

# 2023年乡镇纪检监察案件报告 纪检监察 案件调查报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 乡镇纪检监察案件报告篇一

为全面落实科学发展观，促进我局党风廉政建设，根据局学习科学发展观活动领导小组的部署，我对纪检监察工作如何落实好科学发展观进行了调研，初步认识如下：

### 一、落实科学发展观与纪检监察工作的密切关系

1、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作大力推进党风廉政建设。科学发展观以协调发展为中心，就是实现社会各项事业的发展包括党风廉政建设事业的发展、实现房管事业的发展包括反腐败工作的发展。联系房管系统党风廉政建设工作的实际来看，落实科学发展观就是纪检监察工作要树立和落实协调发展的观念，大力加强党风廉政建设，促进房管事业实现健康、稳定、持续的发展。

2、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作坚决纠正损害群众利益的问题。科学发展观的本质和核心是以人为本，坚持以人为本，就是要把最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，坚持相信人民群众，依靠人民群众，了解群众疾苦，反映群众呼声，把事关人民群众切身利益的各项工 作抓紧抓好。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须要坚持执政为民，坚决纠正损害人民群众切身利益的突出问题，把人民群众的利益维护好、实现好、发展好。

3、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作保障政策正确执行。科学发展观以可持续发展为根本，以实现社会的全面进步为目的，要求在现代化建设中，正确执行和全面落实党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定，有效控制人口、节约资源、保护环境，使人口增长与社会生产力的发展相适应，使经济建设与资源、环境相协调，实现良性循环。联系党风廉政建设工作实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须拓展工作的范围，把促进科学发展观的落实作为纪检监察工作的重要任务，紧紧围绕党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策的执行情况开展专项执法监察，及时纠正各种妨碍科学发展行为，保障党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策正确地落到实处。

## 二、落实科学发展观需要纪检监察人员解决的问题

1、盲目乱干损害发展的风气问题。一是盲目决策出“坏政绩”的风气。少数单位把政绩视为领导职务晋升的资本，决策办事急功近利，只顾眼前不顾长远，不惜耗费巨资上项目、摆阔气，兴建一些楼堂馆所，甚至是“半截子”工程，短时间内看起来“很热闹”、“有政绩”，其实给当地的长远发展带来了难于愈合的创伤。二是装腔作势出“虚政绩”的风气。少数单位创业发展的干劲不足，飘浮作风盛行，热衷于浮夸唱功，没干的说干了、干得少说得多、干得差说得好、干得虚说成实，说在嘴上、写在纸上的冠冕堂皇，付诸行动、落在实处的虚无飘渺，结果各项事业错失机遇，致使当地发展速度慢。三是欺上瞒下出“假政绩”的风气。少数地方认为发展得好不好，在于得到上级的誉美之辞，抓发展做工作习惯于简单地照抄照搬，致使抓项目办事情不顾群众所愿、不求群众满意、不惜损害群众利益，结果面子工程上马了，群众利益受损了，干群矛盾上升了，发展的阻力增大了。

2、忽视反腐败工作的思想问题。一是追求片面发展，放松党风廉政的思想建设。部分单位片面理解科学发展观，认为实

现发展简单的等同于增加收入，一味追求在经济上的高指标，对党风廉政建设等工作虚于应付，抓不出实实在在的效果。二是假借发展名义，破坏党风廉政建设的思想。少数党员干部宗旨观念淡化、党性脱化，往往心存侥幸，打着发展的旗号作幌子，暗地里干着违纪违法的事情，一旦遇到监督检查就摆出为了发展作理由，企图逃避法纪约束。三是担心影响发展，放弃反腐\_\_职责的思想。一些纪检监察人员对科学发展观的内涵把握不准，认为抓发展要有一个比较宽松的环境，担心反腐\_\_抓得太紧会影响发展，对有些腐败问题睁一只眼闭一只眼，未能充分履行职责。

### 三、落实科学发展观需纪检监察工作加强保障的对策

#### 1、抓好反腐\_\_教育，从思想上保障落实科学发展观。

正确的思想观念才能指导正确的行动，各级干部树立正确的政绩观是落实科学发展观的关键之一。因此，纪检监察工作要以抓党风廉政教育为切入点，将教育干部树立正确的思想观念作为党风廉政教育的重点。一要引导领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观，教育领导干部认识清醒、行为清廉、干事清正，将人民群众的利益视为最高利益。二要引导领导干部树立正确的社会主义荣辱观，按照“为民、务实、清廉”的要求，以社会主义荣辱观为指导，在广大群众心中牢固树立领导干部可亲、可信、可敬的良好形象。三要引导领导干部树立执政为民的政绩观念，教育领导干部增进同人民群众的感情，拉近与群众的距离，在作决策、办事情、做工作时把群众利益放在首位。

#### 2、抓好惩防体系建设，从制度上保障落实科学发展观。

科学发展观具有强烈的实践性，把科学发展观贯穿于各方面的工作之中，必须不断解决发展中出现的矛盾和问题。纪检监察工作作为化解矛盾、维护社会稳定的重要工作，必须认真按照中央《关于建立健全教育、制度、监督三者并重的惩

治和预\_\_败体系实施纲要》的要求，在抓好教育和监督工作的同时，完成好制度建设任务，从制度上保障落实科学发展观。

一是坚持以人为本的原则抓好制度建设，一方面，要重视增强制度引导党员干部自觉廉洁从政的功能，制度建设的过程和制度的具体要求都要体现“人性化”；另一方面，要及时将科学发展观体现到领导干部的从政规范中去，明确要求不准搞形象工程损害群众利益、不准搞地方保护损害全局发展、不准以少数人的发展损害大多数人的发展、不准只顾眼前利益损害长远发展。二是坚持全面协调的原则抓好制度建设，结合加快建立社会主义市场经济体制的实际，全面建设各方面制度，包括健全和完善行政审批制度、行政管理体制、财务管理制度、人事制度、办公用品采购制度和党务、政务公开制度，同时注意各项制度之间的互相衔接和整体效用，形成完善而严密的廉政制度体系。三是坚持实用可行的原则抓好制度建设，注意把经过实践检验效果比较好、已经成熟的管理办法上升为制度，注意盯紧腐败易发高发的工作岗位和环节，抓紧完善有关规章制度。另外，制定的制度，必须针对性强，内容具体，环节清楚，简洁明了，具有较强的操作性，便于执行和落实，便于发挥制度的约束、警示和激励作用。

### 3、抓好党风廉政检查，从作风上保障落实科学发展观。

求真务实干事业是实现科学发展观的作风要求。没有锲而不舍、狠抓落实的作风，科学发展观就只能是停留在口头上的一句空话。纪检监察人员树立和落实科学发展观，就要通过开展党政纪律检查，促进部门和工作人员自觉遵守纪律，优化效能，依法行政，改善服务，提高效率，把风气搞正、把作风搞实。一是要强化党内监督，按照《党内监督条例（试行）》的有关规定，协助党组完善议事规则，推动决策科学化、民主化、规范化；完善决策监督机制，努力实现纪检监察工作在决策中“全面参与、提前介入、重点监督、事后评价”的

目标；完善决策失误追究制度，促进领导班子和领导干部正确决策，全面落实科学发展观。二是要加强行政监察，不断拓展行政监察的范围，把促进科学发展观的落实作为行政监察的重要任务之一，围绕经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定的执行情况开展专项监察，及时纠正妨碍科学发展的突出问题，改善行政管理，提高行政效能，优化发展环境。三是要查处典型案件，严格执行廉政纪律，对那些阳奉阴违、我行我素者，热衷“形象工程”、“政绩工程”者，强调部门利益而损害整体利益者，以权谋私侵害群众利益者，一经发现，要严肃查处，以推动科学发展观的落实。

## 乡镇纪检监察案件报告篇二

能力即能胜任某项任务的主观条件，建设是指创立新事业，增加新设施；能力建设就是指为了能胜任某项任务而丰富、提高和优化人们的主观条件；而纪检监察干部能力建设就是指纪检监察干部为了能胜任党风廉政建设和反腐败斗争工作任务，开创新局面，而与时俱进的不断丰富、提高和优化纪检监察干部的主观条件。主观条件即人们通过主观努力而具备的发现问题、分析问题、解决问题的素质。纪检监察干部能力建设是一个新的课题，其重要性、必要性无需赘述，探讨纪检监察干部能力建设刻不容缓。

总体而言，纪检监察干部的能力建设基本上还是能够适应当前党风廉政建设和反腐败斗争工作需要的，党和人民基本上还是满意的。如厦门海关走私案的败露和近年来十多个高官腐败案件的查处等，为国家挽回巨大的经济损失，就是有力的证明。总括起来，纪检监察干部能力建设现状，表现在下面四个“有一定”。

一是有一定的学习能力。都说纪检监察工作专业性很强，而目前的全日制大专院校（含各级党校、行政学院）还没有一所开设了纪检监察专业，这就决定了当前从事纪检监察工作的干部，无论他之前学历多高，都是半路出家。为了尽快适

应工作，都有一个重新学习的过程。一是熟悉党纪、政纪条规。从事纪检监察工作，必须首先要清楚哪些行为是违纪，哪些行为不是违纪；二是熟悉党和国家的方针、政策及相关法律、法规知识。违反政策和法律、法规的行为必定违纪，但违纪的行为不一定违法；三是熟悉一些相关知识，如：工商、税务等。获得这些知识，除了积极参加纪检^v^门举办的短期学习培训外，主要的还是靠自学，向书本学、向经验丰富的同志学、向工作实践学，学中干、干中学。

二是有一定的文字表达能力。纪检监察工作是一件与文字打交道较多的工作。举报件的梳理、调查方案制订、调查笔录书写，初查（核）报告、立案审批报告、调查报告、错误事实材料、剖析报告等都需要一定的文字功底。

三是有一定的组织协调能力。大局意识比较强，查办案件能综合考虑社会的、政治的效果。系统内部，机构设置基本合理，各科室职能明确，干部职责清楚，领导与被领导之间都是正常清纯的同志关系，相互间和睦相处，工作互相支持，学习互相帮助，有困难大家一起协助克服，基层同志到上级纪检监察机关联系工作一般都留用工作餐，同志患病住院分管领导及相关人员都要去看望，一年一度干部家属座谈会。查办大要案联合检察院、审计、财政等相关部门配合，形成整体合力。与其他部门和单位也能经常联系与沟通。

四是有一定的办案能力。这是纪检监察干部的一项基本能力，是其他能力的集中体现。办案的过程其实就是调查研究，取得客观、有效证据的过程。为了取得有效的证据，就必须将所掌握的情况线索，进行认真的研究，制订科学的调查方案，进行深入地调查取证，取得全面、客观的调查材料，进行科学合理的分析、归纳，从中揭示事物的本质和抓住主要问题，准确定性。然后，依据党纪、政纪条规进行处理。

虽然上面谈到总体上，目前纪检监察干部能力建设与当前的党风廉政建设和反腐败斗争工作任务基本相适应。但从发展

来看，个体之间差异性较大，后劲不足，具体表现在下面四个“不够强”。

二是语言、文字表达能力不够强。查办案件不光是要善于发现问题，更主要是要解决问题。这其中还要做大量的宣传、解释、说服工作，调解纠纷，消除隔阂，化解矛盾，从而使群众达到理解、配合和支持我们的工作。而现实情况不尽如人意，难以起到以理服人，以情动人，以政策感召人之效果。文字材料还欠简洁、贴切、鲜明。

三是思考问题欠慎密，工作差欠预见性，逻辑、创新思维能力不够强。任何一个事物都是同一性和斗争性的矛盾统一体，矛盾是事物发展的动力。事物的内部与事物之间在各个不同的时期、阶段其运动、变化、发展都有固有的形式和联系，即规律性。同理，党风廉政建设和反腐败斗争工作应该也是有规律可循的，个案虽有特殊性，但特殊性之中孕含普遍性。当前，纪检监察干部在运用矛盾的同一性和斗争性、普遍性和特殊性原理办案是有差欠的。依据所掌握的情况，快速进入角色，了解被调查单位和对象的整个工作流程和关键管理工序、环节、部位、对象（人、财、物），从而及时发现有悖于事物发展规律的东西。也就是要善于发现矛盾，并能举一反三，放射思维，抓住主要矛盾，深入挖掘、扩大战果。实际工作中，能办成这样的漂亮案件不是很多，究其原因、因素固然很多，但就逻辑、创新思维能力来说，是一个主要制约因素之一。因此，也给工作带来一些疏漏和损失，如查办厦门走私案□^v^至今外逃，的确是一大遗憾。又如有的给严重违纪嫌疑对象实施“两规”时，嫌疑对象的生命自行了断，影响党的形象和声誉。

四是非权力影响力不够强。在办案工作中，有的纪检监察干部工作虽辛苦，但效果不佳，不能使调查对象心理满意，主动配合，达不到社会、组织、本人“三满意”。究其原因，非权力影响力不强是主要因素之一。

以上方面能力建设问题的存在，影响和制约了党风廉政建设和反腐败斗争工作的纵深发展与新局面的开创。不认真加以解决是不能更好地适应新时期、新阶段、新形势、新任务提出的新要求的。着重提高下面四种能力。

（一）着力提高学习能力。反腐败斗争工作的长期性、艰巨性、复杂性与腐败分子的日趋位显、权重、财大、智高的特点，决定了纪检监察干部要学的东西很多。一是要明确学习的重点内容。其实要真正胜任纪检监察工作，需要的是全才加专才，百科全书加专业技能，个人的能力结构应是“一马当先，万马奔腾”的格局，即复合型人才。原因很简单，在一定时期、阶段内纪检监察干部是相对稳定的，而腐败分子是不确定的，这个“不确定”，就决定了干部的知识技能必须全面提升和加强。笔者认为：马克思主义哲学、马克思主义政治经济学和市场经济、心理学、经济管理、逻辑、外贸、财务、法学概论、金融和证券、电脑等10个方面是纪检监察干部能力建设的必修知识。哲学，号称“知识之母”，是关于世界观和方法论的学说。政治经济学和市场经济，告诉我们以所有制为基础的各种经济类型的经济总体的运行规律、特点。心理学，是研究心理活动规律的科学，查办腐败案件在一定程度上是“攻心战”。经济管理学它能告诉我们如何综合利用各种有限资源发挥最大经济效益。逻辑是一门关于思维规律的学科。其他学科就无需一一阐述。二是制订学习的合理计划。前面所列十个方面的重点知识学习，要分阶段、分年度来实施。今年准备，2005年—2007年修完。三是讲究学习的形式和方法。（1）宏观上来讲，要将以上内容列入各级党校、行政学院、纪检监察系统培训的主要内容；（2）纪检监察机关本身在打造“学习型”机关，培养高素质干部队伍战略规划中将以上学科列为重点学习内容；（3）干部本身自学主要是以上内容；（4）建立有效的学习机制。实行学分制，单科结业证，拿到上面10个方面的单科结业证，颁发综合知识合格证。年龄在45岁以下的干部必须获得综合知识合格证，3年内未拿到合格证的可延长一年补考，合格证列为纪检监察干部资格条件之一；（5）各级纪检监察机关对其下一



级机关应加强指导、督促、检查，并列入年度工作目标考核内容。四是娴熟使用各种学习工具。遨游太空，得有“神五”。纪检监察干部要能熟练的使用电脑、摄像机、数码相机、传真机、录音机、vcd影碟机，检索辞源、辞海、词典等学习工具的能力。

（二）大力提高语言和文字表达能力。在不同场合和不同工作对象的讲话或谈话中，能熟练地运用语言技巧、充分表达本人的思想意见，观点鲜明、条理清楚，具有一定的说服力和感染力；能熟练掌握纪检监察工作的各种文稿体裁、并能独立完成记录、通知、通报、简报、决定和工作报告、调查报告以及工作总结等重要文体的公文写作，力求达到内容翔实，观点正确，表达清楚，语言规范。为此，一是干部自身要有强烈的语言和文字表达意识，产生源动力。这个强烈意识又是怎么来的呢？来自于对工作的严要求和较强的责任心，正确估价自己，发现缺什么，补什么，加强什么，把握每一次机会，认真准备，充分发挥，力求最佳。二是各级纪检监察组织要提供锻炼的平台和机会。纪检监察干部当众讲话的机会很少，给人总是一种默默无闻的感觉，可以开展一些象：学习论坛、我为纪检监察工作献一计、主题演讲会等活动，每个星期交替举办一次这样的活动，每次安排一个干部为主角，全体干部参加，长期坚持下去，成效一定明显。三是要善思、博积、勤练、多写。善于思考，勤于积累，勤记日记、学习笔记，撰写信息和调研文章。只要持之以恒、必有所获。

既要培养逻辑思维能力，又要培养辩证思维能力；既要不断“充电”，更新知识，又要培养自己的高尚情操；既要精通业务知识，严格按章办事，又要讲究工作方式方法。只有这样，才能不断增加自己的非权力影响力。三是要锻炼坚强的意志品质，树立坚持原则，敢于碰硬的良好心态。坚强的意志品质，突出表现在坚韧性和自制力两个方面。纪检监察干部在实施监督的过程中，受监督对象权力的抗衡性、职位的特殊性等复杂因素的影响，会遇到‘监督难、难监督’的各种困难和阻力。在这种情况下，如果纪检监察干部

意志坚强，就会打动对方，得到对方主动的配合和支持，使监督职责得到顺利履行，得到监督对象的敬佩，得到群众的拥护。四是要努力培养职业情感，有效地把党和国家的政策、法规具体化、人格化。纪检监察干部职业情感主要表现在三个方面：即对纪检监察工作是否热爱，对待被检查对象是否尊重，对待党和人民是否忠诚。如果有了这种职业情感，在查办案件中，就会尊重涉案人员的人格，不带歧视性地调查问题，相应会得到被查对象以及涉案人员的配合和谅解。如果持消极情感，则会居高临下，人为地拉大与被查对象和涉案人员的心理距离，遭到被查对象的心理对抗和抵触。所以，纪检监察干部必须培养自己积极的情感态势，提高自身的非权力影响力。

（四）强力提高办案能力。执纪办案是纪检监察干部一项重要工作，办案人员应该具备魔高一尺，道高一丈的本领。“狐狸再狡猾，它也斗不过好猎手”。纪检监察干部就是要做这样的好猎手。一是抓住重点，选准突破口。案件检查前要认真分析案情，抓住主要矛盾，即重点抓住决定错误性质的严重违纪违法问题和在违纪案件中起主要作用的关键人物。这样才能使案件检查方向明确、目标一致，力量集中。然后，要选准案件的突破口。首先选择案件中处于从属地位、起次要作用，对问题后果负次要责任的人物作突破口；其次选择能够定性、比较可靠的薄弱环节作突破口。二是以快取胜，出奇制胜。以快取胜是解决违纪人员防查活动的有效办法。快则胜，慢则可能给违纪人员提供时间，贻误时机。首先，初查要快，对反映举报的问题，在抓住主要证据之后，立即向领导汇报，尽快立案；其次，调查取证要快。实行“二人主查，其他人员协助查，主查负责终结”的办法，分工把口，快速取证。

在调查一些职务较高、能力较强的人时，要安排职务更高，业务能力强，经验丰富的人参加，造成一种心理优势；在谈话地点的选择上，要选择其陌生和威严的环境，使其产生惧怕感。其次针对违纪者不同的心理状态，要采取

不同的政策攻势。针对胆小心理，要采取“导”的办法，多说服教育、宣传有关政策，这些胆小怕事，往往会老实交代问题；针对顽固不化的对抗心理，要采取“攻”的办法，单刀直入，切中要害，严正指出其错误的性质和恶劣态度，摧毁其思想防线，同时通过案件示范指明出路，消除对立情绪；针对犹豫不决的心理，要采取“激”的办法，这种心理的人占多数，要造成一种先交代从宽，后交代从严的心理压力，促使其忙交待问题；针对知情人事不关己的心理，要阐明知情不报、作伪证应负法律责任，促其说出真情。四是利用矛盾，各个突破。在群体经济案中，既有当事人利益一致，抱成一团，搞攻守同盟的一面；又有当事人为个人私利互相猜疑、互相戒备、人多漏洞多的一面。在查处这类案件时，应摸清当事人的不同心理，注意发现利用矛盾，进行分化瓦解，达到各个突破之目的。

首先要善于发现矛盾。在当事人的利益、责任及人际关系中去发现矛盾。其次要善于制造矛盾，要抓住机会，在当事人之间制造互相猜疑的气氛，使他们之间产生新的矛盾。再次要善于使用矛盾。要利用对突破案件有价值的矛盾，从此打开突破口，促使当事人争先恐后交代问题，从而突破全案。同理，个案也非孤立，也有各种关系。五是优势互补，联合办案。有些重大经济案件，仅靠纪检监察机关很难完成，需要与检察、审计、财政等有关部门密切配合，通力合作。首先集中统一使用力量，解决纪检监察机关办案力量不足的问题。查办经济案件，情况错综复杂，内查外调任务繁重，工作量很大。在党委、政府的领导下，将纪检监察、检察、审计、财政等有关部门的力量组织起来，就能保证有足够的办案力量。其次是充分发挥各有关部门的优势，形成办案的合力。经济案件的查处与一些业务部门密切相关，实行联合办案有分工协作、优势互补，增强整体效能。再次是有效解决纪检监察机关办案缺乏手段的问题。查办经济案件必须有相应的措施和手段来保证。在联合办案过程中，由于司法部门提前介入，一经发现调查对象有违法犯罪问题，或有违法犯罪的重大嫌疑，纪检监察机关使可随时移送，由

检察机关立即依法采取相应的法律措施，防止因互相推诿而丧失取证缴赃的时机。六是正确把握“区别对待，宽严相济”的政策。

一是严格把握和区分违纪与非违纪的界限，慎重对待改革开放中出现的新情况、新问题，具体工作中要落实“五看”即一看出发点，是为了搞活企业，为企业提高经济效益，还是假公济私，为个人或小团体谋取私利；二看手段，是通过合法途径达到目的，还是弄虚作假搞投机经营；三看效果，是有利于生产力的发展，还是不利于生产力的发展；四看原因，是缺乏经验造成的，还是另有图谋；五看当时政策，是政策允许或尚无明确规定，还是有令不行，有禁不止。

二是做到既要坚持党纪政纪的严肃性，也要讲究党纪政纪的宽容性。实际工作中，一要认真分析违纪违法行为的构成要件，准确认定案件的性质；二要严格审查违纪违法行为所造成的后果；三要正确把握故意和过失的主观目的。三是在具体查办群体违纪违法案件中要注意团结教育多数，坚决惩处少数。一要坚决处理少数性质恶劣、影响较坏的，不处理就无以严肃党纪政纪，无以教育广大党员；二要对犯有严重错误的党员干部，只要他们主动交待，退缴非法所得，主动挽回经济损失或有效地阻止危害结果发生，主动检举的，可以从轻甚至免于处罚；三要对经济发展有重大贡献又有错误的党员干部，在处理时要极为慎重，要注意坚持严肃性，又体现宽容性，做到既处理错误，又保证发展。

办案有规律，但无定律。每个案子均有其特殊性，从这个意义上说，纪检监察干部每成功地查办一个案子，都是其步上能力创新进程的一个新阶梯。

## 乡镇纪检监察案件报告篇三

20\*\*年上半年，我局的党风廉政建设和反腐败工作，以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想为指导，深入贯彻党

的^v^和十六届三中、四中、五中全会精神，按照中央纪委第六次全会□^v^第四次廉政工作会议及县委、县政府、县纪委和市质量技术监督局的部署，在县直机关党委的指导下，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会，抓紧抓好《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_败体系实施纲要》的落实，进一步推进惩防体系建设，加大防治力度，不断铲除腐败现象滋生蔓延的土壤和条件，保证质量技术监督事业健康发展和质监队伍的健康成长。现就我局上半年开展党风廉政建设工作 and 纪检监察业务工作的自检自查情况汇报如下：

一、加强领导，认真贯彻落实党风廉政^v^署和要求我局对党风廉政建设高度重视，为加强领导，局党支部成立了以党支部书记、局长为组长的领导小组，并成立办公室，把党风廉政建设工作纳入日常工作，并把党风廉政建设和党的建设以及其它业务工作紧密结合，结合中央、省、市、县对党风廉政建设的部署和要求，做到同部署、同落实、同检查、同考核。党支部与机关党委建立了党风廉政建设责任制，并把工作做了具体分解和落实，做到具体工作有专门人员负责落实。

二、认真贯彻落实20\*\*年度党风廉政建设责任制根据沾办发[20\*\*]26号《\*\*县委办公室\*\*县人民政府办公室关于印发〈\*\*县20\*\*年党风廉政建设责任制考核办法〉的通知》要求，一是把文件精神贯彻传达到了每位干部，让全体干部职工掌握了支部党风廉政建设及反腐败工作的指导思想、目标任务及重点工作等，做到了提高认识、统一思想；二是结合实际，认真安排布置工作，把支部党风廉政建设工作作了具体研究、具体分解和具体安排，制定了工作责任办法；三是结合实际，按照部署和要求，认真做好党风廉政建设各个时期的各项具体工作，重在抓落实；四是党支部结合要求，认真抓好了单位党风廉政建设的监督检查和考核工作，切实做到查缺补漏，

对存在的不足和问题给予及时解决，对支部党员干部进行认真考核考查，对支部落实责任制情况进行认真考评。

### 三、认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》

自去年开始学习和贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》以来，我局一是坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届五中和省、市、县纪委会议精神，着眼于提高防腐能力，全面领会《实施纲要》的基本精神，正确把握惩治和预防腐败的关系，深刻理解加强教育、完善制度、强化监督的重要意义，充分认识以改革统揽预防腐败各项工作的深刻内涵。从而提高了全局干部职工的认识，把广大党员干部的思想和行动统一到中央反腐败要求和文件精神上来，进一步增强了贯彻执行《实施纲要》的自觉性和责任感。二是以开展商业贿赂治理、党风廉政教育月活动、学习党章等教育活动结合起来，深入地推进《实施纲要》的贯彻落实，确实做到了贯彻好、落实好《实施纲要》的具体要求。

### 四、认真贯彻落实公务员“八条禁令”

我局领导对贯彻执行《云南省公务员八条禁令》工作极为重视，局党支部书记、局长坚持第一责任人思想意识，组织、带领全局干部职工认真贯彻落实和执行《云南省公务员八条禁令》，强化责任、严格要求。一是继续抓好学习教育工作。今年以来，我局坚持从实践“三个代表”重要思想，加强党的执政能力建设的高度，把贯彻落实“八条禁令”的重要性和必要性传达到了每一位干部职工，并组织全体干部职工重新学习“八条禁令”，把贯彻执行“八条禁令”作为日常政治思想教育的重要内容来抓，与贯彻实施《行政许可法》等法律结合起来，与加强党风廉政建设和反腐败工作结合起来，积极开展了学习教育活动，认真贯

彻落实了关于加强对“八条禁令”学习教育要求。二是严格要求，强化监督检查。在工作中，要求要用“八条禁令”对照检查自己的工作行为，坚决杜绝纪律松懈、办事拖拉、效率低下、玩忽职守、吃拿卡要等不良作风和行为，要扎扎实实为人民群众办实事，着力解决群众最关心、最需要解决的实际问题；要做到恪尽职守、清正廉洁，努力建设廉洁、务实、高效的质监部门和建设人民满意行政机关。局领导承诺，一定要带头严格执行“八条禁令”，管好自己和自己的干部职工。同时要求全体干部职工要做到令行禁止，并强调决不允许出现一边进行“党员先进性教育活动”，一边做出损害群众利益和违法违纪的事。为保证《云南省公务员八条禁令》的贯彻落实，加强廉政建设，我局结合先进性教育活动建立健全了《加强组织纪律、思想政治建设的规定》等规章制度，为贯彻落实好《云南省公务员八条禁令》奠定了制度保障。我局在加强内部管理的同时，积极向社会公布举报电话，执行公务中向服务对象或行政相对人发放廉政监督卡等，勇于接受社会和广大人民群众的监督。自“八条禁令”实行以来，我局没有违反《云南省公务员八条禁令》的人和事。

## 五、认真开展廉政文化建设工作

自2005年来，我局严格按照[2005]29号、[2005]36号文件的部署的要求，通过认真安排、精密组织、强化措施，坚持把加强廉政文化建设作为单位党风廉政建设和反腐败的一项重要内容来抓，为促进和推动党风廉政建设和反腐败工作起到积极作用。在廉政文化建设中，我坚持以学习和撰写心得体会检验干部职工对廉政文化的认识为手段，以高效、廉洁、务实的工作作风为要求，以人民群众是否满意为工作目标来考核廉政文化教育成效，在全局形成了良好的文化氛围。通过开展廉政文化教育，进一步贯彻了以人为本的原则和重在建设的方针；丰富和深化反腐倡廉教育的内涵，把反腐倡廉教育同各方面教育有机结合起来，不断拓宽教育领域，提高教育效果；调动

了一切积极因素，使党风廉政建设和反腐败斗争具有更广泛的群众基础和社会基础，营造了更加深厚的道德文化基础；为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会和实现中华民族伟大复兴，提供坚实的思想政治保证。

六、以推进政务公开、完善执法责任制为重点，规范行政行为，加强对行政权力运行的监督（一）深入贯彻《行政许可法》，规范行政执法行为。按照要求，我局继续清理行政许可事项，严格依照法定的条件、程序和期限实施行政许可，并把清理情况报送到法制部门进行公示。

（二）推行执法责任制，加强执法监督。进一步建立健全了监督、考评和责任追究制度，明确界定执法责任。建立健全执法有依据、行为有规范、权力有制约、过程有监控、违法有追究的行政执法责任制度体系。自觉接受上级质监部门对下级质监部门的层级监督以及人大、政协等专门机关监督和社会监督。切实纠正执法人员通过执法牟取私利、超越职权乱执法以及执法人员野蛮执法等损害群众利益的行为。

（三）进一步推行政务公开，加强社会监督。全面推行质监工作政务公开，切实保障群众的知情权、参与权和监督权，使行政事务在阳光下运作，增强质监工作人员的依法办事意识和责任。重点公开人民群众关心和关系人民群众切身利益的政策法规等事项，不断拓展政务公开内容。进一步建立和完善了政务公开工作制度以及评议、考核、责任追究等制度。

七、以进一步推进办事公开为重点，加强行风建设（一）进一步推进办事公开，提高办事公开的质量和水平。今年以来，我局继续落实办事公开制度，进一步扩大公开内容，把组织机构代码、质量技术监督行政执法等人民群众关心、涉及群众切身利益的事项全部公开。同时对组织机构代码办理等时限进行了缩短，进一步提高了办事公开的质量和水平，做到了行为规范、公正透明、优质高效、便民利民，为进一步增强服务意识，提高服务质量，树立行业良好形象打下了良好



基础。

(二)继续深化文明行业创建活动，大力宣传先进典型。我局要求每个干部职工都要深入开展机关精神文明创建活动，把创建文明单位、文明机关、文明窗口、文明职工活动作为创建文明行业的基础工程，从自身做起，从每一个工作岗位做起，每一件事情都要认真抓好抓实，以进一步树立质监部门形象，推进系统行风建设。

八、认真学习贯彻党章，促进党的执政能力建设和先进性建设。今年以来，我局始终把学习贯彻党章作为一项重大政治任务，提高干部队伍思想政治素质，并将学习贯穿于全年的党风廉政教育，不断推进反腐\_\_工作。一是认真组织开展学习党章专题教育活动，组织广大党员学习党章原文，做到熟悉党章的总纲和条文，熟悉党章的主要内容和基本观点，掌握党章的精神实质，进一步强化党章意识和党员意识、组织观念和纪律观念。广大党员干部特别是党员领导干部做到了带头学习，模范表率。二是把学习贯彻党章与强化监督制约结合起来，加强对学习贯彻党章情况的督促检查。三是与开展科学发展观和政绩观教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和法律法规教育相结合，为广大干部职工树立正确的人生观、科学发展观奠定了良好基础。四是与学习贯彻《公务员法》相结合，加强了公务员廉政勤政教育培训，切实做好了贯彻实施《公务员法》的相关工作。五是与廉政文化建设相结合，加强廉政理论研究，创新反腐\_\_教育形式，促进了廉政教育。六是与加支部建设相结合，引导党员干部特别是领导干部树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，为建设一支高素质的质监干部队伍，推进党风廉政建设，为贯彻落实科学发展观提供思想组织作风保证。

## 九、认真落实纪检监察工作

2006年以来，我局按照县纪委的安排和部署，认真落实纪检

监察各项工作要求，取得一定成效。

一是认真贯彻落实县纪委会议精神，全面布置我局党风廉政建设工作。年初，我局党支部结合实际及时研究部署了全年的党风廉政建设和反腐\_\_工作，明确了全年我局抓党风廉政建设的指导思想，即紧密结合技术监督综合管理工作，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预\_\_败体系的要求，加大工作力度，立足教育，健全制度，强化监督，采取有效措施，抓巩固、抓落实、抓提高，严明党纪政纪，维护政令畅通，提高依法行政能力，使全局的党风廉政建设工作取得新的进展。并制定了工作内容、基本步骤、工作方法和工作要求。

二是认真贯彻落实党风廉政建设责任制，努力加强制度建设。我局严格按照《\*\*县20\*\*年党风廉政建设责任制考核办法》，进行工作研究，对具体工作作了具体安排布置。同时，结合单位实际，建立健全了一系列制度，为贯彻落实党风廉政建设责任制和促使党风廉政建设工作长期取得实效奠定了基础。

三是注重源头治理，积极发挥监督职能作用。我局设立了监察人员，依照纪检监察相关工作要求和规定，认真履行职能，坚持抓源头治理，充分发挥了对本单位人、财、物、事监督管理作用。同时，对外公示举报电话、邮箱，勇于接受社会各界和人大、政协的监督。

四是加强监督检查，集中精力抓好机关队伍建设。在党支部的领导下，我局监察人员坚持深入调研和走访服务对象，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在20\*\*年上半年，我局在县委、县政府的领导下，通过全局干部职工的共同努力，党风廉政建设和反腐败工作取

得较好成效。在下半年的工作中，我局将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。

纪检监察工作调研报告范文

## 乡镇纪检监察案件报告篇四

1、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作大力推进党风廉政建设。科学发展观以协调发展为中心，就是实现社会各项事业的发展包括党风廉政建设事业的发展、实现房管事业的发展包括反腐败工作的发展。联系房管系统党风廉政建设工作的实际来看，落实科学发展观就是纪检监察工作要树立和落实协调发展的观念，大力加强党风廉政建设，促进房管事业实现健康、稳定、持续的发展。

2、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作坚决纠正损害群众利益的问题。科学发展观的本质和核心是以人为本，坚持以人为本，就是要把最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，坚持相信人民群众，依靠人民群众，了解群众疾苦，反映群众呼声，把事关人民群众切身利益的各项工 作抓紧抓好。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须要坚持执政为民，坚决纠正损害人民群众切身利益的突出问题，把人民群众的利益维护好、实现好、发展好。

3、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作保障政策正确执行。科学发展观以可持续发展为根本，以实现社会的全面进步为目的，要求在现代化建设中，正确执行和全面落实党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定，有效控制人口、节约资源、保护环境，使人口增长与社会生产力的发展相适应，使经济建设与资源、环境相协调，实现良性循环。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须拓展工作的

范围，把促进科学发展观的落实作为纪检监察工作的重要任务，紧紧围绕党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策的执行情况开展专项执法监察，及时纠正各种妨碍科学发展行为，保障党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策正确地落到实处。

## 二、落实科学发展观需要纪检监察人员解决的问题

1、盲目乱干损害发展的风气问题。一是盲目决策出坏政绩的风气。少数单位把政绩视为领导职务晋升的资本，决策办事急功近利，只顾眼前不顾长远，不惜耗费巨资上项目、摆阔气，兴建一些楼堂馆所，甚至是半截子工程，短时期内看起来很热闹、有政绩，其实给当地的长远发展带来了难于愈合的创伤。二是装腔作势出虚政绩的风气。少数单位创业发展的干劲不足，飘浮作风盛行，热衷于浮夸唱功，没干的说干了、干得少说得多、干得差说得好、干得虚说成实，说在嘴上、写在纸上的冠冕堂皇，见诸行动、落在实处的虚无飘渺，结果各项事业错失机遇，致使当地发展速度慢。三是欺上瞒下出假政绩的风气。少数地方认为发展得好不好，在于得到上级的誉美之辞，抓发展做工作习惯于简单地照抄照搬，致使抓项目办事情不顾群众所愿、不求群众满意、不惜损害群众利益，结果面子工程上马了，群众利益受损了，干群矛盾上升了，发展的阻力增大了。

2、忽视反腐败工作的思想问题。一是追求片面发展，放松党风廉政的思想建设。部分单位片面理解科学发展观，认为实现发展简单的等同于增加收入，一味追求在经济上的高指标，对党风廉政建设等工作虚于应付，抓不出实实在在的效果。二是假借发展名义，破坏党风廉政建设的思想。少数党员干部宗旨观念淡化、党性脱化，往往心存侥幸，打着发展的旗号作幌子，暗地里干着违纪违法的事情，一旦遇到监督检查就摆出为了发展作理由，企图逃避法纪约束。三是担心影响发展，放弃反腐倡廉职责的思想。一些纪检监察人员对科学发展观的内涵把握不准，认为抓发展要有一个比较宽松的环

境，担心反腐倡廉抓得太紧会影响发展，对有些腐败问题睁一只眼闭一只眼，未能充分履行职责。

### 三、落实科学发展观需纪检监察工作加强保障的对策

#### 1、抓好反腐倡廉教育，从思想上保障落实科学发展观。

正确的思想观念才能指导正确的行动，各级干部树立正确的政绩观是落实科学发展观的关键之一。因此，纪检监察工作要以抓党风廉政教育为切入点，将教育干部树立正确的思想观念作为党风廉政教育的重点。一要引导领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观，教育领导干部认识清醒、行为清廉、干事清正，将人民群众的利益视为最高利益。二要引导领导干部树立正确的社会主义荣辱观，按照为民、务实、清廉的要求，以社会主义荣辱观为指导，在广大群众心中牢固树立领导干部可亲、可信、可敬的良好形象。三要引导领导干部树立执政为民的政绩观念，教育领导干部增进同人民群众的感情，拉近与群众的距离，在作决策、办事情、做工作时把群众利益放在首位。

#### 2、抓好惩防体系建设，从制度上保障落实科学发展观。

科学发展观具有强烈的实践性，把科学发展观贯穿于各方面的工作之中，必须不断解决发展中出现的矛盾和问题。纪检监察工作作为化解矛盾、维护社会稳定的重要工作，必须认真按照中央《关于建立健全教育、制度、监督三者并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，在抓好教育和监督工作的同时，完成好制度建设任务，从制度上保障落实科学发展观。

一是坚持以人为本的原则抓好制度建设，一方面，要重视增强制度引导党员干部自觉廉洁从政的功能，制度建设的过程和制度的具体要求都要体现人性化另一方面，要及时将科学发展观体现到领导干部的从政规范中去，明确要求不准搞形

象工程损害群众利益、不准搞地方保护损害全局发展、不准以少数人的发展损害大多数人的发展、不准只顾眼前利益损害长远发展。二是坚持全面协调的原则抓好制度建设，结合加快建立社会主义市场经济体制的实际，全面建设各方面制度，包括健全和完善行政审批制度、行政管理体制、财务管理制度、人事制度、办公用品采购制度和党务、政务公开制度，同时注意各项制度之间的互相衔接和整体效用，形成完善而严密的廉政制度体系。三是坚持实用可行的原则抓好制度建设，注意把经过实践检验效果比较好、已经成熟的管理办法上升为制度，注意盯紧腐败易发高发的工作岗位和环节，抓紧完善有关规章制度。另外，制定的制度，必须针对性强，内容具体，环节清楚，简洁明了，具有较强的操作性，便于执行和落实，便于发挥制度的约束、警示和激励作用。

### 3、抓好党风廉政检查，从作风上保障落实科学发展观。

求真务实干事业是实现科学发展观的作风要求。没有锲而不舍、狠抓落实的作风，科学发展观就只能是停留在口头上的一句空话。纪检监察人员树立和落实科学发展观，就要通过开展党政纪律检查，促进部门和工作人员自觉遵守纪律，优化效能，依法行政，改善服务，提高效率，把风气搞正、把作风搞实。一是要强化党内监督，按照《党内监督条例(试行)》的有关规定，协助党组完善议事规则，推动决策科学化、民主化、规范化；完善决策监督机制，努力实现纪检监察工作在决策中全面参与、提前介入、重点监督、事后评价的目标；完善决策失误追究制度，促进领导班子和领导干部正确决策，全面落实科学发展观。二是要加强行政监察，不断拓展行政监察的范围，把促进科学发展观的落实作为行政监察的重要任务之一，围绕经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定的执行情况开展专项监察，及时纠正妨碍科学发展的突出问题，改善行政管理，提高行政效能，优化发展环境。三是要查处典型案件，严格执行廉政纪律，对那些阳奉阴违、我行我素者，热衷形象工程、政绩工程者，强调部门利益而损害整体利益者，以权谋私侵害群众利益者，一经发现，要

严肃查处，以推动科学发展观的落实。

## 乡镇纪检监察案件报告篇五

市政府xxx□

根据《银川市人民政府办公厅关于开展行政执法专项监督检查工作的通知》（银政办明电发〔2016〕39号）要求，我局对照相关法律法规及部门职责，对行政执法工作进行全面自查，现报告如下：

### 一、基本情况

#### （一）机构编制情况

我局现有行政及参公事业编制干部职工19人，其中：16人取得自治区政府行政执法证（其中1人参加滨河新区延伸服务），2人取得自治区安监局安全生产监管执法证，1人还未取得执法证。参加行政执法工作的人员均经培训考试合格，并取得行政执法证件，持证上岗。内设5个科室，各科室按照职责分工分别开展行政执法工作。

#### （二）行政执法工作开展情况

3. 《宁夏回族自治区规范行政裁量权办法》贯彻执行情况。行使行政裁量权时，我局始终遵循过罚相当、教育和处罚相结合的原则，严格依据法律、法规、规章规定选择处罚种类或者处罚幅度。

4. 《宁夏回族自治区重大行政执法决定法制审核办法》贯彻执行情况。我局成立了由业务骨干组成的安全生产案件审查委员会，明确了审查范围、审查内容、审查程序等相关内容，做到重大行政执法决定集体讨论决定，避免决定错误造成严重后果。

6. 专项清理行政执法主体和行政执法人员情况。我局按照《银川市人民政府办公厅关于开展全市行政执法主体和行政执法人员专项清理工作的通知》（银政办明电发〔2016〕38号）要求，开展了行政执法主体、行政执法人员清理工作，共清理取得《宁夏回族自治区行政执法证》的退休、调离人员6人。

## 二、存在问题

一是执法人员整体素质有待进一步提高，执法程序不到位，执法文书填制不规范的现象还不同程度地存在。

二是行政执法人员、装备与所面临的任務不匹配，完成行政执法任务的难度较大。

三是在日常行政执法过程中，对于经常检查的企业，认为人员已经熟悉，不亮证执法情况偶有发生。

四是面对新形势、新要求，行政执法方式创新不够，提高行政执法效率的办法不多。

## 三、原因分析

一是法律法规钻研不够，平时只注重字面意思的理解上，没有深入的研究法条的内涵，缺乏专业、系统的培训。

二是公车改革后执法硬件设施缺乏，加之其他事务性工作繁多，影响正常开展行政执法工作。

三是眼界不够宽广，缺乏行政执法创新意识，学习兄弟单位的经验欠缺。

## 四、改进建议

一是每年定期举办法律法规培训班，提高行政执法人员素质。



开展行政执法案卷观摩等活动，交流学习好的经验做法。

二是加大硬件设施投入，保障必备的行政执法和应急车辆。

三是法制部门定期开展业务指导活动或简化咨询渠道，解决行政执法部门在日常工作中遇到的难题。

受专业水平限制，虽然我局进行了深入的自查，但在行政执法过程中可能还存在这样那样的问题，欢迎市政府xxx检查指导我局行政执法工作。通过此次自查，我局对行政执法的严肃性有了更高的认识，对行政执法过程中存在的问题进行了深入剖析。下一步行政执法工作中，我局将采取定期学习、自查互查等形式，不断提高依法行政能力。