

2023年车间生产周总结(通用9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

车间生产周总结篇一

伴着新年欢快的气氛，_年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

_年生产车间全体员工齐心协力，克服了种种不利因素，在相关部门的协助下，按照年初制定工作计划展开工作，总体上完成了公司下达的工作目标：

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

截止月日本年度共生产公司产品极，其中产品(包括附件)共生产极，(包括附件)产品共生产极，产品共生产台。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备

的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以

总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

五、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1~5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题：

1、补充配备一线工人迫在眉睫

目前车间五个班组共人，其中新员工达到1/3，而且大部分入厂时间在1~3个月，一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

2、车间新员工缺乏必要的培训

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3、加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使用时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

应按公司程序文件实行评审制度，详见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

_年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

车间生产周总结篇二

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在制药有限公司承担电气设备员一职，对高低压

电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。主要有以下几方面原因，一是公司的电气设备数量庞大；二是电气设备种类繁多，涉及高低压输电、配电、送电和电气维修等方方面面；三是新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和排除故障的难度；四是新上了110kva变电站，这是以前我未曾接触的新生事物；五是我有三、四年没有从事仪表工作了，我必须把以前漏掉的知识重新学习一次。

本年度工作内容：

一、日常工作内容

(1)、克拉维酸口服无菌车间离心机，在料满的情况下，无法启动。我去检查后，发现离心机在启动前，负载太重。变频器送出功率无法克服此扭矩，造成离心机无法启动。了解工作原因以后，我对变频器的启动扭矩重新设置并投入直流制动电阻，延长了启动时间，保证了该离心机的正常使用。

(2)、锅炉车间1#引风机变频器在正常停车时，总报“停车时过电流”，经我分析，发现停车时，操作人员停车太快，没有在逐步减小频率的情况下，就迅速停车。为彻底解决本问题，我为该变频器安装了直流电抗器，并设置直流电抗器的投用参数，从技术层面解决了此问题。另外为保证设备的正常运行，我还给锅炉车间的操作工讲解了设备正常的启动程序和注意事项。

(3)、克拉维酸提炼一车间薄膜蒸发器，在使用过程中，压力一直处于高位，无法保证生产的正常运行，对此我与杨波协商后，建议使用变频控制方式。用人为方式控制设备的压力，确保生产的稳定性。最终，我们为8台薄膜蒸发器安装了变频器，通过一个时期的运行，确定效果达到预期要求。

这些只是我日常工作的很小一部分，这样的突发事故常有发生，当需要我去处理是我总会第一个来到现场，尽自己所能尽快为车间排除故障，恢复设备的正常运行。

二、技术改造

(1)、七月对克拉维酸发酵304#大罐变频控制柜主回路进行技术改造，由4#变压器负载回路变更为1#变压器负载回路。减少4#变压器所带负荷。4#变压器在未进行改造前，负荷最高时可到达4000a以上，高出变压器额定电流的15%以上，严重威胁4#变压器的安全运行，给车间的正常生产留下重大隐患。对此，我们在车间的统一领导下，提出方案，并进行可行性论证后，进行了上述改造。通过改造，使4#变压器的负荷在生产高分期都能维持在3200a已下，确保了设备的安全，达到改造的预期效果。

(2)、八月份对锅炉车间1—4#炉的鼓、引风电气控制回路进行连锁改造。锅炉车间1—4#炉为大药拆过来的旧设备。旧鼓引风电气未有电气控制连锁，在生产中，引风机因突发事故停车，鼓风机在继续运行，就可造成锅炉回火现象，从而可能导致设备和人员的伤害。对此，在没有图纸的情况下，我对锅炉车间的鼓、引风电机控制变频柜的电气回路进行实测，并最终找到连锁控制的方式，在电气维修一组的配合下，完成了此项改造，达到改造目的。

三、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。

车间生产周总结篇三

在这个月主要工作是参与跟踪电解车间的生产、工艺技术资

料的整理、硫酸车间的空负荷试车、电解车间的项目工程的跟踪落实以及为公司的全面开车做好最为充分的准备，电解生产车间实习总结。

首先，在生产工艺方面。(1) 粗铅调配：根据粗铅的入厂情况，进行粗铅取样、化验的跟踪。之后，根据化验的结果进行粗铅的合理搭配，以保证粗铅的成份符合生产工艺要求。并根据阳极板中各重要元素的化验结果，对粗铅的搭配进行调整。(2) 槽面管理：在这个月里出现了析出铅烧板、析出铅粘附阳极泥、表面出现树枝状和疙瘩状等问题。之后通过规范电解槽面出装、电调操作工的操作以及辅料的添加调整，使问题得到了一定的改善。当然，现在还没有完全达到我们预期的效果，但我相信，我们一定会在不断调试的过程中找到一个生产出最为合格产品的调整方案。(3) 成品岗位：生产的前四批电铅中，有三批cu元素超标，但其余元素均符合国家1#铅要求。于是我们推断，析出铅中的cu增加；但是我们产出的阳极板含cu均在0.04%以下。另外一种考虑就是电解液中的cu含量过高导致，特别是刚刚加入的新酸，电解液中的元素并未分离开。后来电解液循环一段时间后，氧化精炼后的电铅全部符合国家1#铅的化验要求。随着生产的进行，又出现了sb含量增加的情况。经分析，一方面，通过增加辅料的添加以及延长搅拌时间降低sb含量，另一方面通过电解槽面进行电调以及出装时尽可能规范他们的操作，以最大限度的减少阳极泥的脱落或者避免粘附在析出铅上，实习报告《电解生产车间实习总结》。通过以上措施sb含量超标的现象得到了控制。

其次，在项目施工方面。电解车间车间的未完成的问题进行跟踪落实。为了准备电解车间反射炉的顺利开车，我负责跟踪铜浮渣反射炉车间的未完成问题的跟踪落实，包括反射炉粉煤喷嘴的角度调节以及氧气管道双阀、流量计的安装。另外，为了防止电解液流失，需要对电解车间阴极洗涤机组洗液水沟、电解储槽旁水沟、副跨水沟以及相应水坑进行铺

垫pvc软板；之后还应对铺设的pvc软板进行沥青防腐。工程完成后，分别和两个厂家进行面积测量，交予审计进行审核。

第三、参与硫酸车间的试车。跟踪硫酸车间的大型设备试车以及在转化工段填充触媒。在试车过程中发现so2风机房的稀油站漏油，目前正在联系厂家着手进行解决。曾在去年四月份添加的触媒，现在部分已经受潮变色。师傅安排我跟踪触媒的添加情况。每段转化器添加什么型号的触媒以及添加的触媒量，同时还引导我学习有关触媒的相关知识。

最后，为公司在年前全面开车，做好充分的准备。目前电解车间已经运行两个多月，出现了不少问题。目前问题正在逐步的解决。硫酸车间仍有部分问题未解决。在剩下了时间里，我准备对硫酸车间的工艺参数、工艺流程再次理顺一下，同时整理好各个岗位的原始记录表，以备开车使用。

在这个月里，跟着师傅学了不少东西。在遇到问题时，师傅总是在教导我考虑问题应该全面；从问题的各个源头去剖析问题的本质；有想法要及时与领导沟通，在可行的基础上勇于实践。另外还应具备认真谨慎的优秀品质，特别是工程核算方面的事情。总之，我会好好努力，用自己的准备来促使公司的顺利开车，用自己的所学来感恩公司的精心培养。

车间生产周总结篇四

20__年转眼间已过去一大半。在这半年里，我车间在公司领导的正确领导下，紧紧围绕“保安全、保稳定、促生产、增效益，坚持从安全宣传教育、技能培训、现场管理入手，以扎实的工作作风、得力的工作措施，全方位、多层次抓安全基础管理，安全可靠得到了加强，有力促进安全生产。

机电车间全体员工本着积极的工作态度和热情的服务精神，一边尽己所能的工作，一边虚心的学习新知识，为镍铁厂的建设添砖加瓦，虽然取得了一定的成绩。但还存在一些不足，

有待提高和改进。现将上半年来、有关安全生产工作情况做以下检讨和总结。

1. 车间以公司计划、方针和目标为指示，认真落实提出的设备管理的各项工作，做好对本部门人员的教育指导工作。

3. 严抓现场的安全监督管理，对班组长员工的劳保佩戴、安全操作以及业务熟练度进行不定期抽查。对车间员工持证上岗做了统计、和上报学习，实现了我车间全体员工100%持证上岗。

4. 严格执行隐患排查管理制度，及时解决工作中出现的问题。在每天的班前会上认真排查员工状况、思想动态，从源头上控制上班前细致排查，排除作业现场存在的各种隐患，并处理隐患，处理完后还要有专人验收，并做好详细记录，排查、处理、验收每关都有相关人员签字，责任落实到人。开展安全生产教育，认真吸取集团公司及我厂近期的事故教训，举一反三，警钟长鸣、常抓不懈，开展创建无“三违”活动，克服松懈麻痹思想，坚持教育与严管并举，坚决整治职工的不规范行为，严防各类安全质量事故再次发生，营造良好的安全环境，扎扎实实地开展隐患排查和整治工作，保证现场无隐患，加强职工的安全意识教育，提高职工遵章的自觉性。严格班长跟值班，深入现场抓好隐患排查和“三违”治理，严格各项规定的落实兑现，确保实现安全生产。

5、创新工作方式，提高管理水平。要适应安全生产新形势，研究和把握安全生产的规律，勇于探索、积极创新，在创新能力上求突破，结合现场安全工作实际，争取在安全教育、安全管理、安全文化等方面创新上有所突破。

6、充分发挥高技能人才培训基地和技师团队学习室作用，加强高技能人才队伍的培养，重点加强职工安全知识与技能知识的掌握及安全意识的提高，切实打造一支一专多能的机电管理队伍。

7. 增强职工学习的自觉性，正确处理工作和学习的关系，安全与生产的关系，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。使职工能做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

在上半年车间全体员工的共同努力下我们车间没有发生一起一般安全事故，使我们有了思想上的松懈，致使在_月2日的下午6时许，我们车间两名电工因为粗心大意致使意外发生。在这件事情上反应出了我们车间安全管理工作还是不到位，没有做好，给公司及部门带来了极大的损失，本着对安全事故四不放过原则和防微杜渐的心态，我认真的梳理了管理方面的不足，将从以下几个方面抓好今年下半年及以后的安全管理工作。

1. 确保冶炼车间及各辅助设备设施安全可靠运行。
2. 每天班前先强调安全、检查各项工作准备，各项劳保佩戴情况
3. 我们车间特殊作业较多，必须先办票后作业，并且设立专门的监护人，作业期间必须保持2人相互监督共同完成作业。
4. 进入现场必须对现场有可能危害到自己的危险源进行辨识和防范，对危险作业实行作业前的培训和教育。
5. 加大对班组长的管理，要从严要求、加大考核力度，对安全漠视的行为进行重罚重治。确保每一个作业区域都要有安全管理人员监督管理。

20__年机电工作也很繁重，我们要紧紧围绕20__奋斗目标，进一步增强责任感和紧迫感，坚持目标不变、干劲不松的要求，树立成本意识，强化机电现场安全管理和设备检修质量，精心组织生产准备，确保全年各项目标任务安全高效完成。

以上就是机修车间20__年的上半年安全工作的大致内容。

车间生产周总结篇五

回顾20全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工

要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剃刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

三、安全生产

1. 20年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质

量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的计划与目标

车间生产周总结篇六

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.1%到12月份达到84.5%，提高了1.4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起□14.7456mhz/s和太菜的12mhz/s印错字。

三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技

能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

20xx年车间主任工作计划

尊敬的公司领导：

我从事汽车维修行业已有三十多年的经历，曾在多个公司工作，先后担任维修工，车队主管，检验员，调度等职，积累了丰富的工作经验。目前我负责车间调度，对本公司维修部人员和工作流程极为熟悉，对车间主管这一岗位有自己的见解。

过去三年里，我们售后部取得了优秀的业绩，这得益于站长的科学管理和科学决策以及各位同仁通力合作。但是当前工作仍存在不足，离公司的发展目标还有很大差距。主要问题就是我们各部门资源组合不科学，维修能力没有得到最大的发挥。随之引起的维修质量低、待修时间过长，顾客满意度下降等问题必须引起每一位员工的足够重视，必须在今后工作得到很好解决。只有这样，我们公司才能取得更加辉煌的业绩。

在我今后的工作规划中，下面几个方面作为主要的工作来做：

一、加强5s管理体系，把各项规章制度落到实处[]5s规范是企业科学发展的宝典，但是部分职工对它重视不足。我将督促每个组长监督组员，确保每个职工严格遵守5s体系，对违反条例者视情况进行教育、处罚。

二、加强员工素质教育，提倡主动学习维修技能的氛围。过去个别员工纪律散漫，上班时间睡觉，不服从调度……这些行为不但造成部门工作效率低下，而且严重影响公司形象。我将强化管理，督促员工严格遵守各项制度，认真完成各项交给的任务。对故意违反公司纪律者，将按照公司规定给予

处罚。鼓励员工主动学习各种维修技能，勇于探索，善于实践，努力提高维修效率，对表现突出者给予奖励。以上考核将作为年度优秀员工、优秀班组的评选标准。每周我将和各个组长总结本周工作，分析存在的问题，提出解决办法，及时了解组员的思想动态。

三、优化人员组合。现有部分班组的搭配没有考虑技术互补，使得各个小组能力参差不齐。比如说组长不在，组员常常不能完成技术含量高的工作，造成维修时间太长。所以我将对个别小组成员进行人员调整，做到技术互补，新老结合，提高维修效率。

车间生产周总结篇七

一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为公司、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这就要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习。

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、对安全的理解与认识更加深刻。

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

- 1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。
- 2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的'支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。

车间生产周总结篇八

一、以人为本、强化教育、增强员工的安全意识公司领导班子把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充

分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“11.9”消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产“吾日三省吾身”的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

二、完善制度、夯实基础、落实安全责任为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20__年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理安全管理的重点在

现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

四、加强领导、突出重点、确保防火安全公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上，20__年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天燃气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

五、与时俱进，开拓创新、突出超前预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未然，全面做好安全生产工作。

车间生产周总结篇九

20xx年已经悄悄离我们而去，一年来，在公司领导与各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好的完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。将xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作：

1、生产线的建设与管理得到加强。在产线管理比较混难，存在着许多待解决的问题。为了解决着些问题我采取了奖励制度的措施。对于产线表现较好的员工给予加薪加岗补。由于采取了这中加薪加岗补，产线的员工的执行力得到了很大的提高而且提高了产线的效效益。

二、工作中出现的问题及解决方法：

一年来，我敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也有不足的地方，主要表现在以下几点：

1、5s在这一年5s管理不到位，pc板的摆放，流水线流拉的摆放，物料的摆放，不良品和良品区分不到位。有着不可推卸的责任，在产线5s方面没有让每个员工牢记在心里，其次安排不到位。最后在一系列的问题下及时总结经验教训，之后实施罚款制度逐步好转。

2、品质控制方面。品质是生产出来的，而不是检出来的，就是说要讲全面的品质的管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一个工序。同时品质检查也很重要，特别是在生产过程中的品质检查可以有效地避免发生品质事故问题。例如：在板料的核对和物料的核对，如有改进的地方，要给助拉讲好做区分和改善。我认为要想作好品质工作，必须把握严细实的原则，要严格管理，认真细致，很抓落实。

3、产量方面在这一年产量生产线做的还不够好，每天未完成上级给我们制定的产量。在着我有着不可推卸的责任，没计划好第二天的计划，没排好流水线的工位。在这一系列的问题下及时总结经验，之后我安排好当天的计划同时也安排好第二天的计划，同时也备好第二天的物料。在这一系列的改善下产线的产量逐渐好转。

三、来年的计划在新的一年到来，我也要有新一年的计划，计划在以下几点：

1、抓好5s方面，让5s在生产车间做的的流水线。

2、抓好纪律方面，让产线的纪律是车间的流水线。

3、抓好品质，让品质是车间的流水线。

4、抓好产量方面，每天完成上级给我安排的任务，让产量是车间的流水线。