

2023年华工就业质量年度报告查(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

华工就业质量年度报告查篇一

昨天，国际著名教育集团qs发布全新的世界大学排名——qs全球毕业生就业力排名。中国内地8所高校进入了全球200强。其中，清华大学名列全球第9、亚洲第一；北京大学名列全球第15、亚洲第二。而南京大学位列全球156位。

据了解，此次qs推出的全球毕业生就业力排名，主要是考察世界各高校的毕业生就业，以及毕业生在全球范围内的竞争力。排名中，美国名校斯坦福、麻省理工、哈佛大学毕业生就业能力列全球前三位。耶鲁、普林斯顿和伯克利分列全球第5、7、8位。英国毕业生就业能力最强的是剑桥(列第4位)和牛津(列第6位)。而上榜的中国高校中，清华排名全球第9位、北大排名第15位，复旦大学列全球第26位，亚洲第三。南大列全球第156位。

对此，南大学生就业创业指导中心主任高新房称，这是qs第一年发布就业力排名。qs工作人员此前曾多次来南大调研学校整体情况，南大也针对他们的指标体系提出了一些意见。“我认为针对全球毕业生的就业力进行排名，存在缺陷。它具体参考哪些单位库，单位库分布有哪些，这些我们都不知道。”他指出，应该用中国的数据评价中国高校的就业，且应该更全面。“虽然qs全球高校排名有一些数据值得商榷，但数据公认度比较高。而就业相对比较复杂，从不同维度来

排名，差异较大。我们也不理解他们是怎么得来的，所以没法判断。”高新房说。

华工就业质量年度报告查篇二

昨天，北京市教委发布《2015年北京地区高校毕业生就业质量年度报告》。数据显示，截至10月31日，北京地区高校有91所高校就业率超过90%。同时，2015届北京地区高校毕业生去各类型企业就业的比例为63.1%，高于机关6.0%和事业单位16.6%。值得一提的是，半数左右的毕业生曾各种程度参与过创新创业教育活动。

据北青报记者了解，本科生是自主创业的主力军，占据49.1%的比例，在专业方面，则是财经类毕业生占据领先优势，达到24.9%。对于关注特殊群体的毕业生就业工作，市教委提供了专项帮助。据了解，教育主管部门今年投入110万元专项经费用于困难群体毕业生就业帮扶工作，开展校园培训活动百余场。截至2015年10月31日，2015年北京地区高校的19910名困难群体毕业生就业率为97.7%，高于全员平均就业率(96.8%)。

华工就业质量年度报告查篇三

商洛学院是陕西省属公办全日制普通本科院校，坐落于著名作家贾平凹故乡、陕东南生态园林城市——商洛市。学校现有3个校区，占地面积563632平方米。学校总资产7.36亿元，教学仪器设备总值8000余万元，有专业实验室96个，语音实验室7个，多媒体教室47个，学术报告厅5个，教学用计算机1948台。有馆藏纸质图书89.5万册，电子图书47.06万种，收藏有四库全书等珍贵文献。学校设有人文社会科学学院、语言文化传播学院、数学与计算机应用学院、电子信息与电气工程学院、化学工程与现代材料学院、生物医药与食品工程学院、城乡规划与建筑工程学院、经济与管理学院、艺术学院、继续教育学院10个二级学院，设有思想政治理论课教学研究部、体育教学研究部2个教学部。现开办36个本科专业，

面向27个省市(区)招生，在校生1余人。

学校以立足商洛，面向地方，服务基层，为区域经济社会发展培养应用型人才为己任，现已成为一所培养高层次综合人才的重要基地。学校就业工作遵循“学校统筹，以院为主，全员参与，分类指导”的原则，以“双提高”为工作目标，按照学校发展的总体规划和工作要点，认真做好毕业生就业指导服务工作，现将届毕业生就业质量情况分析报告如下：

二、2016届毕业生基本情况

我校2016届40个本专科专业共有毕业生2999名，其中本科2474名(含专升本243名)，专科525名；师范类1486名，非师范类1513名；陕西省内生源2670名，其他26个省市自治区生源329名；男生1257名，女生1742名；汉族2980名，少数民族19名。以省内生源为主、本科专业多于专科专业是本届学生的基本特点。

三、毕业生就业状况分析

1. 总体就业情况

2016届毕业生一次性综合就业率为92.20%，就业人数共2765人，其中签约就业2398人，升学367人，分别占就业总人数的86.73%和13.27%。毕业生就业主要分布在陕西省(81.39%)、山东省、河南省、山西省、四川省、新疆维吾尔自治区等29个省市(自治区)的各类企业、事业单位、基层教育教学单位等，形成了毕业生以在陕西就业为主，覆盖西南、西北等地区，企业就业为主的就业分布特点。

2. 就业类型、行业情况

从就业类型上看，签约就业和升学学生分别占毕业生总数的79.96%和12.24%，待就业学生占毕业生总数的7.8%，大部

分毕业生能够处理好学业和就业的关系，在以市场需求为导向的就业市场中能做好自身定位，积极寻求适合自己的职业。

从就业行业分布上看，在各类企业就业的毕业生占毕业生总数的77.03%，升入各地高校学生占毕业生总数的12.24%，考取公务员或在各类事业单位就业学生占毕业生总数0.20%，国家地方项目招录为1.53%，参军预征1.07%，创业0.13%；学生主要以签约形式就业，在毕业时能够先选择一个岗位，实现从学校到社会的转变。

3. 就业单位性质分布情况

2016届毕业生中有234名离校未就业学生，从未就业类型看，82.05%的学生在积极求职过程中，7.26%的学生有参加公招考试的意向，还有极个别学生有升学或是出国出境深造。

5. 各专业就业情况

(1) 就业率情况

2016届毕业生一次性综合就业率92.20%，其中本科91.59%，专科95.05%。2016届毕业生一次性综合就业率比上年提高1.3%。

(2) 就业质量情况

2016届毕业生就业类型地域行业分布合理，专业对口率、就业稳定性、就业质量较高。毕业生就业以西部地市级县级城市及农村基层为主，充分体现了地方性应用型本科院校服务地方，服务区域经济社会发展的办学宗旨、定位和特色。

(3) 毕业生职业发展基本情况

通过对学生毕业后职业稳定性及发展状况的调查表明，已就

业毕业生就业相对稳定，未就业毕业生毕业后积极寻求就业岗位；毕业生个体就业质量有所提高。我校部分毕业生能尽早规划个人职业，了解国家就业政策，毕业后能够结合自己的专业，通过国家招教、特岗、农村人才振兴计划及各级各类公务员、事业单位、村官、社区工作者等招录招聘考试获取专业对口相对稳定更高质量的工作，因此毕业生就业质量不断提高。但是在小微企业就业的毕业生有参加招考、向较好企业或较大城市流动，变换新职业岗位的职业趋向。

(4) 用人单位对毕业生的基本评价

通过与用人单位或者学生本人等渠道了解到，我校毕业生在工作中政治素养好，学习能力较强；专业知识全面扎实，能完全胜任工作；工作中认真负责，吃苦耐劳，有较强的工作适应能力，能把新思维，新思想运用到工作中，受到用人单位普遍好评。

四、就业趋势分析

1. 毕业生数量发展趋势

我校届共有2673名毕业生，其中本科1915名，专科758名；届共有2615名毕业生，其中本科1856名，专科759名；2016届共有2999名毕业生，其中本科2474名，专科525名；届共有2457名毕业生，均为本科毕业生。毕业生以陕西省内多于省外，本科为主的生源特点。

2. 就业率变化趋势

虽然就业形势越来越严峻，但在上级主管部门的指导下，通过全校上下持续不断的努力，我校毕业生总体就业率稳中有升，2014届毕业生一次性就业率为90.35%，2015届毕业生一次性就业率为90.90%，2016届毕业生一次性就业率为92.20%。

3. 2017届毕业生就业形势预判

全国毕业生七百多万，再加上出国留学回来及没有找到工作的往届毕业生，将近有1200多万大学生同时竞争，就业形势严峻，竞争更是激烈异常。

(1) 2017年我校工科类毕业生就业形势相对乐观，传统师范类专业学生就业压力大。针对此类情况，我校具体从以下几方面来促进学生就业，一是鼓励工科类学院联系更多就业单位，举办专场招聘会，为毕业生提供就业岗位比例不少于3:1；二是就业中心和各学院多部门协作，从不同渠道建立就业实习基地，建立用人单位和学校毕业生就业平台；三是积极关注各级各类企事业单位招考招录，为师范类毕业生提供就业渠道；四是通过与西安地区高校联合、西安市人才交流服务中心、省人才交流服务中心交流，获取最新招聘信息，及时为毕业生提供就业信息，做好就业服务工作；五是以就业指导课为平台，充分发挥辅导员队伍的思想政治工作优势，继续做好毕业生就业观念的转变，鼓励毕业生到基层，到小微企业就业，再择业。

(2) 用人单位需求和学生就业意向分析

理工类就业受市场经济变化影响较大，今年用人单位岗位需求数量同比有所增加，但因专业技术类岗位数较少，学生对于此类岗位徘徊不定，希望能选择更能发挥专业特长的岗位。在专业限制方面，用人单位不再局限专业要求。2017年陕西省助学金计划的暂停实施，对师范类毕业生有很大影响，我校大部分师范类毕业生期望通过从教从农、教师招考、特设教师岗位等项目实现就业，但现有的教师公招名额少、竞争大，给我们造成了很大的压力；也有部分学生选择升学、出国深造，但这部分学生仍是要解决就业的；因地区经济等原因，学生创业举步维艰。从就业地域看，由于基层、偏远山区工作、生活等方面原因，学生对在一线、二线城市工作寄予厚望，被招录的学生虽然给当地带去了新知识、新面貌，但稳

定性相对差，而面对大城市就业生活压力，学生显得力不从心。随着就业形势和就业机制的不断变化，毕业生风险竞争意识在不断的提升，很多大学生面对就业竞争的压力在心态上比较积极的，更加注重自己在就业过程中的发展。

五、2016届毕业生就业工作特点

我校遵循就业率与就业质量双提高的就业工作思路，不断完善就业教育指导服务体系，面向基层，服务地方，努力提高毕业生就业指导服务水平，具体做法：

1. 继续推动全员促进就业，努力确保就业目标实现

遵循学校就业工作指导思想，实行党政一把手工程，招生就业处统筹协调，相关职能部门和各学院协同配合，始终将调动全校教教职工参与毕业生就业工作的积极性作为大事来抓，努力确保工作实效。继续将就业工作目标任务的分解落实，细化量化考核作为相关部门和各学院年度考核的内容之一，确保各项工作都能按计划完成。

修订、制定《大学生职业发展与就业指导》和《创新创业教育与训练》课程大纲，作为通识必修课在全校范围内开设。为了逐步实现师资队伍专业化、职业化，派出教师外出参加就业创业学习，强化师资队伍建设，根据实际需求，在校外聘请有丰富职业阅历的专业人士和成功企业家担任部分内容和报告的主讲人，转变学生就业观念，丰富学生在就业创业方面的基本知识，激发学生创新创业激情；加强就业信息的搜集、整理和发布工作，举办新疆建设兵团、中国银行、深圳大唐明升等专场招聘会和冬季综合类校园招聘，邀请各级各类企事业单位来我校招聘优秀毕业生，为用人单位和学生搭建双选平台；积极开拓网上就业市场，鼓励学生参加网上双选活动，通过多种途径传递就业信息，保障学校、就业中心和学院就业信息畅通，通过学校就业网、电子显示屏、电话□qq群等多种方式把就业信息第一时间传送给毕业生知晓，

为毕业生就业提供良好的基础保障。

3. 校政企合作，合力助推毕业生就业创业

(1)学校高度重视困难毕业生就业工作，以学院为单位，精细化家庭经济困难、零就业家庭、残疾家庭、就业困难毕业生摸底工作，深入了解困难毕业生就业意愿，为困难毕业生提供就业指导和经济帮扶。在就业指导、就业推荐等方面通过重点指导、优先推荐等措施，有针对性地对他们进行帮扶，切实为他们提供更多的就业服务；充分用好国家就业新政策，多方争取省市关于毕业生就业见习机会和毕业生一次性求职补贴等就业帮扶政策，有50名毕业生在我校圆满完成省级见习工作，为817名经济和就业困难毕业生申报一次性求职补贴共817000.00元，帮助毕业生解决求职过程中的实际问题，实现顺利就业。

(2)为搭建学生在实践中学习知识、检验知识、应用知识、创新知识的平台，拓宽毕业生就业渠道，使学生毕业后快速成长为企业所需的应用型专门人才，学校积极探索依托地方，融入地方，服务地方的人才培养模式，加深校企之间交流合作。我校与陕西森弗天然制品有限公司在商州电子商务产业孵化基地签署《校企合作共建大学生创新创业实践基地协议》，组织百余名2016届毕业生、辅导员深入商南县神州实业有限公司、旭初农林开发有限公司等商南创新创业示范园区，开展“根植商洛创新创业”调研活动，并与神州实业有限公司签订校企合作共建实习就业基地协议；先后与广东嘉福教育有限公司、深圳大唐明升、陕西宏洛建设工程有限责任公司、青岛澳柯玛超低温冷冻设备有限公司、延长县慧远农业开发有限责任公司、北京亿童优杰教育咨询有限公司等企业签订就业创业基地协议，为学生搭建学习、创业、就业合作平台，校政行企等多方联动，为在校生、毕业生夯实就业创业基础。

(3)为给毕业生提供最新就业创业政策指导和提高就业服务水

平，专门从政府人社部门、企业和人力资源行业邀请专业人员来校做专题报告，以学生就业需求为导向，加强个性指导服务，从就业创业不同层面给学生提供全面指导服务，推动就业工作的开展，为毕业生顺利就业奠定良好基础。

4. 坚持规范就业率统计，做好毕业生就业派遣工作

加大就业率核查力度，确保就业质量，实行就业率周上报、月分析制度，如实做好毕业生初次就业率的统计工作、就业信息核查统计工作，科学制定毕业生派遣方案，高度重视，做好毕业生派遣工作的各项准备。规范准确打印毕业生报到证，认真负责做好2016届2999名毕业生派遣和遗留问题处理工作。

总之，推动毕业生充分就业是学校最大的民生工程，作为地方本科院校，我们将紧紧围绕服务地方经济社会发展的办学定位，进一步深化人才培养模式改革，为提高就业率和就业创业质量做出更大贡献。

华工就业质量年度报告查篇四

3日，省教育厅发布的《广东省高校毕业生就业质量年度报告》(以下简称《报告》)显示，广东大学毕业生初次就业率为95.11%，比同期上升0.31个百分点，平均初次就业月薪为3393元，同比增长8.41%。

哪些专业薪酬高？

本科哲学类平均月薪最高

20，广东有全日制普通高校毕业生的高校138所，研究生培养单位8所。各院校应届毕业生53.5万人，比20增加4.15万人，其中研究生2.9万人，本科生24.5万人，专科生26.1万人。

2016年哪些专业容易就业，哪些专业工资高？《报告》显示，本科毕业生中，高于本科平均初次就业率的学科有农学类、经济学类、工学类、管理学类4个学科。其中，市场营销教育就业率达100%，其次是动物科学(99.35%)、休闲体育(99.15%)、大气科学(99.09%)、材料科学与工程(98.78%)。而就业率最低的是应用电子技术教育(70.04%)，其次是轮机工程(70.06%)。在平均月薪方面，哲学类最高，为4507元；其次是工学类，为3966元；第三是理学类，为3959元。具体从专业来看，平均月薪最高的是针灸推拿学，为5704元；其次是信息安全，为5428元；第三是侦查学，为5307元。

在毕业研究生中，工学类毕业生就业率最高，为94.95%；其次是经济学类，就业率为93.75%。法学类和教育学类就业率较低，最低的是生态学，为31.58%。其次是生物物理学，为36.84%。在平均月薪方面，管理学类毕业生月薪最高，达7443元；其次是工学类，为6846元；第三是经济学类，为6555元。

在专科毕业生中，水利大类、农林牧渔大类和生化与药品大类就业率最高，均超过98.2%，而就业率最低的10个专业中，有6个专业属文化教育大类。其中，在平均月薪方面，交通运输大类最高，为3352元。

哪些地区受青睐？

毕业生偏爱广州深圳

《报告》显示，毕业生就业地区中，在广东省就业的占已就业毕业生的94.64%。其中珠三角9个地级市共吸纳37.33万毕业生，占已就业毕业生数的82.18%。《报告》分析，近5年来毕业生流向珠三角的占比增长近2个百分点，并有进一步向珠三角地区集聚的趋势。

此外，2016年到广州市就业的毕业生最多，有16.32万人，占

已就业毕业生的35.93%;其次是深圳市，有7.51万人，占16.53%;第三是佛山市，有3.81万人，占8.38%。

相比之下，2016年粤东、粤西、粤北地区分别吸纳6.52%、4.13%、1.81%的已就业毕业生，5年间占比分别下降了0.9、0.5、0.2个百分点。

而到广东省外地区就业的有2.43万人，占已就业毕业生数的5.36%，约有一半的外省生源毕业生选择留粤就业。外省地区中，到北京市就业的最多，有2352人，占到外省地区就业毕业生的9.67%;其次是上海市，有2293人，占9.42%;第三是福建省，占7.15%。

创业一族爱干啥？

多从事文化艺术和零售业

《报告》显示，2016年有超过40万名高校应届毕业生在基层和非公有制单位就业，占已就业毕业生的88.51%，比年提高0.52个百分点，其中六成毕业生在有限责任公司和私营企业就业。到机关、部队、党群及政法系统单位和事业单位就业的，与2015年基本持平。有5.25%选择升学和出国出境，比2015年增加0.3个百分点。

2016年，大学生自主创业人数为3261人，占毕业生数的0.65%。其中，研究生毕业自主创业人数为35人，本科毕业生自主创业人数为2184人，专科毕业生自主创业人数为1042人。

从行业方面看，选择在文化艺术界创业的最多，占创业人数的19.32%。其次是零售业，占15.67%。其中，新兴信息产业、节能环保等领域成为自主创业的热点。新兴产业创业人数为513人，占创业人数的15.73%，比2015年同期上升了4.21个百分点。

从创业地区来看，91.66%的“创业一族”集中在广东创业，其中在广州市创业的人数最多，有1285人，占创业人数的39.41%；其次是在深圳市，占10.89%。选择在珠三角地区创业的占创业人数的72.45%。

华工就业质量年度报告查篇五

纵览2013年一的毕业生就业质量报告，呈现的数据信息可比性较差始终是未改善的问题。若要通过就业质量报告了解高校毕业生整体的就业质量，各高校编制报告则应有共性的体现，在就业率、毕业去向、就业行业、薪酬待遇等重要数据方面应具有可比性。不同高校的就业质量报告由于缺乏统一的规范而呈现出较大差异，影响报告数据信息的可比性。

1. 采用的统计指标不一，使得数据不可比

从编码节点总数来看，相同年度不同高校的毕业生就业质量报告节点数差异较大，且差异并没有随时间的推移而减小。2013年—2017年研究文本编码节点数极差分别为24、23、25、24和28，说明各高校毕业生就业质量报告所呈现的信息在覆盖面上存在巨大差异。从不同层面自由节点的材料来源数量看，同一年度不同节点的材料来源数量存在差异，说明高校毕业生就业质量报告所采用的统计指标各不相同。统计指标不同，统计数据自然无法比较。2017年，含薪酬待遇节点的毕业生就业质量报告有11份，但使用了平均月薪、平均年薪、月薪等级、年薪等级4个不同的概念；2017年毕业生就业质量报告在介绍毕业生创业情况时采用的统计指标，少则只有创业人数1项，多则包括创业人数、创业率、创业原因、创业地区、创业行业、筹资途径、创业遇到的困难7项。

2. 参照的统计标准不一，使得数据不易比

深入分析自由节点编码的内容，虽然采用了相同的统计指标，但统计和计算时所参照的标准不同，也使得毕业生就业质量

报告的数据信息难以比较。以就业率的统计截止时间为例，在2017年的15份毕业生就业质量报告中，1份未标明，7份截止时间为10月31日，其他7份截止时间涵盖了9月—12月4个月份，最早的是9月1日，最晚的是12月31日。就业率的统计口径及其表述也不一致。2017年，中国政法大学采用的毕业生就业率计算公式为：就业率=(已升学+已出国+签订就业协议+签订劳动合同+自主创业+自由职业+参军入伍+其他形式就业)人数/毕业生人数×100%；复旦大学的计算公式为：就业率=(签约就业+国内升学+出国出境+定向委培+合同就业+灵活就业+自主创业)/毕业生总人数×100%。在就业形式的划分中，高校各执一词，使得就业率的计算公式大相径庭。2017年，各高校就业质量报告统计就业行业时所参照的行业划分标准也存在差异，11份依据国家统计局发布的国民经济行业分类(gb/t4754—)标准来统计，4份划分较为随意。