

欢乐颂初中音乐教案(优秀10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会述职述廉报告篇一

回顾刚刚过去的xxxx年，我主要在以下几个方面展做了一些工作，取得一些成绩，感谢大家的理解和支持，请大家提出意见和建议。

提升学校的声誉。评价东社学校的好与不好，学生与家长、社区群众、上级政府和教育行政部门以及本校的教职员工都有发言权。因此，这一年里，我们努力以自己的实际行动呈现在大家的面前。以规范的管理和从根本上扭转的学风、考风，引导学生求真知、做真人，取得了相对优秀的考试成绩。这些得到了家长和群众的认同，七年级招生情况大为改良。学校加入“学陶促进社”、组织“快乐英语”夏令营、承办了通州区校长发展沙龙和德育创新沙龙活动，成功创建了省平安校园，这些得到了东社镇政府和区教育局的好评，学校的绩效考核与去年相比提升了两个档次。学校内部，在荣誉评选和绩效分配等方面全面公开、民主讨论，切实尊重全体教职员工的知情权、参与权和决策权，为全面走向民主管理奠定了基础。

锻炼班子的能力。在我的理解中，权力与责任对等。面对东社学校具体的情况，我把管理的思路确定为“常规工作抓‘条块’，重点工作抓‘活动’”。所以，在具体的学校管理中，我努力做到条块清晰，要求明确。在年初的教代会换届选举、党支部成立和中层竞聘完成后，我对行政组进行

了重新分工，健全和完善了管理架构。对各条块的负责人我注重放权，对他们分管的工作全力支持，充分调动了他们的主观能动性，同时也考验了他们的智慧、锻炼了他们能力。遇有重大活动时，各条线负责人坐在一起共同商量、集体决策，这既是民主管理的要求，也培养了大家把握全局的意识和能力。“教师培养与学生学业”进步明显，“后勤保障和工会工作”扎实可靠，“安全、装备、档案工作”严谨有序，“学生管理与活动开展”异彩纷呈。

引领教师的发展。学校的发展、学生的成长都必须依赖教师队伍，因此，这一年里我主要的管理精力就花在引领教师发展上。组织青年教师成立了“青榆读书社”，通过共同阅读和沙龙研讨来改变和提升教师的理念；借助校长发展沙龙、德育创新沙龙、名师之路沙龙、乡村教师联盟为老师提供执教公开课和研讨发言的机会；借助各种论文评选和优课评比的机会锻炼老师的课堂教学能力；并自行组织校内的论文评选为老师们发表文章；这些措施在一定程度上为这所乡村学校的老师树立了自信。通过邀请特级教师、名优教师到校讲座示范；把握区教科室和教研室专家，以及督导组领导来校听课诊断的机会指出老师在课堂教学中的有优点与不足；还通过推动学校承担的课题来提升老师的研究与反思能力；这些给了老师的教育行动以规范和引领。

着力学生的成长。学校的发展，除了体现在干部队伍和教师队伍外，最终的指向和衡量标准都在于学生的成长。因此，这一年，在“让乡村的孩子享受到和城里一样的教育”的办学梦想指引下，我和大家一起围绕学生的成长组织开展了一系列的活动。包括春节元宵系列活动、科技节、儿童节、快乐英语夏令营、校园之星评选、体育节、艺术节，以及国学微课程的尝试与探索；借助校友的力量改建的学生书吧，并在全校范围内推动学生阅读；已经拉开帷幕的书法、纸模、七巧板、合唱团、毽球、乒乓球等兴趣小组活动等；这些在一定程度上拓展了学生的视野，弥补了乡村教育的先天不足。青少年时期还是学生身体发育的关键时期，我们在学生生活

上也做了许多工作，增添了高品质的恒温饮水设备，食堂饭菜努力做到既保质保量又让学生喜爱。

一年里，还暴露出一些个人与工作上的不足。

第一，因为我与之前领导班子的管理思路和管理方式有所不同，部分同志还没有完全适应“条块分明和节点推进”的模式，在其分管的工作中还存有依赖思想。在未来的工作中我将更多的沟通和关注。

第二，因为我个人的视角不够宽大，在开展活动时往往局限于活动本身，还不能完全做到放在教育的大背景下加以审视。新的一年，我将努力提升自己，把学校、教师和学生发展的需要作为一切工作的基点，从“平地”上开始展开管理。

第三，因为我个人的成长经历是从完中的副主任直接到东社学校的校长，所以在工作中有时显得不够果断，缺乏魄力。新的一年，我将努力加强个人修为，增强自己作为一个校长应有的胆气与信心，既然承担了责任就要敢于决策。

第四，处理好学校管理与个人专业成长的关系。东社学校处在发展的关键期，我个人也处在专业成长的黄金阶段，所以不能把全部精力局限于学校具体事务上，在做好学校工作的前提下，注重回归自身的专业成长，为“校长”的可持续发展夯实根基。因为只有校长有了高度，学校才会有高度。

工会述职述廉报告篇二

1、认真坚持职工代表大会制度。2005年2月，召开了七届四次职工代表大会，会上81名代表听取、讨论、审议和通过了厂长工作报告、职代会工会工作报告、财务预决算报告、业务招待费使用情况报告，听取了中层干部年度民主评议情况、我厂年度业绩考核办法主体方案的说明。

近年来我厂有部分职工采用突然提出辞职的方式离开企业。由于这些辞职职工大部分都是企业多年培养的骨干，他们的突然离开不仅给企业的工作带来许多被动，而且对职工的思想产生强烈冲击。对此，广大职工非常关注，通过各种方式表达关心和爱护企业的愿望。为了进一步防范企业经营风险，完善企业管理制度，促进人才合理流动，规范辞职行为，在保证企业利益和职工利益的前提下，制定了《关键岗位人员辞职规定》(以下简称《规定》)。此《规定》的出台过程充分体现了职工广泛参与和民主管理思想。首先，《规定》草案交由职工代表小组进行讨论，职工代表征求职工意见并提出修改建议。其二，主管部门认真研究职工代表小组反馈的建议，对《规定》草案进行修改，并将修改后的《规定》草案重新组织职工代表讨论。其三，经过反复征求意见，最终形成提交职工代表大会通过的《规定》草案。由于我们在《规定》颁发前后充分相信职工，积极发动职工，真心依靠职工。在2005年6月6日召开的职工代表大会上对《规定》一致表决通过。

对于个别违纪并应受到处分的职工，厂部提出初步意见，并提交职工代表组长会议进行讨论，既履行了民主管理程序，又使本人和其他职工受到教育。

通过职代会民主管理的基本形式，统一了职工的思想，明确了奋斗目标，鼓舞了工作干劲。使职工代表大会这一基本的民主管理制度得以贯彻落实，职工民主管理的形式得到充分体现。

2、做好职代会闭会期间的民主管理工作，落实职代会通过的事项。去年3月份作为全厂职代会精神宣传贯彻月，各分厂、部室，认真学习、贯彻职代会精神，大家统一了思想，明确了面临的形势和任务，为实现全厂生产经营目标打下了良好的思想基础。对职代会职工代表提出的提案，都由厂长亲自签批，采取分类批转的方式，逐项进行落实和答复。2005年虽然我厂遇到市场竞争激烈、原材料价格大幅度上涨等诸多

不利因素，全厂职工能够上下一致、团结一心，克服重重困难，较好地完成了各项任务。

3、厂务公开工作组织落实、职责明确、制度健全、程序规范。我厂始终坚持厂务公开工作制度，为进一步推动厂务公开工作的深入开展，不断规范厂务公开工作，提高厂务公开工作水平，今年七月份重新修订下发了《厂务公开工作制度》，使厂务公开工作紧紧围绕生产经营的实际，今年全厂围绕企业经营目标、规划、重大技术改造和技术引进、聘任与解除、财务预决算、经济责任制方案及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标、废旧物资处理等方面公开62项，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

4、不断完善平等协商和集体合同制度，加强监督检查，依法维护职工的合法权益，按照契约的形式每季对集体合同的执行情况进行检查，以《集体合同》条款为依据，企业及时足额缴纳了养老、医疗保险和住房公积金。按要求今年为全厂职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，今年五月份，组织全厂50名先进骨干职工到海南进行了疗养。对有毒有害岗位职工设有专门档案，按时发放必要的防护用品和岗位津贴。为加强职业安全卫生管理，预防、控制和消除职业危害，切实保护职工身体健康，成立了职业安全卫生管理委员会。并制定了相应的工作职责。

5、加强中层干部的管理，进一步完善了中层干部民主测评和业绩考核办法，在05年12月对全体中层干部从德、能、勤、绩、廉五个方面进行了民主评议，并结合年终业绩考核结果，对每名中层干部进行综合评价，排出了名次，对优秀中层干部给予奖励；对排名较后的同志进行诫勉谈话；对受到黄牌警告的给予降级使用。通过民主评议和业绩考核，激励了中层干部在各自的岗位上尽职尽责，建功立业。同时，还对一般管理人员和服务人员进行了述职和测评，大大地激发了他们努力工作的积极性。

工会述职述廉报告篇三

尊敬的各位领导：

在公司选聘大川店领班時，我积极报名参与，不仅因为这对于我是一次极好的自身提升机会，还因为我看到了我们家园超市广阔的市场前景。沐浴在公司团队的专业培训下，我迅速成长，顺利通过公司考核，成为了一名实习领班。

4月到5月的实习，每一天对于我来说都是一个新的阶梯，每一天我都能登上一个更高的平台。如果说金牛店与滨河店就是一片智慧经验的海洋，那么我是一块海绵，每天不知疲倦的汲取知识的营养，“商品怎样陈列？接货有哪些要素？领班的岗位职责及工作流程有哪些？.....”这些专业知识渐渐深入我的脑海，我还不断向前辈们虚心请教人员与商店管理经验，自身有了突飞猛进的进步。

5月20日我迎来了自己的小团队，也迎来了一个新的挑战，因为团队配合的好不好，关系着销量的提高。在军训和开业前的准备期間我们共同度过了一段最艰苦的日子，我在战胜自己的同時不断给予我的组员鼓励，帮他们坚持了下来，我们也经过一段時間的相处，建立了良好的关系。

开业在陈列商品時，望着空空的货架，我的脑子一片空白，尽管我已经在理论和实体店里学习了陈列的基本原则，但因为沒有亲手操作过，还是有些底虚。最后在不断地尝试下和组员的共同努力下，我们终于摆出了初步满意的雏形。直到现在，我还在不停修改摆放方式，坚信”没有最好，只有更好”，我希望自己的陈列方式能最大限度吸引顾客的眼球，获得更高的销售额。随着开业的一声炮响，我正式进入了领班的角色。看着自己的货物被蜂拥而至的顾客买走，我即欣喜又担心，欣喜着会有很好的营业额，担心着是否会断货，我不断地与采购沟通联系，在采购的帮助下，没有出现畅销品缺断货的情况。

最大的收货就是学会了如何订货，起初不知道何时补货，补多少数量，库存多少合适，现在已经不存在这些困惑了，我已经能控制好商品的最小库存及最大库存，季节性商品和促销品要有合理的囤货，做到不断货，不缺货。

1. 知人善任，使员工能在自己的工作岗位上发挥最大的潜力。
3. 尊重人是管人的基础，不要对员工颐指气使，礼貌用语多多益善，勇于面对员工的建议，对待员工要一视同仁。
4. 让制度去说话衷心感谢各位领导对我工作的支持、监督、指导及对我个人的帮助。我将认真地总结经验，发扬成绩，克服不足，以百倍的信心，饱满的工作热情，勤奋工作，顽强拼搏，为家园超市发展做出应有的贡献！

我的述职完毕，谢谢大家。

工会述职述廉报告篇四

尊敬的各位领导、各位代表们：大家好！

驻马店第四中学第九届一次教职工代表大会已经圆满完成了预定的各项议程，就要胜利闭幕了。会议期间，与会代表认真审议、通过了学校工会工作报告、工会财务报告、校长工作报告，代表们认为学校工作报告和工会工作报告客观全面总结了学校和工会的工作成绩，明确了学校和工会今后的发展方向。经过大会和全体代表的努力工作，本次大会充分酝酿和民主选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会，为我校工会工作的顺利开展提供了新的组织保证。借此机会，我提议让我们以热烈的掌声，对当选的新一届工会委员会的各位委员表示热烈的祝贺！为本次大会的胜利召开表示热烈祝贺！尤其是对上届，以及历届工会委员会所付出的辛勤劳动表示崇高的敬意和诚挚的感谢！

这次大会从筹备到召开，一直是在学校关怀下进行的，学校很重视本届职代会，校领导多次指导筹备工作，听取工会筹备工作的汇报和请示。对工会在过去的几年中发挥的重要作用给予了充分的肯定，同时对工会工作提出了新的更高要求，为学校工会今后工作指明了方向。

在过去几年中，学校工会在学校领导下，紧紧围绕学校各时期的中心工作，充分发挥工会组织的桥梁作用，团结全校教职工，以饱满的热情、积极投入到学校各项教学改革中去，同时工会作为群众组织，代表教职工的利益，依法维护教职工的合法权益，尽心尽力履行工会应尽的职责和义务，坚持为教职工服务的宗旨，得到了全校教职工的信赖与支持。

今后，学校工会将继续全力以赴支持学校以教育教学为中心，积极主动地配合学校中心工作开展工作。关心职工生活，维护教职工的合法权利是学校工会组织的义务。因此，我们将继续把关心职工生活、解决职工工作、生活中的实际困难作为工会工作的主要任务来抓。无论平时、还是节日，工会尽可能为职工争取更多的福利待遇来改善职工生活；我们将一如既往的组织更多、更精彩的形式多样的有益身心健康的文体活动，丰富教职工的文化生活，加强我校的精神文明建设，提高工会工作凝聚力。

本次大会时间短、任务重，但出席这次会议的代表们以高度负责的精神、团结协作、认真工作、顺利完成了大会预期的各项任务，为学校今后的建设和学校工会工作，提出很多宝贵建议，如：

- 1、代表们对所作的工作报告很满意，提出的下年度工作计划既有创新又切实可行；工会工作报告，既全面、又实在的反映了上届工会所做的工作。
- 2、建议学校工会要积极参希望学校按期召开职工代表大会，听取群众意见，解决实际问题。
- 3、继续做好校务公开工作，接受民主监督，做到民主治校，依法治校，以德治校。

作为学校的一员，我们有信心、也有责任支持学校以教学为中心，提高办学层次，调动各方面的积极因素，齐心协力，团结一致，群策群力，立足本职，以实际行动开创学校建设的新局面。希望在座的工会代表要继续努力工作，为四中的发展在各自的岗位上做出更大的成绩和贡献。

祝各位领导及各位代表身体健康!新年快乐!

述职人:

20xx年xx月xx日

职工代表大会述职报告(三)

工会述职述廉报告篇五

引导语：述职报告最初曾用“总结”或“汇报”的形式出现，经过一段时间的使用，并随著干部体制改革的不断深入和完善，逐步形成了独具特色的体式，述职报告最终形成了一种新的应用文体。今天，小编为大家整理了职工代表大会述职报告范文，欢迎阅读与参考!

各位代表、同志们:

我受七届四次职工代表大会的委托，向大会报告工作，请各位代表审议。

我厂七届四次职工代表大会以来，在厂党委和上级工会的正确领导下，在厂行政的大力支持下，坚持以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实《工会法》，紧紧围绕企业生产经营的大局，充分发挥自身的特点和优势，全面推动全心全意依靠职工办企业方针的落实。以建设职工

之家为主线，强化民主管理，突出维护职能，充分发挥了职工群众在企业生产经营和文明建设中主力军作用。圆满地完成了七届四次职代会确定的各项工作目标和任务。有利地促进了企业各项工作的开展，确保了企业的改革、发展与稳定。

(一) 坚持民主管理，全心全意依靠职工办企业

1、认真坚持职工代表大会制度。2005年2月，召开了七届四次职工代表大会，会上81名代表听取、讨论、审议和通过了厂长工作报告、职代会工会工作报告、财务预决算报告、业务招待费使用情况报告，听取了中层干部年度民主评议情况、我厂年度业绩考核办法主体方案的说明。

近年来我厂有部分职工采用突然提出辞职的方式离开企业。由于这些辞职职工大部分都是企业多年培养的骨干，他们的突然离开不仅给企业的'工作带来许多被动，而且对职工的思想产生强烈冲击。对此，广大职工非常关注，通过各种方式表达关心和爱护企业的愿望。为了进一步防范企业经营风险，完善企业管理制度，促进人才合理流动，规范辞职行为，在保证企业利益和职工利益的前提下，制定了《关键岗位人员辞职规定》(以下简称《规定》)。此《规定》的出台过程充分体现了职工广泛参与和民主管理思想。首先，《规定》草案交由职工代表小组进行讨论，职工代表征求职工意见并提出修改建议。其二，主管部门认真研究职工代表小组反馈的建议，对《规定》草案进行修改，并将修改后的《规定》草案重新组织职工代表讨论。其三，经过反复征求意见，最终形成提交职工代表大会通过的《规定》草案。由于我们在《规定》颁发前后充分相信职工，积极发动职工，真心依靠职工。在2005年6月6日召开的职工代表大会上对《规定》一致表决通过。

对于个别违纪并应受到处分的职工，厂部提出初步意见，并提交职工代表组长会议进行讨论，既履行了民主管理程序，又使本人和其他职工受到教育。

通过职代会民主管理的基本形式，统一了职工的思想，明确了奋斗目标，鼓舞了工作干劲。使职工代表大会这一基本的民主管理制度得以贯彻落实，职工民主管理的形式得到充分体现。

2、做好职代会闭会期间的民主管理工作，落实职代会通过的事项。去年3月份作为全厂职代会精神宣传贯彻月，各分厂、部室，认真学习、贯彻职代会精神，大家统一了思想，明确了面临的形势和任务，为实现全厂生产经营目标打下了良好的思想基础。对职代会职工代表提出的提案，都由厂长亲自签批，采取分类批转的方式，逐项进行落实和答复。2005年虽然我厂遇到市场竞争激烈、原材料价格大幅度上涨等诸多不利因素，全厂职工能够上下一致、团结一心，克服重重困难，较好地完成了各项任务。

3、厂务公开工作组织落实、职责明确、制度健全、程序规范。我厂始终坚持厂务公开工作制度，为进一步推动厂务公开工作的深入开展，不断规范厂务公开工作，提高厂务公开工作水平，今年七月份重新修订下发了《厂务公开工作制度》，使厂务公开工作紧紧围绕生产经营的实际，今年全厂围绕企业经营目标、规划、重大技术改造和技术引进、聘任与解除、财务预决算、经济责任制方案及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标、废旧物资处理等方面公开62项，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

4、不断完善平等协商和集体合同制度，加强监督检查，依法维护职工的合法权益，按照契约的形式每季对集体合同的执行情况进行检查，以《集体合同》条款为依据，企业及时足额缴纳了养老、医疗保险和住房公积金。按要求今年为全厂职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，今年五月份，组织全厂50名先进骨干职工到海南进行了疗养。对有毒有害岗位职工设有专门档案，按时发放必要的防护用品和岗位津贴。为加强职业安全卫生管理，预防、控制和消除

职业危害，切实保护职工身体健康，成立了职业安全卫生管理委员会。并制定了相应的工作职责。

5、加强中层干部的管理，进一步完善了中层干部民主测评和业绩考核办法，在05年12月对全体中层干部从德、能、勤、绩、廉五个方面进行了民主评议，并结合年终业绩考核结果，对每名中层干部进行综合评价，排出了名次，对优秀中层干部给予奖励；对排名较后的同志进行诫勉谈话；对受到黄牌警告的给予降级使用。通过民主评议和业绩考核，激励了中层干部在各自的岗位上尽职尽责，建功立业。同时，还对一般管理人员和服务人员进行了述职和测评，大大地激发了他们努力工作的积极性。

(二)围绕生产经营，开展有益活动，激发职工劳动热情，促进企业发展。

1、为了不断提高职工的学习能力、竞争能力、创业能力，团结动员广大职工为企业的改革发展建功立业，在去年开展每名职工为企业发展献一策、立一功活动及“四小”竞赛活动的基础上，为使这一工作经常化、制度化，建立长效机制，结合实际制定了《职工技术成果奖励暂行办法》，建立了相应的组织机构。进一步激发了广大职工关心企业的热情，促进了企业职工积极探索、勇于创新的积极性，焕发了企业职工的智慧才智，有效地调动职工参与此项工作的积极性。今年完成了有实际价值的职工技术成果25项，使职工的智慧才智得到有效的发挥，职工技术技能和业务素质不断提高。