

班子工作述职报告的通知(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

班子工作述职报告的通知篇一

尊敬的领导、同仁：

你们好！

一年来，在业务部门的领导下，开展得有序、有力、有效，中学领导班子述职报告。每项工作都努力做到了科学决策、民主决策，按规律谋事，按规则行事，按计划办事，始终如一的坚持“五育”并育，德育为先，注重基础，提高素质的原则，使全面贯彻党的教育方针，办人民满意的教育这一中心得到落实。在教育过程中，学校努力把德育的方向性，智育的主体性，体育的基础性贯穿于素质教育之中，使之相辅相成，共同提高，以此提高素质，培养能力，按时完成了各项工作任务，下面我代表领导班子，把一年来的工作向大家作以下汇报：

一. 总体工作

(一)完善学校制度，明确领导职责

结合学校实际，对学校的各项制度进行修改完善细化，使之适应学校当前的发展形势，把学校领导班子进行了了工作分工，明确职责，细化任务，奖惩兑现，责任追究让其知道自已的位置，任务，工作的重点。对中层领导，管理上严格要

求，各司其责，共同努力，班子的向心力，凝聚力，战斗力进一步增强，工作效率大大提高。

(二)群策群力，同心同德，抓好“霍乱”防控

带领全体师生，响应上级号召，全力投入“霍乱”防控工作。坐阵指挥，明确分工，人财物到位，使防控工作落实到了实处，工作全程，无一处失误，期间接受了县政府，县纪委督查组的四次检查，县局，镇政府多次督查熊副县长两次督查，都给予了工作以充分肯定，全面完成了防控任务。

(三)加强校园环境治理，及时启用寝室，食堂

(四)加强校园文化建设，发挥环境育人功能

开学伊始，校园文化建设滞厚，经研究对墙体进行了粉刷，写壁字，写标语，贴喷绘，充实宣传栏，校园文化建设得以全面开展，教室文化，办公室文化，寝室文化，食堂文化厕所文化建设也全面开展起来。现在全校的文化氛围得到全面加强，发挥了环境育人的功能。

(五)严格执行财务制度，勤俭节约，财务公开

学校资金有限，严格审批程序，把有限的资金用在学校的发展上，用在教育教学上，用在改善办学条件上。购物先申请，后购物，购物时货比三家，确保质优价廉，每月在教职工会上，宣布学校开支情况，接受教职工的监督，大额支出，集体决定，写申请，集体签字上报教育局审批。我认为你越不想让他知道的，他就越想知道，公开了，透明了，老师放心了，我也轻松了。

(六)加强政治学习，注重师德建设

每周坚持行政例会不动摇，坚持班主任例会不放松，坚持教

职工例会不间断，坚持学生晨会不停步，坚持党员学习不懈怠。利用这些会议对全体师生进行爱国主义，集体主义，师德师风，社会主义荣辱观，科学发展观为内容的教育。开展“学校发展”大讨论，我为学校献良策等活动，人人参与，个个行为。特别注重教师的爱岗敬业，学生行为规范的教育，印制《教师职业道德规范》，人手一份，并认真学习，并决定每学期第一次例会就是学习《教师职业道德规范》，长期坚持，常学常新。通过学习文章，介绍经验，贯彻方针，宣读文件，理论研究等形式，使学校的思想工作得以实施，如此千方百计，想方设法的开展，师德师风教育，其目的只有一个，一切为了孩子的成长，一切为了教育的发展，让全体在教学中增强师能，铸造师魂，在教育中擦亮眼睛，明确方向，在思想上坚定操守，守住底线，在执行中，不触高压，不踩红线。

以上为我本人的述职报告。

谢谢大家！

班子工作述职报告的通知篇二

尊敬的各位领导、同事们：

一年来，我们紧紧围绕县教育局提出的实施“六大工程”的工作目标，对照县教育局《20xx年度乡镇中心学校目标考核细则》，精心谋划，周密部署，创新工作，科学发展，圆满完成了各项工作任务，使我镇教育发展有新的突破。一是教育形象建设有新突破，中心学校先后被评为市级“襄樊市教育行风建设暨中小学民主评议工作先进单位”，镇小创建市级“校本培训示范学校”取得了阶段成效，重阳小学被评为“保康县家庭教育先进单位”，双坪小学被命名为县级第一批“绿色学校”；二是队伍素质有新突破，靳丙魁等20名同志分别被评为市、县级各类先进个人，有孙万新老师撰写的《被爱遗忘的角落》等15篇优秀论文在国家、省、市级专业

刊物上发表，有王培菊老师撰写的《在物理教学中培养学生科学探究能力》等20余篇“五优”论文、案例在国家、省、市、县级评选中获奖，有且江小学杨培武老师撰写的《坚守希望》等10余篇政务宣传稿件分别被市、县级报刊采用；三是教学质量有新突破，小学在县级综合评价中获县级二等奖，中学在县级综合评价中获县级三等奖，教学成绩保持稳定上升；四是办学条件有新突破，五虎小学、云旗小学吃水难问题基本得到解决，中心学校学生夜晚的如厕难问题根本解决，中学文化氛围焕然一新；五是安全工作有新突破，建立了安全工作长效机制，《强化安全工作，打造平安校园》的经验在全县交流，全镇安全事故零发生率；六是“五园”创建工程有新突破，7所学校的书香校园建设初见成效，镇中的平安校园创建、镇小的艺术校园创建已申报市级验收；七是信息技术工程建设有新突破，中心学校被评为市级“远程教育工程建设先进单位”，各学校在规范上着力，限度地发挥了作用；八是后勤保障有新突破，经验论文《强化过程管理，规范操作程序》在《勤工俭学》杂志上发表。全体教职员工用心血和汗水为稳步提高教育教学质量打下坚实的基础，谱写了我镇教育的新篇章。现将我镇一年来的教育工作完成情况述职如下：

一、五项措施抓作风。

今春，全县开展了“解放思想、跨越发展”大讨论活动，马良镇中心学校迅速行动，组织中小学校长深入剖析，查找出了四个方面的问题：一是满足现状，二是缺乏学习，三是各学校对重点工作转移的认识不深，四是工作有畏难情绪；在教师中深入开展以“把爱献给每个学生”的大讨论，查找出存在的管教不管导、教而不研、帮而不辅、不认真履行岗位职责、缺乏主人翁意识和集体荣誉感及各种责任失职等现象和问题。针对于此，中心学校制定下发了《马良镇中心学校关于开展“解放思想谋发展”的大讨论活动方案》，强化五项措施，促进作风大转变。

1、强化政治业务学习制度，采用“定人、定时、定专题”的

方法，提高管理人员的思想认识和业务水平。

2、在党员干部中组织开展了“五查五看五比”活动，组织党员干部以“我举一个思想不解放的例子，我说一件解放思想的事”为主题撰写一篇体会文章，剖析典型，反省自己，提高党员干部的思想素质。

3、组织外出学习，借鉴他校经验。中心学校先后组织马良中学中层干部到城关镇中和寺坪镇中心学校进行了学习，组织中小学校长、总务主任赴歇马参观学习，中学组织管理人员到襄樊七中学习，各校通过学习，进一步解放思想，创新工作，为实现科学发展攒足动力。

4、扎实开展师德教育。今春师德活动月，中学结合实际，开展师德专题教育活动，教师人人撰写教育叙事，畅谈教育过程中的感人事例，并组织教师向特困生张磊捐款1400余元。今秋，重点组织开展学习“5.12”汶川大地震中模范教师的英雄事迹活动，并通过“学生评教师”、“学生、家长、社会评学校”的双评活动，增强教师的岗位责任意识。

5、勤政廉政树形象。中心学校以“廉政文化进校园”活动为契机，扎实抓好“七个一”活动。坚持民主科学决策，凡涉及学校发展的重大问题，比如学校发展方向，职工福利待遇，教职工晋级、入党、提干等，都坚持“阳光操作”，公开事项，公开过程，公开结果，这样做集中教职工的智慧，减少决策的失误，顺应民心，合乎民意。坚持开好每年一次的职工代表大会，认真听取教职工的意见和建议，广开言路，广听呼声，对不同的意见能正确对待。坚持加强民主管理，认真落实校务公开，自觉接受群众监督，形成了崇廉尚洁的良好风气。

二、五条渠道抓培训。

1、狠抓骨干教师培训。3月上旬，中心学校组织召开了骨干

教师科研培训会。全镇中层以上管理干部、县级以上骨干教师、优质课教师计70余人参加学习。组织观看了李镇西教授的“如何做一名优秀的教师”的专题讲座，2名骨干教师现场做了经验交流，中心教研组长做了“如何写教学反思”、“如何写教学案例”、“如何进行新闻写作”的专题讲座；出台了《关于加强骨干教师培养和教育宣传的意见》，对骨干教师培养提出了具体要求。

2、开展骨干教师送教下乡活动。11月下旬，组织8名小学骨干教师分别主讲观摩课，70余名小学教师参加培训活动，6名骨干教师进行了理论讲座，14名教师分别进行了主评课。中学组织8名教师主讲“先学后教，当堂训练”展示课，所有教师参加学习，达到了整体联动提高的目的。

3、召开毕业年级和部分管理人员“解放思想，创新备考方法”座谈会。会上，2所学校、2名教师交流了抓复习备考的经验做法。为提高教学质量奠定了基础。

4、开展“三个一”全面视导工作。中心学校组织教学管理人员深入到每一所学校进行全面视导，听评每一位教师的课，测评每一位教师的“三书”研读情况和信息技术水平。此项活动历时两个月，听评课120节，通过以评带训渗透课标理念，通过互动解疑释惑，达到帮助学校分析总结得失，全面提高校本管理效能的目的。

5、鼓励教师外出学习培训。一年来，计组织12名教师参加县级班主任培训，10名教师参加市级学科培训和班主任培训，16名教师、校长参加省素质提高工程培训，培训经费达2万余元。

三、把好五关督教学。

1、强化校长责任制。强化校长“三深入”制度，要求校长必须代课，每周必须听1节课，必须坚持听毕业年级教师的课。

同时，对校委会成员实行年级包保责任制，做到全员上阵，齐抓共管，强化管意识，提高管的效益。坚持实行工作月程安排制，增强管理人员的工作责任感，真正做到了件件能落实，件件有收效。

2、凸显课堂求实效。我们以“两个一”展示、升等升级活动为载体，努力做到“七优”、“七让”，限度地提高课堂教学质量。马良中学发挥骨干辐射功能整体提高教师素质；镇小在保证每周一名教师炼课的基础上，实行月末教师分层展示活动，保证了炼课的实效性。水田小学对教师采取逐一过关的办法，通过多次磨课，提高课堂教学水平。云旗小学、旦江小学鼓励教师写教学反思，在反思中提高自我；重阳小学、五虎小学坚持教师主评课制度，调动了教师教学积极性。中心学校管理人员下校，重点听骨干教师、弱级科教师、毕业年级教师的课，每听必评，帮助教师提高驾驭课堂的能力。通过炼课，教师们“堂堂清”意识明显增强。

3、盯准薄弱抓研讨。小学英语教学是全镇的薄弱学科，我们强化了研讨力度。今春，中心学校在镇小召开了小学英语研讨会。4名小学英语教师参加，3名教师主讲了汇报课，1名教师主评课。中心学校就小学英语教学提出了六条管理意见。5月上旬，中心学校组织专项检查。9月下旬，中心学校又与两峪乡小学举办联校教研活动，教师教的积极性高了，学生学的兴趣浓了，今秋我们组织测试，学生的英语水平有明显提高。中学针对薄弱的物理、化学2科举行了三次教学研讨活动，通过听、评、反思，不断提高教学水平。

4、狠抓过程不放松。一方面，我们严格校本管理，认真落实学期普查、教导处抽查、教研组月查制度；另一方面，中心学校加大督查力度。5月上旬、12月中旬中心学校组织专班，深入各校检查学校落实校长会、教导主任会、骨干教师培训会、英语研讨会、毕业年级复习备考会的落实情况，总结推广了中学抓过程管理的经验。

5、强化措施促教学。今年10月，全县教学工作会后，中心学校及时传达了县教学工作会议精神，出台了《关于进一步加强教学管理，提高教学质量的实施意见》，就10个方面的问题分别提制定了具体的管理措施，并通过专项检查督促落实。比如落实教学业务杂志问题，中心学校各校下达了具体的订阅明细，确保订阅到位，为教师提供学习读物。

四、五项创建显特色。

1、“书香校园”见成效。镇中、镇小等7所学校以创建书香校园为突破口，提升办学品位，提高办学效益。创建活动有阵地、有渠道、有收效。镇小在创建活动中，刷写了主题标语，添置了班级图书柜，建立了班级图书角，开通了每日三次的读书广播，坚持每学期开展一次读书竞赛，将读书活动开展得有声有色。

2、艺术校园强素质。镇小开展艺术校园创建，双坪、水田小学抓快乐校园创建已初见成效，几所学校从快乐课堂和快乐体育活动入手，发动学生自制体育器材，因地制宜开展的各项体育活动，效果明显。积极落实阳光体育运动，保证人手一件体育器材，每天不少于70分钟的体育锻炼时间。注重开发特色运动项目，镇小的集体舞，旦江小学的全校性的乒乓球运动，重阳小学的兔子舞等，深得学生及家长的喜爱。12月中旬，中心学校组织开展广播操、校园集体舞实录比赛活动，收效明显。

3、安全校园保平安。我们以全县统一印制的《安全工作检查细则》为依据，以中心学校的平安校园创建为突破口，探索平安校园“四化”创建之路，即安全工作制度化，安全教育经常化，安全督查重点化，安全体系网络化。“5.12”汶川大地震以后，各校组织了全员性的防震抗震安全教育，9所学校均进行了紧急疏散演练，提高了学生的临危自救能力。临近夏季，全镇统一印发了《致全镇学生家长的一封信》，从交通安全、手足口病、食物中毒、防溺水等方面进行了交流、

沟通，构筑家校安全共防体系。今秋，镇小在交警部门的协助下，建立了警务室。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

班子工作述职报告的通知篇三

在教育局的正确领导下，我校不断深化学校改革，强化学校管理，不断创新教育理念，打造时代精品，大力推进素质教育，稳步提高教育质量，各项工作扎实有序，顺利完成了上级部门赋予我们的各项工作任务。现将学校各项工作汇报如下：

学校校长余栋梁同志，主持学校全面工作；支部书记徐彦竹同志，主持支部工作，分管学校德育、校建工作；副校长吴羽中同志，分管学校后勤工作；副校长陶芳权同志，分管学校教学工作；副校长唐传福同志，分管学校安全工作；副校长吴照来同志，分管学校财经工作。

在教育局的指导和全体师生的共同努力下，我校取得了一点成绩：

1、教学成绩显著提高：由于狠抓教风学风和常规教学，我校教学成绩有明显提升，语文数学平均分由原来的七十分为主，到现在基本达到八十分以上，英语平均分由刚开始的四十分一举提高到七八十分。今年我校小升初学生总分超过全县平均分，全县前三百名我校有4人，前一百名1人。这对兄弟学校来说可能微不足道，但是对于我们是非常不容易的。

2、教研成果接二连三：2015—2016学年度，我校教师指导学

生在“新小读者杯”荣获省级一等奖的有2人次，省级二等奖的也有2人次；教师撰写的论文获市级一等奖7人次，市级二等奖6人次；课件制作获县级一等奖8人次，县级二等奖8人次；说课比赛市级一等奖1人，县级一等奖15人，县级二等奖4人。2016—2017学年度，王娟同志被评为彭泽县学科带头人，有三人被评为县骨干教师；阳群浪同志在2016年江西省“一师一优课、一课一名师”活动中荣获市级一等奖；指导学生在“新小读者杯”荣获市级一等奖、二等奖各1人次；指导学生在县“诵读校园行”比赛中获三等奖。学生多次在各项比赛活动中获奖。

3、素质教育硕果累累：每年都组织了冬运会，开展了丰富多彩的“六一”活动，多次成功举办了各种类型读书征文、演讲活动，将我区小学素质教育推向新的高潮。

4、安全工作扎实有效：去年荣获县教育局综治安全先进单位；每年获得太泊湖开发区综治先进单位；夏燕娟老师去年获得了全县安全知识演讲比赛一等奖。

5、校容校貌日新月异：前几年，我区各个村小学校没有运动场地，下雨天老师学生一身泥泞走进教室，围墙年久失修，教学手段单一：上课是一支粉笔、一块黑板、一本教材。现如今我校所辖三所村小的校园标准化已经完工并投入使用，所有村小学校都安装了电子白板，配置了教师电脑，彻底改善了教学条件；本部教学楼去年暑期进行了维修改造，操场进行了维修改造，校园面貌一新，教师周转房和教学综合楼现已投入使用。今年暑期学校正在新建一所标准化的水冲式厕所，新建一部分围墙及老围墙重新维修。

6、师德师风铸造典型：李以成同志荣获江西省最美乡村教师；阳垂霞、石会东、李灿同志荣获彭泽县优秀教师；多人荣获县师德标兵或教书育人模范。现在整个学校风清气正、安贫乐教、提前到班、课后无偿辅导、自己出卷制卷等现象蔚然成风。

7、债务化解不遗余力：学校千方百计，四处争取资金，化解中小学留下的近四十万元的债务，为学校今后发展奠定了坚实的基础。

我们有着一个极有战斗力的领导班子，更有一个思维敏捷、大胆创新的领头羊。坚持“三个面向”的办学方向，以推进素质教育、争创宽松、和谐、活跃的文明校园为主导思想，精心培养和挑选中层管理人员，实行了班子成员年轻化、知识化，为此学校各项管理工作力度加大了。我们从团结的愿望出发，知人善用，优化组合，分工明确，每周坚持召开行政会，做到以心换心，充分发扬民主，听取大家的意见，充分发挥班子的战斗堡垒作用。学校班子成员亲临教学一线，起到了良好的模范作用。

我们把德育工作放在学校工作的重要位置上，成立了德育工作领导小组。开展了师德师风教育活动，认真学习了《中华人民共和国教育法》、《中小学教师职业道德规范》、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》。认真开展师德师风建设活动。

我校加强对学生的日常行为规范教育，坚持升国旗、唱国歌活动。每周一对上星期各班的纪律、卫生、学习情况予以总结并给予表彰或批评。以《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为行动指南，加强了学生学习法制教育。坚持做好家访工作，能有机地把学校、社会、家庭三者有机地结合起来，切实消除了不少学生思想上不稳定因素。

我校充分发挥少先队组织的能动性。成立了少先队各级组织，积极开展各项少先队活动。制订了少先大队管理学校制度，每天早、中、晚都有少先队员干部执勤，协助学校管理。

今年我校积极进行了文明校园创建活动，全力向“五化”校园迈进。

学校教学教研工作是学校中心工作，重中之重。我校结合区情、校情，制订了各项教学制度，明确提出了教学教研工作要求，为了提高教师工作责任心，确定了奖惩数额，责任到人。为确保教学质量，使质量评估稳步上升，班子成员立下了责任状，制定了切实可行的方案。成立了语文、数学、综合科教研组并制订工作计划，做到了按计划展开工作。

在抓好常规教学的同时，切实做好课改实验工作，为提高教师素质，转变教育思想，更新教学理念，积极组织教师参加省、市、县教学教研的培训班。积极组织并参加省、市、县教研室组织的各项活动。数学教研组的全国性研究课题即：“自学诱导式”，继续按计划实施。对今后课题的开展我们充满了信心。

我们努力结合本校实际，搞好校本教研工作，主要做到：一是建立完善规范的制度：领导参与制度、专题研究制度、以老带新制度、考核评价制度。二是开展形式多样的活动：1、强化常规教学，促进校本教研。每学期“五查一评”，即村小每月进行一次常规月查（三次），学校中心教导处期中、期末进行两次常规教学大检查，要求每位教师在备课当中一定要有学法指导与教学反思，并将结果及时通报，评估得分计入各校学期评估总分。2、开展“四会”活动，促使全员教研。教师“四会”即会备课、会上课、会评课、会说课。在抓好教学教研工作的同时，我们注重学生的综合素质培养，鼓励和组织学生加入社会实践活动，重视学生身体素质的培养。

学校安全工作是重中之重，我们常抓不懈。成立了安全工作领导小组，制订了安全管理制度，落实领导责任制，分工明确，责任到人。学校与各村小、各村小与每位教师层层签订了安全责任状。

1、每月布置安全工作要点，月底进行安全检查，对照落实。能做到安检有记载，处理有落实。

2、开展多项安全教育活动。开展了安全教育征文，举行了安全知识演讲比赛，进行了心理健康知识讲座。每周上好一节安全知识课，加强学生安全教育工作。学校利用宣传栏、黑板报加大宣传力度，广泛开展安全宣传工作。积极组织全校学生及其家长参加全省安全知识竞赛，发放防溺水倡议及签字，致家长一封信。

3、注重安全防范过程。出台了安全应急预案，组织学生参加消防逃生演练及地震逃生演练。做到领导包校，班主任及任课老师包班。任务落实到位，责任落实到人，每天“三检”即：晨检、午检、巡检。做好安防记录，加大跟踪追查力度。对传染病的防范一刻也没有放松。工作做得细之又细。

由于安全工作扎实到位，到目前为止我校无一例重大安全事故发生。

我校健全了财经制度，坚决做到严格按教育、财政、物价三家文件精神进行收费，不多收，不乱收，严格收支两条线，严格财经审批手续，手续不全不予报销；同时，坚持用好每一分钱，不该用的坚决不用；坚持少花钱多办事，不花钱也办事；坚持做到学期初有预算，学期末有结算；坚持财务公开，增强透明度。学生饮食方面，配备了后勤管理人员，对师生的食品采购制作实行了三定二消一台账。

虽然我们在各项工作中取得了一定的成绩，但离教育局的要求还相差甚远。随着我区小学教育事业的稳定发展，我们面临着严峻的考验，面临的困难重重，问题也多。其一、由于学生数少，生均经费也就少得可怜。为此资金极为短缺，学校正常运转难以得到保证，各方面工作都受到影响；其二、我区小学师资力量相对薄弱，教学质量也难以提升。但我们相信在上级部门帮助下，自己团结一致，与时俱进，扬长避短，拼搏奋进，一定能走出困境，我区小学的教育事业一定能兴旺发达。

太泊湖学校

XXXX年XX月

班子工作述职报告的通知篇四

各位领导、同志们：

时光飞逝，转眼间我们又迎来了新的一年，领导班子述职报告。回首20__年，我们处领导班子在交通厅和项目办党委的正确领导下，深入贯彻党的xx大精神，唱响“树正气、讲团结、求发展”这一主旋律，带领全处干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营管理的各项内容，圆满地完成了各项任务目标。同时面临沿海路开工，我处人员流动较大等特殊情况，保持住了整体队伍的稳定和全处运营工作持续、健康、向上的发展势头。下面我把具体情况总结汇报一下，请领导和同志们评议。

一、主要业务指标完成情况

1、收费工作：截止到12月25日，我处完成通行费收入11.3亿元，完成年计划的125.56%，比去年同期增长73.85%。截止到今年11月13日全路年度通行费收入在全省率先突破10亿元大关，截止年底全处通行费累计总额突破了30亿元大关。收费工作针对联网收费的新特点完善修订了《稽查管理规定》《收费人员违规违纪处罚标准》等系列规章措施，进一步推动了收费管理的深入。

2、路政工作：本年累计发生案件767起，破案745起，结案732起。应收赔偿费28.1万元，实收赔偿费27.5万元。破案率达到97%、结案率达到98%。在做好日常路政管理工作的同时，根据中央和省厅治超“铁铲行动”精神全面深入地开展了超限车辆治理工作。我处结合自身实际制定了《河北省京秦高速公路管理处深化超限运输治理工作实施方案》，进一

步明确了治超工作任务目标。通过多形式、多渠道的宣传教育，营造浓厚的治超氛围。制定了《路政执法人员治超工作纪律》，加强执法监督管理，杜绝公路“三乱”。制定了《京秦高速公路治超工作期间突法事件应急预案》构建“预防为主、防治结合”的突发事件长效管理与应急处理机制。

3、养护工作：截止12月份，共完成日常养护投资1100万元，专项养护工程投资4289万元，养护质量指数95.7，设备完好率高于96%，安全生产无重大责任事故；路面平整、洁净；交通安全设施完善；路基排水顺畅；保障了全路的安全畅通，提供了舒适、美观的行车环境。养护工作在认真做好日常养护的同时，加强专项工程的管理，按照“业主—监理—施工单位”的形式组织实施，聘请了监理公司对全部专项工程进行全过程全方位监督。我处还针对全路路面透水病害现象，开展预防性养护，参与省厅组织的高速公路路面早期病害研究课题，积极探索分析病害原因和养护对策，采用不同的材料进行实验，制定出了一套较为可行的解决办法，为进一步全路病害的预防和处置奠定了基础。

4、服务区工作：截止12月底，玉田、卢龙、北戴河服务区完成经营额1.78亿元，完成全年计划的176.4%，全处5个服务区共实现税前利润2386万元，完成全年计划的154%。去年8月份，全线加油站在项目办的统一组织实施下，全部进行了承包经营。我处随着车流量的增加，加大基础设施投入，先后进行了卢龙服务区后厨、餐厅改造，服务区广场、路面维修等多项基础设施改建工程，进一步提高了服务区的硬件环境。各服务区以市场为导向，与地方经济密切联系，开展特色经营，保持良好的卫生状况和形象水平，提供文明优质服务，取得了较好的经济效益和社会效益。

二、全年开展的主要工作

(一)以人为本，加强教育培训，不断提高职工队伍的整体素质

以人为本是我们进行运营管理的基本原则，职工队伍建设是我们运营工作中一项经常性、基础性工作。我们在去年的工作中继续加强职工队伍建设，保持职工队伍的良好素质水平。一是我们开展了思想作风整顿活动。我们从2月下旬开始，以收费队伍为重点，进行了全面深入的思想作风整顿活动。通过教育整顿活动，保持了整个职工队伍的高昂斗志和良好精神风貌。二是加强业务培训。根据工作实际，结合国家几部重要法律的颁布，重点对路政执法及收费稽查人员进行了法律业务知识教育培训活动。在4月上旬对收费班长进行了为期10天的岗位培训，4月下旬召开了监控员交流会和主管收费站长交流会。通过这些培训活动，进一步提高了基层职工队伍的业务素质和工作水平。三是开展青工比武活动。5、6月份在全处收费队伍开展了岗位练兵比武活动。我处代表队在项目办的收费岗位青工比武中获得了团体总分第一名，知识竞赛第一名的优异成绩。通过比武练兵活动，激发了广大职工学技术，练本领的热情，提升了收费队伍的整体业务素质。

(二) 以保畅通、保安全为重点，周密组织，全力保障全路的畅通安全

保障高速公路的畅通安全是高速公路管理部门的第一职责，高速公路的安全畅通关系到整个社会经济的正常运行，为此我们始终站在讲政治的高度，把保障全路的畅通和安全作为运营管理的重要内容，长抓不懈。

1、加强工程管理，确保安全畅通。根据京沈高速公路联网收费的要求和适应车流量不断增长的需要，我处今年先后对北戴河、山海关、迁安、抚宁等四个收费站进行了拓宽改造工程。我们高度重视，多次召开施工单位、监理单位、收费站及有关科室部门联席会，认真谋划施工方案和收费措施，在车流高峰期，积极采取有力措施，切实保障了道路的畅通，没有因施工造成交通堵塞现象。

2、全力保障暑期畅通。20__年是联网收费后的第一年，收费方式上出现了新的情况和特点，车流量显著增加。为此，我们提早谋划，成立机构，制定方案，在车流高峰期亲自到现场指挥。各收费站、服务区等基层单位，千方百计，想方设法，采取各种措施，应对车流人流高峰。暑期全处最高日收费额突破500万元，北戴河站最高日收费额达到119万元。面对新情况、新任务，我们带领全处干部职工顶住压力，齐心协力，奋勇拼搏，圆满完成了暑期保畅的各项任务，切实保障了全路的安全畅通，得到了上级领导和社会各界的广泛赞扬。

3、开展安全设施专项整治活动。由于高速公路沿线的交通标志及沿线护栏等设施被盗和被破坏现象严重，危害了高速公路的安全畅通。我们根据省厅的指示精神认真开展了安全设施整治月活动，成立了专门组织机构，制定了实施方案，召开会议进行专项部署。对沿线的交通安全设施进行了详细的调查统计，详细记录，集中进行维修整治。并与沿线村镇和交警部门沟通，共同维护京秦路安全畅通。

(三)深化运营管理，培育企业文化，不断提升管理水平。

随着运营管理时间的不断增加，运营管理内容和方式的都在不断变化，我们根据工作实际不断深化管理，探索新的管理方法和途径，在进一步推行iso9000质量管理体系的同时，通过开展系列载体活动，逐步培育和提炼企业文化精神，用文化的力量和鼓舞人，提升管理层次。主要开展了以下几项工作：

一是深入推行iso9000质量管理体系。4月份，我们召开了处贯标工作座谈会，总结了贯标工作取得的成绩和经验，并重点对贯标质量文件中的《收费卷》、《通信卷》、《经营卷》的管理规定进行了重新修订。8月份，管理处审核组进行了内部质量审核检查。9月份，北京世标认证中心对我处进行了20__年监督审核，现场审核结论为继续保持认证资格。

二是开展向许振超学习活动。我们请来交通部的专家就许振超和青岛港的事迹做专题讲座，使全处干部职工对振超精神有了更深刻的理解和认识。

班子工作述职报告的通知篇五

尊敬的各位领导、全体老师：

xx小学领导班子的工作离不开全体教师的对教育执着的敬业精神和高尚的职业操守，学校的每一项决策都来自于教师们和班子成员的群策群力。在执行和操作中，我们始终能保持一个声音，这是老师们对学校工作能顺利开展的有力支持。在过去的一年中，我们在周边学校办学环境和物质待遇的巨大落差下，我们的老师依然能静心学问，依然能爱生敬业，依然能全力以赴地唱红歌、诵经典，应该说，我们确实是一个很优秀的团队。所以，在汇报工作之前，我首先要代表学校行政班子的全体人员，感谢我们的老师们！感谢老师们对学校行政工作的支持！

下面我给大家汇报这一年，行政班子为推动学校各方面工作所做过怎样的思考和执行努力。

我们学校的办学理念是“让每一个孩子健康成长。”尽管学校的物质基础并不具备窗名校的条件，但我们学校依然保持着强烈的上进心，在创示范校以后，学校班子再次思考我们未来的发展思路。通过教师研讨，行政会研究，在几番推敲之后，根据xx小学现有的狮子状况，人文特色。最后，确定将“礼仪”作为学校发展之特色。也就是将“学做人，学做文明之人，学做社会中人”作为我们办学的发展目标。为此，在20xx年9月我校申报了创特色课题。为了使学校的特色之路走得更远，更具有教育的价值。我们上期主要是加强自身理论学习和对全体教师的特色方案培训。进一步强化对课题的理解和定位，并将特色常规工作纳入到了学校的日常管理工作。比如，开展了与特色有关的“一分钟礼仪活动，规范了

升旗仪式和红领巾监督岗，在各中队开展演讲，征文，办小报比赛。对校园环境进行规划设计，对班级环境布置细化了要求。建立了风采班机评比细则。让礼仪教育深入到学校的每个细节中。

这一年的尝试，工作做了很多，也因为教委的活动频繁，而对原有计划有所调整，这里无法一一列举。不过徜徉于校园，我们都能从师生的站立行走，一颦一笑中已能初步感受到温而文雅，落落大方。当然，我们的工作目标绝非如此肤浅，更多的规划与思考还有待后续工作的推进。在这一年的工作的推进和制度的不断完善中，我们感到我们的特色创建的思路正在进一步明晰，研究的范畴正在逐步拓宽。师生对确立的课题有了更深入的理解。

教学常规是维持正常教学秩序，提高教学质量的重要保证。我校为保证教学常规的落实，从两方面着手，一是健全制度，发挥激励机制的导向作用，二是按照办学行为要求，加强过程指导监督。

我校健全了机构，成立了以校长为第一责任人，分管校长具体负责的管理机制；以教研组为基本研究单位；教导主任、教研组长为骨干力量；全体教师为参与者、行动者、研究者的教研组织，每期由分管教学的副校长，和教导主任组织教师教学研讨，提高了教师的执教能力，夯实了教学过程的管理，培养了一批教学骨干力量。让青年教师在一步一个脚印的平凡工作中，成长起来。近几年，我校教师业务能力不断提高，骨干力量不断增强，区级骨干，市骨干也在我校在块教育的热土中成长起来。这其中不仅有我们教师自身的努力上进，也跟我们班子成员对教学研究工作的重视分不开。

班子成员根据分工，明确职责，分清角色，独挡一面，主动地、创造性地完成自己的分管工作。做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持，有功不揽，有过不推，名利不争。生活上相互关心，思想上经常沟通，消除误解，增进理

解。我们也经常开展批评和自我批评。班子成员都能从大局出发，从团结出发，十分珍惜团结进取的好局面，人人做团结的楷模。领导成员能够严格要求自己，廉洁自律。学校领导班子坚持和贯彻民主集中制原则，严格按规章制度办事，学校大笔开支，一是向上级领导汇报请示，二是坚持领导集体研究。我们严格按政策办事，不乱收费，不乱订资料。认真实施校务公开和财务公开，增加学校管理的透明度，经常在会上通报和公开学校重大事项。制定方案制度，广泛听取意见，决策不主观，不武断，作风民主，政令畅通，作风深入，管理细致。对年轻干部压担子，给他们锻炼的机会，并要求他们成为教学的骨干和推进工作的领头人。因此，学校的中层干部专业能力强，工作出色，并在自己分管的工作中能积极地推进和创造性的完成自己的工作。

财金工作。学校严格执行“一费制”收费政策，认真落实收费标准，实行“校务公开、民主管理”制度，对学校的收入、支出、收费标准在公开栏予以公布，节假日发放奖金，都经过行政班子，工会委员，职工代表参与决策，增强学校财金管理透明度，后勤管理人员的同志精打细算，经常和分管后勤的主任检查学校安全隐患，对学校突发的安全隐患常利用休息日进行整改而无加班津贴。

精心配置每周菜谱，每天、每顿做到种类不同，荤素搭配、不同种类口味搭配，满足了学生身心成长的需要。对教师早餐不断改进，尽量满足老师们的用餐要求。

工会每期在重大节日期间，都组织教师参与文体活动，增进团队凝聚力。对教师及退休教职工的婚丧嫁娶，积极组织慰问或祝贺。遇到重大决策广泛收集群众意见，为行政决策及时提供信息，避免了决策的盲目性。

今年，我区教育发展再展雄心，各种管理开始全面规范。党员义工，12371创建，人事管理，学籍管理，信息报送等工作，都逐渐纳入了信息化、软件化、制度化管理。每一项工作的

启动，学校行政和教师都投入了大量的精力。德育活动如火如荼，颂经典、唱红歌、讲故事、比队会、比广播操，创特色每件工作都不甘落后。好多工作还获得了表彰和肯定。

回首这一年走过的日子，有一些艰辛，有一些苦涩，更多的是欣慰和感激。要不是有这么团结敬业，支持领导班子工作的一支教职工队伍，我们不可能做好这么多事；要不是有这样一个团结战斗，开拓进取的领导班子，我们也不可能取得这么多成绩。所以，我代表所有的校级领导真诚地感谢所有教职工，真诚地感谢我们领导班子的每一个领导成员。今后，我们要不断学习，不断总结，带领全校教职工为xx小学的美好明天而努力奋斗。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日