

银行述职报告小企业工作(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

银行述职报告小企业工作篇一

时间一晃即逝，弹指之间，__年已接近尾声，过去的一年在行领导和同事们的悉心关怀、指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成效，但也存在诸多不足，回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、坚持学习业务知识，不断提高自身能力。

作为一名信贷部经理必须熟知我行开办的各种信贷业务的具体操作规程和相关规定，这就要求我一定要坚持认真学习业务知识以便不断适应工作的需要。为此凡是总行、省行举办的信贷新业务培训班，我都积极参加并专心听讲，深刻领会，不懂就虚心向老师请教。同时利用各种会议认真听取领导的讲话，利用空闲时间多看业务方面的书籍，并认真做好笔记。工作中不仅注重自身学习，也非常重视带动信贷部的同志一起学习业务知识。我利用信贷部人员在一个大办公室工作的有利条件加强了内部的沟通与学习交流，及时领会上级行的精神任务，收集下级行业务发展中存在的问题，并对照业务相关规定对支行提出指导意见。我们不仅重视向书本学习也重视向实践学习，我们定期组织信贷管理人员到逾期率高的支行进行调研、学习，通过对逾期现象的分析、反思，总结经验教训，指导其他信贷员避免同类错误在自己身上发生。总之我和信贷部的同志们一道在干中学学中干，使业务素质和管理能力得到进一步的提高。

二、按上级的要求及自身的职责，积极开展各项工作

1、结合部门工作要点，按上级要求建立健全了各项制度，使各项工作有章可循，并坚持严格落实。工作中注重充分落实好省行的要求，确保相关要求布置到每一个支行和个人；同时针对本地实际情况，对省行的要求在权限范围内进行补充规定，对不符合本地情况的要求及时汇总反馈给省行。为能更好地指导各支行做好信贷工作，我坚持深入各支行蹲点进行业务指导，对发现的问题及时进行了处理。同时严格按照省行的要求做好贷后管理等工作。根据市行安排组织了三期信贷员业务培训会、两次经验交流会、三期信贷员学、比、赶、超训练，要求信贷员要有信心、决心、耐心；要用三力一能力、努力、效力，并在严格遵守总行的管理办法和操作流程的基础上，借鉴__等省__银行成功的放贷经验，全力把我行的信贷业务做好。通过学习训练提高了信贷员的素质促进了业务的发展。

2、克服困难，共谋发展。随着信贷新业务的陆续开办，逾期贷款笔数的不断增加，信贷部需处理的事情琐碎繁杂，日常工作多。新开办业务的支行急需进行业务指导和人员培训。这就要求我们信贷部深入基层多指导多培训。可因目前信贷部人手短缺，经常下乡信贷部内部的工作就会落下，等下乡回来再赶快补上。为不影响工作，同志们经常加班加点从不叫苦叫累，有时小孩病了也顾不上照顾，自己病了也不请假而是带着药带病下乡。同志们的奉献精神使我深受感动。我为有这样的好同事而骄傲！更增强了我干好工作的决心和信心。我和同志们一道对市行所有开办信贷业务的支行都认真进行了督促检查，针对业务发展及贷后管理中存在的问题与支行长及信贷员共同进行了探讨。经过认真分析梳理发现有的支行市场调研做的不细，行业分析不到位，致使客户源越来越少较少，对此立即采取相应对策强化了业务宣传、市场调研和行业分析收到良好的效果。同时通过回访客户解决了贷后管理中的一些问题，对确实难以解决的及时与省行取得了联系。

随着个人商务贷款的开办，业务发展与风险控制之间、业务审查与被审查之间、工作效率与工作能力、态度之间的矛盾逐渐凸显，审批中心与支行之间由于认识上、理解上的偏差，也由于所处岗位所担负的职责的不同，业务开办初期总是发生分歧、争执，使业务发展受到不同程度的影响。为有效解决这一问题，我和支行的负责人及时进行了沟通，共同站在一切为了发展业务与风险控制的高度彼此理解、互相配合，最终达成了共识，最大限度的化解了矛盾，促进了业务的发展，截止10月底共发展个商3281.1万元，在全省排名第三。

3、坚持勤奋认真工作，把敬业奉献贯穿始终。

身为部门负责人必须以身作则，要求员工做到的自己首先要做到，为员工做表率，做榜样，引导员工心系工作，奉献力量，充分发挥表率作用。为此，我坚持勤奋认真，每次布置工作都要尽量把过程分解，把过程细化，同时注重细节的执行力和监督力。在经理这个岗位上，不仅带头尽职尽责履行好自己的职责，及时认真完成好省行、市行布置的各项工作。勤勤恳恳、兢兢业业发展信贷业务和搞好贷后管理，而且带领全体员工为完成上级下达的其它竞赛项目而不懈地努力。如按要求完成了信用卡、定投基金等。

三、严格要求自己，搞好廉政建设。

作为一名党员一名信贷部经理，我首先在思想上加强遵守党纪国法的自觉性，牢固树立正确的人生观，道德观，始终恪守入党誓词，坚持党的信念，维护党的宗旨。二是严于律己，始终以党员标准要求自己。严格遵守信贷从业人员应遵守的各项纪律，抵御各种诱惑，坚持做到自重、自省、自警、自励。在积极健康的心理支配下，真正做到热爱工作和生活。

四、团结同志，营造和谐环境。

有人说，现代领导干部要具备机敏和威严，但我觉得同时还

应该憨厚、与人为善，清心寡欲，诚实可靠。

无论我被安排在哪个单位，我都注重与人为善，以诚相待，团结同事，因此赢得了—个和谐宽松的工作环境。工作中我注意处理好以下四个关系：

- 1、做事与做人的关系；
- 2、分工与协作的关系；
- 3、监督与被监督的关系；
- 4、大事与小节的关系。

五、存在的问题和不足

虽然我在工作、学习中付出了非常艰辛的努力，但我深深地感受到自己在工作和学习方面与上级的要求仍有较大的差距，自身仍存在诸多的不足。

- 1、平时虽注重了踏踏实实地干，也注重总结—些经验教训并采取改进工作的措施但是收到的效果却不尽人意。如在小额信贷管理和业务发展方面尽管付出了很多努力但收效并不太理想，仍需在工作中不断探索更好的方法。
- 2、计算机操作虽然有了很大的长进，但需继续努力学习。
- 3、与银行同业及兄弟单位联系较少，致使—些好的做法没有及时得到学习借鉴。
- 4、所掌握的业务专业知识还不能完全适应工作的需要，仍需坚持不断加强学习。在改革不断深入的今天，学习显得尤为重要，不仅要向书本学还要向先进单位、优秀人士学习他们的做法，学习他们的精神，不断提升自身素质和知识水平，而且要不断总结经验教训。

上述问题的存在需要我在今后的工作中不断加以改进。今后不仅要加强学习而且要善于总结，以便不断提高工作效率，不断增强驾驭工作的能力，更好地适应新形势下银行工作需要。

总之，新的一年即将到来，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新的一年的工作做好，为银行的发展尽一份力！

银行述职报告小企业工作篇二

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

时光如电，转瞬即逝，弹指一挥间，20__年就过去了，在担任x支行这一年的客户经理期间，我勤奋努力，不断进取，在自身业务水平得到较大提高的同时，思想意识方面也取得了不小的进步。现将20__年工作情况汇报如下：

20__年，在支行行长和各位领导同时的关心指导下，我用较短的时间熟悉了新的工作环境，在工作中，认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自身的理论素质和业务技能，到了新的工作环境，工作经验、营销技能等都存在一定的欠缺，加之支行为新设外地支行，要开展工作，就必须先增加客户群体。

工作中我始终“勤动口、勤动手、勤动脑”去争取客户对我行业务的支持，扩大自身客户数量，在较短的时间内通过优质的服务和业务专业性，搜集信息、寻求支持，成功营销x交易中心□x市电力实业公司□x中小企业服务中心等一大批优质客户和业务，虽然目前账面贡献度还不大，但为未来储存了上亿元的存款和贷款。至x月末，个人累计完成存款x多万元，

完成全年日均x余万元，代发工资，通知存款等业务都有新的突破。

担任客户经理以来，我深刻体会和感触到该岗位的职责和使命。客户经理是我行对公众服务的一张名片，是客户和我行联系的枢纽。与客户的交际风度和言谈举止，均代表着我行形象。平时不断学习沟通技巧，掌握沟通方法，以“工作就是我的事业”的态度和用跑步前进的工作方式来对待工作。

从各方各面搜集优质客户信息，及时掌握客户动态，拜访客户中间桥梁，下到企业、机关，深入客户，没有公车时坐公交，天晴下雨一如既往，每天对不同的客户进行日常维护，哪怕是一条短信祝福与问候，均代表着我行对客户的一种想念。热情、耐心地为客户答疑解惑，从容地用轻松地姿态和亲切的微笑来面对客户，快速、清晰地向客户传达他们所要了解的信息，与客户良好的沟通并取得很好的效果，赢得客户对我工作的普遍认同。

在过去的一年，虽然我在各方面取得了一定的成绩，然而，我也清楚地看到了自身存在的不足。

(一)是学习不够，面对金融改革的日益深化和市场经济的多样化，如何掌握最新的财经信息和我市发展动态，有时跟不上步伐。

(二)是对挖掘现有客户资源，客户优中选优，提高客户数量和质量，提升客户对我行更大的贡献度和忠诚度还有待加强。

(三)是进一步克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，多干少说，在实践中完善提高自己，以上不足我正在努力改正。

在新的一年里，我将再接再厉，更加注重对新的规章、新的业务、新的知识的学习专研，改进工作方式方法，积极努力工

作，增强服务宗旨意识，拿出十分的勇气，拿出开拓的魄力，夯实自己的业务基础，朝着更高、更远的方向努力，用“新”的工作克服实际工作中遇到的种种困难。

谢谢大家！

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

银行述职报告小企业工作篇三

尊敬的领导：

您好！

一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改善工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“三个代表”。

一、在德的方面

继续深入学习、树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，

切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，大力支持一把手的工作，促进支行三个礼貌建设的顺利开展。

二、在能的方面

熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情景加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作进取性，共同完成复杂的工作任务；有较强的文字表达本事，写作水平较高，口头表达本事较强；文化知识水平较高，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能经过调研发现问题，总结经验，提出提议，具有独立处理和解决问题的本事；工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构反洗钱工作会议、外汇管理工作座谈会、经济金融运行情景分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇管理政策、金融宏观调控措施、帐户管理、现金管理、国库管理规定等传导到辖区金融机构和各有关部门，并通报相关的工作情景，分析存在问题，提出改善意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

年初，本人组织支行中层干部学习“四法”，并进行考试。经过组织学习和考试，提高了中层干部金融法律法规水平和依法行政的本事。根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金管理情景检查，《信贷登记咨询系统管理办法》执行情景检查，《假币收缴、鉴定管理办法》执行情景检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。经过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了辖区金融机构和外贸公司依法依规经营和管理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、管理、协调本事。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情景结合起来，把个人的智慧与团体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议，听取上月工作情景汇报，研究当月工作安排计划；坚持每月对营业室、外管股进行一次内控制度执行情景检查，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

明确指出：“首先，在选人时要有好的作风。一是要坚持任人唯贤；二是要坚持走群众路线；三是要坚持党委团体讨论。第二，要选作风好的人。一是要坚持以德量人；二是要坚持以能用人；三是要坚持以勤识人；四是要坚持以绩取人；五是要坚持以廉择人”的观点。《关于当前外汇管理政策的若干思考》一文，从基层外汇管理工作的实际出发，对当前外汇管理政策涉及的五个方面的问题进行认真的思考，并提出了改善外汇管理的有关提议。《关于促进县域经济与金融协调发展的思考》一文，分析了惠东经济与金融发展不协调的表现及其原因，提出了促进县域经济与金融协调发展的六点提议。

三、在勤的方面

本人事业心、职责心强，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度进取，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失；工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨；无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，坚持每个月底参加营业室的加班，协调有关工作，审核有关报表。由于本人工作较忙，因而多次放弃了应邀参加全国性学术交流和赴外考察活动的机会。

四、在绩的方面

本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、前导性强；开拓进取，经常提出合理化提议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

在外汇管理方面，2020年上半年，本人在调查研究的基础上，分析了我县外贸公司增加较多，领用出口收汇核销单大幅度增长，出口额大，收汇额小，核销率较低，存在必须风险隐患的问题，在支局局务会上提出了加强核销单管理，从源头上防范出口收汇核销风险的意见，获得局务会的采纳。此外，还组织对部分私营企业运作情景的调查，分析其运作存在的问题，提出了加强私营外贸企业出口收汇核销管理的措施。从而，促进了我县外贸企业领单、出口、收汇、核销的良性循环。

在支行制定中层干部选拔任用方案的过程中，本人提出要坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持用好的作风选人，选作风好的人，主张选拔任用中层干部的方式要由“相马”改为“赛马”，让人才的本领得以施展，在年龄的条件上不宜定得过低。本人的主张最终被支行党组采纳。

五、在廉的方面

1、严格执行和维护党的“四大纪律八项要求”，自觉遵守《廉洁从政准则》，自觉做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。增强理解监督的意识，主动理解党组织、党员和群众的监督。一年来，本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。自觉做到同党中央坚持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任；依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，不理解任何影响公正执行公务的利益；管好配偶、子女和身边工作人员，不允许他们利用本人的影响谋取

私利;公道正派用人,不任人唯亲、营私舞弊;艰苦奋斗,不奢侈浪费、贪图享受;务实为民,不弄虚作假、与民争利。

2、在干部选拔任用工作中,认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《行员管理暂行办法》的有关规定,坚持公开、平等、竞争、择优的原则,推动支行用人机制的改革,并逐步走向法治化的轨道。

3、严格执行各项规章制度,坚决纠正行业不正之风。本人以身作则,严格要求,坚持以制度用人,以制度管人,并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度,树立爱行如家、爱岗敬业的良好风尚。

4、密切联系群众,努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观,树立为人民服务的思想,把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点,努力为群众办实事、办好事。

5、按规定执行个人重大事项报告制度、个人收入申报制度。

总的来说,一年来,本人分管、协管的股室较多,工作范围广、任务重、职责大,由于本人正确理解上级的工作部署,坚定执行党和国家的金融方针政策,严格执行支行的规章制度,较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责,发挥了领导管理和组织协调能力,充分调动广大员工的工作积极性,较好地完成了分管和协管股室全年的工作任务。

述职人: ____

2020年_月_日

银行述职报告小企业工作篇四

1、强化合规意识，加强道德教育。

“思考方式决定行为和成就。”务必让合规的观念和意识渗透到全行员工的血液中，渗透到每个岗位、每个业务操作环节中，促使所有员工在开展经营管理工作时能够遵循法律、规则 and 标准。一是强化法纪意识。用心开展法制教育，增强员工的防范意识、法律意识；用现实的案例教育身边的人，使员工将法纪规范熔铸在自我思想中。二是强化奉献意识。引导员工加强自身修养，学会心理调控，不盲目与人攀比，防微杜渐，应对各种诱惑持续高度的警觉性；正确处理好群体与个体、个体与社会、个体与个体利益得失的矛盾。三是强化自觉意识。引导员工树立正确的人生观和价值观，自觉地运用各种社会规范指导和检点自我的行为，使自我循规蹈矩。四是强化群众意识。引导每个员工珍爱群众荣誉，关心群众的共同利益、共同目标、共同荣誉，增强群众观念。

2、培养良好习惯，提高执行潜力。

要据改革和发展的管理体制和业务形势，制定尽可能详尽的业务规章制度和操作流程，建立以提高执行力为目标的制度体系。一是加大制度的执行力度，引导员工增强利用制度自我保护意识，由“要我执行制度”转变为“我要执行制度”，做到有章必循，违章必究，构成制度制约。二是不断创新操作流程和管理制度，对实践证明仍然行之有效的管理办法，务必坚持；对于不适合形势发展要求的，务必及时进行全面检查梳理，制定合规经营程序以及合规手册、员工行为准则等合规指南，为员工恰当执行法律、规则和准则带给指导。三是培养员工良好习惯，坚持按照操作规程处理每一笔业务，把习惯性的合规操作工作嵌入各项业务活动之中，让合规的习惯动作成为习惯的合规操作。四是正确处理好合规经营与业务发展的辩证关系，仅有合规经营，业务才能更好更快地发展，在合规的基础上创新，在创新的平台上到达更高质量和更有效益的合规。

3、加强自我管束，规范合规操作。

“合规操作，从我做起”。合规不是一日之功，违规却可能是一念之差。一是管好自我。自尊自爱是员工自我培养自立潜力、防腐拒变潜力和风险防范潜力的基础，员工要从保护自我、保护家人的立场，切实提高自身防微杜渐的潜力。二是监督别人。不轻易相信别人，留心观察身边人，善于及时提出对异常业务处理的疑问，对自我经手的复核和授权业务警惕性负责并追问到底，是有效监督平等业务柜员间业务处理合规性的有力手段。三是坚持流程。流程制是解决合规经营、防范资金风险的最有效方法，实践证明，人制代替流程制往往隐藏着较大的道德风险隐患，流程制的监督保障更能够为稳健经营带给强有力的督查制约。四是建立有效沟通的平台。透过共同谈心、单独谈心等方式了解员工的工作、学习、生活及家庭状况，倾听员工的心声，在网点与家庭间建立良好的沟通平台，让双方都明白员工八小时内外的动态，及时帮忙有困难的员工解决问题，解开心扉，让大家学习专心、工作舒心、生活开心。

4、完善绩效考核，建立监督机制。

完善体现业务发展与合理管理并重的绩效考核办法，建立风险防范的监督机制。一是将合规经营落实状况考核纳入业绩考核指标体系，并作为衡量各单位工作绩效的指标之一，使其和领导业绩、员工收入紧密挂钩。二是建立奖罚并重的专项考核激励机制。对合规工作做得好或对举报、抵制违规有贡献者给予保护、表扬或奖励；对履行工作职责中仅有微小偏差或偶然失误、且未造成不良后果的，予以免责或从轻处理；对存在或隐瞒违规问题、造成不良后果者，要按照规定给予处罚，追究职责。三是建立沟通制度。制度不是颁发了就完事，管理人员要经常向员工宣讲，不厌其烦地沟通、解释、提醒，制度才能得以执行。四是建立合理化推荐制度。透过开展“合理化推荐活动”，充分发挥员工的智慧，重视他们的意见，给他们发现问题、提出解决问题的机会，引导他们提出改善业务操作、防范风险的合理化推荐，凡是自我提出来且受到重视并在实践中得以运用的推荐，员工自然会铭记

在心，自觉执行。5、抓好典型教育，树立榜样作用。

“榜样的力量是无穷的”。正面典型是旗帜，能够启迪心灵，引路导航；反面典型是警钟，能够敲山震虎，以之为鉴。一是领导干部要率先垂范，身体力行，给下属员工做出合规操作的良好示范。合规要从高层做起，这是巴塞尔银行监管委员会指导原则的一个重要理念，也是《中国人民银行合规政策》要求的。合规从高层做起，从每一个单位的一把手做起，口头要时时讲合规，行为要时刻体现合规，给广大员工做出合规经营的良好示范，仅有各级管理人员提高认识，高度重视，才能保证合规经营各项工作落实到位，合规经营才能在银行经营中发挥作用。二是案件警示教育是有力震慑犯罪潜在行为的最有效手段，透过透视发生的各类案例，抓住典型，经常组织员工学习案件的警示教育，个性是案件的量刑、给家庭带来的危害和处理人的力度，到达警钟常鸣、防患未然的目的。

合规文化的建设贵在坚持。合规文化的建设是一个持续的动态过程，而不是一劳永逸的工作。它需要银行在持续相对稳定的核心合规价值观的前提下，开展形式多样、富有实效的合规文化建设活动，从而在全行范围内倡导和弘扬“合规光荣，违规可耻”的合规理念，树立和强化“合规从高层做起、合规创造价值制、合规人人有责”的合规意识，烘托和营造良好的合规氛围，逐步构成防控各种违规行为的动态防护网，最终培育和建立具有我行特色的合规企业文化。

2020银行版企业述职报告5

银行述职报告小企业工作篇五

2019年，我在党组的领导下，在“金管、计统、农金”等监管专业同志们的大力支持下，协助行长较好地完成了所承担的

工作任务，履行了自己在分管金融监管综合岗位的职责。总结回顾一年工作现述职如下：

2019年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性,实行规范化管理,年初我就安排对综合监管人员进行重新组合,做到岗位到人,责任分工明确的工作管理体系,经常参加综合监管每周定期召开科务会,安排布置的各岗位工作,及时沟通情况。通过上述举措,2019年综合金融监管工作又有新起色,内控管理机制进一步完善,较好地解决了人员不稳定的问题。另外,我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》,把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作,从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了:人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核,将每个人员岗位责任与目标化管理结合,充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

一、银行监管与合作监管

1、组织监管人员认真学习各项政策规定和监管实务技能,不断提高综合素质

今年以来,我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训,积极树立新的监管理念,将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中,从2019年起,我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上,监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位,围绕上述三个方面,我行监管人员在参加中心支行培训的同时,督促监管人员自学有关监管业务知识,在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质,以适应形势发展的需要。

2、认真贯彻和落实银行业监管现场会精神,加快监管电子化

的步伐

按照2019年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从2019年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

3、继续严格加强对银行业行政监管、确保监管的合规性

(1)、2019年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。二是在2019年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

(2)加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对2019年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于2019年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在20__年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

4、进一步落实监管责任制，切实履行了监管职责。2月底前，按照人行呼伦贝尔市中心支行《中国人民银行呼伦贝尔市中心支行合作金融监管责任制实施细则》等制度和办法，完成了支行与农村信用社联社签定监管责任状、支行主管行长与监管股长签定监管责任状和监管股长与监管员签定监管责任状，制定了监管a□b制，明确了监管职责、责任和目标，使各项监管责任制得到有效的贯彻和落实。

5、采取签定监管责任状和按月对新增贷款合规性进检查等措施，督促辖内农村信用社进一步端正服务方向，加大支农力度，全面推动农户小额联保贷款和农户小额信用贷款，进一步控制和压缩大额贷款的发放。全年我支行克服了全国普遍流行的“非典型性肺炎”疫情带来的影响，利用现场和非现场检查等手段对辖内4家农村信用社当年新增贷款的合规性进行按月检查，检查中发现的问题及处理意见及时反馈给联社和各社，并督促其及时改正。通过检查，辖内4家农村信用社当年新增贷款的50%以上投放于农牧业，投向总体上达到合规，但部分农村信用社存在当年新增贷款的大部分发放给国有企业事业单位、发放垒大户大额单户贷款和贷款抵押担保手续不合规等情况。

6、高度重视清收不良贷款工作，进一步化解农村信用社贷款风险。今伊始，我支行把督促辖内农村信用社加强对沉欠贷款的清收力度，特别是要加大对风险贷款和呆滞、呆帐贷款的清收力度，进一步落实去年年底支行监管部门和联社共同制定的责任清收和岗位清收不良贷款工作当做首要工作来抓，截止11月末，我支行辖内4家农村信用社共收回风险贷款1,472万元，占全部风险贷款66.4%，取得较好的成效。

7、进一步加强监管档案管理，达到监管档案规范化。今年，我支行认真按人行呼伦贝尔市中心支行《合作金融监管办法》文件(呼银办发[220]135号附件3)规定的内容建立、补充和完善各项监管档案，达到上级行和支行所要求的规范化标准。

中国人民银行企业述职报告2