

平安医院自查报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

平安医院自查报告篇一

一、主要工作

1、医疗业务和经济指标完成情况，

(1) 业务收入情况：1—11月全院业务总收入万元，同比增长%，其中门急诊收入万元，同比增长%；住院收入万元，同比增长%。

(2) 业务指标完成情况：1—11月全院诊疗总人次人次，同比增长人次。其中门急诊量人次，收治住院病人数为人次，同比增长人次，住院手术病人人次，同比增长人次。120救护车出诊收治病人人次。

2、围绕“医院管理年活动”，全面加强医院管理工作。

根据卫生部、国家中医药管理局今年在全国各级各类医院开展“医院管理年”活动的决定和各项工作要求，按照省卫生厅、市、县卫生局的工作部署，从今年5月份开始，我院开展了“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动。通过这项活动的开展，进一步推进了我院管理的科学化、规范化和标准化建设，提高了医院管理水平。

(一) 狠抓医疗质量管理措施的落实。

医院的生命在于医疗质量，医疗质量是医疗水平的体现，是医疗安全的保证，因此医院在完善各项规章制度的基础上，

着重抓制度的落实工作，尤其是体现医疗质量和医疗安全最敏感的核心制度，如首诊负责制度、三级医师查房制度、会诊制度、死亡病历讨论制度、疑难病历讨论制度、术前讨论制度、病历书写规范等管理制度的落实。

一是医院利用行政查房等方式，院领导带领职能科主任深入临床、医技科室，检查各种制度的落实执行情况、医疗质量和医疗安全保障情况，了解科室出现质量问题的原因及工作中存在的实际困难，积极探索有效管理途径，解决实际困难，广泛听取职工意见，调研指导“管理年”工作。

二是为加强对活动的检查和督促，从8月份起医院管理年活动督查组每个月对科室进行1—2次全面督促检查，对存在的问题提出整改意见，以“质控通报”、“医院管理年活动通讯”形式反馈到各科室，要求各科及时整改，有计划、有步骤、有组织地推进各项工作。

三是医院管理年活动领导小组不定期召开专题会议，研究部署全院性的医护质量大检查，对检查中发现的问题书面通报全院，并按考评标准对责任人进行处罚，力争使每一件工作都真正落到实处。

四是认真贯彻落实《抗菌药物临床应用指导原则》，制定了《县人民医院临床合理用药监督管理细则》，医院药事委员会成立了合理治疗、合理用药评价小组，建立了药品用量动态监测及超常干预制度、合理使用临床药物的评估措施，利用医院信息系统加强药品的使用管理，抗生素使用实行三级管理，门诊处方限制三联抗生素的使用等，定期检查，定期通报，加强了合理检查、合理用药、合理治疗的监控，使药品和医疗费用虚高的现象从源头上得到一定的遏制。

五是进一步加强了疾病诊疗和收治的规范化管理，医院制定了《科室病种诊疗和收治范围的规定》，规范了科室病种诊疗和收治的范围，为有效控制院内感染、防范医疗纠纷及提高

医疗质量起到了积极作用。

六是邀请省内医院管理专家，开展医院管理知识系列讲座，努力提高医院管理水平。

七是为强化“三基”、“三严”训练，做到全院全员培训，医院统一为全院专业技术人员订购“三基”培训教材，聘请市人民医院对口支援专家进行“三基”培训。护理部已进行了一次全院性护理“三基”理论和技能的考试考核工作。

（二）狠抓改善医疗服务措施的落实。

一是深化“以病人为中心”的服务理念，完善医疗费用查询制度，进一步做好医疗投诉接待工作。

二是认真落实《省医疗服务信息公示管理办法》，定期公示医疗检查收费和药品集中招标采购等综合信息，主动接受社会和群众监督。

患关系。

四是提供人性化服务，进一步优化服务流程、改善就诊环境，在挂号处、收费室等服务窗口实行弹性排班制度，及时调整工作人员，方便病人就医。

总结

针对“看病贵，看病难”的问题，医院继续加大对药品的管理，同时推出部分单病种最高限价等措施，如向社会公开承诺妇产科平产接生实行600元、剖宫产1800元包干等部分病种费用包干制，进一步有效地降低病人的医疗费用。

六是狠抓改善医疗服务措施的落实，继续开展便民服务，进一步完善和推出便民措施。

七是为切实降低医疗服务成本，对卫生材料进行了一次专项治理。

通过以上各项管理措施的实施，我院的“管理年”活动取得了阶段性的成果，全院职工的服务意识得到了进一步提高，各项管理制度逐步健全和完善，医患关系明显改善，病人医疗费用有所降低，药品占业务总收入的比例较去年同期下降了3个百分点，群众满意率逐步提高，医院效益稳步提高，业务收入与去年同期增长了15%。

3、加强医院行风建设，树立良好社会形象，构建和谐医院环境。

(1) 深化认识，坚决纠正行业不正之风。行业作风建设关系到群众切身利益，关系到医院的社会信誉和形象。医院认真贯彻落实市、县卫生局和县纪检监察暨纠风工作会议精神，并于4月28日晚上召开了“纠正行业不正之风，树新型医德医风”专项治理活动职工动员大会，要求全院干部职工，进一步提高认识，从自我做起，遵守职业道德，规范医疗行为，自觉维护医务人员的良好形象。医院层层签订责任状，将行风治理工作落实到每一个科室，每一个职工。上半年，医院未收到一起医德医风投诉案件，全院药品收入控制在医院规定的范围之内。

(2) 积极开展“八个一五带头”优质服务活动。以开展“八个一五带头”优质服务活动为契机，进一步加强我院卫生行风建设，规范医疗卫生服务，树立文明行业形象，推动创“群众满意医院”活动广泛深入地开展，促进我院各项工作全面科学协调持续地向前发展。为此，医院制定下发了“关于在全院开展“八个一五带头”优质服务活动的意见”，成立了活动领导小组，将“八个一五带头”具体内容分解到各责任科室，制定相应的考评考核办法，每月对各科进行一次全面检查，几个月来，科主任、护士长在活动中能身体力行，率先垂范，在全院出现了学理论、比技能、赛水

平，争先进的良好氛围。5.12护士节期间，护理部在全院岗位练兵的基础上筛选出22名护士举行了一次护理技术操作竞赛，优秀率达92%以上。

上述活动开展以来，医护人员的冷面孔更少了，粗声大气更少了，取而代之的是微笑更多了，服务更细了，病人对医院的满意率上升，经医院不定期的满意度测评综合满意度达到90%以上。

4、修订经济管理分配方案，加大了分配方案的改革力度。

为了彻底破除目前科室二次分配中存在的平均主义、大锅饭现象，进一步调动全院职工，特别是专业技术人员的积极性、主动性、创造性，不断提高全员工作效率，今年医院根据临床、医技各科室的实际需要和工作量情况，重新核定科室岗位人员职数，同时对医院分配方案进行了较大的改革，按“全面核算、结余提成、多劳多得、优劳优酬”的原则制定分配方案，科室奖金从节余中提取，上不封顶，下不保底，将技术含量、风险、出勤情况、服务态度等要素作为分配依据，确定不同岗位的分配系数，加大向临床一线、技术骨干和关键岗位的倾斜力度，从根本上打破科室内干多干少一个样、干好干坏一个样、医生、护士和后勤服务人员一个样的大锅饭，使那些技术高、责任重、风险大、贡献多的职工获得应得的报酬，真正体现了以人为本、重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的分配制度。

5、继续抓好学科建设，加快人才培养步伐，提升医院内涵，树立医院品牌。

医院的学科不仅代表着医院的水平和特色，决定着医院的竞争力和发展后劲，而且与医院的形象和声誉也密切相关。上半年完成了外科系统的整合分科建设，把现有的外一科和外二科整合为了三个科：即外一科（普外科）、外二科（骨伤科和胸外科）、外三科（包括脑外、泌外和烧伤）。12月份

完成了内科的整合分科工作：即把现有的内科、急诊科整合分为内一科（心脑血管和神经系统）、内二科（消化、呼吸、泌尿和内分泌系统）和急诊科（含120急救中心）。通过资源的整合，强化激励措施，尽快培育院内重点学科，打造出多个重点学科品牌，形成拳头学科群，带动医院的整体发展。

为了确保学科有优秀的学术带头人和合理的人才梯队，医院今年共选送了名学科骨干外出进修深造，同时正在积极引进高学历专业人才，创造条件使一批学科带头人和业务骨干不断拓展医疗服务领域，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的新格局，全面提升医院的综合实力。

二、存在的主要问题

- 1、门诊部拥挤不堪，医院门诊就诊环境急待进一步改善。
- 2、政策环境影响，药品招标采购后医院让利将减少150万元以上，新的物价标准将使医院减收100万元以上，医院发展面临严峻挑战。

三、2007年工作要点

- 1、继续深入开展“纠正行业不正之风，树新型医德医风”专项治理活动。
- 2、全面扎实开展“医院管理年”活动，紧紧围绕提高医疗质量，改善服务态度，坚持科技兴院，人才强的发展战略，为人民群众提供优质的就医环境，真正做到在让人民群众满意，让患者满意。
- 3、积极配合“省千名医师支援农村卫生工程”做好各项工作，要充分发挥好对口支援医院作用，重点开展引进先进的管理模式、管理机制和管理理念；开展卫生人员培训和适宜新技术、新项目的推广应用；开展示范手术、教学查房和学术讲

座。以期带动医院的全面发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

平安医院自查报告篇二

凤来镇卫生院平安医院创建活动实施方案根据射委发10号文件精神，围绕全镇政法工作要点和**县社会管理综合治理委员会下发的《**县20“平安**”建设重点工作分工方案》

（射综治委[2013]1号）及《关于做好重要时段和敏感节点常态化平安创建工作的通知》（射综治委[2013]3号）文件要求，为创造良好的医疗执业环境，构建和谐医患关系，促进卫生事业健康发展，决定在我镇卫生院开展平安医院创建活动，结合我镇卫生院实际，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十八大精神，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会、维护人民群众根本利益的要求，在我院开展创建“平安医院”活动，加强医疗机构管理，提高医疗服务质量，完善医疗机构治安防控体系，严厉打击破坏医疗秩序、危害医患

关系的违法犯罪行为，努力构建和谐医患关系，确保医疗机构稳定、持续、协调健康发展。

二、总体目标

我院通过采取相应措施开展创建平安医院活动，使医疗执业环境明显改善，医院及周边安全状况明显好转，医疗服务质量明显提高，医院内部医患纠纷、刑事案件、治安事件和安全隐患减少最低，医院治安防控能力明显增强，医患关系更加和谐，医患纠纷调处机制逐步完善，并努力形成平安医院建设长效机制，努力达到“五个不发生”，即不发生重大刑事案件及治安案件，不发生重大安全生产事故，不发生越级上访和集体性上访事件，不发生三级以上医疗事故，不发生医务人员和医院职工违法犯罪。落实相关标准，深化行业平安创建活动；结合国家基本公共卫生服务项目工作的开展，加强实有人口服务管理，落实相关服务均等化；积极落实艾滋病病人“四免一关怀”政策，加强艾滋病宣传；协助做好地方政府做好安全工作，整体提升全社会平安建设水平。

三、主要措施

1、强化医疗服务理念，提高医疗服务质量

卫生院要加强医疗相关法律法规、规章制度和医德医风教育，牢固树立全心全意为病人服务的思想。要结合当前深入开展的医院管理年和“三优一满意”创建活动，继续坚持“以病人为中心”的服务理念，创新服务流程，优化诊疗环境，提高医疗服务水平，为患者提供及时、方便和人性化的医疗服务。加强医患沟通，完善沟通内容，重视沟通技巧，改进沟通方式，确保沟通效果。建立健全医疗安全管理组织，切实加强医院内部管理工作，落实医疗护理核心制度和安全措施，保证医疗仪器设备合法、合理、安全使用，避免发生医疗差错和事故。要严格技术准入制度，规范医疗执业行为，严格执行诊疗、护理技术规范 and 常规，加强院内感染控制，确保

医疗质量和医疗安全。严格执行医药价格政策，杜绝乱收费、不合理收费现象，切实减轻患者医药费用负担。

2、完善医患纠纷处理程序，依法妥善处置医患纠纷

卫生院制订医患纠纷预防处置预案，成立医患纠纷预防处置机构，坚持及时发现，有效处置的原则，努力把矛盾和纠纷解决在萌芽状态，避免因医患纠纷引发的治安案件和件。卫生院要完善内部治安保卫保障工作机制，及时解决因医疗事故、医患矛盾等引发的医患纠纷，逐步将医患纠纷处置纳入法制化、规范化轨道，依法保护医患双方的合法权益，妥善处理好群众的合理诉求。

3、加强医院内部治安管理，维护正常医疗秩序

卫生院要定期组织安全工作重点岗位人员开展学习培训，落实各项内部安全保卫措施。落实安全生产责任制，开展经常性安全检查和重要时段及节假日的突击检查，及时消除内部安全隐患。制定和完善防恐怖、防灾害事故、防件等应急处置预案，并组织演练。强化重要部位和重点科室的安全管理，做好财会室、机要室、档案室、计算机信息室、重要物资仓库、病房、药房、收费处等部位的管理，做好防抢防破坏工作，按规定安装物防、技防设施，夜间要有值班守护，确保不发生重大可防性刑事、治安案件。加强与政府、公安派出机构的联系，严肃查处和打击严重影响正常医疗秩序危害医务人员、患者人身安全的违法犯罪行为。

4、认真整顿医疗市场秩序，坚决打击非法行医行为

卫生院要精心组织，深入扎实地开展打击非法行医专项行动，采取日常监督检查、明查暗访、突击检查等方式，对违法违规医疗广告、超范围执业等进行严厉查处。同时将打击非法行医工作与加强医疗机构审批和规范化管理相结合，建立健全长效监管机制，提高医务人员、医疗机构和从业人员的守

法意识，为平安医院创建创造优良的医疗环境。

5、建章立制，强化监督，预防职务犯罪

我院要全面组织开展医德医风教育活动，增强服务意识，恪守服务宗旨，提高服务质量，促进行风建设。继续开展治理商业贿赂工作，通过自查自纠查找出问题和薄弱环节，从制度、教育和监督入手，建立完善齐抓共管、纠建并举、群众广泛参与的监督机制，促进平安医院建设。

四、工作安排

1、宣传发动，安排部署。

2013年5-7月，在全院开展“平安医院”创建活动，成立领导组织，健全管理体系，进行广泛宣传和动员工作，安排部署“平安医院”创建活动工作内容。采取多种形式，组织广大干部职工认真学习有关文件精神，充分认识开展创建“平安医院”活动的重要意义，增强开展创建活动的紧迫感和责任感，调动各方面的积极性，努力营造社会治安群防群治的浓厚氛围。

2、全面启动，整体推进。

2013年8-12月，卫生院各科室围绕“平安医院”创建活动实施方案要求，结合医院等级评审工作，整体推进，全面启动“平安医院”创建工作。

3、考核评价，总结表彰

201-2月，对照全国“平安医院”创建工作考核办法及考核标准（试行），开展联合检查与考评，适时组织召开总结交流会，对“平安医院”创建活动先进进行总结和表彰。

五、具体要求

1、成立组织，加强领导

卫生院成立以羊勇院长为组长的《凤来镇卫生院创建“平安医院”活动领导小组》，卫生院各科室主任要高度重视。努力形成一把手亲自抓，主管领导牵头抓，职能部门具体抓的创建格局，确保人员到位、责任到位、工作到位。

2、明确创建职责，狠抓工作落实

各科室按“谁主管、谁负责”的原则，根据创建目标任务，认真履行职责，把创建工作各项措施落到实处。一是认真组织学习和研究全国平安医院创建考核办法及考核标准；二是对照标准细化分解，明确责任建立工作台帐，强化工作措施，推进创建工作。

3、强化监督，实行责任追究

卫生院将采取定期不定期检查或抽查等方式，对各科室创建工作进行督查，对存在的问题及时指出，要求限期整改到位，对科室主任不重视而发生的重大责任事故，影响社会稳定的，视情节轻重分别进行责任追究，直至实施社会治安综合治理一票否决权。

平安医院自查报告篇三

平安家庭是和谐社会的强大基石，创建平安家庭是一项复杂的系统工程。家庭是妇联组织的传统领域，平安家庭的创建，妇联责无旁贷。我们结合平安xx建设的总体部署，从争创社会治安综合治理先进的要求出发，凝聚妇女，带动家庭，联动社会，倡导和谐理念，以家庭的平安促进社会的和谐发展。去年xx市被评为全国社会治安综合治理优秀地市，并喜获“长安杯”，这也凝聚了妇联的成绩。自7月□xx市启

动“平安家庭”创建活动以来，各级妇联充分发挥妇女组织联系妇女、联系家庭的特点和优势，以创建“平安家庭”作为参与建设“平安xx”为切入点，以家庭为主体，以社区(村)为平台，围绕“富在家庭增收入，学在家庭长智慧，乐在家庭爽精神，美在家庭讲文明，和在家庭保平安”的总体目标，为维护社会稳定，促进经济发展，构建和谐社会作出了积极贡献。

一、xx市自然与社会经济状况概述

xx市位于湖南省东部，是湖南省区域经济的重要城市，也是全省经济最发达的长株潭“金山角”一隅，区位优势得天独厚，地处湘江中游，北望武汉，南瞰广州，东接赣、浙、沪，西邻云、贵、川。有联系华东、华南、西南的经济纽带城市之誉，是中国南方最大的铁路交通枢纽和湖南的重大工业基地。xx全市有9个县市区，113个乡镇，24个街道办事处，有汉、土家、苗、侗、回等45个民族，现有人口380万，有103万户家庭，流动人口120多万，人均可支配收入1.2万元。近几年来，经济社会发展较快，治安形势相对复杂。立足这一市情，xx市妇联审时度势，把创建“平安家庭”融入到打造平安xx、构建和谐社会大格局中。

二、机构健全，形成“平安家庭”创建合力

xx市妇联为了使“平安家庭”创建活动顺利开展，首先是抓机构落实，成立了“平安家庭”创建领导小组。联合下发了《关于开展“平安家庭”创建活动的通知》，将活动方案和创建标准的讨论稿发至各县市区和各成员单位，经过多方征求意见，反复修改，形成了一个切实可行的实施方案和创建标准，得到了市县两级领导的高度重视和大力支持。xx市综治委[]7号文件将“平安家庭”创建活动纳入了社会治安综合治理的考核内容。九个县市区也相继成立了创建活动领导小组，制定了活动方案，各级政法委书记亲临指导，为创建活动注

入了强大的动力。各县市区层层签订责任状，一级对一级负责，形成了创建合力，力保活动健康有序地开展。

三、广泛宣传，营造“平安家庭”创建氛围

“平安家庭”创建活动是新形势下社会治安综合治理的重要载体，是动员全社会参与维护社会稳定的最有效、最直接的途径。创建活动的主体涉及到千家万户，因此宣传要有广度、深度和力度。我市各级妇联围绕“平安家庭”创建活动这一主题，开展了各种内容丰富、形式多样的宣传活动。

(二)民众宣教：我们邀请xx工学院伦理学研究所所长陈科华教授为全市各界妇女代表作了《“平安家庭”如何创建》的专题报告，邀请了湖南涉外经济学院德育教师雷运娇作了《为国教子，以德育人》、《做终身学习的新时代母亲》的专题讲座；召开了平安家庭事迹报告会、平安家庭标准讨论会等，有的把平安家庭标准编成通俗易懂的顺口溜发至各农户。并向全市所有家庭发出了“争创平安家庭，为构建和谐xx作贡献”的倡议书。组织“平安家庭”事迹报告会巡回演讲团，配合市综治委宣传综治，在全市各县、乡镇、街道办事处巡回演讲。营造了浓厚的“平安家庭”创建活动氛围，并提高了群众对开展“平安家庭”创建活动的知晓率。

(三)理论探讨：为了提高对“平安家庭”创建活动的认识，加强对新形势下家庭问题的研究，为“平安家庭”建设提供科学依据。我们在全市开展了“平安社会与平安家庭”征文活动，并举办了有近百名各界妇女代表参加的研讨会。还编写了“奏响和谐的弦律”优秀论文集，发至各成员单位及相关部门，使社会各界对家庭问题有了更高层次的认识和提高。

(四)表彰先进：市妇联及时评选、表彰了一批批“平安家庭”标兵户，起到了很好的典型带动作用。

四、创新形式，确保平安家庭取得实效

一个女人可以主宰三代人(老公、儿子、孙子)。一个高素质的女性，会关心、体贴老公，使他一辈子幸福。会培养儿女正确的人生观、价值观，使儿女成才。会给孙辈幼小的心灵撒上阳光雨露，使他健康成长。所以在平安家庭的创建过程中，女性教育是龙头，我们首当其冲就是抓女性素质教育。

(一)以强内在素质教育为主导，开展“女性知识讲座”。市妇联主席亲自到基层为女性授课《妇女权益保障法》、《婚姻法》。权益部在女生节期间，走进大学校园主讲“真实的女人，真实的美，怎样做好21世纪的女人”。宏扬女性正确的人生观、价值观和审美观，深受女大学生的好评。各级妇联走学校、下农村、进机关、入企业、到社区，为女性传授知识，共有12万多女性参加过各类知识讲座和培训班。通过系列活动的开展，提高了女性的法律意识、家庭教育意识，生理心理保健意识，为“平安家庭”创建活动，打下了坚实的基础。

(二)以家庭教育为平台，积极推进“母亲教育工程”，降低未成年人的犯罪率。我们结合社会主义荣辱观教育，在全市组织开展了以提高母亲思想道德素质为主线，增强母亲优生、优生、优教的“母亲教育工程”，大力弘扬“为国教子、以德育人”的主旋律，帮助广大母亲掌握科学教子的方法。多次组织召开了中小学女性家长参加的座谈会，请教育专家做了9场“做合格母亲，育优秀人才”家长培训班。还邀请北京青少年教育研究中心专家吕德忠教授，来我市做了15场“重视德育教育，促进全面发展”的讲座。一年多来，我市共举办了女性家长培训班52期。

平安医院自查报告篇四

为持续营造爱婴爱母社会氛围，提升产科、儿科服务质量，按照《**省卫生计生委关于进一步加强爱婴医院管理的通知》要求，我院积极安排部署评估评审工作，针对标准逐条进行

自查整改，使爱婴医院的各项工作已达到《爱婴医院标准（2014版）》规范的要求。现结合我院实际，将自查情况汇报如下：

一、精心组织、积极部署、宣传到位

（一）统一思想、提高认识。为积极创建爱婴医院，我院成立了爱婴医院领导小组和技术指导小组，并细化分解工作任务，并组织全员人员参加爱婴医院创建工作动员大会和母乳喂养知识培训。

（二）完善工作机制、加强宣传力度。

1、按照《**省爱婴医院复核方案》、《爱婴医院标准（2014版）》、《中华人民共和**婴保健法》、《中国儿童发展纲要（2011-2020年）》和《助产机构爱婴指南（2014版）》的要求，对爱婴医院工作制度进行全面的制定和完善。2017年4月，制订了《**卫生院母乳喂养知识手册》，发放到全院每位职工，做到人手一份。

2、通过将各项制度及国际“三个十条”张贴在公共区域的方法，提高了就诊病人及家属对爱婴医院知识的知晓率，同时也时刻警醒着我院职工，提高服务质量，加强医患沟通。并积极开展以“服务好、质量好、医德好，群众满意”为目标的“三好一满意”活动，以提升服务品质和服务内涵。

3、制作《母乳喂养好处》、《给新生儿家长的一封信》、《产科健康教育手册》、《新生儿护理》等宣传资料，在产科门诊、儿科门诊、妇产科住院部发放给每位来我院的孕产妇及家属手中，使孕产妇及其家属了解母乳喂养的知识和母乳喂养的重要性。

4、营造爱婴爱母的社会氛围。在门诊发放资料、到帮扶医院义诊、“三下乡”活动及“三八妇女节”活动，发放妇女保

健、儿童保健、母乳喂养知识等资料。

二、装备与培训并重，提高医务人员素质

（一）组织全院人员认真学习爱婴医院的评审文件及各项制度，研究爱婴医院的评审实施计划，细化工作任务，明确各自职责。

（二）对本院医务人员进行必要的管理和技术培训。每年对全体医护人员进行爱婴医院管理和母乳喂养知识培训至少一次。每年对新上岗人员进行不少于18小时的爱婴知识培训并考核，合格率达100%。每年对产科、儿科、行政、后勤等职能科室人员进行母乳喂养知识的培训，时间不少于3小时。

（三）积极选派骨干参加各种培训。为提高产科、儿科医务人员的临床技能，我院多次派出人员外出学习、进修。努力提高产科、儿科的诊疗水平，为孕产妇和新生儿提供了科学合理的医疗及保健，同时也加强对本院产科、儿科医务人员临床技能的考核。

（四）促进医联体的建设，由上级医院下派专家亲临医院指导产、儿科医疗工作。

三、加强母乳喂养质量控制，提高服务水平

1、将有关母乳喂养的好处及方法告诉所有的孕产妇。我院在产科门诊、孕妇学校、产科病房通过观看电教片、知识宣讲、发放资料、现场指导等多渠道、多方式向孕产妇宣讲母乳喂养的知识和技能。

2、帮助孕产妇在产后1小时内开始母乳喂养。严格按照医院制定的母乳喂养10条规定帮助产妇在产后1小时内开始母乳喂养，进行皮肤接触、早吸吮和目光交流并及时保暖，让婴儿时刻和母亲在一起。加强了孕产妇的知识宣教工作，促进自

然分娩，降低非医学剖宫产，制定了《**卫生院降低剖宫产率的制度和措施》。

3、指导产妇如何哺乳，以及保持良好的泌乳。加强对产科、儿科医务人员的哺乳知识及能力的培训，使其更加熟练掌握哺乳的知识及技巧，以便更好的指导产妇哺乳婴儿。

4、除母乳外，禁止给新生儿吃任何食物或饮料，除非有医学指征。加强对产妇的宣教，严格要求每一位产妇开展母乳喂养；在遇有医学指征的孕妇和婴儿确需开展混合喂养者，严格按照操作程序使用奶杯、奶勺并严格母乳代用品配置制度和使用管理制度。

5、实行24小时母婴同室。坚持母乳喂养制度、实行24小时母婴同室制度，帮助正常分娩和剖宫产分娩的产妇做好母婴早接触、早吸吮。指导产妇正确的喂哺体位、含接姿势和挤奶手法。

6、鼓励按需哺乳. 加强了妇产科、儿科医务人员对产妇进行按需哺乳的意识教育，强调按需哺乳的重要性。熟知新生儿饥饿或产妇奶胀识别，奶胀即可喂养。

7、不给母乳喂养的新生儿吸人工奶嘴或使用奶嘴作安慰物。妇产科、儿科的医务人员熟知奶瓶、奶嘴和安慰物的危害，鼓励产妇建立信心实施母乳喂养。同时在产科门诊和母婴区告知入院时不要携带奶粉、奶瓶、奶嘴，并在全院张贴废除三奶的标识。

8、促进母乳喂养支持组织的建立，对出院的产妇进行产后访视，将我院母乳喂养咨询电话（****）告知出院的产妇，并对她们提出的问题进行咨询服务，以解决母乳喂养所遇到的困难。

四、主要存在问题和整改措施

1、由于二胎政策的开放，疤痕子宫剖宫产产妇比例加大，剖宫产后伤口疼痛及进食晚等原因，都将给母乳喂养的“三早”（早接触、早开奶、早吸吮）带来困难，为了安抚啼哭的婴儿，少数家长就会采取避开医务人员用代乳品喂哺婴儿。

2、由于开奶时母乳较少，家属对宝宝开始喂养的需求量不清楚，便会偷偷添加代乳品。

3、宣传力度不够，老百姓想了解母乳喂养的欲望不强，个别医务人员责任心不强，对孕产妇的宣传不耐心、不仔细，个别孕产妇掌握技巧不熟练。

爱婴医院自查报告

创建爱婴医院工作总结

爱婴医院复核自查报告

创建“爱婴医院”活动实施方案

平安医院自查报告篇五

20xx年，我院根据卫生部、中央综治委、中宣部、公安部、民政部、国家工商总局、国家中医药管理局《关于开展创建“平安医院”活动的意见》和卫生部办公厅《关于加强医院安全管理等相关工作的紧急通知》及县卫生局关于创建“平安医院”的要求，结合医院实际，积极开展创建“平安医院”活动。一年来，主要做了以下工作：

一、把创建“平安医院”工作列入医院的整体工作来抓

今年，我院坚持以稳定压倒一切，以创建“平安医院”为载体，积极开展工作。有健全的创建“平安医院”活动领导小

组和工作机构，院长担任小组长，各科室负责人均为小组成员，制定有行之有效的活动方案和措施。坚持把创建“平安医院”工作与医疗业务工作结合起来，共同研究、共同落实。

二、细化管理，积极防范，消除安全隐患

1. 主动完善治安保卫机制。我院从20xx年元月1日起至今，将治安保卫工作承包给城北派出所治安大队。该大队派出27名治安员进驻医院本部和城南分院，严格按照安全保卫方案进行工作，维护了治安，确保医院有了一个好的医疗环境，群众感到很满意。

2. 积极防范盗窃、扒窃行为。治安队员由于人员多，内部奖惩制度严格，因此个个责任心强。他们昼夜不分时段地到住院楼、门诊楼、宿舍区巡逻，且次数较密，偷窃分子进入医院行窃都很难得手。今年，治安队共抓获偷窃违法人员7名，均扭送到派出所处理。制作40块防盗窃财物的提示牌，病人防范意识较高，极少有病人的财物失窃。

3. 积极防范诈骗。过去经常有人进入病房游说病人到院外买药或治疗，有的人拿着假药在医院大门旁边路边向来诊病的人推销。为了防止病人受骗，治安队员加强监视，一发现就打击，诈骗行为得以杜绝。

4. 积极预防火灾。我院把供氧室、高压氧舱、配电房、药库、收费处作为防火的重点部位，分工专人负责督促执行防火措施。经常巡视实习生宿舍，防止实习生私下接电或使用电炉煮食或烤火等。我院医疗区的住院楼、医技楼、门诊楼、办公楼，均按消防大队的要求配备有消防栓、消防水带、灭火器材、设有消防疏散出口且通道畅通，设有安全标志和换上一批新的应急照明设备。今年6月25日，妇产科门诊因电路老化发生一次火灾，保安人员及时发现并扑救，防止了火势蔓延造成损失。