

最新村党支部组织生活会情况报告 上半年党支部民主生活会会议情况报告(实用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

村党支部组织生活会情况报告篇一

根据《关于开好“三严三实”专题民主生活会的通知》(石党组通〔〕103号)精神和《关于市财政局开展“三严三实”专题教育实施方案》(石财党组发〔2017〕18号)总体安排，现就我局开好“三严三实”专题民主生活会和基层党组织专题组织生活会特制定如下方案：

一、主题及时间

(一)紧扣“三严三实”主题。认真贯彻落实党章要求和《中国共产党廉洁自律准则》等党内规章，深入贯彻系列重要讲话精神特别是关于“三严三实”专题教育的重要指示，紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”要求，联系班子和个人实际，坚持真理、修正错误，立规执纪、抓好整改，确保生活会质量和效果。

(二)准确把握时间进度。召开专题民主生活会和组织生活会总的要求是坚持时间服务质量，专题学习研讨任务没有完成、查找问题不聚集不实在、谈心谈话不充分未谈深谈透、前期准备工作不充分的不得召开。局党组“三严三实”专题民主生活会拟定于12月下旬召开，局属各党支部专题组织生活会原则上与局党组民主生活会同步推进、同时段召开，确保

在12月底前全部结束。

二、方法及步骤

(一)精心做好会前准备

1. 深化学习研讨成果(贯穿始终)。在专题研讨的基础上，进一步深入学习关于党员领导干部践行“三严三实”的新思想新观点新要求，学习党章和《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，学习自治区党委和市委、政府有关制度规定和李建华书记、彭友东书记重要讲话精神，牢固树立“三严三实”的检验标尺，准确把握践行“三严三实”的基本要求，进一步增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉，打牢开好专题民主生活会、组织生活会的思想基础。要进一步强化典型教育，认真学习《优秀领导干部先进事迹选编》、《永葆革命本色的老红军白天章》、《领导干部违纪违法典型案例警示录》、《宁夏警示教育案例汇编》等“活教材”。局领导班子成员要率先垂范，当好标杆，对参加专题党课、专题学习研讨情况进行回顾梳理，重点看是否掌握了“三严三实”的核心要义、认清了不严不实的严重危害、强化从严从实的行为规范，查漏补缺、巩固成果。

2. 查找不严不实问题(12月15日前)。在讲党课、专题学习研讨查找问题的基础上，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式，运用个别谈话、调研走访、座谈交流、书面发函、工作对接等有效途径，有针对性地拓展深度和广度，进一步找准找实不严不实问题。局领导班子成员要围绕已查找的问题清单，突出重点，认真查找自治区明确的“六个着力解决”问题在自身上的具体表现形式;要深入基层一线，重点听取分管科室(单位)、对口业务部门和党员群众的意见建议，善于把自己摆进去，主动认领问题;要注重从征求到的干部群众反映的细节小事中筛查问题，找准症结。各支部也要通过各种方式，认真查找党支部班子及班子成员存在的

严不实问题，形成条目式的问题清单，通过支委会议集体把脉会诊后，于12月14日前报局总支审核。在查找问题过程中，局办公室和各支部要及时将集中征求到的意见原汁原味反馈给领导班子和党员领导干部本人。

3. 深入开展谈心谈话(12月15日前)。按照“三必谈”(即：班子主要负责同志与班子每个成员必谈，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管科室(单位)主要负责同志之间必谈)的要求，局领导班子和各支部班子成员要普遍开展谈心活动。要谈遵规守矩上的差距与不足，谈自身和对方不严不实问题的具体表现，谈改进提高的意见建议，谈透问题、沟通思想，营造开好生活会的良好氛围。谈心谈话要坚持以诚相见、以心换心，一次不行谈多次，直到把心结谈开、把隔阂消除，把矛盾和问题解决在专题民主生活会和组织生活会前。各党支部组织的谈心谈话要尽量向服务对象延伸、向普通群众延伸。谈心谈话情况要在专题民主生活会、组织生活会上做出说明。对问题反映比较多的党支部，局党总支要有针对性地谈话提醒；对群众意见较大、自己认识不到位的局领导班子成员和各支部班子成员，局党组书记和各支部书记要重点帮助。

4. 认真撰写发言提纲(12月20日前)。按照“六查六看”的要求，局领导班子和各支部班子及班子成员对自身存在的修身做人、用权律己、干事创业等方面的不严不实问题，遵守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律方面的问题，深查细找，认真梳理；要从推动财政改革发展政策落实、是否积极作为、是否严格要求自己等方面查找问题和不足；要对落实党风廉政建设主体责任和监督责任的情况进行认真剖析，查找梳理存在的问题；从理想信念、党性修养、权力观地位观利益观和道德品行等方面，进行党性分析，深入剖析根源、认清问题实质，提出整改的具体措施。在此基础上，按照衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实的要求，局领导班子、各党支部班子要撰写对照检查材料，局领导班子成员、各党支部班子成员及支部中的党员领导干部形成发言提纲。对照检查材料要开门见山、直奔主题，重点突出、内容实在，防

止写成工作总结或述职报告。局领导班子成员要对照“三严三实”要求，对照上一年度民主生活会整改清单，对照本次民主生活会前征求到的意见，对照报告个人有关事项的规定，逐一说明情况。局领导班子成员的发 言提纲经局党组书记审阅后连同局领导班子和党组书记对照检查材料报督导组审阅。各党支部班子及支部书记对照检查材料报局党总支审阅，各支部委员对照检查材料送所在支部书记审阅，各支部中党员领导干部的发 言提纲同时报分管局领导(下属单位由单位负责人)审阅。

(二) 严肃认真开展批评和自我批评(12月30日前)

1. 自我批评要敢于解剖自己。在局领导班子专题民主生活会上，局党组书记代表局领导班子作对照检查，带头开展自我批评。自我批评要聚焦对党忠诚、干净干事、敢于担当，突出政治纪律和政治规矩，联系思想、工作、生活和作风实际，联系个人成长进步经历，联系党的群众路线教育实践活动整改措施落实情况，把自身存在的问题讲清楚，把问题根源讲透彻，把整改措施讲具体。要襟怀坦白、见人见事，不能遮遮掩掩、泛泛而谈。

2. 相互批评要坦诚相见。每位局领导班子成员要本着对组织、对同志、对事业高度负责的精神，逐一进行相互批评，直截了当、直奔主题，指出具体问题、提出改进建议。相互批评要有的放矢、切中要害，敢于揭短亮丑、动真碰硬，用事例说话，防止不痛不痒、蜻蜓点水，不搞无原则纷争。对批评意见要正确对待、虚心接受，形成互动交流的良好氛围，达到团结—批评—团结的目的。专题民主生活会期间，领导班子成员不得请假。

3. 认真开展专题组织生活会和民主评议党员工作。在充分准备的基础上，局属各党支部要认真开好专题组织生活会，设支委会的党支部要召开支委会，党支部班子每名成员都要认真开展批评和自我批评。党支部书记要树标杆、当示范。党

员领导干部要以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会。同时，各党支部要积极做好民主评议党员的前期准备工作，严格按照规定程序开展民主评议党员工作，对民主评议党员工作的原则、内容、范围、时间、步骤和要求做到“六明确”。民主评议党员工作可邀请群众代表、服务对象参加测评。设支委会的党支部，首先由党支部书记通报支部班子对照检查情况；不设支委会的党支部，党支部书记先作对照检查发言，听取党员意见建议，研究提出加强支部建设的意见。在党员自评、党员互评、民主测评及群众提出的意见基础上，由党支部委员会根据平时掌握的情况，对每个党员进行综合评价，形成组织意见，原则上按照“优秀、合格、基本合格、不合格”四个类别进行评定（其中优秀比例不超过5%），并报局党总支备案。

（三）扎实抓好问题整改

1. 建立整改清单。在专题民主生活会上，局党组书记就上一年度民主生活会整改措施落实情况通报，对尚未整改的说明原因。要结合民主生活会开展批评情况，对查摆出来的问题进行再梳理，将教育实践活动尚未整改到位的“四风”问题、上一年度民主生活会整改措施尚未落实的问题一并纳入整改内容，形成整改清单，解决一个销号一个。各党支部也要针对群众反映和专题组织生活会上查摆出来的问题，提出解决措施和办法，形成整改清单，认真整改。

2. 注重整改实效。针对具体问题，细化措施，分类施策，可以马上解决的，要立行立改；需要一段时间加以解决的，制定持续改进的具体措施，规定完成时限；对领导班子的问题，实行一把手负责制，扎实整改落实。局领导班子整改清单和整改情况将在全局通报和公开，各党支部整改清单和整改情况也要在所在单位通报，接受党员群众监督。

3. 强化立规执纪。根据查摆和解决不严不实问题情况，在认真落实好中央、自治区和市委、市政府出台的各项制度规定

基础上，结合工作实际，进一步完善制度规定、提高制度执行力。严格党内政治生活制度，严肃政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，加强对遵纪守法情况的日常监督和定期检查，严肃查处违规违纪行为，推动践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。结合开展“从严从实抓发展、大干实干100天”活动，强化履职尽责意识，加大问责力度，坚决纠正“为官不为”不良作风，严肃追究工作不在状态、工作落实不力、违规违纪的党员干部，教育引导党员干部奋发有为、积极作为。

三、工作要求

(一)加强组织领导。局党组将高度重视专题民主生活会、组织生活会工作，制定实施方案，精心组织推动。各党支部要结合实际，认真制定专题组织生活会和民主评议党员工作实施方案，明确活动具体时间、步骤和措施，并于12月11日前报局党总支审核。

(二)加强督查指导。局党组班子成员要深入局属各党支部联系点，指导联系点召开专题组织生活会，帮助党支部书记熟悉政策、明确程序，开好会议、抓好整改。局党总支要派人参加各党支部专题组织生活会，指导民主评议党员工作，对会议情况进行点评，并对加强党支部建设、改进作风提出要求。

(三)及时总结报告。局领导班子民主生活会召开前3天，邀请市领导和市派第五督导组参加并指导局领导班子民主生活会，会后5日内向第五督导组书面报告民主生活会召开情况、整改方案，并提出进一步健全完善民主生活会制度的意见建议。各党支部也要在会后5日内向局党总支书面报告会议召开情况和整改方案。

下一页更精彩“20民主生活会情况报告”

村党支部组织生活会情况报告篇二

根据保持共产党员先进性教育活动的有关安排布置，为了帮助党员找准存在的突出问题，深刻分析召开征求意见座谈会、发放征求意见表等征求到的意见建议，明确整改方向，我局党支部在广泛征求意见的基础上，通过意见反馈、交心谈心等形式为找准问题奠定了基础，并在此基础上分别组织撰写了个人党性分析材料。材料完成后组织进行了审查修改，各方面条件成熟后，经支委会研究并报给督导组同意于4月18日召开了专题民主生活会。

会议由支部书记、局长**主持，会上，党员分别按照准备好的'材料党性分析，逐个进行对照检查、自我批评，然后每个党员都分别发言逐个开展分析评议，评议完一个，就总结归纳一个，分别针对个人情况肯定成绩、指出不足，提出整改方向。整个会议历时整整一天，由于组织得当、准备充分、意见和建议都具有很强的指导性和针对性、且切实中肯。会议上气氛热烈、发言踊跃、认识充分、意见具体，开成了一个团结奋进的会议。

会后党员干部心态平稳，决心不断对照自己，改正不足，扬长避短，进一步加强学习，提高认识、努力工作。

此报告

村党支部组织生活会情况报告篇三

一、抓住会议程序，注重“三个环节”凡事预则立，不预则废。“预”就是事前的准备或计划。开好基层党支部民主生活会亦如此，同样需要充分的准备和周祥的计划。因而在这里的“预”，就包含着三个相互联系的基础环节。

二、第一，未雨绸缪，注重会前的准备。民主生活会的会前准备，大体上可以概括为“五要”：一要确定会议主题。确

定会议主题的依据大致有三条：或者是当前党的路线、方针、政策和党内重要会议；或者是党内重大活动以及领导班子的思想、工作实际；或者是上级党组织直接安排的会议主题。二要提前打招呼。支部班子成员一般工作较忙，日程安排紧，这就需要在大约一周前就通知到人头，使他们能妥善安排工作，保证按时参加会议。三要广泛征求各方面的意见。每次民主生活会前，党支部应该委托有关人员，广泛征求党内外群众的意见，以拓宽干部职工进言的渠道，进而帮助党支部总结经验，发扬成绩，找准问题，修正错误。四要充分准备发言提纲。围绕会议主题，每个班子成员都应该联系自己的思想和工作实际，以及群众的意见，从党性、作风、政绩、廉洁、自律等实际问题入手，认真准备好个人发言提纲，从而做到不开无准备的会，不讲无准备的话。五要提前向上级党的领导机关报告。根据中组部有关规定，召开民主生活会前，要向上级党委组织部门和纪检部门报告开会时间、会议议题和准备情况，以取得他们的指导和必要的监督。

三、第二，循循善诱，注重会议中的组织引导。择其要者，重点是要加强三个方面的组织引导。一方面，会议的组织者要鼓励启发和要求班子成员自觉围绕会议主题踊跃发言，大胆地摆问题，谈感受，敞开思想，交换意见，开展积极的批评与自我批评。另一方面，民主生活会的组织者应致力于为民主生活会创造一个平等、民主、和谐、舒畅的气氛。既要防止默默无语的冷场现象，又要克服漫无边际的吹牛现象；既要提倡围绕主题的畅所欲言，又要杜绝偏离主题的滔滔不绝，及时地因势利导的启发和理顺大家的发言思路。在民主生活会结束时，主持人还需要归纳和结合会上交流的思路，把它上升到一定理论的高度来认识。从而达到统一思想、增进团结、共同提高的目的。再一方面，班子成员不宜把民主生活会视为思想见面，互相沟通的唯一形式，对有些吃不准的，有争议的问题，就不急于拿到民主生活会上来通报。否则，气氛一紧张，就很难做到有则改之，无则加勉，因而班子成员之间，要在平时或民主生活会后注意多交流、多沟通。第三，闻过即改，注重会后的整改措施。开会不是目的，通过

开会即解决问题才是目的。因此，召开民主生活会，必须讲究实际效果，解决实际问题。凡是会上提出的不足之处，会后都应制定相应的整改措施。制定整改措施，既要体现针对性，是什么问题就订什么措施，不敷衍塞责，不文过饰非；又要体现公开性，对干部职工反映强烈的意见，需要通过一定形式，把整改措施通报给群众，以便监督改进；还要体现务实性，不能让整改措施挂在嘴上、写在纸上，不落实在行动上，要把真功夫用在解决问题，很抓落实上。

四、抓紧会议内容，紧扣“两个重点”抓住组织程序的三个环节，是提高民主生活会质量的基本条件，而注意突出民主生活会的重点内容，则是提高民主生活会质量的关键所在。具体地讲，开好党支部民主生活会应该紧扣这样两个重点。

五、一是紧扣政治性和思想性的重点，这是开好民主生活会的首要问题。参加民主生活会的人员都是支部委员，而支部班子成员都肩负着较为繁重的工作任务，许多思想问题和业务问题有密切的联系。因此，在民主生活会上，每个成员都要围绕主题发言，联系工作发言，但不具体汇报工作，提出对策措施，但不具体布置任务，注意研究和解决带有方向性和政策性的问题，注意分析和讨论带有倾向性的认识问题，避免把民主生活会开成汇报工作或研究部署工作的会。其次，班子内部在认识事物和处理问题上，出现不同意见是正常的现象，要鼓励与会人员把不同的意见及时摆到桌面上来，用科学发展观去统一思想，用党的路线、方针、政策去指导行动，经过平心静气的讨论，择善而从，择利而为，在原则问题上取得一致和达成共识。

六、二是紧扣开展批评与自我批评的重点，这是开好民主生活会的必要前提。召开民主生活会，不是请客吃饭，切忌温良恭谦让，它需要与会者积极开展党内正常的批评与自我批评。民主生活会一旦放弃了批评与自我批评这个锐利的思想武器，就不成其为民主生活会。可见，民主生活会应该强调开展积极的思想斗争。首先，要求班子成员用*****员和党

员领导干部的标准严格要求自己，不能只求过得去，只求过得硬，要事事处处律己从严。其次，要客观公正地评价自己，既不能只看缺点和不足，也不能只看荣誉和成绩。要多讲主观、少讲客观、多讲方法、少发议论、多讲贡献、少讲条件，自觉查找问题，实事求是地反思过去。再次，要敢于自我批评，也敢于和善于积极开展互相帮助。做自我批评时，态度要诚恳，是为获得他人的理解和支持而做的自我反省，批评他人时要与人为善，是为达到新的团结而做的同志式的互相帮助。务求做到大事讲原则，小事讲风格，在沟通、理解、支持的基础上，改进领导作风，达到新的信任和团结。

八、抓好会议形式，克服“四种倾向”由上述可知，民主生活会的内容是关乎大局，至关重要的，因而民主生活会的形式也必然与之相适应，要充分体现严谨性和严肃性。既要避免“规规矩矩写文件，轻轻松松做检查”的冷处理现象，又要防止搞“和和气气评工作，实实在在走过场”的花架子。所以，召开民主生活会需要注意克服“四种倾向”。

九、一是牢骚满腹式，这是把民主生活会虚化的一种表现形式。有的人喜欢把个人的不满，把社会上的不良现象拿到民主生活会上来，漫无边际地愤发议论，借机宣泄自己胸中的郁闷，如对分配不公，贫富差距拉大，物价上涨，食品安全危机等问题搬到民主生活会上来，使民主生活会变成了“牢骚”会。

十、二是海阔天空式，这是把民主生活会弱化的一种表现形式。会前无准备，临时提议就开会，议题必然不集中，与会者难免就会随心所欲，海阔天空的“侃大山”，论远不论近，论外不论内，论人不论己，根本就不触及自身的思想工作、作风实际，把开展党内批评，提高党组织战斗力的民主生活会变成了应付差事的“聊天会”。

十一、三是日常事务式，这是把民主生活会简单化的一种表现形式。主要表现在，会议主持人总结整体工作，班子成员

总结分管工作，会议中间研究和讨论具体工作，会议结束时布置安排近期工作。整个会场洋溢着“津津乐乐谈工作，轻描淡写讲思想，谈笑风生论作风，堂堂正正走过场”的气氛。

十二、四是评功摆好式，这是把民主生活会庸俗化的一种表现形式。班子成员之间互相恭维，拔高成绩，把批评与自我批评变成了“表扬”与“自我表扬”，即使开展了一下批评帮助，也是蜻蜓点水，浮光掠影，把一些不深不浅，鸡毛蒜皮，无关痛痒的事，翻来覆去“斗争一翻”，对班子领导成员存在的某些实质性问题，装糊涂、绕弯子、闭口不谈。有的甚至反话正说，把应该自省自查的问题，找些似是而非的理由来开脱一翻，结果错变成对，过变成功，使民主生活会变成了“表彰会”。

村党支部组织生活会情况报告篇四

1、明确民主生活会的具体日期

2、根据上级要求，结合实际，确定民主生活会的中心议题，预先通知全体支委做好准备

二、支部委员听取党内外群众意见

1、分别召开党员、群众座谈会，征求意见

2、分类归纳，整理对班子和个人提出的意见

三、提前通知支部委员

2、支部成员针对意见和分管的工作进行准备

3、支部成员开展相互交心、谈心活动

四、向上级党委报告

1、将本次民主生活会的中心议题、开会时间、地点报告上级党委

2、邀请上级党委派员参加民主生活会

五、组织委员做好记录准备

召开民主生活会的主要议题、时间、地点和主持人、记录人及参加人员姓名(如缺席要注明原因)

六、支部书记学习文件、通报情况

1、学习上级有关文件，统一思想，端正认识

2、主持人将党员和群众对班子和成员提的意见全面通报，让每个成员知晓

七、班子成员开展批评和自我批评

1、检查上次民主生活会提出的问题和整改情况

2、各自汇报思想和工作，进行自我批评

3、互相交流意见和开展批评，提出希望

4、理出共性问题，总结经验教训

八、记录人将记录报送党委

1、将会议原始记录报送上级党委

2、如需要，中华励志网也可将本次生活会情况形成书面材料上报党委

九、班子成员制定并落实整改措施

- 1、制定整改措施
- 2、建立和健全有关制度
- 3、适时检查一次改进情况，在下次生活会上汇报
- 4、年终向全体党员报告一次工作

备注：1、支委民主生活会每年一到两次

2、党员领导干部应过好双重组织生活

村党支部组织生活会情况报告篇五

中共**村党支部民主生活会情况报告

开发区党委、管委会：

村党支部于7月24日上午在村委会三楼会议室召开了民主生活会，参加会议有胡向锋、胡光华、徐必策、盛太吉、吕善成、陈雪琴、盛平会议由**村党支部书记胡光华同志主持，现将有关会议情况报告如下：

一、前期准备情况

为了开好这次民主生活会，按照开发区党委要求，**村党支部结合实际，充分准备，确保民主生活会的质量。一是制定民主生活会的工作方案和日程安排，组织党委班子成员认真学习胡锦涛在第十七届中央纪律检查委员会第二次全体会议上的讲话，学习了《党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《建立健全惩治和预防腐败体系-20工作规划》，并认真做好了学习笔记；二是广泛征求意见。**村党支部通过个别访谈，开展交心谈心，发放征求意见表等形式广泛征求党员代表、群众代表的意见和建议，

共发放征求意见表43张，开展交心谈心达7次，征求领导班子集体意见达12条，班子个人意见达21条；三是**村两委班子成员个人对照《党章》和党员先进性的要求，结合各自征求的意见，交心谈心指出的不足，对照工作中精神状态、改革思路、班子团结、工作作风、工作质量以及党性党风等方面的情况，认真剖析思想根源，撰写了个人的发言提纲。

二、民主生活会情况

本次民主生活会的主题是：以贯彻落实“五比五看”及“保三、争二、望一”为落脚点，进一步统一思想，改进作风，增进团结，解决实际问题，全面促进保护开发区经济社会快速发展。围绕主题重点解决如何加强管理**村领导班子的执政能力建设和先进性建设，着重解决领导班子及成员在思想作风，工作作风上存在的突出问题。

会上，两委班子班子成员针对自身存在的问题和不足，踊跃发言，积极开展批评与自我批评，大家畅所欲言，帮助他人坦诚相待，直言不讳，接受他人批评心平气和，态度端正。整个民主生活会充满着团结、和谐、热烈的`气氛。通过开展批评与自我批评，找到了差距，统一了思想，增进了班子成员之间的了解、相互支持和信任，大家一致认为，目前我村领导班子是一个团结共事、勤奋严谨、廉洁务实、乐于奉献的领导班子，在保护开发区建设中起到了带动作用。

三、存在的不足和整改措施

（一）领导班子存在的不足及整改措施

1、领导班子存在的不足

一是领导班子在加强执政能力建设，提高干部素质，增强服务意识存在不足，领导班子理论学习氛围不浓，对指导生态旅游区建设的方法不多，力度不够；（）二是在加强资源保护、

新农村建设和扶贫开发工作中，总结典型、宣传经验的措施和办法不多，宣传力度及对外影响力不大。

2、整改措施

一是加强领导班子学习，努力提高班子的整体素质和决策、办事能力；二是振奋精神，增进团结，努力提高班子的凝聚力和战斗力，牢固树立创一流工作业绩的思想，切实做好各项工作的落实；三是求真务实，加快发展，全面加强基础设施建设；四是不断总结经验、典型，进一步拓宽宣传领域，加大对外工作的宣传力度。

（二）领导班子成员存在的不足及整改措施

胡光华：

1、存在的不足：一是系统性的深入村组了解调查不够深入全面；二是与班子成员交心谈心较少；三是为了追求效果，工作方法简单。

2、整改措施：一是多深入村组、农户调查了解，掌握群众生产、生活的详细情况；二是加强与班子成员多交流，多开展交心谈心活动；三是加强学习，勤于思考，进一步改进工作方法，努力提高综合素质和领导能力。

胡向锋：

1、存在的不足：一是理论学习不够；二是工作过余保守，缺乏创新精神；三是深入基层了解调查不够。

2、整改措施：一是加强理论知识学习，不断强化进取意识；二是勤于思考，大胆实践；三是加强党性锻炼和道德修养。

徐必策：

1、存在的不足：一是理论学习与实际工作的要求还有差距；二是自身素质能力与履行职责的要求还有差距。

2、整改措施：一是坚持勤奋学习，强化学习意识，做勤于学习的表率；二是坚持务实作风，强化宗旨观念，做服务人民的表率。

盛太吉：

1、存在的不足：一是理论学习不够，与实际工作的要求有差距；二是工作主动性不强，工作标准不高，宏观思考的能力欠缺。

2、整改措施：一是加强政治学习，增强认识问题、分析问题、处理问题的能力；二是加强业务学习，增强业务创新能力。

吕善成：

1、存在的不足：一是学习上时间不够，内容贫乏，形式单一；二是生活方面与外界交际较少；三是工作方式方法有待改进。

2、整改措施：一是加强理论学习；二是改进学习方法；三是改进工作方法，立足本职，抓好资源保护和防火工作。

陈雪琴：

1、存在的不足：一是理论学习不够，理论素养不高；二是创新意识不强；三是服务意识不够。

2、整改措施：一是虚心学习，努力提高自身素质；二是从高从严要求自己。

xx村党支部

年7月29日

村党支部组织生活会情况报告篇六

根据省局《关于在全省质监系统开展纪律教育月活动的通知》要求，结合特检中心的实际，支部认真分析了党员纪律状况，在“纪律教育”期间，还组织开展了各种形式的活动，使教育活动开展得既丰富多彩，又扎实有效。制定了活动实施计划，专门召开全系统会议进行传达部署。通过本次教育活动，我们结合特检工作特点，坚持做到“四个结合”、开展“十项活动”，现将具体情况汇报如下：

“四个结合”

一、将“纪律教育”活动与“创建一流检验机构”的目标相结合。加强纪律教育，增强党员的党性观念和纪律观念，对于发挥党员的先锋模范作用，保持党组织的先进性，带动和促进特检队伍建设，共同争创一流检验机构具有十分重要的意义。因此，支部坚持把“纪律教育月”活动，作为打造一流检验队伍，创建一流检验机构的重要途径。在教育活动中，始终围绕争创一流检验机构的目标，增强全体党员加强党性修养、强化纪律观念的自觉性和紧迫感。针对部份党员认为“自己平时工作还不错，没什么问题，纪律教育对自己没有必要”的模糊认识，组织党员和干部对照一流检验机构的标准，查找自身存在的问题和不足，使全体党员干部看到自身的差距，明确了努力的方向。从而克服了认识不高、自足感强的问题，收到了较好的教育效果。

二、将“纪律教育”活动与荣辱观教育相结合。增强党员干部的党性观念和纪律观念，必须坚持“两手抓”方针，既在加强法律法规和纪律教育的同时，还要加强思想道德和荣辱观的教育。使党员干部的思想和行为在法律法规规范的同时，还要受到社会主义道德观念的约束。因此，在这次“纪律教育月”活动中，支部坚持把荣辱观教育作为一个重要的教育

内容，认真组织学习胡锦涛倡导的“八荣八耻”和有关社会主义荣辱观的重要论述。针对监督检查工作的特点，将特检工作道德行为准则归纳成《特检“八荣八耻”》，要求党员干部带头遵守。针对部份党员干部认为自己“犯不了大错”、“出不了大事”教育与己无关的模糊认识，教育党员干部辨明“二个关系”，即道德与纪律、道德与法制的辩证关系，帮助他们充分认识到思想道德的滑坡，就很可能是纪律的松懈、法律的淡忘、犯罪的开始，起到了警醒作用，增强了“知荣明耻、遵纪守法”紧迫性和自觉性。通过“两手抓”，不仅有效地促进了“纪律教育月”活动的开展，也为全体党员干部遵纪守法奠定了良好的思想道德基础，从而克服了不积极、不主动的问题，增强了教育的实际效果。

三、将“纪律教育”活动与治理商业贿赂专项工作相结合。在全中国开展治理商业贿赂专项工作，是中央今年加强党风廉政建设和反腐败工作的重大决策，也是省局的一项重点工作。国家质检总局决定在全中国开展纪律教育月活动，就是结合工作特点，贯彻落实中央的决策而做出的重要决定。因此，支部坚持把治理商业贿赂专项工作作为“纪律教育月”活动的落脚点，以治理商业贿赂专项工作的成效作为“纪律教育月”活动的重要衡量标准。在教育活动中，我们根据特检机构的特点，把治理商业贿赂为通过纪律教育需解决的重点问题。在教育中，针对少数人员在业务活动中有时还有接受吃请、收受礼物，有的有时不能够严格执行价格标准，对有的业务活动缺乏有效监督等问题引导党员干部谈危害、查原因、找漏洞、定措施。支部还将根据查找的问题制定具体的措施，督促各单位和部门进行整改。从而克服了“没问题”、“没必要”的问题，增强了教育活动的针对性和有效性。

四、将“纪律教育”活动与服务企业、服务社会相结合。坚持以一流的标准为企业和社会提供一流地服务，是福建特检的长期坚持的工作标准，也是福建特检品牌对全社会的承诺。在教育活动中，支部针对因人员少、设备多、任务重等困难，

少数人员检验工作中在工作有时认为不出事就行了，标准不高；有的认为规定太死，对规章制度搞点“小变通”；有的对待企业和用户虽然“脸不难看”、“话不难听”、“门不难进”，但缺乏主动热情的态度等问题，教育党员干部遵守纪律必须从遵守规定做起；树立形象必须从具体工作入手；打造品牌必须从小事小节落实；实现一流目标必须从党员干部带头。进一步加强了党员干部对纪律教育活动的必要性认识，从而克服了“小事情”出不了“大乱子”的问题，增强了教育活动的成效性。

“十项活动”

- 1、组织了一次党日活动。6月28日，中心党支部在三楼会议室举办了一次党日活动，30名党员与入党积极分子参加了此次活动主要座谈85年来党领导全中国人民取得的伟大成就。
- 2、集中学习了一次党章。7月6日下午，在中心三楼会议室，由支部书记张元榕同志主持，特检中心30名党员和入党积极分子集中学习了党章原文和胡锦涛关于社会主义荣辱观的重要论述。
- 3、开展了一次警示教育。7月10日，中心专门安排半天时间，利用在于山宾馆召开二季度工作会，对全体党员和中层干部进行了一次警示教育活动，三季度还计划请省局监察室林茂银主任讲课。
- 4、开展了一次主题征文活动。7月中旬，中心在全省范围内开展了“知荣辱、树新风，我与特检共奋进”主题征文活动。此次活动，共回收征文《把特检工作当作快乐事》、《我爱你福建特检人》、《走创新之路创一流服务》、《知荣明耻树新风青春热血铸特检》、《关于内强素质外树形象的思考》等13篇。通过在全省范围的宣传评比，征文活动取得了很好的效果。

5、召开了一次民主生活会。8月8日下午，中心党员领导干部民主生活会在三楼会议室召开，参加会议的省局领导有_____，___副所长列席了会议。班子成员间开展了批评和自我批评，到会的其它的领导也对领导班子和班子成员提出了客观的意见和建议。

6、开展了一次党课教育。8月10日下午，由支部副书记黑小克同志主持，中心党支部全体30名党员和入党积极分子学习了胡锦涛七一重要讲话的有关内容。

7、表彰了一批先进。在省局机关党委的统一组织下，特检中心党支部被评为省局系统优秀党支部，中心第二党小组被评为省局系统优秀党小组。中心还有2名同志被评为省局系统优秀共产党员，1名同志被评为省局系统优秀党小组长。将此情况通报各单位和部门，要求全体党员认真学习。

8、举办了一次图片展。为了更好的打造“特检文化”，中心在8月下旬举办了一次全省范围的图片展，现共收集了15个部门百余张图片参加此次展览。

9、制定特检工作行为准则。把特检工作行为准则归纳为特检“八荣八耻”，既明确了要求，又便于熟记。

10、出了一期黑板报。为了配合中心开展纪律教育、荣辱观教育和治理商业贿赂等活动，中心在“七一”前后出了一期以学习党章，宣传党的知识为主要内容的黑板报加大了力度宣传“纪律教育月”活动。

下一页更精彩“2017年民主生活会情况报告范例”#p#副标题#e#

村党支部组织生活会情况报告篇七

为落实国资委党委关于开展建党87周年系列纪念活动的总体

安排意见，我公司结合自身实际，于七一前组织安排了系列教育、纪念活动，并于6月26日召开了党内民主生活会。现将会议情况报告如下。

一、认真组织学习，周密安排程序。

为了防止民主生活会流于形式，支部先期开会进行了部署。首先通过橱窗等形式组织大家学习了党的xx大、区委三届四次全会及新党章等相关知识。并结合公司生产实际，在党日纪念活动中，请支部书记孙继国面向全体党员和积极分子做了环保专题讲座，介绍了环保组织“地球村”，介绍了公司发展现状展望了公司发展远景。同时，要求支委成员一方面要查找自身存在的不足，同时本着负责的态度为其他支委成员提出意见和建议，确定了支部如何在争取更大光荣方面发挥作用为今年民主生活会主题。

二、发扬民主，广泛征求群众意见。

为了开好这次民主生活会，公司还结合传统的“党员服务联系群众”活动的推展，由各位党员向全体职工征询意见和建议。对群众意见进行了分类汇总，对一些疑问及时进行了解答，对不能及时解答的意见和问题统一交由支委会研究解决和反馈意见。通过汇报上来的情况看，由于我公司的“党员服务联系群众”工作已开展两个年度，大部分群众关心的经营管理方面的问题已经得到反馈或解决，此次征集上来的问题多是类似“夏季工作服面料薄、不吸汗”、“驾驶人员午休”等生产生活细节问题，总体上对公司领导班子的前期工作是肯定的满意的。

三、严肃认真开好生活会

经过充分准备，公司党内民主生活会于6月26届时召开，支部书记董事长孙继国、支委成员武建刚、赵卫国、赵连安、于海艳悉数参加了会议。支部书记孙继国对本次会议提出要求：

根据国资委党委关于召开党员领导干部民主生活会的要求，结合此次民主生活会的主题，要本着从事业出发，与人为善的态度，开诚布公，坦诚相见，要针对自身在思想、作风、廉洁自律等方面的问题以及党员群众、班子其他成员和下级提出的意见建议，负责地作出说明。把这次民主生活会开好，达到团结、进步、和谐，共同把垃圾处理这个主业做好才是我们一切党务活动的真正目的。

会上民主气氛热烈浓厚，大家本着求同存异，坦诚相待，勇于负责的精神积极发言，支部书记更是率先垂范勇于自我剖析，达到了增进团结、解决问题和共同进步、推进工作的目的。本次会议中，班子成员之间批评和自我批评相互提出的需要改进的方面有：

主要领导考虑问题偶有主观倾向；有的领导管理上艺术性不够，有时有急躁情绪；有的同志沉于事务，工作缺乏计划性。

支部成员武建刚在会议发言中说，通过去年和今年的民主生活会，消除了很多误解和隔阂，增进了理解，深化了友谊和团结，特别是支部成立后，我和董事长之间关系是1+12的。这个1+12，也代表了沃绿洁支部全体支委的共识。

沃绿洁公司党支部

2017年4月4日

村党支部组织生活会情况报告篇八

今年，在局党委和管理局的正确领导下，在公司党政领导班子成员的支持帮助下，我认真履行党委书记的岗位职责，严格按照党员领导干部的标准要求自己，尽职尽责地干好局党委安排和岗位职责范围内的工作，特别是自觉按照“三讲”和“三个代表”的要求，注重加强公司各级领导班子建设和党风廉政建设，注重加强思想作风、学风、工作作风、领导作

风、生活作风等方面的建设，不断提高自己的综合素质和工作能力。认真组织实施“4+1”企业发展战略，全面展开“五项战略性工作”，深入开展“五学三创”思想政治工作主题活动，扎实有效地落实“16156”精神文明建设的基本思路，推动了各项事业的蓬勃发展，维护了大局的稳定和职工队伍的稳定，在公司改革发展稳定的工作中做出了自己应有的贡献。

一、思想作风方面的情况

二、学风方面的情况

在创建学习型组织实践中，我把带头提高政治理论水平和综合素质作为重大政治任务来对待，带头抓了突出五学教育、侧重三个层次、把握四个环节、做好五个结合、落实六个到位和领导干部四个首先等方面的具体贯彻。我把理论学习放在首位，以集体学习和个人自学的形式，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论以及江提出的“三个代表”重要思想的学习和研读。组织有关部门制订并落实了“五学教育”计划，每周五组织公司领导班子集体学习，周六定期组织科以上干部参加业务理论学习和专题报告，建立健全了党委中心组学习制度、在职自学制度，抓好了评学、述学、考学三个环节，在全公司倡导并营造了“以知识为荣，以学习为荣”的氛围。在学习贯彻党的十六届三中、四中全会精神，**集团公司和管理局的战略部署和工作要求等方面，我本人做到了学习认真、部署具体、行动迅速、决策果断、落实彻底，保证了党中央和上级党政组织的重要指示精神在全公司不折不扣地贯彻执行。在解决#、家属上访、减员增效等热点难点问题的具体实践中，我都是先学好文件、吃透精神，拿出思路 and 办法，再组织安排学习贯彻、宣传教育、重点抓落实，皆见到了较好的效果，保证了大局的稳定和职工队伍的稳定。学习的目的全在于应用，我还努力发扬理论联系实际的学风，在具体工作实践中做到了着眼于马克思主义的运用，着眼于对现实热点难点问题的理论思考，着眼于公司改革发

展新的实践，着眼于切实解决单位、职工群众存在的问题。今年，我国已履行完加入世界贸易组织的所有法律程序，正式成为世贸组织成员。在石油石化企业如何应对入世挑战的新形势下，公司党委和公司自觉增强了紧迫感和责任感，把学习wto知识、了解新规则、掌握新技术、提高产品质量和服务质量的任務摆上了重要议程。我与其他公司领导组织公司领导班子、科级干部、机关人员参加了wto□□版iso9000和hse等新理论、新知识，并把学到的知识灵活应用到工作实践中，指导和促进了上述现代管理技术和知识在全公司的普及学习和应用，提高了公司按国际通行规则办事的能力，为应对入世的挑战做了充分准备。

对照“三个代表”的要求和党的十六届四中全会的主要精神实质，我在学风方面存在问题是：(1)对新理论、新方法和新问题研究得还不够深、不够透，对现代科学尖端技术了解得少，特别是在学习和掌握现代先进的管理理论、当代先进的行业技术等方面有待于强化。(2)抓各级领导班子集体学习的力度和深度还不够，有待于细化安排、细化内容和细化考核。

三、工作作风方面的情况

在今年工作中，我坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持深入基层和职工群众，大兴调查研究之风，充分发扬民主，充分保护和调动了职工的积极性和创造性。我带领有关部门坚持深入基层调研，总结经验，探索规律，指导工作，解决问题。组织了“把握职工思想脉搏，确保公司改革发展顺利进行”的调研活动，到三(科)级单位、一线小队、外部市场进行慰问或召开座谈会，认真听取职工群众的意见和困难，及时解决了职工群众反映的热点难点问题。今年8月份，组织了有关人员深入到三(科)级单位和机关科室，搜集整理了公司各单位、机关科室对公司领导、机关工作的意见和建议，公司党委和公司专门召开了领导办公会，对有关问题进行了答复，并抓好了24条答复的落实。在调查研究中，我还把注意力放在了谋求解决改革发展和稳定所面临的重大问题上，坚

决寻找解决问题的好办法、好对策，通过调查研究解决问题，提高工作质量。在开展“整顿劳动纪律、严格遵纪守法、维护油田稳定”的专题教育活动中，我与公司党政领导班子成员深入基层一线和党风责任区单位进行调研30多次，及时摸清了职工思想动态，针对职工队伍思想实际研究了开展工作的部署和解决问题的对策，提出并实施了六种措施和八项制度，组织了基层工作大检查，使职工队伍和公司大局在特殊时期保持了稳定，保证了公司生产经营顺利进行。为充分发扬民主，我坚决贯彻“依靠”方针，带头落实相关的“六个实施办法”和职代会“五项职权”，依法维护职工的合法权益，搞好劳动争议调节，把七项民主管理制度落到了实处。在召开职工代表大会、基层建设座谈会以及其他会议时，我都认真听取记录职工代表的意见和建议，能够解决的问题我现场都给予了答复。在组织制订精神文明建设规划和基层建设规划、调查研究、形势任务教育、部署家属工作时，我都强调了各单位各部门一定要多听取职工群众的意见，把他们的愿望反映上来。通过以上工作措施，公司各级领导班子加强和改进了工作作风，在为基层和职工群众服务方面发挥了较好的作用。对照“三个代表”的要求和党的十六届四中全会的主要精神实质，我在工作作风方面存在问题是：深入一线小队(班组)较少，同一线职工接触得较少；调查研究的水平和质量需要进一步提高。今后，要注意压缩会议、减少应酬，抽出时间多下基层；并要提倡调研工作创新，以新的思维方式、用新的研究手段、从新的角度研究问题，提出解决问题的新思路和新办法，创造性地推进工作。

四、领导作风方面的情况

我作为公司党委的主要负责人，不断加强两级领导班子建设和党政领导班子成员间的工作协调和思想沟通，是自己的重要职责。在20工作中，我始终坚持和倡导了讲配合、讲协调、讲互补、讲谦和、讲认同的“五讲工作法”，摆正了自己的位置，为党政副职领导干部和中层干部营造了宽松、和谐、健康、向上的工作条件；坚持从团结的愿望出发，倡导和贯彻了

“四分与四不分”和“三个不做”的工作要求，解决了公司党政领导班子的一些矛盾和问题，形成了开拓创新、求真务实的领导核心；坚持完善了民主集中制、分工负责制、党政领导集体办公制、集体议事制、政务公开制等公司党政领导班子工作制度，做到了决策科学化、办事程序化和言行规范化；坚持倡导和运用批评与自我批评的思想武器，组织公司党政班子成员充分利用集体学习和领导办公会的机会，勇于批评和自我批评，敞开思想，交流看法，总结得失，研讨方法，统一思想，形成共识。特别是今年工作重、头绪多，针对工作中出现的各种各样问题和矛盾，我和公司其他领导善于抓住主要矛盾和苗头，通过公司领导办公会反复讨论协商统一思想认识、加大形势任务教育力度、公司领导带头调研和宣讲、请专家专题报告和深入基层召开座谈会讨论会等，上下加强了思想沟通，全员形成了共识，及时消除了思想偏差和隔阂，促进公司双文明建设取得了新成绩。

对照“三个代表”的要求和党的十六届四中全会的主要精神实质，我在领导作风方面存在问题是：抓领导班子工作协调和思想沟通有待于加大力度。在这方面，公司党政领导班子成员之间曾一度出现过不协调的苗头和不正常的现象，如分管工作和全局不协调，相互关联的工作，有时出现推诿扯皮的现象；相互交叉的事情，有时成了盲区。个别领导干部工作责任心、事业心不强，作风松散，给基层同志留下了不好的印象等。这些不良现象的存在，影响了班子的团结、大局的稳定和公司的发展。我们必须警觉起来，严肃对待。我作为一班之长，负有一定的领导责任，同时感觉到压力较大。主要是自己考虑问题不够细致、协调关系有时滞后和工作落实力度不够。

五、党风廉政建设和干部生活作风方面的情况

我作为公司党委的主要负责人，抓好各级领导班子党风廉政建设和生活作风是首要的责任。在工作生活中，我十分注重在思想上筑防线，在作风上重锤炼，自觉从严要求、从细抓

起、从我做起。一年来，我带头执行政治纪律、组织纪律和工作纪律，始终坚持和倡导了“五严”、“八不准”的各级领导干部行为准则，使公司各级领导班子树立了团结、实干、科学、民主的形象；坚持和落实了党风廉政建设责任制，逐级签订了党风廉政建设责任书，组织开展了“党员十无责任区”、“学筑讲做”和“争当廉政干部”等活动，完善了“责任、目标、监督、考核、奖惩”为一体的党风廉政建设管理体系和工作机制，公司各级领导班子建设得到了切实加强，在公司双文明建设中充分发挥了政治核心作用和战斗堡垒作用。组织召开了科以上干部整风大会，针对新形势下公司科以上干部队伍中存在的问题，总结出了“五个不适应”，提出了“七个管好”，即管好自己的头脑、嘴巴、眼睛、耳朵、心、手、脚。增强了公司各级领导干部纪律观念、法制观念和廉洁自律意识。平时，我十分注重自己的一言一行，从小事做起，带头学习和遵守党纪国法，带头执行各项规章制度，带头艰苦奋斗和勤俭节约。在工作生活中，无任何特权行为，无任何特殊享受，无挥霍公款奢侈浪费现象，不讲排尝比阔气，管好了子女、管好了身边人员、管好了下属，无违犯组织原则和组织人事纪律的行为，做到了廉洁奉公、勤政高效。

在今后的工作中，我将加强学习，改进方法，注重创新，恪尽职守，特别重视班子成员间的工作协调和思想沟通，增进了解、理解和配合，模范地实践“三个代表”重要思想，全面提高综合素质和工作能力，团结和带领公司广大干部职工圆满完成上级党政组织交给的各项任务，推动公司各项事业蓬勃发展。

村党支部组织生活会情况报告篇九

党支部民主生活会是以党员交流思想，开展批评和自我批评为中心内容的组织活动制度。勇于进行批评和自我批评，是党的优良传统作风。为进一步规范党支部民主生活会，发扬批评和自我批评的优良传统作风，加强党员教育管理，特制

定以下规定，望各党支部参照执行。

一、民主生活会召开的时间

党支部民主生活会每半年召开一次，一般在期末集中组织生活中安排专门时间进行。根据需要，民主生活会也可随时召开。

二、参加民主生活会的人员

党支部民主生活会由支部书记召集，须有三分之二以上正式党员参加。因故缺席的成员应提交书面发言，由其他同志在会上宣读，列入会议记录，书记或副书记将会议情况和批评意见转告缺席的同志。

党员领导干部要参加双重组织生活，除参加领导班子的民主生活会外，也要积极参加所在支部的民主生活会。

三、民主生活会的基本内容

主要结合半年来本单位的工作实际及个人工作、思想情况，对照“三个代表”重要思想和党章的要求，从党员的党性、党风、党员先进性等方面，检查、总结，开展批评和自我批评，统一思想认识。

四、民主生活会的准备

根据本单位中心工作或工作当中存在的主要问题，确定重点议题。要围绕民主生活会拟解决的主要问题，书记、副书记、支委成员个别谈心，交换意见，征求本单位和上级党组织意见，就一些重要问题初步统一认识，于会前转告参加会议的党员同志或会上通报。

民主生活会召开的时间、内容和要求，须提前通知参加会议

的人员，以便进行认真准备。

民主生活会前，要将开会的日期、内容报告上级党组织。

五、民主生活会的主持

党支部民主生活会由书记或副书记主持。书记、副书记不能缺席。

书记、副书记要带头开展批评和自我批评，既要严于律己，真心诚意地欢迎批评，又要引导大家敞开思想，互相帮助，把民主生活会真正开成解决问题的会，切忌图形式，走过场。防止把民主生活会开成情况汇报会、工作研究会或评功摆好会。

六、民主生活会应遵循的原则

民主生活会应遵循“团结——批评和自我批评——团结”的方针，通过开展积极的思想斗争，解决党内部的问题，达到统一思想、加强团结、相互监督、共同提高的目的。

保证民主生活会的质量，必须增强党内生活的政治性和原则性，做到会下谈心解疙瘩，会上集中议大事。党员要本着“知无不言，言无不尽”，“言者无罪，闻者足戒”的精神，敞开思想，畅所欲言；要严于解剖自己，主动检讨思想、工作、作风和生活上的缺点和错误，诚恳接受别人的批评和帮助；开展批评要与人为善，大事讲原则，小事讲风格，防止在细小问题上纠缠不休；相互间有意见，可以开展个别谈心，或者把问题摆在桌面上，通过交换看法和意见来解决，不搞自由主义；要遵守民主生活会的纪律，不许歪曲和夸大事实真相，不许压制批评和对批评者打击报复，不许把党组织内部交流思想的情况向外泄漏。

七、民主生活会提出问题的处理

民主生活会检查和反映出来的问题，应由本级党组织解决，要积极制定改进措施，切实加以解决；需要上级党组织帮助解决的，应及时向上级党组织报告。属于违反党纪、政纪的，应按照管理权限，分别交校纪检及相关部门查处。

在民主生活会上提出的重要问题，党组织没有及时研究解决或向上级党组织报告的，应追究书记、副书记的责任。

八、民主生活会情况的报告

在召开民主生活会后十五日内，要向上一级组织报送会议情况和发言记录。报告的主要内容为开展批评和自我批评的情况，检查出来的主要问题及提出的整改措施。

对于群众普遍关心问题的整改措施，可用适当方式公布，以便接受监督。

九、民主生活会的检查指导

执行党支部民主生活会制度，实行一级抓一级的责任制。

下级党组织召开民主生活会时，上级党组织要尽可能派人参加，掌握情况，进行指导。上级组织对所属单位执行民主生活会的情况应进行检查、通报，总结交流经验，纠正存在问题。对未经上级党组织同意而不按时召开民主生活会的党支部的主要负责人，对于无故不参加民主生活会的党员领导干部，应给与批评教育。

[1]