

# 巾帼文明岗会议记录(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 巾帼文明岗会议记录篇一

“巾帼文明岗”的创建，旨在提高女教职员工的职业道德素质、自身文化素质、教学业务素质，促使她们敬业爱岗，服务奉献，并通过活动，使所有岗位成员的理想、道德、业务技能的训练经常化，逐步树立起当代女教师的自身形象，提升幼儿园在社会上的知名度和影响力。

### (一)广泛宣传、与时俱进提素质

1. 积极动员，召开动员会，制定创建计划和工作制度，做到活动内容人人皆知，提高全体女教职工对创建“巾帼文明岗”活动的认识，明确争创活动的目的和意义，把创建工作做为在岗人员爱岗敬业、岗位建功、岗位成才的有效载体，从而促使她们严格要求自己，以自己的实际行动，为这次创建活动增光添彩。

2. 坚持用健康向上的文化占领校园文化阵地，满足教职工的精神生活需要。坚持用新思想、新理论核心知识充实自己，在学习中涵养品格、提升素质，在实践中增长才干、磨练意志，大力弘扬自尊、自信、自励、自尊、自强的精神，用女性特有的才华与智慧，创造多彩的人生。

3. 巾帼文明岗的领导干部，要加强自身的学习，做学习实践科学发展观引领者，正确掌握党和国家关于妇女儿童工作的方针、政策，会谋事、会修养，发扬求真务实的精神，坚持

重心下移，加强调查研究，改进工作方法，提高工作效率和工作水平。

4、继续开展“三个一”（阅读一本好书、树立一种理念、尝试一种方法）读书学习活动，创建书香型校园。女教师自己要增强读书的自觉性和能动性。要把读书学习视为生活的一部分，努力提高教育理论水平，转变教育观念，增厚自己文化底蕴，引领教育方式的转变。倡导“以书为伴”的思想，要读专著，赏名著、诵经典、研课本，写随笔，引导教师多读书、多思考，以开阔视野，充实底蕴。

## （二）规范管理，“巾帼建功”

1、深入开展“巾帼建功”创建活动，切实做到“巾帼文明岗”牌匾上墙，制度、文化要素、人员身份“三公开”自觉接受社会监督；建设好“巾帼文明岗”学习活动阵地，为女教职员搭建学习交流的平台；高标准、高质量的做好巾帼文明岗的台账资料。

2、根据幼儿园实际，积极探索创建文明岗活动。岗长积极参加上一级的培训，提高岗长素质，调动巾帼文明岗创建的积极性。继续做好扶贫帮困等志愿者活动。

## （三）丰富载体，主题活动增实效

1. 立足岗位比贡献。动员全体女教职员积极参与三个文明建设，激励岗位成员奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。

2. 鼓励女教职员积极参加园内的岗位比武、基本功竞赛，在比武中，提高专业技能，积累教育教学经验，提高岗位成员相互合作的自觉性，提升教育教学水平。

3. 宣传先进女教师的优秀典型事例，展现先进人物在专业发

展、婚姻家庭、社会生活中的独特风采与美丽，激励大家勤奋学习、克难攻坚、锐意进取。

4. 开展多彩的文体活动，丰富岗位成员的文化生活。幼儿园工会将开展丰富多彩的文体活动，法制宣传教育和文化、艺术、体育活动，愉悦女教职员工身心，吸引女教职员工参与，增强妇委会的凝聚力和影响力。广泛开展献爱心、送温暖活动，团结社会各方力量，为女教职工办实事。

#### (四) 向社会辐射，均衡发展问推进

1、通过社区兼职辅导员，进一步加强与社区的联系和交流，主动听取社区对幼儿园工作的意见和建议，组织教师志愿者、幼儿参加社区的各种公益性活动。同时认真做好周边社区0-3岁婴幼儿的早教指导工作。保证活动次数和活动质量。

2、进一步加强与家长的沟通和交流，针对80后家长的特点，积极开展新时期家长工作研讨，积极创新家长工作手段，通过家长学校座谈、助教、亲子活动等等让家长了解我们的教育原则、目标和方法，与家长保持“合理距离”，主动交流，不亢不卑。

3、以“相互学习，共同发展”为前提，认真履行示范引领的职责，继续坚持按需辅导，全程浸入式辅导，为被辅导幼儿园提供学习和观摩的机会，同时通过骨干教师送教、讲座、课题指导等多种手段，进一步锻炼队伍，提升教师的各方面能力。

4、党团员教师充分发挥先锋模范作用，特别是党员同志要立足本职，乐于奉献，团结和带领身边的共青团员、群众，充分发挥女性感情细腻，做事细致的工作作风和“巾帼不让须眉”精神，顾大局、讲原则、重感情、讲民主。坚持“工学合一”使幼儿园各项工作走上民主化管理，集体凝聚力不断增强。

## 巾帼文明岗会议记录篇二

中国移动xx公司将继续按照巾帼文明岗的标准，围绕公司整体工作思路，不断加强自身建设，充分发挥巾帼员工主力军的作用。分公司营业厅现有员工31人，其中女员工27人，是一个团结进取、勤奋踏实、勇于开拓的巾帼集体，为确保分公司圆满完成各项任务努力做出应有的贡献。公司将积极开创文明新风，提升理念，完善机制，努力打造务实、高效的“巾帼文明岗”。为发挥“巾帼文明岗”的示范作用，全体员工将继续用严格的标准来规范自己、不断鞭策自己做得更好，用实际行动为这些崇高的荣誉增光添彩。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，扎实过硬的思想政治工作是保证创建活动深入持久开展下去的原动力。分公司将继续把邓小平理论、三个代表思想、科学发展观的学习放在首要位置，积极参加市公司组织的各类理论学习和各种培训，同时组织各种自发的理论学习活动。用先进的思想武装全体员工头脑，教育和引导员工把坚定正确的政治方向放在第一位，把立足点放在本职工作上，使每个员工做到政治上与党中央保持高度一致，作风上跟上时代的步伐。利用“三八”、“七一”、“十一”五.一七电信日等重大节日，组织员工进行爱国知识、文明礼仪知识竞赛，并对员工进行爱国主义、集体主义、社会主义和民族团结宣传教育。

创建“巾帼文明岗”是衡量公司物质文明、精神文明和政治文明建设成果的重要标准，分公司对创建“巾帼文明岗”高度重视，创建之初，就制定了明确的实施方案，从调动积极性、培养责任感、提高自觉性出发，建立了长效机制。明确了工作职责及工作任务，形成了人人抓落实、齐抓共管的好局面。建立了定期检查制度，做到勤检查，公布了服务监督电话、意见本，接受各单位和广大用户的监督。以强化内部约束、加强外部监督为着力点，形成了完善的监督约束机制，有效推动了“巾帼文明岗”创建活动。

为深入推进创建活动，提高创建水平和质量。我们把增强员工的文明意识，树立整体文明形象作为创建活动的重点来抓。使员工在思想上自觉树立了服务意识、创新意识和主人翁意识。营业厅是移动公司的前沿部门，是企业的服务窗口，根据“巾帼文明岗”服务规范要求，以“便捷服务、满意xx0”活动为载体，并将服务宗旨、服务承诺、服务范围等内容公诸于众；意见本供用户提出建议，接受广大用户的监督，并对提出意见的用户进行回复；提供休息区、客户坐席、饮水机等设施方便群众。结合本岗位的工作性质，员工们为提高客户满意度多次放弃自己中午休息的时间，及时解决疑难问题，及时准确的为用户传送最新优惠政策，一线营业员提供客户个性化的服务，始终能为客户着想。他们对客户诚挚、热情、周到的服务。“用户至上，用心服务”的企业服务理念在他们发展业务的过程中，得到了真真切切的诠释。

“争创巾帼文明岗”活动以“爱心xx0贫困大学生助学活动”、“绿色行动计划”、“星光大道卓越班组建设”、“金嘴巴工程”“eap工程”等多种活动为载体，引导女员工立足岗位，争创一流业绩，形成“巾帼集体争创巾帼文明岗，促进服务水平不断提高”的良好局面；巾帼文明岗还采取“请进来走出去”的办法，邀请其他兄弟分公司的巾帼文明岗来公司现场指导、交流座谈，并主动到外单位参观学习，加强横向交流，共谋纵深发展，通过巾帼文明岗联手合作，为公司对外拓展业务起到桥梁纽带作用，满足了业务大客户单位提出的在企业文化建设方面也进行交流的求，产生了良好的社会效益、经济效益。

学习是巾帼们追求更多、更好的基础。因此，我们积极建立学习培训制度，通过“周四学习日”、“读书月”活动开展多种学习形式，让全体员工参与进来，通过学习不断走向卓越，如公司十分注重学习与日常工作的结合，坚持学习形式的多样化，公司继续推出“服务业务大比拼”、“营业标准大比武”、“活力团队大比武”等多种员工喜闻乐见的活动，

将学习的过程转变为一个趣味的过程，受到了员工的普遍欢迎。

生命在于运动，在紧张的工作之余，公司将继续组织开展丰富多彩的文体活动，组织带领巾帼参与精神文明建设，是促进企业文化建设的有效载体。在继承传统基础上力推新项目，根据公司生产经营的实际情况适时开展了员工喜闻乐见的文体活动和爱心活动。一是每年定期举办一次“爱心xx0贫困大学生助学行动，奉献一片赤诚爱心”捐款活动。二是开展各种友谊比赛、联谊活动、趣味运动会、联欢晚会和知识竞赛等活动，满足业务大客户单位和通信建设合作伙伴提出的在企业文化建设方面增强交流的要求，为企业内部巾帼员工强身健体、增进友谊创造条件。为带领广大巾帼团员强身健体，以良好的精神面貌投身工作。

通过全体人员共同的努力，中国移动分公司xx08年度获得市级“文明单位标兵”、省公司“xx08年度陕西移动通信收入增长十佳县”、市公司“大干一季度、实现开门红”劳动竞赛三等奖、市公司“xx08年度信息工作先进单位三等奖”[]x年度获得被陕西省总工“陕西省模范职工小家”、大干60天劳动竞赛三等奖，为公司的发展立下汗马功劳。

在创建活动中，我们始终做到不骄不躁，把成绩当动力，变荣誉为压力，切实通过创建活动来推进各项工作的发展和突破，全体员工无论是从前、现在还是将来都能一直保持这种高昂的工作热情及优秀的服务态度，为公司的创建工作添砖加瓦，贡献自己的力量。

x年，我们将按照市妇女联合会的安排，结合企业生产经营的实际和巾帼的需求，积极开展有益于公司发展、有益于巾帼健康成长、形式多样、内容丰富的各种文体活动，团结力量，凝聚人心，带领大家为公司“巾帼文明岗”的发展做出更大的贡献。我们只有一个信念：“巾帼文明岗”创建工作只有逗

号，没有句号，只有起点，没有终点。

## 巾帼文明岗会议记录篇三

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深入贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要(-x年)》的精神，结合学校实际，抓住机遇、主动适应地方经济及社会发展需要，充分发挥资源优势，运用现代教育技术手段和传统有效手段，突出办学特色，提高办学质量，培养嘉兴地方经济和社会发展急需人才，为推进高等教育大众化进程，构建全民学习、终身学习的学习型社会服务，为嘉兴社会与经济建设提供人才支持。

《国家中长期教育改革与发展纲要(一)》提出，创新人才培养模式，为学习者提供方便、灵活、个性化的学习条件。健全宽进严出的学习制度，办好开放大学。”根据其精神，结合学校发展实际，开放教育学院在十二·五期间将围绕“队伍建设、管理改革、教学质量、学生管理”来开展工作，努力实现以下目标：

1. 学院规模保持稳定，学生人数年平均保持在4xx0名左右。
2. 加强开放教育教学管理人员、班主任队伍建设，努力实现教学管理人员队伍专业对口化，班主任队伍专职化。
3. 进一步加强教育、教学管理改革，不断完善管理制度，加强教与学过程管理。根据区域经济发展需要、产业结构调整需要、科学技术发展需求，结合学校的基础和优势，重视专业建设，基本形成以财经、管理、文法、英语为主体，理工、农业共同发展的专业类群。
4. 进一步加强开放教育教学模式改革，不断提高教学质量：

(1) 课程资源建设率达xx0%□提出课程资源建设的标准化要求，加强过程检查。努力开发精品课程。

(2) 课程通过率在85%以上，基本学制内毕业率75%以上。努力做好每学期考试成绩统计与分析。

(3) 加强毕业论文的指导与督促，努力提高毕业论文的优良率。提供学位英语的考前辅导，从而提高本科毕业生的学位申报率。

(4) 加强难考课程的分析与研究，缩小难考课程比例，提高难考课程的成绩通过率；努力探索计算机、英语网考辅导培训模式，争取计算机网考年平均通过率不低于80%，英语网考通过率年平均通过率不低于50%。

(5) 力争使开放专科毕业生升读本科的比率达到%。

5. 积极探索开放业余学生管理新机制。加强校园文化建设，重视人文关怀，加强自主学习习惯的养成与基本道德教育，探索学生社团的组织与作用的发挥，增强学生对学校的认同感。

通过加强学习、岗位培训，并拓宽相应渠道，使全体开放教育管理与教学人员树立全面发展、多样化的人才观和终身学习理念，努力提高开放教育人才培养水平。

### (1) 教学管理员队伍建设

开放教育教学管理员是开放学院各专业实施性教学计划的起草实施与管理者，是教师开展教学工作的指导者、监督者，同时他必须经常性地与班主任一起共同分析学生学习问题，商讨应对策略。学院将挖掘有效载体，通过学习教学管理文件、岗位系列培训、拜师学艺、教学研讨等加强教学管理员队伍建设，提升队伍素质，提高教学管理水平。



## (2) 班主任队伍建设

开放教育班主任实质是学校委派的专业管理者、助学者、服务者，是开放学员入学接触的第一任教师，与学员有着最直接、最频繁的接触，能够及时了解学员心理、思想上的问题以及学习中的困难，并有效指导学生克服困难完成学业。因此，班主任是否具备良好师德师风、服务学生理念以及适应信息技术的管理技能和支持学生自主学习的人员与开放教育学生管理质量提高关系密切。为切实发挥班主任的导航作用，开放学院将重视组织班主任开展多种形式的学习活动；组织分层次培训：学管理制度，学管理工作技能，加强沟通与联系，做好常规学习支持与管理服务；明确班主任工作目标，实行目标考核。

## (3) 教师队伍建设

完善校内、校外教师队伍的聘用与管理制度，进一步健全教师评价体系，加强教师的业绩考核，经常进行教学技能、教学方法、教学模式的培训与研究；注重聘请教学经验丰富、学历和职称层次较高的校外教师担任相关开放教育课程教师，并保证队伍的相对稳定，建立、完善外聘教师的人才资源库和考核档案。

(1) 根据专业特点，课程内容，学生工作情况、学习能力及其专业基础，科学编制专业教学计划。

(2) 根据开放教育教学特征，充分考虑教材、面授、网上资源、网上导学的有机结合，加强课程资源一体化建设，提出标准化建设要求。

(3) 加强教学过程管理，推行教学设计一体化、教学行为规范化、教学手段综合化、教学服务个别化、教学监控科学化的“五化”建设。加强课程建设，组织建设精品课程，推行精品课程验收制度；构建并不断完善教学工作与教学管理的长

效机制，将教学与管理任务、责任分解到岗，倡导精细化管理；确立以学生为中心的理念，以学分管理为基本制度、支持服务为学习保障、形成性考核为抓手、终结性考试为检验，从计划、运行、监控、反馈、评价等方面，进一步健全教学管理模式和运行机制。

(4)继续从教、学及其互动三个方面着手进行教学改革。加强网络教学与面授辅导的结合、自主学习与信息交互的结合，形成“以多种媒体和资源作基础，在教师的指导下，学生自主学习和交互学习”的开放教育教学模式，积极探索网上导学与面授相均衡、网上导学为主面授辅导为辅、面授辅导为主网上导学为辅以及难考课程的多种课程类型的教学模式；积极探索教与考的衔接，提高考试通过率与正常学制内的毕业率。

(5)注重知行统一，加强开放教育实践教学探索。坚持教育教学与生产劳动、社会实践相结合，进一步探索实践教学模式，充分利用社会教育资源，组织开展好课程实践与综合实践，加强教学实践基地建设。积极探索课程实训与职业技能考证课程的教学与组织实施，增强学生生产实习和技能实训的成效。

学院将进一步以制度的不断完善与落实为抓手，努力加强开放教育制度文化建设；重视常规活动，加强良好学习习惯养成教育与道德素养的提高；制定“星级管理办法”，加强班级自我管理，鼓励学生争当“学习之星”和“服务之星”，以此，凸显奖学金评比和优秀毕业生推选的过程性特点（详见附一：嘉兴电大班级星级管理办法）；以学生活动为抓手，加强对学生的人文关怀与行为指导；充分利用网络开展教学与班级管理，凸现校园文化建设的开放教育特色，提高学生管理质量；探索开放教育学生社团组织指导，鼓励学生积极互帮互助；进一步健全学习困难学生的帮助机制，健全公开、平等、竞争、择优的选拔方式，做好优秀毕业生与奖学金的评选。

对学院内的任课教师进行期初、期中和期末的教学检查，明确检查项目。不断探索与完善对县(市)学院和教学点的教学指导与检查机制，加强开放教育管理与教学的交流、指导和过程检查。

## 巾帼文明岗会议记录篇四

根据上级工会的要求，以及我厂的实际情况，我厂决定在化验班开展创建“巾帼文明岗”的活动，以市政工程维修处“三八”清疏班为榜样，激励全厂女工积极向上，在本职工作中多做贡献。具体计划如下：

大力推行优质高效服务和安全文明生产，提高业务技能和职业道德水平，造就一支爱岗敬业，求实创新，开拓进取，适应污水处理新形势需要的高素质女职工队伍。

净化水质，造福人民；严格监检水质，争创一流成绩。

优质高效服务，安全文明生产；精益求精，提高化验水平；礼貌待人，微笑服务。

某市污水处理厂化验班

1. 建立岗组服务承诺
2. 完善班组各项岗位责任制和工作
5. 开展教职工三笔字过关考核活动。
6. 开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。
8. 对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

## 巾帼文明岗会议记录篇五

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质 and 技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20xx年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，

进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

3、组织教职工参加庆三八活动，协助少先开展帮助贫困地区学生捐款助学；

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功

活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。