

2023年组织部长热议组织工作会议 县委 组织部长工作会议讲话(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织部长热议组织工作会议篇一

同志们：

当前，我县精准扶贫工作已进入了集中攻坚的关键时期。回顾总结前一阶段的工作，可以说我县坚持书记牵头抓总，县镇村三级联动，“八个一批”协调推进，“政银战略合作”、“精准扶贫小额贷款”开启金融扶贫新模式，整体工作全面开局。

刚才建军同志做了很好的工作部署，一会儿，樊书记还要做重要讲话，请同志们认真学习领会，全力抓好落实。下面，我就责任落实讲三点意见，供大家参考。

一、强化组织引领。基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，是核心，是“领头雁”，全县各级党组织都要挑起脱贫攻坚这个“重担”。前段时间，我们组织镇村书记及相关部门领导到苏州学习，到商洛、华州区、永济进行考察，为什么，其目的就是为了拓宽各级党组织书记和党员干部的视野，增强大家带领群众致富，提升脱贫攻坚的能力和水平，通过基层党组织和广大党员干部的引领作用，来带动、推动脱贫攻坚和其他各项工作。近期，省委、组织部长毛万春，市委、组织部长王爱民先后到我县检查“两学一做”学习教育和精准扶贫工作，我想其目的也是为了通过加强基层组织

建设，以基层组织建设的实际成效，扎实推进脱贫攻坚。

组织部长热议组织工作会议篇二

组织部长工作会议讲话(三)

根据会议安排，按照李小三部长的要求，我就上半年全省老干部工作进行简要总结，对下半年工作作出安排。

上半年，我省老干部工作在各级党委和组织部门的关心重视下，各级老干部工作部门按照“用心用情用力做好老干部工作”的要求，紧紧围绕中心，把握大局大势，突出工作重点，积极主动抓好《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》的学习贯彻，深入推进为党和人民的事业增添正能量活动，扎实开展离退休干部党员“两学一做”学习教育，不断加强离退休干部“两项建设”，全力做好离退休干部服务管理，稳步推进老干部文化活动阵地建设，从严抓实老干部工作部门自身建设，取得了一定的成效。中组部老干部局杨保平副局长到我省调研考察时，认为云南老干部工作勤奋务实担当，有特色有亮点有成效；基层老同志认为老干部工作有思路、有抓手，教育管理更加严格，关心服务更加周到。

中组部老干部局领导和基层老同志对我们工作的肯定，既是鼓励，也是鞭策。各级老干部工作部门要按照李小三部长的要求，以更加奋发有为的状态、更加勤勉务实的作风，持续发力、持续推进、持续抓好落实，抓出成效。下半年工作任务，省委老干部局工作要点已作了明确，在此我想结合组织部门和老干部工作部门的职能职责，对老干部工作再强调4点：

第一，抓住主线。为党和人民的事业增添正能量是老干部工作价值所在、使命所系，是贯穿老干部工作始终的一条主线。各级组织部门要把老干部工作与组织工作同要求、同部署、同落实。各级老干部工作部门要主动围绕中心、贴近中心、服务中心。一要把握大局大势，自觉服务好大局。要充分发

挥老同志的政治优势、经验优势、威望优势，鼓励老同志为当地经济社会发展贡献余热，引导老同志自觉树立和贯彻五大发展理念，支持党委和政府以新理念引领新发展；组织老同志积极为实施“十三五”规划出谋划策，为我省与全国同步全面建成小康社会贡献力量；引导老同志客观看待我省发展变化，正确认识改革、宣传改革、支持改革，最大限度激发、集聚、释放、弘扬正能量。二要主动担当作为，自觉服务好中心。要围绕基层党建推进年、党委换届、“两学一做”学习教育等工作任务，引导老同志做党委和政府密切联系群众的桥梁纽带，持续为推进从严治党、持续深入改进作风作出新贡献；引导老同志积极建言献策，客观公正地评价干部、推荐人才，当好换届风气监督员，为构建风清气正的政治生态发挥作用；引导老同志带头学习党章和系列讲话特别是“七一”讲话精神，自觉增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，影响和带动周围群众听党话、感党恩、跟党走。三要倾力精准扶贫，自觉服务好基层。要按照省委、省政府的统一部署，老干部工作部门、老干部工作者和广大离退休干部打好“扶贫攻坚战”，采取一切有效措施，调动一切资源和力量，精准施策，帮助联系点早日脱贫，让老百姓过上幸福生活。

第二，抓好主业。老干部工作承载着党中央关心爱护广大老同志的重要任务，真心实意地做好服务工作是老干部工作的主业。各级组织部门和老干部工作部门要结合实际，认真思考谋划，统筹推进工作，把省委、省政府关心爱护老同志的重要部署全面落实到实处，重点要做好5个方面的工作：一是坚持服务为本。用心用情用力做好离退休干部服务管理工作，走访慰问困难离退休干部党员，帮助他们解决实际困难，抓实老干部工作目标管理责任制考核，做好全国、全省离退休干部工作“双先”推荐和表彰工作。二是坚持政策引领。认真贯彻落实中办发〔〕3号文件精神和我省《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》，各地各单位要及时制定配套政策和具体措施。三是坚持载体支撑。加强离退休干部社会实践、信息发布、阵地活动、社区服务和关爱帮扶等

载体和平台建设，开展首批老年大学省级示范校达标验收工作，大力推进老干部活动中心规范化建设和干休所转型发展。四是坚持活动推动。深入持续开展好为党和人民的事业增添正能量活动，围绕庆祝建党95周年和红军长征胜利80周年，举办好庆祝活动。五是坚持组织保证。深入开展“两学一做”学习教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和离退休干部党员先锋模范作用。大力宣传老干部工作的好做法、好经验和优秀离退休干部典型代表的先进事迹。

第三，抓细主责。让党委放心、让老同志满意，是组织部门和老干部工作部门的共同职责。省委组织部是全省老干部工作的主管部门，历来高度重视老干部工作。李小三部长到云南工作后，专门听取省委老干部局的工作汇报，安排时间到老干部局进行系统调研，为做好全省老干部工作点方向、明方法、解难题，为我们做好老干部工作提供了坚强的组织领导。各州市委组织部要主动落实自己的责任，切实加强对老干部工作的领导，做到思想上更加重视、学习上突出引领、方法上予以点拨、作风上及时督导、组织上强化保障，确保老干部工作向中心聚焦、为大局聚力。老干部工作部门要向组织部门主动请示、主动汇报、主动协调重大问题和重大事项，认真履行宏观指导和微观服务职责，既把党中央关于离退休干部工作的方针政策贯彻到底，又把省委、省政府关心爱护老干部的重要部署落到实处，更加主动地抓好离退休干部的教育引导，更加主动地发挥离退休干部的作用，更加主动地做好离退休干部的服务保障，确保离退休干部安享晚年，幸福养老，真正做到让党委放心、让老同志满意。

第四，抓强主体。老干部工作部门和老干部工作者是老干部工作的主体。做好老干部工作必须有一支讲政治、重感情、业务精、作风好、老同志信得过的过硬队伍作保证。建设这支队伍，组织部门要按照“忠诚、干净、担当”的要求，抓好老干部工作者的教育、培养、使用、管理和监督，力所能及地为老干部工作者的成长进步给予关心关爱。老干部工作部门要按照组织部门的要求，学习好、领会好、践行好“机

关工作十八法”。这个系统论述，不仅是长期从事机关工作的经验总结，更是做好机关工作特别是老干部工作的求实态度、科学方法、实践标准和具体要求，必须持之以恒落实到老干部工作全过程。要按照专业思维、专业素养、专业方法的要求，加强老干部工作者学习培训、挂职锻炼、岗位练兵，培养安于本职、专于本行、精于本业的行家里手；要按照本色做人、角色做事的要求，从严带队伍、从严教育管理，引导老干部工作者履职尽责。

同志们，做好老干部工作需要担当、付出和奉献，也需要爱心、热心和恒心。希望组织部门和老干部工作部门同频共振、锐意进取、扎实工作，努力推动我省老干部工作不断向前发展。

看过组织部长工作会议讲话的人还看了：

组织部长热议组织工作会议篇三

全县组织部长工作会议讲话(一)

今年的全县组织工作会议，是全面贯彻落实党的十七大对党的建设和组织工作提出的新思想新要求，全面落实全国、全省、全区组织工作会议精神的一次非常重要的会议。县委对这次会议十分重视，会前专门听取了对全区组织工作会议精神的情况汇报，研究提出了贯彻意见，对如何抓好当前和今后一个时期全县组织工作做出了部署。刚才，百兴、阳长、老凹坝、雍熙、中岭等六个乡镇作了经验交流发言，过一会儿，县委副书记、县长郭华同志还要作重要讲话。现在，我先讲几点意见。

一、深化落实、创新机制、加强管理、提高素质□20xx年全县组织工作取得新进展。

20xx年，全县组织系统在县委的正确领导和地委组织部的具

体指标。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以迎接党的十七大、省十次党代会胜利召开及其会议精神的学习贯横落实为主线，突出领导班子的思想政治建设和能力建设、党的基层组织先进性建设、干部教育培训“三个重点”，统筹抓好干部队伍建设、人才队伍建设、干部人事制度改革、干部监督、农村党员干部现代远程教育和组工干部队伍建设，在工作中坚持“重点工作着重抓、难点工作创新抓、中心工作集中抓、经常工作务实抓”的方法，圆满完成了全年组织工作的各项任务。

一是党的基层组织先进性建设工程不断夯实。认真贯彻落实中央四个长效机制文件和省委“1+9”系列文件精神。圆满完成了省十次党代会代表和省第十一届人大代表的选举任务。认真开展县直机关“三优一满意”、街道社区“四民社区”创建活动。扎实开展党员设岗定责、党员服务承诺制、机关党组织与农村党组织结对帮扶。以提高村干部待遇为契机，不断加强以村党支部书记为核心的村级班子执政能力建设。切实抓好村级组织阵地建设，确保管理规范、使用正常。初步构建了党内激励、关怀、帮扶机制。

二是领导班子和干部队伍建设不断加强。开展了创建“想干事、能干事、干成事”的领导班子教育活动。制定了《**县乡科级领导干部讲学、述学、评学、考学工作实施方案》，进一步明确了指导思想、工作目标、考评范围、考评步骤和考评方法。共组织114名县直单位副科级领导干部政治理论水平任职资格考试，及格率达96%。坚持和完善民主集中制，增强班子的团结与活力。加大对年轻干部、女干部、少数民族干部和非中共党员干部的培养选拔力度。深入开展“作风建设年”活动，建立作风建设定期联席会议制度。

三是干部教育培训工作不断深化。创新培训机制，拓宽培训渠道，整合培训资源，改进培训方式，始终把干部的政治思想和素质能力作为培训办班的着力点，突出主体班、增加专题班、拓展域外班、启动特训班，在培训对象上求“广”，

在培训内容上求“新”，在培训渠道上求“宽”，在培训方式上求“活”，在培训要求上求“严”。组织48名组工干部到地委党校举办岗位能力培训班，组织41名乡科级干部赴苏州举办执政能力培训班。

四是干部监督工作不断规范。前移干部选拔任用监督关口，全面推行股级干部任用预审制度，试行干部选接任用工作量化评估办法。强化事前监督、“过程”监督和对“一把手”的监督。完善领导干部函询、诫勉制度，健全和完善日常谈话、任前廉政谈话和诫勉谈话制度，完善领导干部任期经济责任审计制度。

五是人才工作不断推进。坚持党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、农村适用人才和技工人才“五支队伍”一起抓，做到宏观指导与综合协调、牵头抓总与带头服务、抓点与带面“三个有机结合”，着力抓好重视、使用、培养和引进“四个环节”。对岗位补贴人才进行目标考核，继续实施“一村一名大学生地干部”工程，共组织90名优秀村干部参加电大和党校大专班学习，考录20名大学生到村工作，选派202名大学生到村工作。

六是远程教育工作的不断拓展。出台了《**县农村党员干部现代远程教育终端接收站点规范化管理标准》，对站点设备实行“身份证”管理，对操作人员实行“资格证”管理，对教学效果实行“等级证”管理。建立了远程教育农村党建综合服务站。加强操作人员的培训力度，落实了“三支队伍”的考核奖惩办法。建立片源库26个，存储课件6.1万个。认真实施“一校两教”和“三联工程”，扎实推进远程教育“村校结合”。

七是组织部门自身建设水平不断提升。继续加强组织部门自身建设“五加强五突破”工作，着力开展机关作风教育整顿活动和建设“想干事、能干事、干成事”领导班子和干部队伍活动，强化学习、强化调研、强化文明办公、强化“五

会”和“双满意”活动。

一年来，全县党的建设和组织工作较好地完成了目标任务。我县的《构建“双向”管理服务流动党员机制》获地区创新一等奖，《采用设备维护服务市场化运作方式，解决农村站点设备维护难题》获地区创新奖，远程教育获地区目标考核二等奖。另外，在今年1至2月我县遭受严重雪凝灾害期间，全县各级党组织迅速行动，积极采取有效措施，切实做好雪凝天气的应急处置工作和慰问帮扶困难群众工作，努力解决好人民群众的生产生活困难。春节过后，按照县委、县政府的安排，又在全县动员和组织予千名干部进村入户指导和帮助灾后恢复重建工作。在危难时刻、紧急关头充分发挥了各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

这些成绩的取得，是我们认真贯彻执行中央方针政策、全面落实各级党委及组织部门部署的结果，是县委正确领导的结果，是全县各级党组织、广大党员干部群众大力支持的结果，更是全县组织系统全体同志努力和奋斗的结果。借此机会，我谨代表县委组织部，向大家表示衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的问题和不足，主要表现在：少数领导班子和领导干部的理论水平不高、领导科学发展和抓落实的能力不强；少数基层党组织软弱涣散的现象依然存在；有些党员干部事业心和责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实；一些领导班子改革创新意识不强，整体功能发挥不够好；选人用人机制还不够健全和完善，等等。我们必须对这些问题给予高度重视；并采取有力措施切实加以解决。

二、围绕中心、服务大局，以改革创新精神全面抓好今年的组织工作

根据党的十七大、全国组织工作会议和省、地组织工作会议精神，当前和今年一个时期，我县组织工作的总体要求是：

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在坚持改革创新上下功夫，在突破重点难点上下功夫，在做好基础工作上下功夫，在提高工作水平上下功夫，在完善体制机制上下功夫，全面推进领导班子建设、干部队伍建设、人才队伍建设、党的基层组织建设和党员队伍建设，进一步提高各级领导班子和领导干部的领导水平和执政能力，切实增强全县各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现全县经济社会发展的历史性跨越提供坚强的组织保证。

(一)以改革创新精神抓好用中国特色社会主义理论体系武装党员干部工作，努力在干部素质提升方面取得新突破。要深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系，用马克思列宁主义中国化的最新成果武装广大党员干部，大力推进学习化建设，不断开创干部教育培训工作新局面。一是要积极开展学习实践科学发展观活动。认真学习党的十七大精神和省第十次党代会、省委十届二次全会精神，深刻领会科学发展观的科学内涵和精神实质，认真学习中国特色社会主义理论体系，提高运用科学理论解决突出问题的能力，努力做到学以致用，用以促学，以思想的大解决和观念的大转变推进经济社会的大发展。在认清形势、明确任务中解放思想，在对比先进查找差距中解放思想，在解放思想中真抓实干，在转变观念中破解难题，在更新思路中转变发展方式，真正把解放思想体现在具体工作中，落实到解决问题上。要做好相关准备工作，确保学习实践科学发展观活动的有效开展。二是要全面启动新一轮大规模培训干部工作，大力实施干部素质提升工程。认真抓好省委《关于加强干部教育培训实施素质提升工程的意见》的实施。要把党的十七大精神和中国特色社会主义理论体系作为集中轮训的重要内容，增强培训的针对性和实效性。要以解放思想、转变观念、提高素质、强化能力为主题，切实抓好干部教育培训，继续选派年轻、有发展潜力、群众认可度高的优秀干部到发达地区学习培训，不断增强各级领导干部驾驭市场经济和领导科学发展的本领。三是要进一步推进干部教育培训制度改革，不断提高干部教育培训工作的

针对性和实效性。要创新培训理念、培训制度、培训模式、培训管理、培训手段，整合培训资源，进一步深化和拓展干部自主选学工作，认真实施并不断完善领导干部“讲学、述学、评学、考学”制度。进一步建立健全组织调训、培训管理、学习考核、经费保障、质量评估与选拔作用相结合等工作机制，注意把培训学习成果转化为推动工作的理论成果和实践成果，切实提高干部培训的质量和水平。

(二)以改革创新精神抓好各级领导班子和干部队伍建设，努力在创建“想干事、能干事、干成事”领导班子方面取得新突破。要着眼于提高领导科学发展的整体功能和综合素质，加大改革创新力度，大力加强领导班子和干部队伍建设。一是要切实加强领导班子思想政治建设。进一步加强领导班子思想政治教育，带头讲党性、重品行、作表率，切实解决在思想上、工作作风上、工作能力上、工作机制上存在的突出问题。始终保持政治上的坚定性、品德上的纯洁性和行为上的先进性，忠于党，忠于人民，以身作则，时时处处体现领导干部应有的先进性和示范性，把维护和增强领导班子的团结作为一项重要任务来抓，强化宗旨意识和大局意识，进一步增强领导班子的团结和活力，大力提高领导干部思想政治素质和领导科学发展的本领。二是要继续深入开展以创建“想干事、能干事、干成事”的领导班子为主要内容的教育活动。要通过深入调研，规范和界定“想干事、能干事、干成事”的领导班子和领导干部的基本要求和标准，创造性地找准活动载体，抓好典型示范，健全工作机制，丰富活动内容，适时召开座谈会或经验交流会，不断提高创建工作水平和效果。三是要进一步优化班子结构。注意从基层和生产一线选拔优秀干部充实到各级党政领导机关，形成来自基层和生产一线的党政干部培养链，切实改变地方党政机关干部来源单一、经历单一的状况。重视和坚持做好培养选拔女干部、少数民族干部和非中共党员干部工作。着眼于提高领导班子领导科学发展的整体功能和综合素质，既考虑专业、能力结构的合理性，又考虑个性特点、工作阅历的互补性；既大胆使用优秀年轻干部，又要合理使用其他年龄段的干部，充

分发挥各个年龄段干部的作用。四是要继续做好离退休干部工作。落实好老干部的政治待遇和生活待遇，充分发挥好他们在推动全县经济社会发展中的作用。

(三)以改革创新精神进一步深化干部人事制度改革，努力在完善干部选拔作用机制方面取得新突破。树立正确用人导向，提高选人用人公信度，建设高素质领导班子和干部队伍，必须进一步深化干部人事制度改革，努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、公平公正、充满活力的选人用人机制。一是要研究制定深化干部人事制度改革的意见。根据中央、省和地区的有关精神，认真制定我县20xx-20xx年深化干部人事制度改革意见，切实加强宏观指导，确保干部人事制度改革稳步推进。二是要坚持正确的用人导向。坚持德才兼备、以德为先，着眼于树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的正确用人导向，褒奖那些贡献突出的干部，支持那些一身正气的干部，鼓励那些老实干事的干部，鞭策那些相形见绌的干部，教育那些跟风行事的干部，约束那些投机钻营的干部，惩处那些贪污腐败的干部。三是要完善干部选拔任用制度。把规范领导干部选拔任用初始提名工作作为贯彻执行《干部任用条例》、扩大干部工作民主的重要内容，进一步探索规范领导干部选拔任用初始提名的办法，逐步建立缺额职位干部推荐预告制度、领导干部署名推荐干部制度及重要领导岗位干部任用初始提名听取地方党委全委会成员意见等制度。开展差额推荐、差额考察制和干部任用差额票决制试点工作，探索建立人民群众能够充分行使知情权、参与权、选择权和监督权的工作机制完善民主推荐、民主测评、民意调查制度，不断扩大“两推一述”工作范围，探索建立民主推荐、民主测评范围扩大到服务对象和民主推荐、民主测评结果适度公开和考察情况在一定范围通报等制度。研究制定加强改任非领导职务干部管理办法，充分发挥他们的作用。制定完善基层双重管理干部的规范化管理办法，加大公开选拔和机关中层干部竞争上岗工作力度，抓好《公务员法》及其配套制度的实施，不断建立完善公务员管理工作机制。四是要进一步建立体现科学发展

观和正确政绩观要求的考核评价体系。结合实际进一步完善领导班子和领导干部实绩考核评价办法，科学设置指标体系，规范考核内容、改进考核方法、完善考核形式、提高考核效率。强化干部日常考察工作，建立经常性了解干部工作制度，完善干部考察工作机制。探索建立党代会、人代会、政协会议、领导干部会对领导班子和领导干部的测评和群众满意度调查机制。建立完善领导干部工作实绩分析、重点工作满意度测评、民意情况、廉政情况和组织评价等内容的领导干部实绩综合考核制度，把领导干部实绩考核结果与干部奖惩，提拔重用有机结合起来。五是要努力规范和改进干部交流工作。认真执行干部交流的有关政策规定，结合实际规范和完善相关制度，加大上下级党政机关、不同性质领导岗位之间的干部交流力度，着力改善领导班子结构，提高干部勤于工作、勇于创新的积极性。六是要不断提高干部监督工作水平。要加强对《干部任用条例》执行情况的监督检查，强化对领导干部特别是对主要领导选人用人行为的监督，进一步完善干部选拔任用预审制度，推进干部选拔任用量化评估工作，加大对严重违规用人问题的专项督查工作力度，及时通报典型案例。强化对领导干部廉洁自律的监督，健全并严格执行质询、问责、经济责任审计、引咎辞职、罢免等制度。坚持干部监督联席会议制度，完善和落实巡查制度，积极探索和研究整合干部监督工作资源的方式，发挥各有关方面的作用，形成干部监督合力。

(四)以改革创新精神抓好党的基层组织和党员队伍建设，努力在党的先进性建设方面取得新突破。基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，要深入实施党的基层组织先进性建设工程，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。一是要狠抓“党的基层组织建设工作年”活动。要扎实抓好县委《关于认真开展党的基层组织建设工作年活动的实施意见》的落实，各基层党组织要研究制定具体的实施方案，明确开展活动的总体目标、主要任务和工作措施。坚持改革创新、突出重点、分类指导、示范带动、整体推动。要创新基层党组织设置模式，理顺隶属关系，

全面抓好农村、企业、社区、机关、“两新”组织、学校等各类基层组织党的建设。要认真开展“三抓”活动，即一抓龙头强党委，二抓领头强支部，三抓带头强队伍。开展“三优”评选活动，即评选优秀班子、优秀班长、优秀副职。开展“三村”建设，即班子队伍带村、人才科技兴村、民主法制管村。要实施“三个”工作，即基层党员干部能力建设工程、基层党组织示范带创工程、党员激励关怀工程。二是要着力在“示范带创”方面取得突破。坚持典型引导、示范带动，通过以新村带创、基地带创、联系点带创、帮扶点带创、党员带创、能人带创、协会带创等为载体，成片连线打造以“抓党建促发展”为主题的党建示范带，进一步抓好新农村示范新农村建设。三是要切实加强村干部管理机制建设和村干部培训教育工作。探索规范村级干部管理工作机制，进一步建立健全村干部任期管理、工作报酬、离任补助、养老保险等机制。采取多种方式，扎实开展村干部培训教育工作，确保年内将所有村“两委”班子成员全部轮训一遍。四是要扎实抓好党员队伍建设。研究制定《20xx-20xx年全县党员教育培训工作规划》，开展党员党性定期分析试点工作，健全让党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。探索流出地与流入地党组织签订流动党员管理协议等加强流动党员管理的办法，积极构建城乡一体的党员动态管理机制。要建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，努力形成上级党组织关心基层党组织、党组织关心党员、党组织和党员联系服务群众工作的良好局面。要研究制订《20xx-20xx年党员发展规划》，认真做好发展党员工作，注重在生产和工作一线、在青年、学生、知识分子和农村优秀致富能手中发展党员。五是积极探索发展壮大村级集体经济的新路子。采取分类指导的办法，通过打造一批矿产资源型、观光旅游型、“四荒”开发型、村社合作型、资产经营型、服务创收型等示范典型，盘活村级集体存量资产，多渠道发展壮大村级集体经济，提高村级组织服务群众的能力。六是要抓好重点难点地方党的基层组织建设，进一步整合资源，切实提高基层组织管理服务经济社会发展的水平。要突出工作重点难点，紧紧围绕中心工作，将安全生产、人口计生、社会稳定、构建和谐矿区作为重点工作集中力量进行突

破。切实加大对村级“两委”班子成员和党员教育培训力度，建立有效的激励机制和选人用人机制，提高村干部工作报酬、抓好示范带创、壮大村级集体经济，切实提高基层党组织领导经济社会发展的能力和水平。七是要建立健全实施党的基层组织先进性建设工程考核体系。探索和建立一套符合实际、行之有效的党的基层组织先进性建设工程考核验收标准和管理模式，建立完善激励约束机制，组建党建工作督查队伍，强化督促检查，推进党的基层组织建设规范化、制度化。认真开展“五好”基层党组织命名表彰和推荐上报工作。八是扎实开展党建带工、青、妇建设和“一强三带”活动，强化党的核心领导，狠抓基层组织配套建设。

委和地委的安排，完善党内选举制度，改进候选人提名方法和选举方式，适当扩大差额选举比例和范围。结合实际创新工作载体，进一步建立健全村(居)党组织领导的村(民)自治机制。

(六)以改革创新精神统筹抓好人才队伍建设，努力在实施人才强县战略方面取得新突破。要牢固树立人才资源是第一资源的理念，坚持党管人才原则，充分发挥组织部门牵头抓总的作用，大力实施人才强县战略，创新人才机制，不断开创人才工作新局面。一是要着力盘活现有人才。大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，为人才提供充分发挥作用的环境和条件。建立人才工作目标责任制，完善以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选用激励机制，营造各类人才大量涌现、创造活力竞相迸发、聪明才智充分发挥的良好局面。二是要大力培养农村实用人才。认真落实中央《关于加强农村实用人才队伍建设和农村人力资源开发的意见》，强化农村实用人才培养措施，充分利用各种职业教育培训资源，努力抓好农村优秀青年提升学历工作，切实有效培养农村实用人才，不断提高治穷致富的素质和能力。三是要全面实现“一村一名大学生村干部”目标。继续采取有效措施，通过下派、选聘、自主培养等途径，扎实抓好“一村一名大学生村干部”工程，年内实现全县村村有大

学生村干部的目标，着力健全大学生村干部作用发挥的有效机制。四是要继续做好人才柔性引进工作，按照“不求所有，但求所用”的原则，大力吸引县外优秀人才到我县帮助和支持工作。抓好外来帮扶专家、科技副职等的联络服务等工作，引导县外各类人才为我县经济社会发展贡献聪明才智。

“1+1”结对帮扶内容。加大党群远程教育致富联合体、经济合作社、学用互助会建设力度。加强村级党建远教综合服务站建设，大力实施党建远教科技示范工程，以点带面，整体推进远教工作上台阶。

三、以开展“讲党性、重品行、作表率”活动为契机，进一步提升组织系统自身建设水平组织系统自身建设抓得如何，不仅决定着组织工作的水平，也关系到党的执政能力建设和先进性建设的成效。完成好新形势下组织工作的各项任务，关键是要打造一支政治强、业务精、作风正、形象好的组工干部队伍，切实提高组织系统自身建设水平。

第一，要认真开展“讲党性、重品行、作表率”学习实践活动。各级党组织“一把手”要切实负起责任，强化工作落实。要突出工作特色和实践性，紧密联系实际找准活动载体、丰富活动内容、加强督促检查、搞好宣传引导、增强活动效果。

第二，要着力提高组工干部的执行力、创新力和服务力。继续深化“五加强五突破”工作，着力提高自身建设水平。一是要进一步加大组工干部培训力度。建立健全组工干部岗位责任制，规范工作程序，强化工作手段，深化拓展“双强”岗位练兵活动，加快组织工作信息化步伐，大力提高组工干部的执行力。二是要建立创新机制。帮助和促使组工干部树立创新精神、强化创新意识、增强创新热情、投身创新实践、注重创新效果，大力提高组工干部的创新力。三是要按照建设“三个之家”的要求，以增强服务意识、丰富服务内容、创新服务手段、提高服务质量为重点，大力提高组工干部的服

务力。

第三，进一步加强信息调研和宣传工作。要切实提高组工干部调查研究和撰写信息的能力，健全信息工作机制，形成全员抓信息的工作格局。积极在县内主要新闻媒体和党建内网上开办党建和组织工作专栏，加大对先进典型和组织工作创新性做法及经验的总结宣传力度，不断提高组织工作水平。

同志们，今年是纪念改革开放30周年，也是贯彻落实党的十七大关于党的建设和组织工作重要部署的开局之年，做好今年的组织工作，任务艰巨、责任重大、使命光荣。让我们在县委的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，始终坚持围绕中心、服务大局，以改革创新精神狠抓党的建设和组织工作各项任务的落实，努力为全县经济社会发展的历史性跨越提供坚强的组织保证。

组织部长热议组织工作会议篇四

各位老师、同志们：

市委安排我兼任党校校长这个职务，就意味着要加入这个团结战斗的集体，跟大家一起工作。这既是市委对我本人的信任，也是对我的殷切希望和要求，我深感责任重大。党校是市委教育培训党员领导干部的主要阵地，肩负着为全市经济社会发展和党的建设培养领导人才、提供坚强组织保障的重要责任。党校工作是市委工作的重要组成部份，事业发展靠人，关键是干部，用形象一点的话来说：我们生产的产品是一种特殊产品，是生产力当中最活跃、最重要的生产力要素，是推进经济社会发展的重要因素。去年，中央、省委、市委相继召开会议对新时期党校工作进行了专题部署。最近，中央颁布的《20xx—20xx年干部教育培训改革纲要》对深化党校办学体制改革、提高党校办学质量提出了明确要求。做好党校工作，为党的事业培养更多高素质的干部，这是市委的要求，也是各级干部的期盼。同志们一定要提高认识，切实增强做

好党校工作的责任感和使命感，进一步适应新一轮大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极推进干部教育培训改革创新，努力为科学发展和干部健康成长服好务。

今天到党校来，对我个人来讲，是接受党校教育的很好机会，同时也希望通过对党校的全面了解，使自己能够尽快进入角色，开展工作。刚才听了黄辉同志对党校总体情况的介绍，老校长和与会同志们也从各自角度谈了对党校工作的认识和下步工作建议，还听取了几位主体班学员代表对党校教学管理的评价和建议。听了后，我很受教育，也深受启发，大家的发言对我今后开展工作，履行好职责提供了很多很好的思路。同志们提出的建议和意见，下来后要认真梳理和研究。借此机会，讲两点意见。

一、对党校工作的基本评价

近年来，党校领导班子带领全校教职员员工认真贯彻落实中央的党校工作条例，按照市委的总体安排，认真履行职责，强化学校管理和自身建设，承担了干部培训、理论宣讲、教学科研、政策咨询等多项工作任务，较好地发挥了党校干部教育培训工作主阵地、主渠道作用，各项事业取得了新的进展。特别是党校面对近年来因政策、市场等原因导致收入减少、支出增加对办学带来的影响和制约，积极应对，加强管理，开源节流，正常有序地推进工作，各方面都取得了很好的成效。对此，市委是比较满意的，参训党员干部评价和社会反响也是比较好的。这充分说明，党校教职员员工这支队伍政治素质和业务能力过得硬。我对今后的工作也更加充满信心！在此，我代表市委，向党校过去取得的成绩表示祝贺，向为党校辛勤工作的教职员员工表示感谢和问候！

二、坚定信心，克服困难，不断推进党校改革发展

(一) 认真学习贯彻《干部教育培训改革纲要》和《党校工作条例》，把思想统一到中央、省市市委的工作部署上来。中央

高度重视党校工作□20xx年制定出台了《中国共产党党校工作条例》，对党校的性质、职责、任务作了明确规定。中央刚刚颁布的□20xx—2020年干部教育培训改革纲要》对深化党校办学体制改革有很强的指导意义。省委要求各级党校深化教学改革，强化组织管理，在新一轮大规模培训干部工作中发挥主渠道作用。市委历来高度重视党校工作，在去年年底召开的市委党校工作会议上，以庄书记作了重要讲话，对党校如何履行好职责，加强自身建设，开展好新一轮大规模干部教育培训工作，为推进全市经济社会又好又快发展提供智力支持和人才保障提出了明确要求。中央、省委、市委关于党校工作的一系列要求就是我们加强和改进党校工作的重要指针。我们一定要把深入学习和贯彻落实《纲要》、《条例》以及市委党校工作会议精神作为学校当前工作的一项重大任务，把思想和行动统一到市委的工作部署和要求上来，认真研究党校工作面临的机遇和挑战，化压力为动力，进一步完善措施办法，不断推动党校工作迈上新台阶。

(二)以改革创新精神，抓好干部教育培训工作。干部教育培训是党校的首要职责和主要任务。党校建校至今已有二十七年。二十多年来，党校始终把提高干部能力素质，加强教育培训工作摆在首位，认真抓好教学科研管理工作，为全市的干部教育培训事业作出了积极贡献，也积累了很多有益经验。干部教育培训工作是党的建设中一项基础性、战略性工作，不同历史时期有着不同的规律和特点。当前，干部教育培训工作已进入全面深化、重点突破的新阶段，面临很多新情况、新问题。例如：我们的干部整体素质在不断提高，获取知识、信息的渠道更加广泛，对高质量教育培训的需求也非常迫切，在这种情况下，党校应该怎样加强理论武装、更新培训内容、创新培训方式，才能更好地增强干部教育培训的针对性和实效性？又如：《纲要》强调要建立激发干部教育培训机构办学活力的竞争择优机制，党校应如何发挥优势，突出办学特色，更好地体现干部教育培训主阵地、主渠道功能？这些都是摆在我们每位干部教育培训工作者面前的重要课题。要解决好这些问题，就必须坚持以改革创新为动力，全面提升党校办学

质量和水平。最近，我到中央党校参加了一个短期培训班学习，了解到近年来中央、省委党校为了提高培训质量，采取了很多措施加大对教学科研的改革力度。比如，中央党校除了外聘专家教师授课外，还聘请中央部委局领导、省级党校的教师去担任教学；此外，中央还陆续安排了一些有理论功底，对地方经济工作很熟悉的同志到中央党校进行脱产培训后，参与干部教育培训工作并作为其中的骨干力量。这些举措体现了中央对党校工作的重视，体现了各级对加强教学力量、增强党校教育针对性的重视。因此，我们要认真吃透上级关于干部教育培训改革的有关精神和要求，积极适应我市经济社会的发展和大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，把握各级各类干部特点和培训需求，坚持因材施教、因岗施教、按需施教，使培训过程真正体现组织需求、岗位需求和干部本人需求的有机结合，真正做到“干什么学什么，缺什么补什么”，切实增强培训的针对性和实效性。要积极整合培训资源，不断创新培训手段，进一步增强培训的开放性和多样性。要适应信息化、网络化迅速发展的新趋势，大力推广在线培训和远程教育，拓展培训的空间和载体，为干部提供多样化的教育和培训途径。要主动聘请有关党政领导、专家、企业经营管理人員作为党校兼职教师，进一步弥补党校教学实践性不强的问题。要继续深化“党校+高校”办学模式，大力加强与高校、其它干部教育培训机构的交流和合作，不断提高开放办学的层次和水平。

(三)切实抓好自身建设，努力提高党校管理服务水平。党校是干部培训、轮训的主渠道，党校事业是同党的事业紧密联系在一起。在新的历史时期，要承担起培养高素质领导干部的重要职责，就必须进一步加强党校的自身建设。一是要坚持“党校姓党”的原则，正确把握党校的办学方向。要坚持从党的工作全局的高度和把握党校工作，围绕市委中心工作和全市干部队伍建设的需要开展党校工作，坚定不移地贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验。二是大力加强领导班子建设。要坚持讲党性、重品行、作表率，着力加强领导班子的思想政治建设和作风建设，着力提高推

动党校科学发展的能力，把党校班子建设成为政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉洁的领导集体。三是大力加强中青年教研骨干和学术带头人的培养。要积极创造条件，给中青年教研骨干下任务、压担子，到基层一线挂职锻炼和开展社会调研，及时了解和掌握市委市政府中心工作和重大部署，注重提高理论联系实际的能力，着力培养一批名师和学术带头人。党校今年实施的教师新专题试讲工作就是一种很好的形式，对于引导教师主动参与教学改革，提升综合素质，很有帮助，要坚持下去。四是严格管理，提高党校科学化管理水平。要加强办学规律和干部教育规律的研究，建立健全制度体系，注重科学管理、规范管理、民主管理、从严管理，把学校各项工作纳入科学化、法制化、规范化管理轨道，使党校各项工作更加体现时代性、把握规律性、富有实效性。

当前，党校工作面临很多有利条件，但困难和问题也不容忽视。我作为党校校长，将和同志们一道共同奋斗，为做好党校工作尽自己最大的努力。为进一步推进党校工作，希望同志们要树立起三个观点：第一，树立起战胜困难的信心。目前，党校发展面临不少困难，有些困难涉及体制、政策方面的原因。对这些困难，大家都十分重视，都在积极想办法解决。在这个过渡时期，大家一定要有信心。温家宝在年遭遇金融危机的时候曾指出，“信心贵于黄金”。的这句话告诉我们，只要有信心，就能克服困难，战胜困难；如果失去信心，工作就会更加被动。我们会认真研究大家提出的意见和建议，多方面去寻找解决问题的办法。党校作为市委的一个重要职能部门，一定要有大局观念，要坚定信心，履行好职责，发挥好党校应有的作用；如果工作质量不高、矛盾不断，就无法向市委交待，也不利于问题的解决。第二，进一步强化敬业奉献精神。干部教育培训工作是党的工作的重要组成部分，党校通过大规模培训干部、提升党员领导干部的素质和能力为地方经济社会发展服务。从一定程度上讲，我们工作成效如何，将影响全市经济社会发展的速度和质量。希望党校全体教职工进一步强化敬业奉献精神，视党校发展为己任，积极支持改革，主动参与改革，在各自岗位上锐意进取，开拓创

新，为推进干部教育培训改革和党校自身发展作出积极贡献。第三，努力提升履职能力和素质。没有较强的能力素质，就不能适应党校繁重的工作任务。

同志们要适应新形势新任务，带头加强学习，不断更新知识，积极提升能力，努力把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、推动工作的本领，使党校各项工作特别是干部教育培训工作取得新的成效。

组织部长热议组织工作会议篇五

同志们：

这次会议，是经市委同意召开的。主要任务是，深入贯彻落实中央、省委和伊春市委关于选派第一书记到村任职工作的有关要求，就相关工作做出安排部署。市委对选派第一书记到村任职工作高度重视，市委市政府主要领导多次听取相关工作汇报，市委王书记还就此项工作专门作了批示。刚才，三个层面的代表分别作了表态发言，讲的都很好，既有对选派第一书记到村任职工作的理解和支持，也有深入一线干事创业的信心和决心。下面，就扎实做好选派第一书记到村任职工作，我讲三点意见。

一、充分理解和把握选派第一书记到村任职工作的重要意义

选派机关优秀干部到村任“第一书记”，是上级和市委加强农村基层党组织建设、解决一些村“软、散、乱、穷”等突出问题的重要举措，是促进农村改革发展稳定和改进机关作风、培养锻炼干部的有效途径。中央高度重视第一书记选派工作，中共中央组织部、中央农村工作领导小组办公室、国务院扶贫开发领导小组办公室专门下发了《关于做好选派机关优秀干部到村任第一书记工作的通知》，省和伊春相继对选派第一书记工作做出安排部署。8月30日，伊春市委组织部对市县两级选派的69名第一书记进行了为期3天的培训。9月2日，伊

春市委召开了选派第一书记到村任职工作启动会议，伊春市委、组织部长冯伟泉同志做了重要讲话。在前段时间召开的全市农村基层党建暨美丽乡村建设工作推进会议上，市委王书记对选派第一书记工作提出了明确要求。在我市本次选派的34名第一书记中，有3名是伊春市委选派的年轻正科级干部，我市选派的31名干部，均为副科级干部，有的是部门副职，有的是正科级后备干部，都是各单位的骨干力量。在任职期限上，选派第一书记与软弱涣散党组织整顿工作同步，到年底结束。可以说，这次干部选派范围之广、规格之高、时间之长前所未有。上级和市委之所以这么重视“第一书记”选派工作，主要基于以下三点考虑。

第一，选派“第一书记”到村任职，是加强农村基层组织建设的重大举措。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，加强农村基层党组织核心领导地位，是全面推进农村工作的根本保证。经过多年不懈的努力，我市农村基层党组织建设有了新加强，凝聚力、战斗力和创造力有了新提高。但全市还存在少数班子不强、组织软弱涣散的“问题村”；党组织书记素质不高、“双带”能力不强的“困难村”；干群关系紧张、村务管理不民主的“矛盾村”；治安问题突出、宗派势力较重的“顽疾村”；发展思路不清、增收致富不明显的“贫困村”；干部队伍后继乏人，后备力量不足的“断档村”。选派机关优秀干部到村任第一书记，就是要形成上下联动、齐抓共管的态势，为这些村选派一个好的带头人，通过这个带头人认真履职，发挥作用，切实带出一个好支书、一个好班子、一支好队伍、一套好机制，切实提高村级组织工作水平，夯实党在农村的执政基础，为农村改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

第二，选派“第一书记”到村任职，是密切党群干群关系的有效载体。越是在改革发展任务艰巨的时期，越迫切需要和谐稳定的发展环境，越迫切需要构筑联系密切的党群干群关系。很多实践证明：民找官，官离民越远；官找民，民离官越近。此次选派第一书记到村任职，就是要把各级党员领导干部

部推向基层一线，直接面对群众，与群众打成一片，掌握群众的所思、所想、所盼、所愿，真正做到思想上尊重群众，感情上贴近群众，为群众办实事、办好事。过去很多上级领导部门、领导干部与农村基层组织、农民的直接联系比较少、关系比较远。现在，通过村党支部第一书记这条线，可以把上级领导部门与农村、农民联系到一起。一方面，这些下派干部给农村发展提供了支持。一个机关干部到村里任村党支部第一书记，背后就会有一个单位的力量来支持这个干部的工作、支持这个村的发展。另一方面，选派优秀机关干部到农村任村党支部第一书记，并且一干就是两三年，大家想方设法谋划农村发展、带领群众致富，与群众同吃、同住、同劳动，就能把机关干部和基层群众紧紧联系在一起，在广大群众中充分展示机关干部的良好形象，进一步密切党群干群关系。

第三，选派“第一书记”到村任职，是培养锻炼干部的有效途径。选派干部到村任职，对锻炼成长有三大好处。一是有助于干部形成正确的世界观、人生观、价值观、权力观和政绩观。感受百姓生活，体验发展艰辛，对干部是最生动、最形象、最直接的教育。二是有利于干部在实际工作中提升能力。基层情况复杂，矛盾较多，工作难度大，最能锻炼人，也最能提高能力，增长才干。三是有利于磨砺干部的吃苦精神和意志力。基层条件差，生活苦，工作不分黑白，没有双休日，真正的“白加黑、五加二”。这种环境条件，尤其对没有在农村生活和工作过的干部，是个很好的磨砺和考验。为此，市委真切希望你们通过到村任第一书记，多办利民之事，升华爱民之情，善谋为民之策，以实实在在的工作成效，向农民群众、向市委交上一份满意的答卷。

二、要切实履行第一书记工作职责

为做好第一书记选派工作，市委组织部专门下发了工作方案，明确了第一书记的工作职责。第一书记作为农村党组织第一责任人，在市委、乡镇党委领导和指导下，带领农村“两

委”班子成员开展工作。要从派驻村的实际出发，重点解决农村党组织常态化建设存在的问题，并围绕美丽乡村建设，切实抓好经济发展、服务群众、社会稳定、改善民生、脱贫致富等工作，努力为农村党组织解决一批实际困难和突出问题，推进各项重点工作任务落实。

一要抓党建，强基础。前段时间，市委下发了两个党建工作清单、“五型”党建工作方案和农村党建任务分解表，就基层党建工作进行了详细部署，大家要认真研究和落实。就农村基层党建工作来说，要以构建“五型”党建格局为统领，切实抓好农村基层党支部常态化建设。具体说，就是要做到“十个坚持经常”，即：坚持经常学习贯彻党的路线、方针、政策、规定和政治纪律、政治规矩，防止和解决定力不强和最后一公里问题；坚持经常研究落实上级部署精神和本村工作，防止和解决思路不清和工作不严实问题；坚持经常联系服务群众和开展党群共建志愿服务活动，防止和解决惠民不多和诉求不调处问题；坚持经常开展党的组织生活和理想信念教育，防止和解决空泛不实和流于形式问题；坚持经常做好入党积极分子培养和发展党员工作，防止和解决源头不畅和长期不发展问题；坚持经常评议监督党员和处置不合格党员，防止和解决队伍不强和执纪不严格问题；坚持经常联系分散流动类型党员，防止和解决管理不力和长时间失联问题；坚持经常组织党员开展创先争优主题实践活动，防止和解决形象不佳和作用不突出问题；坚持经常抓好党务公开和规范议事决策程序，防止和解决工作不透明和决策不民主问题；坚持经常加强支部班子自身建设和加快班子成员素质升级，防止和解决内力不足和战斗力弱化问题，努力把村党组织建设成为农村发展的坚强战斗堡垒。

二要抓深入，摸实情。第一书记的首要任务就是访民情，深入基层，深入群众，全面掌握基层群众所思所盼。要明确重点。真正沉下去、融进去，零距离接触群众，宣讲政策，答疑解惑，全面掌握第一手资料，增强服务基层的针对性。要讲究方法。通过驻村工作，逐户走访，真正把基层群众的真

实呼声、意见建议和困难问题摸清吃透，帮助积极整改，认真解决。要学有所获。实践是最好的大学，与基层群众交流，本身就是一个学习提高的过程，学习就一定有所收获。要多了解情况，搞好调查研究，努力提高自己分析问题和解决问题的能力。

三要抓民生、办实事。衡量选派第一书记工作是否有成效，就是看为群众办了多少实事，群众得到了多少实惠。第一书记必须紧紧抓住富民这个关键，牢固树立为民服务意识，帮助所驻村制定完善各项发展规划，引导广大群众立足实际，理清发展思路，找准致富门路。要扶贫帮困、排忧解难。充分发挥政策、资金、技术、信息等方面的优势，积极为基层出主意、找项目，使各项工作出亮点、出经验、出成绩。要切实解决群众反映的突出问题。高度关注受灾户、特困户，积极开展结对帮扶，帮助他们解决衣食住行、就业培训、子女上学等方面的实际困难和问题，使广大群众真正得到实惠。

四要谋发展、增收入。此次选派干部深入的34个村，主要有三类，也就是软弱涣散村、贫困村和党支部书记年龄超过58岁的村。选派干部要针对选派村的致贫原因和发展需求，帮助村“两委”理清发展思路，科学制定扶贫开发规划和年度实施计划，制定包村具体措施，促进贫困村整体脱贫。同时，还要紧紧围绕发展这个第一要务，从选派村的自身实际出发，结合村情，顺应民意，推进农村产业结构调整，大力发展特色农业和生态农业；注意培育多种形式的农民专业合作社经济组织，提高农民的组织化程度，增强农民参与市场竞争和抵御市场风险的能力。要充分运用市场的办法，积极探索村级集体经济的多种发展形式，着力在发挥资源优势、盘活集体资产、搞好生产和信息服务等方面动脑筋、做文章，努力在为农民增收、农业增效服务的过程中增加集体收入。

五要解难题、促和谐。要拓宽农村社情民意表达渠道，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，及早发现苗头性、倾向性问题，及时疏导群众情绪，维护群众利益，努力把问题解决在基层

和萌芽状态。同时，要大力发展农村文化事业，积极开展和谐村组、和谐家庭创建活动，广泛组织卫生、科技、文化下乡及各类群众文体活动。要引导群众树立和践行社会主义核心价值观，提高文明素质，弘扬社会正气，倡导社会新风，建设美丽和谐乡村。

三、要做好组织保障，抓好责任落实

选派第一书记到村任职，是抓基层打基础、落实从严治党责任的迫切需要，是推进扶贫开发、全面建成小康社会的重大举措，是践行群众路线、培养锻炼干部的有效途径。各派出和派驻单位要完善机制，落实领导、指导和帮扶责任，强化工作措施，使选派工作取得实效。

第一，发挥领导统筹作用，加大政策激励。为切实做好第一书记选派、管理和考核等工作，市委组织部将牵头抓好相关统筹、协调工作。按照市委要求，第一书记任期与软弱涣散党组织整顿时限同步，期限为二年半，其党组织关系转至所任职村，不占班子职数，不参与派驻村党组织换届选举。第一书记选派任职期间，保留原工作岗位和职务，身份不变，享受原单位工资、福利待遇。为解决第一书记驻村期间的交通、住宿、生活等费用，市财政将按每人每月300元标准给予补助。同时，注重干部培养，铁力市级选派的第一书记作为正科级后备干部培养，由市委组织部重点管理，表现优秀的优先提拔重用。

第二，发挥乡镇党委作用，加强指导管理。此次选派的第一书记，必须在9月10日前，到村开展工作。乡镇党委要切实承担起直接指导管理的责任，加强对选派干部的指导，帮助他们理清思路、制定任期规划和年度计划，落实具体措施。要贯彻“三严三实”要求，切实加强选派干部的教育管理，严肃工作纪律和廉政纪律。同时，要在工作和生活上关心爱护选派干部，经常深入到村，一线了解情况，一线指导工作，一线解决问题，要尽最大努力，为选派干部创造良好的工作

和生活条件，解除他们的后顾之忧。

第三，发挥选派单位作用，落实帮扶责任。各派出单位要把选派工作摆上重要议事日程，充分发挥部门的职能优势，帮助选派干部解决政策、资金、项目、规划等难题，形成推进选派工作的整体合力。要进一步完善领导联系选派干部和单位帮扶选派村制度，真正把选派村作为单位工作的联系点、村情民意的观察点、工作创新的试验点。选派单位主要领导和有关负责同志要经常到选派村调研，帮助选派干部找准制约因素，拿出措施办法，整合各方面资源帮扶选派村，真正做到“选派干部当代表、主要领导作表率、选派单位当后盾”。要与选派干部定期开展谈心谈话，及时了解选派干部的思想动态，力所能及地帮助选派干部解决实际困难，让选派干部安心驻村工作。

同志们，做好选派第一书记到村任职工作意义深远，责任重大，使命光荣。希望各单位和选派到村任职的第一书记，能够认真落实省、市委的部署要求，扎实开展好选派第一书记到村任职工作，为建设美丽乡村、促进农村发展作出新贡献！

看过市委组织部部长工作会议上的讲话的人还看了：