

最新深圳幼儿园租赁合同占学位吗(优质8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇一

案例分析：按照工作年限来算，不按新法实施日来算。

根据《劳动合同法》第四十七条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

那么，第47条是关于如何计算经济补偿的规定的呢？

在劳动合同解除或者终止，用人单位依法支付经济补偿时，就涉及到如何计算经济补偿的问题。计算经济补偿的普遍模式是：工作年限×每工作一年应得的经济补偿。劳动合同法及有关国家规定对工作年限及经济补偿标准作了明确的规定。

一、计算经济补偿中的工作年限

劳动者在单位工作的年限，应从劳动者向该用人单位提供劳动之日起计算。如果由于各种原因，用人单位与劳动者未及时签订劳动合同的，不影响工作年限的计算。如果劳动者连续为同一用人单位提供劳动，但先后签订了几份劳动合同的，工作年限应从劳动者提供劳动之日起连续计算。如果劳动者为同一用人单位提供劳动多年，但间隔了一段时间，也先后签订了几份劳动合同，工作年限原则上应从劳动者提供劳动之日起连续计算，已经支付经济补偿的除外。总之，本条“在本单位工作的年限”的规定，不能理解为连续几个合同的最后一个合同期限，原则上应连续计算。

二、计算标准

经济补偿的计算标准为：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动合同法关于经济补偿的计算标准延续了我国以往的做法。

三、计算基数

计算经济补偿时，工作满一年支付一个月工资。关于一个月工资是劳动者本人月工资、本企业的职工月平均工资还是当地月平均工资，在劳动合同法制定过程中进行了讨论和研究，最后规定月工资是指劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资。

四、计算封顶

在劳动合同法制定过程中，有的意见认为有些高端劳动者，工资

收入较高，谈判能力较强，在劳动关系中并不总处于弱势地位，如果完全适用经济补偿的规定，用人单位负担太重，也体现不出经济补偿的性质和特点，建议劳动合同法作出调整。但在经济补偿部分对高端劳动者作了一定限制，即从工作年限和月工资基数两个方面作了限制，规定劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的上年度职工月平均工资的三倍的，用人单位向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

当解除劳动合同的. 纠纷无法得到解决时，可以通过法定解除、约定解除和协商解除三种方式。

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇二

劳动合同备案花名册的情况分为初次劳动合同登记备案和劳动合同变更登记备案：

1、用人单位应当在与劳动者签订劳动合同之日起30日内、新成立的用单位应当在工商注册后30日内，到劳动保障行政部门进行劳动合同登记备案。

2、用人单位填写《劳动合同备案表》并向劳动保障行政部门提交劳动合同登记备案材料。

3、劳动保障行政部门经审查核实后，在《劳动合同备案表》相应栏目以及新签、续签订、变更、解除、终止劳动合同劳动者花名册上签注“已登记”字样，并加盖“劳动合同备案专用章”。

1、应当在劳动合同发生变更后30日内进行登记备案，其中，解除或终止劳动合同的，在10个工作日内进行登记。

2、用人单位填写《劳动用工登记表》并向劳动保障行政部门

提交劳动合同登记备案材料。

3、劳动保障行政部门经审查核实后，在《劳动用工登记证》相应栏目以及新签、续签订、变更、解除、终止劳动合同劳动者花名册上签注“已登记”字样，并加盖“劳动用工登记专用章”。《劳动合同法》第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第十条建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇三

（主要负责人）号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、诚信守法、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3. 以完成一定工作为期限：从_____年_____月_____日起
至_____工作任务完成时止。

(二) 试用期为_____ (试用期包括在合同期内, 如无试用期, 则填写“无”)。

(一) 甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制, 即每日工作_____小时 (不超过8小时), 每周工作_____小时 (不超过40小时)。

2. 不定时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的, 按《劳动法》第四十一条执行。

(一) 甲方依法制定工资分配制度, 并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元 (其中, 试用期每月工资_____元) 或按_____执行。

(三) 甲方每月_____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按《深圳市员工工资支付条例》等法律、法规的规定执行。

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定, 提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 乙方从事_____作业, 可能产生_____

职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法为乙方办理社会保险手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期和医疗待遇。

（三）乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定办理。

（四）乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当公开，并告知乙方。

（二）乙方自觉遵守国家、各市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

（三）乙方自觉遵守国家、各市计划生育的规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应办理书面变更手续。

（一）合同到期前，甲乙双方或任何一方提前解除劳动合同，应当符合法律法规的有关规定。

（二）符合发放经济补偿金条件的，甲方应依法向乙方发放

经济补偿金。

（三）甲乙双方解除本合同，甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理解除劳动合同的相关手续。

（一）本合同期满或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理终止合同的相关手续。

（二）本合同期满，甲乙双方同意续订劳动合同的，应在合同期满前30日内办理续订手续。

甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）甲方以下规章制度作为本合同的附件。

（三）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）_____

法定代表人：_____（主要负责人）

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇四

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条本合同的类型为：_____。期限为：_____。

（一）有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

（二）无固定期限合同。自____年____月____日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

第二条本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条录用条件为：_____。

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条乙方的工作地点为：_____。

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条本合同的工资计发形式为：_____。

（一）计时形式。乙方的月工资为：_____元（其中试用期间工资为：_____元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为：_____，计件单价为：_____。

第九条甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳

防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （一）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- （四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- （五）因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（五）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

（二）在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；
- (二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙

方协商一致解除本合同的；

（三）甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

（五）依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为：_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：_____，支付方式为：_____。

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失

的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式_____份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇五

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年月日至20xx年月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于年月日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各

执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方□xx科技(无锡)有限公司

乙方：

日期：

日期：

深圳劳动合同范本

深圳的劳动合同范本

深圳市劳动合同范本

深圳市的劳动合同范本

深圳劳动合同

最新深圳劳动合同

深圳住房租赁合同范本

深圳官方房屋租赁合同范本

深圳个人房屋租赁合同范本

2017深圳劳动法辞职规定

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇六

身份证号：_____

承租方(乙方)：_____

身份证号：_____

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿基础上就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

一、房屋坐落：

二、房屋租期为壹年，从_____年____月____日至_____年____月____日。乙方租赁房屋作为居住使用。租赁期满，甲方有权利收回出租的房屋，乙方应如期归还。乙方要求续租，则必须在租赁期满日一个月前通知甲方，经甲方同意后，乙方在交清全年租金的同时，重新签订租赁合同。如果乙方不再租房，须提前一个月告知甲方。

三、为保证本合同的执行，乙方须向甲方一次交付押金_____元整。

四、本合同的租金按年支付，支付方式为现金，先付后用。乙方须一次向甲方交足全年租金玖仟陆佰元整，租金交付日为_____年____月____日前。

五、在租用期间所发生的水费、电费、物业费、取暖费、天然气费、有线电视收视费等费用，由乙方自行承担。

六、甲乙双方的权利和责任：

1、甲乙双方在合同存续期间均无权单方终止履行合同，如有异议应由双方协商解决。协商不成时，不影响本合同的执行(本条第四款情况除外)

2、乙方在居住期间应维护好房屋结构、设备、物品和门窗的完整。如有损坏，需在合同期满日之前恢复原貌，由此所发生的费用由乙方负担;设备、物品如有损坏，须照价赔偿。

3、乙方在租房期间，应保持屋内整洁，不得使用煤作燃料;应注意各方面的安全，如有不安全隐患或由此引发任何后果均由乙方一方承担。

4、乙方在租住期间不得把此房屋转借、转租给他人使用，不得改变租赁用途或利用此房屋进行违法犯罪等性质的活动，不得改变房屋结构和损坏房屋。如有上述情况发生，甲方有权单方终止合同的执行，由此给甲方造成的损失由乙方承担赔偿责任。

5、租赁的房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或因市政建设需要拆除和改建造成损失的，甲乙双方互不承担责任。因此而终止合同时，租金按实际使用时间计算。

6、双方电话号码变更应及时通知对方。

七、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

八、本合同共两页，一式两份，由甲、乙双方各持一份。

甲方(签字): _____

手机: _____

日期: _____年____月____日

乙方(签字): _____

手机：_____

_____年____月____日

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇七

甲方（房主）：_____签名/盖章（红印）

乙方（承租人）：_____签名/盖章身份证号：
_____（需本人填写）

一、甲方将_____路_____号一楼一底的房屋出租给乙方作为_____使用。

二、租期壹年，从_____年____月____日起到_____年____月____日为止，必须一次性付清租金后使用。

三、年租金为人民币_____元（作为甲方净收入），乙方共现金支付（计大写_____元整）。

四、保证金

1、交付租金同时，乙方应另付保证金人民币伍仟元整（小写：5000元人民币）。

3、本协议作为本期保证金收据，请妥善保管；当本期保证金转入下期租房协议后，本协议作为保证金收据的功能自动作废、同时按新协议条款执行老协议自行作废。

五、乙方租用后应注意以下事项：

1、乙方应遵纪守法，合法经营，并自行办理相关手续、承担相关责任。

3、乙方对租用房屋没有处理权，不能擅自与人合租、转租或借给他人，也不能改变其用途，否则属于违约。如有此类情况发生除支付违约金外，甲方有权解除协议并收回房屋。

电、水、电视、及其它设施由乙方使用，产生的费用（包括治安、政府部门的各项管理费用）由乙方按时、足额缴纳，如有失误，造成麻烦，乙方自行解决，确需甲方出面协助解决时，乙方应支付甲方必要费用。

以上缴费收据请乙方自行保存，以备查对。

以上数据由乙方自行核对，自行填写。

5、甲方不分担乙方在租房期内对其自身造成的损失和对第三方造成的任何道德、经济、经营和法律责任及损失。

六、有关退租、转让的条款

1、协议期内，乙方履行本协议所有条款后，甲方不得提前收回房屋（发生甲方能力范围之外的不可抗事件和乙方违约的情况下除外），。

2、乙方租期未到期而要求退租时，必须与甲方协商一致，另要支付违约金给甲方。

3、协议期内，乙方如果出现以下任何情况：退租、转让、及由于乙方违约原因造成甲方提前收回房屋的任一情况下，乙方都必须按协议缴清所有应付款项。

4、乙方承租到期应完好归还租房协议和所有钥匙及有关物品，如果所租房内的所用设备有损坏，乙方负责修复或者甲方在保证金内扣除相应赔偿金额。

5、甲方原则上不同意转让，但乙方经营确有困难时，应提前

向甲方申明，经甲方授权同意，乙方才可实施转让事宜，但转让风险自担，请转让双方谨慎考虑。

6、乙方转让时需向续租方明示本协议内容，转让期为租期内期限；乙方没有通过甲方书面同意及签字的转让行为，属乙方无效转让、乙方的无效转让是违约行为甲方不予承认。

7、乙方无效转让的责任由乙方（即转让方）和续租方承担，如该无效转让已交接结束，责任由续租方全额承担，甲方在收回房屋的同时续租方还将支付乙方应负担的全额违约金及相关费用。

8、有效转让租期为合同内租期，有效期内租金本次调整为叁万陆仟元整（人民币3万6千元正）。

9、续租方需超出租期时，必须同甲方签订新的租房协议。

10、转让交接，水、电、电视、设施及有关经济费用问题，由双方自行处理，如有遗留问题，续租方自行承担，甲方不负连带责任。

七、有关续租的事项

1、租房者在遵守前期协议的情况下，可以获得优先续租权，但必须在原租期结束日前一个月与甲方重新签订租房协议，租金在前期协议租金基础上逐年捉增，提增幅度根据当年情况确定，一般在15%—20%左右。

2、在原租期已到期，新的续租协议还未签订的情况下，甲方将收回房屋，不再签约续租。

八、本协议经甲乙双方协商一致、同意、签名盖章后生效，签订之日为本协议的生效日期；所有条款必须执行、本协议内所涉违约的违约金金额为人民币叁仟元整，凡乙方违约将

支付给甲方违约金外同时甲方收回房屋并且乙方根据本协议条款缴清各种费用所有应付款。

九、本租房协议为甲乙双方的正式协议，以原件为准（甲方未盖红印章的不属正式协议，复印件不能作为正式协议使用），；如有转让，则经甲方、乙方（即转让方）和续租方三方同意签名的转让附件应附于正式协议一并使用，具有同等法律效力。

十一、本协议壹式_____份，每份壹张贰页，甲乙双方各执壹份。

甲方于xx年申明：本房屋出租期限到xx年底即xx年12月31日止，届时甲方将收回自用。

本协议签订于：年月日即日生效

甲方□xx

乙方□xx

深圳幼儿园租赁合同占学位吗篇八

甲方(发包方)：

单位名称：

身份证号码：

电话：

乙方(承包方)：

资质证书号：

法定住址：

法定代表人：

职务：

身份证号码：

联系人：

电话：

1.1 装修工程地点：_____市_____区(县)_____路_____号_____楼_____室。

1.2 住房结构：_____房型_____房_____厅_____套，施工面积_____平方米。

1.3 装修工程造价：家庭居室装饰装修工程的价格，根据市场竞争、优质优价的原则，约定如下：总价款：_____元，大写(人民币)：_____。其中：材料费：_____，人工费：_____，管理费：_____，设计费：_____，垃圾清运费：_____，税金：_____，其他费用：_____。(详见附表三：家庭居室装饰装修工程报价单)。经双方认可，变更施工内容，变更部分的装修工程款按实另计。

1.4 装修工程承包方式：双方商定采取下列第_____种方式。

(1) 乙方包工、包全部材料简易装修合同样本简易装修合同样本。(见附件五：乙方提供装饰装修材料明细表)

(3) 乙方包工、甲方包全部材料(见附件四：甲方提供装饰装修材料明细表)。

1.6 装修工程内容及做法(见附表一：装饰装修工程施工项目确认表、附表二：装饰装修工程内容和做法一览表)。

2.1 凡承接家庭居室装饰装修工程的单位，应当持有建设行政主管部门颁发的具有建筑装饰装修工程承包范围的《建筑业企业资质证书》。

2.2 乙方是经过工商行政管理机关核准登记的企业法人，通过最近一次企业年检，具有经建设行政主管部门审定的从事民用建筑装饰装修工程的资质，资质等级符合本次施工的要求。乙方不具备营业资格或相应资质的，甲方有权终止本合同，乙方应当立即返还甲方已支付的费用，并赔偿损失。

2.3 对于承接家庭居室装饰装修工程的个体装饰装修从业者，应当持所在地乡镇以上人民政府有关主管部门出具的务工证明、本人身份证、暂时居住证，向装修工程所在地的建设行政主管部门或者其指定的机构登记备案，实行“登记注册、培训考核、技能鉴定、持证上岗”的制度。具体办法由省、自治区、直辖市人民政府建设行政主管部门制订。

2.4 凡没有《建筑业企业资质证书》或者建设行政主管部门发放的个体装饰装修从业者上岗证书的单位和个人，不得承接家庭居室装饰装修工程。

若本装修工程实行装修工程监理，甲方(或乙方)与监理公司另行签订《装修工程监理合同》，并将监理装修工程师的姓名、单位、联系方式及监理装修工程师的职责等通知乙方(或甲方)。

双方商定施工图纸采取下列第_____种方式提供：

4.3 施工图纸双方签字后生效简易装修合同样本合同范本。

5.3 负责协调施工队与邻里之间的关系；

5.5参与对装修工程质量、施工进度的监督及对材料进场、装修工程竣工的验收;

5.8甲方无权要求乙方移动或改造暖气、燃气管线;

5.11甲方进行装修不得损坏房屋原有节能设施,降低节能效果;

5.13未经批准,甲方不得损坏给排水、供电、供气、消防、通讯等公共设施,不得损坏他人的房屋及物品。

5.14因进行家庭居室装饰装修而造成相邻居民住房的管道堵塞、渗漏水、停电、物品毁坏等,应由甲方负责修复和赔偿;如属乙方的责任,由甲方找被乙方负责修复和赔偿。

1.合同一经签订,甲方即应付100%装修工程材料款和施工工费的50%;当工期进度过半(年月日),甲方即第二次付施工工费的40%。剩余10%尾款待甲方对装修工程竣工验收后结算。(注:施工工费包括人工费)

甲方在应付款日期不付款是违约行为,乙方有权停止施工。验收合格未结清装修工程价款时,不得交付使用。

2.装修工程施工中如有项目增减或需要变动,双方应签订补充合同,并由乙方负责开具施工变更令,通知施工工地负责人。增减项目的价款,当场结清。

3.甲方未按本合同规定期限预付装修工程价款的,每逾期一天按未付装修工程价款额的1%支付给乙方。

4.甲方在居室装潢中,如向银行按揭,须将按揭的凭证及相关文件(复印件)交给乙方。

合同生效后,在合同履行期间,擅自解除合同方,应按合同

总金额的5%作为违约金付给对方。因擅自解除合同，使对方造成的实际损失超过违约金的，应进行补偿。

1. 合同经双方签字生效后，双方必需严格遵守。任何一方需变更合同的内容，应经双方协商一致后重新签订补充协议。如需终止合同，提出终止合同的一方要以书面形式提出，应按合同总价款的10%交付违约金，并办理终止合同手续。

2. 施工过程中任何一方提出终止合同，须向另一方以书面形式提出，经双方同意办理清算手续，订立终止合同协议后，可视为本合同解除。

1. 本合同由双方盖章，签字后生效。

2. 本合同一式份，甲乙双方及见证部门各执壹份。

甲方(业主)：(签章) 乙方：(签章)

电话：电话：

签约日期：