

# 最新提质增效汇报材料 提质增效倡议书

## 提质增效提案(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

### 员工提前转正申请书篇一

尊敬的公司领导：

您好！

非常感谢您在百忙之中翻阅我的转正申请，我对我的唐突向您表现歉意，请您谅解。

我自从参加公司以来，倍感公司的和谐氛围，良好的人际关系，觉得这里是个大家庭，充斥着温馨和快活。这里每一个员工都积极努力，无私贡献，我也无时无刻不被他们沾染着。

因为岗位分工，我从事的办公室文职类工作，从刚开端的生疏感，到现在的熟悉和从容，我学到了不少的货色，也感到这份工作非常不错，认为我一天工作下来很空虚，我自己也无比爱好这份工作，因而，这两个月来，我始终在努力，希望能得到领导的认可。

固然试用期是三个月，还未满，但是我相信我的表现领导一定会看在眼里，记在心里，我也坚信我在转正之后会以更大的热情投入到详细工作当中去。

在这里我感谢领导对我信赖和支持。

今天我特向领导提出正式转正，请领导审核，希望考虑批示  
员工提前转正申请书申请书。

申请人：\*\*\*

\*\*年\*\*月\*\*日

## 员工提前转正申请书篇二

尊敬的公司领导：

我是xx部门的xx于xx年xx月xx日成为公司的试用员工，到今天已经有三个月，试用期已满。在这段时间里，我努力工作，表现突出，完全能够胜任工作，根据公司的规章制度，现申请转为正式员工。

在这段时间里，我主要的工作是xx通过锻炼，我熟悉了xx的整个操作流程。在工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧。xxxx方面不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

当然，初入xx(部门)，难免出现一些小差小错需要领导指正，但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢公司的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢大家对我工作中出现的失误给与提醒和指正。

公司宽松融洽的工作氛围，团结向上的企业文化，使我在较短的时间内适应了这里的工作环境，同时让我很快与同事们成为了很好的工作伙伴。经过这三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，当然我还有很多不足的地方，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己的能力。

我很喜欢这份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多。看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请各位领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

## 员工提前转正申请书篇三

尊敬的领导：

我叫xxx于xx年xx月xx日进入公司，根据公司的需要，目前在xxx(部门)工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，工作热情，性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，按时完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

xxx是一个工作任务非常重而且非常繁琐的部门，每天工作都是一环扣一环，每一个人都必须认认真真的上岗才能确保工作的质量，在这样的一个部门里，我学习了很多，领悟了很多：首先，我非常敬佩领导的能力。在其他公司我也做过，领导什么都不会什么都不懂的很多，可这里不同，公司给我

们培训的领导、我们部门的领导甚至我们实习时所在部门的领导的专业精神让我敬佩，和他们在一起天天都有我要学习的，好像从他们的身上我永远都有取之不尽用之不绝的知识。其次，工作时各个部门的衔接非常到位。我们在华为实习的时候，对那里的工作很不熟悉，打印、复印都不知道要找谁。是资讯的同事帮助我们，主动给我们打印需要的材料，帮助我们复印课业，真的体现了华为是一个大家庭，我们都是其中一员这样的精神，真的非常感谢他们。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也有不足之处部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从员工的口中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。咱们公司就是一名优秀的司机，新员工就是需要渡过磨合期的新车，在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在做好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为华为的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这两个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。华为公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，以华为为家、顾客至上、合作奋斗的口号来严格要求自己，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年\*\*月\*\*日

## 员工提前转正申请书篇四

尊敬的领导：

首先非常感谢公司领导提供给我这次转正的机会，让我倍感荣幸。自20xx年x月加入xx这个集体，无论从做人还是工作方面我都觉得学到了很多的东西，让我觉的受益匪浅。

在这段时间里，我始终以坚持认真踏实的工作态度投入到工作学习中，跟着师傅认真学习维修技术，遇到难题，虚心地向同事请教一步一个脚印，从最初对车辆的生疏到今天我可以独立做好车辆的保养，让我觉得付出总有回报。在每周的岗位技能培训中，我也积极参加，我想只有不断学习才能不断的进步，才会跟上公司的发展，也才能为公司大发展做出自己应有的贡献。

再次感谢公司领导给我这次转正的机会，如果成功，我会觉得这是公司对我这段时间工作的肯定，工作也会更加的有干劲。会继续努力使自己的维修技术水平得到更高层次提高，争取早日独立带班，为公司的发展贡献自己的力量。

申请人□xxx

日期□20xx年x月xx日

# 员工提前转正申请书篇五

尊敬的领导：

我于20xx年8月18日成为公司的试用员工，作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变，让我较快适应了公司的工作环境。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向别人学习请教，不断提高充实自己，希望可以为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

这是我的第一份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多。自入公司，至此已三个月有余。初，常惶惶不安；盖因初入社会，压力较大。但正惟此，一来有足够空间激发自身潜力，二来上下和睦，了无成见；经领导倾力扶持，现已对工作有了一定程度的了解。今基于以下几条原因，申请转正，望领导批准：

- 1、经过三个多月的自身努力和各位同事领导的帮助，现对工作有较强的处理能力。希望能早日得到大家的认同。
- 2、目前本人各方面能力尚需提升之处还很多，为发展自身能力，也为了更好提高工作能力，需制定个人发展的近期及长远目标，而在工作位置不安定的前提下，此事无从着手。
- 3、因来自外地，生活各方面开支较他人更高，而目前刚入公司，薪酬转正前有折扣，支撑困难，希望恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情

情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

申请人：

20xx年11月25日

## 员工提前转正申请书篇六

尊敬的领导：

首先感谢领导给予我能够在这里工作的机会，我感到无比的骄傲和光荣。我于20xx年x月x日成为xx试用员工，到今天将满x个月。作为一个，初来医院，曾经担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是这里宽松融洽的工作氛围、团结向上的行政文化，让我很快完成了从学生到职员的变化。

我本科学习的是xx专业，而目前是在xx工作，行政部门的工作是我以前从未接触过的，和我的专业知识也有所不同，但是经过领导和同事的耐心指导，我在较短的时间内适应了这里的工作环境，也熟悉了工作的操作流程。根据部门的需要，我目前主要负责临床路径、医疗技术及附一专家接待的工作。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，富有工作热情，有追求完美的工作态度，与同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，能配合各部门成功地完成各项工作，遇到不懂的问题虚心向同事、领导学习请教，积极学习新知识、新技能，不断提高、充实自己，注重自身的发展和进步。当然，初入职场，难免出现一些小差错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也能让我不断成熟，在处理各种问题考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢医院领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

这是我的第一份工作，在这将近x个月的工作中我学到了很多，感悟了很多，看到了医院的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切地希望以一名正式员工的身份在这里工作，以实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和医院一起成长。在这将近x个月的时间里，我对医院的各项制度越来越了解，对医务的各种工作越来越熟悉，我的'工作能力得到了很大的锻炼，工作水平也有了相应的提高。我觉得自己具备了提前转正的条件，在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼、实现理想的机会。这次如果能够顺利的转正，在以后的工作中，我会用更加谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，在不足的地方，我也会努力地去改变，尽快地提高自己工作能力，最终为咱们这个团队创造更多的实际价值，为咱们医院的发展贡献一份力量。恳请上级领导批准转正。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 员工提前转正申请书篇七

我于7月25日进入公司，担任品保储运处副主任一职，至今已满一个月。首先非常感谢公司领导对我的信任，给予了我体现自我、提高自我的机会。

感谢单位领导和周围同事在工作上对我的指引和帮助。单位宽松融洽的工作氛围，团结务实的文化底蕴，使我融入公司这个大家庭，进入工作角色起了很大的帮助作用。能够加入这个对企业发展长期负责的团队，是我莫大的荣幸。我自1999年工作以来一直从事品质管理工作，已有十几年的品管经验因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并



且我在很短的时间内熟悉了公司以及有关工作的基本情况，马上进入工作。

1、成检人员对品质拿捏不准及异常处理流程不熟因为我们公司目前成检人员都是新进同仁，对公司生产产品，生产过程不熟悉，对品保管管制流程和管制方法不是很具体，不具备一定的专业性。对公司产品的品质无管控经验，特别是在外观方面拿捏不准，容易造成品质漏失。出现异常时处理流程不了解造成不良没办法及时拦截员工提前转正申请书员工提前转正申请书。

2、人员品质意识薄弱公司同仁对品质意识很弱，通常没有很强的品质意识，不能及时发现不良。即使发现不良同仁也觉得没什么大问题，第一时间不是想着怎么改善不良，而是先拿到业务确认行不行。对客诉没觉得是一件很严重的问题，而以平常心看待客诉问题。长此以往交给客户的产品质量都不是最好的，可能造成客户流失隐患。

3、公司没有抽检机制抽检是品质管理的重要手段，也是发现问题的重要途径。目前公司只有成品检验流程，未设抽检流程。

4、首片检验不成熟公司目前没有对首片检验有正规的文件进行规范，让人员没有规范可依循，也不符iso规定。

1、成检人员对品质拿捏不准及异常处理流程不熟

1) 新进同仁培训除每天早会宣导，将每次生产出来的不良样片让所有人员传阅。

2) 每次有客诉及时传达给检查人员，让其了解自己在检验的过程中还存在哪些不足。并传阅签名，以备后查，争取同样不良不再发生。

4)对同仁开课进行培训，目前我已于8/3对品检人员进行质量管理课程培训一次。争取以后在有停机的机会再对人员多培训几次。

2、人员品质意识薄弱针对人员品质意识薄弱，建议公司可以召开一些关于品质管理的课程和一些成本控制的课程，对全公司人员进行培训。产品质量的提高，更需要在生产过程中的控制，检验只是控制产品质量的一个手段，提高产的质量关键是要靠“做出来”。提高品检人员的检验水平只是治“标”，而提高生产人员的品质意识才是提高质量的“本”。

3、公司没有抽检机制针对公司没有抽检机制，因考虑目前半检相对时间比较充裕，现在要求半检要对生产检验完的成品进行抽检，以达到双重检验，能最大程度防止不良后流至客户手中。

4、首片检验不成熟目前已着手对首片检验规范的制定，以及对检验人员首片检验进一步抓严，争取在第一片就杜绝不良的产生，以达到除低成本的目标。如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。

如今公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在公司领导的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的发现问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好品质管理工作，能够成为优秀的恒源人中的一份子。

在此我提出申请提早转正，希望自己能成为公司的正式员工，

恳请领导予以批准，谢谢。

xxx敬呈：

2xxx年3月27日