜等良种补贴25万元。

二是认真落实民政优抚政策，不折不扣落实各种救灾资金和物质，干部深入第一线，召开群众会，重新进行低保核定评定工作，确保了五保、低保、农保、特困人员、优抚对象的准确无误，确保了救灾物质和救济资金发放的准确与及时，提高了全乡群众对政府工作的满意度。

三是认真宣传人口计生政策，坚持计生管理服务体系建设不断加强，奖励扶助政策及时准确落实，确保了全乡人口低生育水平长期稳定，积极宣传政策，实现农合的参合率达到100%，农保参保率达到了100%，参保金完成100%。

三、坚持遵纪守法，依法从政，自觉接受群众监督。

1、认真学习法律知识，依法从政，必须坚持依法治国依法从政，一年来我认真坚持对法律法规的学习，增强自己的法律知识和依法从政的法律水平，在工作中处处坚持以法律作为决策的依据，遵守法律敬畏法纪，模范执行党的方针、政策，争做遵纪守法的标杆。

2、坚持严以律己，不搞以权谋私。严格执行中央八项规定和县委《五项规定、四条禁令》，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来宾方面，始终坚持能省即省得原则，不搞大吃大喝和相互请吃。不搞形式主义，不铺张浪费，尽量把有限的财力用于经济建设和社会事业的发展上。不插手工程承包，更没有为了个人利益行贿上级，也没有利用接待之便用公款进行高消费、和娱乐健身活动。

乡镇党建述职报告存在问题及原因篇五

尊敬的各位领导：

近年来，在县委、县政府的正确领导下，在乡党委、政府班子成员及广大党员干部的大力支持配合下，我认真履行党建

工作第一责任人职责，树牢“抓党建就是抓发展”的工作理念，坚持以创先争优、双学双提活动为载体，以基层组织建设年为抓手，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，狠抓基层党建工作，全乡呈现了“基层组织有新加强，经济社会有新发展”的互动双赢局面。现将我们的主要做法及个人履职情况述职如下：

坚持把党建工作纳入目标管理，作为党委中心工作来抓，做到“五个到位”：

一是领导到位。根据人事变动，及时调整充实党建工作领导小组，书记任组长，夯实“一把手”岗位职责，加强对党建工作的领导。

二是责任到位。每年年初，乡党委都要与各支部签订党建目标责任书，强化各支部抓党建工作责任意识。在班子内部，进一步明确党建分工。书记对全乡党建工作负总责，总体抓，分管副书记、组织委员负直接责任，直接抓，其他班子成员根据分工，配合抓。

三是任务到位。结合工作实际，每年研究制订党建工作意见，层层细化分解目标任务，明确到支部、到个人，半年一检查，年终一考核，常态化抓落实。

四是指导到位。建立党员领导干部党建工作联系点制度，要求每个党员领导干部每月到所联系点检查指导党建工作不少于两次。认真落实党建工作例会和联席会议制度，乡党委和乡党建工作领导小组每月研究一次党建工作，每季度对各支部进行一次评议，每年开展一次党建工作述职，确保党建工作目标任务的顺利完成。

五是奖惩到位。根据平时评议和年终考核，每年对党建工作进行一次专题表彰，奖优罚劣，强力推进，全乡形成了党委统一领导、支部各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建

工作联动格局。

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，做到“五讲”：

一是讲学习。始终把学习摆在工作生活首位，完善学习制度，坚持中心组理论学习，提高班子成员政治思想素质。借助“创先争优”、“双学双提”大讲堂、争当“五好”干部等活动载体，组织班子成员学政策，学理论、学法律、学业务，通过学习提升执政能力和工作水平。

二是讲政治。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉与县委、县政府保持高度一致，执行决策不打折扣，落实任务不讲困难。

三是讲民主。严格执行民主集中制和重大问题集体议事决策制度，定期召开民主生活会。借助制度建设，完善党委议事规则和集体决策机制，规范党委权力运行。注重发挥班子成员干事合力，主要领导抓大放小不揽权，对副职领导放心、放手、放权，使其勇于担当，敢于负责。副职领导重配合，讲协作，顾全大局，相互补台不拆台，能够认真履行党建工作“一岗双责”职责，“合心、合力、合拍”。

四是讲作风。要求班子成员带头转变工作作风，转变领导方式，做到真抓实干，高标准谋划工作，高效率推进工作。在试验区建设、六城联创、项目征地、计划生育、信访稳定等工作上，党政领导带头深入一线，做给党员看，带着党员干，很好地发挥了表率作用。深入开展领导干部大走访、大调研活动，班子成员主动与困难党员结对帮扶，帮助群众解决实际难题，公开承诺为群众办好事办实事。大走访期间，乡科级领导共走访群众1000余户，帮扶困难党员70余人，为群众办实事181件。

五是讲廉洁。注重加强党风廉政建设，带头执行廉洁从

政“五十三个不准”和“五禁止”、“十不准”规定，自觉遵守机关财务、租车、招待、培训等各项规章制度，严格按规章办事，不越轨、不越格，坚决做到“诺廉、践廉、守廉”，树立风清气正的良好形象，营造心齐劲足的干事氛围，全力建设一支团结和谐的班子，努力打造一支能打硬仗的队伍。

坚持把村级组织建设作为党建工作的基础工程来抓，围绕“五个好”目标要求，做到“五个加强”。

一是加强领头雁培育。实施“一好双强”工程，选优配强村党支部书记。按照“四个培养”的要求，加强村级后备干部储备。每三年从大学生村官、退伍军人、农村致富能手、外出务工成功人士中选拔30名村级后备干部，育树10名“一好双强”型村党支部书记。目前，全乡已培养选拔村级后备干部32人，调整村党支部书记3人，全乡16个村有12个村的党支部书记达到了“一好双强”标准。

二是加强支部班子建设。结合村级组织换届，健全配强村级支部班子，新选拔支委13人，支书、主任“一肩挑”10人，村“两委”交叉任职24人，年龄、文化结构得到优化，村支部领导核心作用得到强化。按照争创“五好”党支部的要求，认真做好划类升级工作。通过实施“龙头工程”、“希望工程”、“攻坚工程”和“以上带下”、“以乡带村”、“以强带弱”“三带”工程，并建立党员领导干部联系点制度和乡直单位牵手共建制度，实施“牵手共建”，帮助杨湾、古井□xx等后进村党支部如期转化升级，达到“五个好”标准。

三是加强党员队伍建设。认真做好党员发展工作，注重从农村一线的致富能手、退伍军人、合作经济组织负责人、外出务工返乡青年、村干部中培养入党积极分子，为党输送新鲜血液。三年来，全乡共发展新党员62名，其中35岁以下的29名，大专以上文化程度13人。借助远程教育平台和乡村党校阵地，采取党员电化教育、党校集中培训、聘请专家授课、

外出参观学习和脱产培训“五个一”模式，加强“双强”党员培训，全乡65%的农民党员人人掌握了1-2项实用技术，其中80%以上的村干部达到“双强”标准，成为“双带”先锋。积极开展党员公开承诺和无职党员设岗定责活动，激发党员干部创先争优活力。每年共为400余名无职农民党员设定脱贫致富等岗位1000多个，广大党员干部公开承诺为群众办实事800余件。

四是加强制度建设。坚持“三会一课”制度，严格党的组织生活。建立村干部双述双评、百分制绩效考核制度，加强村干部的动态管理。积极推行“4+2”工作法，建立健全村务监督委员会，形成一套村级事物决策、实施、监督的有效机制。目前，各村运用“4+2”工作法共解决村级事务120余件。

五是加强农村经济发展。以试验区建设为抓手，加大村容环境整治，实施平安创建，帮助各村理清发展思路，发展特色产业，壮大村级集体经济实力，夯实党建工作后盾。

坚持把保障建设作为党建工作的主要任务来抓，做到“五个落实”：

一是落实村干部待遇。按照“一定三有”的要求，提高在职村干部的工资报酬，共为48名在职村干部办理了养老保险，22名正常离任村支部书记享受到了生活补贴。

二是落实关爱帮扶机制。采取“一对一”、“多帮一”形式，由领导干部结对帮扶特困村干部和贫困党员，通过定期走访慰问，定向帮扶项目，帮助他们走出困境。对突发灾祸或重大疾病的村干部，实施社会救助，共渡难关。目前，全乡股级以上党员干部已与贫困党员结成帮扶对子79对，落实帮扶项目21个，解决帮扶资金62万元。

三是落实活动场所建设。按照“八有”标准，实施村级活动场所达标规范化建设。全乡共投入资金80余万元，对没有阵

地的杨湾、郑河两村实施新建，对阵地条件较差的古井、官畈□xx3个村实施改建，其余10个村全部进行环境整治，实施亮化美化，完善“八有”设施，确保村村有建设，个个有变化。目前，全乡60%的村已完成了建设任务。

四是落实党建工作经费。坚持把党组织活动经费纳入乡村财政预算，加大财政支持力度，保证日常党建活动正常开展。

五是落实牵手联建措施。组织党员领导干部和所有乡直站所牵手16个村，积极开展“帮、送、建、助”活动，帮助牵手村提升党建水平，强化组织保障。

坚持用创新的思路、创新的举措，推进党建工作深入开展，不断提升党建工作整体水平。主要是做到“五个创新”：

一是创新党建机制。主要是建立完善党员发挥作用机制、党员干部教育培训机制、在职村干部激励关怀帮扶机制、基层党建经费保障机制和党建工作考评奖惩机制，深化党建工作。

二是创新党组织设置。通过把支部建在合作组织、产业链上，全乡先后在黄柏山茶业、乐民粮油、香谷农机合作社建立党支部3个，在茗阳茶业公司建立党支部1个。其中单独建3个，挂靠村支部建1个。

三是创新社会管理。整合机关站所资源，成立便民服务中心，将涉电站所统一纳入管理，规范流程，集中办公，推行“一站式”服务。同时，结合党务公开，将全乡所有科级领导和站所长的照片、联系电话、分管工作张贴在办公室、住室门口，方便群众办事，打造为民政府。

四是创新流动党员管理。实施“金桥工程”，建立“省内联管、省外联建、属地主管、原地协管”的“双联双管”机制，广建外出党支部，扩大党组织履责面，使流动党员“离家不

离党”。目前，全乡已在苏州、常州、无锡、宜兴建立党支部4个，纳入管理的流动党员31人。

五是创新党建载体。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的总体要求，结合试验区建设，依托韩冲万亩生态茶园，创建“人才创业园”，着力引导党员干部到园区内干事创业，投身新农村建设。目前，全乡先后有20余名党员干部走进园区创业，创办合作社3家，新上创业项目8个，承包流转茶园1200余亩。

总之，我乡党建工作虽然取得了一些成绩，但离县委的要求还有一定的差距，主要是党建工作整体水平不高，亮点不多，发展不平衡；多数村集体经济比较薄弱，村级活动场所有待加强；个别支部战斗力不强，整体工作水平还不适应新形势的需要；农村党员年龄结构老化、文化结构偏低问题有待认真解决，少数党员干部素质有待提高。

下一步工作中，我们将在县委、县政府的正确领导下，以践行科学发展观为动力，以加强基层党组织建设为抓手，以学习贯彻党的十九大精神为主题，进一步理清党建工作思路，明确工作重点，强化工作措施，精心谋划抓部署，立足创新抓特色，认真落实党建工作新任务，努力开创党建工作新局面，进一步推动xx经济社会更好更快发展。

乡镇党建述职报告存在问题及原因篇六

一、把握精神，理清思路，认真落实党的建设的工作。我把学习贯彻党建工作的精神体现在行动上，紧扣我们**的实际情况，围绕“服务**基地，促进**发展”、“服务主城区，建设新**”的发展大局，坚持“谋大事、想问题、善决策、求发展”的思想定位，做实事，求实效，精心谋划**镇20xx年的党建工作思路，先后下发了《**镇20xx年度村级目标考核实施细则》等一系列文件，明确了今年党建工作任务，落实了今年党建工作责任。

二、抓住关键、强基固本，构筑党建工作坚强堡垒。一是抓龙头带全局，搞好党委班子自身建设。强化团结意识，打造“包容和谐型班子”；强化责任意识，打造“干事创业型班子”；强化廉政意识，打造“阳光施政型”班子；强化宗旨意识，打造“亲民爱民型”班子。强化党员干部的群众观念、宗旨观念教育，要求干部下村下访时间必须达到三分之一以上，做到察民情、知民苦、解民难，办群众的烦心事、做群众的贴心人。二是切实抓好村级组织建设。采取“六抓”措施，强力推进村级党组织规范化建设：抓班子，规范村“两委”建设。把一批致富本领强、工作能力强，能为群众办事和愿为群众干事的优秀党员选拔到书记岗位或进入支部班子。在村干部中推行“明岗划责”，建立健全了村干部任期目标管理考核办法，下发了《**镇村级目标管理考评实施细则》，推行“以劳定酬”的目标管理体系，使村干部工作既有压力，又有动力，工作责任感和事业心明显增强。抓培养，规范村级后备干部队伍。为解决村干部“后继乏人”的问题，我镇推出“三推两考”和聘用制培养农村后备干部，对村级后备干部实行动态管理，定期考核，择优汰劣，使村级后备干部队伍始终保持生机和活力。上半年，我镇考察了2名后备干部，聘请了4名优秀青年在村“两委”工作。抓阵地，规范村级组织活动场所。年初，镇党委就决定白田、黄沙集中在返迁点新建村委会办公大楼，目前已定点并做好规划和场地平整工作，即将开工建设；同时，支持石甫、和乐对现在的村委会办公场所进行维修。抓待遇，提高村干部工作的积极性。镇党委去年集中为全镇村干部办理了养老保险，今年年初，根据各村工作情况和作业绩，提高村干部的工资待遇，有效激发了村干部工作的积极性和主动性。抓服务，抓好党员服务机构建设。目前镇党员服务所已挂牌，各村(居)的党员服务站开始运作。抓公开，规范村务管理。进一步加大村务、政务、财务和重大事项的公开力度，切实规范公开的内容、形式和程序。在实行“村财镇管”的基础上，上半年，在联三村试行“组财村管”，下半年逐步在全镇推行，从源头上遏制村干部的腐败。三是建制度强素质，抓好党员干部队伍建设。采取双向选择的岗位竞聘制，镇机关干部和分管领导

双向选择，落选的干部则进入待岗，目前我镇有1名干部由于落选而进入待岗。实行岗位动态管理制度，对镇所有的中层干部进行动态管，每年年底进行综合考察，形成以工作取人的良好导向。完善干部激励、奖惩机制，镇干部的福利待遇与自己所从事的工作挂钩，待遇向从事重点工作、一线工作的干部倾斜。实行以制度管人，上半年，镇党委先后实行了值班驻镇、下村入户、作息请假、目标管理考评考核、党委诫勉谈话等制度，5月份，我镇4名干部因未遵守值班驻镇制度受到通报批评，并给予每人100元的经济处罚。镇党委对某村主任进行了诫勉谈话。重新整合干部力量，我提议打破原来的办公室建制，确立以重点工作为中心来重新整合干部力量，同时，改变以前的包村办法，班子成员由包村改为挂点，负责协调指导村(居)“两委”工作，对各村(居)重大事情进行把关和督查，每村安排一名挂点干部，负责上传下达和沟通联络。强化干部的四种作用：我在工作中非常注重强化领导干部的管理作用、中层干部的骨干作用、一般干部的岗位责任意识和村组干部的操作能力。规范党员的发展、管理，对入党积极分子实行统一管理、培训。关心困难党员的生产生活，上半年，镇党委为困难党员发放近2万元的钱物。

三、突出重点，力创特色，以党建工作促和谐发展。我跳出“围绕党建抓党建”的思维，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思路。5月，在全镇开展“彰显先进性，决胜主战场”的主题教育实践活动，号召广大党员在“征地拆迁、招商引资、新农村建设”三大重点工作上，积极发挥党员的先锋模范作用。通过活动，大大激发了党员干部干事创业的热情，推动我镇重点工作的稳步实施。

四、常抓不懈，稳步推进，不断提升**党建工作水平。**镇党建工作基础较差，欠帐较多，因此，我认为要持之以恒，稳步提升，切忌急功近利，流于形式。一是明确职责、强化责任，建立党建目标责任制。实行“党委集体领导，书记全盘抓，组织委员牵头抓，组织干事具体抓，各职能部门共同抓”的工作格局，建立健全镇村两级干部考核激励约束机制，

强化党建责任人的责任意识。二是健全制度、完善举措，力促党建工作规范化、制度化。坚持用制一、把握精神，理清思路，认真落实党的建设的工作。我把学习贯彻党建工作的精神体现在行动上，紧扣我们**的实际情况，围绕“服务**基地，促进**发展”、“服务主城区，建设新**”的发展大局，坚持“谋大事、想问题、善决策、求发展”的思想定位，做实事，求实效，精心谋划**镇20xx年的党建工作思路，先后下发了《**镇20xx年度村级目标考核实施细则》等一系列文件，明确了今年党建工作任务，落实了今年党建工作责任。

乡镇党建述职报告存在问题及原因篇七

一、履职情况

转任党委书记以来，围绕建设“创新开放，秀美富裕、文明幸福”新螺溪定位，以“抓好党建是最大政绩，抓不好党建是最大失职”作为第一使命，强化问题导向和底线思维意识，落实党建工作三个责任制即：党建责任制、党风廉政建设责任制、意识形态管理责任制，推动螺溪党建出实招、创实效。

（一）强化党建主业，把责任压实。始终牢记习总书记“治党三问”，始终把党的力量挺在中心工作的前沿，强化党建三种责任制，倒逼各个层面种好“责任田”，形成“人人话党建，全域抓党建”局面。

（二）强化党建落地，把基础打牢。以“两学一做”学习教育为契机，依托“螺溪梦”，唱响“善谋实干，敢于亮剑”的团队精神，深入开展“三带头”活动，即带头学：每周两课“干部夜学”，开展为期五天的“转作风、善作为、强本领、树形象”干部培训；带头做：开展“脱下靴子下农田、放下身段进农家、敞开心扉交农友”活动；带头廉：开展了“微腐败巡察”活动，收集39大类182个问题建议，整改124件，对3名村主要干部进行了立案或免职处理，建立健全工作制度13项，形成一种干事创业“正能量”。

（三）强化党建引领，把机制用活。一是党建+综合治理。结合“131”双微自治，推行了矛盾纠纷“微调解”，强化六组监督，实现了民纠民调、民事民治。二是党建+安居工程。从12月初开始，镇村124名党员干部组成11个工作小组，深入全镇249个自然村开展危旧土坯房拆除，仅用一个月时间拆除危旧土坯房24.6万平方米，腾出建设用地630亩，涌现了一批“党员干部带头拆，不埋怨、敢担当”的模范典型。三是党建+农村清洁工程。探索形成了“户、村、镇、县”的四级治理模式，有效解决了农村生活垃圾难题。这一做法被省新村办以《螺溪镇农村生活垃圾治理的实践与探索》为标题全文。四是党建+脱贫攻坚。全镇132名党员干部组成18支“连心”小分队，与536户贫困户结成帮扶对象，发动展宇光伏、欧亚非车业等统一战线资源为贫困村结对帮扶贫困户20户。

二、年工作打算

在今后的工作中，我镇将继续以“两学一做”学习教育、“转作风、善作为”活动为契机，进一步抓好十项基层党建重点工作，健全和完善党建的各项工作机制，把党建工作与经济社会发展有机结合起来，不断巩固和发展工作成果。

一是全面加强思想政治建设，提升干部素质。继续组织全镇各级党组织和广大党员干部开展“两学一做”学习教育、“转作风、善作为、强本领、树形象”党员干部培训、“干部夜学”、宣讲比赛等活动，整合各类教育资源，不断提高广大党员干部的素质。

二是全面加强基层组织建设，服务人民群众。深入开展“脱下靴子下农田、放下身段进农家、敞开心扉交农友”、“创先争优”活动，组织开展党员承诺制、设岗定责、结对帮扶和党员关爱帮扶活动，认真落实党员联系和服务群众的各项工作。进一步落实党建工作责任制，全面推进农村基层党建工作，努力扩大党组织的覆盖面。加大党建投入，2017年全年投入300万元党建专项经费，改建提升保全、爵誉两个村级

服务场所，着力打造提升普田、爵誉、保全等三个新的党建示范点，充分发挥基层党组织在推进发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐等方面的作用。

三是全面加强反腐倡廉建设，转变干部作风。按照十八大六中全会关于从严治党的总体要求扎实推进惩治和预防腐败体系建设。拓宽教育渠道，创新教育方式，增强教育效果，筑牢广大党员干部拒腐防变的思想道德防线。加强制度建设，从源头上遏制和消除腐败。创新监督方式，强化监督约束，继续开展“微腐败”巡查，规范广大党员干部的行为。在全镇推广实施“131”双微自治模式和“六组监督”，通过事前、事中、事后的全程监督，把监督渗透到村级事务管理的各个方面。